

构建企业安全文化及 基本知识问答

GOUJIAN QIYE ANQUAN WENHUA JI JIBEN ZHISHI WENDA

姜福川 编



冶金工业出版社
Metallurgical Industry Press

构建企业安全文化及 基本知识问答

姜福川 编

北 京

冶金工业出版社

2013

内 容 简 介

本书针对如何构建企业的安全文化进行编写, 具体内容包括: 安全文化概论、企业安全文化基本理论、企业安全文化相关术语、企业安全文化构架、企业安全文化建设方法。

本书可供企业领导及员工学习, 也可供安全专业的本、专科学生学习参考。

图书在版编目(CIP)数据

构建企业安全文化及基本知识问答/姜福川编. —
北京: 冶金工业出版社, 2013. 6
ISBN 978-7-5024-6290-1

I. ①构… II. ①姜… III. ①矿山安全—问题解答
IV. ①TD7-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第 111320 号

出 版 人 谭学余

地 址 北京北河沿大街嵩祝院北巷 39 号, 邮编 100009

电 话 (010)64027926 电子信箱 yjcbbs@cnmip.com.cn

责任编辑 李 雪 美术编辑 彭子赫 版式设计 孙跃红

责任校对 李 娜 责任印制 张祺鑫

ISBN 978-7-5024-6290-1

冶金工业出版社出版发行; 各地新华书店经销; 三河市双峰印刷装订有限公司印刷

2013 年 6 月第 1 版, 2013 年 6 月第 1 次印刷

787mm×1092mm 1/16; 11 印张; 262 千字; 155 页

35.00 元

冶金工业出版社投稿电话: (010)64027932 投稿信箱: tougao@cnmip.com.cn

冶金工业出版社发行部 电话: (010)64044283 传真: (010)64027893

冶金书店 地址: 北京东四西大街 46 号(100010) 电话: (010)65289081(兼传真)

(本书如有印装质量问题, 本社发行部负责退换)

前 言

安全是企业正常生产的保障，也是人们工作时的基本要求。目前，政府、社会、企业对安全生产都非常重视，各种安全规程和制度建立得也比较完善，然而事故却还时有发生。调查分析认为，造成各类事故的主要原因是人的不安全行为，约占全部事故的80%以上。要把事故控制在最小限度内，必须控制人的不安全行为。

企业安全文化是企业发展的软实力，其功能是传播安全生产先进理念，倡导安全生产科学观念，增强安全生产精神动力，提供安全生产智力支持，推进安全管理进步，全面提高员工的安全素质，促使员工养成安全行为习惯。除此之外，企业安全文化还在于它的有效性，也就是：

第一，企业安全文化来源于员工对安全的需求。它能提供越来越好的工作质量与生活乐趣，给受这种文化熏陶的员工以安全、幸福、健康与尊严，简单地说，它是以人为本的文化而不是以人为敌或为奴的文化。现实也说明员工喜爱与尊敬这种文化。

第二，企业安全文化有足够的凝聚力与亲和力，它能使受这种文化影响的人，聚拢起来，友好起来，而不是恶斗不已、仇视与分裂。

第三，每一个企业的安全文化都有其自身的特色，而且要与时俱进，又有足够的对于自身特色的珍爱与信心。

企业通过安全文化的建设，从根本上提高企业全员的安全素质，保障企业安全生产；使其成为预防事故的“软实力”，对于预防事故具有长远的战略性意义；创造一种良好的安全人文氛围和协调的人—机—环境关系，对人的行为形成从无形到有形的影响，从而对人的不安全行为产生控制作用，以达到减少人为事故的效果。

因此，安全文化建设是一项战略性、治本性、长效性的工程，需要从长计

议、持之以恒。建设良好的安全文化，是企业预防事故、安全生产的重要基础保障。

本书以问答的形式，对企业建设安全文化给出了较为系统的回答。对想了解企业安全文化的人员和想建设安全文化的企业会有一些帮助。本书还引用了大量的参考文献，这些文献对于编者帮助极大，在此对文献作者表示敬意和谢意。书中谬误和不妥之处，恳求读者予以指正。

