



数据加载失败，请稍后重试！



中共山西省委党史办公室 编

赖若愚纪念文集

LAI RUOYU JINIAN WENJI [下]

中共党史出版社

下册目录

赖若愚文稿

没有大批的积极分子,就没有坚强的工会工作——迎接 1954 年	427
(1953 年 12 月)	
加强工会建设,深入劳动竞赛	428
(1953 年 12 月 31 日)	
加强党对工会的领导,发挥工会在国家工业化中的巨大作用	436
(1954 年 2 月 24 日)	
在鞍钢技术革新展览会上的开幕词	439
(1954 年 4 月 15 日)	
改进我们的领导	440
(1954 年 4 月 20 日)	
劳动竞赛已经开始走上一个新的阶段——技术革新	445
(1954 年 4 月 21 日)	
关于技术革新问题和工会建设的宣传问题	447
(1954 年 9 月 1 日)	
在第一届全国人民代表大会第一次会议上讨论宪法草案的大会发言	453
(1954 年 9 月 18 日)	
在全国工会统计工作会议上的总结报告	455
(1954 年 11 月 4 日)	
在第一次全国职工体育工作会议上的开幕词	459
(1954 年 11 月 5 日)	
关于工会建设的几个问题	461
(1954 年 11 月 13 日)	
在中国煤矿工会基层干部会议上的报告(摘要)	466
(1954 年 11 月 25 日)	
如何对待群众	471
(1954 年 12 月 18 日)	

中华全国总工会 1953 年工作报告和 1954 年工作要点(草案)	476
(1954 年)	
在第二次全国工会俱乐部工作会议上的报告	482
(1955 年 1 月 18 日)	
认真开展批评和自我批评,活跃工会的民主生活	486
(1955 年 1 月 18 日)	
正确贯彻党的劳动保护政策	488
(1955 年 2 月 20 日)	
在群众业余音乐舞蹈观摩演出会(工人部分)闭幕式上的闭幕词	492
(1955 年 3 月 3 日)	
有效地提高工人的文化水平	495
(1955 年 3 月 4 日)	
在全总党组 128 次扩大会议讨论技术革新问题开始时的讲话(记录)	499
(1955 年 3 月 5 日)	
在全总党组 128 次扩大会议讨论技术革新问题结束时的讲话(记录)	500
(1955 年 3 月 5 日)	
职工同志们要积极学习技术	501
(1955 年 3 月 31 日)	
列宁论工会在社会主义建设中的作用和意义	503
(1955 年 4 月 16 日)	
发扬中国工会的光荣传统,改进工会工作的作风	508
(1955 年 4 月 30 日)	
在省、市工会主席汇报会上的报告	511
(1955 年 5 月 31 日)	
关于劳动竞赛的几个问题	517
(1955 年 6 月 9 日)	
在第一届全国人民代表大会第二次会议上的发言	522
(1955 年 7 月 23 日)	
加强对农民的领导,抵制资产阶级对农民的影响	525
(1955 年 7 月 31 日)	
加强工会建设,密切工会与群众的联系,为胜利地完成国家的第一个五年计划而奋斗	528
(1955 年 8 月 5 日)	
在全总七届三次执委会上的总结报告	539
(1955 年 8 月 10 日)	
劳动保护与国家工业化	546
(1955 年 8 月 15 日)	

在中国第一机械工会第一次全国代表大会上的祝词	550
(1955 年 8 月 15 日)	
在祝贺影片《激流之歌》的演出大会上的讲话	552
(1955 年 9 月 6 日)	
加强党对工会工作的领导	554
(1955 年 9 月 10 日)	
把职工体育运动更普遍地开展起来	559
(1955 年 9 月 16 日)	
在第一届全国工人体育运动大会上的开幕词	561
(1955 年 10 月 2 日)	
在全国工会组织工作座谈会上的讲话	563
(1955 年 11 月 16 日)	
在全国职工工业余教育工作会议上的讲话	567
(1955 年 12 月 24 日)	
向北京和全国私营企业中的职工祝贺	571
(1956 年 1 月 11 日)	
在全总七届四次执委会议上作的 1955 年工作检查和今后工作规划的报告	572
(1956 年 1 月)	
资本主义企业在公私合营以后职工同志们应该注意些什么问题	578
(1956 年 2 月 11 日)	
在先进生产者运动中应当注意些什么问题	580
(1956 年 3 月)	
在全国工资会议上的报告	582
(1956 年 4 月)	
把先进生产者运动持久地开展下去	588
(1956 年 5 月 2 日)	
先进生产者运动中的几个问题	600
(1956 年 5 月 19 日)	
必须关心和解决职工群众的切身生活利益问题	604
(1956 年 6 月 9 日)	
加强知识分子中的工会工作	609
(1956 年 8 月 7 日)	
在全国工会群众生产工作座谈会上的讲话	611
(1956 年 8 月 20 日)	
进一步发挥工会组织在社会主义建设中的作用	617
(1956 年 9 月 23 日)	

