

您价值几何

21世纪，了解适合自己的职业

日本中央大学政策科学研究室 主编

李光东 于永谦 潘宇坚 译



哈爾濱工業大學出版社

您价值几何

21 世纪,了解适合自己的职业

日本中央大学政策科学研究所 主编

李光东 于永谦 潘宇坚 译

哈尔滨工业大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

您价值几何:21 世纪, 了解适合自己的职业 / 日本中央大学政策科学
研究室主编; 李光东等译. — 哈尔滨: 哈尔滨工业大学出版社, 2013.9
(价值几何系列)

ISBN 978-7-5603-3615-2

I. ①您… II. ①日… ②李… III. ①职业选择 - 通俗读物 IV. ①
C913.2-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 142354 号

©2000 AMUSE BOOKS INC. Printed in Japan ISBN 4-906613-48-9

本书由日本博文国际株式会社授权出版。未经授权的本书出口将被
视为违反版权法的行为。未经出版者预先书面许可, 不得以任何方式复制
或发行本书的任何部分。

版权登记号 黑版贸审字 08-2012-028

策划编辑 甄森森 刘培杰

责任编辑 苗金英

出版发行 哈尔滨工业大学出版社

社 址 哈尔滨市南岗区复华四道街 10 号 邮编 150006

传 真 0451-86414749

网 址 <http://hitpress.hit.edu.cn>

印 刷 哈尔滨市工大节能印刷厂

开 本 787mm × 1092mm 1/32 印张 2.375 字数 62 千字

版 次 2013 年 9 月第 1 版 2013 年 9 月第 1 次印刷

书 号 ISBN 978-7-5603-3615-2

定 价 18.80 元

(如因印装质量问题影响阅读, 我社负责调换)

“你的价值”

并不是指你的年收入或财产金额。

简明扼要来讲，

是指“你的为人”的价值。

序——由日本中央大学政策科学研究室创作的， “21 世纪的人物评价体系”是什么？

本书可以称为是一种全新模式的测试，是将你的可能性潜力价值换算成金额的一种实验性的尝试。如果你想尽早知道测试结果，可以先跳过序言，马上开始进行测试。如果你想先了解这个体系的构造，那么请仔细阅读本序言的内容。

决定“你的价值”的要素

在人类的价值中，包含着不可估量的因素。对于你来说，自身的价值是超过一亿日元还是不足一亿日元呢？为了满足大家对这个问题的好奇，便出版了本书。

经济学家认为：“物品的价值，只有在市场上才能获得正确的评价。”但是，因为法律上是禁止人口买卖的，也就不会存在人口买卖的市场。那么我们该如何来定位人的价值呢？

有人认为：“身体就是资本。”如果单纯是这样的话，问题就简单了。只要算出你的终生收益及现在提前兑现的折扣比例即可。事实上，有时候是需要采用这种方法推算出现在的价值。如何计算伤害保险的赔偿金就属于这种案例。比如，某人不幸因交通事故死亡，其受益人就会从肇事方的保险公司得到相应的赔偿金。此时赔偿金的计算依据就是：“假如你没有因事故死亡，而是维持现状继续生活，能够得到多少报酬？”根据专业的计算公式，算出的死亡损失收益金额（采用保险公司的估算基准）如下：如果是年收入 400 万日元的 25 岁女性，其损失金额为 3 484 万日元；如果是年收入 1 200 万日元，并有妻子与孩子的 45 岁的男性，其损失金额为 9 615 万日元。在该损失金额之上，加上慰问金和丧葬费，就是该起交

通事故的死亡赔偿金。

但是,这种计算仍然存在着诸多问题。比如,这其中并没有考虑到收益的不确定性,仅仅是根据死亡时的年收入进行计算的,并没有考虑这个人的人性价值和将来的潜力价值,单纯是通过表面数据而得出的金额。

可是如果围绕“你的价值”展开正式的讨论,话题就会渐渐进入经济学教科书的领域。在此我们并不打算谈论那些理论性的问题,而只想探讨一下更具有现实意义的问题。

世上有很多无法在市场上进行交易的价值,这些是不能够通过市场得到的价值,比如权利、爱情、安心、教养等等。虽然这些东西无法用市场的价值来衡量,但是从古至今想要获得这些价值,就必须进行投资。