编 者
2013 年春

目 录

1 安全文化概论	1
1.1 安全文化的起源与发展	1
1-1 安全文化的概念是如何起源的?	1
1-2 安全文化的发展可分为哪三个阶段?	1
1-3 企业安全文化在我国的发展经历了哪些过程?	2
1-4 目前我国安全文化研究主要涉及哪些内容?	2
1.2 安全文化与安全科学	3
1-5 文化与科学的关系是什么?	3
1-6 现代科学技术体系分为哪几个层次?	3
1-7 现代科学技术体系包括哪些内容?	4
1-8 安全科学的发展及学科体系的建立经历了哪些过程?	4
1-9 安全文化科学体系可分为哪几个层次?	5
1-10 安全文化科学体系包括哪些内容?	5
1-11 安全文化科学与安全科学有什么关系?	6
1-12 安全科学与安全文化有什么关系?	6
1-13 安全文化建设对于企业有何意义?	6
1-14 企业安全文化建设的必要性体现在哪些方面?	7
1-15 为什么说企业安全文化是构建企业平稳发展的前提?	8
1-16 为什么说企业安全文化是实现企业安全管理的灵魂?	8
1-17 为什么说企业安全文化是凝聚企业员工合作的基石?	9
1-18 安全文化建设对人类社会有何意义?	9
1.3 安全文化研究现状	10
1-19 国外安全文化研究现状如何?	10
1-20 国内安全文化研究主体现状如何?	13
1-21 国内安全文化研究主要在哪些领域?	14
1-22 国内安全文化研究学科发展现状如何?	14
1-23 国内安全文化研究采用什么方式?	14
1-24 近年来国内与安全文化有关的调研有哪些?	14
1-25 近年来国内与安全文化有关的论著有哪些?	15
1-26 近年来国内与安全文化有关的会议有哪些?	15
1-27 国内安全文化建设有哪些特点?	15
1-28 目前安全文化理论研究有什么进展?	17
1-29 针对安全文化的表征有哪些评价方法?	18

1-30	企业安全文化的发展可以分为哪五个演化层次?	19
1-31	企业安全文化发展的“四阶段论”是指哪四个阶段?	19
1-32	企业安全文化发展的“四阶段论”的第一阶段有什么特点?	20
1-33	企业安全文化发展的“四阶段论”的第二阶段有什么特点?	20
1-34	企业安全文化发展的“四阶段论”的第三阶段有什么特点?	20
1-35	企业安全文化发展的“四阶段论”的第四阶段有什么特点?	20
1-36	什么是班组“细胞理论”模型?	21
1-37	班组安全文化“细胞理论”产生的背景是什么?	21
1-38	为什么说班组是企业的细胞?	22
1-39	为什么说员工是细胞核?	22
1-40	为什么说岗位是细胞质?	22
1-41	为什么说现场是细胞壁?	23
1.4	安全文化的发展趋势	23
1-42	安全文化理论发展有哪些趋势?	23
1-43	安全文化建设为什么要有社会群众的参加?	24
1-44	安全文化建设为什么要与安全实践紧密结合起来?	25
1-45	安全宣教活动与安全文化有什么关系?	25
1-46	安全文化建设是为了实现什么目标?	26
2	企业安全文化基本理论	27
2.1	安全文化与企业安全文化	27
2-1	什么是安全?	27
2-2	什么是文化?	27
2-3	文化有哪些基本属性?	28
2-4	什么是安全文化?	28
2-5	什么是安全文化的组织承诺?	30
2-6	什么是安全文化的管理参与程度?	30
2-7	什么是安全文化的员工授权?	31
2-8	什么是安全文化的奖惩系统?	31
2-9	什么是安全文化的报告系统?	31
2-10	安全文化有哪些特点?	31
2-11	什么是企业安全文化?	32
2.2	企业文化与企业安全文化的关系	32
2-12	什么是企业文化?	32
2-13	什么是企业文化五因素说?	33
2-14	什么是企业文化两种文化总和说?	34
2-15	什么是企业文化群体意识说?	34
2-16	什么是企业文化精神现象说?	34
2-17	企业文化的概念是如何起源的?	34

