

体育参考资料

公曆一九五五年七月廿五日

辭省參考資料

1

目 錄

- 一、加強職工體育運動的領導，增進職工的健康.....劉子久（2）
- 二、體育協會是職工體育運動的基本組織.....辛 蘭（11）
- 三、國營鄭州第一棉紡織廠體育協會章程.....（16）
- 四、全國各項運動最高紀錄.....（20）

河南省體育運動委員會編印

1955.7.

加強職工體育運動的領導

增進職工的健康

——一九五四年十一月在全國第一次職工體育
工作會議上的報告

中華全國總工會書記處書記劉子久

我們這次會議的目的是：介紹情況、交流經驗、肯定成績、指出缺點、統一思想、製訂辦法，進一步貫徹黨中央關於開展體育運動的指示，加強對職工體育運動的領導，使職工體育運動正常地開展起來，以增進職工身體健康、提高出勤率、保證國家建設計劃的完成和超額完成。

目前職工體育運動的情況

職工體育運動的發展是解放以後廠礦企業中許許多多新的特點之一。職工體育運動真正成為羣衆性的活動，還是近兩年來的事情。這和廠礦企業的生產計劃化，職工物質生活的改善，特別是黨中央和毛主席對人民體育運動的關懷和號召是分不開的。毛主席「發展體育運動，增強人民體質」的指示，「身體好、學習好、工作好」的號召，對人民體育運動的開展，起了非常重大的作用。

近兩年來，全國職工體育運動工作是有成績的：

一、根據中共中央關於開展體育運動的指示，全國總工會發出了「關於開展廠礦企業中職工羣衆體育運動的指示」，並與中央體委聯合召開了這次會議。各地工會組織在當地黨委的領導、行政方面的支持、體育運動委員會的指導和青年團的配合下，結合當地情況，對於

開展職工體育運動也採取了一定的措施。沒有黨的領導和其他方面的支持與配合，職工體育運動要廣泛地正常地開展是很困難的。

二、職工體育運動的發展是迅速的，目前已具有一定程度的羣衆性。據北京等十六城市和鐵路一個產業系統的統計，經常參加體育運動的職工有一、一六九、五五四人，其中參加廣播體操的有七四五、六七七人。有的廠礦百分之七十以上的職工經常參加廣播體操。據北京、上海等十八城市和鐵路系統的統計，已經組織起來經常活動的籃、排、足球隊有三四、一六七個。此外還有不少職工經常參加田徑、器械體操、民族形式體育、游泳、滑冰等活動。有的還組織了銀鍊小組。

運動技術也有顯著的提高，如北京市一九五四年舉行第二屆工人體育運動大會時，在三十八個運動項目中有二十三項打破了上屆紀錄。在全國性的各種運動比賽和運動會中，都有不少的職工參加，並獲得良好的成績。一九五三年十月在北京舉行的全國田徑、體操、自行車運動大會的六百五十八名運動員中，就有九十二名職工，約佔全體運動員的七分之一，其中鐵路工人劉成邦的手榴彈擲遠、歸綏郵電管理局劉正的女子八十公尺低欄、鐵路哈爾濱電機廠通訊工孫洪霞的女子八百公尺賽跑，他們三個人的成績，都打破了全國紀錄。還有工人運動員如鐵路籃球選手么世忠、程世春、女子排球選手馬綬華等被選爲我國代表，出席了國際性的比賽。

三、訓練了不少的體育幹部和積極分子，開闢了許多新的體育運動場所。僅據吉林等十一個省市的統計，就訓練了七千二百五十五個體育幹部和積極分子，他們已成爲進一步開展職工體育運動的骨幹力量。在新建體育場所方面，據本溪市的統計，全市廠礦企業中已有籃球場一百六十餘個，排球場八十餘個，小型運動場五個；有不少運動場地和設備是職工業餘時間利用義務勞動修建的。現在三百人以上的廠礦企業中，沒有運動場地和設備的是很少的。

