

杜拉拉

李可◎著

中国白领必读的职场修炼小说 ○ DU LA LA SHENG ZHI JI QUAN JI

升职记

I + II + III + IV 合集

她的故事比「**比尔·盖茨**」
的更值得参考

白领丽人世界 500 强职场心得

陕西师范大学出版社

揭示外企生存智慧

杜拉拉

李可◎著

中国白领必读的职场修炼小说 ○ DU LA LA SHENG ZHI JI QUAN JI

升职记

SA

I + II + III + IV 合集

图书在版编目(CIP)数据

杜拉拉升职记 I + II + III + IV 合集/李可 著. 陕西师范大学出版社, 2010. 6

ISBN 978 - 7 - 5613 - 4542 - 9

I. 杜… II. 李… III. 职场小说—通俗读物 IV. R244 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 094693 号

杜拉拉升职记 I + II + III + IV 合集

著 者:李可

责任编辑:于奎潮 胡小河

文字编辑:李 玲

封面设计:何 月

责任监制:卞宁坚 江伟明

出版发行:陕西师范大学出版社

经 销:全国新华书店

印 刷:三河市南阳印刷有限公司

开 本:787 × 1092 毫米 1/16

字 数:680 千字

印 张:35

印 次:2010 年 6 月第 1 版 2010 年 6 月第 1 次印刷

书 号:ISBN 978 - 7 - 5613 - 4542 - 9

定 价:98.00 元

(版权所有 侵权必究)

目 录

杜拉拉升职记 I

引 子 三个月的民企生涯·····	11
01 忠诚源于满足·····	14
02 单相思与性骚扰的区别·····	15
03 老板心中谁更重要·····	17
04 和上司要保持一致·····	20
05 愤怒的王蔷·····	22
06 “预算与排期”·····	24
07 管理层关心细节吗?·····	25
08 专业质疑与先兆流产·····	27
09 5%就够了·····	29
10 别搞不清楚谁是老大·····	31
11 老板们的不同特点·····	33
12 话不投机·····	35
13 受累又受气该怎么办·····	37
14 猜猜为啥请晚餐·····	40
15 1001 个笑话·····	42
16 最后的玫瑰·····	45
17 招人难,求职也难·····	49
18 职场天条:慎用 mail·····	53
19 “自下而上”还是“自上而下”·····	55
20 两位同僚·····	57
21 要当经理就别想轻松:学习与承压·····	58
22 认可须及时·····	60
23 “You deserve it”的两种中文解释·····	61
24 教会徒弟饿死师傅·····	62
25 老板你应该清楚我为啥要走·····	65

杜拉拉升职记 I + II + III + IV 合集

26	上下级之间的匹配	67
27	在狮子和老虎之间游走	71
28	空手套白狼	73
29	又笨脾气又大的下属	76
30	我保证以后一直对你好	78
31	官僚就是该做决定时思考,遇到困难时授权	80
32	杀机	82
33	不是你说自己好就算数,得大家都说你好才算——“360 度评估”	86
34	设定工作目标要符合“SMART 原则”	89
35	员工最重视的事情:晋升和加薪	91
36	功高压主	93
37	整个我的人整颗我的心交给你的时候	97
38	个人权力太大会妨碍组织的安全	102
39	充满变数的时期	103
40	“有过”和“同步”	105
41	SOP 的多种功能	112
42	专业的秘书	113
43	偷听者	115
44	惊变	118
45	我只要发现你骗我一次,你就是个不值得信赖的人	122
46	要为下属的成长付出心血	123
47	Assessment Center(评估中心)	124
48	什么叫“不道德”	126
49	埋伏	127
50	筹码	128
51	高参	131
52	如何处置这样的“三期”员工	136
53	自由自在地活	140
54	执子之手,与子成说	144

