

LAO CHENGGONG KAAGEREN  
LA CHENGGONG KAO TUANDUI

# 小成功靠个人 大成功靠团队

没有完美的个人，只有完美的团队

一个人的力量是有限的，只有整个团队拧成一股绳，才能用最快的速度取得最大的成功。过分强调个人能力，对团队建设是非常不利的，一个失败的团队里没有成功的人，一个成功的团队里也没有失败的人。

唐华山  
编著



中国社会出版社  
国家一级出版社 全国百佳图书出版单位

# 小成功靠个人,大成功靠团队

唐华山 编著

 中国社会出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

小成功靠个人, 大成功靠团队 / 唐华山编著. —北京:  
中国社会出版社, 2013. 11

ISBN 978 - 7 - 5087 - 4580 - 0

I. ①小… II. ①唐… III. ①组织管理学—通俗读物  
IV. ①C936 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2013) 第 256451 号

---

书 名: 小成功靠个人, 大成功靠团队

编 著: 唐华山

责任编辑: 张友华

---

出版发行: 中国社会出版社 邮政编码: 100032

通联方法: 北京市西城区二龙路甲 33 号新龙大厦

电 话: 编辑部: (010) 66032739 (010) 66061723

邮购部: (010) 66081078

销售部: (010) 66080300 (010) 66085300

(010) 66083600

传 真: (010) 66051713 (010) 66080880

网 址: [www.shcbs.com.cn](http://www.shcbs.com.cn)

经 销: 各地新华书店

---

印刷装订: 保定彩虹印刷有限公司

开 本: 145mm × 210mm 1/32

印 张: 6.75

字 数: 130 千字

版 次: 2013 年 11 月第 1 版

印 次: 2013 年 11 月第 1 次印刷

定 价: 16.00 元

每个人都渴望在自己的职业生涯中有所作为，但纵观那些商界成功人士，没有哪一个不是在团队的合作中取得巨大成功的。正如世界首富比尔·盖茨所言：“小成功靠个人，大成功靠团队。”雄鹰翱翔于蓝天，锐利的眼睛和锋利的爪牙可以抓住地面疾驰的兔子，但是却逃不脱猎人的枪口。虽然大雁没有雄鹰那样庞大的身躯和锋利的爪子，但是迁徙的雁群用“人”字和“一”字向我们展示了团队合作精神。正是这种严密分工和团结友爱，让大雁完成了由北向南迁徙的长征，保存了世代繁衍的生物种群。

如果个人是一滴晶莹的水珠，那么只有融入大海的怀抱，才不至于被炙热的烈日烤干；如果个人是一条欢蹦的鱼儿，那么只有在广阔的海洋里，才能尽情地畅游；如果个人是一块砖，那么只有在坚固的城墙中才能巍然不倒。

个人的成功总是离不开团队的支撑和帮助。南宋爱国名将岳飞能征善战，屡屡以少胜多，让敌人大发感慨：“撼山易，撼岳家军难。”岳飞每次出战之前，都会将所有统帅召集在一起商量谋略，依靠整个团队的力量去打仗。毫无疑问，岳飞是一个很好的统帅，他杀敌勇猛，富于谋略，但是如果他没有他的



强大团队作为后盾，或许他就仅仅是一个英勇杀敌的将领而已，就不会有流芳百世的岳家军了。

当今时代，更是一个讲究团队协作的时代，个人能力再强，离开团队的配合也只能是个孤胆英雄。李嘉诚与长江集团，马云与阿里巴巴，比尔·盖茨与微软，无不是在整个团队成功的基础上而成为了商界精英。一个人只有处于团队中，才能更好地发挥自己的才华，才会迸发出 $1+1>2$ 的能量。

在一个成功的团队里，不管一个人的能力如何，都会有自己的恰当位置，就像一部机器，每一个螺丝虽然看起来都微不足道，但是每一个螺丝都不能缺少，因为每一个螺丝都坚守在自己的岗位上发挥着重要的作用。

没有完美的个人，只有完美的团队。一个个不完美的个体汇集在一起，就组成了一个具有巨大力量的团队。只有健全的团队，才会为个人带来最大的发展机会，才能让个人不断成长；只有团队赢得了成功，获得了荣誉，个人才是自豪的、成功的。

