

轻管理

The Real Secret to
Make Management Very Simple

让管理很简单
的**真正秘密**

丁雪峰/著



国务院研究室宏观司司长

徐东升

飞亚达集团股份有限公司董事总经理

张亚勤

微软全球资深副总裁、微软亚太研发集团主席

HAY GROUP东北亚区总裁

刘 峰

国家行政学院中国领导科学研究中心主任、教授

石述思

著名资深媒体人、《工人日报》社会周刊编辑部主任

众多名家郑重推荐

这是一本从管理的原点思考管理，理顺旧有管理逻辑，真正原创的管理学著作！



机械工业出版社
CHINA MACHINE PRESS

轻管理

让管理很简单①真正秘密

丁雪峰/著

MANAGERIAL

HIERARCHY PROCESS

The Real Secret to Make Management Very Simple



机械工业出版社
CHINA MACHINE PRESS

“轻管理”，即适度管理，英文译作：Managerial Hierarchy Process，是一种为复杂的管理做减法的概念。通过轻管理理论，可以举重若轻地、动态地选择最适合、最简单的管理方法，实现轻松管理的目的。《轻管理：让管理很简单的真正秘密》是丁雪峰博士在广泛借鉴、继承西方 100 多年管理学科学研究成果和对管理“重思”的基础上，对管理进行“重识”和“重构”，并重新定义了管理的价值、作用、决策、逻辑、方法和工具。《轻管理：让管理很简单的真正秘密》通过创造性设计出的轻管理模型，清晰揭示了管理的内在逻辑和运行机制、机理，指出了穿越管理丛林很简单、理解管理理论很简单、选择管理方法很简单、应用管理方法很简单的具体思路、方法和步骤。

图书在版编目（CIP）数据

轻管理：让管理很简单的真正秘密 / 丁雪峰著. —

北京：机械工业出版社，2013.10

ISBN 978-7-111-44269-1

I. ①轻… II. ①丁… III. ①企业管理—通俗读物
IV. ①F270-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字（2013）第 236466 号

机械工业出版社（北京市百万庄大街 22 号 邮政编码 100037）

策划编辑：解文涛

责任编辑：解文涛

责任印制：杨 曦

北京双青印刷厂印刷

2014 年 1 月第 1 版·第 1 次印刷

170mm×242mm·17 印张·2 插页·258 千字

标准书号：ISBN 978-7-111-44269-1

定价：39.80 元

凡购本书，如有缺页、倒页、脱页，由本社发行部调换

电话服务

网络服务

社服务中心：(010) 88361066

教材网：<http://www.cmpedu.com>

销售一部：(010) 68326294

机工官网：<http://www.cmpbook.com>

销售二部：(010) 88379649

机工官博：<http://weibo.com/cmp1952>

读者购书热线：(010) 88379203

封面无防伪标均为盗版

| 媒体、名家评价 |

我们生活在一个对立统一的世界里。高对低，大对小，硬对软，重对轻。有人特别关注前者，认为干大事业，做大事情，写大文章，就要轰轰烈烈；其实，真正明白其中奥秘的人，却比较注重后者，所谓举重若轻是也。雪峰的新著《轻管理：让管理很简单的真正秘密》能够给予我们四两拨千斤的启示。

——中国人才研究会学术委员会主任、中国人事科学院前院长 王通讯

作为一名科技工作者，面对问题时我愿意回归到最纯粹的观念，寻求简单的方法，驾驭复杂的问题。从简化问题的角度，我也常说管理其实很简单。所以看到雪峰的新书《轻管理：让管理很简单的真正秘密》，对他提出的轻管理做减法的理念，很有共鸣。轻逸轻盈的管理法则，需要创新想象和内敛智慧。

——微软全球资深副总裁、微软亚太研发集团主席 张亚勤博士

产品创新有2个层面，一是实打实的技术创新，一是产品概念的创新。尽管找我们来咨询的大多数企业表现得那么热爱他们的产品，但经我们鉴定，常常仍是处于同质化的竞争，并没有太多创新。雪峰在新书《轻管理：让管理很简单的真正秘密》中提出的轻管理理论，是在博采众多管理名家基础上的实打实的管理理论和方法创新。

——资深营销策划人和品牌管理专家、叶茂中营销策划机构董事长 叶茂中

我从事管理教学、研究与实践近30年，20世纪80年代曾跟随管理学大师德鲁克先生学习，在中国人力资源管理领域和企业跨国经营等领域一直进行学术前沿研究，深知管理创新是一项高难度挑战的工作。雪峰的

