

红袖添香风尚阁浓情
小天后【玉狐冰】

献给所有寻爱女孩们的
一本勇气书

亲爱的，要相信
不曾经历多少次挫败的恋爱
不曾遇到过多少次错误的人
不管你的心里是否已为爱枯萎老去
那都是命运给你的考验
幸福会重生，而爱情总会在
最意想不到的时刻到来

世界那么长，那么喧嚣
我却只能一次次
与你相遇



你好， 下一任男友

玉狐冰◎著
YU HU BING ZHU



红袖青春馆
微
红袖花旦
系列01

NI HAO
XIA YI REN
NAN YOU



你好， 下一位男友

玉狐冰◎著
YU HU BING ZHU



本作品中文简体版权由湖南人民出版社所有。

未经许可,不得翻印。

图书在版编目(CIP)数据

你好,下一任男友 / 玉狐冰著. -- 长沙: 湖南人民出版社, 2012.8

ISBN 978-7-5438-8766-4

I. ①你… II. ①玉… III. ①长篇小说—中国—当代 IV. ①I247.5

中国版本图书馆CIP数据核字(2012)第212366号

你好,下一任男友

编 著 者 玉狐冰

责任编辑 夏新军

特约编辑 猫 鬼

总 策 划 周 政

执行总策划 王雄成 杨小刀

封面设计 彭意明

版式设计 小 鱼

出版发行 湖南人民出版社[<http://www.hnppp.com>]

地 址 长沙市营盘东路3号

邮 编 410005

经 销 湖南省新华书店

印 刷 湖南省众鑫印务有限公司

版 次 2012年10月第1版

2012年10月第1次印刷

开 本 960×660 1/16

印 张 17

字 数 280千字

书 号 ISBN 978-7-5438-8766-4

定 价 21.80元

营销电话: 0731-82226732 (如发现印装质量问题请与出版社调换)



[目 录]

CONTENTS

001【第一章
职场男女
NI HAO XIA YI REN NAN YOU

026【第二章
以身试毒
NI HAO XIA YI REN NAN YOU

067【第三章
男人如衣服
NI HAO XIA YI REN NAN YOU

第四章 1105
吟风咏月
NI HAO XIA YI REN NAN YOU

第五章 1147
风起云涌
NI HAO XIA YI REN NAN YOU

第六章 1194
都是尘埃
NI HAO XIA YI REN NAN YOU



第一章：职场男女

康德公司的营销总部位于T城高新科技园区，独立的一栋大楼，仰着脖子数数，共有二十一层。楼下是广阔的花园式庭院，红墙在绿树的掩映下颇为幽静。

第十九层的办公区，采光极好，一道铺着橡木地板的走廊将楼层分成南北两部分，走廊两侧放满茂盛的植物，绿绿的叶子煞是喜人。清晨的阳光好，有一缕斜了进来，刚好能照见长长的走廊尽头。走廊的另一端，有高跟鞋的声音传来，“咔——咔——咔”，清晰又带点紧促，安静的空间里开始多了不一样的生气。

声音越来越近，再定睛看，是一个年轻干练的女子。她身材修长，着一身剪裁得体的职业套装，领口立起，衬托出柔美的脸庞；弯弯俏俏的眉毛看起来神采飞扬，明亮的双眸透着灵动与聪慧，唇角微微上翘，一缕笑意含在那里。

她行至最里面的一间办公室，抬头看一眼门上的铭牌：“总经理办公室”，然后轻轻地敲门，里面传来一声：“请进——”

年轻女子轻轻推开门，那缕笑意绽开：“康总，您找我？”

康德的大老板康浩南点点头，爽朗地笑着：“唐莞，坐。”

