

要加薪



王秋野◎著

你 凭什么？

职场花“薪”人的70招高薪术

如何让自己
尽快加入高薪行列

指出提高工资的途径
找到提高工资的真正秘诀

薪酬问题
员工总面临
被动状态

掌握相关的技巧和经验

走出“鬼打墙”式的职场加薪迷雾

全新的薪酬理念

获得高薪的秘诀

紧迫感 各种压力
薪酬偏低 物价飞涨

业培训专家王秋野最佳力作



追薪族的必修课

员工走向成功的必备技能



科学技术文献出版社
SCIENTIFIC AND TECHNICAL DOCUMENTATION PRESS

要加薪



王秋野◎著

你 凭什么？

职场花“薪”人的70招高薪术

如何让自己
尽快加入高薪行列

指出提高工资的途径
找到提高工资的真正秘诀

薪酬问题
员工总面临
被动状态

全新的薪酬理念

获得高薪的秘诀

紧迫感 各种压力
薪酬偏低 物价飞涨

掌握相关的技巧和经验

走出“鬼打墙”式的职场加薪迷雾

图书在版编目 (CIP) 数据

要加薪,你凭什么?:职场花“薪”人的70招高薪术/王秋野著. —
北京:科学技术文献出版社,2012.11

ISBN 978-7-5023-7553-9

I. ①要… II. ①王… III. ①职业选择—通俗读物 IV. ①C913.2-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2012)第227751号

要加薪,你凭什么?——职场花“薪”人的70招高薪术

策划编辑:张微 责任编辑:马永红 责任校对:张燕育 责任出版:杨晓晖

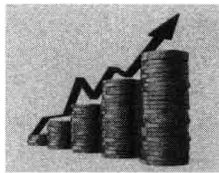
出 版 者	科学技术文献出版社
地 址	北京市复兴路15号 邮编 100038
编 务 部	(010) 58882938, 58882087 (传真)
发 行 部	(010) 58882868, 58882866 (传真)
邮 购 部	(010) 58882873
官 方 网 址	http://www.stdp.com.cn
淘宝旗舰店	http://stbook.taobao.com
发 行 者	科学技术文献出版社发行 全国各地新华书店经销
印 刷 者	三河市灵山装订厂
版 次	2012年11月第1版 2012年11月第1次印刷
开 本	710×1000 1/16开
字 数	194千
印 张	14.5
书 号	ISBN 978-7-5023-7553-9
定 价	29.80元



版权所有 违法必究

购买本社图书,凡字迹不清、缺页、倒页、脱页者,本社发行部负责调换

前言



“薪水”是职场中一个永恒的话题。在职场上，薪水是反映员工工作能力最直观的标尺之一。高薪不仅是公司领导者对员工工作的肯定，更是激发员工工作热情的一个重要的途径。可以说，高薪不仅是一个人物质财富的问题，它更体现了一个人的人生价值和生存意义。因此，高薪也就成为每一个职场员工的重要追求之一。

但是如何才能使自己获得更高的薪水却是很多职场员工苦恼的事情。在现实的职场中，总有一些员工任劳任怨、兢兢业业，然而却得不到公司管理者的重用，与高薪更是有缘无分；相比之下，有些员工干活虽很少，却深得领导赏识，轻轻松松地为自己赢得加薪的机会。

总有一些人觉得自己哪里都不错，学历高，能力强，然而与这些不相匹配的是，薪水就是不往上涨，只能干着急。为什么在同一个屋檐下工作，别人的薪水却比你拿得高呢？

其实，仔细研究那些职场上的高薪人，就会发现他们所具有的优点：他们要么能力过人，要么职场人脉处理得非常好，要么就是对工作尽职尽责，更有的对于公司无限的忠诚……相比，那些不懂得付出、总是在抱怨中度过的员工，他们一定是职场中的“亡”者。



无论做什么事情我们必须找准方法，这样才能保证每件事情都顺利完成。追求高薪也是一样。工作上，决定薪水高低的因素有很多，如工作业绩、职场人脉、工作态度、主动精神、能力、责任等等。因此，想要在工作中取得一定成就的员工，就必须掌握与之相关的这些工作技巧。否则，毫无技巧地盲目地追求只能徒劳无功，甚至还会影响你的心情和生活。

《要加薪，你凭什么？——职场花“薪”人的70招高薪术》为那些苦苦寻找高薪的人们指出了一条光明的大道。假如你是企业的普通员工，想提高自己的薪水，本书将告诉你怎样做才能改变自己的命运，达成目标。