杜拉拉升职记 II

1.	离开的成本	147
2.	知道不知道	150
3.	捍卫个人和职能严的经典	152
4.	焦虑的三十五岁	155
5.	野百合也有春天	161

6. UP 的故事	164
7. 提问也需要程度	167
8. 基于事实沟通,说“你迟到一小时”,不说“你没有时间观念”	168
9. 当我们是新人的时候	172
10. 管理培训生——“弱智”还是“有害”?	176
11. 管理培训生——百个里头挑半个	178
12. 可有可无的人,随时可被替代	179
13. 使别人愿意教你,是你自己的责任	182
14. 传递信息要分阶段	183
15. 秘密知道得太多的人	185
16. 统一的谈话模板,强大的赞美功能	187
17. 看资源和指标,还是看市场潜力	190
18. 新老板需要的是表决心	193
19. 想做经理的人 1——标准	196
20. 想做经理的人 2——上交矛盾的成本	197
21. 想做经理的人 3——四十岁的激情和能力	200
22. 想做经理的人 4——性格极端是最坏的情况	202
23. 想做经理的人 5——在影响力和驱动力之间选择	205
24. 想做经理的人 6——愤怒的猎头	206
25. 想做经理的人 7——动机	209
26. 想做经理的人 8——该做的事和容易做的事	211
27. 什么叫 READY FOR NEXTLEVEL	213
28. 择偶是改变命运的第二次机会	216
29. 财富的积累需要假以时日	221
30. 愤怒的“捞妹”	226
31. 老板不好自有老板的老板教训,下级要先做到下级的本分	228
32. WHYL 比 WHAT 更重要	230
33. 当不了“技术派”,当个“感觉派”也不错	233
34. 一个幸福指数高的房奴	236
35. 不用望抄底,大势看涨就可买入	241
36. 高潜力人才的征——永不满足现状	244
37. 会议的经典	247
38. 别讲现任经理坏话,因为新经理会想:你和他这么闹,没准以后和我也那样	255
39. 70% 的人曾因管得太细想跳槽,其中半数付诸了行动	258
40. 授权的依据和程度	261
41. 开会的原则与慎用感叹号	262
42. 将漂亮进行到底	264
43. 懂事是值钱的	270

杜拉拉升职记 I + II + III + IV 合集

44. 下属无性别	273
45. 落袋为安	275
46. 被嘲笑或者悯	278
47. 求职的滋味	280
48. 沉浸地赚钱	282
49. 我一直认为,你我会情长意久	285

杜拉拉升职记 III

01. 盛世也纠结	295
02. 面子问题是原则问题	299
03. 王婆心得:瓜也有潜力	302
04. 运筹帷幄的习惯	305
05. 叶美兰难留爹娘住,沙当当勇装婆家房	309
06. 相亲记——譬如专业	313
07. 相亲记——关于现实	319
08. 匿名者的礼物	322
09. 强调动苏浅唱两头不着	325
10. 耍赖皮孙建冬一推二净	328
11. 老板有老板的难处	333
12. 既然你不在乎我,我又何必被你利用	336
13. 萨提亚理论和孙子兵法	340
14. 360 度测评——谁的意见更正确	344
15. 劳动创造世界	348
16. 功败垂成	351
17. NEW YEAR RESOLUTIONS	353
18. 平庸的人也有会病的心	362
19. 柳暗花明	366
20. 情不知所起,一往而深	369
21. 你的计划不再是“你的”,而是“你们的”	376
22. 编简历当个瞞真情,牵红线拉拉蒙鼓里	379
23. 别亦难	381
24. 无伤心处	385
25. 生活就是旅程,今天我要启航,奔向另一个港湾	386
26. 可疑的新工作	390
27. 报告线变了	393
28. 一个萝卜两个坑	396

29. 新加坡式下马威	399
30. 哪壶不开提哪壶	404
31. 求救 VS 自救	407
32. 都等着你来加薪呢	410
33. 试用期在颤抖, 仿佛天空在燃烧	412
34. 谁没认清形势	415
35. 都不容易	419
36. 双面胶	422
37. 不想沦为跳板, 就得拿出诚意	428
38. 得我老板点头我才敢帮你干这事儿	431
39. 专业的敬业	434
40. 婚前财产协议	438
41. 分阶段失望法	440
42. 激将法	441
43. 财多身子弱	444

