

2012

铁道版 红皮书

严格按照2012年公务员录用考试大纲编写

新编公务员录用考试教材

行政职业能力测验

..... 主编◎朱庆芳

★ ★ ★
2012
★ ★ ★
新大纲

紧扣考试大纲

把握命题规律

梳理题型特点

点拨解题技巧

警示答题误区

提高作答速度

行测高分必备

成就公考梦想

中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

2012

铁道版 红皮书

严格按照2012年公务员录用考试大纲编写

新编公务员录用考试教材

行政职业能力测验

..... 主编◎朱庆芳

★ ★ ★ 2012 ★ ★ ★
新大纲

紧扣考试大纲

把握命题规律

梳理题型特点

点拨解题技巧

警示答题误区

提高作答速度

行测高分必备

成就公考梦想

中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

图书在版编目(CIP)数据

行政职业能力测验/朱庆芳主编. —北京:中国
铁道出版社, 2011. 11

新编公务员录用考试教材

ISBN 978-7-113-13579-9

I. ①行… II. ①朱… III. ①公务员—招聘—考试—
中国—教材②行政管理—能力倾向测验—中国—教材
IV. ①D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 194361 号

书 名: 新编公务员录用考试教材
行政职业能力测验
作 者: 朱庆芳 主编

项目策划: 北京希望之星

责任编辑: 陈 胚 电话: 010-51873156

责任校对: 张玉华

责任印制: 李 佳

出版发行: 中国铁道出版社(100054, 北京市西城区右安门西街 8 号)

网 址: <http://www.tianlugk.com>

印 刷: 三河兴达印务有限公司

版 次: 2011 年 11 月第 1 版 2011 年 11 月第 1 次印刷

开 本: 850mm×1 168 mm 1/16 印张: 24.5 字数: 722 千

书 号: ISBN 978-7-113-13579-9

定 价: 49.00 元

版权所有 侵权必究

凡购买铁道版的图书, 如有缺页、倒页、脱页者, 请与本社读者服务部联系调换。

打击盗版举报电话: 010-63549504

中央机关及其直属机构 2012 年度考试录用公务员 公共科目考试大纲

为便于报考者充分了解中央机关及其直属机构 2012 年度考试录用公务员公共科目笔试,特制定本大纲。

一、公共科目笔试内容

中央机关及其直属机构 2012 年度考试录用公务员公共科目笔试分为行政职业能力测验和申论两科,全部采用闭卷考试的方式。

行政职业能力测验为客观性试题,考试时限 120 分钟,满分 100 分。

申论为主观性试题,考试时限 150 分钟,满分 100 分。

二、作答要求

(一)行政职业能力测验

报考者务必携带的考试文具包括黑色字迹的钢笔或签字笔、2B 铅笔和橡皮。报考者必须用 2B 铅笔在答题卡上作答,在试题本或其他位置作答一律无效。

(二)申论

报考者务必携带的考试文具包括黑色字迹的钢笔或签字笔、2B 铅笔和橡皮。报考者必须用 2B 铅笔在指定位置上填涂准考证号,用钢笔或签字笔在答题卡指定位置上作答。在非指定位置作答或用铅笔作答一律无效。

三、行政职业能力测验介绍

(一)测试内容

行政职业能力测验主要测查与公务员职业密切相关的、适合通过客观化纸笔测验方式进行考查的基本素质和能力要素,包括言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析和常识判断等部分。

言语理解与表达主要测查报考者运用语言文字进行思考和交流、迅速准确地理解和把握文字材料内涵的能力,包括根据材料查找主要信息及重要细节;正确理解阅读材料中指定词语、语句的含义;概括归纳阅读材料的中心、主旨;判断新组成的语句与阅读材料原意是否一致;根据上下文内容合理推断阅读材料中的隐含信息;判断作者的态度、意图、倾向、目的;准确、得体地遣词用字等。常见的题型有:阅读理解、逻辑填空、语句表达等。

数量关系主要测查报考者理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的能力,主要涉及数据关系的分析、推理、判断、运算等。常见的题型有:数字推理、数学运算等。