四、增強了職工羣衆的體質，提高了勞動出勤率，在保證國家生產計劃和基本建設計劃的完成和超額完成方面，已經起了並正在起着積極的作用。

不少廠礦以前由於職工身體不好，因病缺勤過多而影響生產任務完成的情況，在開展體育運動後有了很大的改善。如上海國棉六廠穿筘車間，甲、乙、丙班四十二個工人，過去患頭痛、腰痛、臂痛、精神不振等病，經常要到醫務所看病、吃藥、打針的約佔百分之二十；一九五三年因病缺勤達六七一個工作日，嚴重地影響了生產任務的完成。自該車間推行了六個月的工間操以後，一九五四年的三月至五月因病缺勤的只有四十五個工作日；第一季度平均計劃是四點八七只，實際完成五點五九只，超額零點七二只。很多工人反映：「過去上班前不活動，身上發緊，沒有精神，現在做了操上班，不但身體感到痛快，幹活也特別有勁。」應該說明：職工健康的改善和勞動出勤率的提高，與加強勞動紀律的教育、改善伙食、醫藥衛生、勞動條件等都有關係，但毫無疑問，開展職工體育運動，是促進改善職工健康狀況、提高勞動出勤率的一個重要因素。

五、豐富了職工的業餘文化生活。在舊社會裏，工人吃不飽、穿不暖，下班後有的還要蹬三輪以維持生活，根本談不上業餘文化生活。解放後，由於工人物質生活大大改善，對文化生活的要求也就日益迫切，工會有責任盡量滿足工人這種要求。由於有的地方對工人文化生活注意不夠，於是有的工人反映星期日沒事幹，不如不「星期」。有一個電車公司工人反映他們生活單調的情況說：「我們生活是從床上到車上，從車上到飯堂，從飯堂到會場，從會場到床上。」很顯然工人是不滿意這樣生活的。在很多廠礦企業中，自從開展職工體育運動後，許多職工上班前做廣播體操，下班後去打球、練武術；星期日或假日組織游泳、爬山、旅行等活動，大大豐富了職工業餘文化休息生活的內容，克服了職工下班後，或星期日、假日等沒事幹、回宿舍睡覺、逛馬路、甚至搞不正當活動的現象。

事實說明：職工體育運動的開展，不僅是黨和國家的要求，也是廣大羣衆自身的要求；同時，現在也具備了開展這一運動的各種必要條件。

職工體育工作存在着的問題

目前職工體育運動雖然有了一定程度的羣衆性，但還是不夠的，遠遠趕不上國家建設和發展生產的需要。不少廠礦的職工，身體健康狀況還很不好，因病缺勤率很大，如天津公共汽車公司一九五三年職工因病缺勤的工作日就等於該公司全體職工停工十四天。改變這種狀況，當然是要多方面的努力，但是體育運動的開展是一個積極的有效因素。

職工體育運動是一件新的工作，在領導方面缺乏必要的經驗，因而還存在着不少問題：

一、有些工會領導幹部，對於黨中央、中央體委和全國總工會關於開展職工體育運動的指示重視不夠，缺乏研究，把體育運動和工會的三大任務——生產、生活、教育——結合不起來。他們不是認為開展職工體育運動會妨礙生產，就是把生產勞動與體育運動等同起來，認為職工的體力勞動就是體育運動，無須乎再去開展什麼體育運動。也有人把職工體育運動看做只是跳跳蹦蹦、玩玩耍耍而已，而不是把它看成是對職工羣衆進行共產主義教育的一種手段。這是許多工會領導幹部不大注意職工體育運動的思想根源。

二、現在除了個別產業（如鐵路）和廠礦已經建立或正在建立領導和管理職工體育運動的團體和機構外，絕大多數的產業和廠礦都還沒有建立，因而使許多有關職工體育運動的工作，如宣傳教育、開展活動、運動場所和設備用品的管理、經費的開支等，常常處於無人負責的狀態。

