



华图公务员考试信息研究快讯系列

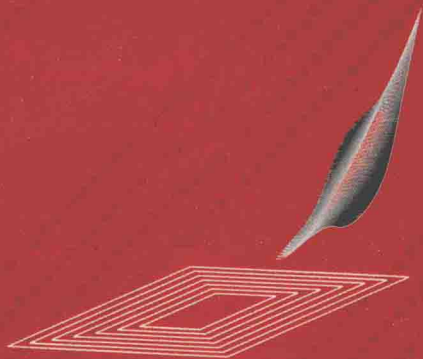
2009年

中央、国家公务员 备考·报考指南

编著：张协云

本书特点

从历史看公考报考规律
分析职位寻找报考诀窍
十种报考技巧综合运用
统计数据助你一臂之力
华图品牌使你梦想成真



京华出版社



华图公务员考试信息研究快讯系列

2009年

**中央、国家公务员
备考·报考指南**

编著：张协云

京华出版社

图书在版编目(CIP)数据

2009 年中央、国家公务员备考·报考指南/张协云编. —北京:京华出版社,2008.10

(华图公务员考试信息研究快讯系列)

ISBN 978-7-80724-593-3

I. 2... II. 张... III. 公务员—招聘—考试—中国—自学参考资料
IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 153414 号

2009 年中央、国家公务员备考·报考指南

编 著:张协云

出版发行:京华出版社

(北京市朝阳区安华西里一区 13 楼 2 层 100011)

(010)64243832 84241642 (发行部)

(010)64258473(传真)

(010)64255036(邮购、零售)

(010)64251790 64258472 64255606 (编辑部)

E-mail:jinghuafaxing@sina.com

印 制:三河市杨庄长鸣印刷装订厂

开 本:880mm×1230mm 1/32

字 数:1918.7 千字

印 张 数:65 印张

版 次:2008 年 10 月第 1 版

印 次:2008 年 10 月第 1 次印刷

书 号:ISBN 978-7-80724-593-3

定 价:121.00 元

京华版图书,若有质量问题,请与本社联系

序 言

制度和制度显示的公平是社会前进的动力。

我清楚地记得当年的高考。一个农村孩子以平等身份进入城市成为城市人的唯一途径就是高考。那时从小学到初中再到高中的农村伙伴一批批被“独木桥”挡在了城市之外，看着这些伙伴无奈和失望的眼神，我们甚至没有想到过怨恨，天命如此！

中国的科举制度自隋朝创立以来，取得了举世瞩目的成就，有一种说法是，现在西方的文官制度起源于中国的科举制度，但无从考证。抛开科举取士本身，科举的公正性是毋庸置疑的。从官制史角度看，科举制度的产生是历史的必然和巨大进步。它所坚持的是“自由报名，统一考试，平等竞争，择优录取，公开张榜”的原则，打破了血缘世袭和士族对政治的垄断，对我国官制的影响极其深远。它给平民百姓通过科举入仕提供了一个公平竞争的平台，使大批地位低下和出身寒微的优秀人才脱颖而出。不少穷困人、中下层的考生以木代笔、以萤火为灯，秉烛夜读，通过自己的努力当上了高级“公务员”，实现了个人的理想，甚或创造了一世伟业，如王安石、张居正等。

自1994年开始公务员考试以来，我们看到很多人从农村、乡镇、县城走进了国家部委局的机关。“三次公务员考试让我由一名普通工人成为了中央机关公务员。”2006年通过公务员考试进入人事部的何庆说。1996年11月，这位仅有自修大学文凭的农家子弟通过公务员考试进入了南充市高坪区检察院工

作;2003年12月,他又考进了南充市工商局;2006年,他报考中央、国家机关公务员,被人事部录取,他的人生轨迹由此改变。

公务员考试制度从上个世纪渐行渐近,《公务员法》的施行将公务员考试以法律的形式固定下来,使这一制度固定在法律的高度。

一旦公平的制度确立,梦想就不再遥远!这一公平的制度为无数梦想通过公平考试实现人生飞跃的应考者铺平了道路。终点是你梦想的职位,谁跑得更快,那个位置就属于谁!