从总经理办公室出来，唐莞还有点晕晕乎乎，她也搞不清楚自己这算是升迁了还是遭贬了。

不过，回想一下康浩南刚才那副认真的表情，她大概是真的迎来了机会。



这样想着，脸上不觉就拂过了春风，唇角的笑意像原野上吹开的花朵，由远及近，从浅到深。

倒是对面过来的人被晃了眼，擦肩的时候，不由得又回了一下头看她。

职场里的男女，一个个都跟戒了性别似的，大家整日里绷着面孔，言谈举止分毫不差。唐莞在高寒眼中，一向也是个多她一个不多，少她一个不少的标准office女郎。突然见她这副笑得没遮没拦的样子，真是眼目一新。

唐莞正沉浸在自己的小九九里，不小心被人窥中心事，一下子惊觉，心里不畅快，又不好装作没看见，涨红着脸，半懊恼半羞赧地冲对方笑笑：“嗨，麦克——”，这一笑，勉强勉强，跟谁掐她一把似的，可比不上方才那一派春光。

高寒点点头，收回目光，仿佛没看见刚才那一幕，大跨着步子，正经八百地朝前走去。其实心里偷偷笑着，一阵莫名地愉快。

唐莞顿顿脚，心里嘀咕一句：“瞧这趾高气扬的劲儿！”抬腕看看时间，径直朝前走去。

阳光比方才更加强烈些，一片明亮的光斑铺陈在地板上，余光折射到旁边的玻璃门，周遭的一切看上去洁净、开阔。走廊的两头，两道身影背向而驰，一个朝左，一个朝右；一个娟秀，一个挺拔。

市场部办公室里。

夏侯轩托了托鼻梁上的眼镜，压着心里的失望，扯出个笑脸来：“唐莞，不仗义啊？”

唐莞双手抱拳冲他作揖：“老大，我就一听吆喝的，谁的命令我敢不从啊？”

夏侯轩斜她一眼，这丫头，也越学越狡猾了。

本来他还盘算着，要是唐莞抵死不愿意，他就向康浩南申请留人。唐莞是夏侯轩亲自招聘到市场部的，她给他的第一眼印象就是：傻气、稚嫩得可爱。不过，这个小姑娘聪明灵透，学得很快，夏侯轩派给她的任务也越来越有技术含量。一方面夏侯轩有意提拔唐莞做主管，另一方面，他情愫暗生，意欲近水楼台。

这个调令来得真不是时候，对夏侯轩的“助手变内助”计划来说，伊人一走，他的胜算就没多少了。

夏侯轩抚了一下抽屉，里面是刚刚打印出来的申请，本来是计划上午呈给康浩南签字的，如果没有今天这一茬，唐莞就该荣升媒介主管了。

前几天他还试探过唐莞，看看她对他有几分忠心。那时候唐莞说什么，“老大，你怎么吩咐我就怎么做，你一声令下，咱们立马横扫千军，别人门前雪我们管不着，咱



们市场部，可不能叫其他部门小瞧了去……”听听，她那张小嘴儿，真叫人听得心里痒痒。

没想到这家伙嘴里说得信誓旦旦，却变节比谁都快。

不管怎么说，唐莞这升迁是大老板钦点的，谁叫他不早一点提拔她呢？他总不能拦着，连个人情也落不下吧。不管怎么说，这两年时间，唐莞在市场部都是认认真真兢兢业业，只要他一声令下，她跟他连熬两个通宵都不带眨眼睛的。

夏侯轩叹口气：“大老板怎么和你说的，主意改变这么快？”他倒很想知道康浩南是怎么说服唐莞的。

夏侯轩敢打包票，唐莞从今天追溯到所有的从前，她心里压根就从来没有生出过半点儿想干HR的念头。

常识大家都知道，在一家企业里，业务部门是主导部门，而行政啊，HR啊不过是支持部门。在公司里看吧，凡是嗓门儿大的、走路横的、做事情争先恐后的，十有八九都出身业务部。这些人最喜欢说的一句话是：“耽误了业务谁负责？”

唐莞不是不明白。

主管的职位一早就规划出来了，他不是没给她透过口风，哼哼，别跟他说她没听明白。要知道，去HR，名义上升迁，可凭她的资历，只能算个卒，而且还是个极不顶用的卒。

面对夏侯轩的提问，唐莞歪歪脑袋，咯咯一笑道：“去了人资部，能更快靠近组织啊！”

