

创造奇迹的最伟大成功定律

DIYIFAZE

首次披露世界每位领袖的必行法则
· 深层揭秘创造财富神话的成功真相

第一法则

藏匿世界千余年的
帝国崛起之谜



王勇利 ◎ 著

本书批露的是几千年来世人一直在寻找的成功密码，是历代帝王领袖秘而不宣的伟大典藏：成吉思汗的唯一秘传就是“第一法则”。据载，成吉思汗因为坚守这个超乎想象的神奇法则，所以“威权日增，如同新月，得天之保佑，地之敬从”。他告诫子孙：“我之后人继承我之威权者，能守同一规例，将在五百年千年万年之中，亦获天佑”。



青岛出版社
QINGDAO PUBLISHING HOUSE

DIYIFAZE

第一法则

藏匿世界千余年的
帝国崛起之谜



王勇利 ◎ 著

青 青島出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

第一法则 / 王勇利著. —青岛: 青岛出版社, 2013.12

ISBN 978-7-5552-0019-2

I. ①第… II. ①王… III. ①企业领导学-通俗读物

IV. ①F272.91-49

中国版本图书馆CIP数据核字 (2013) 第304328号

书 名 第一法则
著 者 王勇利
出版发行 青岛出版社
社 址 青岛市海尔路182号 (266061)
本社网址 <http://www.qdpub.com>
责任编辑 杨成舜
特约编辑 霍芳芳
封面设计 毛 增
制 版 青岛人印设计制版有限公司
印 刷 青岛新华印刷有限公司
出版日期 2014年1月第1版 2014年1月第1次印刷
开 本 16开 (710mm × 1000mm)
印 张 14.75
字 数 240千
书 号 ISBN 978-7-5552-0019-2
定 价 39.00元

编校质量、盗版监督服务电话 4006532017 (0532) 68068670

青岛版图书售后如发现质量问题, 请寄回青岛出版社出版印务部调换。

电话: (0532) 68068629

本书建议陈列类别: 成功励志

序言一

《第一法则》作者王勇利同志曾长期从事组织、人力资源工作。他历时十余年的时间，用详实的史料和实例证明：世界上最珍稀的资源就是领导人才，世界上最重要的能力就是找到杰出人才的能力，因为找到杰出人才可以突破困境，让组织走向辉煌，让国家走向复兴。

无数的实践证明“国以才立，政以才治，业以才兴”的重要法则。人才决定成败，有人才就是赢家，这是组织发展的基本规律。作者通过研究古今中外的历史兴衰发现，任何增值的生产方式的背后都是人力资本的增值。纵观中国近代史，国家积贫积弱，西方列强入侵，中国被动挨打，皆因面临人才凋零的困境，世界强国的兴起皆因有人杰称世的环境。

当今和未来世界综合国力的竞争，归根到底是人才的竞争，从一定意义上说，也是知人选人能力的竞争。选对人事半功倍，选错人一切都错了。如果我们不用足够的时间找到最合适的人来担任要职，以后就得花完没了的时间来收拾烂摊子。历史上由于人才评价标准模糊，导致用人失误所造成巨大损失的教训是极为深刻的。

《第一法则》重点阐述了人才资源是第一资源，用人是第一决策的领导定位，对人才的前瞻力、感召力、执行力、凝聚力、内驱力、自制力、洞察力、意志力、包容力、学习力、整合力、和谐力、塑造力等十三条领导人格、性格与风格特征进行了有理有据的论述与分析，从历史和现实中、从表现和思想上进行了深刻的思考，为选拔领导人才提供了很多有益的参照。

组织发展的关键，是如何用可衡量的标准把德在人才选拔中的优先地

位和主导作用固定下来，以促进对人才真实德才的考核，以素质标准来引导领导能力的培养，引领人才努力的方向，造就符合社会发展进步要求的领导者。

古今成大事者皆能总揽英才，思贤若渴必用优秀之人。《第一法则》通过鲜明的阐述，表达了作者富有责任感的社会期待，那就是建立群贤毕至、人才辈出的机制和环境，推动我国从人力资源大国向人力资源强国的伟大跨越！