三、有些工會領導幹部，對於訓練體育幹部和體育積極分子的作用認識不足。他們不了解開展職工體育運動是要涉及許多科學知識和專門技術問題的廣泛的羣衆工作，如果沒有一定數量具有科學知識和技術水平的專職體育幹部和大量的體育積極分子起領導和骨幹作用，職工體育運動就很難廣泛地開展起來。就是自發地開展起來，也往往會發生一些人身事故，造成不應有的損失。

四、不少工會領導幹部，還不了解開展職工體育運動是工會組織

聯系羣衆的重要方法之一。因而他們也就沒有把開展職工體育運動的工作，提到工會工作的議事日程上；定期進行討論、檢查和總結。

對今後開展職工體育運動的意見

一、職工體育運動的方針任務及其在工會工作中的位置：職工體育工作，關係着廣大職工的身體健康，關係着我們國家的社會主義的建設事業。因此，黨中央指示這是工會工作的重要內容之一。

首先需要貫徹體育爲生產爲羣衆服務的原則。要了解搞好生產，在職工方面必不可少的條件就是要有堅強的體質。當然，政治覺悟，科學知識和技術水平，都是職工羣衆搞好生產的必要條件，但這些條件如果沒有堅強的體質作基礎，則很難甚至不可能發揮它的作用。譬如一個具有高度政治覺悟、豐富的科學知識和熟練技術的工人，因爲身體不好不能上班，且躺在醫院病床上的時候，他的一切好的意願和本領都很難甚至不可能發生作用。還要了解身體健康是羣衆最大的幸福和愉快之一。所以，當我們的親戚、朋友、同志們相互見面或通訊的時候，總是以健康作爲問候和致敬的表示，這絕不是偶然的，事實上一個身體有病的人，是很難甚至不可能有什麼幸福和愉快的。體育運動能够增強職工的體質，從而對生產、對職工生活產生有效作用。在工人的職業和物質生活有了保障的今天，開展職工體育運動就成爲廣大職工羣衆的一種迫切要求，如果我們忽視了它，那我們就會脫離羣衆的。也必須指出：職工體育運動必須在業餘時間進行，而且把它當成一種經常性的活動，決不能因搞體育妨礙生產，或損傷職工的健康。

其次，開展職工體育運動，目前我們應該採取什麼方針呢？根據形式的發展和工作的需要，應該「積極領導」，根據各方面的條件來看，又只能採取「逐步發展」，不能一下轟開。所以「積極領導，逐步發展」是我們開展職工體育運動應當採用的方針。

第三，體育工作究竟在工會工作中佔什麼地位呢？這是不能脫離實際來空談的。抽象地說，體育工作在國家機構中，在青年團，在工會工作中，都佔相當重要的地位。具體地說，我們已經確定了要有專

門機構和專職幹部來管理這一工作，並規定了專門的體育經費，召開了專業會議，這次會議還請蘇聯專家作了報告，政府有關部門首長都特別出席爲我們講了話。從這些事實來看，領導上對體育工作是相當重視的。現在問題就在如何把工作真正作出成績，滿足廣大職工羣衆的要求。

二、目前工會體育工作從那些方面着手來進行建設呢？

第一、思想建設。所謂思想建設，就是要大家了解體育運動的好處，使職工體育工作具有高度的思想性。這個工作，過去做了一些，今後要繼續加強。體育運動不僅是增進職工身體健康積極的有效方法，而且是培養職工勇敢、堅毅、集體主義精神和向職工進行共產主義教育的重要手段之一。因此，就必須克服那種把職工體育運動單純看成是跳跳蹦蹦、玩玩樂樂等思想，必須堅決與那些舊的資產階級的體育運動的思想、作風和影響，如故意傷人、侮辱裁判員、不服從裁判等個人主義和錦標主義傾向進行堅決的鬥爭，樹立新的共產主義的體育道德和體育作風。這是體育戰線上兩種思想、兩種作風的鬥爭，即資本主義體育思想和作風與社會主義體育思想和作風的鬥爭。我們要利用各種機會進行宣傳工作，如報紙、刊物、電影、廣播等都應充分利用。舉辦報告會、展覽會、表演會等都是很好的宣傳形式。我們今後應有計劃地加強這方面的工作。