一个人想要体现自己的潜在价值,一共需要投资多少金额呢?这个问题,需要投资家给予判断。投资家可能通过询问你的自身特点,并预测你的将来潜力,然后算出最大投资额。也就是说,这个金额就是“你的价值”。依据投资家算出的价值,你应该如何判断呢?答案很简单。如果你认为算出的价值高于你的预想潜力价值,就该尽快卖出。反之,如果你认为算出的价值比你预想的低,那就先不要急于卖出,而应该继续挖掘自己的潜在价值。但是,无论哪种情况,事实上都不会存在这样的交易市场,说到底这些只是一个虚拟的假设。

可是在现实生活中,也会出现与其近似的事情。比如,人们找工作的时候就是这样。应聘的公司要对你进行相应的估价。不管怎么说,能够知道自己的价值也是值得高兴的事。不论对自己的评价是高还是低,你都会从中发现自己新的潜在价值。

通过 8 个特性轴,对你进行评价

本书围绕以下 8 个特性方面,为每个特性准备了 5 个问题。通过回答这些问题,算出你的得分,然后根据得分就可以得出对你的评价。

- | | |
|---------------|---------------|
| 1. 对常识的感受 | 5. 对权利欲望的旺盛程度 |
| 2. 对理性的信赖 | 6. 志向上的共鸣 |
| 3. 对运势的兴趣 | 7. 对爱好的深思 |
| 4. 对金钱欲望的强烈程度 | 8. 品性的高尚度 |

根据这 8 个特性与自己可能达到的价值之间的关联程度，可分为如图 1 和如图 2 所示的两种类型。

通过图 1 可以看出，得分越高（或者越低）所对应的价值就越低，而中间分数的对应价值为最高。也就是说这是一个“平凡就是最好”的评价体系。

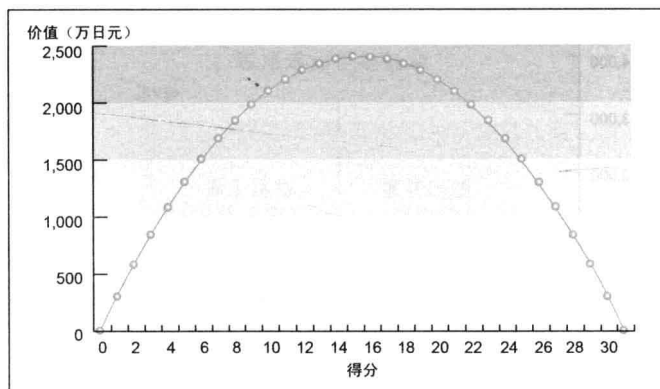


图1 凸形评价曲线

例如，如果对金钱的欲望非常强烈，就会顺利赚到钱吗？答案是否定的。相反，如果对金钱几乎没有欲望，也是不利于赚钱的。我们可以看出，在可能性价值评价体系中“对金钱欲望的强烈程度”，中间的分值评价价值最高，越是偏离平均分数评价价值就越低。这正是 Keeney&Raiffa(决策分析)提倡的《多属性效用函数》中二律悖反理论的应用。

常识、运势、金钱欲望、品性这四个特性,处在普通人的一般程度为好,当这些特性非常突出或者完全没有表现时,会对评价价值起负面作用。因此,第一轴的“对常识的感受”、第三轴的“对运势的兴趣”、第四轴的“对金钱欲的强烈程度”和第八轴的“品性的高尚度”的四方面特性,可以通过凸形评价曲线对你的可能性价值进行评价。

与之相反的凹形评价曲线,则是与普通相比越是突出评价就越高的评价体系。例如“对权利欲的旺盛程度”,这方面是作为一名政治家必备的成功条件,不够彻底的权利欲望只会被认为是半途而废的印象,相反那些完全没有权利欲望的人,会因为缺乏私心和清正廉洁而被拥护。所以得分越是远离平均分数评价价值就越高。

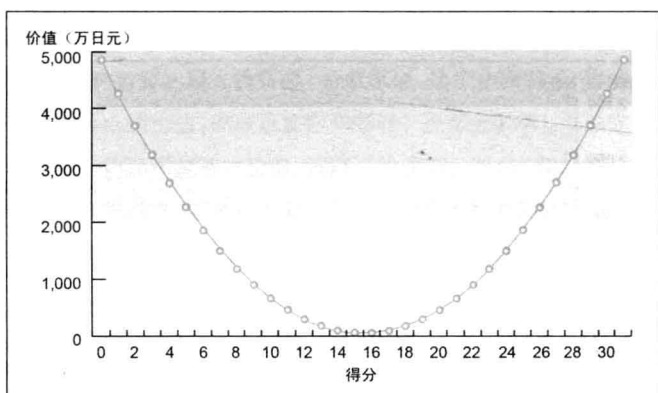


图2 凹形评价曲线

理性、权利欲、志向、兴趣这四个特性如果很普通的话,对于潜在价值的提高没有促进作用。要么高要么低,只有和他人不一样才有优势。因此,关于第二轴的“对于理性的信赖”,第五轴的“权利欲的旺盛程度”,第六轴的“志向上的共鸣”,第七轴的“对爱好的深思”这四个特性可以使用凹形评价曲线对你的潜力进行评价。