人人都是杜拉拉

PART 1 杜拉拉的起点并不高, 但她懂得“三级跳”	447
成为职场精英的前提是进入职场	447
女人也要向往“升官发财”	448
你能理性地看待职场吗	450
给自己做个“360 度评估”	451
分清楚“喜欢做什么”和“能做什么”	452
有些问题, 面试官是不会回答的	453
了解大公司“百里难挑一”的用人标准	454
专业测试再可靠, 也强不过事实	455
PART 2 杜拉拉扎根当红花, 充分利用“小草”和“大树”	456
红花还是绿叶, 哪个才是自己的位置	456
得罪顶头上司, 你就“夭折”啦	457
机会是让你存活的土壤	459
多干就是赚到, 权当给红花施肥啦	460
你需要“师傅”和“师兄”的庇护	461
同事是氧气, 而不是废气	462
熟悉公司各项条款, 运用它们保护自己	464

杜拉拉升职记 I + II + III + IV 合集

貌似“小小草”,其实很有用	465
找到可以依靠的“大树”,占据有利于自己的位置	466
PART 3 杜拉拉会做事,绝对不做无用功	468
“娇贵公主”要不得,职场竞技需要苦功夫	468
“懒女人”任何地方都不招人待见	470
聪明女人要搞清楚投入和产出的比例	471
别“偷菜”了,先忙正事吧	472
雄辩一万次,顶不上一个结果	473
“多研究问题,少谈些主义”	474
巧妇难为无米之炊,你的“粮食”充足吗	476
面对千头万绪,抓主要问题	477
好的薪水都是“谈”出来的	478
PART 4 杜拉拉性格好,微笑照亮职场路	479
提高女人独有的“撒娇商”	481
装傻是女人的特权	482
多一点“鸡婆”,少一点计较	483
“小没”和“老没”的区别	484
赞美,是最好的开场白	485
微笑照亮职场路	487
倾听的姿势是美丽的	488
别说你天生就是“母大虫”	489
心有不满,不可当面翻脸	491
PART 5 杜拉拉用脑干活,卖“力”挣钱	492
举一反三的创新能力	492
准确地总结、下定义的综合能力	493
“多”、“勤”、“钻”的学习能力	494
提高自己的专业水平和业务能力	495
培养捕捉细节的洞察力	496
提高领悟能力,宜早不宜迟	498
* 热情、激情,保持青春活力	499
纯熟地运用一门外语的语言能力	501
独到的眼光,良好的判断力	502
PART 6 杜拉拉能干不傻干,精通职场潜规则	503
怨妇请走开,职场装不下牢骚	504

电话详单里的蛛丝马迹	505
找不到合适的办法,不要贸然动手	506
BMW 是“另别摸我”,MSN 是“摸死你”	507
绯闻女孩,只在电视剧里受欢迎	508
职场桃花朵朵开,色女郎会变“涩”女郎	510
办公室无闺密,与同事谈公事不谈私事	511
产假、哺乳期是道坎儿,你要谨慎迈过去	512
PART 7 杜拉拉眼皮朝上,对上司心思了如指掌	513
摸清上司的办事风格,与其建立一致性	513
认清级另 U 的约束,不要跟高层过于亲密	514
老板不好有老板的教训,下级必须有下级的本分	515
“越级申诉”不明智	516
蛋糕烤好了要裱花,工作完成了要汇报	517
老板不光要行动,还要你表决心	519
做老板的“管家婆”,培养成本观念	520
明白上司永远是“丢卒保车”	521
感恩节的火鸡你准备好了吗	522
与上司谈事情要主题鲜明、掌控时间	523
PART 8 杜拉拉跳槽,不因不好只为更好	525
你是不是倒霉的小白兔	525
为了“更好”而跳槽	526
离开,给个理由先	527
你希望得到发展的是什么	529
带着丰厚的嫁妆“改嫁”	529
不能隐瞒和编造过往工作经历	531
想当“空降兵”,就得高人一筹	532
跟前一个单位要好聚好散	533
即便你是美厨娘,也未必就有金饭碗	534
PART 9 杜拉拉“带兵”,软硬兼施有手腕	535
你要学会当老师	536
下属就像男朋友,信不过就换掉他	537
你的身边“潜伏”着怎样一个助理	538
用事实说话,没人能反驳你	539
“巧妻”伴“拙夫”,说不定是绝配	540
一旦昔日的同事成为你的上级,要善待	541

