

工作不努力 努力 找工作

★★★★★
·职场中人·

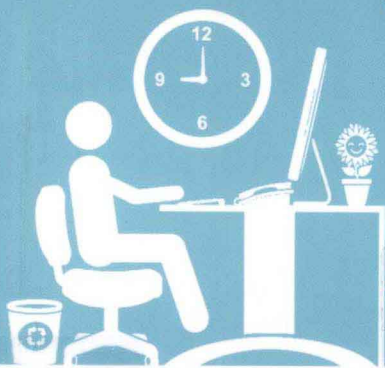
赢在起点
人人必读

★★★★★



责任胜于一切

坚强树 编著



·职场社会实战术·

聪明的人都在
努力工作

不是
进取
就是
出局

摇摆的人都在
努力找工作


讲透工作方法与高端人物的“努力”秘诀

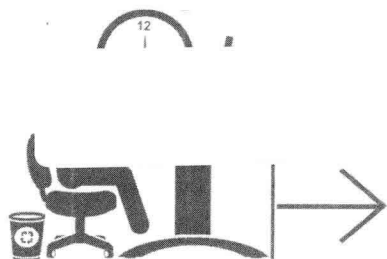


厦门大学出版社 国家一级出版社
XIAMEN UNIVERSITY PRESS 全国百佳图书出版单位

工作不努力 努力 找工作

 责任胜于一切

坚强树 



图书在版编目 (CIP) 数据

责任胜于一切 / 坚强树编著 . — 厦门 : 厦门大学出版社, 2014.1

(工作不努力 努力找工作)

ISBN 978-7-5615-4906-3

I . ① 责… II . ① 坚… III . ① 责任感—通俗读物
IV . ① B822.9-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2013) 第 295643 号

厦门大学出版社出版发行

(地址 : 厦门市软件园二期望海路 39 号 邮编 : 361008)

[http : // www.xmupress.com](http://www.xmupress.com)

xmup@xmupress.com

北京天宇万达印刷有限公司印刷

2014 年 1 月第 1 版 2014 年 1 月第 1 次印刷

开本 : 710mm × 1000mm 1 / 16 印张 : 15 字数 : 200 千字

定价 : 35.00 元

本书如有印装质量问题请直接寄承印厂调换

前言

通常我们找到一份工作,从事一项任务,70%是适合个人兴趣的就很不错了,因为我们做的大部分事情,不是针对我们每一个人,在很大程度上是满足社会的需求的,真正100%满足我们要求的工作几乎是没有的。从职业评价的角度而言,符合兴趣是幸运的,而具有职业责任感则是一种职业操守。

几年前,美国心理学博士艾尔森曾对世界100位各个领域的杰出人士做了一项问卷调查,调查结果显示:其中61%的杰出人士承认,他们当初所从事的职业,并非是他们最喜欢的,至少不是最感兴趣的、最理想的职业。

人们习惯从兴趣出发选择自己的工作和职业,认为这样更容易做出成绩。但个人的兴趣不同,兴趣也不是一成不变的,很多兴趣会随着时间的流逝而逐渐淡化,而许多新的兴趣又会随着时代的变化而萌生。可以说,我们的很多兴趣是后天慢慢培养起来的。因此,人们要想做好一件事,除了兴趣还有一个重要的因素,那就是“责任感”,因为责任感能激发人们对工作的兴趣。如果你对职业有一份责任感,你就会努力地改变工作方式,去寻找工作中的乐趣,相信自己会把不太感兴趣的事情做得更好。

许多杰出的人士能在自己不太感兴趣的行业里取得理想的成绩,原因就在于他们有一份发自内心的责任感,这种责任感甚至超越了他们最初的兴趣,让他们忠于自己的本职工作。纽约证券公司的金领丽人苏珊的经历颇具

代表性。

苏珊出生于中国台北一个音乐世家。她从小就对音乐十分感兴趣,且有一定的音乐天赋,但她却阴错阳差地考进了一所大学的工商管理专业。尽管她一直不喜欢这个专业,但她还是很认真地学习,各门学科成绩都非常优秀。毕业后又被学校免费保送到美国麻省理工学院学习,并顺利地拿到了经济管理专业的博士学位。如今,苏珊已经成为美国证券业的风云人物,而她有时仍遗憾地对别人说:“至今,我仍然不喜欢我自己所在的经济领域,如果要我重新选择,我很可能会选择我当初感兴趣的音乐……”

很多人不理解,苏珊既然不喜欢自己所学的专业,不喜欢自己所从事的职业,为什么不“跳槽”?为什么至今还在做,而且还做得那么优秀,那么尽心尽力呢?

