

牟成文

著

“泥腿”教授走基层

——博士服务团工作日记



“泥腿”教授走基层

——博士服务团工作日记

牟成文 著



 华中师范大学出版社

新出图证(鄂)字 10 号

图书在版编目(CIP)数据

“泥腿”教授走基层——博士服务团工作日记/牟成文著. —武汉:华中师范大学出版社, 2013. 10

ISBN 978-7-5622-5997-8

I. ①泥… II. ①牟… III. ①基层工作—湖北省—文集
IV. ①D676. 3-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第 057991 号

“泥腿”教授走基层——博士服务团工作日记

©牟成文 著

责任编辑:曾 艳 刘晓嘉 责任校对:刘 峥 封面设计:罗明波

编辑室:第五编辑室 电话:027—67867364

出版发行:华中师范大学出版社

社址:湖北省武汉市珞喻路 152 号 邮编:430079

电话:027—67863426/3280(发行部) 027—67861321(邮购)

传真:027—67863291

网址:<http://www.ccnpublish.com> 电子信箱:hscbs@public.wh.hb.cn

印刷:湖北新华印务有限公司 督印:章光琼

字数:173 千字

开本:710mm×1000mm 1/16 印张:11.25

版次:2013 年 10 月第 1 版 印次:2013 年 10 月第 1 次印刷

定价:20.00 元

欢迎上网查询、购书

敬告读者:欢迎举报盗版,请打举报电话 027—67861321。



“小舞台也有大作为。”犹记得今年3月，省委书记李鸿忠同志在接见湖北省第二批“博士服务团”时，对“博士服务团”成员们如是殷切寄语。

科学发展，人才优先。2011年8月，省委启动实施“博士服务团”服务基层计划，从在鄂大专院校、大型企事业单位、科研院所、医疗卫生机构选派优秀青年博士，到基层一线开展服务锻炼，旨在引导各类人才向基层和艰苦地区流动，缓解基层特别是老少边穷地区人才需求压力，为地方经济社会发展提供支撑。

广阔天地，大有作为。自“博士服务团”服务基层活动启动以来，两批203名青年博士，焕发青春激情，勇于实干担当，奔赴秦巴山、武陵山、大别山和幕阜山集中连片特困地区，在实践中经风雨、受锻炼，接地气、长才气，涌现出了牟成文、陈叶清、周龙才、张群朝等一大批先进代表。实践证明，开展“博士服务团”工作，选派优秀青年博士到基层服务锻炼，是为基层发展提供智力支持、锻炼培养高素质人才队伍的有效举措。

基层工作千辛万苦，但作为一名青年人才，能够深入基层一线服务锻炼，却是一次难得的人生际遇。首批“博士服务团”成员、华中师范大学教授牟成文博士，以日记形式记录了其在基层服务锻炼的工作经历，积累了17万字的宝贵资料。牟成文博士的日记是“博士服务团”深入基层、服务基层的写照，不仅





真实地再现了牟成文同志深入基层、竭诚奉献的心路历程和工作过程，也为今后奔赴基层服务锻炼的青年博士提供了学习和借鉴，进一步增强了我们做好“博士服务团”工作的信心。

“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨。”400多天的基层实践锻炼和艰苦磨砺，必将成为牟成文同志的一笔宝贵财富，“博士服务团”的工作经历，也必将是其人生的一个重要的“加油站”。衷心希望并真挚祝福牟成文同志能够保持“博士服务团”成员本色，更加心系基层群众，充分运用所学所长，在未来的事业中不断取得更大的成就。

羽佳天山

中共湖北省委组织部副部长
湖北省人力资源和社会保障厅厅长、党组书记
中共湖北省委人才工作领导小组办公室主任



自序

用平凡铸就生动的日子

2011年11月15日，我有幸参加了湖北省首批博士服务团，并到蕲春县建设局挂职副局长。到如今，已有一年有余，准确地说是401天。在挂职的日子里，由于有各级领导的指导和帮助，由于有派出单位和接收单位的关心和支持，我的挂职工作进展非常顺利。虽然没有惊天动地的壮举，但是，用平凡所铸就的生动让我倍感充实。