杜拉拉升职记 I + II + III + IV 合集

美女,冲下属笑一个吧	543
管得过细的是保姆,不是管理者	544
不要让下属蒙着头做事	545
“妇人之仁”受欺负,“灭绝师太”治刺儿头	546
PART 10 杜拉拉长得不漂亮,但活得漂亮	547
当房奴不可怕,好歹有个家	547
“我要 LV”,“我要 PORTS”,“我要宝来”	548
刚强的个性要配上柔美的身段	550
做瑜伽,放大假,把压力都甩啦甩啦	551
投资理财,落袋为安	552
两个人很好,一个人也能行	553
理智地爱他,更安全	554
没有爱情,就另找一件事沉浸其中	555
附录 杜拉拉身边的职场“绿叶”	556
胸无大志的美女海伦	556
管不住脾气的助理王蔷	557
锋芒毕露自作聪明的帕米拉	557
能力不强又死要面子的周亮	558
技术过硬但情商不足的王宏	558
精明能干无奈玩火自焚的岱西	559
“优秀的卒子”姚杨	559
“傻铛铛”的沙当当,其实一点都不傻	560

杜拉拉

李可◎著

中国白领必读的职场修炼小说 ○ DU LA LA SHENG ZHI JI QUAN JI

升职记

I + II + III + IV 合集

图书在版编目(CIP)数据

杜拉拉升职记 I + II + III + IV 合集/李可 著. 陕西师范大学出版社, 2010. 6

ISBN 978 - 7 - 5613 - 4542 - 9

I. 杜… II. 李… III. 职场小说—通俗读物 IV. R244 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 094693 号

杜拉拉升职记 I + II + III + IV 合集

著 者:李可

责任编辑:于奎潮 胡小河

文字编辑:李 玲

封面设计:何 月

责任监制:卞宁坚 江伟明

出版发行:陕西师范大学出版社

经 销:全国新华书店

印 刷:三河市南阳印刷有限公司

开 本:787 × 1092 毫米 1/16

字 数:680 千字

印 张:35

印 次:2010 年 6 月第 1 版 2010 年 6 月第 1 次印刷

书 号:ISBN 978 - 7 - 5613 - 4542 - 9

定 价:98.00 元

(版权所有 侵权必究)

目 录

杜拉拉升职记 I

引 子 三个月的民企生涯	11
01 忠诚源于满足	14
02 单相思与性骚扰的区别	15
03 老板心中谁更重要	17
04 和上司要保持一致	20
05 愤怒的王蔷	22
06 “预算与排期”	24
07 管理层关心细节吗?	25
08 专业质疑与先兆流产	27
09 5% 就够了	29
10 别搞不清楚谁是老大	31
11 老板们的不同特点	33
12 话不投机	35
13 受累又受气该怎么办	37
14 猜猜为啥请晚餐	40
15 1001 个笑话	42
16 最后的玫瑰	45
17 招人难,求职也难	49
18 职场天条:慎用 mail	53
19 “自下而上”还是“自上而下”	55
20 两位同僚	57
21 要当经理就别想轻松:学习与承压	58
22 认可须及时	60
23 “You deserve it”的两种中文解释	61
24 教会徒弟饿死师傅	62
25 老板你应该清楚我为啥要走	65

杜拉拉升职记 I + II + III + IV 合集

26	上下级之间的匹配	67
27	在狮子和老虎之间游走	71
28	空手套白狼	73
29	又笨脾气又大的下属	76
30	我保证以后一直对你好	78
31	官僚就是该做决定时思考,遇到困难时授权	80
32	杀机	82
33	不是你说自己好就算数,得大家都说你好才算——“360 度评估”	86
34	设定工作目标要符合“SMART 原则”	89
35	员工最重视的事情:晋升和加薪	91
36	功高压主	93
37	整个我的人整颗我的心交给你的时候	97
38	个人权力太大会妨碍组织的安全	102
39	充满变数的时期	103
40	“有过”和“同步”	105
41	SOP 的多种功能	112
42	专业的秘书	113
43	偷听者	115
44	惊变	118
45	我只要发现你骗我一次,你就是个不值得信赖的人	122
46	要为下属的成长付出心血	123
47	Assessment Center(评估中心)	124
48	什么叫“不道德”	126
49	埋伏	127
50	筹码	128
51	高参	131
52	如何处置这样的“三期”员工	136
53	自由自在地活	140
54	执子之手,与子成说	144

