

SHE HUI BAO XIAN ZHI NAN

社会保险指南

韩崇国 沈作松 主编



上海三联书店

SHE HUI BAO XIAN ZHI NAN

社会保险指南

韩崇国 沈作松 主编



上海三联书店

图书在版编目(CIP)数据

社会保险指南/韩崇国,沈作松主编. —上海:上海
三联书店,2011.1

ISBN 978-7-5426-3397-2

I. ①社… II. ①韩… ②沈… III. ①社会保
险—中国—指南 IV. ①F842.61-62

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 234733 号

社会保险指南

主 编 / 韩崇国 沈作松

责任编辑 / 陈启甸 叶 庆

策 划 / 朱美娜

特约编辑 / 姜善坤

装帧设计 / 王文杰

监 制 / 任中伟

责任校对 / 张大伟

出版发行 / 上海三联书店

(200031)中国上海市乌鲁木齐南路 396 弄 10 号

<http://www.sanlian.com>

E-mail: shsanlian@yahoo.com.cn

印 刷 / 上海展强印刷有限公司

版 次 / 2011 年 1 月第 1 版

印 次 / 2011 年 1 月第 1 次印刷

开 本 / 710×1000 1/16

字 数 / 430 千字

印 张 / 22.25

ISBN 978-7-5426-3397-2/F·575

定价: 40.00 元

《社会保险指南》编委会

主 任：杨桂荣

副 主 任：韩崇国 王剑鸣

主 编：韩崇国 沈作松

编 委：陈秋娥 雷雨田 周光明 胡名友 唐亚平
 杨晓铁 彭 敏 徐志平 徐赵东 周 围
 周小林 罗 轩 王传明 汪 红 桑跃进
 杨 柳 王冬玲 陈继咏 付 荣 贾红枫
 夏 平 杨 蓉 周佑林 李斌程 姚 敏
 王 飞 王树华 余晓波 陈 辉 赵高左
 黄 龙

编 写 者：韩崇国 沈作松 周光明 罗 轩 王传明

序

英国经济学家哈耶克说：“社会保障乃社会安全之网络，足以摄取命运多舛者之心”。我国的社会保险，涉及人民群众的生（生育保险）、老（养老保险）、病（医疗保险）、伤（工伤保险）、失业（失业保险）等各个方面，是一项复杂的系统工程。劳动者合理享受社会保险，既是《宪法》规定的基本权利，也是《劳动合同法》规定的重要内容。对于每一位劳动者而言，享受工资薪酬只是在岗工作期间的权利，而社会保险则是从上岗之日起直至一生都必须依靠的保障。随着我国社会主义市场经济体制的不断完善，加强社会保险工作，做好社保知识宣传普及越来越重要。

作为国有特大型企业，湖北省电力公司历来高度重视社会保险工作，始终站在维护职工群众切身利益、确保企业和社会稳定的政治高度，加强社保机构建设，完善专业人员配备，保证社保费用支出，强化资金运作监管，为广大干部员工提供可靠保障。各级社保工作人员，在有关业务部门的指导下，深入贯彻国家文件精神，不断完善社保规章制度，努力规范工作流程，不断夯实管理基础，各项工作取得了长足进步。

韩崇国、沈作松同志组织公司系统有关人员编写的《社会保险指南》，是一部集社保工作理论和实践于一体的工具性书籍，对广大干部职工全面理解社会保险知识、更好地维护自身利益提供了重要指导，为各级社保工作人员系统掌握国家政策、增强实际工作水平提供了有益的参考，是一件惠及干部职工、服务企业管理、促进社会进步的大好事。《社会保险指南》一书涵盖范围全面，对“五险一金”全部进行了介绍，具有一定的权威性；文字内容精炼，对繁杂的社保政策和知识进行甄别、筛选和提炼，力求简明扼要、归纳系统；编写方式新颖，既吸收了社会保险领域许多最新的研究成果，又充分结合工作实践，采用一题一议、一问一答的方式，可读性强；为了便于普及实用，全书文字通俗易懂，指导实际操作方便，充分体现了社保工具书的特色。