第二、組織建設。只有思想建設，沒有組織建設，是不能鞏固思想建設的成果的。在工會系統內，首先要在幾個重要的工業部門（如煤礦、重工業、第一機械、第二機械等）和職工羣衆比較集中的工業城市和較大的廠礦內，根據需要與可能，有計劃地、逐步地建立領導職工體育運動的團體和管理機構，負責領導和管理職工的體育運動，克服目前職工體育運動中存在的那種無人負責的和自發自流現象。在進行組織建設工作中，有兩個問題是值得注意的。一是組織形式問題，體育協會、運動隊、鍛鍊小組等都是組織形式，必須由低級到高級的逐步發展。一是積極分子問題，而積極分子在開始的時候尤爲重要，如果沒有一批既懂得政策又懂得業務的積極分子作骨幹，體育團體的工作就不能正確的開展。工會應依據不同情況，分別舉辦業餘

或脫產的訓練班、講座等，培養一批骨幹分子，在培養的內容和業務方面，主要依靠體委解決；工會主要進行組織工作。

第三、事業建設。職工體育運動是一項事業，為建設這項事業，需要一定的物質條件。目前我們的物質條件還不能適應羣衆的要求，需要創造條件。各地可考慮撥出一定的經費，在自願的原則下，發動職工義務勞動修建一些簡單的運動場所。全國總工會確定工會文教經費中的百分之十至十五，作為工會各級組織開展職工體育運動之用。負責管理職工體育運動的團體或機構，應根據這個比例，經過一定的羣衆路線作出計劃，造具年度預算，送工會領導組織批准施行。

三、工作方法和領導關係問題。同志們開了這次會，情緒都很高，但開始要把根子紮好，避免返工。這就要求我們進行工作時：（一）實事求是。就是說根據實際情況辦事，操之過急或消極等待都是不對的，因此，就必須作好調查研究工作，切實掌握具體情況，製訂出具體工作計劃。（二）點面結合的問題。由於還沒有經驗，廠礦企業中體育運動的基礎又不一樣。因之，不能要求一下鋪開，必須先重點試行，摸索經驗，然後逐步推廣。（三）說服吸引的方法。體育運動很重要，但必須是自覺自願的參加，絕不能強迫命令，這就要求我們耐心地、細緻地做說服工作；並採用各種方式，如舉辦運動競賽、體育表演等來吸引廣大職工參加，蘇聯是很重視體育運動競賽工作的，一場球賽吸引很多羣衆去參觀，有許多人買不到門票就收聽或看無線電傳真，這個作用是很大的。因此，在對職工體育工作態度方面，應注意以下幾點：

積極領導，不要等待，條件不成熟就要創造條件。不要認為這次會議什麼問題都解決了，這次會議僅是一個開始，實際工作中的困難還很多。有一種說法，說「上面撐腰、羣衆贊成，就是中間有問題」，同志們說得對，上面說兩句話好說，下面羣衆也歡迎，可是廠長、工會主席有他的實際困難，很多工作都要作。所以我們要體會他們的困難，想辦法來克服這些困難，否則很容易碰釘子。

不要攻堅。我們先搞條件好的，願意搞的廠子，條件困難的，目前不願意搞的廠子，就不必急着去搞，待我們搞出一定的成績和經驗

之後，再去搞就容易了。

不要埋怨。工會、團委、體委要善於互相配合協同動作，不要互相埋怨，要着重自我批評。有些同志願意「自己說什麼算什麼」（即自己單獨搞），不願和人家協同作工作，這樣想法和作法都是不對的。在共同工作中，一定要有耐心，並且要善於同別人（單位）協商。只要我們的方向對了，方式、方法再不發生大問題，工作一定會搞好。

