

孙子兵法

知军善谋的兵家巨献

〔春秋〕孙武

原著

孙虹钢

译解

 北京理工大学出版社
BEIJING INSTITUTE OF TECHNOLOGY PRESS

孙子兵法

知军善谋的兵家巨献

「春秋」孙武

孙虹钢



版权专有 侵权必究

图书在版编目(CIP)数据

孙子兵法：知军善谋的兵家巨献 / (春秋) 孙武原著；
孙虹钢译解. —北京：北京理工大学出版社，2014.2

ISBN 978-7-5640-8286-4

I. ①孙… II. ①孙…②孙… III. ①兵法—中国—春秋时
代—通俗读物 IV. ①E892.25-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2013)第200274号

出版发行 / 北京理工大学出版社有限责任公司

社 址 / 北京市海淀区中关村南大街5号

邮 编 / 100081

电 话 / (010) 68914775 (总编室)

82562903 (教材售后服务热线)

68948351 (其他图书服务热线)

网 址 / <http://www.bitpress.com.cn>

经 销 / 全国各地新华书店

印 刷 / 北京力扬印刷有限公司

开 本 / 787毫米 × 1092毫米 1/32

印 张 / 9

字 数 / 220千字

责任编辑 / 钟 博

版 次 / 2014年2月第1版

文案编辑 / 钟 博

2014年2月第1次印刷

责任校对 / 周瑞红

定 价 / 32.00元

责任印制 / 边心超

图书出现印装质量问题，请拨打售后服务热线，本社负责调换



《孙子兵法》全书共13章，分别为《始计篇》、《作战篇》、《谋略篇》、《军形篇》、《兵势篇》、《虚实篇》、《军争篇》、《九变篇》、《行军篇》、《地形篇》、《九地篇》、《火攻篇》和《用间篇》。《孙子兵法》是由春秋时期的著名军事家、“东方兵学鼻祖”孙武所著，该书成为各个时期各个国家在战场上角逐胜负的武器。

孙武出生于军事之家，其祖父和曾祖父都是齐国的名将。受到家庭氛围的影响，孙武从小就热爱兵法。公元前515年，吴王阖闾即位，想要招募贤才。吴王阖闾手下之臣伍子胥就将孙武推荐给了吴王。孙武将自己所作的兵法13章献给了吴王，这也就是后来的《孙子兵法》。吴王

看了之后赞叹不已，后来就拜孙武为将军。在孙武的帮助下，吴王建立了霸业。然而，吴王的霸业后来烟消云散，一代“兵圣”的旷世之作《孙子兵法》却千古流传。

在快速高效的21世纪，如何在职场上找准自己的定位？在当今职场中有两种角色。一种是主角，另一种是龙套。如果你无法成为主角的话，那么就只能变成可有可无的龙套，随时面临着被淘汰的危险。只有掌握主动权，了解职场生存技巧，才能够在职场上如鱼得水，无往而不利。

时至今日，和平已经成为时代的主题，然而《孙子兵法》仍然备受推崇。今天，商场风云变幻，其激烈程度丝毫不亚于战场。在残酷的商界角逐中、在尔虞我诈的职场上，如何审时度势、把握先机？如何揣度人心、攻敌不备？如何突破重围、傲视群雄？《孙子兵法》给了我们很好的借鉴。

《孙子兵法——知军善谋的兵家巨献》一书选取了《孙子兵法》部分章节中的高超谋略，将其应用到职场之中，给出了独特的新解，堪称“富有创意的职场技巧”。从这本书里，你将学会如何适应职场新环境，怎样处理职场人际关系。你也能学到如何把握全局，怎样抓住客户的心。