衷心希望《社会保险指南》一书的出版发行，能促进广大干部职工进一步增强对社保知识的认识和理解，促进各级社保工作人员进一步提高政策水平和实际能力，在公司系统形成学习、宣传、普及、运用社保政策和知识的良好氛围，切实维护干部职工的合法权益，确保队伍稳定、企业稳定、社会稳定，为推动公司科学发展提供重要的保障。

湖北省电力公司总经理：



二〇一〇年十一月十八日

目 录

第一章 综 述

第一节 概念	(1)
1. 什么叫福利?	(1)
2. 什么叫社会福利?	(1)
3. 什么叫员工福利?	(1)
4. 员工福利有哪些特点?	(2)
5. 员工福利有哪些内容?	(3)
6. 员工福利的构成有哪些?	(4)
7. 社会福利与员工福利的区别有哪些?	(4)
8. 社会福利与员工福利的联系有哪些?	(5)
9. 什么叫法定福利?	(5)
10. 什么叫非法定福利?	(5)
11. 什么是薪酬?	(6)
12. 什么是薪酬结构?	(6)
13. 什么是工资,它包括哪些内涵?	(8)
14. 福利与工资有哪些联系?	(8)
15. 福利与工资有哪些区别?	(8)
16. 什么叫社会保障?	(9)
17. 我国现行社会保障体系有哪些?	(9)
18. 什么叫社会保险?	(10)
19. 社会保险具有哪些特点?	(10)
20. 社会保险的内容有哪些?	(11)
21. 什么是基本养老保险?	(12)
22. 基本养老保险制度有哪些特点?	(12)
23. 什么是企业年金?	(13)
24. 企业年金主要特点是什么?	(13)
25. 什么是工伤?	(13)



26. 什么是工伤保险？	(14)
27. 工伤保险的基本特征有哪些？	(14)
28. 什么是基本医疗保险？	(14)
29. 医疗保险有哪些特点？	(15)
30. 什么是企业补充医疗保险？	(15)
31. 什么叫失业？	(15)
32. 什么是失业保险？	(16)
33. 失业保险具有哪些特征？	(16)
34. 什么是生育保险？	(16)
35. 生育保险的特点是什么？	(17)
36. 什么是住房公积金？	(17)
37. 住房公积金制度的性质、特点是什么？	(17)
第二节 员工福利的发展历程	(18)
38. 员工福利发展经历了哪三个阶段？	(18)
39. 什么是员工福利的初建阶段？	(18)
40. 什么是员工福利的快速发展阶段？	(20)
41. 什么是员工福利的改革创新阶段？	(23)
42. 中国员工的福利发展经历了哪两个阶段？	(24)
43. 计划经济体制的职工福利制度有哪些内容？	(25)
44. 市场经济转轨期间的职工福利变革？	(28)
第三节 我国险种制度的演变过程	(29)
45. 基本养老保险制度经历了哪五个阶段？	(29)
46. 基本养老保险制度初创阶段的内容有哪些？	(29)
47. 基本养老保险制度停滞阶段的内容有哪些？	(29)
48. 基本养老保险制度恢复阶段的内容有哪些？	(30)
49. 基本养老保险制度发展阶段的内容有哪些？	(30)
50. 基本养老保险制度改革和完善的内容有哪些？	(31)
51. 我国基本养老保险制度进行了哪些重大的改革？	(31)
52. 企业年金的由来与发展过程是怎样的？	(31)
53. 医疗保险制度经历了哪三个阶段？	(32)
54. 什么是公费医疗制度的历史沿革？	(32)
55. 什么是劳保医疗的历史沿革制度？	(33)
56. 我国城镇职工基本医疗保险制度经历了哪三个阶段？	(34)
57. 生育保险经历了哪四个阶段？	(34)
58. 什么是社会生育保险时期？	(34)