书中围绕“如何让自己尽快加入高薪行列”这一话题，为每一个职场中人列出了一份切实可行的高薪养成方案。本书共分十章，分别从几个方面深入剖析了工资与工作绩效、工资与工作方法、工资与能力等几大要素的关系，指出了提高工资的途径。你的工资由谁来定？关于这个问题，本书首次提出了一个全新的薪酬理念，即员工的薪水其实是自己定的，而决定薪水高低的关键就是你的职业态度与技能，而不是你的老板。

天下没有免费的午餐，高薪需要用业绩说话；职场人脉投资使你加薪变得更轻松；敬业，让你的高薪从职业精神中蹦出来；高薪也需要积极主动去争取；一分耕耘一分收获，高薪也是忙出来的；用你的专业打造你亮丽的高薪品牌，钱包自然也会满满的……

目录

第一章

实干篇——天下没有免费的午餐，高薪需要用业绩说话

1. 最充分的准备换来最好的结果	002
2. 让你骄人的业绩为自己的薪水说话	005
3. 最理想的任务完成期是昨天	008
4. 能创造业绩的员工才是好员工	011
5. 你的“使用价值”有多高	014
6. 与“穷忙、瞎忙”说再见	017
7. 让自己行动起来	020

第二章

人脉篇——职场人脉投资使你加薪变得更轻松

- | | |
|--------------------------|-----|
| 1. 高效的沟通艺术有益于薪水的提高 | 024 |
| 2. 人脉不好，高薪当然有难度 | 027 |
| 3. 化解职场矛盾，高薪自然来 | 030 |
| 4. 人脉存折——存的是情，取的是钱 | 033 |
| 5. 职场的人脉就是你的“薪”脉 | 036 |
| 6. 让客户成为你加薪的“资本” | 039 |
| 7. 高薪源于把同事当挚友 | 042 |

第三章

态度篇——敬业，让你走出低薪的困境

- | | |
|----------------------------|-----|
| 1. 把工作当成自己的事业 | 046 |
| 2. 发现并解决身边的问题 | 049 |
| 3. 学会点燃你工作的激情 | 052 |
| 4. 爱岗敬业，从细节做起 | 055 |
| 5. 你糊弄工作，薪水就糊弄你 | 058 |
| 6. 轻视工作使你一穷二白 | 061 |
| 7. 没有卑微的工作，只有卑微的工作态度 | 064 |

第四章

主动篇——高薪也需要积极主动去争取

1. 工作不主动，“钱”途很被动	068
2. 自动自发，不做“职场机器人”	071
3. 职场中没有分外的工作	074
4. 在主动思考中做好每一件事	077
5. 积极行动，绝不拖延	080
6. 变“要我做”为“我要做”	083
7. 始终怀有“我能为公司做什么”的心态	086

第五章

进取篇——一分耕耘一分收获，高薪也是忙出来的

1. 勤奋工作，首先是为了你自己	090
2. 高薪源于比别人多做一点点	093
3. 懒惰的员工永远招老板烦	096
4. 有多少付出，就有多少收获	099
5. 做些分外的工作不吃亏	102
6. 工作中不要投机取巧	105
7. 杜绝做山寨版的工作狂	108

第六章

实力篇——用你的专业打造你亮丽的高薪品牌

- | | |
|------------------|-----|
| 1. 学会让自己成为不可替代 | 112 |
| 2. 高薪，你要做的就是脱颖而出 | 115 |
| 3. 记住，平凡与卓越的价格不同 | 118 |
| 4. 用能力创造你职场高薪的品牌 | 121 |
| 5. 凭“实力”征服你的老板 | 124 |
| 6. 能力的价值远高于文凭 | 126 |
| 7. 成为专家，才能成为赢家 | 129 |

第七章

创新篇——给脑子充满电，钱包自然也会满

- | | |
|-------------------|-----|
| 1. 老板不再需要“电脑员工” | 134 |
| 2. 工作亦要“学无止境” | 137 |
| 3. 在职“充电”就是自我增值 | 140 |
| 4. 对待专业，你越“贪心”越好 | 143 |
| 5. 勇于突破思维定势的束缚 | 146 |
| 6. 要加薪，就得先创新 | 149 |
| 7. 开启智慧头脑，获高薪不再是梦 | 152 |

第八章

责任篇——责任与薪水成正比，责任心让你“钱”途无量

1. 一份责任，一份“薪”	156
2. 担负责任就是为自己创造机会	159
3. 高薪来自额外的责任	162
4. 责任能激发你工作的潜能	164
5. 责任比能力更重要	167
6. 该完成的工作绝不拖延	171
7. 有些事不必向老板交代	174