“因为在那个位置上,有我应尽的职责,我必须认真对待。对工作负责,就是对自己负责,就是尊重自己!我很尊重自己!”

苏珊的话很耐人寻味,也许造化就是那么喜欢作弄人,以致很多人并不能万事如意。也许,我们之中的很多人无法改变自己的工作,也无力改变自己在生活中的位置,但我们完全可以改变自己对职业的态度和对待生活的方式,以及从事某种职业的心情。

对苏珊个人而言,兴趣没有成就她什么,而责任感却让她在另一个领域取得了成功。责任感会使我们进一步增加对“陌生”职业的兴趣,而兴趣也会使我们把工作做得更好。这一点,希望对那些并不喜欢自己所学专业的人们、认为自己入错行的人们有所启迪。

上天造就了人类,更造就了成千上万种工作,每一种工作都需要人来干。假使这个世界上每个人都要干自己喜欢的事情,那么,这个世界将杂乱无章,所谓的服务性行业,将无人从事。每个人都想当总统,每个人都渴望一天暴富、一夜成名。这个世界更多的是一些无所事事的空想家而不是脚踏实地的实干家。

现在我们可以把人分成三种:

第一种人有强烈的社会责任感,他会从事自己本身不愿从事的职业,但是却有着突出的自我突破和社会使命感。

第二种人只干自己 100%喜欢的职业,虽然能够这样做比较困难,但是仍然无怨无悔地追求着自己心中的梦想。有很多人在追求梦想的过程中发现了一种东西——寂寞,追求绝对自我满足的人,最大的结果就是寂寞,因为他认为很满意的東西,其他人却不能理解。

第三种人是选择 70%喜欢的,而当面对 30%不喜欢的时候,还有足够的修养和职责去认真对待手头上的工作。

一个人在 30 岁之后往往面对的是自己的职业生涯的设计,面对的最重大的挑战,是如何面对这 30%不喜欢的。我们在生活中尽量避免不喜欢的,但是很多时候不喜欢的东西正是我们成事的必要条件。而我们需要做的就是在不喜欢的或者一直不愿意从事的工作中发现其乐趣,每一件事情都有它有意思的地方,只要你用心地去认真对待。终有一天,你会发现,你竟然喜欢上了这项当初看来枯燥的工作,而且你准备把它做到最好,因为它使你发现了自身的价值所在,它让你在你的职业生涯中拥有成就感,从而让你获得事业的成功。

目 录

前言 / 001

第一章

责任感是生存的基础

与“工作”结伴前行的我们，不要怨恨工作，更不要诅咒工作，更不能随心所欲不负责任，而是应该学着将一份挚爱融入工作中！因为用心用责任去工作，人生就远离了怅恨与烦恼；用柔情用热情去打磨日子，岁月将赠予你无比丰富的回馈。

1. 工作不是随心所欲 / 003
2. 工作和责任画上等号 / 006
3. 责任感是你生存的根基 / 009
4. 工作是上帝应许的唯一生存方式 / 012
5. 我工作所以我快乐 / 014
6. 未雨绸缪——给成功加块砖 / 016
7. 从今天起，恋上你的工作 / 019

8. 以职业为使命 / 022
9. 让担负责任成为一种习惯 / 025
10. 人人敬重有责任感的人 / 028

第二章

努力，勤奋，对自己负责

无论面对什么样的任务，都要记住自己的责任，无论在什么样的工作岗位上，都要对自己的工作负责。勤勤恳恳、认认真真地对待，除此之外，别无选择。要知道，接受了任务就意味着作出了承诺，就意味着要“克服任何困难”去执行。这是作为优秀员工必须具备的关键素质之一。

1. 摆正工作的心态 / 033
2. 不要拿本性说事 / 037
3. 没有任何借口 / 039
4. 服从第一 / 043
5. 尊重、理解和宽容上级政策 / 046
6. 执行力就是竞争力 / 049
7. 努力,勤奋,对自己负责 / 052
8. 目标明确,使命必达 / 056