2-18	企业文化有什么作用?	35
2-19	企业文化可分为哪几个层次?	35
2-20	什么是企业的精神文化?	35
2-21	什么是企业的制度文化?	35
2-22	什么是企业的行为文化?	35
2-23	什么是企业的物质文化?	35
2-24	企业安全文化与企业文化有什么联系?	35
2-25	企业安全文化建设与企业文化建设有什么关系?	36
2-26	企业安全文化与企业文化有什么区别?	36
2.3	企业安全文化效应	37
2-27	企业安全文化对安全生产起什么作用?	37
2-28	企业安全文化有哪些功能?	38
2-29	什么是企业安全文化的凝聚功能?	38
2-30	什么是企业安全文化的规范功能?	38
2-31	什么是企业安全文化的导向功能?	39
2-32	什么是企业安全文化的激励功能?	39
2-33	什么是企业安全文化的辐射功能?	39
2-34	什么是企业安全文化的调适功能?	40
2.4	企业安全文化的内容	40
2-35	良好的企业安全文化应该反映在哪些方面?	40
2-36	如何实现高效全方位人性化的企业安全生产管理?	40
2-37	如何构建“信任”的工作环境?	42
2-38	如何构建“尊重”的工作环境?	42
2-39	和谐的企业人际关系体现在哪些方面?	43
2-40	如何构建和谐的企业人际关系?	43
2-41	优美的工作环境体现在哪些方面?	44
2-42	如何构建和谐的人际关系和民主宽松的工作环境?	44
2-43	如何构建优美、舒适的工作环境?	45
2-44	如何培养良好的企业学习氛围?	45
2-45	“学习型企业”有哪些显著特点?	46
2-46	如何创建“学习型企业”?	47
2-47	安全文化建设的中心任务是什么?	47
2-48	如何实现全员参与的企业安全生产形式?	48
2-49	企业安全文化对决策层有哪些要求?	49
2-50	企业安全文化对决策者的安全素质有哪些要求?	50
2-51	企业安全文化对管理层有哪些要求?	51
2-52	企业安全文化对管理层安全文化素质有哪些要求?	51
2-53	安全专职人员应具备哪些安全文化知识?	52
2-54	安全专职人员应具备哪些安全文化素质?	52

2-55	企业操作层应具备哪些安全文化知识?	52
2-56	企业操作层应具备哪些安全文化素质?	52
2-57	建立操作层安全文化有哪些途径?	53
2-58	企业安全文化对家属有哪些要求?	53
2-59	为什么要重视企业安全活动的开展?	54
2-60	如何开展形式多样的企业安全文化活动?	54
2-61	如何实现企业安全目标管理?	55
2-62	目标管理有哪些特点?	56
2-63	在制定安全目标时应遵循哪些基本原则?	56
2-64	如何做好目标管理活动中的控制?	57
2-65	如何做好目标管理活动中的协调?	57
3	企业安全文化相关术语	58
3.1	安全承诺	58
3-1	什么是安全承诺?	58
3-2	安全承诺包含哪些内容?	58
3-3	如何建立企业安全生产承诺体系?	58
3-4	什么是安全价值观?	58
3-5	安全价值观对企业安全生产有什么影响?	58
3-6	什么是安全愿景?	59
3-7	安全愿景对企业安全生产有什么影响?	59
3-8	如何制定企业安全愿景?	59
3-9	什么是安全使命?	60
3-10	如何制定企业安全使命?	60
3-11	什么是安全目标?	60
3-12	如何制定企业安全目标?	60
3-13	安全价值观、安全愿景、安全使命和安全目标有什么关系?	61
3-14	为什么要重视企业安全承诺的表述?	61
3-15	企业安全理念或价值观的表述应遵循哪些原则?	61
3-16	如何使企业安全承诺的表述完整、准确?	62
3-17	如何使企业安全承诺的表述具有普适性?	62
3-18	如何使企业安全承诺的表述具有独特性?	62
3-19	如何使企业安全承诺的表述具有感召力?	62
3-20	什么是企业领导表率?	62
3-21	企业决策层表率作用具体包括哪些内容?	63
3-22	决策层如何做好企业安全文化的引领工作?	63
3-23	什么是各级管理层示范推进?	63
3-24	各级管理层示范推进具体包括哪些内容?	63
3-25	什么是职工理解支持?	64