叶凤吉

2013.12.22

（作者系黑龙江省委组织部副部长。）

序言二 第一法则的人格魅力

初识勇利，很惊讶于他的激情和纯洁。那时的他，全然没有北方年轻干部的世故和油滑，慷慨激昂地忧国忧民，醉心于他的“第一法则”的发现。而勇利的朋友李宗刚则执着于狼精神的发现，试图用酒作载体去传播。他们已然不再年轻，都是脚踏实地的中年人。这让我很感慨也很悲伤。我看到了我，看到曾经的我自己。于是，尽管跨着行业 and 知识结构，我还是把他们引为知己。再后来，勇利的书越改越好，越磨砺越深刻。及至排版印刷的时候，《第一法则》俨然是一部黄钟大吕的警世之作了！

在上帝和自然的面前，人是渺小的；在权力和制度的藩篱内，人的自由也是有限的。唯在当代社会的现实浊浪中，在千年人治的土壤里，人才成了翻天覆地的魔杖。这很悲哀。也很悲愤。这与我的信仰大相径庭，也与我的情怀交集不多。但是，我必须说，勇利的发现是“宇宙真理”，是一个社团组织、一个创业团队、一个政府班子迈不过的一道坎，是绕不过的一座山。人，人才，是第一重要的。人才的13个品质即“前瞻力、执行力、意志力、整合力”等，几乎决定了理想和目的的达成以及事业的成败，是“第一法则”。

勇利的推论和依据多是历史和资料，有学者的味道。视野很宽，论说充分。古今中外，纵横捭阖。它们是活的历史，它们是真的故事。它们在作者的逻辑阵仗中，揭示着“第一法则”的核心秘密。想当领袖的人必看，不然，你当不了领袖，因为你不会用人；仰望领袖的人也要看，因为在领袖的团体里，你必须找到自己的位置。当然，一般读者也可以看。因为你所赖以生存的世界，几年前、几个月前，甚至几天前发生的事变和权

重，无不诠释着“第一法则”的内涵。因此，这本书的出版恰逢其时。

有幸看到读到这本书的人，将会终生受益。

安波舜

（安波舜，中国著名出版策划人。曾任辽宁春风文艺出版社总编、长江文艺出版社北京图书中心文学主编，现任一家文化基金公司的CEO。策划的图书《狼图腾》曾创下100万册的文学作品销售记录，堪称业界的奇迹。）

前言 雄才大略在知人

不善于知人善任的领导，一定不是成熟的领导；
不能够广纳群贤的组织，一定不是成功的组织；
不创建人尽其才的社会，一定不是成长的社会。

——王勇利

当人类社会蹒跚跨过了几千年风雷磅礴、雄关漫道的跌宕旅程时，回望历史，我们惊奇地发现，总有一个伟大的法则，在这个星球上闪烁着神奇的光辉，似日光华，如海壮丽。

他总是沿着历史伟人精神信仰的故道呼啸而来，溯源而上，一直屹立在人类进步的险峻奇峰之巅，历久弥新，日久弥真。

他在每一个时空的黎明，都会漫过大众认知的迷雾地带，然后，光芒万丈，照耀着更加久远的未来。

最伟大的法则总是在引领着历史的航向，在历史发生之前创造了历史。

只有最伟大的法则，才能回答古今中外英雄豪杰的第一策略和唯一秘密是什么。

只有最伟大的法则，才能诠释世界上最伟大帝王的权力与疆域从何而来。

自古“得贤则治，失贤则乱”的例子不胜枚举；

帝王“致安之本，唯在得人”的感叹不绝于耳；

历史“能当一人而天下取，失当一人而社稷危”的现象不断重演；

从来“国以才立，政以才治，业以才兴”的政治法则不容回避。

答案无一例外：找到最优秀的人才。这是发展的第一策略，是成功的唯一密码，是权力的最终来源，是双赢的生存博弈。

历史上的非常之君，一定有非常之臣；能用非常之臣的，必定能创造非常之伟业。宋代大政治家和文学家苏轼曾说：“文武之功，未有不得人而成者。”历史上的圣君都有知人之明，历史上的昏君都是用人失察；真正的政治家大多唯才是举，失败的政客大多是任人唯亲；成功的企业家大多人才为王，失败的企业家大多以我为主。最重要的不是你管了什么，而是你管了谁。关于领导者的主要职责，毛泽东和邓小平说过两句英雄所见略同的话。毛泽东把领导者的责任归结为“出主意、用干部两件事”。邓小平说：“我的抓法就是抓头头，抓方针。”出主意，就是抓方针；用干部，就是抓头头。抓住了这两条，也就抓住了做领导的根本。邓小平晚年说，他最关心的事：“一个总结经验，一个使用人才”。经验是人创造的，总结经验也是识别人才的重要组成部分。有一种决策，光芒万丈；有一种战略，凝聚万众。邓小平认为：中国的稳定，四个现代化的实现，要有正确的组织路线来保证。而“解决组织路线问题，最大的问题，也是最难、最迫切的问题，是选好接班人”。