让我倍感充实的挂职生活归纳起来主要包括如下五个方面：

认真学习 苦练本领

为了更好地承担起挂职服务这份责任，一到蕲春县，我就根据分工，制定了自己的学习规划：要在最短的时间内，熟悉建设局的各项工作流程、各项规章制度、各种注意事项等，还要熟悉蕲春县下辖的15个乡镇和1个开发区的新农村建设情况、村镇规划编制情况、“八个一”工程建设情况、“211”小城镇建设情况和村镇规划管理所的发展现状等。

同时，我时刻注意自身的相关性知识学习和实践经验的积累，因此，基层成了我学习的课堂，干部和群众成了我学习的榜样。从中，我学到了他们解决问题的方式方法，深刻感受了他们吃苦耐劳、敢于拼搏的精神，我也因此积累了一些工作经验。





深入基层 广泛调研

作为一个副局长，要在自己的工作岗位上拥有一定的话语权、执行权和决策权，没有对基层情况的深度把握，是绝对不行的。于是，一到蕲春县，我就开始深入基层，广泛调研了解社情民意。

其间，我跑遍了蕲春县的15个乡镇和1个经济技术开发区。有的乡镇，我还去了五六次，比如，蕲州镇、株林镇、彭思镇、横车镇等，走访了各地的村镇建设规划管理所，了解了各地的村镇规划编制情况、危房改造情况、宜居村庄建设情况、中心镇和特色小镇建设情况、旅游名镇建设情况等。我还深入到近百个村庄进行调研。有的村庄，我也去了多次，比如，蕲州镇的雨湖、新塘、横霸、扎营港，彭思镇的独山、夹河、清塘，株林镇的大成等。

除此之外，我还对建设局自身所辖的二级单位进行广泛调研。通过调研，我深入了解它们的基本情况、运作情况以及需要进一步改进的地方。

不怕吃苦 敢于奉献

从大专院校到县域，从教授到副局长，从教学科研到服务基层，不仅存在着角色和工作内容的巨大转变，而且还存在着工作方式和性质的巨大转变。说不辛苦显然是不客观的。尽管在很多方面，接收单位做了周到考虑和合理安排，但是，我所面对的工作环境毕竟是我以前所不熟悉的。而且，城建工作的性质决定它本身必然是很辛苦的，比如，穿梭于各种建筑工地，来往于各个村镇，奔走于寻常巷陌，搞得灰头土脸是常有的事情。有时检查工作就需要连轴转。面对这些，没有吃苦耐劳和敢于奉献的精神，肯定是无法适应和有效应对的。因此，我一到蕲春县后，就给自己提要求：要树立一种精神，要吃苦不怕苦，要受累

不叫累。

其间，我参加了黄冈市建设系统 2011 年的年度检查。通过这次检查，我走遍了整个黄冈市辖区，并了解了整个黄冈市的城市建设发展状况。我主持了中共蕲春县委交办的关于蕲春县地方文化发展情况的整体性调研。我还作为主要负责人带队检查黄州区的村镇规划编制情况、2012 年的“八个一”工程建设情况。

我参与组织的工作还有：2011 年 11 月，接受湖北省建设系统检查组对蕲春县的节能减排工作的检查。2012 年 3 月，参与组织建设系统开展党风廉政建设宣传月活动。4 月，参与组织建设系统“学党史、颂党恩、知党情、跟党走”知识竞赛活动。在这次活动中，村镇办有 4 人参加决赛，其中王风洲取得了 92.5 分的优秀成绩。4 月中下旬，陪同国务院扶贫开发办公室调查组对蕲春县村镇建设情况进行调查。5 月，参与组织建设系统“喜迎十八大 争创新业绩 展勤廉风采”演讲赛。5 月 30 日~6 月 1 日，接受黄冈市建设系统检查组对蕲春县的村镇规划编制情况等进行检查。6 月，参与组织建设系统开展民主评议政风行风活动。7 月，参与组织建设系统开展“十清理十提高”百日专项整治活动。8 月，参与组织建设系统开展“大拆迁，大城建”活动。9 月，参与组织建设系统开展便民服务活动。10 月，参与组织建设系统开展领导干部学习法律知识活动。11 月，参与组织建设系统开展完善行政执法工作的制度建设活动。12 月，参与组织建设系统开展学习党的十八大精神活动。