判断推理主要测查报考者对各种事物关系的分析推理能力,涉及对图形、语词概念、事物关系和文字材料的理解、比较、组合、演绎和归纳等。常见的题型有:图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断等。

资料分析主要测查报考者对各种形式的文字、图表等资料的综合理解与分析加工能力,这部分内容通常由统计性的图表、数字及文字材料构成。

常识判断主要测查报考者应知应会的基本知识以及运用这些知识分析判断的基本能力,重点测查对国情社情的了解程度、综合管理基本素质等,涉及政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技等方面。

(二)题型介绍

行政职业能力测验涉及多种题目类型,试题将根据考试目的、报考群体情况,在题型、数

量、难度等方面进行组合。以下是部分常用题型介绍。

言语理解与表达

例题:改革开放以来,我国经济总体上保持了高速增长态势,但劳动就业的增长却远低于经济增长的速度。目前,尽管我国服务业吸纳劳动就业的比重在不断上升,甚至已经成为吸纳就业的主力军,但与发达国家相比,它对劳动就业的贡献率还是太低。我们务必利用产业结构调整 and 增长模式转变的机会,发掘服务业对发展经济和扩大就业的巨大潜力。

这段文字主要说明了:

- A. 产业结构调整是我国服务业快速发展的重要契机
- B. 服务业是保障我国就业快速增长的重要推动因素
- C. 我国服务业对劳动就业的吸纳能力有待进一步拓展
- D. 就业与经济增长不一致的主要原因在于服务业发展滞后

(答案:C。从文中“尽管……但……”的转折关系可以看出,我国服务业对劳动就业的吸纳能力还不够高,有待进一步拓展。C选项符合题意。)

数量关系

第一种题型:数字推理。每道题给出一个数列,但其中缺少一项,要求报考者仔细观察这个数列各数字之间的关系,找出其中的排列规律,然后从四个供选择的答案中选出最合适、最合理的一个来填补空缺项,使之符合原数列的排列规律。

例题:1 2 4 8 16 ()

- A. 16
- B. 24
- C. 32
- D. 36

(答案:C。原数列是一个等比数列,后一项是前一项的2倍,故正确答案为C。)

第二种题型:数学运算。每道题给出一个算术式子或者表达数量关系的一段文字,要求报考者熟练运用加、减、乘、除等基本运算法则,并利用其他基本数学知识,准确迅速地计算或推出结果。

例题:某地劳动部门租用甲、乙两个教室开展农村实用人才培训。两教室均有5排座位,甲教室每排可坐10人,乙教室每排可坐9人。两教室当月共举办该培训27次,每次培训均座无虚席,当月共培训1290人次。

问甲教室当月共举办了多少次这项培训?

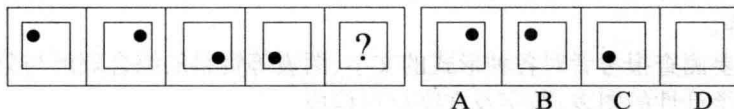
- A. 8
- B. 10
- C. 12
- D. 15

(答案:D。根据题意可知,甲教室每次培训可坐50人,而乙教室每次培训可坐45人。由此可计算出甲教室举办的培训次数为15次。)

判断推理

第一种题型:图形推理。每道题给出一套或两套图形,要求报考者通过观察分析找出图形排列的规律,选出符合规律的一项。

例题:



(答案:B。黑点在正方形中顺时针移动。在第5个图形中,应该正好移动到左上角。)

第二种题型:定义判断。每道题先给出一个概念的定义,然后分别列出四种情况,要求报考者严格依据定义选出一个最符合或最不符合该定义的答案。

例题:职业枯竭是指人们在自己长期从事的工作重压之下,产生身心能量被工作耗尽的感觉。

根据上述定义,下列属于职业枯竭状态的是:

- A. 老周不能胜任自己现有的工作,每天都会忙得焦头烂额
- B. 刚参加工作的小李觉得这份工作太累,产生了跳槽的念头
- C. 刘经理每天工作繁忙,缺乏充足的休息,情绪也越来越糟糕
- D. 在从事过许多不同的职业之后,老王觉得所有工作都索然无味

(答案:C。根据题干所给定义,正确答案为C。)

第三种题型:类比推理。给出一组相关的词,要求通过观察分析,在备选答案中找出一组与之在逻辑关系上最为贴近或相似的词。

例题:螺丝:螺帽

- A. 水杯:暖瓶
- B. 线:纽扣
- C. 插座:插头
- D. 筷:碗

(答案:C。螺丝和螺帽是一组必须配套使用的东西,选项C中插头与插座的关系与螺丝与螺帽的关系一样。)

第四种题型:逻辑判断。每道题给出一段陈述,这段陈述被假设是正确的,不容置疑的。要求报考者根据这段陈述,选择一个最恰当答案,该答案应与所给的陈述相符合,应不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出。

例题:在一次考古发掘中,考古人员在一座唐代古墓中发现多片先秦时期的夔文(音 kuí)陶片。对此,专家解释说,由于雨水冲刷等原因,这些先秦时期的陶片后来被冲至唐代的墓穴中。

以下哪项如果为真,最能质疑上述专家的观点?

- A. 在这座唐代古墓中还发现多件西汉时期的文物
- B. 这座唐代古墓保存完好,没有漏水、毁塌迹象
- C. 并非只有先秦时期才使用夔文,唐代文人以书写夔文为能事
- D. 唐代的墓葬风俗是将墓主生前喜爱的物品随同墓主一同下葬

(答案:B。该选项中“古墓保存完好,没有漏水、毁塌迹象”从根本上排除了“雨水冲刷”的可能性,最能质疑专家的观点。)

资料分析

针对一段资料一般有1~5个问题,报考者需要根据资料所提供的信息进行分析、比较、推测和计算,从四个备选答案中选出符合题意的答案。

例题:根据以下资料回答问题:

国家(地区)	人均国民生产总值(美元)	国民生产总值(亿美元)
韩国	19 690	9 698
美国	46 040	138 112
日本	37 670	43 767
越南	790	712
俄罗斯	7 560	12 910
新加坡	32 470	1 613
多米尼加	3 550	367
中国内地	2 360	32 801
中国香港	31 610	2 067
哥斯达黎加	5 560	252

2007年,下列国家(地区)中人口最少的是:

- A. 中国香港 B. 哥斯达黎加 C. 新加坡 D. 多米尼加

(答案:B。通过比较图表提供的数字,可以估算出哥斯达黎加为表中人口最少的国家(地区)。)

常识判断

常识判断主要测查报考者对有关国情社情的了解程度、综合管理的基本素质等,涉及政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技等方面的基本知识及其运用,要求报考者通过分析、判断和推理,选出最符合要求的一项。

例题:尽管我们关于太阳能的研究和议论已经相当多,但今天对太阳能的利用还是非常有限的。其最主要的原因是:

- A. 难以将阳光有效地聚焦
B. 尚未开发出有效的收集和储存太阳能的系统
C. 核能仍然更为有效
D. 太阳能系统尚不安全

(答案:B。关于太阳能的利用可能很多人没有系统的知识,但是仔细考察四个选项,你可以依据常识看出A、C、D三个理由都不恰当,只有B选项所说的原因更为准确,故正确答案为B。)

四、申论介绍

申论是测查从事机关工作应当具备的基本能力的考试科目。申论试卷由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。申论考试按照省级以上(含副省级)综合管理类、市(地)以下综合管理类和行政执法类职位的不同要求,设置两类试卷。

省级以上(含副省级)综合管理类职位申论考试主要测查报考者的阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力、文字表达能力。

