

中国领导人才的 开发与管理

萧鸣政 杨河清 主 编
李 震 陈小平 副主编



人民出版社

中国领导人才的 开发与管理

——2012中国领导人才论坛暨第三届党政与企业领导
人才素质标准与开发战略研讨会论文选集

萧鸣政 杨河清 主 编
李 震 陈小平 副主编



人民教育出版社

责任编辑:李媛媛

装帧设计:周涛勇

责任校对:余倩

图书在版编目(CIP)数据

中国领导人才的开发与管理/萧鸣政,杨河清 主编. -北京:人民出版社,2013.11
ISBN 978-7-01-012753-8

I. ①中… II. ①萧… ②杨… III. ①领导人员-人才管理-中国-文集
IV. ①C933.4-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第 256203 号

中国领导人才的开发与管理

ZHONGGUO LINGDAO RENCAI DE KAIFA YU GUANLI

萧鸣政 杨河清 主编

人民出版社 出版发行

(100706 北京市东城区隆福寺街 99 号)

北京瑞古冠中印刷厂印刷 新华书店经销

2013 年 11 月第 1 版 2013 年 11 月北京第 1 次印刷

开本:710 毫米×1000 毫米 1/16 印张:22.5

字数:386 千字

ISBN 978-7-01-012753-8 定价:58.00 元

邮购地址 100706 北京市东城区隆福寺街 99 号

人民东方图书销售中心 电话 (010)65250042 65289539

版权所有·侵权必究

凡购买本社图书,如有印制质量问题,我社负责调换。

服务电话:(010)65250042



▲ “2012 中国领导人才论坛” 与会嘉宾合影



▲ 大会主席台嘉宾



▶ 大会主旨演讲嘉宾：
中共中央组织部原部长
张全景

▶ 大会致辞暨主题演讲嘉宾：
中共中央组织部领导干部考
试与测评中心主任 李庆



▶ 大会致辞嘉宾：
北京大学党委副书记，光华管
理学院教授、博导 于鸿君

大会致辞嘉宾：
北京大学政府管理学院党委
书记 周志忍



大会主持暨主题演讲嘉宾：
北京大学人力资源开发与管
理研究中心主任 萧鸣政

主题演讲嘉宾：
中国人民大学公共管理学院
院长 董克用



► 主题演讲嘉宾：
中国人事科学研究院院长
吴江



► 主题点评嘉宾：
中国人事科学研究院原院长
王通讯

► 主题演讲嘉宾：
北大方正集团有限公司高级
副总裁兼首席人才官 谢克海





主题演讲嘉宾：
包头国家稀土高新区党工委
副书记、管委会主任 任福



嘉宾发言主持人：
首都经济贸易大学学术委员
会副主任 杨河清



嘉宾发言主持人：
中国人力资源开发研究会秘
书长 李震



主题演讲嘉宾
西安交通大学教授 段兴民

主题点评嘉宾：
北京师范大学心理学系教授
郑日昌



主题演讲嘉宾：
英国伦敦政治经济学院组织
与行为人力资源系主任
Jacqueline A-M Coyle-Shapiro

主题演讲嘉宾：
美国伊利诺伊大学香槟分校
教授 John J. Lawler

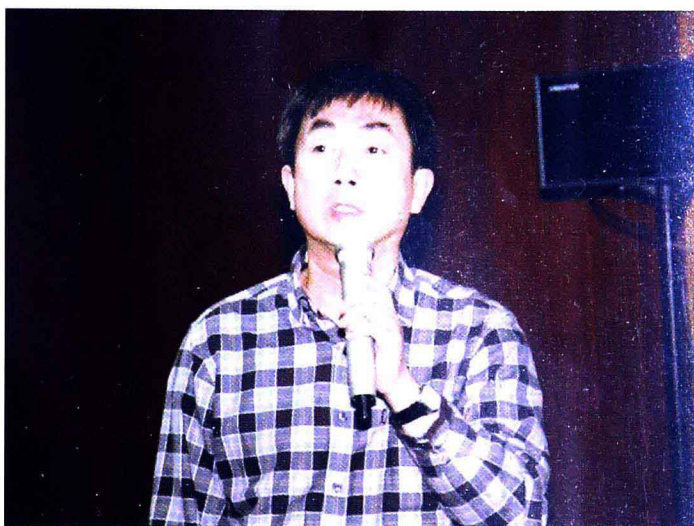


主题演讲嘉宾：
中国政法大学政治与公共管
理学院教授 刘俊生

主题点评嘉宾：
北京大学心理学系教授，北
京大学人力资源开发与管理
研究中心副主任 谢晓非



- ▶ 主题演讲嘉宾：
中国浦东干部学院领导研究
院副院长 赵世明



- ▶ 主题点评嘉宾：
台湾高雄师范大学人知所副
所长 刘廷扬

- ▶ 主题点评嘉宾：
中山大学管理学院副院长
吴培冠



主题点评嘉宾：
复旦大学管理学院党委副书记
姚凯



主题点评嘉宾：
辽宁师范大学行政管理系主任
孙立樵



主题演讲嘉宾：
中华企业领导力研究分会会长
周洪峰



主题演讲嘉宾：
清华大学 Andrew S. Backe 博士



▲ 参会的专家学者



▲ 参会的专家学者及各大媒体

前 言

随着经济转型与产业发展的全球化,各国之间的人才争夺战愈演愈烈,如何更好地在世界范围内吸引、保留与发挥人才的作用,已经成为各国领导人首要考虑的问题。

领导人才肩负着引领国家转型发展与政治经济建设的重任,既是改革者又是实践者,更是制度环境最重要的塑造者。人才强国需要高端引领,人才开发需要以用为本,领导人才是所有人才中的领头羊、火车头,在人才强国战略实施中具有十分重要而关键的地位。

