



法律政策解读与实用范本
典型案例全书



LAO DONG
FALYUZHENGCEJIEDUYUSHIYONGFANBEN
DIANXINGANLIQUANSHU

劳动

法律政策解读与实用范本 典型案例全书

最新升级版

- ◆ 详细解读法律政策
- ◆ 全面收录实用范本
- ◆ 精心挑选典型案例
- ◆ 准确快速解决问题

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE



法律政策解读与实用范本
典型案例全书

LAO DONG
FALYUZHENGCEJIEDUYUSHIYONGFANBEN
DIANXINGANLIQUANSHU

劳 动

法律政策解读与实用范本 典型案例全书

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动法律政策解读与实用范本典型案例全书 / 中国法制出版社编. —2 版. —北京: 中国法制出版社, 2013. 10

(法律政策解读与实用范本典型案例全书)

ISBN 978 - 7 - 5093 - 4727 - 0

I. ①劳… II. ①中… III. ①劳动法 - 基本知识 - 中国 IV. ①D922.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2013) 第 172668 号

策划编辑: 刘峰

责任编辑: 冯婕

封面设计: 周黎明

劳动法律政策解读与实用范本典型案例全书

LAODONG FALÜ ZHENGCE JIEDU YU SHIYONG FANBEN DIANXING ANLI
QUANSHU

编者/中国法制出版社

经销/新华书店

印刷/河北省三河市汇鑫印务有限公司

开本/880 × 1230 毫米 32

印张/17.75 字数/588 千

版次/2013 年 10 月第 2 版

2013 年 10 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 4727 - 0

定价: 39.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真: 010 - 66031119

网址: <http://www.zgfzs.com>

编辑部电话: 010 - 66066620

6033296

邮购部电话: 010 - 66033288

出版说明

中国法制出版社是国务院法制办公室直属的中央级法律图书专业出版单位,是法律、行政法规的权威出版机构。我们一直致力于出版适合读者需求的实用法律图书,近年来先后推出了一大批优秀法律图书,颇受读者好评。

遇到法律问题,读者朋友一般需要求助:1. 法条。遇到问题,读者首先会去查找法律条文,看一下法律是怎么规定的。2. 案例。通过学习相关案例,读者能了解法律是怎样适用的,能大致预判自己遇到的问题能得到怎样的判决。3. 文书。解决问题的各个环节都离不开文书。4. 流程图。流程图可以指引读者按照顺序一步一步解决问题。

为了更好地满足读者的需求,我们利用自身的出版优势,约请相关领域的专家学者和实务精英,编写出版了“法律政策解读与实用范本典型案例全书”。本丛书具有如下特点:

1. 全面。全面收录法律政策、文书范本、典型案例、流程图、计算标准等,真正让您一本书解决全部问题。

2. 易懂。一方面,对重点法条进行权威细致的解读,对重点难点问题作专业提示,帮助读者准确理解条文含义、准确运用法律维护权益。另一方面,精心挑选发表在《中华人民共和国最高人民法院公报》上的指导性案例和其他法院判决的典型性案例,帮助读者更好地理解法律,了解法律的适用,理性合法解决争议。

3. 方便。本书收录的很多文书范本按需略加修改即可使用,读者可以随查随用,经济、实用、方便。此外,我们精心绘制的流程图,可以指引读者循序渐进地解决问题。

4. 高效。本书全面、易懂、方便,检索快捷,读者自己动手就能高效解决问题。

读者朋友们,我们期待并祝福您——用这本书,解决好您遇到的问题!