谨以此书祝愿广大参加公考的兄弟姐妹们把握机遇,实现梦想!

张协云

2008年10月

目 录

第一章 你了解公务员考试吗	(1)
第二章 公务员考试政策和程序	(7)
第三章 职位分析	(13)
第四章 理性报考	(18)
第五章 填报职位技巧	(37)
第六章 考生报考案例分析	(50)
第七章 华图名师释疑	(54)
第八章 备考攻略	(66)
附件 1	(72)
中共中央组织部、人力资源和社会保障部、国家公务员局 中央 机关及其直属机构 2009 年度考试录用公务员公告	(72)
附件 2	(78)
中央机关及其直属机构 2009 年度考试录用公务员公共科 目考试大纲	(78)
附件 3	(85)
公务员招考彰显社会公平正义	(85)
附件 4	(90)
中央机关及其直属机构 2008 年考试录用公务员公共 科目笔试合格分数线	(90)
附件 5	(91)
2008 年全国报考职位信息(精选)	(91)

第一章 你了解公务员考试吗

被誉为“天下第一考”的中央、国家机关公务员录用考试，每年成就了一批人的梦想，也让一些人痛心疾首。从1994年起至2008年，中央国家机关及垂直管理系统连续15次面向社会公开招考，共录用公务员7万多人，有240多万人报名。公务员考试已经成了社会使用频率最高的词语之一。

一大批素质好、年纪轻、学历高的优秀人才脱颖而出，通过考试，昂首挺胸地迈进了中央国家机关的大门。

一、怎样成为一名公务员

中国古人尚当官，今人亦然。传统遗留下来的官本位思想和当前社会就业压力使越来越多的人想成为一名公务员。成为公务员的途径有很多，社会上有很多传言认为可以通过非法的途径成为公务员，但在法制越来越健全的社会，成为公务员必须经过合法的程序。

1. 考录

“凡进必考”是《公务员法》对招录主任以下公务员规定的必经之途。即人事部门通过公开发布公告、计划、职位等信息，面向社会公开招考。目前中央国家机关及垂直系统一般每年有近万人的招考计划，各省少则数百，多则五六千，粗略计算，全国每年有约10万人的公务员考录计划。凡进必考已广为社会所认可，其公开、平等、竞争、择优的原则，已经成为公务员考试的准绳。每年全国有数以百万计的考生参加考试，其中应届毕业生占有很大比重，现在有向社会在职人员倾斜的趋势。该考试分为国家和地方两级，从考试类型上看又可以分为职位考试和资格考试，目前多数地方采用职位考试，即考生直接报考某一职位，考录部门通过择优录取该职位的工作人员。另外一种资格考试，仅有个别省市采用，如北京市。考生通过考试取得面试资格，此资格在一定时间内有效，在此期间考生可以凭此资格证书参加招录单位的面试，没有被甲单位录取的考生还可以参加乙单位的面试，目前北京市的资格证书有效期为两年。

2. 公开选拔领导干部

公开选拔的公务员一般为处级以上,从目前实际操作看有县处级和厅局级和法官、检察官等中高层公务员。具体形式包括竞争上岗和公推公选等,无论哪种方式都包括笔试、面试和考察等环节。笔试内容包括公共基础知识、应聘单位所属行业的专业知识考试和申论等,面试多采用结构化面试来进行。公推公选发轫于南京,有向全国推广之势。

3. 军队转业安置

按国家军转干部安置计划,由各级单位接收部队转业干部。目前在一些部队转业安置压力不大的地方还存在直接分配的安置方式;更多的地方对部队转业干部的安置采取考核和考试相结合的方式进行。考核成绩由转业干部所在部队打分,考试由地方人事部门或用人单位统一组织,考试内容一般包括公共基础和申论,从北京、青岛等地情况来看试题难度有逐年增加的趋势。

