



夏桂颖
李克艳

编著

职场维权

300招



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

职场维权 300

招

夏桂颖 李克艳 编著



法律出版社
LAW PRESS • CHINA

图书在版编目(CIP)数据

职场维权 300 招 / 夏桂颖, 李克艳编著. —北京:
法律出版社, 2014. 1

ISBN 978 - 7 - 5118 - 5281 - 6

I. ①职… II. ①夏…②李… III. ①劳动法—基本
知识—中国 IV. ①D922.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第 195574 号

职场维权 300 招

夏桂颖 李克艳 编著

编辑统筹 大众出版社

策划编辑 邢艳萍

责任编辑 邢艳萍

装帧设计 李 瞻

© 法律出版社·中国

出版 法律出版社

总发行 中国法律图书有限公司

经销 新华书店

印刷 北京民族印务有限责任公司

责任印制 沙 磊

开本 A5

印张 10.375

字数 214千

版本 2014 年 1 月第 1 版

印次 2014 年 1 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

网址/www.lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782

重庆公司/023-65382816/2908

北京分公司/010-62534456

西安分公司/029-85388843

上海公司/021-62071010/1636

深圳公司/0755-83072995

书号:ISBN 978 - 7 - 5118 - 5281 - 6

定价:28.00 元

(如有缺页或倒装 中国法律图书有限公司负责退换)

前 言

在一个4000名青年学生参加的专场招聘会,法律咨询处的律师一天中仅接待了几个人。某媒体的记者在现场询问了几名求职者,他们都轻松地表示,自己现在还没有考虑过会碰到些什么样的法律问题。其实在司法实践中,青年学生就业引发的法律纠纷近年来持上升趋势。青年学生求职就业过程中常见的法律问题有:被职业中介欺骗;在校实习期间与用人单位签订合同的法律性质不明确;在不知情的情况下被学校和用人单位收取违约金;用人单位不与其签订正式聘用合同或劳动合同;用人单位违法收取就业保证金;被劳务派遣后不清楚自己与劳务派遣公司、用工单位之间的关系;用人单位规章制度的效力;奖金是否属于工资;津贴与补贴是否属于工资;用人单位承诺的工资待遇不兑现;青年学生就业后能够享受的假期;加班费问题;在试用期不为员工缴纳社会保险;工伤认定程序;用人单位在什么情况下可以与其解除劳动或人事关系;跳槽时应当注意的问题;等等。

本书将与求职就业的青年分享从在高校学习期间勤工俭学至毕业期间实习就业再到毕业后求职换岗不同时期的求职就业法律知识。作为一本专门针对职场维权题材的图书,它涵盖了毕业生就业档案、户口如何处理;公务员、事业单位人员、劳务工、临时工、劳动者等不同劳动人事体制下的员工的区别及就业中应当注意的权利和义务;青年平等就业权;劳动者在签订、履行、续订、

变更、解除、终止劳动合同过程中的工资、休息休假、劳动安全、社会保险、工伤、离职经济补偿和赔偿；公务员的招聘录用、职务任免、工资和其他福利待遇、考核和奖惩等法律知识。

作为一本专门写给青年求职者职场规划、选择、维权的图书，除了具备相同或类似书籍的共性之外，本书具备以下三个特色：

第一，内容全面。立体而系统地涵括了一个求职者从高校读书到就业再到离职全过程所涉及的相关政策和法律制度，具体包括公务员管理制度、事业单位人事制度和劳动法律制度等不同的法律及上百个法律文件。本书在对我国现行有效的上述法律文件进行细致梳理的基础上，总结出求职者必须掌握的 300 多个求职就业法律知识点。

第二，横向、纵向深度解析求职维权焦点问题。横向以第五篇中工资系列问题为例，深度解答了“月工资制”、“日工资制”、“小时工资制”、“年薪制”、“奖金”、“年底双薪”、“年终奖”等工资概念。纵向以第九篇经济补偿金系列问题为例，深度解答了“经济补偿金的适用情形？劳动者主动提出解除劳动合同，与用人单位协商一致解除劳动合同的可以要求支付经济补偿金吗？未签订劳动合同的双倍工资支付的时间段？劳动法与劳动合同法对经济补偿金规定的区别？劳动者以未及时足额支付加班费要求解除劳动合同的，可以获得经济补偿金吗？劳动合同法实施前后连续存在的劳动合同，经济补偿金的起算时间？经济补偿金的计算标准？经济补偿金的计算基数？经济补偿金纳税计算方法？经济补偿与经济赔偿金的区别？用人单位支付经济赔偿金的情形？员工自愿放弃社会保险，劳动合同解除后能否主张经济补偿？代通知金？患病员工因伤离职的经济补偿金和医疗补助费？”等。