目 录

上 篇 法律政策解读

一、综 合

- | | |
|-----|--|
| 3 | 中华人民共和国宪法(节录)
(2004年3月14日) |
| 4 | 中华人民共和国劳动法
(2009年8月27日) |
| 107 | 中华人民共和国工会法
(2009年8月27日) |
| 114 | 中华人民共和国公司法(节录)
(2005年10月27日) |
| 115 | 中华人民共和国中外合资经营企业法(节录)
(2001年3月15日) |
| 116 | 中华人民共和国外资企业法(节录)
(2000年10月31日) |
| 116 | 中华人民共和国个人独资企业法(节录)
(1999年8月30日) |
| 118 | 劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》
(1995年8月4日) |
| 129 | 最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释(节录)
(2003年12月26日) |

二、劳动就业

- | | |
|-----|------------------------------|
| 130 | 中华人民共和国就业促进法
(2007年8月30日) |
|-----|------------------------------|

- 136 劳动就业服务企业管理规定
(1990 年 11 月 22 日)
- 140 就业服务与就业管理规定
(2007 年 11 月 5 日)
- 150 残疾人就业条例
(2007 年 2 月 25 日)

三、劳动合同

(一) 综合

- 153 中华人民共和国劳动合同法
(2012 年 12 月 28 日)
- 212 中华人民共和国劳动合同法实施条例
(2008 年 9 月 18 日)
- 217 关于建立劳动用工备案制度的通知
(2006 年 12 月 22 日)

(二) 集体合同

- 219 集体合同规定
(2004 年 1 月 20 日)

(三) 劳动合同关系确定

- 225 关于确立劳动关系有关事项的通知
(2005 年 5 月 25 日)
- 226 劳动部关于企业实施股份制和股份合作制改革中履行劳动合同问题的通知
(1998 年 1 月 26 日)
- 227 劳动部办公厅关于职工应征入伍后与企业劳动关系的复函
(1997 年 5 月 30 日)
- 227 劳动部办公厅关于企业职工被错判宣告无罪释放后, 是否应恢复与企业的劳动关系等有关问题的复函
(1997 年 4 月 29 日)

(四) 工龄

- 228 劳动和社会保障部办公厅关于劳动合同制职工工龄计算问题的复函
(2002 年 9 月 25 日)

- 228 劳动和社会保障部关于破产企业一次性安置人员再就业后工龄计算问题的复函
(2002 年 5 月 20 日)
- 229 劳动部办公厅对《关于如何理解“同一用人单位连续工作时间”和“本单位工作年限”的请示》的复函
(1996 年 9 月 16 日)
- (五) 劳动合同解除
- 229 企业经济性裁减人员规定
(1994 年 11 月 14 日)
- 230 劳动和社会保障部关于工会主席任职期间用人单位能否因违纪解除劳动合同问题的复函
(2005 年 1 月 14 日)
- 231 劳动和社会保障部办公厅关于职工被人民检察院作出不予起诉决定用人单位能否据此解除劳动合同问题的复函
(2003 年 7 月 31 日)
- 231 劳动部办公厅关于劳动者解除劳动合同有关问题的复函
(1995 年 12 月 19 日)
- 232 劳动部办公厅关于试用期内解除劳动合同处理依据问题的复函
(1995 年 10 月 10 日)
- 233 劳动部办公厅关于通过新闻媒介通知职工回单位并对逾期不归者按自动离职或旷工处理问题的复函
(1995 年 7 月 31 日)
- 234 劳动部办公厅关于精神病患者可否解除劳动合同的复函
(1994 年 7 月 14 日)
- 234 劳动部办公厅关于自动离职与旷工除名如何界定的复函
(1994 年 2 月 8 日)
- 235 劳动部关于逾期终止劳动合同等问题的复函
(1994 年 2 月 7 日)
- (六) 经济补偿与赔偿
- 235 违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法
(1995 年 5 月 10 日)
- 237 违反和解除劳动合同的经济补偿办法
(1994 年 12 月 3 日)
- 238 关于对事实劳动关系解除是否应该支付经济补偿金问题的复函
(2001 年 11 月 26 日)

- 238 劳动和社会保障部办公厅关于用人单位违反劳动合同规定有关赔偿问题的复函
(2001 年 11 月 5 日)
- 239 劳动部办公厅关于终止劳动合同支付经济补偿金有关问题的复函
(1996 年 11 月 14 日)