《轻管理：让管理很简单的真正秘密》一书从领导者的角度试图理清管理的理论体系和实践应用的关系，通过准确的概念界定、丰富的文献引证、完整的轻管理理论体系、全新的学术见解，使读者不仅看到了企业运营中管理的全貌，而且接触到了学术研究的前沿和发展趋势，是难得的管理理论创新之作。

——南京大学商学院名誉院长、特聘教授、中国管理研究国际学会第三任会长 赵曙明博士

在管理实践中，管理者的作用在于把复杂问题简单化，在于“度”的把握。雪峰的《轻管理：让管理很简单的真正秘密》一书，给予了我们有益的启示和思考。

——《管理学报》主编，武汉长江工商大学校长、博士生导师 张金隆教授

职场管理数十年，我一直倡导管理要简约，也因此受益良多。雪峰的《轻管理：让管理很简单的真正秘密》直切管理本质，化繁入简，不仅道出了管理之精要，而且创造性地设计出轻管理决策模型，对于新任管理者了解管理理念，掌握有效的管理技能，资深管理者系统化地梳理管理思维，提炼管理经验，都将大有裨益。

——天津可口可乐饮料有限公司董事总经理 韩承平

当管理理论越来越多、让人无所适从，当管理方法越来越复杂、让管理者手忙脚乱，当管理成本越来越高、让企业无法承受，当管理效果越来越差、所有人都在抱怨的时候，丁雪峰博士的“轻管理”犹如出水芙蓉，让人眼前一亮、耳目一新，无论是在理论探索上，还是在实践应用上，都是非常可喜的一步、令人肃然起敬的一大步。

——山东海洋投资有限公司副总经理 张志波

丁雪峰博士在一个崇尚人治和厚黑的国度，用超人的毅力，付出三年半的心血写作《轻管理：让管理很简单的真正秘密》一书，努力建构一个充满现代思维的管理科学思维，并形成一個严密的、极具操作性的“轻管理模型”，对当下致力于完成国际化、现代化的中国企业弥足珍贵。毕竟

一个总是靠领袖语录和封建末期建立的权钱媾和管理模式是没有希望的，即使这些企业家仍备受追捧。

——著名资深媒体人、《工人日报》社会周刊编辑部主任 石述思

《轻管理：让管理很简单的真正秘密》是一本从管理的原点思考管理，彻底颠覆旧有管理逻辑，真正原创的管理学著作。

——国家发改委研究员、北京大学教授、博导 潘金云

丁雪峰博士的著作《轻管理：让管理很简单的真正秘密》是一部值得关注的新书，它探讨了中国在新时代管理创新的问题，提出了管理是让更多人接受的现代理念，对目前处在中国转型中的人才来说，是一次很有意义的探索。

——欧美同学会副会长、中国国际人才专委会会长、中国与全球化研究中心主任 王辉耀

丁雪峰博士的这部著作汇聚了其在管理学领域进行多年理论和实践探索的心得，对管理的逻辑及其方法从一个全新角度做了系统的诠释，理解管理会让管理变得更加轻松！

——中国人民大学公共管理学院院长助理、博士生导师 刘昕教授

过去30年，中国学习了很多西方管理模型和方法论；未来50年，中国将创造出大量自己的管理模型和方法。丁雪峰博士的“轻管理”模式，是一个大胆而有益的探索。

——合益集团（Hay Group）东北亚区总裁 陈玮

微信时代的轻管理尽在丁雪峰博士的新书《轻管理：让管理很简单的真正秘密》。

——中国品牌第一人、中央电视台品牌顾问、著名品牌战略专家 李光斗

雪峰的新书《轻管理：让管理很简单的真正秘密》分析了现时的管理误区和乱象，回顾了管理大师的经典理论，清楚而完整地回答了这些问题，创造性地提出了穿越管理丛林、让管理简单化的秘诀——按照管理的

山坡进行管理决策。

——中国雇主品牌第一人、国际人力资源管理协会副会长、首都经济贸易大学人力资源管理系主任 朱勇国教授

现代科技似乎没有并真正简化管理，却让我们的管理者越来越忙碌，创新的管理方法却可以让管理化繁为简，是企业制胜法宝。在繁忙的工作中，请拜读雪峰的新著《轻管理：让管理很简单的真正秘密》。