唐莞有点打哈哈的成分。夏侯轩的问话她实在不好回答，都是老大，都是老板，哪一个，她都得罪不起。再说，事情已经定下来了，多说无益。

唐莞回想起康浩南那段话：“很多人都认为营销部门才是一个企业的主导，这话其实也不错，因为企业要靠业务来赢利。但是一个企业要想经营得好，并能长期健康的发展下去，靠得最多的不是业务，而是对人的管理。如果没有完善的管理机制，即便拥有再赚钱的项目，企业也无法长久。……管理才是一个企业的灵魂，HR就是这个灵魂的核心。”

“企业的岗位只有两类，技术岗位和管理岗位。就说你现在的身份，市场策划，唐莞，你做不错，但是要想找一个可以替代你的人，随时都可以。市场上的好文案也是一抓一大把。再说销售部，我知道你们唯销售部马首是瞻，江玲达的业绩那么棒，可新来的宋子乔，不过三个月，业绩已经追上了她。唐莞，要想比别人具备更多的竞争力，就得掌握更有含金量的工作。当然，含金量越高的工作，越不是朝夕就可掌握的。……你



到HR，不过是一张白纸，一时半会儿，也领不到什么像样的任务……”

康浩南说了很多，有些话，唐莞还不是很明白，但她已经明白一点：在康德，HR是条艰辛之路，前途却无限光明。

她要是想在康德风生水起，混成像销售总监高寒、市场总监夏侯轩这样NB的人物，哪怕就是能够得上那个常拿销售冠军的江玲达，手里的这点微末本领都是远远不够的。

人生不就是场赌博吗？是升是贬，她都得接着。

夏侯轩看她的神色，也明白了，于是不再问，知道康浩南是真的说服了她。

看来，姜还是老的辣。

有时候夏侯轩想，也许唐莞在市场部表现得太活跃了，几次大型活动都做得有声有色，终于引起了康浩南的注意。

夏侯轩说：“我还有个会议，你收拾交接工作吧，放在我桌上就可以了。”走到门口又回头：“晚上我请客，算是祝贺你升迁吧！”

唐莞笑笑：“多谢。”

交接的工作不算少，尤其她这么个岗位，千头万绪，跟销售部的联系更是千丝万缕。唐莞有条不紊，哪些是合同条目，哪些是电子账目，都一概整理得仔仔细细。直到腰背有些酸疼，才惊觉已过下班时间，看看外面天色。初夏季节，太阳敛了白天的锋芒，光线柔弱下来，远处的高楼大厦看起来柔和多了，不像正午时分，日头下火辣辣的，又结实又坚硬，那棱角突兀着，教人瞳孔都打颤。

隔着玻璃幕墙向里望去，多数办公室已经人去屋空，零星的几盏灯亮着，不知道哪一个还没有离开。

夏侯轩的会议恐怕还没有结束，康浩南的会真是不开则已，一开就拖延。

有敲门声传来，门外的高寒比画了一下手中的资料，唐莞感到意外地站起身来，对推门进来的高寒，笑得礼貌：“您还没下班？”

高寒玩味地看着唐莞的笑容，脑子里却浮现起今晨在走廊里的巧遇，那个笑脸可比现在灿烂多了。怎么形容呢？——“色若春晓”。

她呀，这会子矜持了。

听到唐莞那客气的“您”字，高寒眉间划过一丝不悦，说：“唐莞，叫我高寒吧。”像央求，又像警告。

“那怎么行，您是总监，跟我可不在一个级别上。还是叫‘麦克’好了。”唐莞听得出高寒在示好，半玩笑地揶揄了一下。

想来英文名有英文名的好处，既免去直呼其名的尴尬，又不用缀着个职位显示各人



的级别高低，大家呼来叫去，还真是减少了距离。

其实，名字上的距离消弭得容易，心里的距离，却彼此瞧不见罢了。

高寒皱皱眉，好像不满意这种称呼似的，“唐莞，康德的文化是平等开放，我们虽然不在一个部门，合作这两年，默契总还有吧？”