积极开展职工科学技术普及工作	622
(1956 年 10 月 29 日)	
不断地发展和增强中苏两国工人阶级的友谊和团结	628
(1956 年 11 月 6 日)	
公私合营企业工会组织的当前任务	629
(1956 年 11 月 23 日)	
在全国公私合营企业工会基层干部大会上的总结报告	637
(1956 年 11 月)	
1956 年总结意见和 1957 年的几件工作(记录摘要)	641
(1956 年 12 月 21 日)	
在全国工会群众生产工作会议上的报告(记录稿)	645
(1957 年 2 月)	
在全总七届五次执委会上的报告	650
(1957 年 3 月 14 日)	
关于工会工作问题	660
(1957 年 4 月 12 日)	
工会怎样对待人民内部矛盾——答《工人日报》记者问	667
(1957 年 5 月 7 日)	
整顿工会的领导作风,密切与群众的联系,充分发挥工会在解决人民内部矛盾中的调节 作用	670
(1957 年 5 月 10 日)	
在中国新民主主义青年团第三次全国代表大会上的祝词	676
(1957 年 5 月 16 日)	
关于考察太原、西安、兰州工会工作中存在的问题向中共中央的报告	678
(1957 年 5 月 24 日)	
在北京市服务业职工代表会议上的贺词	682
(1957 年 5 月 30 日)	
在全国职工家属代表会议上的开幕词	685
(1957 年 6 月 4 日)	
在上海市老工人会议上的报告	687
(1957 年 6 月 7 日)	
当前工会工作的若干重要问题	692
(1957 年 6 月 12 日)	
在全国工会第二次劳动保护工作会议上的讲话	699
(1957 年 6 月)	
在全国工会积极分子代表会议上的总结	702
(1957 年 9 月 3 日)	

关于当前工会工作的若干问题	710
(1957 年 9 月 5 日)	
把广大的女职工和家属团结在党的周围	723
(1957 年 9 月 9 日)	
在全总党组第二次扩大会议上的总结发言	725
(1957 年 9 月 15 日)	
在全国工会代表会议上的总结	730
(1957 年 9 月 19 日)	
关于劳动工资和劳保福利问题的一些意见	735
(1957 年 10 月 4 日)	
工人阶级的领导地位和领导责任	738
(1957 年 10 月 30 日)	
关于工会的作用与地位	743
(1957 年 11 月 26 日)	
团结全国人民,勤劳节俭,建设社会主义的新中国!	747
(1957 年 12 月 2 日)	
关于 1958 年工会工作的任务	763
(1957 年 12 月 13 日)	
关于当前的整风、工资福利和生产工作	768
(1958 年 1 月 31 日)	

赖若愚纪念诗文

纪念赖若愚同志诞辰 100 周年座谈会在京举行	775
在纪念赖若愚同志诞辰 100 周年座谈会上的讲话	乔传秀 776
深切缅怀赖若愚同志的卓越贡献	王家宠 780
闪光的足迹,永远的榜样	
——纪念赖若愚	郭海亮 784
中国工运事业的宝贵精神财富	李滨生 787
肩负庄严使命,奉献火热青春	
——深切缅怀赖若愚同志	徐海珊 790
难忘先辈征程路	
——致全总、来思平、来小达的一封信	薄洁莹 792
怀念若愚同志	李雪峰 794
浩然正气,才华出众	
——悼念赖若愚同志	陶鲁笏 798