阅读理解能力——要求全面把握给定资料的内容,准确理解给定资料的含义,准确提炼事实所包含的观点,并揭示所反映的本质问题。

综合分析能力——要求对给定资料的全部或部分的内容、观点或问题进行分析 and 归纳,多角度地思考资料内容,作出合理的推断或评价。

提出和解决问题能力——要求借助自身的实践经验或生活体验,在对给定资料理解分析的基础上,发现和界定问题,作出评估或权衡,提出解决问题的方案或措施。

文字表达能力——要求熟练使用指定的语种,运用说明、陈述、议论等方式,准确规范、简明畅达地表述思想观点。

市(地)以下综合管理类和行政执法类职位申论考试主要测查报考者的阅读理解能力、贯彻执行能力、解决问题能力和文字表达能力。

阅读理解能力——要求能够理解给定资料的主要内容,把握给定资料各部分之间的关系,对给定资料所涉及的观点、事实作出恰当的解释。

贯彻执行能力——要求能够准确理解工作目标和组织意图,遵循依法行政的原则,根据客观实际情况,及时有效地完成任务。

解决问题能力——要求运用自身已有的知识经验,对具体问题作出正确的分析判断,提出切实可行的措施或办法。

文字表达能力——要求熟练使用指定的语种,对事件、观点进行准确合理的说明、陈述或阐释。

致 读 者

尊敬的读者,非常感谢您使用中国铁道出版社出版的公务员录用考试辅导教材(简称“铁道版公务员”)。为感谢您的厚爱,我们在2010年免费提供价值5 000万元“天路公考体验卡”的基础上,2011年我们再次免费提供价值8 000万元的“天路公考体验卡”随“铁道版公务员”发放。凭此卡您可体验“天路公考”网(www.tianlugk.com)提供的公务员录用考试在线学习、在线练习、自测演练、专家点评、资料下载等精彩内容。



如果您希望在较短的时间内迅速提升考试能力,“天路公考”网络课程为您提供了完整的解决方案,帮助您系统地学习有关公务员录用考试的基本知识、深入了解常考试题的题型及全面掌握实用的解题方法和考试技巧。

“天路公考”网络课程是由“天路公考”专家团队录制完成的,其成员均是在公务员录用考试培训实践中积累了丰富的实践经验的专家,在业内享有很高声誉,其授课风格扎实、严谨,重在考试方法和技巧的研究和传授,深受应试者的爱戴。比如,李如海教授(中国人民大学博士生导师)是开创我国公务员录用考试培训的第一人,在他的麾下有着著名的“申论”培训专家孙秀秋、高增霞和“行政职业能力测验”培训专家王甫银等多位从事公务员录用考试培训的学者、教授。另外,还有深受广大读者喜爱的“中央及地方公务员录用考试高分训练一本通”的主编裴亦非,以及王炳舟、哈战荣、陈春锋、吕芑等也都是“天路公考”专家团队的重要成员。

为了给您提供更加方便、灵活的学习方式,我们在课程设计和制作中坚持以应试者为本的原则,充分体现在线学习的便捷性和有效性,将公务员录用考试的每一个考点或例题制作成课程节点,每个课程节点只有几分钟的时长,您可以按照自己的意愿,根据学习页面上所展示的课程节点的顺序和时间,通过拉动下滑条选择其中某个节点中的任意时段的内容进行学习,如上图所示。这样,“天路公考”网络课程的选择权就完全把控在您的手中,使您进入随心所欲的学习境界。在学习中我们还设计了互动练习环节,帮助您更深入地理解和掌握所学到的知识点及考点。

您只需花费800元购买《行测高分学习卡》,花费700元购买《申论高分学习卡》,您就可以在“天路公考”网络课程中收听收看“行政职业能力测验”以及“申论”考试的辅导课程,并获得无限次的在线练习和10次自测演练(模拟考试);您只需花费1 200元购买《全能高分学习卡》,您就可以获得《行测高分学

习卡》+《申论高分学习卡》的全部权限;您只需花费 400 元购买《真题深度解析卡》,您就可以在线聆听天路公考专家针对最新国考和地方联考的考试试卷进行深度解析,同时还可获得公务员录用考试新变化、新发展、新战法等学习内容。