英雄都有识英雄的能力，英雄都有惜英雄的天赋，这是人世间的一大奇观。能成事者善知人，善知人者能成事。越是找到好人，事业就做得大，事业做得大，就越能找到好人，这是千百年来成就大事业的神秘力量。这种超凡脱俗的奇异能力所创造的奇迹，绝非寻常努力能够超越。

明太祖朱元璋在总结历代兴衰的原因时说：“武帝用张汤而政事衰，光武褒卓茂而王业盛。唐太宗用房（房玄龄）、杜（杜如晦），则致斗米三钱、外户不闭之效；玄宗用杨（杨国忠）、李（李林甫），则致安史之乱。”因此，他得出结论说：“致世之道，在于任贤。贤才不备，不足以为治。世有贤才，国之宝也。”

看人的眼光，测出了人的未来。是这隐藏世界几千年的秘密法则，

让历代帝王影响了权力的均衡，这个法则似雷霆万钧，如排山倒海，让知晓它的人成为天之骄子。

成功的第一法则就是：找对人。“选择合适的人比选择事业更重要”，这是富可敌国的韩国三星集团创始人李秉哲的成功秘密。

真正的成功者在其创业之初，必是找到能成功之人为其谋事；在创业中期，必是找到能成功之人与其共事；在创业成功之时，必是找到能成功之人为其做事。汉高祖刘邦起兵时，先找项羽家族为其谋事，独立后找到萧何与其共事，楚汉相争中又找到韩信、张良等人才文武争驰，终成帝业。这种有识断人才慧眼的人想不成功都难。因为他每一个过程都有人才相助相佐、相辅相成、相得益彰。

美国诺贝尔奖得主舒尔茨经过论证指出，美国国民收入增长中，人力资源和资本的作用是3:1，这一结论震惊了国际理论界。华人首富李嘉诚认为：“人才缺乏，要建国图强，亦徒成虚愿。反之，资源匮乏的国家，若人才鼎盛，善于开源节流，则自可克服各种困难，而使国势蒸蒸日上。从历史上看，资源贫乏之国不一定衰弱，可为明证。”追根溯源，人力资源是第一资源，开发人力资源是第一责任，人力资源素质提升是第一目标，优化配置人力资源是第一决策，找到真正的人才是成功的第一法则，是成长的第一能力，是经济增长的第一源泉。

古今中外，成功者必识成功之人，失败者必对人有交无察。多少世纪都在演绎着伯乐兴邦，轻才误国的历史循环。像明崇祯皇帝将一代名将袁崇焕误认为是奸臣而家破国灭无疑是用人失察导致的千古憾事；宋朝忠奸不分，用一代奸臣秦桧，杀民族英雄岳飞而国无宁日，也是无识人之明导致的千古奇冤。所以，《吕氏春秋》讲：亡国之主不闻贤。

历史，用无数让人惊心动魄的事实证明一个规律：国家的实力与知人的能力成正比。

世上的伟业大都是伟大的用人之道，世上的不幸大多是识人有误。中国的近代兴衰史也是一部用人知人史。光绪错用了康有为、误信了袁世凯加速了大清王朝寿终正寝，孙中山错用了蒋介石使一代伟人的宏愿付之东流，毛泽东错用了“四人帮”让年轻的共和国备受摧残。每一次

严重的人事错误，都给中华民族造成了深重灾难。

人能遇知三杰则强可敌国，国若看错三奸则一败涂地。任何组织的失败，无一例外首先是人才开发的失败，这个法则没有例外。有人更倾向于政体，思想路线等。用什么样的人就是举什么样的旗帜。在中国，选择了毛泽东，就是选择了社会主义道路；选择了蒋介石，就是选择了资本主义道路。二战前，是德国选择了希特勒，而不是希特勒选择了德国。上下五千年不变的规律是：什么样的组织用什么样的人，用什么样的人成为什么样的组织。结果，选择了什么人，就选择了什么命运。

第一法则，就是人才是第一资源、第一决策、第一目标的法则，也可以称为“1/0法则”。人才是组织中的灵魂，就像数字中的1，而组织的其他方面是1后的0，人力资源增值，是其他所有资源增值的前提，当你选对人时，所有的资源就像1后面的0才会产生价值；当你用错人时，所有的一切都会化为乌有。同时，领导必须选择你能选择范围内的第一品质的人才。领导是一个组织中的1，他选择大于1的人才，组织的数字会变得很大，最终一路领先；反之，领导只选择小于1的人，其组织的数字将会越来越小，最终一败涂地。所以，组织最大的浪费是用人的浪费，最大的成功是用人的成功，最大的腐败是用人的腐败。