实事求是 建言献策

其间，我利用各种机会，在多种场合，以实事求是的态度，建言献策。

在对蕲春地方文化发展状况进行专题调研的基础上，我写出了《蕲春地方文化发展的思考》的专题报





告，并提出十点建议：第一，领导要一如既往地高度重视地方文化的发展。第二，要整合好蕲春地方文化资源。第三，要凝练好蕲春地方文化发展理念。第四，要组建和培养几个大型文化企业。第五，要通过多种方式采用多渠道来拓展地方文化表达的平台，不断生产出更多符合时代要求的、反映蕲春地方特色的文化产品和作品，同时还要提高文化产品的科技含量。第六，拓宽文化产业融资渠道，加大招商引资力度。第七，繁荣发展蕲春地方文化市场。第八，加强人才队伍建设。第九，提升居民的文化消费品位。第十，要加强蕲春县的基础设施建设，要把蕲春县的地方文化发展同完善蕲春县域重点小城镇建设和村镇文化建设结合起来。这些建议已经受到了蕲春县委、县政府的高度重视并逐步被采纳。

我还在多种场合就如何做好新形势下的群众工作发表自己的看法和建议，目前，我所提出的领导干部和党务工作者要树立“三种正确认识”（要切实地把群众观点当作我们的一个基本观点；要切实地把群众路线当作我们的一种基本立场；要切实地把群众工作方法当作我们的一个根本工作方法）和在实践中“过好三关”（形象关、能力关和业绩关）已经得到学界和政界的高度重视。

坚持日记 严格自律

其间，我坚持写工作日记。目前，我已经写了17万字的工作日记。它不仅连续而真实地记载了我的挂职工作过程，而且还成为我严格自律的行为规范，因为每天的日记不仅是对自己每天工作的总结，而且还是对自己每天工作的反思。

每一次调研、每参加一次会议、每一次下乡镇、访问每一个同志，我都尽量做好笔记。即使未能在现场做好工作笔记，我也会尽快补上。

从挂职的第一天起，我就时刻提醒自己，要廉洁自律，要合理用权，只做规定动作，不做自选动作，不接受吃请送礼，不搞权钱交易，不做不清不白的感情，堂堂正正做人，坦坦荡荡做事。

