



厂矿团的工作

中國新民主主义青年团
江西省委员会青工部編



江西人民出版社

目 錄

教育和組織全省青年職工為提前和超額完成國家

第一個五年計劃而鬥爭..... (1)

江西省第二建築工程公司章炳營青年突擊隊的

工作經驗.....青年團南昌市委青工部 (22)

二〇一勘探隊職能科室的青年

監督崗.....青年團二〇一勘探隊分团委 (28)

我們是怎樣培養、教育、使用青年積極

分子的.....青年團南昌電廠總支委員會 (35)

我們是如何組織青年開展羣眾文化

活動的.....青年團南昌電廠總支委員會 (42)

教育和組織全省青年職工為提前 和超額完成國家第一個五年計劃而鬥爭

孫 永 珍

第一屆全國人民代表大會第二次會議於一九五五年七月三十日通過了中共中央和毛主席主持擬定的我國發展國民經濟的第一個五年計劃。一九五五年九月五日，江西省第一屆人民代表大會第三次會議又根據國家第一個五年計劃的基本任務和我省具體情況，通過了江西省發展國民經濟的第一個五年計劃。這個計劃規定：在工業方面，基本建設投資總額（計工作量）為一億五千七百五十二萬元。其中地方工業和交通運輸基本建設的投資佔投資總額的百分之五十九點七六，全省工業總產值（不包括中央國營企業）到一九五七年將比一九五二年增長百分之一百二十七，每年平均增長百分之十七點八。實現國家第一個五年計劃是全國和全省人民偉大的政治任務，全省青年職工更負有十分重大的責任。因此，進一步教育和組織全省青年職工為提前和超額完成國家第一個五年計劃而鬥爭，就成為各廠礦、基建、交通企業青年團組織的重要任務。

一年多來，在中共江西省委和團中央的正確領導下，依據黨在過渡時期的總路線和省委「三、四、五」三次工業會議精神，江西省各廠礦、基建、交通企業中團的組織廣泛地發動團員、青工積極參加了增產節約勞動競賽，提高了廣大青年職工

的社会主义覺悟和技術、業務、文化水平，協助黨保證與維護了生產區域一長負責制和計劃管理的貫徹實施，使團在協助黨保證完成國家生產、基建計劃和各項中心工作中，鼓舞青年職工發揮了積極性和創造性，湧現了不少先進人物。團的活動能緊密地圍繞着生產進行，不斷充實了工作內容。

但也要看到我們工作中的缺點和問題。我們工作質量還不高，團結的面還不够廣泛；青年迫切要求學習文化、技術的問題還沒有很好地解決；團員、青工中不遵守操作規程、違反勞動紀律的現象還較普遍存在；有的青年不能完成國家計劃或完成得不均衡；很多青年工人還有忽視產品質量、不重視節約的思想；在少數青年中沾染了資產階級流氓惡習，有道德敗壞的現象。

為了提前和超額完成國家第一個五年計劃，根據團二屆二中與三中全會決議和一九五五年全國廠礦團的工作會議精神及我省當前青工工作情況，今後廠礦、基建、交通企業團的工作應該是：繼續加強青年職工的共產主義教育，提高青年職工的社会主义覺悟和技術、文化水平，廣泛地組織他們參加勞動競賽，發揮他們在勞動中的積極性和創造性，不斷提高勞動生產率，增加生產，厲行節約，反對浪費，為提前完成和超額完成國家第一個五年計劃而鬥爭。

為完成上述任務，必須作好以下幾項工作：

一、廣泛地教育和組織青年職工積極參加社会主义勞動競賽，充分發揮他們在完成國家計劃中的積極作用

幫助青年工人提前完成和超額完成生產計劃，是團的組織

一切工作最主要的目的。实现这个目的的基本方法，是加强青工的政治思想教育，組織他們参加劳动竞赛，通过竞赛不断提高他們的社会主义觉悟，使他們充分認識提前完成和超額完成國家計劃的重要意义，把个人日常劳动和建設社会主义的偉大目标密切地結合起來，从而自觉地進行創造性的劳动。