一座不倒的大厦，必定有坚强的栋梁，一个不倒的巨人，必定有挺拔的脊梁。当今和未来世界，是人才主权的时代，从根本上说是人才的竞争，从本质上说是知人选人能力的战争。

历史上每一场谋略雄关，力挽狂澜的战争背后，一定有深沉智略、临阵勇决、气盖万人的将星在闪烁。

“千军易得，一将难求”的古训，是前人在身经百战、腥风血雨之后的感悟。战争不是打武器装备，经济不只是资本流通，归根到底，世界上只有一种战争——人才战争，世界上只有一种危机——人才危机。

知人为王，这是对人类智慧的挖掘，是对人类文明的思考，是对文化精华的提炼，是历史杰出人物生存和发展方式的航图。世界是人主宰的，世界上最珍稀的资源就是领导人才，因为领导人才是不能被替代和引进的；世界上最罕见的能力，就是找到杰出人才的能力。因为找到人

才的法则可以发现真正的人才，找到真正的人才可以让组织突破困境，选拔真正的人才可以让民族走向辉煌。

押对注只能赢一次，看准人才才能赢一生。在所有要素中，人是最具创造性和决定性的，人才有战略倍增作用。选对人事半功倍，选错人徒劳无功。所以，知人善任是领导的最高境界。美国GE前首席执行官杰克·韦尔奇说：“我们所能做的事就是与我们所挑选的人打交道。因此，我们全部工作就是挑准人。”这绝不是空谈，韦尔奇亲自对谋求通用电气公司最高职位的500人进行面谈。

不是企业决定人才，而是人才决定企业。有的人往往从管理理论上和市场环境上评价组织优劣。其实，你用的是一般化的人才，而世界五百强用的是世界第一流的精英，你如何超越？

如果当年曹操先招聘到诸葛亮，如果当年IBM能不放过比尔·盖茨，如果海尔先发现了史蒂夫·乔布斯，历史就改写了。世界上所有的法则，都是在第一法则做对的情况下，才会走上正确的道路。

人用错了，再多的理论都没有用，再好的机制也是摆设。如果我们不用足够的时间找最合适的人来主持大局，结果就得花没完没了的时间来收拾残局。轻率用人，必然草率收场；武断用将，必然梦断沙场。有的组织，决策失误有追究机制，而用人失误却没有追究机制。贪污一百万有追查的，用人失误损失几十个亿却得不到追究。用人失误的成本最低，损失却最大。这是违背第一法则的必然结果。

你能否远行，取决于你与谁同行。美国华尔街巨擘摩根家族在不断创造经济奇迹的过程中，始终坚守摩根家训：“今天就要预测到明天需要什么样的人。”美国前国务卿鲍威尔把最重要的事情定位于人：“我当了一辈子官，事实证明了人的重要性。这就是为什么选人变得尤为重要了。”领导就是知人，其他都是这句话的解释。只有落后的领导，没有落后的下属。如果你选不到执行力强的人，执行力就是一句空话；如果你找不到卓越的人，追求卓越就是一句假话。

本书的意图不是给出答案，而只是希望提出对国家和民族最迫切和最重要的问题，引导社会以人力资本的发展理念取代人力成本的观念。

在这方面更希望引起一场伟大的讨论，借大众的智慧发现和揭示叹为观止、蕴涵无尽能量的第一法则。值此非常之时，当有非常之事，必用非常之人，成就非常之功！本书提到的人才十三条领导人格、性格与风格特征，是选拔卓越领导人才的参考依据。

所有的人间奇迹都是人才创造出来的。第一法则之所以伟大，是无数英雄俊杰，无数伟大组织在创造历史中演绎的，这个法则是经过无数的重要历史事实反复验证的。

这个神奇法则，有着最神秘奥妙让无数人梦寐以求的历史玄机。无数人因为不知道第一法则而沉沦一生，更有无数人因为遵守第一法则而取得让人难以置信的成绩。

站在十年之后看当下，站在百年之后看当年，站在万代之后看当代。我将大胆预言：抢占了人才的制高点就抢占了一切领域的制高点。只有人才荟萃的人力资本才是组织最终的核心竞争力。