这 400 多天的时间，平凡是它的基调，生动是它的旋律，我只是其中一个流淌的音符。正是这种组合所形成的乐章才把它定格在一个深刻的永恒中。





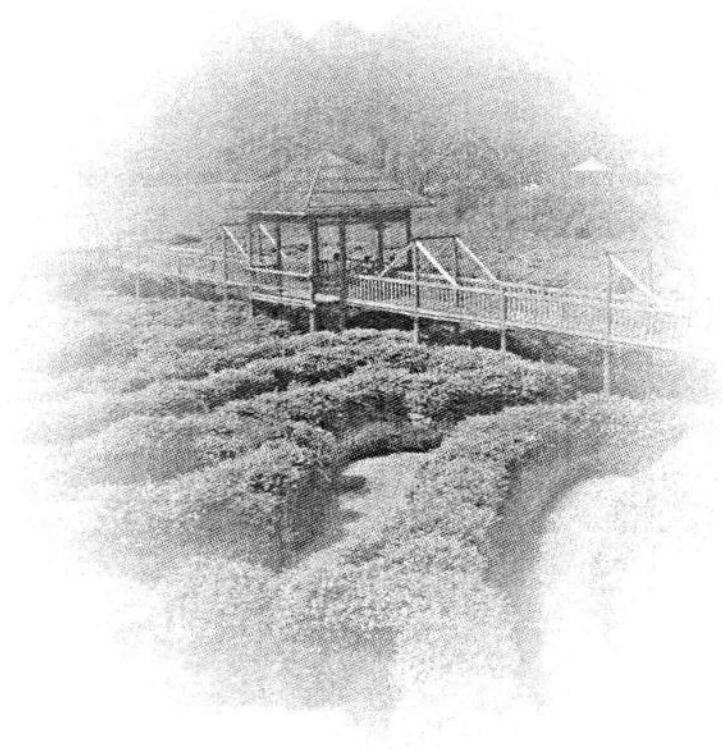
目 录

2011 年

业精于勤而荒于嬉 行成于思而毁于随 / 1

2012 年

路漫漫其修远兮 吾将上下而求索 / 49



2011年

业精于勤而荒于嬉

行成于思而毁于随

2011年11月15日 晴 星期二

今天,中共湖北省委组织部正式下文(鄂组通[2011]172号)确认我为湖北省首批博士服务团成员。

我被选派到湖北省蕲春县住房和城乡建设局从事基层服务工作。

虽然具体从事什么工作还不清楚,但有一点是可以肯定的,那就是:这项工作是我以前未涉足过的。

目前只是知道相关工作的大致范围。

有人说,容易被新东西呼唤出期待的人总是年轻的。我就是如此。

我已经做过好几年的社会服务工作了,虽然在过程之中,有过审美疲劳的时候,但是,在形而上上,我总是会被一种莫名的期待所吸引。

于是,我并不厌倦期待,而且总是在期待中寻找着期待。

期待和临近总是一对剪不断、理还乱的矛盾。期待会在临近中解构,而临近又将在期待中成为过去。留驻过去的最好方式,就是把一种激动和热诚放在永恒的此在之中。激动和热诚,永远是事业的生命,也永远是工作的本质。

我不能决定我未来的工作一定会达到什么指标,但是,我能把握我对事业的一种激动和热诚。我也会将这种激动和热诚永远注入到我的生命之流淌中。

2011年11月16日 晴 星期三

今天下午4点,我校(华中师范大学)人事处王伟老师送我们博士服务团成员到洪山宾馆报到,准备接受中共湖北省委组织部和湖北团省委对我们博士服务团成员所进行的岗前培训。

我校这次被选入博士服务团的有五位成员,他们分别是:城市与环境科学学院的郑文升博士、冯娟博士,教育学院的刘来兵博士,经济管理学院的王治博士,政治学研究院的我。

晚上8点,湖北首批博士服务团成员100名(准确地说,99名)集结于洪山宾馆2楼C厅。随后,“博士服务团成员见面会”开始。

该见面会由湖北团省委组织部部长吕星主持。参加这次见面会的主要负责同志有湖北省委人才办常务副主任、省委组织部人才处处长李平,





省委人才办专职副主任李端阳,省委组织部人才处副处长徐宏彬,团省委组织部副部长刘园园。

见面会的主要内容分为如下几个方面:

一、由李端阳宣布服务团成员的班干部名单。100名成员按照一个班的建制来进行管理。所以,需要任命班干部并明确其职责。班长周龙才(武汉大学水利水电学院副教授)、副班长周驰(湖北省水利水电科学研究院工程师)、副班长皮慧芳(华中科技大学同济医学院药学院副教授)、学习委员王生怀(湖北汽车工业学院机械工程系副教授)、宣传委员赵厚颢(湖北大学教育学系副教授)、生活委员刘新明(同济医院医务处安全科副科长)、体育委员陈晓飞(湖北省环境科学研究院工程师)、文艺委员冯娟(华中师范大学城市与环境科学学院讲师)。这些班干部的主要职责:一是负责各个片区之间的联络;二是负责省委组织部和团省委与地方之间的沟通与协调;三是负责片区成员之间的联络工作;四是政策宣传;五是博士服务团成员在服务期间提供必要的服务。

二、由徐宏彬宣布明天(11月17日)的会议议程。明天上午7点40分,全体成员准时到洪山礼堂集合。8点10分到12点,上培训课,地点是洪山礼堂8号会议厅。中午乘车返回洪山宾馆吃午餐。下午,要求博士服务团成员统一着正装即西服参加活动。下午的会议内容是博士服务团动员大会。会议结束后接受中共湖北省委书记李鸿忠等领导同志的接见。最后,各地接收单位将与博士服务团成员见面,进行具体交接工作。还强调,即将开通“博士服务团网站”。

三、由李平作见面会的主题报告。李平强调了如下几点:

(一)钦佩博士服务团成员的选择。

他说:“这次博士服务团成员实际上是99名,年龄最大的是46岁,最小的是29岁,其中具有正高职称的有10名(其中教授2名)。在这些成员中,很多都是国家和省里具有突出贡献的专家。大家的选择都是因知识的感召和基层的需要。这次要去服务的地方主要有两个:一个是红色革命根据地——大别山革命老区;另一个是经济比较落后的地区——武陵山少数民族地区。这些地方对知识的需求很迫切,对博士很渴望。只要你们能够下工夫,你们肯定能够到那里找到对接的地方。”