纪念赖若愚同志逝世 30 周年	胡晓琴	799
忆赖若愚对新中国工会事业的贡献	刘 实	800
怀念赖若愚同志	康永和 顾大椿	803
学习赖若愚同志的求实精神,开创工会工作新局面	李修仁 党 淦	807
回忆和若愚同志相处的时候	马佩勋	812
职工家属们的悲痛	马 俊 铁 英	814
赖若愚同志永远活着	杨之华	815
学习赖若愚同志的好思想好作风	李景文	817
忆赖若愚书记对群众工作和妇女工作的关怀	韩 林	819
革命生涯的引路人		
——回忆赖若愚同志	祁 珍	821
那年赖若愚同志住我家	赵梅英	824
悼赖若愚同志	曹宪波	826
“他是个帅才,也是个秀才”		
——纪念赖若愚同志诞辰 100 周年	张国祥	827
抗战初期的赖若愚	赵群虎	834
赖若愚与太原的接管	李贵仁	836
赖若愚抗战初期在晋城	成茂林 李文福	841
赖若愚同志在晋中	翟相卫	847
继承先辈遗志 再创老区辉煌	李永胜	857
赖若愚的群众监督思想	高爱娣	860
赖若愚工运思想发展过程	常 凯	865
赖若愚的工会理论	何布峰	871
新中国成立前后李立三、赖若愚关于工会工作的理论	王永奎	874
赖若愚重视工会财务工作	蒋永清	880
怀念我们的爸爸——赖若愚	来思平 来小达 来和平	883
赖若愚年谱	王家进	885
后记		896

没有大批的积极分子， 就没有坚强的工会工作

——迎接 1954 年

(1953 年 12 月)

工会是工人阶级的群众组织。它的最基本的作用，就在于联系广大的职工群众，使工人阶级成为一个有组织的、统一的队伍，为整个工人阶级的最大利益而斗争。为了整个工人阶级的最大的利益，我们曾经付出了高贵的血的代价，和反动统治阶级进行过残酷的搏斗。为了整个工人阶级的最大的利益，在今天——工人阶级已经成为国家的领导阶级，我们伟大祖国已经进入有计划建设的时候——我们还必须和建设时期的困难进行斗争，来克服这些困难；还必须向我们自己的弱点进行“斗争”——进行自我教育，提高我们的文化、技术水平，提高我们的觉悟程度和组织程度，使工人阶级成为一支更有能力、更有纪律的队伍。

怎样才能做到上述这些呢？从目前的情况来说，重要的甚至是最重要的问题，就是要有大批的各方面的积极分子。

有了大批的各方面的积极分子，工会才能够通过他们和广大的职工群众真正建立起亲密的联系，工会才能真正是群众自己的组织。

有了大批的各方面的积极分子，工会才能有效地克服工作中的“行政方式”，才能真正树立起民主的工作方式，才能使工作深入。

有了大批的各方面的积极分子，才能使先进的带动落后的，逐步地把落后部分提高到先进的水平。在社会主义的企业里，先进与落后的矛盾是最基本的矛盾，而解决这一问题的唯一的方法是互助友爱，是批评与自我批评，是竞赛。总之一句话，就是以先进带动落后。即使在资本主义企业里，以先进带动落后也是极为重要的问题。从这一点来说，积极分子的作用是异常显著的。

有了大批的各方面的积极分子，工会的各种工作就有了稳固的群众基础。反之，如果没有大批各方面的积极分子，工会工作就始终是脆弱无力的，就不能胜利地、有把握地担负起国家建设时期工会所应该担负的任务来。

五年建设计划的第二个年度——1954 年来到了，工人阶级一定要保证完成并争取超额完成这个新的年度计划任务。1954 年要比 1953 年取得更大的成绩。那么，怎样来实现这个愿望呢？从工会工作者来说，必须发现和培养大批的各方面的积极分子；从职工群众来说，每一个人都应当在各种工作中发挥自己的积极作用，自觉地成为一个积极分子。

(本文刊登于 1953 年 12 月《工人半月刊》)

加强工会建设,深入劳动竞赛

(1953年12月31日)

一、继续推广五三工厂的经验

基层工作是整个工会工作的基础。无论什么工作,最后实现总是在基层。而基层的一切工作又都是为生产服务、为群众服务的,所以去年我们就提出整个工会工作的方针是:“面向基层、面向生产、面向群众”。这三个“面向”是不可分的。群众在基层,生产也在基层,所以要面向生产、面向群众,就必须面向基层。只有真正面向基层,生产工作才能搞好,群众问题才能解决得好。

去年第一次基层工作会议以后,基层工作不仅已为工会全体干部所注意,而且引起了全党的重视。去年第一次基层工作会议以后,齐廷汉同志赴各地巡回讲演,各地党委负责同志都曾亲自参加,推广五三工厂经验的工作,都是在各级党委的亲切领导下进行的。正因为这样,所以一年多以来,基层工作已取得了很大成绩。