唐莞没明白他的意思，“麦克——”

“哎——打住——”高寒立马截住话头儿，“我就说的这个‘麦克’，当初人资部随便派给我这么个洋鬼子名字，敢情我真叫‘麦克’了？什么‘杰克’‘麦克’‘彼特’，我在这个圈子里，至少认识十个‘麦克’，五个‘彼特’，跟张三李四差不多。有的一年交往下来，最后连对方真实名字都不知道，换个公司，再改个英文名，这个人就彻底销声匿迹了。”

他看向唐莞，笑着：“本人大名高寒，麻烦不要叫错了。”为什么非要唐莞叫自己名字？高寒也说不清楚，大概因为今天上午走廊里那个偶遇，叫他觉得跟唐莞拉近了一些距离。

这个距离，是心理上的。

这回轮到唐莞失笑，高寒一向惜言如金，对销售部以外的工作少见关心，从不知道他对人力资源部给大家排的英文名还有这么多微词。看来，他也不是表面上看上去的这么冷酷嘛！“麦克，不，高寒，那我却不恭了。”

“嗯，这样才好。”高寒满意地点头，竟然难得地笑了。

英俊的男人笑起来也是一道养眼的风景。

唐莞见他心情不错，打趣道：“高寒，你真该多笑笑！”另一半话吞到肚子里，“那得迷死公司里多少女人啊！”

销售总监高寒，人如其名，一张俊脸寒气逼人，笑的时候不多，不笑的时候让人看不出表情，不过公司的小女生们没少对他流哈喇子。

高寒业绩骄人，手底下人也个个能干，公司三分之二的业绩由他们团队创造，高寒除了为人冷漠外，还真挑不出别的毛病，很得大老板看重。

高寒心情显见地好，把手里的东西交给她，说：“这是你传给我的交接工作表，我已经签完字。收拾一下东西，一起晚餐。”不像邀请，倒像通知，还通知得理直气壮。

唐莞这回是真觉得突然了。尽管跟高寒有过无数次工作上的合作，但两个人的私人交情却仅限于点头之交。要说到私底下一起用餐，还真没有过。

今天这个日子，好多地方都不太对劲儿，先是被大老板莫名其妙地调到HR部门，后是夏侯轩拿媒介主管的位子诱惑她变节，再然后是一向冷漠的高寒都朝自己伸出了友



好之手。她还真是搞不清楚接下来要发生什么，难道自己真是时来运转，要有贵人相助了？

她并不想跟高寒一下子走太近，公司里这些人，哪个都不是三言两语就说得清的。拒绝道：“谢谢啊，不过今天还有别的事情呢，改天我请你好了。”

头一次开口就被拒绝，高寒有些失望。他这辈子，遭遇的拒绝真不算多，尤其是在请女孩子吃饭这件事上。不过他没把失望写在脸上，自嘲地说：“刚才接到老板的Email，想祝贺你升迁呢，没想到还请不动。”

“谢谢啦，改天我请你。”唐莞想，消息传得还真快，几个总监都知道了，看来这两天就会正式下调令了。

暮色渐浓时，高寒才离开公司，车子刚拐出公司大门，就看到唐莞和夏侯轩，两人正手拉手肩并肩开开心心有说有笑地走着。

其实唐莞和夏侯轩根本没有手拉手肩并肩，不过高寒就愿意这样想。

怪不得刚才请她吃饭拒绝呢！

拒绝的真实理由在这里。

佳人有约。

高寒心里有点愤愤，不知道哪里升出来一股子不痛快。冲前面的车大声鸣起了喇叭，满大街的车像搁浅的鱼，一条条晾在那儿，他越看心里越憋气。

高峰时段，果然不宜出行，他不早不晚，刚好被堵在这里。

上帝一向公平，高寒事业得意，感情却乏善可陈。

第一次注意到唐莞是什么时候呢？这个堵车的缝隙，高寒把手伸到大脑里，把关于唐莞的那一页翻了出来。

大概就是那一次新产品推广会，高寒计划将推广会地点定在公司顶层的会议室。场地宽阔，设施先进，刚好可以利用大屏幕投影来介绍公司的产品。向营销副总宋允哲申报的时候，宋允哲没有明确表态，而是说：“去找夏侯轩，看看市场部有没有其他点子？”