四、工资福利与工时休假

(一) 工资福利

- 240 关于工资总额组成的规定
(1990 年 1 月 1 日)
- 245 最低工资规定
(2004 年 1 月 20 日)
- 247 工资集体协商试行办法
(2000 年 11 月 8 日)
- 250 工资支付暂行规定
(1994 年 12 月 6 日)
- 252 劳动部关于印发《〈工资支付暂行规定〉有关问题的补充规定》的通知
(1995 年 5 月 12 日)
- 254 关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知
(2008 年 1 月 3 日)

(二) 工时休假

- 254 国务院关于职工工作时间的规定
(1995 年 3 月 25 日)
- 255 全国年节及纪念日放假办法
(2007 年 12 月 14 日)
- 256 职工带薪年休假条例
(2007 年 12 月 14 日)
- 257 劳动部关于职工工作时间有关问题的复函
(1997 年 9 月 10 日)
- 259 国务院关于职工探亲待遇的规定
(1981 年 3 月 14 日)
- 260 企业职工带薪年休假实施办法
(2008 年 9 月 18 日)
- 262 劳动和社会保障部关于非全日制用工若干问题的意见
(2003 年 5 月 30 日)

五、社会保障

(一) 综合

- 265 中华人民共和国社会保险法
(2010 年 10 月 28 日)
- 276 实施《中华人民共和国社会保险法》若干规定
(2011 年 6 月 29 日)
- 280 社会保险个人权益记录管理办法
(2011 年 6 月 29 日)
- 284 社会保险基金先行支付暂行办法
(2011 年 6 月 29 日)
- 287 社会保险费征缴暂行条例
(1999 年 1 月 22 日)
- 290 社会保险行政争议处理办法
(2001 年 5 月 27 日)
- 294 社会保险登记管理暂行办法
(1999 年 3 月 19 日)
- 297 社会保险费申报缴纳管理暂行办法
(1999 年 3 月 19 日)
- 299 社会保险费征缴监督检查办法
(1999 年 3 月 19 日)

(二) 养老保险

- 302 国务院关于开展城镇居民社会养老保险试点的指导意见
(2011 年 6 月 7 日)
- 305 人力资源和社会保障部办公厅关于做好当前新型农村和城镇居民社会养老保险试点工作的通知
(2011 年 10 月 19 日)
- 307 国务院关于开展新型农村社会养老保险试点的指导意见
(2009 年 9 月 1 日)
- 310 国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定
(2005 年 12 月 3 日)
- 313 国务院关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的决定
(1997 年 7 月 16 日)
- 315 企业年金试行办法
(2004 年 1 月 6 日)

(三)失 业 保 险

- 317 城市居民最低生活保障条例
(1999 年 9 月 28 日)
- 320 失业保险条例
(1999 年 1 月 22 日)
- 323 失业保险金申领发放办法
(2000 年 10 月 26 日)
- 326 人力资源和社会保障部关于领取失业保险金人员参加职工基本医疗保险有关问题的通知
(2011 年 7 月 4 日)

(四)工 伤 保 险

- 328 中华人民共和国职业病防治法
(2011 年 12 月 31 日)
- 341 职业病诊断与鉴定管理办法
(2013 年 2 月 19 日)
- 348 职业病目录
(2002 年 4 月 18 日)
- 350 工伤保险条例
(2010 年 12 月 20 日)
- 360 人力资源和社会保障部关于执行《工伤保险条例》若干问题的意见
(2013 年 4 月 25 日)
- 362 工伤认定办法
(2010 年 12 月 31 日)
- 364 因工死亡职工供养亲属范围规定
(2003 年 9 月 23 日)
- 365 非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法
(2010 年 12 月 31 日)

(五)医 疗 保 险

- 367 国务院关于开展城镇居民基本医疗保险试点的指导意见
(2007 年 7 月 10 日)
- 370 国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定
(1998 年 12 月 14 日)

(六)生育保险

- 373 企业职工生育保险试行办法
(1994年12月14日)