59. 什么是企业生育保险时期?	(35)
60. 什么是生育保险改革探索时期?	(35)
61. 什么是建立社会生育保险时期?	(36)
62. 工伤保险经历了哪三个发展阶段?	(36)
63. 什么是工伤保险的曲折发展阶段?	(36)
64. 什么是工伤保险发展与问题并存阶段?	(37)
65. 什么是工伤保险法律制度体系的评价阶段?	(38)
66. 失业保险经历了哪五个阶段?	(38)
67. 我国失业保险制度改革经历了哪三个阶段?	(38)
68. 我国失业保险模式的构造是什么?	(38)
69. 我国失业保险制度模式的缺陷分析有哪些?	(39)

第二章 基本养老保险

第一节 概念	(41)
70. 我国的基本养老保险由哪几个部分组成?	(41)
71. 什么是基本养老保险金?	(41)
72. 什么是企业补充养老保险?	(41)
73. 什么是个人储蓄性养老保险?	(42)
74. 什么是基本养老保险社会统筹?	(42)
75. 什么是基本养老保险地方统筹?	(43)
76. 什么是基本养老保险行业统筹?	(43)
77. 法定的退休年龄是多少?	(43)
78. 特殊工种职工退休的条件是什么?	(44)
79. 职工因患病或非因工受伤丧失全部劳动能力的退休条件是什么?	(44)
80. 哪些情况下可以提前退休?	(44)
81. 内部退养是提前退休吗?	(45)
82. 职工办理退休时,如何核定出生日期?	(45)
83. 能否延缓退休?	(45)
84. 什么是视同缴费年限?	(46)
第二节 参保缴费	(46)
85. 企业和职工如何参加基本养老保险?	(46)
86. 企业和职工参加基本养老保险有什么权利和义务?	(46)
87. 基本养老保险的征缴范围是什么?	(47)
88. 国家对企业缴纳职工基本养老保险费比例,是如何规定的?	(47)



89. 国家对职工个人缴纳基本养老保险费比例,是如何规定的? (48)
90. 对职工本人缴纳基本养老保险费的工资基数,是如何规定的? (48)
91. 本人月平均工资低于当地职工平均工资 60%的,如何缴纳基本养老保险费? (48)
92. 本人月平均工资超过当地职工平均工资 300%的,如何缴纳基本养老保险费? (48)
93. 对新招职工个人缴纳基本养老保险费工资基数,是如何规定的? (48)
94. 单位派到境外、国外工作的职工以什么作为个人缴纳基本养老保险费工资基数? (48)
95. 职工由于各种原因而中断工作的,是否缴纳基本养老保险费用? (48)
96. 对单位、个人缴纳基本养老保险费有什么要求? (49)
97. 基本养老保险基金是否计征税、费? (49)
98. 缴纳养老保险费的单位办理申报后,未及时、足额缴纳基本养老保险费的,如何处理? (49)
99. 哪里主管基本养老保险登记? (49)
100. 对办理基本养老保险登记的地点,是如何规定的? (49)
101. 个人账户储存额及缴费基数的高低对养老金待遇的影响有哪些? (49)
102. 复转军人基本养老保险费缴费基数如何确定? (50)
103. 转业军人在部队建有的基本养老保险,转业进地方时如何处理? (50)
- 第三节 个人账户管理** (50)
104. 基本养老保险个人缴费基数是多少? (50)
105. 基本养老保险费欠缴,个人账户如何管理? (51)
106. 职工基本养老保险个人账户的用途是什么? (51)
107. 职工基本养老保险个人账户如何建立? (51)
108. 对建立个人账户的开始时间,是如何规定的? (51)
109. 个人账户的内容包括什么? (51)
110. 对计入基本养老保险个人账户的比例,是如何规定的? (51)
111. 基本养老保险个人账户的储存额如何计算利息? (52)
112. 职工在同一统筹范围内流动时,个人账户如何转移? (52)
113. 职工跨统筹范围流动时,个人账户如何转移? (52)
114. 职工退休后,个人账户是否还记录个人缴费情况? (53)
115. 当职工个人缴费年限不满 15 年而达到法定退休年龄时,退休后其个人账户储存额如何处理? (53)
116. 国家对从 2006 年 1 月 1 日起调整个人账户的缴费,有什么规定? (53)
117. 如何办理企业职工基本养老保险关系转移接续工作? (53)