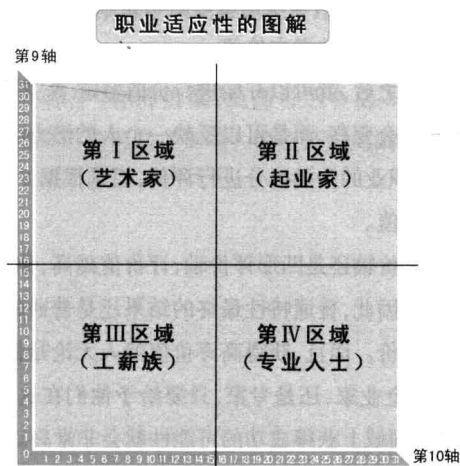
这8条特征的评价值的总值就是“你的价值”。虽然正如之前所说的,

并不存在进行这种价值交易的市场，但企业可能会根据你的潜力达成雇佣合约。也就是说，你的价值在劳动市场是适用的。把这种价值鉴定跟适合的职业放到一起，就能够预测出你在不同领域将有怎样的表现。

顺便说一下，轴数越多，总计值就会越接近平均分。如果特性轴增加到 8 个以上的话也就没什么意义了。

为了解适合的职业，增加评价的特性轴

为了更准确地判断合适你的职业，又特别追加了两个轴。第九轴“艺术家适合性”和第十轴“专业适合性”。这两个轴并不是独立的，而是按照下面这个 2×2 的图片显示的这样，共同表现职业适应性。



在“艺术家适合性”方面得分越高,就越适合做艺术家;在“专业适合性”方面得分越高,就越适合做专业人士。

结果分为以下四种类型。第Ⅰ区域是艺术家型,第Ⅱ区域是起业家型,第Ⅲ区域是工薪阶层型,第Ⅳ区域是专业型。

但是,无论你适不适合,都不一定会成为你在这领域的束缚。职业适应性与评价轴的得分相结合,在各区域进行细分后才能预测职业适应性的成功与否。想要进一步了解,请看 PART4 的“适合你的职业是什么”。

你的价值所具有的意义

你做的工作是否适合你,或者你是否准备好做一份适合你的工作,这是可以影响你一生的重大问题。如果在这方面出了错,无论你做出多大努力,都不会有回报的。还有,即使是适合的职业,但如果你的能力没有得到充分发挥,也无法实现你的潜在价值。

在了解了这些之后,就可以开始进行价值鉴定了。并不是适应了职业之后人类的价值就会变高,而是可以反映一个人的潜力(像是基本体力)。所以,并不是根据职业的分类得分进行评价,而是根据 8 个特性的综合评价价值来决定你的价值。

不论是凸形评价轴还是凹形评价轴,评价值越高,你对这种职业适合的可能性就越大。因此,普通特性最终的结果还是普通的,拥有特殊特性的人才会获得好评价。而且,获得高评价值的人无论是做艺术家,还是做工薪阶层,或者做企业家,还是专家,只要给予他们在这一领域上适合的职位,他们在这一领域上获得成功的可能性就会非常高。

顺便说一下,凹形评价曲线的得分越高评价值也会越高。这是稀缺价值的一种体现。

与之相反,评价值低的人在公司考核或职场上受苦,成为裁员的对象的可能性会很高。这在恋爱结婚上应该也是一样的。作为你生命的另一

半,你的男朋友(女朋友)看的并不只是你现在的职业、年收入、相貌、家世,在一次又一次的约会中他(她)会评价你的作为一个人最本质的可能性(最根本的潜力)。评价值高的人通常更受欢迎,评价值低的人就没有那么受欢迎。

无论是工作还是恋爱都有胜利的一方和失败的一方。在本书中得到的评价值就可以决定你在竞争中将是胜利的一方还是失败的一方。但并不是说价值是一亿日元就高,5 000 万日元就低。如果你这一职业周围都是价值高的人,只有你价值低,那么你在竞争中是无法取胜的。