第一竞争力是人，其他都是人的竞争力的外化。

世界的发展历程已经证明，也必将继续证明：谁能坚守第一法则，找到最伟大的英雄来管理世界，谁就找到了撬动地球的支点！

王勇利

2010年6月于北京大学

引言 人才论

一、历史上最伟大的预言——一个预知300年之后世事的圣人

帝王之道的最大秘密是什么？宋代龙图阁大学士包拯强调：“帝王之德，莫大于知人。”另一位宋代政治家司马光也认为：“人君之事守，莫大于知人”“夫国之治乱，尽在人君用人也”。他在凝聚中国古代政治智慧的《资治通鉴》中，对历史兴废的规律作了精要的总结：为治之要，莫先于用人；而知人之道，圣贤所能也。

历史，用无数让人惊心动魄的事实证明一个规律：国家的实力与知人的能力成正比。

鲁昭公二十二年，公元前520年，孔子三十多岁了。齐景公带晏婴来到鲁国，景公就问孔子说：“从前秦穆公，国家小又地处偏僻，他为什么能称霸？”孔子说：“秦这个国家虽然小，目标却很远大；地位虽然偏僻，施政却很得当。亲自举拔用五张黑羊皮赎来的贤士百里奚，封给他大夫的爵位，才把他从奴隶的拘禁中救出来，就和他连谈三天，随后把掌政大权交给了他。从这些事实来看，就是统治整个天下也是可以的，他称霸诸侯还算成就小了呢。”

秦国到秦始皇时更有了卓越的识人用人之明，使秦统一六国之战几乎是排山倒海，仅用十年时间就完成了统一六国的大业。公元前230年至公元前221年，秦始皇集天下俊杰，采取远交近攻、分化离间、合纵连横的策略，发动秦灭六国之战。先后于秦始皇十七年（前230年）灭韩、十九年（前228年）灭赵、二十二年（前225年）灭魏、二十四年

（前223年）灭楚、二十五年（前222年）灭燕、二十六年（前221年）灭齐，终于建立了中国历史上第一个统一的、多民族的、专制主义中央集权制国家——秦帝国。这个中国封建制王朝的建立，孔子早在300年前就预见到了，这真是历史上最伟大的预言。

天下最奇绝的韬略，莫过于知人；善于知人用人的，才是真正的大智慧，才是难得的远见卓识。进贤兴业，终成邦国。被秦始皇所用的人才可以说是巨星汇集，气贯长虹。文有尉繚、李斯运筹帷幄，姚贾擅长辞令联络各国，完成远交近攻的任务。武有王翦、王贲、蒙武、蒙恬、杨端等，这些人要么是善于用兵，攻无不克，要么是能征惯战，攻城略地。自古圣君必用贤臣，昏君必有奸佞。正是始皇帝用他的知人法则笼络四海英才，所以秦才所向披靡。反观六国，赵有廉颇、赵牧，楚有项燕等，然要么弃之不用，要么用之不得法，更有很多人才因当权者听信谗言而被杀了。六国之君与始皇帝的雄才伟略相比，与始皇帝的用人之术相比，失败是必然的事。

宋朝的苏洵透悟了第一法则。他针对北宋朝廷不思聚才抗敌，却靠财货贿赂敌人，苟且偷安的行为，借古讽今，做了千古名论《六国论》，指出当时六国用第一法则即可破秦强国，他说“以贿秦之地，封天下之谋臣，以事秦之心，礼天下之奇才”，就可以让秦国连吃饭的心思都没有了，更别谈什么统一天下了。

时空的长河，让历史学家看到的是英雄辈出的史海钩沉，军事家看到的是将星闪耀的攻城略地，政治家看到的是人尽其才的和谐之境。自古以来，经纶天下，必倚雄才：刘邦发现“三杰”（萧何、韩信、张良）而智取天下，李世民发现魏征而顺治天下，刘备发现诸葛亮而三分天下。

中兴时代，必然是落落豪雄，揭竿而起，腾蛟起凤，竞主沉浮。组织版图的扩张，国家的兴起，并不是文明发达的结果。秦帝国农牧文明统一全国，刘邦乡土观念成就帝业，成吉思汗铁血战略称雄一世，都是高明领导集团战胜低级领导集团的过程。所以，组织的成功不仅是文明的成功，更是人才兴起的成功。