3-26	什么是传达相关方?	64
3-27	安全承诺的传播范围包括哪些人员?	64
3-28	为什么要重视安全承诺的传播方式?	64
3-29	什么是安全承诺的传播频度?	64
3-30	对于安全承诺传播效果的评价有哪些评价指标?	65
3.2	行为规范与程序	65
3-31	企业内部的行为规范应满足哪些要求?	65
3-32	企业内部的行为规范与企业安全承诺有什么关系?	65
3-33	企业内部的行为规范与企业安全文化建设有什么关系?	65
3-34	企业制定内部的行为规范有哪些注意事项?	65
3-35	企业进行员工行为观测有哪些注意事项?	66
3-36	什么是安全程序?	66
3-37	安全程序与行为规范有什么关系?	66
3-38	如何建立和执行企业安全程序?	66
3-39	企业制定安全程序有哪些注意事项?	67
3.3	安全行为激励	67
3-40	什么是安全行为激励?	67
3-41	企业进行安全行为激励的指标有哪些?	67
3-42	如何通过给予员工鼓励进行安全行为激励?	67
3-43	如何通过建立员工安全绩效评估系统进行安全行为激励?	68
3-44	如何通过树立安全榜样进行安全行为激励?	68
3.4	安全信息传播与沟通	68
3-45	安全信息传播与沟通在企业安全文化建设中起什么作用?	68
3-46	如何建立企业安全信息传播系统?	69
3-47	安全信息主要有哪些传播形式?	69
3-48	如何优化企业安全信息传播内容?	69
3-49	如何建立良好的企业沟通程序?	69
3.5	自主学习与改进	70
3-50	自主学习和改进与企业安全文化建设有什么关系?	70
3-51	如何建立有效的企业安全学习模式?	70
3-52	如何建立企业岗位适任资格评估和培训系统?	70
3-53	如何吸取教训认真改进企业规范和程序?	71
3-54	如何鼓励员工对企业安全问题予以关注?	71
3-55	如何建立企业宣传教育机制?	71
3.6	安全事务参与	71
3-56	什么是安全事务参与?	71
3-57	安全事务参与对企业安全文化建设有什么意义?	71
3-58	如何落实企业全体员工对安全贡献的责任?	72
3-59	如何建立多种员工参与方式?	72

3-60	如何让承包商对企业安全绩效做出贡献?	72
3.7	审核与评估	72
3-61	审核与评估对企业安全文化建设有什么意义?	72
3-62	如何对企业安全文化状况进行全面审核?	72
3-63	安全文化建设及审核对评估方式有什么要求?	73
4	企业安全文化构架	74
4.1	企业安全文化构架概述	74
4-1	企业安全文化构架的主要内容是什么?	74
4.2	企业安全理念文化	74
4-2	什么是安全理念?	74
4-3	安全理念的作用是什么?	74
4-4	如何建立企业安全理念体系?	74
4-5	什么是安全理念文化?	75
4-6	安全理念文化对企业安全文化建设有什么意义?	75
4-7	安全理念文化建设的内容是什么?	75
4-8	企业安全提醒有什么作用?	75
4-9	企业安全提醒包括哪些内容?	75
4-10	厂矿长提醒应该包括哪些内容?	75
4-11	车间(工区)管理者提醒应该包括哪些内容?	76
4-12	班组长提醒应该包括哪些内容?	76
4-13	岗位员工自我提醒应该包括哪些内容?	76
4-14	企业救命法则包括哪些内容?	76
4-15	如何进行企业安全文化动员?	77
4-16	如何建设企业安全理念文化?	77
4-17	岗位安全文化包括哪些内容?	77
4-18	岗位安全文化在企业安全文化建设中起什么作用?	77
4-19	企业应树立什么样的安全人本理念?	78
4-20	企业应树立什么样的安全发展理念?	78
4-21	企业应树立什么样的安全管理理念?	78
4-22	企业应树立什么样的安全操作理念?	78
4-23	企业应树立什么样的基本安全态度?	78
4-24	企业负责人应具有哪些安全观?	78
4-25	什么是“安全第一”的哲学观?	79
4-26	什么是“安全就是效益”的经济观?	79
4-27	什么是“安全就是生命”的感情观?	81
4-28	什么是人-机-环境协调的系统观?	81
4-29	什么是“预防为主”的科学观?	81
4-30	什么是安全教育的优先观?	82