118. 个人账户对账单有什么作用?	(53)
第四节 计发与支付	(54)
119. 什么是基本养老保险个人账户?	(54)
120. 职工基本养老保险个人账户储存额的来源有哪些?	(54)
121. 职工基本养老保险个人账户如何建立?	(54)
122. 基本养老保险个人账户如何结算?	(55)
123. 提前退休人员的养老金如何计算?	(55)
124. 企业可否一次性结算离退休金?	(56)
125. 在国内异地居住或出国定居的离退休人员的基本养老金如何领取?	(56)
126. 按月领取的基本养老金应在何时发放?	(56)
127. 参加基本养老保险的职工个人缴费年限满 15 年的,退休后其养老金 如何发放?	(57)
128. 基本养老金包括哪些?	(57)
129. 退休时的基础养老金标准是多少?	(57)
130. 个人缴费年限累计不满 15 年的其待遇如何处理?	(57)
131. 基本养老保险制度实施后获得劳动模范称号的职工,退休时是否另外 提高养老金计发标准?	(57)
132. 国家对计发从事高空、井下、高温、低温、有毒、有害工作和特别繁重体 力劳动的职工的养老金,是如何规定的?	(57)
133. 按统一的基本养老保险办法办理退休的职工,其基本养老保险金如何 支付?	(57)
134. 职工退休以后年度调整增加的养老金,如何支付?	(57)
135. 职工离退休后,其基本养老保险个人账户的储存额领取完毕时,如何 支付养老金费用?	(58)
136. 职工在职期间死亡时,基本养老保险个人账户继承额包括哪些?	(58)
137. 离退休人员死亡时,其继承额如何计算?	(58)
第五节 离退休人员社会化管理	(58)
138. 什么是企业退休人员社会化管理服务?	(58)
139. 企业退休人员社会化管理服务的主要内容是什么?	(58)
140. 企业退休人员社会化管理服务的形式是什么?	(59)
141. 实行社会化管理服务的企业退休人员的党组织关系如何处理?	(59)
142. 有哪些银行或机构可以代发养老金?	(60)
143. 开展异地居住退休人员领取养老金资格协助认证工作的程序有哪些?	(60)



第六节 争议的处理	(61)
144. 基本养老保险行政争议指的是什么?	(61)
145. 哪个机构负责基本养老保险行政争议的处理工作?	(61)
146. 对社会保险经办机构和劳动保障行政部门处理养老保险行政争议的方式,是如何规定的?	(61)
147. 有哪些情形的基本养老保险行政争议,公民、法人或者其他组织可以申请行政复议?	(61)
148. 公民、法人或者其他组织对社会保险经办机构作出的具体行政行为不服,怎样处理?	(62)
149. 对申请处理基本养老保险行政争议的申请人(以下简称申请人)申请复查和行政复议的时限,是如何规定的?	(62)
150. 对基本养老保险行政争议,申请人可否依法直接向人民法院提起行政诉讼?	(62)
151. 对劳动保障行政部门的社会保险争议处理机构办理接到的基本养老保险行政争议的行政复议申请,有什么规定?	(62)
152. 申请人向上级劳动保障行政部门申诉的,其上级主管部门如何处理?	(63)
153. 劳动保障行政部门作出行政复议决定,制作行政复议决定书,有什么规定?	(63)
154. 申请人对劳动保障行政部门作出的基本养老保险行政争议的行政复议决定不服的,应如何处理?	(63)
155. 社会保险经办机构或者劳动保障行政部门审查养老保险行政争议案件,能否向申请人收取费用?	(63)
156. 劳动者要求用人单位补缴基本养老保险费,用人单位不同意,劳动者该如何做?	(63)
157. 对劳动保障行政部门作出的处罚决定不服的该怎么办?	(64)
158. 用人单位对社会保险经办机构审核的社会保险缴费基数不服的,能否直接申请行政复议?	(65)

第三章 企业年金

第一节 年金及个人账户	(66)
159. 企业年金与企业基本养老保险的区别是什么?	(66)
160. 为什么要建立企业年金?	(66)
161. 企业年金的基本功能是什么?	(67)