“天路公考”网络课程不仅为您提供了丰富的公务员录用考试相关信息,还有针对性地对公务员录用考试的重点、难点、考点,以及灵活性强、容易失分的试题进行了考前强化训练,帮助您快速提高考试能力,为您全面提升考试分数铺平了道路。

请您记住《天路公考体验卡》的注册流程。

1. 进入“天路公考”网 www.tianlugk.com 的首页。
2. 点击首页“免费注册”后进入注册页面。
3. 在注册页面中请填写“用户名”、“姓名”及“密码”(该密码为网站用户的登录密码,您可以自行设置,但要超过 2 个字符)。
4. 注册完成后,点击进入“天路网校”页面,然后点击“学习平台入口”,输入体验卡授权的用户名、密码,登录学习系统进行体验学习。

最后,祝愿您早日加入到公务员行列!

“天路公考”专家团队
2011 年 10 月于北京

红宝书品牌 明智之选

——写在前面的话

随着《中华人民共和国公务员法》的贯彻落实和国家干部人事制度的不断完善,公务员录用考试工作日趋制度化和规范化,梦想成为公务员的有志者越来越多,因此公务员录用考试逐年升温,报考人数逐年攀高,考试难度越来越大。面对激烈竞争的考试形势,应试者如何才能简单快捷地寻求到独特、高效的复习资料以达到事半功倍的备考效果,就成为当务之急。由中国铁道出版社出版的原中国人事科学研究院学术委员会主任朱庆芳主编的公务员录用考试红宝书系列丛书历经数年锤炼,得到广大应试者及培训班学员的首肯。值此新一年公务员招录考试前夕,“红宝书”编委会在总结多年出版经验的基础上,进一步开拓创新,与时俱进,根据最新公布的公务员录用考试大纲要求,推出**铁道版红宝书 2012 新大纲版**以飨广大应试者。

“新编公务员录用考试教材”体系完整,全套共 12 册,包含中央和地方公务员录用考试中三门笔试科目:行政职业能力测验、申论、公共基础知识的教材;各科历年真题汇编;考前最后冲刺预测试卷;最新时政热点的权威解读;含心理素质测评的面试辅导等。同时还特别为全国各地公安民警的招录备考,编辑了一本专用教程。**铁道版红宝书 2012 新大纲版**系列丛书紧紧围绕最新考试大纲这条主线,进一步帮助应试者通过高效的方法掌握公务员录用考试所要求的基本知识,提高分析问题、解决问题的能力。编者旨在为应试者提供一个公务员录用考试复习演练、模拟备战、全面提高的解决方案,帮助应试者省时、省力,赢在备考这一关键的起点上。

铁道版红宝书 2012 新大纲版系列丛书有以下特点。

严谨 严格按照最新公务员录用考试大纲的要求编写,在潜心研究历年公务员录用考试考情变化的基础上融入了最新公务员录用考试大纲的最新思想和变化,并由著名专家对命题趋势做出权威解读。

实用 结构严谨、内容翔实、讲练结合、重点突出、难易适当、梯度合理,使应试者能系统准确地掌握相关知识,迅速捕捉考试要点;所有的真题、练习题及模拟题均配有启发式的答案详解;体系完整、功能齐全、特色鲜明,适合不同应试者的考试需求。

全面 在编写理念、材料取舍、思维方法和解题技巧等方面力求与时代发展同步,使应试者在内容上能把握最新信息,紧跟社会形势;对“低碳经济与可持续发展”、“科学推进个税改革”、“关注弱势群体”等最新时政热点进行了重点阐述,并编制了相关习题。

创新 在传授相关知识的同时,有意识地向应试者提供解题的一把钥匙,针对不同的题型演示答题步骤和技巧,培养应试者分析问题、解决问题的能力,并在潜移默化中帮助应试者形成行之有效的解题思维习惯。

兼容 在准确分析、把握历年国家公务员录用考试特点的基础上,全面综合展示了多省联考及有代表性的地方考试信息,在注重最新考试变化的同时,兼顾了中央和地方公务员考试的需求,可满足中央和地方公务员录用考试的所有应试者使用。