一年以来基层工作的进步,从会议上所反映的问题也可以说明。去年第一次基层工作会议的时候,大家带来的问题中最多的是党、政、工、团的关系问题,而这次会议上这样的问题就没有人提了。党、政、工、团的关系现在可以说是大体上解决了,至少不成为严重问题了。这次会议上大家提得最多的是关于劳动竞赛的问题,这说明各地已开始把自己的工作转到生产方面来了,至少是把生产提到议事日程上来了。去年和今年两次基层会议上大家提的问题都很多,但问题的性质是不同的,这就说明基层工作有很大的进步。经过推广五三工厂经验,已出现了一批先进厂矿,各个地区、各个产业都开始有了自己的旗帜。

在推广五三工厂的经验时,应该注意些什么问题呢?首先应该了解:任何好的经验都不会是完整无缺的。因此,我们在学习一个经验、推广一个经验的时候,首先应该掌握它的基本精神,而不能机械搬用。要根据其基本精神和自己的具体情况来研究具体办法,解决自己的问题。五三工厂的经验是有权威的,大家都很重视,但是把它偶像化就不好了。如有的地方把劳动保护委员会和劳动保险委员会合并起来,说这是五三工厂的经验,这样一堵,谁也不敢讲话了,可是五三工厂自己却把劳动保护委员会和劳动保险委员会分开了。跟在屁股后面总是跟不上的。五三工厂最突出的经验是工作方法。当然在工作制度方面、组织方面五三工厂的经验都可以学习,但最主要的是学习它的工作方法。它的工作方法主要是:“抓思想”、“抓关键”、“抓典型”和“运用积极分子”。这就是走群众路线。这种工作方法与党中央1943年6月所发布的“关于领导方法的决定”的精神是一致的。

其次,有的同志认为五三工厂的经验好,但我们不能推广,因为我们那里解放晚、群众觉悟差、干部水平低。以此为借口来拒绝推广五三工厂的经验是不对的。条件不同,应该采取不同的推广办法和不同的步骤,而不是不推广。譬如昆明是解放最晚的地方,但他们也推广了五三工厂的经验,而且推广得很好,这就说明了上述理由是站不住的。

也有个别单位对五三工厂的经验估价不足,认为自己的经验比五三工厂还好一些。如果实际是这样,那当然很好,但实际上并不如此。自己的工作没有做好,又不虚心学习,那就没有希望把工作搞好。应该有虚心学习的精神,不仅学习五三工厂的经验,中长路、机床三厂的经验也都值得学习。必须有自我批评的精神,参照五三工厂的经验检查自己的工作,找出自己工作中的关键问题。只有做到了这一步,才能谈到推广五三工厂的经验。

在这次会议上五三工厂又作了报告,从报告中可以看出他们的工作比之1952年是有了新的发展的。机床三厂也作了报告;中长路的好几个单位(包括党、政、工、团)都作了报告,比较全面地介绍了他们的经验;大型基本建设方面也作了报告,这对新建的许多大厂是有帮助的。这些经验基本上都是好的。除了这些经验以外,其他各个地方、各个产业的同志也带来了不少的经验,因时间关系,来不及在会议上讲,都印发给大家作为参考。

会议上所有的报告、发言和提出的问题,都集中在两个问题上:第一个问题是:工会怎样协助行政提高管理水平,实行计划管理?在企业行政的管理走上正规之后,工会工作应该怎样做?五三工厂的提法是“计划管理中的工会工作”。第二是劳动竞赛问题,即怎样完成或超额完成国家计划的问题。

在“三反”、“五反”之前,我们很大的力量是集中在改革工作上的。改革任务完成之后,我们的力量就必须集中到生产上来。说具体一些,就是搞劳动竞赛,把劳动竞赛真正搞好。由改革运动转向生产是一个很大的转变,我们现在还没有彻底转过来。工会本身的建设工作,必须适合于生产的需要,适合于开展劳动竞赛。总之,如何组织竞赛,把竞赛向前推进一步;如何健全工会工作,使工会工作更有秩序;这就是我们整个工作发展中提出来的问题,也是这次会议中提出来的问题。继续推广五三工厂的经验,也正是为了解决这些问题。

二、关于劳动竞赛

劳动竞赛是我们国家建设的基本方法。为什么这样说呢?因为我们要用尽可能快的速度使我们的国家走到完全的社会主义,就必须不断地迅速地提高劳动生产率。“共产主义就是利用先进技术的那些自愿、自觉、联合起来的工人创造出来的比资本主义更高的劳动生产率。”(列宁)提高劳动生产率的最有效的方法是劳动竞赛。因为竞赛可以培养工人群众的主动性和创造性,发挥工人群众的智慧和才能。我们的一切工作都要依靠群众,提高劳动生产率也要依靠群众。只要群众的主动性和创造性得到充分的发挥,其智慧和才能是无穷无尽的。而劳动竞赛正是发挥工人群众的主动性和创造性的最好方法。