4. 直接录用

对于有特殊要求的职位,国家采取专业部门培养后直接录用的方式使这些被培养者成为公务员。如特警和公安部、国家安全部门需要的保密人员等。

除上述广泛存在的方式外,各地还有一些突发性或特殊性的招录或提拔公务员的方式,但是数量很少,也主要是针对特殊人群,如此次汶川地震后,由于干部极度匮乏,就采取了直接提拔的方式,对象主要是在抗震救灾中表现优异的人员。

二、哪些单位招考公务员

公务员,在不同的国家或依据不同的口径有很多不同的定义。通常我国的公务员是指依法履行公职、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员。公务员的范围包括七类机关的工作人员:中国共产党机关的工作人员;人大机关的工作人员;行政机关的工作人员,主要指各级人民政府及其直属机构;政协机关的工作人员;审判机关的工作人员;检察机关的工作人员;民主党派机关的工作人员。在我国公务员管理和公务员考录的实际中还将其他一些单位的人员纳入公务员管理,有时这些单位在招录人员时也通过公务员考试的形式,这包括参照《公务员法》管理的事业单位人员,如民政部下属的全国老龄工作委员会、核与辐

射安全监督站等。虽然这些单位招收的人员不属于公务员编制,但从工资福利的来源和管理看与公务员没有太大的区别。除此之外每年的中央国家机关公务员招录中还会看到一些明显不是机关的单位通过公务员考试的形式招聘,如2007年招考时中国兵器工业集团公司就通过公务员考试招考了12个岗位的13名工作人员。又如2008年河南省农村信用社招录工作人员就采取了公务员招考的方式。

我国公务员实行的是分级管理制度。每年秋季中央国家机关招录的是中央机关及其垂直管理单位的公务员。除此之外地方各级人民政府还会招录公务员,他们对于公务员的定义和我们上面介绍的基本一致。

三、哪些人可以报考公务员

按照《公务员法》第11条的规定:报考公务员应当具备下列条件:(一)具有中华人民共和国国籍;(二)年满十八周岁;(三)拥护中华人民共和国宪法;(四)具有良好的品行;(五)具有正常履行职责的身体条件;(六)具有符合职位要求的文化程度和工作能力;(七)法律规定的其他条件。

从上述规定可以看到国籍和年龄是基本条件,我国不承认双重国籍,且港、澳、台地区地位特殊,故一般而言,报考公务员的必须为我国大陆公民,但在实际操作中由于一些岗位的特殊性会有灵活的变通。如2008年中央、国家机关招考时中华全国台湾同胞联谊会就有台湾省籍优先的说明。关于年龄,18周岁只是最低要求,现实中由于每个岗位都有学历要求,中央国家机关的招考最近几年要求的最低学历是大专,按照我国现行的教育体制,大专生通常在20岁左右。省级公务员招考有的岗位要求学历为中专,个别情况下可能存在报考人实际年龄不足18周岁,但从法律上讲18周岁的成年人具有完全行为能力,这也是公务员工作所必须的。年龄的上限一般为35周岁。从国际经验看,会逐渐放宽年龄的上限,这关系到平等就业。但从录取实际看,大龄考生在考试中不占有优势,目前全国统考招录的主要是主任以下科员,大龄考生被录用后在管理和使用上存在一定的困难。

关于文化程度的要求,在报考中直接体现为学历和专业,只要是国家承认的学历都可以作为报考者的学历,目前社会上存在的一些学历并不为国家认可,如一些单位、地方所办的学校。在专业方面,由于我国公务

员分为综合管理、专业技术、行政执法三类岗位,不同的岗位对专业要求也不尽相同,综合管理类对专业宽泛一些,行政执法对法律专业要求较多,专业技术类更多倾向于报考岗位的技术特征。另外由于我国实行学历和学位分开管理,有些考生有学历没有学位,也有的有学位但没有学历,考生在报名时还要仔细审查招录单位的要求。