關於領導關係問題，根據黨中央指示，工會應該具體領導職工體育工作；青年團要在這一工作中起骨幹作用，體委是政府管理體育運動的專管機關，當然要幫助和監督工會來貫徹有關職工體育運動的方針和計劃，三者的關係是相輔相成的。一切不相商議，各自為政的作法，都是錯誤的，必須加以糾正。

四、關於一九五五年的工作，在這裏提出幾點意見：

（一）作為職工羣衆的體育活動來說，明年還是應該繼續開展和鞏固廣播體操。今年以來有很多廠礦開展了廣播體操，但開展的很不平衡，不少廠礦尚沒有開展，明年要求更廣泛地開展起來。目前參加廣播體操人數達到百分之五十的廠礦，應注意鞏固；不到百分之五十的可繼續發展。在發展與鞏固廣播體操的同時，即應注意組織各種運動隊和鍛鍊小組，使之鞏固並進行經常的練習。所謂鞏固就是：人數較固定，不能今天三百，明天五個、十個；活動較經常，不能逢年過節時搞兩下，過去就完了；不要出偏差，不能因參加體育運動損害健康或妨礙生產和工作。抓緊重點廠礦，逐步發展。

（二）一九五五年要設法在有條件的產業系統和基層廠礦建立體育團體，但不要要求過高。在方法方面，可採用自下而上與自上而下的相結合的方法，先成立籌備會；具體辦法可由各個產業工會和各個工業部門的負責同志商量研究。如果能搞全國的就搞全國的，不能搞全國的就搞地區的，不能搞地區的就搞個別廠礦的。不要全面開花，防止形式主義搭空架子。

（三）關於工會組織建立管理機構的問題。我們意見應採取由小到大的辦法逐步建立。現在已經有十幾個市工會建立了體

育工作機構，配備了專職幹部，已經建立機構的，應該建立經常工作，逐步建立正常的工作秩序，沒有建立的，應根據具體情況逐步建立，究竟是所屬多少職工的市工會或產業工會應建立體育工作機構，我們不作硬性規定，主要是根據具體情況來決定；因為工作未開展就先要人，提出來有困難；等工作開展了，大家感覺需要，自然就好辦了。

（四）目前工會系統的專職體育幹部將近五百人，其中鐵路系統計二百人以上，十幾個市近二百人，但我們這些幹部的業務水平都很低，不能適應工作的需要。因此，提高專職幹部的政治水平和業務水平，是很重要的一件工作；各地區應舉辦專職體育幹部訓練班，根據這次會議的精神，把現有的專職體育幹部集中起來學習，同志們提出在工會幹部學校加上這一門課，這可以考慮，更重要的是訓練積極分子，各地可以研究一下，明年要訓練多少積極分子，訓練內容是什麼，訓練對象是那些，應提出一個訓練計劃，提交當地的工會組織和體委審查批准後施行。

（五）計劃明年十月初在北京舉行一次全國職工體育運動大會，會後可以將各地的負責人留下來，再開一個會，檢查一下各地對這次會議的執行情況。各地必須根據具體情況，訂出具體計劃，按計劃辦事。不然，人家有計劃，我們沒有計劃亂插，插亂了人家不高興，插不進去自己不高興。關於各地的工作計劃問題，大家要根據需要和可能好好地考慮一下。

最後，關於這次會議的彙報和傳達問題。這次會議有工會、青年團和體委三個單位的代表參加。回去以後，各單位都應向自己的領導機關彙報，各單位分別彙報以後，即可由工會、團委和體委共同向當地黨委彙報，同時提出一個工作計劃；如果黨委同意我們的彙報和工作計劃，工會即可向工會委員會彙報，並將計劃提到工會委員會討論作出決定。如果我們回去後能把這三步工作做好，也就是取得了領導的同意，然後再向下傳達、佈置。