高寒明白，宋允哲言下之意是推广会的形式太老旧，该换换新招了。

高寒做事一向追求简单高效，至于形式上，还真没有那么多花花肠子。

不过高寒不讨厌夏侯轩，尤其是在为他提升销售额的前提下，他愿意听听市场部的想法。

当高寒讲述完自己的计划，夏侯轩还没有说话，倒是他旁边那个年轻女孩憋不住笑出声来。



夏侯轩瞪她一眼：“唐莞，认真点！”

女孩挑了挑尖俏的眉毛，带点调皮地说：“是。”

高寒才注意到唐莞，虽然他不善于结交关系，但不代表他情商低。他瞧得出来，夏侯轩表面上是批评，眼神里藏不住的袒护。

他很羡慕夏侯轩和下属的关系，很默契很随意又很……亲密，自己的助理卫小青，也是个活泼的女孩子，他不止一次听到卫小青和别人叽叽喳喳，可她一面对自己就噤若寒蝉。大概自己天生不是个热情的人吧，连助理都不愿意和自己亲密。

夏侯轩说：“唐莞，你笑什么？难道你有更好的提议？”

唐莞收敛了一下，对高寒说：“您的计划也很好，在公司的会议室里，形象又到位，配套设备又齐全……”夏侯轩含笑看着她。

高寒脸上没有表情，他在等她的那个“但是”。对了，那时候她就对他说——“您”。

果然，唐莞说：“但是，我们之前的几次推广会发布会都是在公司会议室进行的，实在没有了新意；而且，会议室的布局相对来说严肃了点，也不能给本系列产品加分。”那一期的产品系列名称叫“秋日私语”，色彩斑斓，风格浓郁，目标客户就是酒店和别墅。

高寒不说话，认真听着。

唐莞看他没有反对，于是接着说：“如果我们换个地点，把严肃的报告会议改成体验式的party，然后在现场布置上我们最有代表性的作品，这样场上的气氛也很足，而且客户能够真实接触产品，这样应该比图片更令人印象深刻。”

夏侯轩也赞同唐莞的建议，对高寒说：“如果你觉得唐莞的建议可行，就让她拿个方案出来吧。”

果然唐莞的方案一出，宋允哲就全面通过，还大笔一挥，给他们追加了经费，同时通知夏侯轩把重要媒体都请到，把这个小小的party做个业内哄动的新闻。

那时候party还不像今天这样泛滥，唐莞将地点选定在一间花园别墅，茵茵的草地上，纱幔飘逸；花木亭台间，灯光粼粼；鲜花装点的餐台，暗香浮动。“秋日私语”系列作品依势而布，巧妙有致地出现在场地的每一处，可坐；可卧；可玩；可赏；或精巧别致；浓墨重彩；或雍容华贵；造型之优美；手工之精细；设计之独特……那一天，“秋日私语”做了一场完美主角，演绎了一出中西合璧的盛宴。美轮美奂的实际体验，让每一位到场的宾客赞叹不已。

唐莞是整个活动的策划和组织者，她踩在高达四五米的梯子上，吃力地把纱幔挂上



天花板，连高寒这种轻易不动声色的人都看得心惊肉跳。他想，这个女孩子，简直不要命了！

唐莞的确是那种干起活来不要命的人，她跳下梯子的样子，像只灵巧的鹿。他记得她冲工人们挥手的样子，那气势，还真豪迈。

那天整个活动涉及到的文案据说都是出自她手，她的文字真是煽情。这期的产品本来就够夺目了，再配上她的文字，啧啧，那真是水光里的旖旎倒影，锦帛上的簇簇香花。

暖风、宾客、星光、夜色，站在那个唐莞营造的绚烂梦境里，每个人都有一种奇异的感觉。对于高寒这个想象力乏味的人来说，唐莞，简直是一个“造梦家”。

他记得他第一次正式地向唐莞表示感谢，她并不邀功，倒顽皮地讲了句玩笑，“美好的感觉会让人神经麻痹，麻痹到连签单都不会拒绝。”