超值 本着真诚为广大读者服务的宗旨,中国铁道出版社考试培训网“天路公考”(www.tianlugk.com)随本书附赠一张价值 30 元的“天路公考体验卡”,通过该体验卡应试者可在网上免费获得相关公务员录用考试方面的有效服务。

我们深信,铁道版红宝书 2012 新大纲版系列丛书可以帮助应试者打开一扇通往公务员的大门。祝愿更多的应试者加入到公务员队伍中来,实现自己的梦想。一书在手,赢在起点,有效备战,稳操胜券!

编 者

2011 年 10 月于北京

目录

中央机关及其直属机构 2012 年度考试录用公务员公共科目考试大纲

致读者

第一部分 行政职业能力测验应试导读

第一章 行政职业能力测验概述	1
第一节 什么是行政职业能力测验考试	1
第二节 行政职业能力测验的施测程序	4
第三节 历年命题规律总结与 2012 年大纲解读及命题趋势分析	5
第二章 行政职业能力测验高分策略	12
第一节 行政职业能力测验考试测评要素	12
第二节 行政职业能力测验考试应试准备与技巧	13

第二部分 常识判断

第三章 政治常识	16
备考要点指导	16
复习重点讲解	17
第一节 哲 学	17
第二节 中国特色社会主义理论体系	19
第三节 党建、国策	21
同步强化训练	23
经典真题回顾	25
第四章 经济、管理常识	27
备考要点指导	27
复习重点讲解	28
第一节 经济常识	28
第二节 管理常识	31
同步强化训练	33
经典真题回顾	35
第五章 法律常识	37
备考要点指导	37
复习重点讲解	38
第一节 宪 法	38
第二节 行政法和行政诉讼法	42
第三节 刑 法	55
第四节 民 法	60
第五节 民事诉讼法和刑事诉讼法	68
第六节 商法和经济法	72
第七节 其他法律常识	75
同步强化训练	80
经典真题回顾	82

第六章 人文、科技常识	85
备考要点指导	85
复习重点讲解	86
第一节 历史、文化常识	86
第二节 自然、科技常识	93
同步强化训练	100
经典真题回顾	103

第三部分 言语理解与表达

第七章 阅读理解	106
备考要点指导	106
复习重点讲解	107
第一节 主旨(中心)型	107
第二节 理解文意型	110
第三节 语句排序型	113
第四节 意图推论型	115
第五节 提取关键词型	117
第六节 观点态度型	119
第七节 拟命标题型	120
第八节 语句衔接型	122
同步强化训练	124
经典真题回顾	130
第八章 逻辑填空	133
备考要点指导	133
复习重点讲解	134
第一节 实词的运用与辨析	134
第二节 成语的运用与辨析	137
第三节 虚词的运用与辨析	140
第四节 综合运用与辨析	142
同步强化训练	143
经典真题回顾	147
第九章 语句表达	150
备考要点指导	150
复习重点讲解	150
第一节 病句判断	150
第二节 歧义辨析	152
第三节 长句理解	154
同步强化训练	154
经典真题回顾	156

第四部分 数量关系

第十章 数学运算	160
备考要点指导	160
复习重点讲解	161

第一节 数学计算	161
第二节 实际应用题	165
同步强化训练	182
经典真题回顾	186
第十一章 数字推理	189
备考要点指导	189
复习重点讲解	190
第一节 等差数列及其变式	190
第二节 等比数列及其变式	192
第三节 和差数列及其变式	193
第四节 积商数列及其变式	195
第五节 幂数列及其变式	196
第六节 组合数列	198
第七节 数字图形数列	200
第八节 其他数列	203
同步强化训练	204
经典真题回顾	207