職工體育工作雖然歷史很短，但進步很快，我們相信經過這次會議，一定會更健康地發展起來。

祝同志們工作順利。

體育協會是職工體育 運動的基本組織

辛 闌

中華人民共和國體育運動委員會和中華全國總工會決定今年在各產業系統中逐步建立體育協會，並指出這是鞏固和進一步發展廠礦企業職工體育運動的基本環節。這個決定引起了有關方面和廣大職工的重視。最近，煤礦、電業和第一機械系統已相繼成立體育協會。現在將建立體育協會的幾個基本問題介紹一下。

什麼 是 體 育 協 會

體育協會是按照自願原則建立的羣衆性的業餘體育團體，也就是職工羣衆中體育運動的愛好者和運動員的組織。一個工廠、礦山或企業，有三十人以上的會員，就可以成立體育協會的基層組織。

體育協會的基本任務是廣泛地吸引和組織職工羣衆參加體育運動，培養他們成爲健康、強壯、勇敢、堅毅、朝氣勃勃，全面發展的社會主義建設者和祖國保衛者。主要工作是組織會員參加各種運動隊（或鍛鍊小組），進行經常的體育訓練、運動競賽、以及政治思想工作；通過他們開展羣衆體育活動，向羣衆進行宣傳。

凡是承認會章、願意履行會員義務、積極自願參加一項以上的運動的職工，由本人申請，基層體育協會批准，即可成爲會員。會員享有優先參加協會的各種體育活動、使用協會的運動場地設備和用品、代表協會參加比賽以及選舉被選舉到協會的領導機構等權利。會員的義務是：經常參加一個運動隊（或鍛鍊小組）的活動；努力提高政治覺悟，鍛鍊身體，提高運動技術，在工作和生產上發揮積極作用；發揚新的運動道德作風；遵守會章和紀律；按時交納會費。

體育協會是按照產業系統建立的，從基層到中央有垂直的組織系統。組織原則是民主集中制。基層體育協會的權力機關是全體會員大會，討論和決定協會的工作計劃等重大問題，選舉體育協會理事會。理事會是日常工作的領導機構，可設立運動、組織、宣傳、羣衆體育和總務等部門。體育協會受工會的領導，並受體育運動委員會和上級體育協會的領導。

建立體育協會，不僅是職工體育運動的方向，也是所有的羣衆體育組織的方向，今年還要在重點的高等學校建立。

爲什麼建立體育協會

體育運動是改善職工的健康狀況，增強體質，向職工進行共產主義教育的一個積極的有效手段。去年，黨中央指示，必須在廠礦中切實地開展羣衆性的體育運動。要實現這個任務，必須建立職工的體育組織。幾年來，在黨和政府的倡導下，隨着國家建設的發展和職工生活的改善，廠礦的體育運動已有很大的開展。北京、天津、上海等三十個城市的廠礦中，參加廣播體操的職工有七十萬八千餘人，有男女各種球隊二萬九千餘個。但是，工作無人負責，活動不能鞏固，時起時落，技術也不能提高，而且發生很多嚴重問題，如受傷、運動員作風惡劣、妨害生產等。造成這種現象的一個根本原因，就是沒有組織的保證。過去有些廠礦成立了黨、政、工、團負責同志組成的體育委員會，在開展體育運動的初期起了號召和推動作用，但是它不能作經常的具體工作，已經不能適應今天的需要。

業餘性和自願性是我國羣衆性體育運動的重要特點。職工體育運動也是一樣。在組織工作上應當特別注意兩項原則。第一；從積極分子，即愛好者和運動員着手，逐漸由小到大。第二；依靠積極分子進行工作，充分發揮他們的積極性和主動性。體育協會正符合這個特點。建立體育協會有以下幾個好處。

一、可以把職工中現有的體育運動的愛好者和運動員進一步組織起來，有計劃地進行練習和競賽，逐步實行勞衛制；並且可以依靠他們開展羣衆的體育活動，如廣播體操、全廠的運動會、野遊等。這樣，就可