谁想到这句随口说说的玩笑话竟然接着应验了，销售部一晚就签了上千万的订单，就连康浩南都打听唐莞是哪一个。

高寒回味着这些过往，眼角不觉洩出了笑意，这个姑娘有很多面，他看到的这些，究竟是哪一面？

突然后面的喇叭大声叫唤，他猛然抬头，但见绿灯亮起，路面畅通。

人力资源部的新架构上，康浩南挂帅HRD，唐莞的职位是企业文化主管，负责公司企业文化和员工关系管理，并配合HRM进行其他各模块工作，关键的一点是，唐莞直接向康浩南汇报。

卫小青在MSN上给她传来一个诡异的笑脸，“听说某人被贬，结果是升迁哈。”

唐莞瞅着这行字，无奈笑笑。居然连卫小青这丫头都觉得她遭贬，这HR的工作，想必要经历一段风雨如磐的日子了。

有人说，90年代是垄断时代，20世纪是营销时代，21世纪是人才竞争时代。随着信息越来越发达，价格越来越透明，技术壁垒越来越容易攻克，企业之间的人才的竞争也越来越白热化。

一切变化始于人。可见，企业组建一支优秀的人力资源队伍是多么的重要。

那一日，康浩南说：“唐莞，我需要一个优秀的HR经理，如果你愿意学，我会给你机会。”而且，康浩南并没有忘记补一句，“唐莞，你要想好了，HR工作并不好做，出成绩慢，也往往吃力不讨好。”

她是怎么回答的，对了，她问：“为什么会选择我呢？”

康浩南当时看着唐莞，和蔼地笑笑：“我需要一个值得信任又值得托付的人！”

唐莞初见康浩南是复试的时候。

坐在斜上方的康浩南说：“嗯，唐莞，你的名字很好听。”康浩南的声音带着爽朗的笑，让唐莞很是放松。康浩南像与老朋友会面一样随意聊着，无外乎唐莞毕业后的求职情况、家庭情况，还有她对康德的看法和了解。唐莞觉得比起市场部经理夏候轩出的那些文案题目，康浩南的这些问题简直好回答极了。

当然几年后唐莞才明白，比起夏候轩，康浩南的出招才是最难解的。自己当时——撞来的好运气吧。

即便过了这么久，唐莞依然清晰记得康浩南最后问她：“唐莞，你觉得企业和员工是一种什么样的关系？”

企业和员工是一种什么样的关系？这个问题复杂吗？

俗气一点——打工仔和老板的关系？

恶搞一点——剥削与被剥削的关系？

康浩南想要的答案自然不是这个。

唐莞想起自己最初选择康德的缘由，她说：

“我选择康德，不光因为康德是T城最有影响力的家居企业，我更看重康德十五年来坚持不断的创新和发展。我觉得，在这样的企业环境里，员工追逐的绝不仅仅是微薄的金钱价值，而更多的是追求事业上的成就。我有一个比喻，不知道是否恰当——”

康浩南不说话，微笑着示意她讲下去。

“我觉得企业与员工的关系应该是一种‘信托关系’，像金融制度一样，在一种双方信任的形式下互相托付的关系。企业信任员工，选择了员工，把企业的未来成就寄托在了员工身上；员工信任企业，选择为企业付出，也把个人的前途和发展寄托在企业身上。这两者，无论是员工还是企业，都有责任为对方的发展和成就做出努力。这也就是所谓的‘共赢’吧！”

唐莞侃侃而谈，颇有在学生会里演讲的架势。康浩南不说话，只一脸微笑地听着。

唐莞被他笑得终于不安起来。她说话不再那么流利了，磕磕绊绊地：“康总，我说得不是那么到位，您知道，我还没有很正式的用工经历，我对企业的理解太简单了点……”