(七)特殊群体保护

- 375 中华人民共和国军人保险法
(2012年4月27日)
- 379 中华人民共和国残疾人保障法(节录)
(2008年4月24日)
- 381 中华人民共和国未成年人保护法(节录)
(2012年10月26日)
- 381 中华人民共和国妇女权益保障法(节录)
(2005年8月28日)
- 382 女职工劳动保护特别规定
(2012年4月28日)
- 385 女职工禁忌劳动范围的规定
(1990年1月18日)
- 386 未成年工特殊保护规定
(1994年12月9日)
- 388 禁止使用童工规定
(2002年10月1日)

六、争议处理

(一)综合

- 391 中华人民共和国劳动争议调解仲裁法
(2007年12月29日)
- 396 人事争议处理规定
(2011年8月15日)
- 401 劳动人事争议仲裁组织规则
(2010年1月20日)
- 404 劳动人事争议仲裁办案规则
(2009年1月1日)
- 410 人力资源社会保障行政复议办法
(2010年3月16日)
- 420 企业劳动争议协商调解规定
(2011年11月30日)

- 423 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释
(2008 年 12 月 16 日)
- 426 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二)
(2006 年 8 月 14 日)
- 428 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)
(2010 年 9 月 13 日)
- 430 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)
(2013 年 1 月 18 日)

(二)受 案 范 围

- 433 劳动和社会保障部办公厅关于劳动争议仲裁机构能否受理退休干部要求
更改参加革命工作时间问题的复函
(2002 年 7 月 25 日)
- 433 劳动部、总后勤部关于军队、武警部队的用人单位与无军籍职工发生劳动
争议如何受理的通知
(1995 年 6 月 5 日)
- 434 劳动部办公厅关于企业退休人员追索医疗费争议是否受理的复函
(1995 年 4 月 11 日)
- 434 劳动部办公厅关于劳动争议受案范围的复函
(1995 年 4 月 10 日)
- 434 劳动部办公厅关于因企业职工流动等问题发生劳动争议是否受理的复函
(1994 年 8 月 10 日)
- 435 劳动部办公厅关于退休职工向企业追索退休金引起的争议如何受理的复函
(1993 年 3 月 19 日)
- 436 劳动部办公厅关于职工擅自离职按自动离职处理发生争议属劳动争议处
理范围的复函
(1992 年 9 月 29 日)
- 436 最高人民法院关于劳动争议仲裁委员会逾期不作出仲裁裁决或者作出不予受
理通知的劳动争议案件人民法院应否受理的批复
(1998 年 9 月 2 日)

(三)处 理 程 序

- 437 劳动和社会保障部办公厅关于劳动争议案中涉及商业秘密侵权问题的函
(1999 年 7 月 7 日)
- 437 劳动部《关于因破产、被工商部门吊销营业执照或自行解散的企业拖欠
职工工资引发的劳动争议如何确认被诉人的请示》的复函
(1997 年 9 月 30 日)

- 438 劳动部关于人民法院驳回劳动争议仲裁第三人起诉有关问题的复函
(1996年6月4日)
- 439 最高人民法院关于解除劳动合同的劳动争议仲裁申请期限应当如何起算
问题的批复
(2004年7月26日)

七、劳动监察

- 440 劳动保障监察条例
(2004年11月1日)
- 445 关于实施《劳动保障监察条例》若干规定
(2004年12月31日)

中 篇 实用范本及图表

实用范本

一、劳动合同的订立

- 453 1. 职位告知书范本
- 454 2. 入职登记表范本
- 455 3. 劳动合同书(参考文本)
- 460 4. 非全日制用工劳动合同(参考文本)
- 463 5. 集体劳动合同(参考文本)
- 472 6. 劳务派遣合同(参考文本)
- 475 7. 员工保密合同(参考文本)
- 479 8. 竞业限制合同(参考文本)

二、劳动合同的变更

- 481 1. 变更劳动合同协议书范本
- 482 2. 变更劳动合同协议书签收单范本
- 482 3. 续订劳动合同意向通知书范本
- 483 4. 劳动合同续订书范本
- 483 5. 劳动合同期限法定顺延确认书范本