身体条件对于特殊岗位的公务员是必须的,如公安、民航、监狱等,通常要求考生符合人民警察录用条件。又如煤矿安全监察局的很多岗位要求男生且适合矿山井下安全监察工作。

能力对于公务员是十分重要的,但又不容易直接考核,现行的做法是招考单位要求考生具备一定的资格证书,如很多对外语有要求的单位通常要求考生通过英语四级或六级考试,有的会计岗位要求考生取得会计证书或取得注册会计师的资格。2008年中国民用航空总局华北地区管理局天津监管办招考综合处科员就要求考生具备:(1)大学英语四级及以上;(2)国家计算机等级考试二级以上;(3)大学英语四级、六级要求国家英语等级考试成绩四级425分以上、六级500分以上;(4)有律师资格者优先。可见考生在大学期间或工作中多掌握一些技能对报考公务员大有裨益。大家可能很重视英语,实际上有些岗位还要求方言,如广东省国家税务局汕头市国家税务局系统招考基层文秘工作人员就要求考生必须能使用潮汕方言进行工作。

在每年的报考中都会区分社会在职人员和高校应届毕业生,目前一些部门和地区有更多向有基层工作经验人员倾斜的趋势,甚至规定所有岗位中有多大的比例给社会在职人员。这与公务员工作性质有关,公务员代表党和政府行使职权,一些刚走出校门的毕业生对社会缺乏必要的了解,直接进入政府机关存在一定的弊端。在地方省市的考试中还存加分的现象,如某省在公务员招考中对西部志愿者加5分;也有的省份对“三支一扶”人员满工作年限有加分规定。

打破身份、打破地域是近年公务员招考的趋势之一。在我国长期存在干部、工人的身份限定,而公务员考试不管你的身份如何,只要符合报考的条件,你就可以参加考试,去实现自己的梦想。中央国家机关的招录绝大多数岗位不限定人员的地域,仅有一些偏远地区考虑到将来工作的稳定性,要求考生具有当地户口。从各省市的招考看公务员考试开始倾向于面向全国,这样有利于选拔人才。

四、公务员考试怎么考

广大考生都知道目前公务员考试主要通过笔试和面试两个环节考核考生是否具备成为一名公务员的条件。

1. 公开、平等、竞争、择优

所谓公开,指录用主任科员以下非领导职务的公务员,都必须面向社会,公开进行。国家定期发布考试公告,将录用政策、原则,招考部门、岗位、人数,报考资格,考试科目、时间、地点、办法、程序等向社会公开;并将考试结果、名次排列、录用情况等张榜公布,并通知本人。报考人如对评分、名次排列有疑问,可要求有关方面复核。

所谓平等,指一切符合报考条件的公民都可以参加考试,享有进入公务员队伍、担任政府公职的平等权利和机会。中央国家机关已打破地域限制,面向全国招考。吉林、陕西、河北等省的一些市、县还打破身份限制,不少工人、农民、待业人员被招为国家公务员。

所谓竞争,即公务员考试录用在全社会范围内进行,公开竞争。录用严格按照考试成绩排列名次,并考察本人政治思想和道德品质,按照报考者的素质条件甄选。按照考试录用工作的每个环节,层层筛选,层层淘汰,以保证录用的公务员具有较高的政治素质和较强的工作能力。

所谓择优,是考试录用制度的核心,是竞争考试的另一方面。录用公务员通过竞争性考试,按照成绩排列名次,同时对个人的政治表现、思想道德品质、身体和心理素质等方面进行全面衡量考核,经过比较和筛选,最后选拔最符合要求的优秀人才进入公务员队伍。

2. 德才并重,考试考核相结合

公务员的录用标准是德才兼备、品能兼顾,即决定报考者是否被录用,必须从品德和才能两个方面全面衡量。德指政治思想表现和道德品质,才指本领,包括文化水平、业务知识和工作能力。只有德才并重才能保证公务员的政治素质和行政才能,才能保证公务员队伍的本质特色。

考试和考核相结合指公务员招考录用过程中,不仅要以考试的形式了解报考者当前所具有的知识水平、业务能力等素质情况,还要按照法定的程序、标准的方法对考试合格者的一贯表现、过去经历进行考察、核实和评价。通过查看档案、群众调查等形式考察政治思想、道德品质、工作表现、工作实绩以及是否需要回避等内容。考试和考核相结合保证了德