第九章

任怨篇——在高薪人词典里没有“抱怨”这个词

1. 抱怨是高薪的拦路虎	178
2. 不抱怨，我们会收获更多快乐	181
3. 服从是高薪的第一步	184
4. 好奇害死猫，抱怨害死人	187
5. 积极进取，战胜抱怨	190
6. 不为工作找借口，只为高薪找方法	193
7. 与其抱怨不如改变	196

第十章

忠诚篇——高薪永远属于那些值得老板信赖的员工

1. 对待自己的公司要忠诚	200
2. 怀有一颗感恩的心	203
3. 把公司当作自己的家	206
4. 善待岗位“薪”情好	209
5. 做工作要忠诚、守信	212
6. 与企业同呼吸，共命运	215
7. 频繁跳槽，断送“高薪梦”	218

第 一 章 实 干 篇

——天下没有免费的午餐，高薪
需要用业绩说话



1. 最充分的准备换来最好的结果

在职场上，我们每个人都向往成功，但并不是每个人都能成功。正如一首歌曲中所提到的“没有人能随随便便成功”，所以职场上成功者总是极少数，而那些成功的人往往都是有所准备的人。因此，只要我们能够不断提升自己的实力，时刻准备着，成功定会属于我们。

【职场面对面】

贝特格是德国一家陶瓷厂的垃圾工人，他每天的工作就是负责将陶瓷厂里的废泥、废瓷器片等废料运到垃圾场。当时，陶瓷厂完全依靠一位叫卡尔的意大利技师和他的几个徒弟支撑。卡尔是这家陶瓷厂重金聘来的技师，月薪1万欧元。

有一天，卡尔技师因跟厂方意见不和而发生争执，后来他竟一怒之下带着自己的几个徒弟返回了意大利。因无人接替卡尔的位置，该陶瓷厂被迫停产。陶瓷厂的高管层顿时乱成了一锅粥。有人说：“赶紧去意大利向卡尔赔礼道歉，并且给他加薪，让他继续为我们工作吧！”又有人说：“卡尔要是实在不肯来，我们就必须迅速将招聘启事贴满意大利的大街小巷！只要能招聘到技师，就能解决问题。”

没想到，卡尔技师为了要看这家陶瓷厂的笑话，不但对厂方的道歉和

加薪毫不理会，还对意大利的同行发出通知：不要接受这家德国陶瓷厂的聘用。

就在这家陶瓷厂举步维艰之际，贝特格站了出来。他主动找到厂里的领导说：“可以让我试一试吗？”

领导都不相信，说：“你一个垃圾工干得了技工的活？”

贝特格当即拿出自己平时在家里烧制的一个花瓶，说：“请你们看看这个，它的质量跟咱们厂的产品相比哪个更好？”领导看后，个个目瞪口呆，纷纷问贝特格：“这花瓶真的是你烧制的？”贝特格给予了肯定的回答。

原来，这个在厂里毫不起眼地默默干了近十年的垃圾工，居然每天都在偷学卡尔技师的手艺。连厂方正式派去跟卡尔技师学艺的工作人员都没能学会的东西，却让贝特格全部学会了。

厂领导问贝特格：“你有什么要求，尽管提出来。”贝特格说：“我现在的月工资是30欧元，能不能将我的月工资提高到50欧元？”贝特格害怕说得太高厂领导不答应，便赶紧解释说：“我还做我的垃圾工，只是兼职做技师而已，因为我的母亲患有严重的哮喘病，每个月都需要服用20欧元的药物，而我的工资只够维持全家人每月的生活开销。”

厂领导说：“只要你能取代卡尔，你不但不用再干运垃圾的工作，从现在开始，你的月薪还能跟卡尔一样，每月1万欧元。”

就这样，这家陶瓷厂又开工了。贝特格，这位当初的垃圾工，做梦也没想到自己能拿如此高的工资，而卡尔技师更没想到，自己被一个垃圾工人打败了。

由此看来，机会是留给那些有准备的人的，贝特格的成功绝对不是一个偶然事件。试想，他当初要是没有付出比别人更多的努力，他会有今天的成就吗？正是因为他平时不断地提升自己，才会为自己日后的成功做好最充分的准备。才能在机遇来临时，抓住机遇的缰绳，从而让自己走向成功。