第三,体例新颖,问答式编排,方便查阅。全书将写作体例统一为一问一答式,这样方便青年人在繁忙的学习工作之余,快速查找到自己最关心的就业法律知识。

目 录

第一篇 档案、户口

1. 就业协议、就业报到证、派遣证等分别指什么? 1
2. 应届毕业生就业需要哪些证件? 3
3. 针对应届毕业生的特殊就业项目有哪些? 3
4. 户口、档案对毕业之后的就业、生活有何重要作用? 5
5. 学生档案包括哪些内容? 6
6. 人事档案有什么用? 6
7. 人事档案有哪些存档方式? 6
8. 档案从高校迁出应办理哪些手续? 7
9. 哪些单位有提档权? 8
10. 哪些属于流动人员人事档案? 8
11. 流动人员人事档案管理机构有哪些? 9
12. 毕业生户口迁移的基本政策是什么? 9
13. 目前,毕业生档案转移的基本政策是什么? 11
14. 未能及时就业的毕业生户口和档案分别怎么处理? 12
15. 户口“打回原籍”是否会影响就业及再迁移? 13
16. 毕业生毕业时对于户口和档案的迁移应注意哪些问题? 13

17. 离职时,用人单位有权扣留人事档案吗? 19

第二篇 国家机关、企事业单位 人员聘用制度

18. 我国公务员的职务与级别如何划分? 21
19. 事业单位编制有哪些岗位? 25
20. 公务员和事业单位的聘用制度分别指什么? 27
21. 什么是劳动合同制? 28
22. 劳务关系有哪些特殊之处? 30
23. 雇用关系与劳动关系有什么区别? 32
24. 怎么界定临时工? 35
25. 什么是劳务派遣制? 37
26. 如何正确分配劳务派遣单位和用工单位各自应承担的责任? 38
27. 劳务派遣中的劳动报酬支付主体是谁? 39
28. 原用人单位可以将与老员工的劳动关系转为劳务关系吗? 40
29. 特殊情形下劳动关系如何认定? 40

第三篇 平等就业

30. 平等就业权应当排除哪些歧视? 42
31. 怎么界定性别歧视? 42
32. 什么是健康歧视? 43
33. 招聘中的身份歧视怎么理解? 44
34. 招聘中的年龄限制合法吗? 46
35. 对女职工特殊劳动保护的法律规定有哪些? 47

36. 单位违反女职工特殊劳动保护的,职工如何救济?	49
37. 女职工保健有哪些特殊规定?	50
38. 用人单位可以女职工怀孕、产假、哺乳为由,辞退 女职工或者单方解除劳动合同吗?	52
39. 用人单位可以辞退超生女职工吗?	52
40. 高校残疾毕业生就业有什么特殊政策?	53

第四篇 劳动合同

41. 通过职业中介找工作需要注意哪些问题?	54
42. 如何避免被职业中介所欺骗?	55
43. 劳动者向职业中介所交纳了费用但没找到工作怎 么办?	55
44. 职业中介所提供虚假就业信息将要承担什么法律后果?	56
45. 招聘条件与录用条件有什么区别?	56
46. 乙肝患者享有就业平等权吗?	57
47. 在校学生利用课余时间勤工俭学,与用人单位是 劳动关系吗?	57
48. 什么是劳动合同?	58
49. 什么是集体劳动合同?	58
50. 什么是无固定期限劳动合同?	59
51. 无效劳动合同有哪些表现形式?	60
52. 订立劳动合同应遵循什么原则?	61
53. 劳动合同分为几种?	64
54. 订立劳动合同需要约定哪些条款?	65
55. 劳动合同附件中一般包括哪些内容?	65

56. 什么是岗位责任制度?	66
57. 员工违反保密协议要承担什么法律责任?	66
58. 什么是竞业限制?	68
59. 哪些组织不属于用人单位?	68
60. 什么是事实劳动关系?	69
61. 怎样证明存在事实劳动关系?	70
62. 用人单位不签订劳动合同或没有有效的劳动合同 时,劳动者如何维护自己的权利?	70
63. 兼职是否具有合法性?	71
64. 劳动合同续订的条件是什么?	72
65. 劳动合同期满后用人单位未与劳动者续签劳动合 同,会产生哪些法律后果?	72
66. 什么是试用期?	73
67. 什么是见习期?	73
68. 什么是学徒期?	74
69. 什么是实习期?	74
70. 用人单位与劳动者可以单独签订试用期合同吗?	75
71. 试用期内用人单位不与劳动者签订劳动合同,劳 动者该怎么办?	76
72. 试用期限如何确定?	76
73. 试用期间的工资如何确定?	77
74. 试用期间不为劳动者办理社保的做法合法吗?	77
75. 试用期考核不合格可以辞退劳动者吗?	77
76. 什么是企业规章制度?	78
77. 员工违反规章制度会导致什么后果?	78
78. 什么是培训与服务期协议?	79