接下来说的才是重点。不要忘了对于你来说最重要的是:看相对价值的分布然后制订出最具竞争力的战略。

当然,你会希望你的价值要比竞争对手高,又希望跟工作上的合作者差不多。从这层意义上来说,在这里鉴定的“你的价值”虽然只是相对的,但是价值越高,达到你所期待价值的可能性就越大。请务必将这个测试活用到对于你未来的计划上。

在这个评价体系中“你的价值”最高可达2亿8 800万日元,最低为0日元。想知道你的价值是多少吗?快点开始测试吧。

目 录

PART1

用 YES 和 NO 回答下面 50 个问题 1

可以凭感觉回答,也可以认真考虑后再回答!

这 50 个问题的答案将决定你的价值。

PART2

首先,算出你的各轴得分和评价值 7

在本节里,以三宅裕司为例进行通俗易懂的说明。

得出第 1 轴到第 10 轴的得分,并将其换算成评价值。

PART3

你是这个类型的人 13

通过第 1 轴到第 8 轴的得分就可以知道你自己的性格。

PART4

适合你的职业是什么 39

通过第 9 轴和第 10 轴的得分就可以知道适合你的职业。

PART5

果断说出你的价值是多少 55

这个计算要小心谨慎。其实,仅仅是加法运算……

根据这个结果,就会知道你的价值!

PART 1

用 YES 和 NO 回答 下面 50 个问题

可以凭感觉回答,也可以认真考虑后再回答!

这 50 个问题的答案将决定你的价值。



用“YES·NO”回答下面第 1 轴到第 10 轴的 50 个问题。
如果回答是“YES”,就在答题纸的“1”上作一下标记,如
果回答是“NO”,就在答题纸的“0”上作一下标记。答题
纸可以事先剪下,以便更方便操作。

第1轴

“对常识的感受”

- ① 认为乌龟比兔子伟大。
- ② 不相信心理测试能分析自己。
- ③ 手机和电脑是日常生活中重要的信息来源。
- ④ 讨厌装模作样的男人。
- ⑤ 外国人跟你讲话时,你很自然地使用英语回答。

第2轴

“对理性的信赖”

- ① 比起社会学更喜欢数学。
- ② 不喜欢打赌。
- ③ 洗澡的时间很长。
- ④ 有三个以上可信赖的朋友。
- ⑤ 讨厌骑自行车。

第3轴

“对运势的兴趣”

- ① 知道自己本周的运势。
- ② 相信一见钟情的存在。
- ③ 在赛马中如果连续赢了三局就会感到不安。
- ④ 每年的新年参拜不一定局限于同一个地方。
- ⑤ 不会轻易扔掉求到的签。

第4轴

“金钱欲的强烈程度”

- ① 如果买彩票中了一亿日元,会认真考虑怎样利用这些钱赚更多的钱。
- ② 存款在不知不觉中增多了。
- ③ 讨厌借钱。
- ④ 不喜欢用信用卡付账。
- ⑤ 知道为谋利益需要承担的风险有多大。

第5轴

“权利欲的旺盛程度”

- ① 绝对不会原谅曾经把自己当做傻瓜的人。
- ② 如果大家都穿正装参加宴会,只有你穿的是平常的衣服,你就会觉得十分尴尬。
- ③ 你的朋友中有不守信用的人。
- ④ 为了出人头地,可以接受跟自己讨厌的人合作。
- ⑤ 当事情进展不顺利的时候,会将责任推给别人。

第6轴

“志向上的共鸣”

- ① 想去最高的地方看日出。
- ② 与名牌相比更喜欢亲手做的礼物。
- ③ 自己是个很容易被别人误解的人。
- ④ 即使罪犯求助于你,你也会帮忙窝藏他。
- ⑤ 如果有人问你“你会为他人去死吗”,你会感到很惊讶。

第7轴

“对爱好的深思”

- ① 你曾被人说过“做得不好却非常爱好”。
- ② 休息日不做工作。
- ③ 有互发短信的朋友。
- ④ 对于想要的东西,即使吃尽苦头也要弄到手。
- ⑤ 即使是夫妻或恋人之间,也会保留自己的空间。

第8轴

“品性的高尚度”

- ① 如果别人跟你说“谢谢”的话,你会害羞。
- ② 有过对自己的言行感到无地自容的时候。
- ③ 不善于说奉承话。
- ④ 让上司感到尴尬过。
- ⑤ 认为现在的社会风气不好。