4-31	什么是安全管理的基础观?	82
4-32	什么是意识?	82
4-33	意识具有什么性质?	82
4-34	意识会对行为产生什么影响?	83
4-35	什么是安全意识?	83
4-36	安全意识包括哪些形式?	83
4-37	安全意识有哪些职能?	83
4-38	安全意识会对安全生产产生什么积极影响?	83
4-39	什么是安全意识的结构?	84
4-40	安全意识的结构由哪些方面组成?	84
4-41	如何理解安全意识结构要素中的物质基础?	84
4-42	如何理解安全意识结构要素中的智力因素?	84
4-43	如何理解安全意识结构要素中的精神因素?	84
4-44	安全意识结构中的物质基础、智力因素和精神因素之间有什么关系?	85
4-45	安全意识有哪些特点?	85
4-46	什么是安全意识的自觉性?	85
4-47	什么是安全意识的指向性?	85
4-48	什么是安全意识的目的性和计划性?	86
4-49	什么是安全意识的能动性?	86
4-50	什么是安全意识的制约性?	86
4-51	什么是安全意识的可塑性?	86
4-52	什么是安全意识的层次性?	86
4-53	安全意识分为哪几个层次?	87
4-54	如何理解安全意识的活动过程?	87
4-55	安全意识的活动过程包括哪些内容?	87
4-56	如何强化员工的安全意识?	88
4-57	为什么要建设心态安全文化?	89
4-58	如何建设心态安全文化?	89
4-59	心态安全分为哪几个层次?	89
4-60	超前安全保护意识主要体现在哪些方面?	89
4-61	间接安全保护意识主要体现在哪些方面?	90
4-62	应急安全保护意识主要体现在哪些方面?	90
4-63	灾后安全保护意识主要体现在哪些方面?	90
4-64	安全心理培训有什么意义?	91
4-65	如何进行安全心理培训?	91
4-66	企业管理中应避免哪些消极安全心理?	91
4-67	什么是企业管理中的利益型消极安全心理?	92
4-68	什么是企业管理中的应付型消极安全心理?	92
4-69	什么是企业管理中的随意型消极安全心理?	92

4-70	什么是企业管理中的麻痹型消极安全心理?	92
4-71	什么是企业管理中的无知型消极安全心理?	92
4-72	为什么要重视企业安全宣传?	93
4-73	企业安全宣传有哪些具体形式?	93
4-74	如何通过案例通报进行企业安全文化宣传?	94
4-75	如何通过安全标语进行企业安全文化宣传?	94
4-76	如何通过宣传画廊进行企业安全文化宣传?	94
4-77	如何通过报刊专柜进行企业安全文化宣传?	94
4-78	如何通过影视宣传进行企业安全文化宣传?	95
4-79	如何通过实地参观进行企业安全文化宣传?	95
4-80	如何通过知识讲座进行企业安全文化宣传?	95
4-81	如何通过知识竞赛进行企业安全文化宣传?	95
4-82	如何通过安全演习进行企业安全文化宣传?	96
4-83	如何通过现场教育进行企业安全文化宣传?	96
4-84	安全宣传、安全教育与安全文化之间有什么关系?	96
4-85	为什么要重视安全教育?	96
4-86	安全教育有什么作用?	97
4-87	安全教育包括哪些方面的内容?	98
4-88	为什么要重视员工安全技能教育?	98
4-89	为什么要重视员工安全态度教育?	99
4-90	安全态度教育包括哪些内容?	99
4-91	了解教育对象态度的安全态度教育方法有哪些?	100
4-92	在安全态度教育方法上应注意哪些方面?	100
4-93	安全思想教育有哪些性质?	100
4-94	如何理解安全思想教育的导向性?	100
4-95	如何理解安全思想教育的间接性?	101
4-96	如何理解安全思想教育的潜在性?	101
4-97	如何理解安全思想教育的灵活性?	101
4-98	如何理解安全思想教育的实效性?	101
4-99	安全思想教育面临着哪些新情况?	101
4-100	安全思想教育有哪些新理念?	102
4-101	什么是安全思想教育的系统理念?	102
4-102	什么是安全思想教育的文化理念?	102
4-103	什么是安全思想教育的创新理念?	102
4-104	安全教育应促使员工形成哪些安全观?	103
4-105	如何理解安全就是幸福的观念?	103
4-106	如何理解安全就是财富的观念?	103
4-107	如何理解安全就是道德的观念?	104
4-108	如何理解安全就是技能的观念?	104