——美国硅谷高创会执行主席，九九人集团总裁/创办人 雷虹

丁雪峰博士的《轻管理：让管理很简单的真正秘密》一书匠心独运，扎根实际，即便作为一个自然科学研究者，阅读此书后也是感触颇深，受益匪浅。

——加拿大麦吉尔大学研究学者 胡振中

在众多的管理理论与方法中，丁雪峰博士提出的“轻管理理论”无疑是最接近“地气（实践）”的管理理论。

——国家杰出青年科学基金获得者、北京化工大学经济管理学院院长 余乐安教授

丁雪峰博士的《轻管理：让管理很简单的真正秘密》是一本中国本土化管理学研究的新成果，它为拓展现代管理学研究领域所做出的艰辛努力和贡献，必将随着该书发行量的与日俱增而日益显现。

——中央民族大学法学教授、博士生导师 宋才发

化经典为通俗，有理论有实践，易学易懂易掌握，中西结合，学以致用。雪峰新著《轻管理：让管理很简单的真正秘密》开卷有益，向大家推荐！

——百思买全球原高级副总裁、江苏五星电器有限公司原 CEO 王健

《轻管理：让管理很简单的真正秘密》是中国少见的具有原创思想的管理著作。

——中央电视台媒介总监 袁艺心

优秀的管理者是心灵导师，企业中人的“心思”理顺了，各级管理也

就简单了。雪峰的《轻管理：让管理很简单的真正秘密》书中论述的方法，让我感觉是管理者的心灵鸡汤，令人有所思、有所学、更有所鉴，值得品味。

——著名电视片制作人、新华社主任编辑 时建国

管理是一门实践科学，没有好坏之分，只有适用不适用的区别。雪峰博士的《轻管理：让管理很简单的真正秘密》植根于实践，潜心研究并深入把握规律，系统构建了方法论体系，丰富了管理理论，对管理实践极具指导意义。

——著名管理咨询专家、北京仁达方略企业管理咨询公司董事长 王吉鹏

近年来，雪峰通过《轻管理：让管理很简单的真正秘密》一书，试图将自己的管理实践，通过关键路径的思维方法，以最大限度地利用和开发员工的才智和潜能，将组织的战略、目标和工作方法有效地结合起来，为管理者提供了更加高效的轻管理模式。

——五八同城信息技术有限公司高级副总裁 段冬

学海无涯，大道至简；领导人高瞻远瞩、举重若轻，管理者化繁为简、求真务实；这一切都能从雪峰的新书《轻管理：让管理很简单的真正秘密》中找到最切合的答案。

——加拿大西三一大学商业领导力中国项目部 曹永刚博士

很高兴看到雪峰的大作《轻管理：让管理很简单的真正秘密》付梓。我相信，这本书一定能够打通管理智慧和管理知识的鸿沟，让管理变得跟简单有效，易于掌握。

——国家信息中心综合管理司、国家开发银行专家委员会委员 张巍

相识多年，雪峰常有惊人之举，《轻管理：让管理很简单的真正秘密》当属最新一例！轻管理亦即适度管理，既继承了国人自古崇尚的中庸之道，也符合建设和谐社会的要求。作为一种最新的管理理念，期待轻管理被更多的管理实践者效法！

——中国人力资源和社会保障出版集团副总经理、《职业》杂志社社长 黄卫来

《轻管理：让管理很简单的真正秘密》一书最宝贵的价值之一是雪峰创造性的提出了对待管理的新态度——适度与减法。

——企业管理出版社总编辑、《企业管理》杂志主编 孙庆生

《轻管理：让管理很简单的真正秘密》能帮助管理者真正理清管理的脉络。

——北京基础设施投资有限公司副总经理 尹晓燕

丁雪峰博士的《轻管理：让管理很简单的真正秘密》著作，是互联网经济时代的管理者必备良师益友。

——中国十大杰出 HR 经理人、怡亚通供应链股份有限公司 CHO 李国丞

举重若轻的管理境界就在《轻管理：让管理很简单的真正秘密》。

——贵州贵天下茶业有限责任公司董事长、中南财经政法大学教授、财政部财政科学研究所博士后 潘勇辉

视角独特，充满智慧，《轻管理：让管理很简单的真正秘密》是一把提高管理科学化水平的金钥匙！

——《中国人才》杂志执行主编 温金海

《轻管理：让管理很简单的真正秘密》给我的第一印象就是精管理：逻辑缜密，精确高效；以及减管理和简管理：帮助管理者做减法，减去管理工作中的万千繁冗，从而化繁为简，驾“轻”就熟。