中共江西省委指示，要「加强劳动竞赛的領導，使劳动竞赛經常地持續不断地提高和發展。」「劳动竞赛的方針，即在竞赛中通过学习苏联先進經驗和我省已有的先進經驗，貫徹改進技術，提高技術，学习与掌握新技術來提高劳动生產率。」「以全面完成和超額完成國家計劃为竞赛的具体目标。」組織青年職工参加劳动竞赛的具体办法，就是在党的領導下与工会相配合，帮助青年工人訂立个人保証条件；支持青年先進生產者，支持合理化建議；組織青年突擊隊，培养青年先進生產班（組）；開展竞赛中的宣傳活動。

一年多來，我們在这些方面作了不少工作，也獲得了許多成績，但也有不少缺點。

（一）建立青年突擊隊，培养青年班（組）的工作，自一九五四年八月重點推行以來，獲得了很大成績并取得了一些經驗，現正在普遍推行。据一九五五年十一月統計，全省共建立、培养了八十四個青年突擊隊和二百零四個青年班（組），参加的成員有五千余人。此外，还有六台青年号鑽机，一个青年車間，四个青年工段。这些班（組）、隊絕大多數都能突破定額，完成或超額完成國家計劃，并成为團結帶動群众克服困难以及学习提高技術、節約原材料、提高劳动生產率、保証安全、質量等方面的旗幟，从而充分發揮了他們在生產中的積極

性和創造性，推動了勞動競賽的開展，黨和行政都表示滿意，也得到了羣眾的支持和好評。如南昌市五個青年突擊隊和一個青年生產班在一九五五年上半年接受的二十八次任務中，除有兩次因冰凍未達到計劃指標外，其餘二十六次平均都超額完成百分之二十以上，最高的超額百分之一百零四。但終究還不是所有班（組）、隊都能如此。根據萍礦的重點調查，尚有百分之二十五左右的班（組）、隊的成員不能完成國家計劃。有的單純追求進度、數量，忽視質量和安全，顯示不出其團結帶動羣眾推動勞動競賽的先進作用。其原因有二：

（1）一部分團的幹部對於培養和建立青年班（組）、隊的重要意義認識不足，對於「有領導的積極發展」的方針，認識不夠明確。具體表現，一方面是存在着右傾保守思想，把這一工作看成神祕化。因此有些青年迫切要求參加却得不到批准，有的長期被當着「典型培養」而不能命名，這就挫傷了青年的積極性。另一方面是不根據生產需要，不從實際出發，存在「不搞則已，搞則大搞」的貪多現象。此外，對於先進班（組）、隊的先進事蹟宣揚也不夠，還不善於運用先進班（組）、隊的典型事例推動工作，有的甚至將團的工作局限於班（組）、隊，忽視了組織廣大青年的工作。

（2）政治思想領導不夠，缺乏技術指導。要求高，批評、指責多，具體幫助解決困難少，以至在少數班（組）、隊中產生了驕傲自滿的情緒和脫離羣眾、領導骨幹與技術力量薄弱、生產成績不能鞏固持久等不良現象。

根據上述情況，今後必須認真貫徹「有領導的積極發展」的方針，爭取更多的青年工人（也可以吸收部分成年工人）參

加青年突擊隊和青年先進班（組），以進一步推動勞動競賽的開展，使競賽更具有羣眾性。因此，應進一步加強對基層團的幹部進行建立青年突擊隊和培養青年班（組）的目的和意義的教育，使他們認識到這是按照青年特點，組織青年工人積極參加勞動競賽，充分發揮青年工人的積極性和創造性，從而推動勞動競賽的高漲和對青年進行共產主義教育的一種有效的工作形式和方法。一九五六年，全省各廠礦、基建、交通企業單位應當在完成一九五五年所分配的指標的基礎上，進一步擴大建立和培養青年突擊隊、青年班（組）、青年機台、青年工段和青年車間。對已有的青年班（組）、隊，應加強領導，作好鞏固提高工作。這就必須（1）加強政治思想教育，防止驕傲自滿、脫離羣眾，保持集体的榮譽和先進班（組）的光榮稱號；（2）認真組織技術學習，推廣先進經驗，不斷提高成員的技術水平；（3）培養與提高領導骨幹，樹立領導核心，定期召開班、組、隊長會議，檢查總結工作，交流經驗，提高其領導水平；（4）組織青年突擊隊、青年班（組）之間的競賽；（5）加強對已有的青年班（組）、隊的具體指導，深入檢查它們的工作，總結交流具體工作經驗，發現和幫助解決問題，使它們不斷的進步，在生產上持續地發揮積極作用，推動勞動競賽的高漲。