有一个精英拓展训练，要翻越一面光滑的四米高的墙，两组进行比赛，每组十多个人。这面高墙，仅凭一个人的力量显然是无法逾越的，这就需要整个团队的合作，需要有人做人梯，有人充当倒挂着的“猴子”去拉最后上来的人。第一组里很多人都是各界精英，没有人愿意甘当被人踩着上去的梯子，商量了半天最后是轮流充当人梯。而第二组人员在半分钟就选定了身体最结实的两位小伙子做人梯，其余人在旁边帮助，他们都很顺利地地上去了，然后大家选了一个较瘦的小伙子倒挂着拉上来了最后那两个人。很快，第二组的所有人员都上来了。虽然就个人来说，第一组里的成功人士和精英要比第二

组多，但是第二组却比第一组少用了一半的时间就顺利翻越了这面高墙。

这个事例告诉我们，一个人的力量是有限的，只有整个团队拧成一股绳，才能用最快的速度取得最大限度的成功。过分强调个人能力，对团队建设是非常不利的，一个失败的团队里没有成功的人，一个成功的团队里也没有失败的人。

在技术更新、飞速发展的当今社会，一个人仅靠个人的能力显然是难以获得巨大成功的，只有依靠整个团队的力量，借助众人的智慧和才能，才能赢得最后的胜利。团队中的每一个人都像一颗闪闪发光的珍珠，团队就是一根神奇的丝线，将所有珍珠穿成一串美丽的项链，这样才能让珍珠发挥出真正的价值。一个人的聪明才智，是很难与团队智慧抗衡的。个人的能力是有限的，个人的成功也会受到制约。只有在团队中集合众人的力量，才会获得更大的成功，才能使个人的成功跃升到一个全新的平台与境界。

团队让每一个个体都有归属感，团队让每一个人都能得到信任和尊重。团队能磨砺你的智慧，启迪你的心灵；团队能让你在快乐中成长，在激情中实现梦想；团队能为你筑起通往成功的阶梯，给予你勇往直前的勇气。将自己融入团队，你将得到意想不到的快乐和财富。

在本书的策划与创作过程中，作者得到了周芳、韩雪姣、郑月玲、郭东华、邱草、唐秀娟、胡芹、郑海龙、崔艳、赵震凤、李彩莉、毕锋、王晓蕾、郑海涛、闫龙、再现荣、郑茂章、单文元、邱素娟、唐洪飞等人的大力支持和帮助，没有他们的积极参与，本书是很难面世的，在此向他们深表谢意。

# 目 录

<b>第一章 小成功靠个人，大成功靠团队</b>	<b>001</b>
三个臭皮匠，赛过诸葛亮	003
别梦想一个人演奏交响乐	006
没有任何人能够独自成功	011
对团队负责就是对自己负责	014
团队是聚集所有力量的航空母舰	017
加入优秀的团队，你会变得更强大	021
团队是个人的最佳生存之道	025
个人的完美取决于团队的完美	027
不要以“我”为中心，而应以“我们”为中心	032
要独立，但不要孤立	038
无条件地融入你的团队	040



<b>第二章 没有团队协作，就会成为一盘散沙</b>	<b>043</b>
团队精神让“散沙”凝聚成“磐石”	045
只有合作，才能拥有美好未来	047
优势互补打造 $1 + 1 > 2$	051
主动帮助陷入困境的同事	054
要协作就不能只扫门前雪	056
培养与其他团队成员之间的感情	060
帮助别人等于帮助自己	063
正确对待合作中的冲突	067
通过与他人合作，来弥补自己的不足	071
团队合作是以信任为基础和前提的	074
参与行动，分享成功	078
奉献精神是团队精神的“加油站”	080
谦虚是团队成员必备的优秀品质	082
培养你的团队精神	085
<b>第三章 明确团队目标，不要跑错了方向</b>	<b>089</b>
做任何工作，都必须有明确的目标	091
明确了目标，就明确了前进的方向	093
错误的目标比没有目标更糟糕	096
目标明确有助于培养积极的心态	099
坚持目标，也要适时调整目标	102
及时修正不正确的目标	104