劳动竞赛是一种群众性的批评与自我批评,通过它可以不断地以先进带动落后。中长路的经验很清楚地说明了这一点。他们通过竞赛的总结、评比,来总结和推广优胜单位的好的经验,落后的单位或

个人要作自我检讨,找出落后的原因和改进办法。这就是一种批评与自我批评,就是先进带动落后的办法。

工人阶级成为国家的领导阶级以后,劳动就成为光荣的英雄事业了。当工人群众觉悟到这一点的时候,劳动竞赛就会自发地开展起来。所以我们的劳动竞赛并不是现在才有的,而是解放以后就有了。现在的问题不是搞不搞劳动竞赛,而是在企业管理已经开始走上正常轨道的时候,如何把劳动竞赛向前推进一步的问题。

解放以后带有自发性质的竞赛,其盲目性和突击性是很大的,因而产生质量低、废品多、成本高、事故频繁等现象。应该说工人群众的这种劳动热情是极为宝贵的,而竞赛中的缺点是必须加以克服的。绝不能因为竞赛中存在上述问题就否定竞赛,而是要积极地加以领导,把劳动竞赛向前推进一步。要把劳动竞赛向前推进一步,就要加强竞赛的计划性、组织性,同时还要注意生产技术和劳动组织方面的改进。中长路、五三工厂和鞍山的经验可以大大帮助我们解决这方面的问题。

要把劳动竞赛向前推进一步的方向是明确的,但是还有许多具体问题需要解决。

1. 竞赛的领导问题。

劳动竞赛是件大事,是全党的事业,所以劳动竞赛必须在党的领导下来进行。但是劳动竞赛的具体组织工作,似乎应该由工会和企业行政来做。在竞赛中,工会有很大的责任,可是行政也有很大的责任。只是工会和行政所担负的责任不同。

劳动竞赛的程序一般是:第一讨论计划(全厂的车间和小组的),基层订立合同,车间和小组制订保证条件;第二推广先进经验,提合理化建议,开生产会议,解决生产中的关键问题;第三总结、评比、奖励。从劳动竞赛的程序来看,这些工作必须由工会和行政共同来做。在动员群众、教育群众、组织合理化建议等方面主要应由工会负责,组织技术措施、合理化建议的审查和处理等工作主要应由行政负责,而制订计划、检查、总结则应该从技术上、管理上和群众工作上来全面地进行。关于这个问题,我们是不是可以这样提,即:在党领导工会会同行政共同组织劳动竞赛。总之,企业行政方面在竞赛中担负着很重大的责任,集体合同是竞赛的基础,而集体合同是由工会和行政共同来完成的,因而劳动竞赛也必须由工会和行政共同领导。这个提法是不是合适,还没有把握,在这次会议上先这样提,需要改变的话,以后再说。

2. 竞赛的形式问题。

我们现在有这样几种形式,即:个人和个人,小组和小组,车间和车间的竞赛,整个产业的竞赛(如铁路和电业有全产业的流动红旗),同工种竞赛,同业务竞赛(技术人员和职员的)。组织竞赛要实事求是,如果有个别技术人员或职员实在无法规定竞赛指标,就不一定勉强把他们组织到竞赛中来。

3. 竞赛条件问题。

在厂一级主要是生产财务计划(包括增产节约计划),这个计划一般要比国家计划高一些,它应该包括在集体合同之内。小组和车间根据厂的生产财务计划来制订作业计划(这是行政计划)。此外还有保证条件。保证条件一般应包括产量、质量、工作方法、安全、成本(节约原材料),当然不一定各车间、小组的保证条件都要包括这些,应该根据具体情况确定不同的重点。这个保证条件可以比作业计划高,也可以不高,但不能低于作业计划。这同样也要根据各车间、小组的具体情况来决定。保证条件,就

是竞赛条件。

4. 奖励办法。

奖励有荣誉奖和物质奖两种。红旗,不是一种竞赛形式,而是一种荣誉奖励。现在红旗有些太多,红旗太多了不好,太多了就不严肃了。中长路所采用的循环红旗的办法是好的。五三厂的分号红旗是不是好?有没有毛病?现在还不敢肯定,但也不急于否定,这个问题还需要继续研究。至于有许多厂矿企业,采取开花、结果、满堂红……名堂很多,这是需要加以整理简化的。