4-109	如何理解安全就是荣誉的观念?	105
4-110	文学艺术在安全文化建设中起什么作用?	105
4-111	文学艺术在我国安全文化建设中的现状如何?	105
4.3	企业安全制度文化	106
4-112	什么是企业安全制度文化?	106
4-113	企业安全制度文化建设有什么意义?	106
4-114	企业安全制度文化建设应遵循哪些基本原则?	106
4-115	企业如何建设安全制度文化?	106
4-116	企业安全生产规章制度可以划分为哪些层级?	107
4-117	企业安全管理制度应满足哪些要求?	107
4-118	如何实现企业安全管理制度的配套性?	107
4-119	如何实现企业安全管理制度的先进性?	107
4-120	如何实现企业安全管理制度的科学性?	107
4-121	如何实现企业安全管理制度的可操作性和时效性?	107
4-122	企业班前会准备的主要要求是什么?	108
4-123	企业交接班制度的主要要求是什么?	108
4-124	企业要害岗位岗前许可制度的主要要求是什么?	108
4-125	企业无隐患管理的主要要求是什么?	108
4-126	企业安全许可审批机制应满足哪些要求?	109
4-127	企业安全技术规程及操作规程文化建设的主要内容是什么?	109
4-128	企业劳动保护主要包括哪些内容?	109
4-129	企业如何设置安全机构?	110
4-130	企业安全管理体制文化建设主要包括哪些内容?	111
4-131	安全管理配套制度文化体系建设主要包括哪些内容?	111
4-132	安全法律、法规体系建设主要包括哪些内容?	112
4-133	建立企业监督检查机制有什么意义?	112
4-134	企业监督检查机制主要包括哪些内容?	112
4-135	如何建立完善车间、班组安全责任网络体系?	112
4-136	如何建立完善车间、班组两层级安全管理运作机制?	113
4-137	如何建立完善车间、班组安全管理配套制度体系?	113
4-138	如何建立完善“三违”控制体系?	113
4-139	如何建立完善车间、班组自我安全评价体系?	114
4-140	如何建立完善安全讲话教育机制和两级安全述职制度?	114
4-141	如何落实两层级安全责任?	115
4-142	如何规范安全记录、档案和台账管理?	115
4-143	如何建立完善车间、班组安全教育培训体系和运作机制?	115
4-144	如何建立完善周安全活动运作体系与体制?	116
4.4	企业安全行为文化	116
4-145	什么是企业安全行为文化?	116

4-146	企业安全行为文化建设有什么意义?	116
4-147	企业安全行为文化建设的目标是什么?	117
4-148	企业如何建设安全行为文化?	117
4-149	企业三级员工行为规范、安全作业指导书是什么?	117
4-150	决策层安全决策行为规范包括哪些内容?	117
4-151	管理层安全执行行为规范包括哪些内容?	117
4-152	员工安全行为规范包括哪些内容?	118
4-153	企业安全精神(智能)文化包括哪些内容?	118
4-154	企业安全精神(智能)文化反映在哪些方面?	118
4-155	企业安全管控可以分为哪五个阶段?	119
4-156	什么是企业安全管控的粗放、松散型安全管控阶段?	119
4-157	什么是企业安全管控的强制被动执行阶段?	119
4-158	什么是企业安全管控的依赖引领阶段?	119
4-159	什么是企业安全管控的自我安全管控阶段?	119
4-160	什么是企业安全管控的行为养成阶段?	119
4-161	企业《员工安全行为规范体系构架》的主要内容是什么?	120
4-162	行为养成载体建设有哪些方法?	120
4-163	企业安全行为文化建设组织领导的内容主要是什么?	121
4-164	什么是员工安全行为控制?	121
4-165	员工安全行为控制如何按控制阶段划分?	121
4-166	什么是员工安全行为控制的前馈控制?	121
4-167	什么是员工安全行为控制的同期控制?	122
4-168	什么是员工安全行为控制的反馈控制?	122
4-169	员工安全行为控制如何按控制对象划分?	122
4-170	什么是员工安全行为控制的自我控制?	123
4-171	什么是员工安全行为控制的跟踪控制?	123
4-172	员工安全行为跟踪控制有哪些常用方法?	123
4-173	什么是员工安全行为控制的群体控制?	123
4-174	员工安全行为控制如何按控制手段划分?	124
4-175	什么是员工安全行为控制的规则控制?	124
4-176	什么是员工安全行为控制的权威控制?	124
4-177	什么是员工安全行为控制的影响力控制?	124
4-178	什么是员工安全行为控制的技术控制?	124
4.5	企业安全物质文化	124
4-179	什么是企业安全物质文化?	124
4-180	企业安全物质文化建设有何意义?	125
4-181	企业安全物质文化建设的目标是什么?	125
4-182	企业安全物质文化建设有哪些内容?	125
4-183	企业安全物质文化建设的组织领导有哪些内容?	125