79. 培训费的范围怎么界定?	79
80. 处于服务期的员工离职的违约行为怎么界定?	80
81. 服务期与劳动合同期限矛盾如何处理?	81
82. 用人单位未与劳动者约定具体的竞业限制经济补偿数额,劳动者履行了竞业限制义务后,用人单位应当按照什么标准补偿给劳动者?	82
83. 劳动者和用人单位分别在什么情况下可以请求解除竞业限制约定?	82
84. 什么是绩效考评制度?	83
85. 什么情况下单位可以调岗调薪?	83
86. 用人单位擅自调整劳动者的工作岗位、降低劳动者的工作报酬,劳动者该怎么办?	85
87. 劳动合同关于“用人单位有权根据生产经营变化及劳动者的工作情况调整其工作岗位,劳动者必须服从单位的安排”的约定是否有效?	86
88. 用人单位合并或分立后发生劳动争议的,由谁承担“用人单位”的权利义务?	87
89. 用人单位能否以劳动者拒绝调动工作为由解除劳动合同?	89
90. 变更职工岗位属于企业的自主权吗?	89
91. 企业是否有权调整工资?	90
92. “三期”女工不胜任工作,用人单位可否调整工作岗位和薪酬?	90
93. 民主测评结果能否作为评估标准来调整劳动者工作岗位?	91
94. 公务员的录用规则是什么?	91

95. 公务员的职务任免采取什么体制?	92
96. 公务员可以兼职吗?	93
97. 公务员的职务升降有什么规定?	93
98. 公务员序列的奖励办法有什么特殊规定?	94
99. 公务员内部有什么惩戒办法?	95
100. 什么是公务员挂职锻炼制度?	96
101. 公务员的遴选指什么?	97
102. 大学生村官服务期满后有什么政策?	103

第五篇 劳动报酬

103. 劳动报酬与工资是否一个概念?	105
104. 工资由哪些部分组成?	106
105. 什么是月工资制?	106
106. 什么是日工资制?	106
107. 什么是小时工资制?	106
108. 什么是年薪制?	107
109. 奖金的范围怎么界定?	107
110. 年底双薪与年终奖有什么区别?	108
111. 员工离职还可以要求分享年终奖吗?	108
112. 津贴范围包括哪些?	109
113. 什么是补贴?	110
114. 加班加点工资怎么界定?	110
115. 特殊情况下怎么支付工资?	110
116. 哪些收入项目不属于工资?	111
117. 工资支付的形式有哪些?	112
118. 工资支付的时间有什么规定?	112

119. 工资支付的对象和方式是什么?	113
120. 员工离职时的工资怎么结算?	113
121. 销售人员的销售提成何时支付?	114
122. 劳务派遣员工的工资由谁支付?	114
123. 非全日制员工的工资支付标准是什么?	115
124. 女职工怀孕期的工资如何支付?	115
125. 试用期期间的工资怎么计算?	116
126. 服务期期间的工资怎么支付?	117
127. 无效劳动合同的工资如何处理?	117
128. 单位停工、停产、歇业期间的工资如何支付?	118
129. 病假工资如何支付?	118
130. 员工参加社会活动期间的工资如何计算?	121
131. 最低工资标准何时适用?	121
132. 婚丧假期间工资如何发放?	122
133. 探亲假工资应遵循什么标准?	122
134. 职工不休年假的工资报酬如何确定?	122
135. 劳动者受处分后的工资如何确定?	123
136. 用人单位依法破产、终止或者解散, 劳动者还能 获得工资吗?	124
137. 违法发包、转包无用工主体资格的单位或个人而 导致的拖欠工资由谁支付?	124
138. 实习期间有权获得劳动报酬吗?	125
139. 公务员实行什么样的工资制度?	125
140. 加班费如何计算以及用人单位不支付加班费会 产生什么后果?	126
141. 加班工资的计算基数如何确定?	128

142. 加班工资计算时的工资如何折算? 129
143. 休息日和法定节假日安排劳动者加班后,单位可
 以通过补休的方式代替支付加班工资吗? 129
144. 用人单位在什么情形下可以克扣劳动者的工资? ... 131
145. 用人单位是否一律不得拖欠劳动者的工资? 131
146. 单位违法拖欠、克扣工资,劳动者该怎么维权? 132