有许多地方把荣誉奖和宣传鼓动工作混同起来了。荣誉奖和宣传鼓动工作是有密切联系的,但毕竟是两回事。奖励是对竞赛中的优胜者的奖励,是一种荣誉;而宣传鼓动是对广大群众进行的。所以宣传工作可以宣传先进人物,也可以批评落后现象,可以把奖励和受奖励的人作为宣传内容,但不可以把奖励和宣传混同。过去有些单位插蓝旗、黑旗,也是把奖励与宣传混同了。

物质奖励办法现在很不统一,暂时也统一不了,过一个时期再说。

5. 正确的工资制度与竞赛的关系问题。

在工人阶级取得了国家的领导地位之后,工人已经不是“雇佣劳动者”,工资也已经不是“劳动力的价格”。工资已经成为一种组织劳动生产的工具了。所以正确的工资制度对于劳动竞赛的开展有重大的作用。可是我们今天的工资制度上是存在着很多问题的。这个问题不是此次会议所解决的,只是提出来引起大家的注意。

6. 竞赛的评定、总结问题。

评定和总结是一回事,总结搞得不好,评定就好办了。总结的目的主要是吸取经验,纠正缺点,改进工作。评定是一种批评与自我批评,通过总结、评定来使先进的带动落后的,在评定工作中采用打分的办法是不妥当的,因为各小组、各车间的重点不同(有的应以质量为重点,有的应以产量为重点,也有的应以节约为重点),如果一律规定质量 15 分,产量 20 分……这就不能解决具体问题,不能通过竞赛来提高工作,而是把工人引导到竞争的道路上去。要做好这个工作,就要实事求是地规定作业计划和保证条件,按保证条件来总结、评定和发红旗。

三、关于工会工作的秩序问题

企业行政必须参加劳动竞赛的领导,但这并不丝毫减轻工会在劳动竞赛方面的责任,工会应该把组织劳动竞赛作为自己的主要业务。劳动竞赛是个很复杂的问题,也是一个很繁重的任务,工会如果不加强本身的建设就不能很好地担负起这个任务来。

从工会组织说来,究竟存在一些什么问题呢?

一般说来,工会的许多基层,还没有把劳动竞赛作为自己的主要业务,而是把很大精力放在与生产关系不很密切的事情上去了。工作被动忙乱,没有主动性、计划性,各方面的事务支配着我们的干部,而不是干部支配着工作。

要把这种情况加以克服,就要建立工会工作的正常秩序。任何工作都要有秩序,先做什么,后做什么,都要安排好,不这样就不能适应企业计划管理的需要。企业管理水平已经提高了,工会工作如果还

是团团转,那就不能有力地配合行政把生产搞好。

怎样建立工会工作的正常秩序呢? 主要应注意以下四个方面:

1. 业务范围问题。要把工会组织的业务范围划清楚,如劳动保护委员会、劳动保险委员会、文教委员会、俱乐部委员会……这些组织应做些什么事情,都应该划分清楚。每个人如基层工会主席、副主席、小组长等负什么责任也要搞清楚。

2. 组织形式问题。基层工会要建立一些什么组织,车间要建立什么委员会或委员,要按照工作需要来确定。各厂组织形式也不必一致。可是既然建立一个组织,就要有它的工作。多一个组织、少一个组织,那不是原则问题,重要的是按照工作需要来建立组织。

劳动保护、劳动保险都很重要,如果两个委员会合在一起,恐怕工作搞不好,分开好一些。俱乐部工作很重要,中长路有俱乐部工作委员会,办得很好。应该做好这个工作。

3. 制度问题。没有一定的工作制度,工作就会是不稳定的。制度不能凭空想出来,而是经验的总结。如生产会议是从工作中成长起来的好经验,把它固定下来后就成了制度。

一般地说,工会工作中的制度问题,现在急需解决的有这么几个:

(1)会议问题。会议多、会议长、会议质量不高,这个问题,在基层已达到不解决不得了的地步。工会干部的大部分时间都花费在会议上了。有一个基层组织,一个星期就开了 40 多次会议,干部就只能忙于“赶会”。在生产很紧张的情况下,会议要很紧凑。有意见就讲,没意见表示同意就完了,决定问题和研究情况应分开,介绍经验、教育干部的会议,时间不妨长一些。在工厂内有很多是决定问题、通过决议的会议,这种会议不能拖得太长,要缩短会议时间,提高会议质量。要规定出一些有关会议的制度,把会议压缩一下,限制一下。