才兼备的用人标准得以贯彻实施,有效地防止了“高分低能”和“有才缺德”的不合格人员进入公务员队伍,成为我国公务员考试录用制度的一大特色。

3. 公务员考试录用范围特定

根据《中华人民共和国公务员法》,我国考试录用公务员的范围,仅指担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务的公务员。包括办事员、科员、副主任科员和主任科员等。因为高级职位特别是领导职位上的公务员需要丰富的工作经验、领导才能和娴熟的业务知识。这些都必须经过较长时间的实践锻炼才能逐步积累,而非通过一次考试所能证明。

4. 党政群机关联合招考,全方位进行

公务员考录工作由组织部门和人事部门联合实施。除了政府机关实行招考外,党群机关、社会团体补充工作人员也都纳入了公开招考范围。不仅如此,人民法院、检察院系统、全额拨款的全民所有制事业单位和国家金融机构都面向社会,公开招考。地方法院、检察院增员考试中,坚持高级人民法院、高级人民检察院审核,人事部门审批的制度。实行参照公务员制度的事业单位也将按照和参照《中华人民共和国公务员法》增补工作人员。

5. 严格的调控、监督和巡视

人事部对考试录用进行了有效的宏观调控,每年审定下达录用计划,并对录用结果进行审核备案。各级政府人事部门负责地方考录计划的审批和录用的备案与审批。陕西省在录用考试中还对报名、考题公证,以监督确保公平。

人事部聘请了一批国家公务员考试录用监督巡视员,负责巡视公务员招考各环节的工作,调查了解国务院各部门、地方各省市公务员录用制度的执行情况。发现违纪、违规行为及时向录用主管机关反映情况。巡视员不受地域限制,凭聘书和巡视证可在全国范围内实施监督。

第二章 公务员考试政策和程序

中央国家机关招考公务员从 1994 年开始,已经成功举行 15 次,公务员主管部门经过不断的探索和实践,逐步形成了一整套较为完备的制度和程序。

一、招考职位的确定和步骤

自实施公务员制度以来,中央机关及其直属机构招考公务员的工作,已经实现了定时定期。每年的招考工作,可以分为制定录用计划、发布招考公告、报名与报考申请审查、笔试、面试、体检和考察、公示、备案等 8 个步骤。现在中央、国家机关公务员招考已经形成比较固定的制度和模式,中央直属机关和垂直管理的机构,以及参照公务员管理的其他职位的招考也基本纳入到了公务员考试的范畴。通常每年的下半年确定各招考单位人员需求后,人事部在 10 月中旬发布招考公告和大纲,对当年的公务员招考进行规定和说明。由于报考人员要到第二年的三月份以后,应届毕业生还要等到第二年毕业后才能入职工作,所以每年的招考会被称为下一年度的中央国家机关公务员考试,如 2006 年 11 月组织的考试,公告和大纲会称之为 2007 年度考试。

二、公务员报考资格

每年《招考公告》和《招考简章》都会对当年的报考资格进行限定和说明。公务员招考的报考一般条件:具有中华人民共和国国籍;18 周岁以上、35 周岁以下;拥护中华人民共和国宪法;具有良好的品行;具有正常履行职责的身体条件;具有大专以上文化程度和符合职位要求的工作能力;具备中央公务员主管部门规定的拟任职位所要求的其他资格条件。在《招考简章》中规定了具体职位的资格条件。

对于年龄的具体规定每年在发布的《公告》和《大纲》中会进行明确的规定,一般具体到月和日。对于国籍问题主要涉及海外归国人员,这些报考者要通过有关的使领馆和人事部相关部门准确核实自己的报考资格。同时,公告中还明确了不能报考的人员:曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被

开除公职的人员,在前两年中央机关招考中被认定为有考试作弊行为的人员,现役军人、未满服务期或被辞退未满五年的公务员、在读的非应届毕业生,以及具有法律规定不得录用为公务员的其他情形的人员,不得报考。另外,定向培养、委托培养的高校应届毕业生,原则上也不得报考。