以使體育運動在羣衆中紮下根子，保證體育運動的經常化，並影響和吸引羣衆，逐漸普及。

二、體育協會是羣衆自己的組織，是自願參加和民主產生的。他們就會以當家作主的精神，發揮高度的積極性創造性來管理自己的事，克服幹部少，時間少等困難。

三、體育協會成立後，有了固定組織。黨、政府、工會關於職工體育運動的指示和計劃，就可以通過體育協會實現。

四、體育協會能指導會員不斷地提高技術，培養大批的優秀運動員。

五、體育協會也是以共產主義精神教育廣大職工，把他們團結在黨的周圍的一個很好的工具。體育協會可以經常向會員進行政治思想教育，培養會員的愛國主義和集體主義精神、熱愛勞動、遵守紀律等優良品質以及新的運動道德作風。體育協會可以經常開展批評和自我批評，發揮會員的同志式的友愛互助和互相監督作用，反對各種資產階級個人主義的思想作風。

蘇聯的經驗充分證明，建立體育協會是開展羣衆性的體育運動，提高運動技術和團結教育廣大運動員的一個根本辦法。蘇聯從一九二二年，就開始在產業系統中建立體育協會，現在已有二十八個全國性的體育協會，屬於工會系統的有二十三個，吸引了千千萬萬的勞動人民參加。蘇聯工會在黨的領導下，不斷地在每一個廠礦、企業、機關、國營農場、農業機器站和建築工地建立和擴大體育協會的組織，加強各種工作。蘇聯體育協會的經驗是極為豐富的，我們應當認真地深入學習。

最近，北京城子煤礦成立了體育協會，已見到初步效果。該礦原來有幾個籃、排球隊，活動常是熱鬧一陣，不久便冷落下去。協會成立後，有一百多人參加，組織了十幾個球隊。每星期練習一次，比賽一次。理事會定期開會，訂了工作計劃，決定有步驟地加強組織，發動義務勞動擴大場地，並開展羣衆性的廣播體操和爬山等活動。會員們和擔任協會工作的積極分子情緒活躍，黨、政、工、團的領導也都滿意，並有信心。他們認為，建立協會後，體育工作有人管了，活動

有了組織保證和秩序，球隊隊員也能得到經常的教育。

有的同志認為，在工會領導下依靠積極分子建立體育組織就可以了，不必要採取會員制。這種看法不夠全面。在體育工作基礎差的廠礦，應當首先這樣作。但在那些有條件成立協會的廠礦這樣作則不徹底。會員制的作用，主要是能提高羣衆參加體育運動的積極性、組織性和責任感，使體育運動更緊密地與羣衆結合。鐵路系統原來的火車頭體育協會，由於沒有採取會員制，基層的活動是不鞏固的。也有人認為體育協會的會員權利少，入不入會差不多，顧慮會員能否堅持。這種看法是不對的。參加協會對羣衆的最大好處是能有組織地鍛鍊，得到協會的指導和幫助。應當充分估計羣衆入會的自覺要求。至於有人對協會要求過高，也可以說清楚。

現在，開始來建立職工的體育協會是有可能的。首先，黨中央有了指示，毛主席的一再號召，已引起了有關方面和廠礦領導的重視。去年全國總工會發了指示，開了專門會議，設了工作機構，各級工會已開始加強體育運動工作的具體領導。很多地方的體委也已建立並逐漸充實。其次，幾年來開展廠礦羣衆性體育運動，也取得一定的經驗，培養了一些幹部和積極分子。再有蘇聯體育協會的榜樣和經驗，便於我們學習，可以不走或少走彎路。原來的火車頭體育協會的工作經驗也可採取。

現在廠礦企業中許多的運動隊和小組，是建立體育協會的有利的基礎。有的廠礦過去在工會的具體領導和這些運動隊員的要求下，已建立了類似體育協會性質的體育團體。例如鞍鋼電修廠，曾在工會文教委員會具體領導下，由籃排球隊員中民主選舉了十個代表組成體育委員會，分體操、籃球、排球、秘書等組。全廠體育活動開展得相當好。好可以說這種組織就是體育協會的萌芽狀態。

