

哪些基本权利

兼职工作发生争议是否

是法律意义

制度怎么公示呢？

是事实劳动关系

才派遣与劳务派遣

哪些人不适用劳动法？

什么是竞业限制？稿酬所得缴纳个人所得税

什么是无固定期限劳动合同？

在校学生勤工俭学要签劳动合同吗？工资薪金所得与劳务报酬

谁来认定劳动合同无效？

改制重组后劳动合同

用人单位可以

经济性裁员

非全日制工要缴社保吗

支付经济补偿金？

劳动者违反保密条款

计时工资劳动者？

有多少种工资类型

工加班加点工资的

参加社会活动期

个人所得税的

病假天数有何规定？

岗位和薪水匹配

结构工资由哪些项目组成

派发红股

劳动者违反规章或造

如何支付病假工资

已婚职工是否可以享受晚婚假？体力劳动强度

领取“独生子女证”的职工可

外籍人员，工资以美元支付，其个人所得税

为什么男职工也要交生育保险？

到外省市生产的职工享受生育保险待遇

工伤保险费率如何 什么是特种作业？

什么是标准工作

工伤人员可以享受哪

劳动鉴定费用如何承担？

取得数月奖金或年终双薪

从事有害作业的职工，进行职业健康检查时出

精神病患者、住院危重病人如何做劳动能力鉴定的医疗检

职业病范

做好职业健康检查

劳动安全卫生的主要

劳动强度分级具体标

妊娠期和哺乳期

禁忌从事劳动的规定

退休当年的年假

企业如何

女职工生育前后

安排进行轮班或

保胎休息有什么相关规

HR 实战学堂： 劳动关系实务365问

主 编 © 王伟杰 唐祥芳

HR 实战学堂： 劳动关系实务365问

主 编 王伟杰 唐祥芳
副主编 颜秋宇 丁波
编 者 徐 霁 冯修华 郑海燕 王新杰 秦伟峰
罗显辉 闻 芳 殷凯凯 汪 琴 王玉萍
范 旭 乔琳涵 刘远珍 刘桂林 郭振超
审 稿 周 斌 周钟杰

图书在版编目(CIP)数据

HR 实战学堂：劳动关系实务 365 问/王伟杰，唐祥芳主编。—北京：中国劳动社会保障出版社，2013

(汇人网劳动合同法丛书)

ISBN 978-7-5167-0446-2

I. ①H… II. ①王… ②唐… III. ①劳动关系-中国-问题解答 IV. ①F249.26-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第 169810 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码：100029)

出版人：张梦欣

*

北京北苑印刷有限责任公司印刷装订 新华书店经销

787 毫米×1092 毫米 16 开本 15 印张 185 千字

2013 年 7 月第 1 版 2013 年 7 月第 1 次印刷

定价：35.00 元

读者服务部电话：(010) 64929211/64921644/84643933

发行部电话：(010) 64961894

出版社网址：<http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

如有印装差错，请与本社联系调换：(010) 80497374

我社将与版权执法机关配合，大力打击盗印、销售和使用盗版图书活动，敬请广大读者协助举报，经查实将给予举报者重奖。

举报电话：(010) 64954652

第一章 劳动关系

1. 什么是法律意义上的劳动者?	3
2. 哪些人适用劳动法?	4
3. 事业单位中的聘用工作人员适用劳动法吗?	4
4. 哪些人不适用劳动法?	4
5. 哪些用工组织由劳动法调整?	5
6. 事业单位在编人员主要适用什么规定?	5
7. 劳动者有哪些基本权利?	5
8. 劳动者需要遵守哪些基本义务?	6
9. 什么是劳动关系?	6
10. 什么是劳务关系?	7
11. 哪些情况是劳务关系?	7
12. 劳动关系与劳务关系有什么区别?	8
13. 什么是事实劳动关系?	10
14. 事实劳动关系有几种类型?	10
15. 如何区分事实劳动关系与劳务关系?	11
16. 人才派遣与劳务派遣有何不同?	12
17. 在代表机构工作一定是派遣吗?	13
18. 被派遣劳动者享有同工同酬的权利吗?	13
19. 派遣员工该找谁仲裁诉讼?	13