第六篇 休息休假

147. 什么是工时制? 134
148. 什么是标准工时制? 134
149. 如何界定综合计算工时制? 135
150. 什么是不定时工时制? 137
151. 年工作日、季工作日、月工作日、工作小时数如何
 计算? 139
152. 劳动者拥有哪些假期? 139
153. 职工享受带薪年假的范围和条件是怎么规定
 的? 140
154. 职工带薪年假的天数如何确定? 140
155. 职工不享受当年年休假的情形有哪些? 141
156. 中途新进和离职员工的年休假天数如何计算? 142
157. 劳务派遣劳动者的年休假天数如何计算? 143
158. 休假方式有哪些规定? 143
159. 探亲假有哪些规定? 143
160. 婚丧假多长时间? 145
161. 晚婚婚假天数怎么计算? 145
162. 产前检查怎么处理? 149

163. 保胎假的性质如何界定?	149
164. 产假如何计算?	149
165. 晚育产假和护理假有什么特殊规定?	150
166. 流产的假期是怎么规定的?	157
167. 产假期间的待遇如何?	158
168. 患病员工的休息休假权利如何保障?	158
169. 事假如何处理?	159
170. 什么是考勤制度?	160
171. 旷工的后果有哪些?	166
172. 什么是合理的加班时间?	166
173. 加班如何认定?	167
174. 加班和值班有什么区别?	169

第七篇 劳动安全卫生

175. 用人单位应当具备哪些安全卫生办公条件?	170
176. 哪些行业生产企业实行安全生产许可制度?	171
177. 安全生产管理人员需要哪些配置?	171
178. 安全生产单位应当提供哪些教育和培训?	172
179. 特种作业范围包括哪些?	172
180. 建设项目安全设施应符合什么标准?	174
181. 安全设备应符合什么标准?	175
182. 什么是安全卫生条件和必要的劳动防护用品?	175
183. 劳动者享有哪些劳动安全权利和义务?	176
184. 安全生产事故单位要承担哪些法律责任?	178
185. 哪些情形可认定为工伤?	179
186. 哪些情形视同工伤?	179

187. 不得认定或者视同工伤的情形有哪些? 180
188. 拓展训练、单位统一组织的文体活动、预备性和
收尾性工作属于工伤吗? 180
189. 用人单位与职工对是否属于工伤存在异议如何
处理? 181
190. 如何申请工伤认定? 181
191. 工伤认定的程序是什么? 182
192. 对工伤认定的决定不服该怎么办? 183
193. 什么是职业病? 183
194. 从事产生职业病危害工作岗位的劳动者享有什
么权利和义务? 184
195. 职业病如何诊断? 186
196. 职业病患者享有什么待遇? 188
197. 职业病患者所在用人单位未参加工伤保险的待
遇责任由谁承担? 188
198. 工伤保险的医疗待遇是怎么规定的? 189
199. 工伤职工安装伤残辅助器具的费用由谁支付? 190
200. 工伤职工享有哪些护理待遇? 192
201. 工伤职工的工资待遇怎么确定? 192
202. 职工因工致残享受哪些待遇? 192
203. 职工因工死亡,其直系亲属可享受哪些补偿? 194
204. 职工外出学习休息期间受伤是否属于工伤? 196
205. 车辆挂靠其他单位经营,实际所有人聘用的司机
工作中伤亡是否属于工伤? 196
206. 离退休人员在现工作单位工作时间内受伤是否
属于工伤? 196

207. 用人单位分立、合并、转让的,工伤保险责任归谁?	197
208. 用人单位实行承包经营的,工伤保险责任归谁?	197
209. 职工被借调期间发生工伤事故的,工伤保险责任由谁承担?	197
210. 企业破产时工伤保险待遇费用如何支付?	197
211. 职工被派遣出境工作,如何参保工伤保险?	198
212. 非法用工单位对在工作中受伤或死亡的员工如何赔偿?	198
213. 第三人侵权造成职工受伤的能够获得双重赔偿吗?	199

第八篇 社会保险和福利

214. 社会保险包括哪些内容?	200
215. 社会保险的征缴范围如何确定?	201
216. 公务员如何参加社会保险?	201
217. 外籍人员及我国港澳台地区人员如何参加社会保险?	203
218. 什么是养老保险?	205
219. 企业职工基本养老保险、企业补充养老保险和职工个人储蓄性养老保险是怎么规定的?	205
220. 企业职工基本养老保险的参保范围如何界定?	206
221. 企业和职工缴纳基本养老保险的比例如何界定?	207
222. 跨省流动就业养老保险如何处理?	208
223. 机关事业单位工作人员向企业流动时养老保险关系如何处理?	209