

怎样选举 车间主任 工段长 班组长

杜岳彝 冯世郁 周业伟

广东人民出版社

怎 样 选 举

车间主任、工段长、班组长

杜岳舜 冯世郁 周业伟

广 东 人 民 出 版 社

怎样选举
车间主任、工段长、班组长

杜岳舜 冯世郁 周业伟

广东人民出版社出版

广东省新华书店发行

广东新华印刷厂印刷

787×1092毫米32开本 1.75印张 27,000字

1979年9月第1版 1979年9月第1次印刷

印数1—3,000册

书号 3111·594 定价 0.14元

目 录

前 言	(1)
一、车间主任、工段长、班组长，为什么要由 本车间、工段、班组的工人选举产生？	(2)
二、实行民主选举车间主任、工段长、班组长， 有哪些好处？	(8)
三、怎样正确认识党的领导和民主选举的关 系？	(15)
四、怎样搞好车间主任、工段长、班组长的选 举工作？	(19)
五、车间主任应当具备什么条件？	(22)
六、工段长应当具备什么条件？	(24)
七、班组长应当具备什么条件？	(26)
八、民主选举时，怎样对待家庭出身、社会关系 不好，或历史上犯过错误的同志？	(28)
九、民主选举时，怎样正确对待文化大革命中 提拔的年青车间主任、工段长和班组长？	(30)

- 十、 是否可以选举在车间工作的技术人员担任车间主任或工段长? (34)
- 十一、 民主选举车间主任、工段长和班组长, 有哪些程序和方式? (39)
- 十二、 民主选举的车间主任、工段长和班组长, 是否还要经过党委批准, 能不能调到别的车间、工段、班组任职? (41)
- 十三、 民主选举的车间主任、工段长、班组长, 不符合领导意图怎么办? (41)
- 十四、 民主选举的车间主任、工段长、班组长, 要不要规定任期? (46)
- 十五、 撤换民主选举的车间主任、工段长、班组长, 要不要由本单位工人群众讨论决定? (47)
- 十六、 怎样对待落选的干部? (48)

前 言

实现社会主义现代化，必须扩大和发扬社会主义民主，使全国人民思想解放，心情舒畅，激发主人翁的责任感，调动大家的积极性和革命首创精神。正是为了达到这样一个目的，我们也要在工矿企业单位中，实行民主选举基层领导人员的办法。邓小平同志代表中共中央、国务院，在中国工会第九次全国代表大会上致词说：“为了实现四个现代化，我们所有的企业必须毫无例外地实行民主管理，使集中领导和民主管理结合起来。今后各个企业的车间主任、工段长、班组长要由本车间工段和班组的工人选举产生。”目前，全国各地工矿企业，都在逐步实行民主选举车间主任、工段长、班组长。这是保障工人民主权利，吸收工人参加企业管理的一项有效措施；是调动广大工人的社会主义积极性，办好社会主义企业的重要保证。现在，我们根据一些工矿企业在民主选举车间主任、工段长、班组长过程中，工人提出的一些问题，编写了《怎样选举车间主任、工段长、班组长》这本书，提供给大家参考。

一、车间主任、工段长、班组长，为什么要由本车间、工段、班组的工人选举产生？

企业的车间主任、工段长、班组长，要由工人选举产生，这是我们无产阶级国家的根本制度和企业的性质所决定的，是办好社会主义企业的客观要求。

大家知道，我们国家的根本制度，就是社会主义民主制。因为我国是工人阶级领导的以工农联盟为基础的无产阶级专政的社会主义国家。在我国，已经建立了生产资料公有制的经济基础。同这种经济基础相适应的，只能是无产阶级专政。而无产阶级专政，按照列宁的说法，就是社会主义的民主制。列宁在《国家与革命》一文中说，无产阶级的国家，“不可避免地应当是新型民主的（对无产者和一般穷人是民主的）国家和新型专政的（对资产阶级是专政的）国家。”（《列宁选集》第3卷第200页）后来，列宁在《十月革命四周年》一文中谈到苏维埃制度的时候又说：“对工人