【智慧锦囊】

拿破仑说，“卓越的才能，如果没有机会，就将失去价值”。诚然，成功是需要机遇的。经常有人这样问：“机遇在哪里？”其实，机遇就在我们身边，就在我们日常生活中。它常常从我们的门缝里闪进，又从窗口处溜走。机遇往往稍纵即逝，但即使这样，它还是能被这样一种人抓住，那就是做好最充分准备的人。在职场中，只有用最充分的准备才能换来最好的结果。

在职场中，有很多人常常碌碌无为，他们在工作的时候总是躲在舒适角落，不肯主动做事。他们唯一主动的便是去争取休息时间。他们不懂得为自己的前途做准备，当看到别人有所成就时，他们就抱怨自己没有获得机遇。其实，机遇是不会选择这种人的。相反地，那些为成功时刻准备着的人，随时都在等待着机遇的到来的人怎么能不成功呢？

如果你还在感叹上天的不公，觉得机遇光顾了所有的人，唯独没有光顾你，那么你就大错特错了。如果你想在职场上有所作为，从众多平庸的人中脱颖而出，那么，你现在就得开始为此做准备。要知道，只有用最充分的准备才能换来最好的结果。

【高薪密钥】

机会总是留给那些有准备的人，成功的人和平庸的人最大的区别就在于：成功的人善于为赢得机会做准备，而平庸的人只是为自己错过机会找借口。



2. 让你骄人的业绩为自己的薪水说话

公司是员工努力证明自己业绩的战场，无论何时何地，如果你没有做出业绩，迟早是一枚被弃用的棋子。没有人去注意过程的酸甜苦辣，高薪只会给予创造骄人业绩的英雄。

【职场面对面】

高鹏毕业后到广州一家合资企业工作，他年纪轻轻就已经拿到了工商管理专业的硕士学位，并且还兼修着一门在职课程。也正是因为高鹏拥有高学历，这家合资企业在招聘时才会给高鹏比一般管理人员高出一倍多的工资，并将此项正式写进了用工合同。

但时间一长，无论是公司高层还是部门经理都慢慢发现，高鹏只是在协作性事务或是说参与性事务中发挥些作用（实际上，这些事情其他员工也能做到），一旦让他独立进行一些创造性的工作，高鹏就显得有些吃力。在平时的业务处理上，高鹏的做法也显得过于理想化和理论化，缺乏创新精神。

到了月底，当高鹏从财务部拿到自己的工资时，他看到工资条上写着2400元，感到非常意外。按照他的算法，自己的工资至少5000元，当时高鹏感觉自己受到了公司的欺骗。



于是高鹏径直走进董事长办公室，把工资条放到办公桌上，说出了自己的想法。听完他的话，董事长把工资单拿到手中说道：“公司的员工手册写得很清楚，有多大能力做多大的事、拿多高的工资。公司把你招进来，就是看重你的学历，以为你拥有与之相称的能力，但很遗憾，你并没有向公司证明这一点。”

“年轻人，其实你应该知道，文凭只是进入职场的敲门砖，但不是你的定盘星。按照你现在的能力和工作成绩，只能拿到这样的薪水。”

高鹏的经历告诉我们：即使一个人拥有再高的文凭、再多的知识，如果不能迅速转化成能力，那高额的奖金和丰厚的薪水便与你是有缘无分。

【智慧锦囊】

有一位房地产销售总监曾经这样说，“企业的管理者和老板，只看重一样东西，那就是业绩。员工希望老板给自己高薪，凭什么呢？最根本的就要看员工所做的事情，能在市场上产生多大的业绩”。在这个以业绩论英雄的时代，如果你不能创造出骄人的业绩，拿高薪的梦想是不可能实现的。

不管你在公司的地位如何，不管你的学历有多高，如果想实现高薪这个目标，都需要有骄人业绩来保证。因为有了员工的业绩，公司才能有利润，而利润是决定着一个企业的兴亡。客观地说，员工所创造利润的多少将直接来自于工作绩效的高低，这也是员工自身价值的一个重要体现。资历只是从一个侧面反映出你进入公司的年限，阅历也只是反映出你的从业经历，而真正有价值的是业绩，它直接反映出一位员工的能力。

拿破仑说过，“业绩造就伟人”。的确如此，每一个企业都把注重业绩当作自己企业文化的重要组成部分，而且把业绩当作员工的重要考核标准之一。如IBM营造了他们所谓的“高绩效文化”氛围，主要就是实行“个人业务承诺计划”，即员工薪水涨幅多少，有一定的参考指标。这个