三、劳动合同的解除

- 484 1. 解除劳动合同协议书范本
- 486 2. 解除劳动合同通知书范本
- 487 3. 解除劳动合同证明书范本
- 488 4. 终止劳动合同通知书范本
- 489 5. 终止劳动合同证明书范本

四、工时与休假

- 490 1. 加班通知单范本
- 491 2. 加班申请单范本
- 492 3. 请(休)假条范本

五、劳动争议

- 493 1. 工伤认定申请表范本
- 496 2. 劳动能力鉴定、确认申请表范本
- 498 3. 劳动争议调解申请书范本
- 499 4. 劳动争议仲裁申请书范本
- 500 5. 劳动争议仲裁撤诉申请书范本
- 501 6. 劳动争议仲裁应诉答辩书范本
- 502 7. 撤销劳动争议仲裁裁决申请书范本
- 504 8. 劳动争议起诉状范本
- 506 9. 劳动争议反诉状范本
- 507 10. 劳动争议撤诉申请书范本
- 508 11. 授权委托书范本
- 509 12. 追加被告申请书范本
- 510 13. 劳动争议答辩状范本
- 511 14. 劳动争议上诉状范本
- 512 15. 民事再审申请书范本
- 513 16. 申请法院调查取证申请书范本
- 514 17. 证据保全申请书范本
- 515 18. 财产保全申请书范本

517 19. 执行申请书范本

操作流程

518 1. 劳动争议处理流程图

519 2. 劳动诉讼流程示意图

520 3. 工伤纠纷处理流程图

下 篇 典型案例

523 案例 1: 事实劳动关系受法律保护

524 案例 2: 劳动者工作时间在工作场所的卫生设施内发生伤亡能否认定为
工伤

524 案例 3: 用人单位仅以口头形式提醒劳动者注意防止安全事故的能否免责

525 案例 4: 工会委员的权利

526 案例 5: 未签订劳动合同时依据社会常理及证据认定存在劳动关系

527 案例 6: 劳动合同违反法律、行政法规的, 属于无效合同

528 案例 7: 合同因缺少劳动合同必备条款而被认定为民事合同

529 案例 8: 用人单位约定实习期 12 个月, 该约定因违反法律规定无效

530 案例 9: 竞业禁止条款中未约定补偿金的仍为有效

532 案例 10: 解除劳动合同的同时可要求经济补偿

532 案例 11: 用人单位以劳动者拒绝签订劳动合同为由解除劳动关系, 认为
不应当支付经济补偿金, 被法院驳回

533 案例 12: 企业经济性裁员需严格遵循法律程序

535 案例 13: 经济补偿金不符合法定情形, 不能得到法律支持

535 案例 14: 在工伤期间, 用人单位不能解除与劳动者的劳动合同

536 案例 15: 劳动者未提前 30 日通知用人单位解除劳动合同而承担违约责任
任

537 案例 16: 法定节假日加班, 不能以补休代替加班工资

538 案例 17: 用人单位 30 日内未为劳动者提出工伤申请, 最终导致劳动者工
伤申请超过时效的需负部分责任

539 案例 18: 女职工生育享受产假的特殊法律规定

540 案例 19: 试用期劳动者享受工伤保险待遇

541 案例 20: 用人单位应当为职工缴纳基本养老保险费

542 案例 21: 对单位养老保险缴费基数有异议的, 可以请求单位补足

543 案例 22: 个人账户的养老金可以继承

- 544 | 案例 23:对缴费年限的起算应采取有利参保者的解释
- 545 | 案例 24:国家建立基本养老金正常调整机制
- 547 | 案例 25:用人单位和职工按照国家规定共同缴纳基本医疗保险费
- 548 | 案例 26:未参加工伤保险发生工伤的,由用人单位支付费用
- 549 | 案例 27:失业人员享受基本医疗保险待遇
- 550 | 案例 28:生育医疗费用包括生育的医疗费用和计划生育的医疗费用
- 551 | 案例 29:用人单位应当按时足额缴纳社会保险费
- 552 | 案例 30:用人单位不办理社会保险登记的,由社会保险行政部门责令限期改正

上 篇

法律政策解读