和农民来说，苏维埃制度是最高限度的民主制，同时它又意味着与资产阶级民主制的决裂和具有世界历史意义的新型民主制的产生，即无产阶级民主制或无产阶级专政的产生。”（《列宁选集》第4卷第568页）毛泽东同志也说过：“对人民内部的民主方面和对反动派的专政方面，互相结合起来，就是人民民主专政。”（《毛泽东选集》第4卷第1480页）可见，作为一种新型的国家制度，即无产阶级的国家，无产阶级专政，就是无产阶级民主。换句话说，无产阶级的国家，既是无产阶级的专政制度，又是无产阶级的民主制度，即社会主义民主制。

社会主义民主制，简单地说，就是在无产阶级专政下，只有极少数的专政对象没有民主；而占人口绝大多数的人民，都享有最广泛的民主权利。这是无产阶级国家本质的表现。无产阶级国家，是无产阶级自己的国家，人民群众是国家的主人。无产阶级国家，如果不实行最广泛的社会主义民主，那就没有充分体现它的本质。如果它根本不实行人民民主，那就表明，它不是无产阶级国家。所以，在无产阶级专政的国家里，人民群众享有最广泛的民主权利，这是无产阶级国家制度所决定的。

无产阶级的国家，人民群众享有最广泛的民主权利，其最根本的内容，就是人民群众对上层建筑和经

济基础的各个方面，拥有充分的管理权和发言权。正如毛泽东同志在谈到人民民主权利时所深刻指出的，劳动者管理国家，管理各种企业，管理文化教育的权利，是社会主义制度下劳动者最大的权利，是最根本的权利。没有这个权利，就没有工作权、受教育权、休息权等等。从我国的宪法和一些“条例”的规定中，我们可以看出，所谓管理权，就是集中地表现在人民群众对国家或企业、事业单位重大问题的决定权，对它们的领导成员的选举权、监督权和罢免权。只有享有这些权利，人民群众才有可能让国家和企业、事业按照自己的意志和愿望行事，维护自己的根本利益。也只有这样，人民群众才真正成为国家的主人。现在，我们企业实行民主选举车间主任、工段长、班组长，就是保障工人民主权利的一项重要措施。

企业车间主任、工段长、班组长由工人选举产生，从我们企业的性质来说，也是社会主义企业公有制的具体体现。社会主义企业是建立在生产资料公有制的基础上的，企业的工人既是国家的主人，又是企业的主人。所以，社会主义企业必须实行民主管理。

企业实行民主管理，是坚持社会主义民主制的一个极关重要的环节。因为企业是工人群众生产、工作和学习、生活的主要场所。企业的民主管理搞好了，工人群众的民主权利也就基本上得到解决了，他们的

积极性也就能够充分调动起来，办好社会主义企业也就具备了一条重要的政治条件。

那末，企业怎样才算是真正实行民主管理呢？最根本的就是要真正让工人正确地行使民主权利，真正做到工人群众在国家计划统一指导下参加企业管理，对企业的重大问题有讨论和决定权，对企业干部有监督权、直接选举权和对那些不称职的干部行使罢免权。这是每个社会主义企业都必须逐步做到的。

企业的车间主任、工段长、班组长由工人选举产生，这就是保证企业真正实行民主管理的一项重要措施。因为车间主任、工段长、班组长，是工人群众直接的领导者，他们天天接触工人群众，同工人群众的关系最密切。同时，车间、工段、班组是企业生产的基本单位和基本环节，车间主任、工段长、班组长的的工作如何，对企业的生产，工人的工作、学习和生活，都有直接的影响。所以，要搞好民主管理，就必须实行民主选举车间主任、工段长、班组长。

民主选举车间主任、工段长、班组长，也是办好社会主义企业的客观要求。由于社会主义企业是生产资料公有制的企业，它同资本主义企业的性质不同。要办好社会主义企业，最根本的一条就是要依靠职工的积极性和创造性。只有充分发挥职工的积极性和创造性，企业的生产力才能高速度发展。毫无疑问，通

过民主选举车间主任、工段长、班组长，保障工人群众行使民主权利，选出自己满意的人担任领导工作，工人群众当家作主的责任感将越来越强烈，对于发挥他们的积极性和创造性，办好社会主义企业，必将是一个有力的促进。