怎樣建立體育協會

根據中華人民共和國體育運動委員會和全國總工會的決定，應由工會負責，體委協助，與青年團密切聯繫，採取自上而下、自下而上、相互結合的辦法，逐步在各產業系統建立。即是說要根據各個產

業系統的實際情況，可先建立該系統中央的體育協會，然後建立各級和基層的，或者先建立基層的，或者二者同時建立。

重要的問題在於建立基層的體育協會。應當先進行試點，樹立榜樣並吸取經驗，然後在條件較好的廠礦先行推廣。所謂條件好，即生產正常，領導重視，職工中有一定的運動隊和可靠的積極分子。建立時，由工會領導，成立籌備組織，進行吸收會員等各種建會工作。然後召開會員全體大會，即可正式成立，報請上級工會批准，在當地體育運動委員會備案。

基層建會的工作，必須從積極分子着手，把體育協會建立在原有的運動隊和鍛鍊小組的基礎上，並依靠積極分子工作，充分發揮他們的積極性和主動性。具體來說，即應把第一批會員的主要對象放在他們身上，着重向他們宣傳教育，不要追求會員數字；應首先整頓和開展他們的活動，不要為建會而建會或者在活動上貪大貪多；應讓那些思想進步，作風正派、聯繫羣衆、工作熱心的積極分子擔任協會的領導工作，不要包辦代替。作到了這些，就可以使協會有一個鞏固的根基和良好的開端，充滿活力和生氣地前進，能夠防止形式主義偏向。

當然，體育協會絕對不能單純為積極分子服務，脫離羣衆。建會時應當向廣大職工宣傳，有些原來毫無體育運動的鍛鍊基礎但積極要求參加協會的職工，只要合乎會員條件，應當熱情歡迎他們入會，並把他們安排到鍛鍊小組中去，指導他們進行自己所愛好的運動。協會建立後，還應當作好開展非會員的羣衆體育活動，逐漸發展會員的工作。

建立基層的體育協會，加強領導是很重要的一環。體育協會是個新生的羣衆組織，領導上必須充分地予以關心、支持、領導、教育，幫助克服工作中的困難，防止可能產生的偏差。工會應加強具體領導，青年團要起骨幹和帶頭作用。工會和團的管理體育工作的幹部以及黨政領導幹部中的體育積極分子參加體育協會的領導工作是很必要的。體育協會需要青年團引導青年入會，並教育團員體育積極分子努力從事協會的活動和工作。對於各級產業工會和體委來說，需要加強

基層建會工作的領導，多多地給基層以具體幫助。如派人下去指導，召開會議交流經驗，舉辦協會的幹部和各項運動的業餘指導員訓練班，舉行協會之間的運動競賽等。

建立職工的體育協會是一系列複雜的工作，也是長期的組織建設工作，目前還缺乏經驗，存在一些困難。這就更加要求我們積極負責地進行工作；很好地依靠工會、體委和青年團的共同努力；學習蘇聯的成功經驗；很好地從實際出發，總結經驗，逐步發展，鞏固和健全體育協會的工作，廣泛展開職工羣衆體育運動。

國營鄭州第一棉紡織廠 體育協會章程

一、總則

第一條：本會暫定名爲「國營鄭州第一棉紡織廠體育協會」（以下簡稱本會）。

第二條：本會爲本廠職工按照自願原則組織起來的羣衆性的業餘體育組織。其基本任務是：吸引和組織本廠的廣大職工積極參加體育運動，以改善健康狀況，增強體質，提高生產，工作和學習效率；培養勇敢、堅毅、機智、樂觀、勞動等優良品質和集體主義精神，爲建設和保衛社會主義祖國而奮鬥。

第三條：本會在廠工會委員會，和上級體育運動委員會、體育協會領導下，與青年團組織密切聯系進行工作。

第四條：凡本廠職工除被剝奪政治權利者外，承認會章，願意履行會員義務並積極自願參加一項以上的體育運動者，由本人提出申請，經本會理事會批准，即爲本會會員。會員入會時