20. 如何理顺派遣的三角关系？	14
21. 法律允许兼职吗？	15
22. 单位可以不允许我兼职吗？	16
23. 兼职工作发生争议是否适用劳动法？	16
24. 单位工作人员在外招聘的员工算谁的？	17
25. 什么是单位规章制度？	17
26. 员工手册是规章制度吗？	18
27. 规章制度的重要性在哪里？	18
28. 规章制度主要有什么功能？	19
29. 哪些规定算是单位的规章制度？	19
30. 合法制定规章制度要注意些什么？	20
31. 规章制度怎么公示呢？	21
32. 规章制度对制定后进入单位的员工有效吗？	22

第二章 劳动合同

33. 什么是劳动合同？	25
34. 哪些单位和劳动者应当签订劳动合同？	25
35. 劳动合同主要由哪些内容构成？	26
36. 劳动合同缺少法定的必备条款有效吗？	26
37. 什么是劳务合同？	26
38. 劳动合同和劳务合同有什么区别？	27
39. 协议是合同吗？	28

40. 标题是“劳务协议”的就是劳务合同吗？	28
41. 聘用合同是什么意思？	29
42. 聘用合同和劳动合同一样吗？	29
43. 劳动合同可以口头约定吗？	30
44. 现在的劳动合同还需要鉴证吗？	31
45. 劳动合同什么时候生效？	32
46. 劳动合同双方签字日期不同时以哪个为生效日期？	32
47. 签字日期与实际不符算哪天生效？	33
48. 劳动合同可以用外语写吗？	33
49. 劳动者与用人单位平等吗？	33
50. 高管怎么和自己签合同？	33
51. 在校学生勤工俭学要签劳动合同吗？	34
52. 劳动合同可以以完成工作为期限吗？	34
53. 什么是无固定期限劳动合同？	35
54. 无固定期限劳动合同是“铁饭碗”吗？	36
55. 连续工作满十年就必须签订无固定期限劳动合同吗？	36
56. 试用期的期限如何确定？	36
57. 试用期应该签合同吗？	37
58. 试用期合同有效吗？	37
59. 部分省市的试用期规定与国家有出入怎么办？	37
60. 试用期就可以随便解除员工吗？	38
61. 用人单位如何通过劳动合同保护商业秘密？	38

62. 用人单位与劳动者在协商签订保守商业秘密的条款时，一般应包括哪些内容？	39
63. 什么是竞业限制？	39
64. 用人单位需要对哪些人进行竞业限制？	40
65. 用人单位不按协议支付竞业限制补偿怎么办？	40
66. 没有约定竞业限制补偿金怎么办？	41
67. 在哪些情况下用人单位可以与劳动者约定服务期？	41
68. 签订劳动合同后又签服务期协议的，服务期限按哪个为准？	42
69. 什么样的劳动合同属于无效劳动合同？	43
70. 谁来认定劳动合同无效？	44
71. 什么是劳动合同变更？	44
72. 用人单位可以调整劳动者岗位和薪水吗？	45
73. 公司被收购了，劳动合同如何继续履行？	47
74. 改制重组后劳动合同谁来继续履行？	47
75. 哪些情况劳动合同可以中止？	47
76. 没签合同如何确定劳动报酬？	48
77. 什么是劳动合同的解除？	49
78. 协商解除劳动合同应具备哪些条件？	49
79. 劳动者提出解除劳动合同应具备什么样的条件？	49
80. 劳动者提出辞职需要用人单位批准吗？	50
81. 什么情况下劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同？	50
82. 在什么情况下，用人单位可以当即解除劳动合同？	50
83. 用人单位不得与哪些劳动者解除劳动合同？	51

84. 女职工在“三期”期间劳动合同期限已满，企业是否可以终止劳动合同？	51
85. 女职工在“三期”期间有违反公司规章制度的行为，企业是否可以与其解除劳动合同？	52
86. 无固定期限的劳动合同是否可以解除或者终止？	52
87. 裁员有什么规定？	53
88. 经济性裁员中“依法”应当如何理解？	54
89. 裁员的程序是如何规定的？	55
90. 在什么情况下用人单位解除或终止劳动合同时应当支付劳动者经济补偿金？	55
91. 对劳动者享受医疗补助费有哪些规定？	57
92. 如何理解“本单位工作年限，满六个月不满一年的，按一年计算”规定？	57
93. 用人单位单方面解除劳动合同未通知工会的，应如何处理？	58
94. 什么是劳动合同终止？	58
95. 哪些情况劳动合同可以终止？	58
96. 劳动合同在什么情况下到期了却需要顺延？	59
97. 劳动合同终止和解除有什么关系？	59
98. 劳动合同到期后继续工作算合同继续顺延吗？	59
99. 非全日制劳动合同是什么概念？	60
100. 非全日制和全日制有什么区别？	60
101. 非全日制工有什么限制？	61
102. 非全日制劳动合同也要书面合同吗？	62
103. 非全日制劳动合同没约定工作多久怎么办？	62