但是，有些企业的领导同志，对于民主选举车间主任、工段长、班组长，顾虑重重，怕乱了套。有的同志担心人多口杂，造成选票不集中，选不出真正好的当家人；有的同志怕一些坚持原则，敢于斗争的干部落选；有的同志担心影响车间干部的稳定。实践证明，这些顾虑都是多余的。只要加强领导，发动群众实行真正的民主选举，就一定能够把领导和群众都满意的好干部好工人选举出来。上海第一印染厂雕刻车间工人民主选举车间主任，就是一个好例子。一九七八年十月，这个厂的党委采纳职工代表的建议，解除了犯有挪用公款错误的不称职的雕刻车间主任的职务，并且发动群众，实行民主选举车间主任。全车间一百三十八名职工，除了到外地出差和养病的以外，全部参加了选举。全车间的职工经过广泛讨论后举行职工大会，用无记名投票方式，选举了新的车间主任和两名副主任。当选举揭晓的时候，全场一片掌声。工人们敲锣打鼓，欢呼建厂以来第一次行使直接选举管理干部的民主权利。当选车间主任的是四十七岁的车间

党支部委员，他有一定的组织能力，对于手工、照相、电子传真和各种雕刻技术，都比较熟悉。两位副主任，一位是老技术员，他从五十年代初期就做技术工作，既懂理论，又有实践经验，但是由于过去被怀疑有严重的政治历史问题，一直不被重用。这次厂党委通过复查，排除了疑点，使这位老技术员在政治上受到了信任。另一位副主任是印花工人出身的原车间副主任，他对雕刻和印花工艺也很熟悉，能果断地处理各种技术问题，是车间里有名的实干家。实行民主选举，把真正有干劲、有能力、熟悉业务技术、作风正派、群众信得过的人选出来管理车间，领导和群众都很满意。事实说明，有些企业的领导同志，对民主选举车间主任、工段长、班组长，存在无穷的忧虑，怕这怕那，是完全不必要的。他们之所以有那么多的忧虑，归根到底，就是这些同志对民主选举的重要意义认识不足，不相信群众。只要这些领导同志认真学习华国锋同志在五届人大第二次会议上的政府工作报告，深刻领会邓小平同志在工会“九大”的讲话精神，真正认识到民主选举车间主任、工段长和班组长的必要性和重要性，真正相信人民群众是历史的创造者这个伟大真理，他们就不会对民主选举瞻前顾后，一定会自觉地加强领导，真正让工人群众当家作主，相信群众一定能够选出好的当家人来。

二、实行民主选举车间主任、工段长、 班组长，有哪些好处？

民主选举车间主任、工段长、班组长的好处，归纳起来，主要有下面五点：

（一）有利于发扬工人群众当家作主的精神，加速社会主义四个现代化建设。

实行民主选举车间主任、工段长、班组长，是搞好企业民主管理，调动工人群众的积极性和创造性，加快实现社会主义现代化的需要。实现四个现代化，把我国建设成为伟大的社会主义强国，这是一场伟大的深刻的革命。完成这个伟大而艰巨的历史任务，归根到底取决于我们能不能把亿万群众的积极性和创造性充分调动起来和组织起来。因为“生气勃勃的创造性的社会主义是由人民群众自己创立的”。（《列宁全集》第26卷第269页）在企业里，要把广大工人的积极性和创造精神充分调动起来，发挥出来，关键是企业领导者必须全心全意依靠工人阶级，切实保障工人群众行使当家作主的权利，发扬工人群众当家作主的精神。这是已经被实践证明了的伟大真理。早在抗日战争初期，随着陕甘宁边区公营工业的建设和发展，我们党就把革命队伍的官兵一致、军民一致的作风运用于公营厂

矿的管理中，实行政治民主、生产民主和管理民主。解放战争时期，在解放区的国营工厂中，又建立了统一的民主的领导机构——工厂管理委员会和工厂职工代表会议。一九四八年八月举行的中国第六次全国劳动模范大会，作出正式决定，要求解放区各地在工厂企业中建立统一领导的工厂或企业管理委员会。全国解放以后，各地区在国营工厂企业中，普遍建立了工厂管理委员会和职工代表会议，实行工厂管理民主化。一九五六年在党的八大会议上，确定了企业必须实行党委领导下的厂长负责制和党委领导下的职工代表大会制这两项基本制度。一九六〇年毛泽东同志批示的“鞍钢宪法”，提出了“两参一改三结合”的原则（即干部参加劳动，工人参加管理，改革不合理的规章制度，实行领导干部、工人和技术人员三结合）。一九六一年中央颁发试行的《工业七十条》，对企业的民主管理又作了明确规定。党中央关于搞好企业的民主管理，切实保障工人群众行使当家作主权利的一系列措施，极大地激发了广大职工群众的主人翁责任感，调动了他们的积极性和创造性，促进了生产的迅速发展。但是，在无产阶级文化大革命期间，林彪、“四人帮”出于篡党夺权的反革命罪恶目的，他们剥夺了职工的民主权利，破坏了全国广大企业已经建立起来的各种民主管理制度，极其严重地挫伤了广大工人