把大目标科学地分解成多个小目标	107
工作必须服务于目标	110
将工作看成一种神圣的使命	112
冲破一切阻碍，一心只为目标	115
有计划却不执行相当于没计划	117
<b>第四章 创新是走向成功的捷径</b>	<b>121</b>
勇于打破一切常规	123
只有想办法，才会有办法	126
摧毁旧世界，才能创造新世界	131
敢于质疑，不要被条条框框所限制	134
学会变通，换一个思路想问题	138
坚持创新，推动团队前进	140
冒险是创新的基石	144
在协作中创新，全力打造完美团队	147
<b>第五章 在团队里开展良性竞争</b>	<b>151</b>
直面竞争，才能不断向前	153
永争第一，不甘落后	155
积极的态度最具竞争力	158
在工作中永远不知满足	161
勇敢承担责任，把事情做到最好	163
不抱怨自己的工作	166
积极应对团队中的不和谐因素	170



	坚决执行，打造团队的核心竞争力	172
<b>第六章</b>	<b>加强沟通，才能保证团队的成功</b>	<b>177</b>
	沟通是人际交往中的一种艺术	179
	建立畅通的内部沟通机制很重要	181
	积极倾听，让沟通更容易	184
	消除障碍，主动沟通	188
	不到万不得已，不要轻易指责他人	191
	批评时不要有过激的言论	194
	不要在大庭广众之下乱批评	196
	要想说服对方，就要先了解对方	198
	跟上司相处时不应该说的十种话	200
<b>附录</b>	<b>测验一下你的团队协作精神</b>	<b>203</b>

## 第一章 小成功靠个人,大成功靠团队



小成功靠个人,大成功靠团队。天下没有完美的个人,只有完美的团队。古人云:一个篱笆三个桩,一个好汉三个帮。只要设法将每个团队成员的核心优势聚集到一点,就能形成一股无坚不摧的强大力量。



## 三个臭皮匠，赛过诸葛亮

俗话说：“三个臭皮匠，赛过诸葛亮。”那么，三个臭皮匠到底是凭什么能够胜过足智多谋的诸葛亮呢？我们都知道，人多并不一定会力量大，这其中更有更深的道理。只要我们认真去探究，就会明白其中的原因：是三个臭皮匠的相互协作和共同努力，才使他们赛过了诸葛亮。

一只蚂蚁我们常常会忽略它的存在，但是一个蚂蚁军团却可以拖走大于它们自身几十倍甚至几百倍的昆虫；一只蜜蜂往往微不足道，但是一群蜜蜂却可以攻击一头硕大的黑熊。小小的蚂蚁和蜜蜂之所以被我们尊敬，是因为它们拥有一支充满力量的团队，而团队的荣耀，则是赋予它们每个个体无畏的标签。

曾经有一个人装扮成魔术师的样子来到一个村庄，他对村民说：“我有一块神奇的汤石，只要把它放入烧开的水中，就会变出美味的汤。我现在就煮给你们喝。”

一会儿，有村民拿来了一口大锅，并提了一桶水，架上炉子和柴火，在村头空地上煮起水来。水煮开后，这个人把汤石放入水中，随即用汤匙尝了一口，兴奋地对村民说：“太美味了，假如再放入一点洋葱就更好了。”

于是，有村民跑回家取了一些洋葱放进锅中。这个人又尝



了一口，高兴地对村民说：“假如再加些肉片就更香了。”

于是，又有村民回家端了一盘肉片来。

“要是再有一些蔬菜就更可口了。”这个人又建议道。

……

就这样，在这个假“魔术师”的指挥下，有的村民拿酱油，有的村民拿盐，有的村民拿作料……最后，当大家喝汤时，他们发现，这汤果然是天底下最美味可口的汤。

其实，我们每个人都能煮出一锅如此美味的汤来。如果人人都独自工作，不与团队成员合作，力量将是薄弱的，而如果能与团队成员手牵手、肩并肩、心连心地工作，就会取得个人无法取得的成功。

当代社会既是张扬个性、强调英雄的社会，也是需要协同作战、团结合作的社会。无论是谁，若是脱离了团队，都将难逃失败的厄运。

再来看一则关于落网之鸟的故事。

一个猎人在湖沼旁张网捕鸟，很多鸟飞入了网中，猎人正准备收网把鸟抓出来时，没想到鸟的力气很大，反而带着网一起飞走了，猎人只好跟在网后拼命地追。

一个农夫看到了，笑着对猎人说：“不管你跑得多快，也追不上会飞的鸟呀。我看你是追不上它们了。”

猎人也笑了笑：“你根本不知道，如果网中只有一只鸟，我肯定追不上它，但现在网中有很多鸟，我就一定能追到。”