第五部分 判断推理

第十二章 图形推理	210
备考要点指导	210
复习重点讲解	211
第一节 图形分类推理题	211
第二节 图形对比推理	212
第三节 图形视觉推理	218
第四节 平面图形空间还原	221
第五节 图形坐标推理	223
第六节 图形拆分重组	226
第七节 图形延续推理	228
同步强化训练	229
经典真题回顾	233
第十三章 定义判断	236
备考要点指导	236
复习重点讲解	237
第一节 单定义判断	237
第二节 多定义判断	245
同步强化训练	247
经典真题回顾	253
第十四章 类比推理	256
备考要点指导	256
复习重点讲解	257
第一节 基本类比推理	257
第二节 双重类比推理	260
第三节 三重类比推理	261

同步强化训练	262
经典真题回顾	265
第十五章 逻辑判断	267
备考要点指导	267
复习重点讲解	268
第一节 逻辑基础知识	268
第二节 直接推导型	271
第三节 前提假设型	274
第四节 加强支持型	276
第五节 削弱质疑型	278
第六节 解释说明型	280
第七节 分析评价型	282
第八节 匹配运算型	284
第九节 判断推理方法型	286
同步强化训练	287
经典真题回顾	293

第六部分 资料分析

第十六章 文字资料分析	298
备考要点指导	298
复习重点讲解	299
同步强化训练	303
经典真题回顾	306
第十七章 统计表资料分析	309
备考要点指导	309
复习重点讲解	310
同步强化训练	313
经典真题回顾	317
第十八章 统计图资料分析	321
备考要点指导	321
复习重点讲解	322
同步强化训练	328
经典真题回顾	331
第十九章 复合型资料分析	335
备考要点指导	335
复习重点讲解	335
同步强化训练	342
经典真题回顾	345

附录:

2011 年中央机关及其直属机构考试录用公务员行政职业能力测验试卷	349
2011 年中央机关及其直属机构考试录用公务员行政职业能力测验试卷参考答案及解析	370

第一部分 行政职业能力测验应试导读

第一章 行政职业能力测验概述

行政职业能力测验(简称 AAT)是公务员录用考试的一个重要组成部分,主要测试应试者的基础知识、专业知识水平以及其他适应职位要求的一般素质和能力。从历年的考试情况及公务员的录用情况来看,行政职业能力测验在公务员录用考试公共科目笔试中占有重要的地位。应试者该门成绩的优劣,在很大程度上直接影响着其能否进入公务员行列。因此,了解、学习和掌握行政职业能力测验的相关知识,熟悉各种题型和答题技巧,有针对性地加强应试训练,对提高应试者的成绩是十分重要的。

第一节 什么是行政职业能力测验考试

行政职业能力测验考试是一种专门用于测查与行政职业上成功有关的一系列心理潜能的标准化考试;它是由有关专家编制的、主要用于国家行政机关招考非行政领导职务工作人员的一种考试;它既不同于一般的智力测验,也不同于行政职业通用基础知识或具体专业知识技能的测验,其功能主要是通过测量一系列心理潜能,进而预测应试者在行政职业领域内多种职位上取得成功的可能性。简而言之,行政职业能力测验就是测查应试者是不是具有从事“行政”这个“职业”的“能力”。当然这种能力主要是一个人在多年生活、学习和实践中通过积累而形成的能力,其实质是一种素质和潜能。

一、知识、技能、能力

行政职业能力测验的性质是一种职业能力倾向测验,要对它的含义有全面的了解,我们有必要进一步熟悉知识、技能和能力等相关概念。

知识是指对事实、理论、系统、惯例、规则和其他一些与工作有关的信息的了解、理解与掌握。

在国家公务员录用考试中,公共科目(除行政职业能力测验之外)和专业科目的考试,所测试的主要内容就是知识,这样可以了解应试者知识掌握的程度。

技能是一个人通过一定练习而形成的能够完成一定任务的动作和智能的操作系统,常体现为一定的熟练性,它包括心智技能和动作技能两种。在国家公务员考试中,技能一般通过面试进行检测,对于某些特殊职位的技能测查,也可采用笔试的方式。