162. 建立企业年金有什么重要意义?	(67)
163. 企业年金方案应包括哪些内容?	(67)
164. 建立企业年金应遵循哪些基本原则?	(68)
165. 企业年金由哪几个部分组成? 各组成部分的比例是多少?	(69)
166. 企业年金的个人账户资金由哪几部分组成?	(69)
167. 企业年金如何领取?	(69)
168. 用人单位和个人缴纳企业年金费用有无最高限制?	(70)
169. 企业年金基金是用什么方式进行管理?	(70)
170. 什么是个人账户?	(70)
171. 由谁来管理个人账户,个人账户由哪些信息组成?	(71)
172. 具备企业年金基金账户管理资格的专业机构的主要业务是什么?	(71)
173. 企业和个人缴费如何计入职工企业年金个人账户?	(71)
174. 企业年金投资运营收入如何计入个人账户?	(72)
175. 怎样办理个人账户转移?	(72)
第二节 监管与运营	(72)
176. 管监会的基本职责是什么?	(72)
177. 企业年金在运营中,有关当事人如何定位?	(72)
178. 企业年金管理中主要存在哪两种法律关系?	(73)
179. 什么叫企业年金基金?	(73)
180. 什么叫信托?	(73)
181. 什么叫信托关系?	(74)
182. 什么叫信托合同?	(74)
183. 什么叫信托财产?	(75)
184. 什么叫受托人?	(75)
185. 什么叫账户管理人?	(76)
186. 什么叫托管人?	(76)
187. “托管人”、“投资管理人”、“账户管理人”之间是什么关系?	(77)
188. 企业年金为什么要实行专户管理?	(77)
189. 什么叫投资风险? 它分为哪两类?	(77)
190. 如何控制投资风险?	(77)
191. 如何确定收益分配方案?	(78)
192. 怎样进行基金的投资运营?	(78)
193. 什么是投资组合的基本结构?	(78)
194. 基金怎样进行托管?	(78)



第四章 医疗保险

第一节 医疗保险的办理	(80)
195. 我国现阶段医疗保险制度由哪几个部分组成?	(80)
196. 我国现阶段医疗保险范围的主要特征是什么?	(80)
197. 医疗保险的原则是什么?	(80)
198. 医疗保险系统构成的基本形式是什么?	(80)
199. 医疗保险机构的基本任务是什么?	(80)
200. 医疗保险与其他社会保险有何不同?	(81)
201. 医疗保险服务与一般医疗服务有何区别?	(81)
202. 医疗社会保险与商业医疗保险有何区别?	(82)
203. 为什么要规定医疗保险的保障范围?	(82)
204. 参加医保职工的权利与义务是什么?	(83)
205. 用人单位是否必须为职工缴纳基本医疗保险费?	(83)
206. 哪些单位应当为职工缴纳基本医疗保险费?	(83)
207. 如何进行基本医保费率测算?	(83)
208. 单位与个人缴费基数如何确定?	(84)
209. 基本医疗保险个人账户由哪些项目组成?	(84)
210. 基本医疗保险个人账户存额是否可以继承?	(84)
211. 医疗保险基金的概念是什么?	(84)
212. 医疗保险基金为何要实行统一筹集、使用、管理的制度?	(85)
213. 医疗保险待遇支付应遵循什么原则?	(85)
214. 医疗保险的保障范围有哪些?	(85)
215. 为什么医保要实行属地管理?	(85)
216. 为什么医保要实行定点管理?	(86)
217. 职工医保的医疗管理基本原则是什么?	(86)
218. 怎样办理参加医保手续?	(86)
219. 新录用职工如何办理参加医保手续?	(86)
220. 参保人员异地流动后其医保关系如何转移?	(86)
第二节 疾病诊治	(87)
221. 成为定点医疗机构必须具备哪些条件? 如何申请成为定点医疗机构?	(87)
222. 参加医保人员如何选择定点医疗机构?	(88)
223. 参加医保人员在非定点医疗机构花费的医疗费用如何报销?	(88)