果然，黄昏的时候，网中的鸟有的要回森林，有的要回草原，有的要回湖边，它们开始各奔东西地飞，于是，它们跟着

网一起落地，被猎人活捉了。

为了活命，众鸟在落网之初齐心协力，目标一致，才得以逃脱，这是团队的力量。但是黄昏时分，众鸟各怀私念，合力为零，所以难逃厄运。

在团队中，实现个人的“以一当十”并不是难事，真正称得上难事的是实现团队的“以十当一”。原因很简单，“以一当十”只是最大限度地发挥一个人的潜力，而“以十当一”则需要最大限度地发挥十个人的潜力，而且，这些潜力要朝着一个方向发展。

很多企业在建立初期采取的是“以一当十”的策略，因为这个时候企业的规模有限，只有这样才能在市场中站稳脚跟。当企业发展到一定规模后，企业便开始注重制度和文化的建设，这时候的企业，追求的是团队的“以十当一”，即培养员工的凝聚力、协调力，使企业成为一个富有竞争力的整体。

对企业而言，员工就像一颗颗晶莹圆润的珍珠，企业要有自己的“一条线”，把这些零散的珍珠穿起来，穿成一条精美的项链。如果没有这条线，珍珠再多也不过是一盘“散沙”。

在这个知识经济时代，对团队合作的要求越来越高。如果想让整个团队发挥出“以十当一”的功效，就必须提高团队成员的合作意识，也只有这样，“三个臭皮匠”才能赛过足智多谋的“诸葛亮”。



## 别梦想一个人演奏交响乐

当今时代，战场上的硝烟日渐消散，而商战中的火药味却是越来越浓。“现代的企业是不可能单打独斗的，”IBM大中华区总裁曾这样表示，“现在已经进入一个‘打群架’的时代了！”

事实就是如此。这个世界如今是一个以追求团队绩效为主的世界，个人单打独斗的时代早已成为历史，而团队合作将越来越被世人所推崇。“单不成阵，独木难成林”，与单纯的个人英雄主义相比而言，具有团队意识和团队合作精神的人，能够拥有更大的生存空间以及更加宽广的职业发展前景。

古往今来，个人英雄主义情结在人们的心中根深蒂固。然而，即便是梅西、罗纳尔多、姚明这样的国际巨星，在赛场上同样是不能逞个人英雄的。比如对于足球或篮球这样的项目来说，只有个人服从于整个团队，服从于整体赛事的大局，球员们默契配合，才能打出好球，创造出优异成绩，为自己的团队赢得胜利，从而也为自己赢得荣誉。任何一个球员都不可能每场比赛中都是明星，光辉荣耀的一刻是由整个团队中的所有成员共同配合得来的。胜利，并不仅仅归功于临门一脚的前锋或是将要进门的球成功反扑的守门员，要是没有队员的妙传，进球哪有那么容易？同样，要是没有同伴适时地拦截阻挡对方



的进攻，对方的球破自家大门的危险系数也将增大。无论是多么伟大的英雄，都不能取代整个团队。毕竟，一个人的乐队，是无法演奏出一台美妙的交响乐的！

不可否认，每个人的心中都或多或少存有一些个人英雄主义色彩，都希望能够得到别人的认同，渴望受到他人的关注，这种心理是很正常的。古往今来，英雄总是被世人所称颂，即使是在经历了多少个世纪的岁月流逝之后，历经了多少风霜雨雪的洗礼之后，像秦皇汉武、唐宗宋祖、一代天骄成吉思汗这样的英雄，他们的个人价值依然熠熠生辉。

然而，独木难成林，英雄个人本领再高，如果离开了民众的支持和部属的帮助，也称不上英雄了。红花还需绿叶衬，英雄的背后如果没有强大的力量支持，即使他本领再强大，也终将无法完全施展，尤其是在现今这样一个注重合作，重视团队、重视沟通与信息交流的时代。

一家著名运动品牌的营销人员，虽然在市场上敢打敢拼，堪称一员虎将，但他自以为自己学历高、工作能力强、销售业绩好，所以在他人面前狂傲不羁，作风松散，对各项纪律都不严格遵守，更听不进上司和同事的意见，还经常与同事发生矛盾，颇有些妄自尊大的味道。

没过多久，这家公司的市场经理将调到别处任职，大家都在议论谁能接替市场经理的头衔。那位“营销虎将”心中窃喜，心想，自己学历高，能力强，业绩又无人能比，这个职位一定是非我莫属了！

可事实却并非他所期望的，这个职位落到了另一个同事的