在 21 世纪的今天,世界形势变化多端,政治体制发展多元,经济利益格局重新调整,民主改革日益高涨,我们应该培养和选拔什么样的领导人才,这是摆在各级党政部门和人力资源研究者面前的一个重大任务,也是我们科研工作者应该积极探讨的重大课题。因此,领导人才问题已经成为关系党和国家事业发展的关键问题,其中素质标准是核心,开发战略是关键。只有确立了合理的素质标准,才能有效地对领导人才进行选拔、培养和使用;只有建立了科学的开发战略,才能真正地实现我们所确立的领导人才素质标准,提升我国各项事业的管理水平,从而促进国家发展。

鉴于此,北京大学人力资源开发与管理研究中心发起并且设计了全国领导人才论坛。领导人才论坛的设计,就是为昨天的领导人才、今天的领导人才与明天的领导人才连线,为国外的领导人才、海外的领导人才与大陆的领导人才搭台,为中央的领导人才、地方的领导人才与各单位的领导人才汇聚,为每位领导人才提供一个交流与发表观点的学术平台。在领导人才论坛上,是领导人才的,可以介绍经验、交流思想;不是领导人才的,可以学习经验、开发素质,准备成为明天的领导人才!

北京大学人力资源开发与管理研究中心,自 2003 年成立以来,以研究与推动领导人才开发工作为己任,积极申报与承担了国家社会科学基金项

目“党政领导人才素质标准与开发战略研究”，成立了课题研究小组。并于2005年会同相关单位在国内首次以党政与国企领导人才为主题，主持召开了首届领导人才论坛，社会各界200多人参加了会议，会议上课题组发表了8篇研究论文，其中有3篇后来在美国、日本以及韩国的杂志上发表，人民网等权威媒体先后对本次会议进行了相关报道，会议取得了很好的学术和社会影响。

2010年是人才年。这一年，第二次全国人才工作会议胜利召开，首个国家中长期人才发展规划颁布，中共中央《2010—2020年深化干部人事制度改革规划纲要》颁布，中国人才论坛召开，国家对人才工作的重视达到了前所未有的高度，人才强国战略实施全面提速。为了更好地从理论层面贯彻落实国家人才强国战略，加快我国领导人才开发的过程，北京大学人力资源开发与管理研究中心发起并会同中国人力资源开发研究会、中国行政管理杂志社等单位共同召开了2010年领导人才论坛暨第二届中国党政与国企领导人才标准与开发战略研讨会。

2012年领导人才论坛，是继北京大学等单位于2010年10月举办的第二届“中国党政与国企领导人才素质标准与开发战略研讨会”之后第三次人才研究盛会，来自美国，英国，中国大陆，中国台湾、澳门地区的著名专家学者以及中组部、北京大学相关领导和企业高层代表近200人参加。本次会议结合国情民意与时代背景，紧扣国家人才发展战略，研讨深入、成果丰硕，与会嘉宾普遍认为本届会议准备充分，主题明确，为人才强国战略的实施提供了有力的理论支撑和实践驱动力。

会议采取主题演讲、专题讨论、专家点评的形式，主要围绕领导人才开发、企事业领导人才、领导人才评价、人才测评等主题进行了广泛而深入的研讨。除大会确定的主题外，与会者还就领导干部素质提升与开发、领导人才评价多元化、品德与领导力关系等热点问题进行了广泛而深入的研讨，得出了诸如以人为本、以德为先等对领导人才评价与开发具有时代价值和战略意义的研究成果与先进理念。本次会议得到了各方面的支持，也受到了舆论界广泛的关注和报道，新浪财经、人民日报、光明日报、新华网、人民网等多家主流网络媒体对本次会议进行了较大篇幅的报道，光明网、新民网等多家网络媒体转载了相关新闻。中国组织人事报等多家权威与专业报纸也以新闻或专访的形式对本次会议进行了相关报道。相信众多媒体的关注在扩大本次会议影响力的同时，也会吸引越来越多的人关注并

支持国家人才强国战略的顺利实施。

该论文集包括我们从大会论文中挑选与修改后的 40 篇发言稿与论文。其中第一部分是大会致辞与大会嘉宾 11 篇主题发言稿,第二部分是经过专家挑选的 29 篇与会代表的论文。这些论文涉及党政机关、企事业与科研院校中领导人才的开发、评价与管理等相关论题内容。

我们相信,以这种课题研究与伦坛的形式,对领导人才开发与管理中的相关问题进行理论思考和实践探索,并对其成果进行梳理和呈现,是一件十分有意义的事情。

论文编辑过程中,陈小平、李慧静、肖志康等协助我做了大量工作,对于论文集文字进行了初步审阅工作,在此表示感谢。由于我们水平有限,资源有限与时间有限,论文编辑过程中不当之处,请读者批评指正。

大会执行主席 萧鸣政

2013 年 9 月 6 日

目 录

第一部分 致辞、主旨主题演讲与点评

致辞部分	3
于鸿君致辞	3
周志忍致辞	5
主旨演讲	7
读书与实践对于领导人才成长的重要作用	7
主题演讲与点评一	10
中国领导人才考试测评的探索和创新	10
应对公共危机的未来领导力	14
领导干部品德测评与领导力提升	18
干部考评体系与企业实践	22
创新驱动,人才引领,全力打造中国西部人才特区	26
演讲内容点评一	29
主题演讲与点评二	34
基于领导人才人力资本价值提升的审计探究	34
促进组织变革的领导力及其开发	38
“60 后”省部级领导干部成长升迁影响因素分析	42
美国视角下的品德与领导力关系研究	46
重视从人才资源到人才的转换机制	51
演讲内容点评二	53
主题演讲与点评三	55
品德素质与公共部门人力资源管理	55