第三章

认真负责地做好每一个细节

一心渴望伟大、追求伟大，伟大却了无踪影；甘于平淡，认真做好每个细节，伟大却不期而至。这就是细节的魅力，是水到渠成后的惊喜。

1. 魔鬼在细节,细节决定成败 / 061
2. 工作无小事 / 064
3. 勿在细节上失足 / 067
4. 认真负责到每一个细节 / 070
5. 责任渗透日常工作中 / 072
6. 及早改掉坏习惯 / 075
7. 厚积薄发,成就梦想 / 078
8. 没有最好,只有更好 / 081

第四章

勇于承担责任,让你脱颖而出

有人说过这样一句话:联想不缺乏中层人才,唯独缺乏那些能够顾全大局、能够为公司把舵的高级人才。站得高才能看得远,肚量大才能成就事业,如果一个员工每日只沉溺于自己的工作而忽视整体协作,那他的职业生涯必将因短视与狭隘受到影响。

1. 自动自发地工作 / 085
2. 不计报酬而报酬更多 / 089
3. 和同伴形成牢固的“网” / 092
4. 积极与他人沟通 / 095
5. 追求工作职业化 / 098
6. 承担与自己职位相应的责任 / 100
7. 持之以恒地担负责任 / 102
8. 勇于承担责任,赢得好人脉 / 104

第五章

自身修炼是你的责任

要成为一个优秀的员工,你首先要成为一个好人,用高尚的道德和严格的自律约束自己的行为,千万不要为外物蒙蔽了自己的眼睛。

1. 为自己的诺言负责 / 109
2. 勇于自省 / 111
3. 面对工作保持一颗水晶心 / 114
4. 做一名自信的员工 / 118
5. 视信誉为生命 / 121
6. 为自己的心加把锁 / 123
7. 持之以恒,善始善终 / 126
8. 提升能力更要注重修养 / 129
9. 谦虚永远是一种美德 / 131
10. 知错能改,善莫大焉 / 133

第六章

责任心驱动最佳表现

真正能够让你获得成功的方法,不是看你能为自己的薪水付出多么的少,而是多么的多。你应该让你的老板看到你的贡献与报酬之间的失衡,要让他为自己所给予的微薄的薪水感到惭愧。即使你的老板意识不到,你的表现也会引起其他雇主的注意。

1. 主动学习,不断充实自己 / 137
2. 每天进步一点点 / 139
3. 积极思考,优质高效地完成任务 / 142
4. 您的表现会说话 / 144
5. 自我肯定自我超越 / 146
6. 要做就做最好 / 150
7. 锤炼自己的决心 / 152
8. 加强合作意识 / 155

第七章

忠诚是一种责任

当老板评价你的时候说：“不错！忠诚可靠！”这应该是对一个员工人格品质的最高褒奖和最大肯定，每一个员工都应以此为荣，这样你就迈向了事业的更高台阶。

1. 忠诚是你的职责 / 161
2. 忠诚是人的高尚品格 / 164
3. 忠诚是立世之本 / 166
4. 诚实是忠诚的一种表现 / 168
5. 诚信为基本原则 / 171
6. 主动工作是忠诚的表现 / 174
7. 受人所雇就要尽力而为 / 176
8. 员工的忠诚换来客户的忠诚 / 179

第八章

为公司的利益负责就是为自己的利益负责

如果公司形象确实存在某种欠缺,从维护公司利益的角度出发,员工应该向上级或相关领导提出自己的改进意见,这才是真正负责的做法,而不是牢骚满腹甚至毫无顾忌地任意宣扬。

1. 最大限度地维护公司的利益 / 183
2. 从维护公司形象开始 / 185
3. 努力培养节约的习惯 / 188
4. 我努力了吗? / 191
5. 承担责任赢得信任 / 194
6. 维护好个人成功的平台 / 196
7. 把公司的事情当成自己的事情 / 198

第九章

以老板的责任心态工作

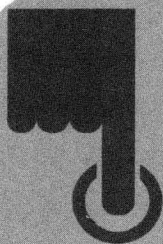
当老板不在的时候,你就应当把自己当作公司的老板。此时,你的责任心就显得特别重要。如果你能够完全负起责任,你就是可托大事的人;反之,如果你习惯于敷衍塞责,应付了事,你可能永远做不出成就来。因此,当老板不在的时候,更能考验出一个人究竟是在责任心天平上的哪一端。

1. 为自己的人生打工 / 203

2. 你在为自己而工作 / 205
3. 以老板的心态工作 / 208
4. 像老板一样思考 / 210
5. 学会与公司共命运 / 213
6. 比别人多做一些 / 216
7. 记住:活是给自己干的 / 218
8. 要有主人的心态更要有仆人的心态 / 221