群众的社会主义积极性和创造性，给社会主义建设事业造成严重损失。历史的经验证明，广大工人群众的民主权利越充分，他们的主人翁责任感就会越强烈，广大工人群众的智慧和创造力就能得到充分的发挥。否则，他们的积极性和创造性必然受到挫伤，革命和建设就会受到损失，四个现代化就难以实现。因此，彻底肃清林彪、“四人帮”的流毒和影响，恢复工人群众的民主权利，重新确立工人在企业中的主人翁地位，不但是十分迫切的，而且是非常重要的。粉碎“四人帮”之后，在一九七八年十月举行的中国工会第九次全国代表大会上，邓小平同志代表党中央、国务院提出：“今后各个企业的车间主任、工段长、班组长要由本车间工段和班组的工人选举产生。企业的重大问题要经过职工代表大会或职工大会讨论。企业的领导干部要在大会上听取职工意见，接受职工的批评和监督，某些严重失职或作风恶劣的领导人员和管理人员，大会有权向上级建议处分或撤换。”这个意见，是工人参加企业管理的新发展。我们必须把企业过去行之有效的各种民主管理制度恢复起来，并且实行民主选举车间主任、工段长、班组长，切实保障工人群众行使当家作主的民主权利，使工人群众亲身感受到自己是企业的主人，这样就能够充分发挥其积极性和创造性，加速社会主义四个现代化建设。

(二)有利于加强干部的责任感，把企业生产搞好。

民主选举车间主任、工段长、班组长，对于干部来说，有利于加强他们的责任感，把企业的生产搞上去。过去，有些车间主任、工段长、班组长为什么责任心不强？原因虽然是多方面的，但是，这同他们是上面委派、行政任命关系极大。由于他们是上面委派、行政任命的，客观上容易使一些人形成这样一种错误观念：认为自己的权力是上级给的，与群众无关；自己是代表上级来领导群众的，可以不受群众的监督。因此，他只对上级负责，不对群众负责，把对上级负责和对群众负责对立起来。不管他干好干坏，群众无权过问。有些干部不懂业务，不懂管理，不懂技术，碌碌无为，长期干不出成绩，群众不欢迎他，但因“无大错”，他也可以终生不倒。因为罢免与否完全取决于上级，群众无权过问。久而久之，一些干部就会得过且过，饱食终日，无所用心，甚至对自己担任的工作采取不负责任的态度。更为严重的是，还会使某些人形成一种错误观念：要想当干部，得到提拔重用，就需要得到上级的重视和宠爱，时时事事迎合上级，阿谀奉承的歪风也就滋长起来。这种人的心目中，只有领导，没有群众；群众只有受他的指挥，而没有监督他的权利。在这种人领导下的单位，往往出

现干群关系紧张，群众的积极性和创造性受到压抑，生产搞不好的情况。实行民主选举，情况就不一样了。因为领导人是工人群众选举的，他们就会想到自己的权力是工人群众给的，自己是代表工人群众来管理企业的，如果不称职，长期干不出成绩，就会被群众罢免。因此，他们不仅要对上级负责，而且要对群众负责，自觉地保持和群众的密切联系，把自己置于群众监督之下，努力把车间、工段、班组管理好，把企业的生产搞上去。

（三）有利于改变干部作风，防止干部由人民的公仆变成骑在人民头上的老爷。

改变干部作风，也是发扬民主的一个非常重要的问题。因为我们的干部，特别是领导干部，如果作风不民主，不用民主方法处理国家事务，就会背离以至损害无产阶级国家的根本制度；发展下去，就会使自己由人民的公仆变成骑在人民头上的老爷，而使人民由国家的主人变成奴隶。但是，这些问题的解决，归根到底，取决于民主制度的完善和发展。如果各级干部的任用都是采取上级指定、层层任命的办法，容易导致一些干部的作风不民主。因为他们的作风如何，群众无可奈何。为什么有些单位民主生活不健全？为什么群众有话不敢说？很重要的一个原因，就是群众无权选举和罢免他们的领导者。只有逐步形成一