康浩南仔细端详着唐莞。刚走出校园的小女生，再成熟的装扮也掩不住青涩的模样，稚嫩的脸因为不安泛起了红云，倒是那双眼睛，黑白分明，清澈见底，不带一丝杂质。

康浩南又笑了笑，既像是安慰唐莞，又像是表示不介怀。他温和地说：“是简单了



点，不过，挺好！”

虽然康浩南给了唐莞无上的信心和勇气，但手里的工作还是要一点一点来。尤其在这么多年行政人资混为一谈的情况下，刚拆分的人力资源部工作等于重新起步。

唐莞是个外行，别说开展工作，就是让她提个专业点的问题她都不知道该从何提起？

唐莞想，所谓的“逼上梁山”，大概就是这副光景了。

新的HR经理马上就到位，康浩南耳提面命：“唐莞，你要用心学。”

康浩南不是一个贪心的人，也不是一个急功近利急于求成的人，从他用十五年时间坚持做好家居这一件事就可以证明。虽然唐莞目前还是只菜鸟，但他还是对她未来的展翅高翔寄予了信心。

如今的康德，早不再是90年代初期的作坊模样，无论是上游的生产制造，还是终端的专营店，康德拥有着一整套完整的产业模式；如今“康氏工艺”的品牌，在业内首屈一指，全国近千家专营店，年销售额以亿计。

东征西杀了十五年，如今康浩南终于有机会坐下来打造他的人力资源队伍。多年的实践与摸索，他知道，空降兵是最难着陆的，所以一心想要培养企业自己的HR经理人，一个既熟稔公司全盘业务，又能够传承公司文化理念的人。唐莞，就是他甄选了半年的人选。

接下来，就要看唐莞到底能不能给他争气了。

新到位的HR经理叫陈美琪。人美名字也美，她温柔地笑着说：“唐莞，以后叫我艾玛就可以了。”

从见到艾玛第一面起，唐莞就很喜欢她。想想看，美丽、高雅、专业精、脾气好，这样的上司谁不喜欢？

艾玛也不排斥唐莞，刚到一家新公司，总得养上一两个靠得住的心腹。

唐莞在康德已经两年多，又先后经历了多个部门，对公司的状况可谓熟稔至极。艾玛正好借唐莞这步棋，帮助她了解公司。包括官方信息和小道八卦。

唐莞也因此得到了在艾玛身边偷师的机会。

两个人各怀鬼胎，一开始倒也是互帮互助，相处融洽。

唐莞仗着嘴甜腿勤，深得艾玛好感，艾玛毫不吝啬地给她指点，还建议她报了一个人力资源管理师的培训班。

这样唐莞白天上班，晚上上课，时间排得满满的，忙得天昏地暗头晕眼花，白天还得打着十二分精神保持一副精力百倍的模样。



康德文化中有这样一条：把你最美的一面呈现给你的工作。也就是说，甭管你前一晚再怎么加班熬夜，第二天都得给我精神点。这也就是新式民营企业的特色了：既讲究现代职场规则，也摒弃不了艰苦奋斗的作风。

唐莞的辛苦还是没白费的，通过系统地学习，她很快掌握了HR基本知识，再加上艾玛的指点，她的业务能力突飞猛进，很快就能独当一面了。

夜深躺在床上睡不着的时候，唐莞就想，忙碌的感觉真是好。人生大概就需要这样的忙碌来平衡。

有时候抛弃旧的，迎接新的，未尝不是一种好的开始。

孔德小雅说过，感情和工作是同一个道理，那个旧男人，你一日不将他清理删除，他就一日消耗占用你的内存；不离开那个旧岗位，你怎么看得见新机会？所谓胜利的凯歌，那都是踩在敌人的尸骨上高唱的。