上述条件只是公务员报考的基本条件,对于不同的部门和职位,招考单位通常还会规定更加具体的条件要求,如学历、专业、性别、个人技能和工作经验等。

很多考生对学历和专业要求重视不够。中央党政机关一般是本科以上(招收的人员硕士研究生约占 $1/4\sim 1/3$,其余是本科生),省市一级本科生占到 $80\%\sim 90\%$,县乡一级大中专生比例则明显提高。大专生可以考公务员,但受到的限制可能多一些,也就是说一些单位、职位不收专科生。没有中专生不可以考公务员的规定,但因为现在生源实在太丰富了,所以,中专生竞争上的可能性就大打折扣。

随着近年公务员考试的升温,大量归国留学人员也加入公考的大军。留学归国人员报考公务员,除了符合公务员录用的有关规定,其学历首先要通过教育部相关部门的学历认证,并有我驻外使领馆开具的有关证明材料,同时符合《招考公告》规定的其他条件。这一点对于有志于公考的海归要特别注意。

海归们办理认证事宜,须与教育部留学服务中心联系,也可上网查询认证的有关要求和程序。

学历认证材料和使领馆开具的有关证明等材料,要在面试时,与其他材料一并交招录机关审核。

对于专业的问题,报考者最大的困惑就是相关专业到底哪些能报考?根据历年的报考情况,相关专业的最终核准权在招考部门,也就是具体的用人单位,而不是人事部。所以,报考者一旦遇到对专业把握不准的情况,一定要以电话或其他方式联系拟报考的单位,请他们对你的专业进行把关,看是否符合相关专业的规定。

既然报考有条件限制,考生一定会问人事部门和招考单位如何来核实报考者的条件。我们现在对报考者资格的审查属于形式审查,也就是说你填报的资料在形式上符合报考条件就可以通过审查,如某人专业是计算机,他报考的职位要求专业是财务,而他在填报时注明自己是财务专业,他可以通过审查并可以凭打印的准考证参加考试。而对考生资格的

真正审查是在考生进入面试的时候,届时面试单位要求考生提供学历、身份证、户口等原件资料,一旦发现资料不实,考生将面临被直接取消面试资格的危险。因为是形式审查,考生在报名中填报的信息可以不实,但到面试时你的不实信息一定要落实,如有的考生在报名时称通过了英语四级考试,而实际当时没有通过,只要你在面试前通过四级考试,并在面试时能提供四级证明就可以。

海关职位有特别的规定,学历要求为本科及以上学历的,报考者应在毕业时取得国民教育系列相应的学历和学位证书。国民教育系列指由国家教育行政主管部门批准,具有举办学历教育资格的普通高等教育、成人高等教育和高等教育自学考试。目前,未经国家教育行政主管部门批准备案的部队院校和党校的学历教育不属于国民教育系列。

报考缉私警察职位还应符合人民警察录用的程序、条件和授衔年龄等有关规定,并对身高提出了要求:男性身高 1.70~1.85 米之间,女性身高 1.65~1.75 米之间。

三、报考方式和流程

为了方便广大考生报考和减少报考工作量,现在公务员考试报名工作通过网络进行,考生应在每年的十月中旬关注国家人事部网站,通常国家人事部会在十月中旬发布招考公告和大纲,在公告中发布当年在中央机关及其直属机构各招录机关具体的招考人数、职位、考试类别、资格条件等信息。同时人事部会在《大学生》杂志增刊上刊登,并通过一些知名门户网站发布考试消息。这些网站通常有:中国政府网(www.gov.cn);人民网(www.people.com.cn);新华网(www.xinhuanet.com);中国网(www.china.com.cn);人力资源和社会保障部网站(www.mohrss.gov.cn);新浪网(www.sina.com.cn);中华网教育频道(edu.china.com);中国教育和科研计算机网(www.edu.cn);中国教育在线(www.eol.cn)。可以说公务员考试从发布消息开始就主要通过网络实现。如果一些考生对网络不熟悉,可以提前熟悉一下网络的使用,以免临时慌乱。也可以对整个报名的网上流程进行一些准备,如提前办理网上银行账户、准备电子照片等。