104. 非全日制工要缴社保吗? 62
105. 非全日制工工伤怎么办? 63

第三章 经济补偿金、赔偿金、违约金

106. 什么是经济补偿金? 经济补偿金有什么法律特征? 67
107. 什么是赔偿金? 67
108. 什么是违约金? 违约金有什么法律特征? 68
109. 违约金与赔偿金同时存在应如何选择适用? 68
110. 违约金可以随意约定吗? 69
111. 经济补偿金年限如何计算? 69
112. 经济补偿金基数如何计算? 69
113. 哪些情形的劳动合同解除需要支付经济补偿金? 70
114. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同终止后, 劳动者可以获得经济补偿金吗? 70
115. 劳动者单方面解除劳动合同可以获得经济补偿金吗? 71
116. 患病或非因工负伤解除合同时经济补偿金应当如何计算? 71
117. 非因本人原因被安排到新用人单位工作时, 如何计算工作年限? 72
118. 用人单位低于最低工资标准支付工资的应当如何承担经济补偿? 73
119. 用人单位拖欠工资、加班费用应当承担何种经济补偿? 73
120. 哪些情况下经济补偿金受十二个月封顶的限制? 73
121. 在哪些情况下经济补偿金不受十二个月封顶的限制? 73
122. 劳动合同终止的哪些情形劳动者可以得到经济补偿? 74

123. 劳动合同期满后，劳动者仍在原单位工作，原单位未拒，其后用人单位又辞退劳动者的，劳动者是否有权要求经济补偿金？	74
124. 经济补偿金需要纳税吗？	74
125. 个人领取的一次性经济补偿金有免征个税的部分吗？	75
126. 如何计征个人领取的一次性经济补偿金的个税？	75
127. 用人单位解除劳动合同后未按规定支付经济补偿金的应承担何种责任？	75
128. 劳动者与用人单位约定服务期时，违约金有何规定？	75
129. 劳动合同期与约定服务期不一致的，该如何处理？	76
130. 我国现行劳动合同法对竞业限制是如何规定的？	77
131. 用人单位需要与哪些人签订竞业限制协议？	77
132. 没有约定经济补偿金的竞业限制协议有效吗？	78
133. 用人单位有何种情形需要对劳动者承担赔偿责任？	78
134. 用人单位造成劳动者工资收入损失的应当如何承担赔偿责任？	80
135. 用人单位造成劳动者工伤、医疗待遇损失的应如何承担赔偿责任？	81
136. 用人单位造成女职工和未成年工身体健康损害应如何承担赔偿责任？	81
137. 用人单位造成劳动者劳动保护待遇损失应当如何处理？	81
138. 劳动者违法解除劳动合同应当如何承担赔偿责任？	82
139. 劳动者违反保密条款应当如何承担赔偿责任？	82
140. 用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者对原单位造成损失的，应承担什么责任？	83
141. 未及时办理退工手续，用人单位需要承担赔偿责任吗？	83

第四章 工资

142. 什么是工资?	87
143. 什么是工资总额?	87
144. 工资以什么形式支付给劳动者?	88
145. 工资支付凭证需保存多久备查?	88
146. 是不是以货币形式支付的都计入工资总额?	88
147. 有多少种工资类型?	89
148. 计时工资如何计算?	89
149. 计件工资如何计算?	90
150. 什么是奖金, 奖金的范围是什么?	90
151. 什么是津贴和补贴, 范围是什么?	91
152. 加班工资如何计算?	91
153. 职工加班加点工资的计算基数如何确定?	92
154. 经批准实行综合计算工时工作制的企业, 如何计算加班工资?	92
155. 工资支付的时间有相关规定吗?	93
156. 最低工资不包括哪些项目?	93
157. 什么是社会平均工资?	94
158. 最近几年的社会平均工资是多少?	94
159. 职能工资制度有什么优缺点?	95
160. 目前企业使用最多的是什么样的工资结构?	96
161. 结构工资由哪些项目组成?	96