后记 / 224

与“工作”结伴前行的我们，不要怨恨工作，更不要诅咒工作，更不能随心所欲不负责任，而是应该学着将一份挚爱融入工作中！因为用心用责任去工作，人生就远离了怅恨与烦恼；用柔情用热情去打磨日子，岁月将赠予你无比丰富的回馈。



第一章

责任感是生存的基础

1. 工作不是随心所欲

倘若你无精打采地烤着面包，你烤出的面包就是苦的；倘若你怨恨地酿着葡萄酒，你的怨恨就在酒里滴了毒液……

每个人都希望找到这样的工作：一个人可以拥有一间可爱的办公室，宽大的办公桌，落地窗，可观的收入，有大量可以自由支配的时间，周末还能够无拘无束地游览美景胜地，而且在工作上没有人对你指手画脚。

遗憾的是，在现实中，这种工作只能是一种梦想，实际上并不存在，很难想象有哪种工作会令人十分满意。每种工作都有它好的一面和坏的一面，任何人都有可能不得不做一些令人厌烦的工作。即使给你一个很好的工作环境，但如果总是一成不变的话，任何工作都会变得枯燥乏味。

很多人认为不值得做的事情，就不值得做好，一个人如果从事的是一份自认为不值得做的事情，往往会保持冷嘲热讽、敷衍了事的态度。这样不仅成功率小，即使成功了，也不会觉得有多大的成就感。纪伯伦说过类似的话：“倘若你无精打采地烤着面包，你烤出的面包就是苦的；倘若你怨恨地酿着葡萄酒，你的怨恨就在酒里滴了毒液……”这段话充分说明了热情地投入工作的重要性。

通常有的人在上班的时候无所事事，下班了更是无聊透顶，不知道干什么才好，生活失去了它本身的意义和价值，空虚和无聊就会像洪水一样蔓延开来。许多在大公司工作的员工，他们拥有渊博的知识，受过专业的

训练,有一份令人羡慕的工作,拿一份不菲的薪水,但是他们中的很多人对工作并不热爱,视工作如紧箍咒,仅仅是为了生存而不得不出来工作。他们精神紧张、未老先衰,工作对他们来说毫无乐趣可言。

假如你非常热爱工作,那你的生活就是天堂;假如你非常讨厌工作,你的生活就是地狱。因为在你的生活当中,有大部分的时间是和工作联系在一起的。不是工作需要人,而是任何一个人都需要工作。你对工作的态度决定了你对人生的态度,你在工作中的表现决定了你在人生中的表现,你在工作中的成就决定了你人生中的成就。所以,如果你不愿意拿自己的人生开玩笑,那就在工作中勇敢地负起责任。

玛丽·简供职于西雅图第一金融担保公司,在三年的工作中,她赢得了“难不倒”的美誉。她有自己的一套工作准则,那就是——今日事今日毕。根据这项准则,她处理每一件事都细致周到,并总能够保证它们在第一时间高品质地完成。凭着自己对工作的热爱和努力,玛丽·简晋升为本部门的小组领导,由于她总能认真倾听同事的想法,了解部下所关心的事情,并领导她的部门出色地完成每一项任务,玛丽·简的小组赢得了好评,成为全公司公认的可以委以重任的团队。

公司的三楼有一个运营部门,与玛丽的部门截然相反,由于人数众多,人浮于事,绩效不理想,与玛丽·简的团队形成了鲜明的对比,因此成为大家批评的焦点。为了能让公司有一个全面的改观,老板决定提升玛丽·简为三楼的业务经理。几个星期后,玛丽·简慎重而又很不情愿地接受了提升,虽然公司对她接手三楼寄予厚望,但她却是硬着头皮接受了这份工作。工作的开展自然十分艰难,玛丽·简依然迅速调整心态,把对这份工作的厌恶转变成了热爱和责任,同时,她的这种积极的情绪深深地影响了员工,在这种精神的支持和鼓舞下,玛丽所在的部门迅速改变,并最终成为公司的典范。

可见,一件工作有趣与否,取决于你的看法。对于工作的责任感,我们可以做好,也可以做坏;可以高高兴兴和骄傲地做,也可以愁眉苦脸和厌恶地做。如何去做,完全在于我们的态度。只要你在工作,何不让自己充满活力与热情呢?