通常考生可以按照下面的程序进行报考:

(1) 招考职位查询

考生应仔细阅读《招考简章》，根据自身条件与实际职位要求的匹配性审时度势进行报名。

(2) 进行“考生注册”

考生报名前，必须进行“考生注册”，注册时注意填写有关内容，特别是用户名、密码、姓名、身份证等信息的录入一定要准确，一个身份证只能注册一次，新旧身份证号码只能使用其中一个进行注册，切勿重复注册。注册时若提示：“登录名不允许重复”，请改变用户名，再次注册。为防止他人修改你的个人资料，考生注册或登录完毕后，必须退出系统并关闭浏览器。

(3) 进入“报名情况浏览”

考生登录后，选择“报名情况浏览”后，可选择“查看部门报名情况”或“查看本人所报考职位情况”，报名情况定时刷新，供选择职位时参考。

(4) 进入“考生报考”

考生登录后，进入考生首页，选择“考生报考”，请先按照表格和给定的格式填写有关信息。注意：标有“*”的项目必须填写，填写的文字内容不要超过限定的字符数。填写完毕检查无误后点击保存即可返回首页，之后选择“报考职位”即可进入下一步，输入部门代码或者选择部门名称为查询条件，然后提交“查询”进入下一步。选择想报考的职位，按下“报考此职位”按钮即可完成报考。考生如需改报其他职位，只需使用已注册的用户名和密码登录，进入“报考职位”一栏重新报考其他职位即可。

(5) 进入“确认报考信息”

考生报考完成后，可点击“确认报考信息”检查自己是否报考成功。

(6) 进入“资格审查结果查询”

考生登录后，选择“资格审查结果查询”，可以看到报考申请审查结果。没有通过报考申请审查的考生，不允许再次报考此职位，但可以报考其他职位。

(7) 进入“注册信息修改”

考生登录后，选择“注册信息修改”，按下按钮，进入下一页面，即可更改相应的内容。

(8) 报名资料更改

报名资料更改有一定的条件：

更改个人资料——仅限考生处于未审查或审查不合格时(更改个人资料含更改考试地点);

更改报考职位——在“未审查”时可浏览报名情况进行改报;或“资格审查不通过”时改报其他职位;

更改考试地点——修改时间截止到资格审核结束。

(9) 报名序号查询

考生登录后,选择“报名序号查询”,可查询自己的报名序号。此功能待资格审查结束后方可使用。

(10) 准考证下载和打印

登录人事部网站 www.mohrss.gov.cn 或人事部人事考试中心网站 www.cpta.com.cn,进入公务员考试首页,选择“准考证下载和打印”按钮,在网上填写身份证号和报名序号,即可下载和打印准考证。此功能待现场或网上确认完成后方可使用。

通过审查后,考生一定要在规定的时间内进行网上或地面的确认和缴费,不确认或不缴费者视为自动放弃!

由于在报名审查通过后考生就不能进行信息修改,不能改变报考单位和职位,考生在选定报考单位和职位时一定要十分谨慎,不要急于填报。一旦发现填报不妥要及时修改,通常招考单位会每天下午或每两天审查一次。

报名序号是报名后计算机自动生成,是报考人员报名确认、下载打印准考证和成绩查询等事项的重要依据和关键字,请务必牢记。每年都有考生因为忘记报名序号造成了不必要的遗憾。

网上确认的基本程序:

①考生登录人事部网站或各考区考试机构网站;
②考生通过报名序号和身份证号进入所选择的考试地点的网上确认系统;

③考生上传本人的电子照片;

④考试机构对考生上传的照片质量进行审核;

⑤上传照片审核通过后,考生可进行网上支付考试费用;

⑥网上确认结束。

需更改姓名中错别字的考生、需更改身份证号个别错误数字的考生、无法完成网上确认的考生和特困考生到各考试机构的指定地点办理报名