杜拉拉升职记 II

1.	离开的成本	147
2.	知道不知道	150
3.	捍卫个人和职能严的经典	152
4.	焦虑的三十五岁	155
5.	野百合也有春天	161

6. UP 的故事	164
7. 提问也需要程度	167
8. 基于事实沟通,说“你迟到一小时”,不说“你没有时间观念”	168
9. 当我们是新人的时候	172
10. 管理培训生——“弱智”还是“有害”?	176
11. 管理培训生——百个里头挑半个	178
12. 可有可无的人,随时可被替代	179
13. 使别人愿意教你,是你自己的责任	182
14. 传递信息要分阶段	183
15. 秘密知道得太多的人	185
16. 统一的谈话模板,强大的赞美功能	187
17. 看资源和指标,还是看市场潜力	190
18. 新老板需要的是表决心	193
19. 想做经理的人 1——标准	196
20. 想做经理的人 2——上交矛盾的成本	197
21. 想做经理的人 3——四十岁的激情和能力	200
22. 想做经理的人 4——性格极端是最坏的情况	202
23. 想做经理的人 5——在影响力和驱动力之间选择	205
24. 想做经理的人 6——愤怒的猎头	206
25. 想做经理的人 7——动机	209
26. 想做经理的人 8——该做的事和容易做的事	211
27. 什么叫 READY FOR NEXTLEVEL	213
28. 择偶是改变命运的第二次机会	216
29. 财富的积累需要假以时日	221
30. 愤怒的“捞妹”	226
31. 老板不好自有老板的老板教训,下级要先做到下级的本分	228
32. WHYL 比 WHAT 更重要	230
33. 当不了“技术派”,当个“感觉派”也不错	233
34. 一个幸福指数高的房奴	236
35. 不用望抄底,大势看涨就可买入	241
36. 高潜力人才的征——永不满足现状	244
37. 会议的经典	247
38. 别讲现任经理坏话,因为新经理会想:你和他这么闹,没准以后和我也那样	255
39. 70% 的人曾因管得太细想跳槽,其中半数付诸了行动	258
40. 授权的依据和程度	261
41. 开会的原则与慎用感叹号	262
42. 将漂亮进行到底	264
43. 懂事是值钱的	270

杜拉拉升职记 I + II + III + IV 合集

44. 下属无性别	273
45. 落袋为安	275
46. 被嘲笑或者悯	278
47. 求职的滋味	280
48. 沉浸地赚钱	282
49. 我一直认为,你我会情长意久	285

杜拉拉升职记 III

01. 盛世也纠结	295
02. 面子问题是原则问题	299
03. 王婆心得:瓜也有潜力	302
04. 运筹帷幄的习惯	305
05. 叶美兰难留爹娘住,沙当当勇装婆家房	309
06. 相亲记——譬如专业	313
07. 相亲记——关于现实	319
08. 匿名者的礼物	322
09. 强调动苏浅唱两头不着	325
10. 耍赖皮孙建冬一推二净	328
11. 老板有老板的难处	333
12. 既然你不在乎我,我又何必被你利用	336
13. 萨提亚理论和孙子兵法	340
14. 360 度测评——谁的意见更正确	344
15. 劳动创造世界	348
16. 功败垂成	351
17. NEW YEAR RESOLUTIONS	353
18. 平庸的人也有会病的心	362
19. 柳暗花明	366
20. 情不知所起,一往而深	369
21. 你的计划不再是“你的”,而是“你们的”	376
22. 编简历当个瞞真情,牵红线拉拉蒙鼓里	379
23. 别亦难	381
24. 无伤心处	385
25. 生活就是旅程,今天我要启航,奔向另一个港湾	386
26. 可疑的新工作	390
27. 报告线变了	393
28. 一个萝卜两个坑	396