(二)明确博士服务团的主管部门。

他说：“这次博士服务团的主管部门是省委组织部和团省委。从今天开始，我们就是一家人，省委组织部和团省委就是博士服务团成员的家。”并表示：“我们一定要为博士服务团成员们尽心尽力搞好服务。希望博士服务团成员们能够经常与主管部门保持联系。下去后要把100名博士的服务情况搞一个联络图，专编成册。我们的联系方式要给大家，以便于联系。”

他还提出：“准备拿出资金来建一个‘博士服务团网站’，有什么信息、心得和体会，大家都可以交流。博士既有优点，也有弱点。优点是知识丰富，学有所长，对问题的认识具有相当的深度，解决问题也有相当的能力。弱点是不爱交流和沟通。希望通过这次锻炼，能够克服这些弱点，克服知识分子的迂腐味道。希望大家做到有知识而无书生气，有能力而无迂腐味。”他还希望：“大家能够联合起来。一百人就是一百个资源，一百人就是一百个纽带，一百人就是一百个朋友，希望大家能够珍惜这些宝贵资源，争取把这些建立成为‘信息库’、‘资源库’、‘能力库’和‘友谊库’，这将是一个非常了不起的成果。”

(三)要求博士服务团成员在服务期间多开展活动。

他说：“希望大家要愉快地接受各项任务，要在基层建功立业，要对得起各方对我们的期待和希望。要做到这些，没有几次活动，是不行的。如果一年下来，没有几次活动，大家不愉快，没有频繁的联系，没有成效，主要责任就在周龙才身上。大家要感受到温暖，要感受到友谊。以前的工作经验已经作了证明。班委会从今天开始要勇于负起责任、承担责任。我们作为主管部门的负责同志一定会为大家服好务，我们也会督促班委会负起责任来。明年我们会改选班委会，只要有1/3不满意，我们就实行罢免。班委会要经常开展活动，每个组要经常开展活动，每个片区也要开展活动。还要跨片区开展活动，我们会为你们创造条件，同时希望你们自己也要创造条件。目的就是：人人都能感到温暖，人人都能够有所收获。我们比照中央博士服务团，同时又与之有所不同。中央的调研经费是5000元，我们是10000元，在工资方面也有所增加。如果你们不满意，请告诉我们，我们来改进，我们来督促。”

四、由吕星作总结。他再次强调：“刚才，李平处长对于大家的选择给予了高度肯定，同时也提出了具体要求，我希望各位下去后能够落实这些





精神。我们当中年龄最大的是 46 岁,也算是青年专家。大家有什么困难,请及时提出来,我们会督促各地的团市委书记、团县委书记来为你们服好务的,请你们下去后及时与他们联系。”

晚上,与湖北医药学院第一临床学院血液内科常务副主任、副教授姜铎共居洪山宾馆 8353 房间。

2011 年 11 月 17 日 晴 星期四

今天上午的主要内容是“博士服务团培训会”。

主讲人及其内容分别是:湖北省发展与改革委员会副主任刘兆麟同志介绍湖北省经济与社会发展基本情况;湖北省科技厅副厅长张震龙同志介绍湖北省科技发展状况;长江水利委员会教授级高工王迎春同志介绍自身在云南参加第 11 期中央博士服务团的工作体会和经验。

刘兆麟介绍:

一、湖北经济社会发展的总体状况。

(一)经济总量发生了巨大变化。湖北省版图面积有 18.59 万平方千米。湖北省是全国重要的农产品加工基地,也是全国三大钢铁生产基地之一。通过认真贯彻落实科学发展观,现在的人均 GDP 超过 4000 美元。现在一年的人均 GDP 就相当于“十一五”的总和,而且经济总量上了一个新台阶。粮食连续 7 年增产。钢铁、石化产业达到年产值 3000 亿元。现在全省过百亿元的企业达到 26 家。经济总量达到 3.2 万亿元。

(二)基础设施建设发生了巨大变化。湖北率先进入高铁时代。天河机场是中部唯一可以进行落地签证的港口。湖北基本布局在“两小时交通圈”和全国“四小时交通圈”之中。

(三)生态文明建设也开创了新局面。现在湖北的森林覆盖率达到 38.4%。

(四)水资源得到明显改善。

(五)综合示范区的发展活力明显增强。现有上市公司 89 家以及东西湖保税投资区和东湖保税服务区。

(六)民生改善达到新水平。2010 年城乡居民收入分别为 16342 元、5832 元。

(七)社保体系进一步得到完善。全省经济总体由总体小康向全面小康迈进,已经站在了新的发展起点上。