224. 申请定点零售药店必须具备哪些条件?	(89)
225. 哪些药品可以纳入基本医保用药范围?	(89)
226. 使用医保药品按什么标准报销?	(89)
227. 哪些属于基本医保诊疗项目?	(90)
228. 基本医疗保险诊疗项目与医疗费如何报销?	(90)
229. 参保人员住院治疗哪些费用需要自己负担?	(91)
230. 哪些诊疗项目不可以用基本医疗保险基金支付?	(91)
231. 基本医疗保险统筹基金支付部分费用的诊疗项目有哪些?	(91)
232. 什么是符合基本医疗保险规定的医疗费用?	(92)
233. 《基本医疗保险药品目录》是怎样组成的?	(92)
234. 不能纳入基本医疗保险用药范围的药品有哪几类?	(92)
235. 为何统筹基金要设立起付标准?	(93)
236. 怎样办理治疗型家庭病床?	(93)
237. 基本医疗保险医疗服务设施费用的范围包括哪些?	(93)
238. 基本医疗保险服务设施费用的支付标准及支付的具体规定是什么?	(94)
239. 患病或非因工负伤能否享有医疗期,医疗期如何计算?	(94)
240. 患病或非因工负伤劳动能力鉴定一至四级职工可享受哪些待遇?	(95)
241. 五至十级伤残,医疗期内用人单位能否解除劳动关系?	(95)
第三节 医疗费用结算	(95)
242. 基本医保费用的结算方式有哪几种?	(95)
243. 社保办与定点医院、零售药店结算医疗费用的具体规定有哪些?	(96)
244. 统筹地区内转诊转院就医的医疗费如何结算?	(96)
245. 基本医保统筹基金的支付范围以及支付的起付标准、最高支付限额是 多少?	(97)
246. 基本医保个人账户的支付范围包括哪些?	(97)
247. 哪些医疗费用不能报销?	(98)
第四节 企业补充医疗保险	(98)
248. 企业是否必须建立补充医疗保险?	(98)
249. 企业补充医疗保险资金的提取比例是多少?	(98)
250. 企业补充医疗保险资金如何使用和管理?	(99)
251. 企业补充医疗保险基金的来源有哪些?	(99)
第五节 纠纷的处理	(99)
252. 用人单位不同意补缴基本医疗保险费,该怎么办?	(99)
253. 用人单位没有给职工缴纳基本医疗保险费,职工患病或非因工负伤的 医疗费如何支付?	(99)



254. 用人单位缴纳基本医疗保险费时,瞒报工资总额或职工人数的应如何处罚? (100)
255. 用人单位骗取社会保险待遇或骗取社会保险基金支出应承担什么法律责任? (100)
256. 用人单位、参保人员与社会保险经办机构发生争议如何解决? (101)
257. 对社保经办机构作出具体行政行为所依据的规范性文件不服怎么办? (101)
258. 对劳动保障行政部门作出的处罚决定不服该怎么办? (102)
259. 对劳动保障行政部门不受理行政复议的决定不服,应当怎么办? (102)

第五章 工伤保险

- 第一节 工伤认定 (104)
260. 我国的工伤保险制度由哪几个部分组成? (104)
261. 什么是工伤保险的范围? (104)
262. 缴费基数是什么? (105)
263. 工伤保险费费率是如何确定的? (105)
264. 工伤认定的种类有几种? (106)
265. 什么情况下职工受到伤害可以认定为工伤? (106)
266. 什么是视同工伤? (106)
267. 什么情况下不得认定为工伤? (107)
268. 申请工伤认定由谁承担举证责任? (107)
269. 退休人员返聘到用人单位发生工伤可否申请工伤认定,能否享受工伤待遇? (107)
270. 劳动合同中“工伤概不负责”的条款是否有法律效力? (108)
271. 企业或者职工如何向劳动行政部门申报工伤? (108)
272. 劳动保障行政部门接到企业或者职工的工伤认定申请后,应该如何认定工伤? (108)
273. 申报工伤认定有无时效限制? (109)
274. 在工作单位发生的伤害都能算工伤吗? (110)
275. 职工探亲期间因自然灾害造成伤残可以认定为工伤吗? (110)
276. 职工上下班途中自己骑自行车被摩托车撞伤是否可以按因工负伤处理? (110)
277. 职工因工负伤在抢救过程中由于输血染上肝炎,是认定为工伤还是认定为医疗事故? (111)
278. 职工在生产工作中因操作不当负伤应认定为工伤吗? (111)