——《中国品牌》杂志社副总编 李祝义

雪峰博士的“轻管理三层次管理决策模型”授给读者的是“渔”，掌握了这个核心，再经读者与自己所在具体环境的联想与拓展，将可以钓到自己的中意的大“鱼”，对读者发展新思路是有非常大的启发的。

——首都经济贸易大学劳动经济学院人才系主任 徐斌教授

《轻管理：让管理很简单的真正秘密》是全思维体系的创新，让管理者不再为择法而忧。

——泰科中国区 HR 总监 leo

丁博士潜心多年研究，最新大作《轻管理：让管理很简单的真正秘密》，让我们领略到一位勇于探索学者的追求，是管理学的合纵和连横。

——朗诗地产集团总裁助理 赵晶海

雪峰的《轻管理：让管理很简单的真正秘密》是一本大道若简，化繁为简，举重若轻的管理创新之作，这将会引领实践者不断在总结中创新，理论者不断在实践中创新。

——长安马自达副总裁 张辉

中国的和平崛起以及中国梦的实现，需要培育一批具有精英意识、开放意识、素质意识和实践意识的创新型企业。而创新型的管理理论是培育创新型企业的重要基础和指导思想。雪峰原创的《轻管理：让管理很简单的真正秘密》一书，基于众多管理前辈的成果进行了大胆的管理理论和管理实践创新，是近年少见的管理创新优秀著作。

——新加坡亚洲管理学院院长、中国管理科学学会海外专家委员会执行主席 周卫国教授

雪峰的《轻管理：让管理很简单的真正秘密》大道至简的诠释，让人蓦然回首，让人豁然开朗，使你穿越管理丛林更简单。

——ECSS 创始人，法国图卢兹博士 黄昊

《轻管理：让管理很简单的真正秘密》是全球管理精粹，是管理学著作的一次升华，体现丁博士深厚的管理学功底，值得大家学习。

——HR Director, IBM Global Market Unit, Julie

品味雪峰的《轻管理：让管理很简单的真正秘密》这本管理学新作，让我们走过全球管理学大师的学术历程，精准的管理定位为未来的实践者提供更好的思路，开拓了未来实践者的眼界。

——HR Director at American Standard China, Jane

推荐序一

《轻管理》是中国管理学研究的开拓性著作

作为雪峰的师兄，我很乐意为他历经3年半学术研究和实践探索的新成果《轻管理：让管理很简单的真正秘密》一书作序。一是出于同门之谊；二是出于这本书本身的价值。

雪峰告诉我：2011年10月，当他拿着第8次修改的书稿请国家行政学院刘峰教授指导的时候，整部书稿看上去逻辑还不太清晰，主题也欠鲜明，很多人对他的研究给予否定性评价。刘教授鼓励他这个研究会是他安身立命的重要本钱，无论多难，都要坚持下去。而今距刘教授指导他修改又快过去两年了，这本书也要出版了。第12稿虽然仍不完美，但是我从本书清晰的逻辑架构和鲜明、创新的管理观点以及众多专家的高度认可来看，师弟取得的学术成就让我感到自豪。我推荐轻管理有3个原因：

一是轻管理解决了管理“新”与“旧”的问题。

现在不仅中国的管理“旧”，世界上停留在工业经济时代的所有管理都“旧”了。知识经济时代需要新的管理思想、模式和方法，轻管理是在继承传统“旧”管理精华基础上的管理创新和突破。轻管理通过创造性设计出的轻管理模型，清晰揭示了管理的内在逻辑和运行机制、机理，填补了管理学研究的空白，是中国本土化管理学研究的创新成果。