4-184	企业安全防护装置建设有哪些内容?	126
4-185	企业安全设备设施建设有哪些内容?	126
4-186	什么是设备的本质安全化?	126
4-187	设备的本质安全化包括哪些内容?	127
4-188	如何实现设备的本质安全化?	127
4-189	什么是设备的失误安全功能?	127
4-190	什么是耐失误设计?	128
4-191	耐失误设计的主要方法是什么?	128
4-192	什么是设备的故障安全功能?	128
4-193	如何实现设备的故障安全功能?	128
4-194	在设计中采取安全系数的基本思想是什么?	128
4-195	什么是可靠性?	128
4-196	什么是冗余设计?	129
4-197	冗余设计包括哪些方法?	129
4-198	安全监控系统有什么作用?	129
4-199	什么是设备的防护功能?	129
4-200	设备的防护功能设计应遵循什么原则?	129
4-201	什么是消除潜在危险的原则?	129
4-202	什么是距离防护原则?	130
4-203	什么是屏蔽原则?	130
4-204	什么是时间防护原则?	130
4-205	什么是坚固原则?	130
4-206	什么是闭锁原则?	130
4-207	什么是薄弱环节原则?	130
4-208	什么是警告和禁止信息原则?	130
4-209	什么是避难与救援?	130
4-210	如何设计合理的人机界面?	131
4-211	什么是工艺技术本质安全化?	131
4-212	什么是工艺过程的本质安全化?	131
4-213	工艺过程的本质安全化体现在哪些方面?	131
4-214	工艺过程的本质安全化的内容是什么?	131
4-215	什么是管理标准化?	132
4-216	什么是现场标准化?	132
4-217	什么是操作标准化?	132
4-218	操作标准化包括哪几个要素?	133
4-219	操作标准化的主要功能是什么?	133
4-220	什么是生产秩序化?	133
4-221	企业减灾应急设施建设应满足什么要求?	133
4-222	企业安全防护器材包括哪些种类?	133

4-223	安全标志、标识、提示规范化建设的主要内容是什么？	134
4-224	作业环境整洁化、定制管理标准化建设的主要内容是什么？	134
4-225	人流、车流与物流有序化建设的主要内容是什么？	134
4-226	危险源辨识和分级监控标准化建设的主要内容是什么？	135
4-227	安全文化长廊与安全文化教育展览室建设的主要内容是什么？	135
4-228	岗位隐患排查规范与整改核销流程建设的主要内容是什么？	135
4-229	实现企业本质安全化有哪些基本途径？	135
4-230	什么是系统追问？	136
4-231	什么是系统安全？	136
4-232	因子整合包括哪些内容？	136
4-233	什么是责、权、利的整合？	137
4-234	什么是知识、意识、行为的整合？	137
4-235	什么是人、物、环境的整合？	137
4-236	什么是情形、因果、对策的整合？	137
4-237	安全防护与人机隔离技术标准化包括哪些内容？	137
4-238	人流、车流与物流有序化包括哪些内容？	138
4-239	危险区域或危险岗位“红区”控制模式包括哪些内容？	138
4-240	厂区“三区”控制模式包括哪些内容？	138
4-241	防撞装置规范化包括哪些内容？	138
5	企业安全文化建设方法	139
5-1	企业安全文化建设有哪些途径？	139
5-2	如何进行班组及职工的安全文化建设？	139
5-3	如何进行管理层及决策者的安全文化建设？	139
5-4	如何进行生产现场的安全文化建设？	139
5-5	如何进行企业人文安全环境文化建设？	140
5-6	如何开展定期或非定期的企业安全文化建设实践活动？	140
5-7	如何体现企业安全管理制度的可操作性和时效性？	140
5-8	企业应建立什么样的安全运作机制？	140
5-9	什么是本质安全型员工？	140
5-10	什么是本质安全型企业？	140
5-11	企业安全文化内部建设的重点是什么？	141
5-12	安全文化的奖惩系统对构建企业安全文化有何作用？	141
5-13	安全文化的标准系统对构建企业安全文化有何作用？	141
5-14	安全文化的榜样系统对构建企业安全文化有何作用？	141
5-15	安全文化的领导承诺系统对构建企业安全文化有何作用？	141
5-16	安全文化的传播系统对构建企业安全文化有何作用？	142
5-17	安全文化的反馈系统对构建企业安全文化有何作用？	142
5-18	安全文化的自愿报告系统对构建企业安全文化有何作用？	142