162. 同一用人单位连续工作时间的含义是什么？	96
163. 职工病假期间是否可以计算为连续工龄？	97
164. 在法定节假日加班是否可以安排补休？	97
165. 企业支付给职工的加班工资中是否包括正常工作日的工资？	97
166. 特殊节假日（如三八妇女节）安排劳动者工作，是否需要支付加班工资？ ...	97
167. 用人单位克扣、拖欠劳动者工资以及拒不支付劳动者加班费，怎么办？	98
168. 如果企业破产了，还需要支付员工工资吗？	98
169. 企业停工、停产期间工资需要支付吗？	99
170. 员工参加社会活动期间如何支付工资？	99
171. 事假期间工资如何支付？	100
172. 如何支付病假工资？	100
173. 六个月以内的病假，病假工资如何计发？	101
174. 病休假超过六个月时工资应如何支付？	101
175. 病假天数有何规定？	102
176. 职工病休假工资具体应如何计算？	102
177. 中夜班津贴如何支付？	103
178. 高温季节津贴有何规定？	103
179. 依法终止或解除劳动合同时如何支付员工工资？	104
180. 劳动者在试用期间工资如何支付？	104
181. 劳动者违反用人单位规章制度受到处分或被法院判刑的情况如何支付工资？	104
182. 被错误判刑、无罪释放人员的工资如何支付？	105
183. 什么情况下认定为“克扣工资”？	105

184. 用人单位可以代扣的劳动者工资有哪些?	106
185. 劳动者违反规章或造成经济损失的如何从工资中扣减?	106
186. 什么情况下会被认定为“无故拖欠工资”?	106
187. 工资薪金所得与劳务报酬所得有什么区别?	107
188. 需要缴纳个人所得税的个人所得范围包括哪些?	107
189. 生育津贴是否需要计征个人所得税?	108
190. 个人所得税税率表具体内容有哪些?	109
191. 个人所得税的税率如何计算?	110
192. 哪些个人所得不需要缴纳个人所得税?	111
193. 哪些个人所得可以减征个人所得税?	111
194. 工资薪金个人所得税的计税依据是应发工资还是按照减掉其他社会保险等后的实发工资数来计算个人所得税?	111
195. 稿酬收入怎样征收个人所得税?	112
196. 稿酬所得缴纳个人所得税有哪些计税规定?	112
197. 对公司聘请的独立董事所取得的董事津贴如何核算个人所得税?	112
198. 企业发放给职工个人的年金是否应缴纳个人所得税?	113
199. 境内企业聘请外籍人员, 工资以美元支付, 其个人所得税应如何扣缴?	113
200. 个人因参加企业的有奖销售活动而得的赠品所得是否需要缴纳个人所得税?	113
201. 补贴、津贴是否需要缴纳个人所得税?	113
202. 哪些补贴、津贴不计征个人所得税?	113
203. 关于外籍纳税人在中国几地工作如何确定纳税地点?	114
204. 派发红股如何缴纳个人所得税?	114



205. 以免费培训班、研讨会、工作考察等形式提供个人业绩奖励,是否需计税?	114
206. 个人一次取得数月奖金或年终双薪如何计税?	115
207. 一次性补偿收入个人所得税的计算?	116
208. 境外收入如何计算个人所得税?	117

第五章 福利

209. 企业福利与工资、法定福利有什么区别和联系?	121
210. 国家规定的法定节假日有哪些?	122
211. 开斋节假期有哪些相关规定?	123
212. 国家法定的年休假天数?	123
213. 年休假包括国家规定的法定节假日吗?	124
214. 哪些情况下,员工不享受当年的年休假?	124
215. 年休假是否需要一次性休完?	124
216. 婚假是多少天?	124
217. 职工结婚时双方不在同一地工作,是否有路程假?	125
218. 再婚职工是否可以享受晚婚假?	125
219. 丧假应如何确定,丧假的范围是什么?	126
220. 职工奔赴外地,料理直系亲属死亡丧事,是否有路程假?	126
221. 岳父母或公婆死亡是否可以请丧假?	126
222. 男职工是否有陪产假?	127
223. 如何理解医疗期?	127
224. 职工患病或非因工负伤医疗期有什么相关规定?	128