唐莞咬着牙点头，旧的不去，新的不来。她哪里再去想那个男人了？化成灰的感情，她不再认得。

随着唐莞羽翼渐丰，精明的艾玛却发现了一个致命问题。

虽然在行政上唐莞归自己管理，但是在工作上，唐莞却向康浩南负责。

艾玛不干了，这算什么？唐莞究竟是来协助HR经理工作的还是大老板安插的棋子？用这么一个不起眼的角色来监管自己，不知道康浩南算不算聪明？

艾玛实在是瞧不起唐莞这只小菜鸟。

她肯指点唐莞，并不是为尽上司培养下属的责任。而是她知道，即使她教她再多，唐莞也威胁不到自己的位置，因为唐莞的水平——实在太烂。换句话说，上司肯教你，如果不是交情深，那就是你水平太烂，——烂到上司不屑认为你会分秋色。

当然她教唐莞，对她自己也是有好处的，比如说现在的唐莞，用起来更加顺手。

这就是公司里的政治，没有人真正有雅量把自己所学倾囊相授，青出于蓝而胜于蓝，不是每个上司都觉得是光荣。

对唐莞来说是机会；对艾玛，则有可能成为危机。

艾玛非常清楚，如果没有了自己，康德的人力资源部就不能称为人力资源部了，这一点，难道康浩南看不明白吗？

艾玛一不痛快，唐莞就倒霉了。当上司的要是想给下属穿小鞋，那是再容易不过了。

何况，这个下属，有的是错儿可抓。

日子随着桌上的日历，一天天滑过，艾玛不着急，慢慢等机会。



当销售部的招聘需求递上来时，艾玛知道，机会来了。

那天应聘者一行来了五个人，是艾玛要求安排的时间。

唐莞通知下去，并未觉得有何不妥，毕竟，同一岗位招聘，又是销售岗位的招聘，是非常适合群面的。题目也比较容易设计，唐莞为本场面试安排了“无领导小组讨论”。

这时有个叫夏蔷薇的女孩提了一个问题，她说，我们总共五个人，分成两组之后，就有一组少了一个人，要不再给我们加一个人吧！

唐莞觉得她说得有道理，于是把自己算作一员加入了夏蔷薇的小组。

面试结束后，艾玛首先发问：“唐莞，今天的面试你怎么看待？你认为哪些人有资格进入康德？”

唐莞奇怪，销售总监高寒明明正坐在旁边，这话轮不到问自己啊？再说了，公司的招聘录用程序相当完整，也不能凭哪一个HR张张口就敲定人选啊？

艾玛的眼光还放在自己脸上，于是唐莞打了个擦边球：“今天在场的几位都很有特点，具体哪些人有资格，还得具体分析。不知道销售总监有什么意见？”说完，她拿眼睛示意高寒。

高寒感应到了她求救的目光，不过他连个对视的机会都没有给唐莞。

他可不喜欢把皮球踢来踢去，于是速战速决，直接对艾玛说：“艾玛，我觉得夏蔷薇不错。”

艾玛并不熟悉高寒，但也知道这个销售总监在公司的分量。听了高寒的话，她顺势点头，“夏蔷薇的表现的确出色！”接着话锋却一转，“唐莞，你不觉得自己今天的群面表现有些越位了吗？你该不该加入到辩论组里？”

唐莞这回才明白过来艾玛在找自己的不痛快。

唐莞心里说，这也是你点头同意的啊！大脑快速回忆自己在哪个环节出了纰漏。

艾玛手中的笔敲了敲桌子，发出清脆的声音，“唐莞，大家都知道你专业不精，不过不懂怎么做HR没关系，好好用心就是了。像这种无领导情景面试，不是你能驾驭得了的。”

艾玛话说得很重，“专业不精”“不懂做HR”“不能驾驭”，一句一个耳光，结结实实地打在唐莞脸上，唐莞的脸果然慢慢涨红，一直红得低了头：“艾玛，谢谢您的提醒，我下次一定严格要求自己。”

虽然高寒觉得唐莞面试时的表现也可圈可点，但是，这会儿，他不好插嘴，也不准备说什么。