279. 职工夜班路上与歹徒搏斗身亡能否认定为工伤?	(111)
280. 单位组织的旅游中发生意外能否算工伤?	(111)
281. 陪客户跳舞受伤能否认定为工伤?	(111)
282. 什么是构成职业病的 4 个要件?	(112)
283. 对于可能接触职业病危害因素的工作,职工如何争取劳动保护的权益?	(112)
284. 什么是职业病?	(112)
285. 职业病有哪几种?	(112)
286. 职业性放射性疾病包括哪些种类?	(113)
287. 职业性中毒职业病包括哪些种类?	(114)
288. 什么是职业中毒?	(114)
289. 职业中毒有几种表现形式?	(115)
290. 职业中毒对人体有什么危害?	(115)
291. 尘肺性职业病包括哪些种类?	(115)
292. 什么是矽肺病?	(115)
293. 什么是煤肺病?	(115)
294. 生物因素所致职业病包括哪几种?	(116)
295. 物理因素职业病包括哪几种?	(116)
296. 什么是高原病?	(116)
297. 什么是放射性疾病?	(116)
298. 什么是职业性有害物理因素?	(116)
299. 什么是职业性有害生物因素?	(116)
300. 职业性眼病包括哪些种类?	(117)
301. 职业性皮肤病包括哪些种类?	(117)
302. 什么是职业性有害化学因素?	(117)
303. 职业性耳鼻喉疾病包括哪些种类?	(117)
304. 职业性肿瘤包括哪些范围?	(117)
305. 其他职业病包括哪些种类?	(118)
306. 职业病有什么特点?	(118)
307. 什么是职业性有害因素?	(118)
308. 与劳动过程有关的职业性有害因素具体包括什么?	(118)
309. 与作业场所环境有关的职业性有害因素具体包括什么?	(119)
第二节 劳动能力鉴定	(119)
310. 什么是劳动能力鉴定?	(119)
311. 工伤职工在什么情况下应当进行劳动能力鉴定?	(119)



312. 为什么要进行劳动能力鉴定工作?	(119)
313. 劳动能力鉴定应按照什么标准进行?	(120)
314. 申请劳动能力鉴定,可由谁提出? 应提供哪些材料?	(120)
315. 劳动能力障碍程度如何划分?	(120)
316. 谁有权提出劳动能力鉴定申请?	(121)
317. 劳动能力鉴定的依据是什么? 新标准与旧标准相比有哪些改进?	(121)
318. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为一级伤残?	(122)
319. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为二级伤残?	(123)
320. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为三级伤残?	(124)
321. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为四级伤残?	(126)
322. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为五级伤残?	(128)
323. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为六级伤残?	(130)
324. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为七级伤残?	(132)
325. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为八级伤残?	(134)
326. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为九级伤残?	(137)
327. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为十级伤残?	(138)
328. 什么是完全丧失劳动能力?	(140)
329. 什么是部分丧失劳动能力?	(140)
330. 什么是功能障碍?	(140)
331. 劳动能力鉴定后是否还要进行护理鉴定? 医院证明伤情较重,但伤残 认定没有评上伤残等级怎么办?	(140)
332. 因工伤残等级必须由劳动能力鉴定委员会鉴定吗?	(141)
333. 同样残情,伤残等级待遇为何不一?	(141)
334. 工伤职工多处伤残的,如何确定伤残等级?	(141)
335. 工伤职工是否一次评残定终身?	(141)
336. 什么是康复?	(142)
337. 事故的类别有哪些?	(142)
338. 职工工伤与职业病致残程度鉴定的晋级原则是什么?	(143)
339. 常见的机械伤害有哪些?	(143)
340. 什么叫事故? 事故的特性是什么?	(143)
341. 什么是职工伤亡事故?	(144)
342. 什么是轻伤及轻伤事故?	(144)
343. 什么是重伤及重伤事故?	(144)
344. 什么是死亡事故和重大死亡事故?	(145)