(2)业余时间的使用问题。业余活动应采取自愿原则,如五三工厂那样。当然群众性的批评与自我批评是需要的,这和自愿原则并不冲突。在组织业余活动方面,要有一套制度,不然就会乱。

(3)检查工作也要有制度。有这种情况,工会和行政签订了集体合同,以后任务改变了,工人还想到是否更改一下合同,可是干部却把合同这件事忘掉了。这就说明必须要有检查。在一个会议上决定了的事情,要指定一定的人负责,而且要有检查。咱们有许多事情有头无尾,就是因为缺乏检查。

4. 工作方法问题。五三工厂的经验中最突出的就是群众路线的工作方法。这是工会的基本的工作方法,在工会工作中,必须反对官僚主义、命令主义和行政方式,因为它们是脱离群众的。我们的问题恰恰在于工作中的行政方式太多,这种情况必须逐步地改变过来。同时,在我们切实转向生产的时候,工作要更加细致、具体,要有组织性、计划性。大会动员,小会动员,挑战应战……这套搞政治运动的方式,在切实转向生产的时候已经不很适合了。

工会工作秩序的建立,主要应该体现在制度、条例方面,而制度和条例是应该从实际工作中产生出来的。我们在实际工作中已经有了一些经验,要用制度和条例的形式把它加以巩固。我们的工作已经前进了,我们自己的经验已经越来越和苏联的经验接近了,我们要学习苏联,参考苏联工会的条例制度,来总结我们自己的经验,制定我们自己的必要的条例和制度。我们对于五三工厂和机床三厂就是这样要求的。全总过去发过的几个条例草案,准备在 1954 年加以修改,各地也应该注意这个问题。

解决了上述这些问题以后,我们的工作会大大地前进一步,混乱嘈杂的情况会大为改变。但是光

这样还不够,还必须抓紧两个问题——小组工作和积极分子,才能使我们的工作有所保障。

1. 小组工作。工会工作的基础是基层,基层的一切工作又都要在小组来实现。工人整天不离开小组,小组的生产状况,卫生状况,机器发生了什么变化等等,小组工人随时都会知道。搞好生产要依靠小组,劳动保护要依靠小组,生活互助要依靠小组,群众性的经常的批评与自我批评也依靠小组。五三工厂是从小组起家的,中长路对小组工作也抓得很紧。因此,必须加强小组工作,总结小组工作的经验,加强对于工会小组长的培养教育。

2. 积极分子问题。工会是群众组织,其最根本最主要的问题就是联系群众,要经过它来加强党与群众的联系。工会的各种措施,都不能离开这一点。当然,联系群众并不是迁就落后,而是在提高群众的基础上加强与群众的联系。因此,工会的工作方法应该是说服教育的,群众路线的,而不应该是行政命令的。

在联系群众方面,群众领袖的作用是很大的。例如鞍钢的孟泰,抚顺的张子富……群众相信他们,听他们的话。我们如果有一大批这样的群众领袖,工会就再也不是软弱无力的了。这就提出了一个问题,我们必须培养成千上万的与群众有联系的积极分子。

工会曾经有过一个口号——“大家办工会”,我想这个口号不能说是错的。基层有很多委员会,这些委员会要依靠积极分子来做事。各种工作都应该有自己积极分子,同时,这也是干部的源泉。我们要培养大批的与群众有联系的积极分子,运用这些积极分子来进行工作。如果有了几十万各方面的积极分子。工会工作就会是生气勃勃的。

四、青年工人工作和女工、家属工作

1. 青年工人工作

青年工人在我们整个工人阶级中占很大比重。几年来青年工人在生产中发挥的作用也是大的,并且出现了很多先进人物,如:鞍山的王崇伦、纺织业的郝建秀、锦州的韦玉玺、邮电部门的郭秀云……都是青年先进人物。青年人是没有定型的,所以对于青年工人,教育工作是很重要的。

对青年工人的教育主要应注意以下几点:

(1)技术教育。对青年工人的技术教育,应放在头等重要的地位上。在党的领导下,行政、工会、青年团在帮助青年工人掌握技术、提高技术熟练程度等方面做了很多工作,取得很大成绩。但一般说来,青年工人的技术水平还是不够高的。