能力是指人们能够从事某种工作或完成某项任务的主观条件。这种主观条件受两个方面的影响:第一是先天遗传因素,第二是后天的学习与实践因素。能力又可划分为一般能力和特殊能力,前者即智力,是从事各种心智活动所需要的一种共同能力,是一种最基本的认知能力,影响到一个人从事一切活动的效率;后者是指人们从事特殊专业活动所需要的能力,可以通过特殊测验来考查。

知识、技能和能力这三者之间是相互联系、相辅相成并可相互转化的。它们都是人们已经具备的现实条件,也是应试者现有的、具有一定基础的主观条件。

二、能力倾向与行政职业能力

能力倾向是指经过适当训练或被置于某种环境下完成某项任务的可能性,而不是当时就已经具备的现实条件。换言之,能力倾向是指一个人获得新的知识、技能和能力的潜力。

能力倾向既不等于人的智力,也不等于人在某方面由于教育和训练而获得的专业知识技能,它具有如下特点。

1. 能力倾向具有相对广泛性

智力的高低几乎影响人一切活动的效率,但这是一种间接的影响;能力倾向影响到一个人在某一职业领域中多种活动的效率,而专业知识技能则仅仅影响某一有限或具体的活动。

2. 能力倾向具有相对稳定性

能力倾向是相对稳定的,它不像人的智力水平一样很难改变,又不同于具体的专业知识技能那样容易通过强化训练而在短期内提高或由于遗忘而丧失。

3. 能力倾向是一种潜能

能力倾向表现为成功的可能性,而不是已有的水平。一个人的空间想象力强,我们可以预期他在许多与空间关系密切的活动领域中有取得成功的可能,但这仅是可能而已,这个人也许并没有机会展现他的优势。

由此可见,能力倾向和一般专业知识技能有很大区别,能力倾向测验与其他各类专门知识技能方面的测验有很大不同,是技能测验无法替代的。

职业能力是人们从事某种职业活动必须具备的、影响职业活动效率的个人心理特征。人的职业能力是由多种能力叠加并复合而成的,它是人们从事某项职业必须具备的多种能力的总和,是择业的基本参照和就业的基本条件,也是胜任职业岗位工作的基本要求。

行政职业能力则是指从事公务员所应具备的与拟任职位相关的知识、技能与能力。公务员作为国家机关的工作人员,其工作的特殊性质,要求其对一定的行政理论、办公规则、工作惯例、时事事实都要有透彻的了解。行政职业能力是一种特殊的能力,不同的行政职业对它有不同的要求。

三、行政职业能力测验的特点

1. 行政职业能力测验题目数量多

要调查应试者的行政职业能力,仅凭一两道试题是难以奏效的,必须设置大量的试题。一般说来,国家公务员录用考试中的行政职业能力测验会设计 135~140 道试题,即行政职业能力测验具有题目数量多的特点。

2. 行政职业能力测验作答时间紧

行政职业能力测验还具有时间紧的特点,它要求应试者在 120 分钟内,答完所有试题。由于行政职业能力测验涉及内容比较简单,如果时间充分,一般应试者都会取得高分;但在时间紧、题量大的条件下,就能有效地反映应试者反应的快慢,区分应试者运用自己的知识积累和理解能力快速解决问题的水平。

3. 行政职业能力测验知识覆盖面广

行政职业能力测验最大的特征就是知识点多、覆盖面广。虽然内容只涉及言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断、资料分析五个方面,但每一个方面都又包含着许多的内容。比如数量关系包括数字推理和数字运算两个方面的内容,而每一个方面又涉及许多方面的数学知识,如四则运算、等差等比数列、平方、立方计算、根数计算、分数计算、工程问题、浓度问题、比例分配问题、植树问题等十余种类型的题目;又如常识判断需要了解的知识涵盖了法律、人文、政治、经济、管理、科技、时事等,包含了应试者在日常生活所接触的方方面面,包罗万象。

4. 行政职业能力测验题型固定

行政职业能力测验虽然题目数量多,作答时间紧,知识覆盖面广,但是它的题型相对固定。从内容上看,包括言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断、资料分析五种题型;从形式而言,主要是文