大智慧，尚未起兵，通过知人就成功了一半。领导人最重要的能力是对人变动的趋势预先洞察，对人潜力的大小超前感知。

中国封建社会后期颇有作为的清圣祖康熙把“政治之道，首重人才”视为第一政要。清世宗雍正更将“治天下唯以用人为本，其余皆枝叶事耳”视为第一王道。“从古帝王治天下，皆言理财、用人，朕思用人之关系，更在理财之上，果任用得人，又何患财之不理，事之不办乎？”国家快速发展的年代就是伯乐产生的年代。

伟大的王朝一定会有伟大的伯乐，没落的帝国一定会对人才视若无睹。这是历代帝王领袖秘而不宣的伟大秘藏。汉高祖刘邦曾说：“盖闻王者莫高于周文，伯者莫高于齐桓，皆待贤人而成名。”周文王拜姜子牙为军师，后又擢其为相，使不过百里的西戎小国周国三分天下有其二。后来，姜子牙帮助文王之子周武王最终消灭了商王朝，一统天下。春秋五霸之一的齐桓公姜小白任用管仲为相，使齐国富强，九合诸侯，一匡天下。刘邦认为，周文王、齐桓公之所以成就一统江山大业，传名千古，是因为有大贤辅国。

元朝开国皇帝成吉思汗因为用人如神、度量如海，最终天下归心，成就了一代天骄。记载：“汗（成吉思汗）自言其用人常各视其所能。据云：‘智勇兼备者，使之典兵。活泼矫捷者，使之看守辎重。愚钝之人则付之以鞭，使之看守牲畜。我由此意，并由次序纪律之维持，所以威权日增，如同新月，得天之保佑，地之敬从。我之后人继承我之威权者，能守同一规例，将在五百年千年万年之中，亦获天佑。’”这个曾经横跨欧亚，震荡五洲，开创中华最大疆土的帝王，用人五湖四海，任人首重其能，将正确的用人之道看成第一天道，第一法则是他最重视的治国方略，也是蒙古帝国最重要的国家政策。

成吉思汗的十大名将中，没有一个蒙古贵族出身；全国最高断事官（审判官）失吉忽秃忽竟然是他与塔塔尔人作战时，在战场上拾到的孤儿；蒙古名将哲别曾经是他的敌人和仇人，在斡难河与泰亦赤兀惕部人作战，哲别发矢射伤了成吉思汗，但成吉思汗以恩报怨，重用哲别。可惜，他的子孙并没有坚守第一法则，用人唯亲贵族世袭的习俗，让英雄

无路、天下大乱，终结了元朝。

“事之至难，莫如知人；事之至大，亦莫如知人；诚能知人，则天下无余事矣。”这是南宋哲学家、教育家陆九渊的至理名言。这句话参悟广漠历史，渗透天下人心，放之四海而皆准。

变化不可阻止，但胜利者总能走在变化的前面，而人才战略是所有战略之前的战略。对于建设大业的人，厚德载物更是一种隐喻。无论是战争时代还是现在的新知识经济时代，必须以德致远，撝夺英豪，才能入席全球竞争的强势战场。以识人之道的智慧与海纳百川的胸襟，屹立在世界的中心，这是历代开国帝王与财富巨擘的极致谋略和意志实现。

二、财富的革命——统治世界的力量是什么

在社会变革的伟大瞬间，总有天才领袖，怀着对人性尊严的理解和英雄人物的公正评价，用热烈的双臂把勇敢者高高举起，送上创造的殿堂，与他们同享为世人造福的盛宴。

称霸世界富豪榜多年的比尔·盖茨，其人才比市场更重要的理念与秦始皇的战将比战场更重要的理念如出一辙。他们都认为这个世界是人才决定命运的世界。当媒体询问微软董事长比尔·盖茨“为什么雅虎值400亿美元”时，盖茨的回答令人惊讶：“我们看上的并非是该公司的产品、广告业或者市场占有率，而是雅虎的工程师们。”

亚洲首富李嘉诚认为“没有什么生意比人才的利润更高”。盛田昭夫曾说：“优秀企业的成功，既不是什么理论，也不是什么计划，更不是政府的政策，而是人。”在一个技术和经验被快速数字化的年代，规模和技术上的领先仅是桌面上的筹码，持久地吸纳英才的组织才是最有生命力的。比尔·盖茨非常清楚员工在公司中的主导地位，他把人才当作企业的发动机，当成“创利的火山”，他提出了“微软的存在必须依靠员工想象力”的口号。

领导对人才和人才对领导的双向吸引力，成就了商业帝国的崛起，最优秀的人才组合是最有力量的表现，进而统治世界——这就是“第一