225. 医疗期满后，职工仍不能从事正常工作的，企业该如何解决？	129
226. 职工疾病或非因工负伤休假日数是否包含节假日？	129
227. 当集体合同中医疗期的约定与法律法规不一致时，该如何处理？	130
228. 领取“独生子女证”的职工可以享受什么待遇？	130
229. 领取“独生子女证”的职工有什么具体奖励？	130

第六章 生育保险

230. 生育保险有什么意义？	135
231. 哪些人该交生育保险？	135
232. 为什么男职工也要交生育保险？	136
233. 生育保险费率是多少？	136
234. 生育保险有员工个人缴纳部分吗？	137
235. 什么时候可以享受生育保险待遇？	137
236. 只有第一胎能申领生育保险金吗？	139
237. 婚前双方均未生育过的夫妻，计划内二胎哪些情况能申领生育保险金？	139
238. 哪些再婚情况能申领生育保险金？	140
239. 女职工生育有什么医疗待遇？	140
240. 生育保险待遇主要包括什么？	140
241. 生育女职工单位没有参加生育保险社会统筹怎么办？	141
242. 生育生活津贴标准是什么？	141
243. 用人单位一点都不用插手产假期间的工资吗？	142
244. 生育生活津贴可以享受多久？	142



245. 高薪女职工生育生活津贴如何补差?	143
246. 生育医疗费补贴的标准是什么?	143
247. 失业女性生育可以同时领取生育生活津贴和生育医疗费补贴吗?	144
248. 生育保险待遇的申领机构是什么?	144
249. 如何申领生育保险待遇?	145
250. 到外省市生产的生育妇女可否享受生育保险待遇?	146
251. 从业女性产假期间还需要缴纳社会保险吗?	146

第七章 工伤保险

252. 工伤保险费率如何确定?	149
253. 工伤保险的缴费基数如何确定?	150
254. 哪些属于应认定为工伤的情形?	151
255. 哪些属于应认定为视同工伤的情形?	152
256. 哪些属于不能认定为工伤的情形?	153
257. 我国对工伤伤残程度有何规定?	153
258. 我国对因工死亡的范围有何规定?	154
259. 申请工伤认定有哪些程序?	154
260. 对工伤认定申请条件和时效有何规定?	154
261. 申请工伤认定需提供哪些材料?	155
262. 申请工伤认定需提供哪些证据?	155
263. 工伤认定工作程序有何规定?	156
264. 什么是劳动能力鉴定?	158

265. 劳动能力鉴定机构是哪里？	158
266. 劳动能力鉴定的受理机构是哪里？	158
267. 劳动能力鉴定机构的鉴定职责是什么？	159
268. 劳动能力鉴定机构的三项确认职责是什么？	159
269. 劳动能力鉴定程序是如何规定的？	160
270. 劳动能力鉴定费用如何承担？	160
271. 工伤保险的就医原则有哪些？	160
272. 工伤人员可以享受哪些医疗待遇？	161
273. 对工伤保险医疗费用支付有哪些规定？	161
274. 对工伤人员辅助器具配置有哪些规定？	163
275. 工伤保险对停工留薪期待遇是如何规定的？	163
276. 工伤保险对生活护理待遇是如何规定的？	164
277. 工伤保险对1~4级伤残待遇是如何规定的？	164
278. 工伤保险对5~6级伤残待遇是如何规定的？	165
279. 工伤保险对7~10级伤残待遇是如何规定的？	166
280. 从业人员因工死亡有哪些待遇？	167
281. 工伤人员在停工留薪期满后死亡有哪些待遇？	167
282. 对因工死亡职工供养亲属抚恤金有哪些规定？	168
283. 因机动车事故等第三方民事侵权引起的工伤待遇如何处理？	168
284. 因工外出发生事故或在抢险救灾中下落不明人员的待遇如何处理？	169
285. 什么情况下停止工伤保险待遇？	169
286. 工伤保险的责任如何确定？	169