要加强青年工人的技术学习,就要把基层、车间、小组的技术学习组织搞好,帮助他们解决技术学习上的困难,组织他们有计划地学习技术,学习技术操作规程,学习苏联的先进经验。青年工人在推广先进经验方面有很大作用。因为青年工人做工时间短,没有老一套,他们在推广先进经验的工作中常常可以起带头作用。在青年工人中还应进行尊师教育,搞好师徒关系,从师傅那里学习技术。

(2)文化教育。要掌握复杂的技术,没有一定的文化基础是不行的(老工人也是一样)。为了学习技术,必须加强青年工人的文化教育。

(3)技术安全教育。青年工人爱玩,又没有经验,常常发生事故。虽然没有详细统计,但青年工人造

成的事故占整个事故的很大比重是没有问题的。所以对青年工人加强技术安全教育是很重要的。

(4)劳动纪律教育。违犯劳动纪律的现象在青年工人中是相当普遍的,所以端正他们的劳动态度,克服劳动纪律松弛的现象是必要的。

青年团在青年工人中有很大发展,它在劳动竞赛中以及工会工作中都做了很多工作,它已经是厂矿企业中培养、教育青年工人的一个很重要的力量。工会在培养教育青年工人方面也是有责任的,工会和青年团应该共同担负起这个责任来,几年来青年团对工会工作有很大帮助,青年团员几乎全部是工会的积极分子。工会、青年团虽然是两个组织,但都是党联系群众的引带,其共同任务就是搞好厂矿企业的劳动竞赛。为了做好这个共同的工作,工会、青年团在工作上一定要互相配合,互相帮助和支持。

2. 女工、家属工作

去年第一次全国工会基层工作会议的时候,同时召开了女工、家属工作座谈会,推广了五三工厂家属工作经验。一年以来,各地在女工、家属工作方面都取得很大成绩。女工是工人阶级的一部分,工会要做这方面的工作,家属虽不是生产工人,但家属工作的好坏对生产有一定的影响。做女工工作是为了生产,家属工作也是为了生产。工人吃不好,穿不好,精神不愉快,就不能集中精力于生产。

女工工作是整个工人工作的一部分,同时它和一般工人工作又有所区别。女工究竟是女性,家属多半也是女性,在当前的情况下,还有其特殊问题。因此在做女工、家属工作时一定要照顾到女工、家属的特殊问题。

(1)要贯彻党的妇女政策。党的妇女政策就是男女平等的政策,在工资问题上表现为同工同酬,在婚姻问题上表现为婚姻自主等等。

(2)注意女工的卫生、保护工作。女工和男工都要讲卫生,但女工和男工的卫生不完全一样,女工要来月经、生孩子、带孩子,对女工这些特殊问题要特别注意。

(3)对女工进行教育。对女工进行教育不需要有单独的时间,可是在工会的整个教育工作中,应注意到这方面的内容。对家属则需要进行一些单独教育的。

(4)女工、家属工作的组织领导问题。女工工作的机构,现在有两种意见:一是在女工和女干部占大多数的纺织厂中可不设女工工作委员会,因为在这样的工厂中,整个工会工作主要是女工工作。另外一个意见是还应该设女工工作机构,因为女工虽然占大部分,可是工会工作主要是配合行政搞好生产,对女工工作常常注意不到。两种意见都可以试一试,不需要马上取得一致。在一般工厂中如机械、化学等女工很少的企业中,女工工作机构也有两种:一种是像五三工厂那样没有女工工作委员会,而是在基层和车间设女工委员,小组里设女工代表;另有一种是仍设女工工作委员会。两种都可以存在,不必急于统一。

对女工的卫生保护是应加以特别注意的。现在女工小产数目很大,据上海国棉一厂、三厂、九厂、十二厂、十三厂五个厂的统计,1952年女工流产的就占怀孕女工的9.8%,1953年上半年达14.1%。这个问题需要解决。

对于哺乳女工建立哺乳室的办法是行之有效的。动员女工把孩子送到乡下去的办法是不好的。这样做会引起女工生产情绪的不安或造成旷工(常到乡下去看孩子)。

家属工作对生产有一定的影响,不可忽视。家属工作和街道、派出所的工作都有联系,工会在家属中布置工作,街道、派出所也要布置工作,所以三方面要配合好。家属自己要有自己的组织,经过家属自己的组织,和各方面联系起来,各方面也就可以配合起来了。工会应该重视这个工作,和当地妇联配合起来共同把它做好。

(本文是赖若愚在第二次全国工会基层工作会议上的总结,选自《中国工会运动史料全书》第七卷)