二是轻管理解决了管理“体”与“用”的问题。

张之洞的《劝学篇》全面阐述了“中学为体，西学为用”的思

想。“西学”中的“法”、“术”、“器”为用，“中体”中的“道”为本，“西学”要为“中体”服务。中国的领导、管理思想体系应该由“道”、“法”、“术”、“器”四个层面的内容构成。“道”是理论中明确表达的理念和概念，“道”由“法”即具体的规章和制度支撑，而“法”由“术”即具体的方法和技巧支撑，“术”由“器”即具体的管理软件和工具来支撑。只有真正把领导、管理理念通过规章和制度、方法和技巧，最终落实到工具上去，并在实践中操作应用，取得良好效果后，才是成熟、科学的领导、管理思想体系。现在很多中国式管理研究只能称为“中国式理念”，而不是一套严谨的现代科学管理体系。以思辨的辩证逻辑为主的中国传统领导、管理理念、方法和技巧，只有变成体制性、可操作、可验证的理论、模型、技术和产品，才能以之为载体，获得国际领导学界和管理学界的真正认可。轻管理理论已经初步具备了“道”、“法”、“术”、“器”四个层面的内容和严密的逻辑推理形式，这是在借鉴西方现代领导学和管理学研究成果基础上，形成的“师夷长技以制夷”的科学理论。

三是轻管理为现代管理学的发展做出了新贡献。

从书稿来看，本书期望重塑管理的认识、管理的逻辑、管理的决策和应用。这几乎是一项难以完成的工作，因为自从泰勒把管理变成科学以来，无数管理专家进行过这种尝试，可惜没有一种严密的逻辑框架能够涵盖管理的整个理念、决策和应用全过程。明茨伯格只是对管理学派进行了比较经典的分类。法约尔、韦伯、德鲁克、马奇、罗森茨威克等管理专家要么针对管理的某一方面进行深入研究，要么研究管理理论和哲学，缺乏完全对应管理理论和实践的管理体系和模型。《轻管理：让管理很简单的真正秘密》在广泛借鉴、继承西方一百多年管理学科学研究成果的基础上，进行了全新的探索和独创性的研究，提供了关于科学管理的革命性新观点，并重新定义了管理的价值、作用、决策、逻辑、方法和工具，超越了国外管理学研究重视管理理论、案例、操作和实践，忽视管理逻辑哲学思考的范式。我很认可香港城市大学黎建强教授对本书的评价：《轻管理：让管理很简单的真正秘密》展现的是所有管理者和领导者必须明了的复杂

管理现象背后的真正秘密。以前很少有管理大师通过清晰、严密的逻辑推理，给出进行管理方法决策和应用的普适性工具。本书是中国管理学者用西方科学的方法研究现代管理的新成果，为管理学的发展做出了新贡献。

当然，轻管理也不是完美无缺。轻管理无论是理论还是实践，都有许多亟待完善和改进之处。我们相信在更多管理专家、学者和有志之士的补充和修正之下，轻管理能够为中国管理发展做出更大贡献。

向东 博士

国务院总理《政府工作报告》主要起草人

国务院研究室宏观司司长

2013年8月19日

推荐序二

真管理要举重若轻

有志者事竟成。当雪峰把《轻管理：让管理很简单的真正秘密》的定稿送来时，我欣喜地看到他在管理学研究上所付出的艰辛努力终于结出了丰硕的成果。我为本书的问世而高兴，为雪峰学术上取得的成就而高兴！下面谈几点看法，与读者朋友交流。

1. 真正的管理要由重到轻，要举重若轻

轻管理的“轻”来之不易。轻管理的“轻”不是轻松，不是轻易，更不是轻浮，而是建立在管理理论的“厚重”之上的。

从管理理论与实践的发展趋势上来看，都应是先重后轻，由重到轻，然后才能进入举重若轻的境界。本书之所以能立得住就因为它具有厚重的理论支撑。“轻管理模型”具有强大的逻辑力量，模型涵盖管理理念、管理决策和管理系统 3 个方面，每个方面又与经过严密逻辑推理的管理工具相对应。尤其是模型中的管理决策和管理系统模块，尤其是“定位”、“分层”、“应用”模块中的轻管理 3 大步骤 10 个小步骤，用一个清晰的理论框架基本涵盖了从理念、决策到应用所涉及的管理系统的方方面面。更难能可贵的是，这个模型实现了 80 多项管理内容从纵向到横向所有内容的层层对应、环环相扣和步步相连，无论是管理理论的严密性和实操性，都达到了相当高的水平。这样的管理模型，在我看来，丝毫不比卡普兰和诺顿的平衡计分卡（The Balanced ScoreCard）逊色，有较高的理论和实践价值，为管理实践提供了简单、轻松且具有可操作性的科学决策和应用工具。