相信这本书也能够给读者更多启迪，让当代职场新人找到自己的方向，最后成为优秀的职场达人。品味军事经典，感受职场智慧，你会收获更多不一样的职场技巧。



壹

始计篇

做一个合格的“伯乐” / 003

机会是“创造”出来的 / 009

用慧眼识破“玻璃外”的假象 / 014

贰

作战篇

不可或缺的物质奖励 / 023

规避风险，先了解风险 / 028

优柔寡断是成功的绊脚石 / 034

参

谋攻篇

用人不疑，疑人不用 / 041

团队同心，其利断金 / 047

全胜需先知 / 052

成功，从打造心理素质开始 / 058

肆

军形篇

消除“短板效应” / 065

把握全局，全面提升 / 070

立于不败之地的一颗平常心 / 075

别被外在的形式所束缚 / 080

捡了芝麻，丢了西瓜 / 085

灵活应对职场潜规则 / 090

伍

虚实篇

机会只留给有准备的人 / 097

一心不得二用 / 102

积极主动——成功的选择在于自己 / 106

努力奋斗才有成功的希望 / 111

陆

军争篇

有失必有得，选择自己所需的 / 117

急于求成只会物极必反 / 122

在职场中如何适应新环境 / 126

学会用优点掩盖缺点 / 132

柒

九变篇

坐以待毙只会自毁前程 / 139

匹夫之勇要不得 / 145

对待下属不能“心太软” / 150

掌握手中的主动权 / 155

捌

行军篇

企业管理，软硬兼施 / 163

透过现象看本质 / 169

巧妙运用销售中的“相敌”法 / 174

玖

地形篇

知地取胜，择地生财 / 181

勿贪眼前之利 / 185

别用“鸡蛋”碰“石头” / 190

无规矩不成方圆 / 194

退一步海阔天空 / 199

拾

九地篇

升职之道，沟通是关键 / 207

急客户所急，帮客户所需 / 213

凡事皆应适可而止 / 217

配合默契，提高工作效率 / 223

集体主义观是企业制胜的法宝 / 228

生于忧患，死于安乐 / 233

拾壹

火攻篇

里应外合，超越同侪 / 239

三思而后行 / 244

合理分配，促进企业再发展 / 249

克制怒气，冷静处理问题 / 254

拾贰

用间篇

先知彼，后分析 / 261

科学技术是指引成功之路的一面旗帜 / 266

企业要重视人才 / 271

壹



胎
計
篇



做一个合格的“伯乐”

原文

将者，智、信、仁、勇、严也。

原文解读

孙子在《孙子兵法·始计篇》中说：“将者，智、信、仁、勇、严也。”单从字面上理解，“智”为智慧、谋略；“信”为信用；“仁”为仁义；“勇”为勇敢、勇武；“严”为严格、严明。作为一个将领，有智慧善谋略则决胜千里，有信用则部下信服，心怀仁义则胸怀天下，作战勇武则战无不胜。

同时具备“智、信、仁、勇、严”，这对将领来说是一项非常严苛的要求。在我国历史上，只有汉之李广、唐之李靖、宋之岳飞、明之戚继光等著名将领能够做到。

这条标准也同样适用于今天的职场，在职场中，同时具备“智、信、仁、勇、严”等几个特点的领导才是一个好的领导，才能成为一个知人善任的“伯乐”。

延伸阅读

评判一个领导人是否优秀，选用人才是一个非常重要的标准。一个糟糕的领导人，不仅不具备辨识人才的能力，即使侥幸得到一个优秀的人才，也有可能将其放在一个错误的岗位上，误人误己。优秀的领导无疑是知人善任的“伯乐”，有智慧，能识别人才和妥当任用人才，做到人岗匹配，事半功倍。

台湾著名女企业家吴舜文有“台湾汽车皇后”的美誉，也是“世界十大女富豪”之一，她的成功与智慧不仅仅体现在管理上，还体现在对人才的发掘和任用上。

朱信本是美国国家航空太空总署的副研究员，一直从事航空方面的研究，从来没有参与过汽车设计，但是，吴舜文却大胆地起用他。当这一消息传出时，汽车制造业的权威人士纷纷摇头，就连台湾当局的工业官员也对她的这一决定表示担忧。可是吴舜文却独具慧眼，认为朱信不



仅具备领导能力，而且应变能力强、思维敏捷，可任命他为裕隆汽车工程中心的主任。为了方便朱信工作，也本着对他的信任，吴舜文将中心的指挥权全部交给了朱信。

事实证明，吴舜文的眼光是正确的。在近五年的时间里，朱信与中心的同事们并肩作战，最终研制出了裕隆飞羚101，此后又开发出了“飞羚”第二代，震惊了整个台湾汽车行业，也改变了台湾汽车工业颓败的现状，连福特汽车的总经理也对他们不吝赞叹。

正是吴舜文对朱信的大胆运用，让朱信成功地由一名航空研究人员转型为汽车制造者，而吴舜文的公司备受瞩目、受益匪浅，可谓是人才与企业的双赢，所以，一个伯乐除了会发掘人才外，还必须给人才安排一个合适的岗位，让人才与企业和谐联手，最终创造出难以估量的价值。

在《伯乐相马》的故事中，伯乐的主要成绩就是帮楚王相中了一匹千里马。但是，在如今的职场上，作为伯乐，仅仅发现人才和任用人才还不够，还要为企业留住人才。

美国《财富》周刊开展过一次调查，结果显示，有一半以上的大公司在接受调查的这段时间内失去了大量人

才，有一些公司的员工跳槽率甚至达到每年30%，这对公司来说是一个巨大的损失。那么，应该如何为公司留住人才呢？

为了留住人才，吴舜文大力改善员工的生活、关心员工福利。针对员工最为关心的“合理收入”问题，吴舜文的做法是：将企业的所有收入公开化，定期结算利润，在每一年的年终进行一次总结算。在进行总结算时，员工会参与其中，亲自了解公司投入了多少成本，又获得了多少利润，在这些利润中，有哪些应该归公司所有，哪些又是应该分配给员工的。这样，员工在获得收入的同时，都能做到心服口服。

除了薪酬外，吴舜文还非常注意员工福利的提高。公司有专车接送员工上下班，食堂全天供应餐点，公司另外还特别为员工开设了图书馆、电影院、美容院和篮球场等。如果有员工想在业余时间进修高中、大学甚至出国留学，公司也会给予资助。由于这些措施深得人心，当有人企图用高薪从吴舜文的公司里挖人时，竟然没有一个人因诱惑而跳槽。