2. 真正的管理要由“洋”到“土”，要土洋结合

任何一门学科，学问要发展都要土洋结合，本书在这方面付出了努力，做出了贡献。所谓“土”是指管理的本土化，所谓“洋”是指国际化。管理学绝对不能照搬照抄国外的理论体系和框架，贩卖洋理论是没有出息的。但管理又不能太“土”，只顾自说自话，只强调“只可意会不可言传”的东西，或者热衷于“谋略权术”的糟粕，那不是管理的正道。

现在很多中国式管理研究往往停留在坐而论“道”的阶段，缺乏支撑“道”的理论基础、方式方法和操作工具。一些从道家、儒家等角度进行企业管理研究的所谓“中国式管理”，离管理科学太远了，离这个时代太远了。管理科学一定要先土后洋，借鉴国外理论，加以消化，再由洋到土，真正实现管理科学的中国化。

3. 真正的管理要由硬到软，要软硬兼施

所谓“硬”，是指管理学要有形而下的模型和“硬核”，要有科学的形态。所谓“软”，是指形而上的管理哲学、管理文化和价值观。本书在广泛借鉴、继承西方一百多年管理学科学研究成果的基础上，进行了全新的探索和深入的研究，一方面试图“硬化”管理的理论和方法，另一方面又在便于应用上下工夫，在“软化”管理上做文章。国外的管理学太硬了，所以在中国总是水土不服。本书尽量做到软硬兼施，刚柔相济，这一点是很值得称道的。

4. 真正的管理要推陈出新，重在创新

真正的管理一定要继承中国与外国传统的理论和方法，在此实实在在的基础上才能谈得上创新。创新不是推倒重来。轻管理的“新”是在继承西方科学管理成果和中国管理智慧和艺术基础上的推陈出新。轻管理不仅创新了管理理念，还创新了管理理论、管理工具和方法。市场经济需要新管理，知识经济时代需要新管理，“轻管理”的一个亮点就是在继承的基础上推陈出新，重在创新。

轻管理不仅易用，而且实用、好用；它相对简单、清晰，易于掌握和

操作。轻管理不仅大中型企业需要，小微企业也许更加需要。一是本书理论和实践相结合，做到了既有理论阐发，又重实际操作；二是作者本人既是科班出身的研究者，又是从事十多年管理工作的实践者，真正做到了理论和实践的统一；三是作者具有较好的理论功底和文字功底，在写作上做到了删繁就简，驾轻就熟，内容既从容平淡，又深富哲理。

基于以上四点理由，我乐意向读者推荐《轻管理：让管理很简单的真正秘密》。

是为序。

刘峰 教授、博士生导师

国家行政学院中国领导科学研究中心主任

中国领导科学研究会副会长

2013年7月8日

推荐序三

轻管理与中国人才学

成功的人，要么有过人之智，要么有过人之毅。

雪峰当属于后者。从一名大专生成为博士生，在学业上雪峰已经算是成功。此外，雪峰是一个十分勤奋的人，也是一个颇具智慧的人。

雪峰多年来都在研究《轻管理：让管理很简单的真正秘密》。这本书是建立在他十多年孜孜不倦的管理学研究实践基础上，通过与 30 多名管理专家、200 多名知名企业家和人力资源高管的调研探讨，经过对 400 多本书、9 000 多篇文章的文献研究和 11 遍反复修改，历时 3 年半潜心完成的管理学重要创新著作。

雪峰是我的第一位人才学博士研究生。2011 年 12 月 29 日，中华人民共和国国家标准第 25 号公告宣布：自 2012 年 3 月 1 日起，人才学列入国家二级学科。2011 年，首都经济贸易大学劳动经济学院依托国家重点学科——劳动经济学和国家特色专业——人力资源管理的研究和教学力量，顺应社会的需求，在全国首创设立人力资源开发与人才发展方向的博士点。雪峰便是我们于 2012 年招收的全国第一名且唯一一名人才学方向的博士生，我也有幸成为全国第一个招收人才学方向博士生的博士生导师。

雪峰在成为人才学方向博士生以前，已经从事了十多年管理学、领导学、人力资源管理、雇主品牌方面的研究和实践工作，取得了很多成绩。我的很多朋友都是他多年的领导和老师，比如中国人力资源开发研究会原常务副会长、《中国人力资源开发》杂志社社长兼主编潘金云教授，对雪峰一直很支持和器重。多年来我也很支持他在管理学和领导学方面的研究工作。