（二）發現、培養先進人物，支持青年先進生產者，傳播他們的先進事蹟，是以先進帶動落后、推動勞動競賽的一項重要工作。一九五四年一月先後在各廠礦、基建、交通企業部門開展了王崇倫技術革新精神學習之後，各單位一般地都重視了發現與培養先進人物的工作，建立了「光榮簿」「功勞簿」等

管理登記和表揚獎勵制度。通過各級社會主義建設積極分子大會的召開，使得培養先進人物的工作又更加向前推進了一步，不少的單位都樹立了先進旗幟。隨着勞動競賽廣泛深入的開展，青年先進生產者正成百成千地從各方面湧現出來。據贛南、吉安、上饒三地，南昌、景德鎮、九江、撫州四市不完全統計，一九五四年共湧現出廠礦以上的青年勞動模範和先進生產者一千六百四十六名；一九五五年上半年為一千九百四十六名。在一九五五年九月出席省青年社會主義建設積極分子大會的積極分子中，工業有八十四名，佔到會總人數的百分之二十七點七。這些青年先進人物受到了廣大青年職工的熱烈讚揚，並被當作學習的榜樣。

在支持合理化建議方面，我們也做了不少工作。據南昌市、萍鄉煤礦等十個單位不完全統計，團員和青年共提出合理化建議四千二百四十七件，被採納的一般佔百分之四十。這些合理化建議被採納之後，大大提高了勞動生產率，為國家節約了大量資金。如某礦團員曾貽惠提出的一項改進油爐的合理化建議被採納後每年可為國家節省油計折人民幣一萬七千元。

在培養先進人物工作當中存在的主要問題是：（1）有少數幹部對培養先進人物的重要意義認識不足，還沒有把它當作是組織青年、教育青年的基本方法去經常普遍地運用，未能深入發現更多的先進人物；（2）對已有的先進人物，宣揚他們的先進事蹟多，組織推廣他們的經驗不夠；（3）先進人物參加社會活動過多的現象仍然存在。

任何先進生產者的成長和合理化建議的實現，都須要有領導的支持和幫助。因此，我們必須改變過去那種「使用多、教

育少，只有一般号召，不注意帮助解决具体困难的缺點。要从政治上、技術上、組織上多方面的支持和帮助青年的創举和倡議。要教育团员和青工在党的領導下，同阻碍实现創举和倡議的各种保守、落后的思想作斗争。有的地方召开了青年先進生產者的代表会、座談会、報告会，用來教育青年，推動劳动競賽。这是很好的办法，各地都应有計劃地經常召開。沒有建立表揚、獎勵和管理制度的單位都要建立起來。一九五六年，各厂礦、基建、交通企業單位，除鞏固提高現有先進入物外，还應該从各方面大力發現与培养更多的青年先進人物。

(三) 帮助青工訂立和实现个人保証条件是組織青工参加劳动競賽的重要环节。一九五四年四月厂礦团委書記会議着重解决了这个問題。一九五四年五月推行開好支部团员大会經驗后，又把这项工作進一步与貫徹支部团员大会決議密切結合起來。据萍礦、南昌鐵路等十二个單位不完全统计，訂立个人保証条件的团员佔团员總數百分之八十二，在青年中，佔青工總數的百分之五十八。通过訂立个人保証条件，將競賽內容与国家計劃具体到每个团员、青工身上，这就使团在開展劳动競賽，协助党保証全面、均衡完成与提前完成国家計劃中發揮了組織作用。

在訂立个人保証条件这件事上，目前存在的主要問題是：不同程度的形式主义，缺乏及時檢查、督促和修訂，内容多而不具体，难实现。这里面主要原因是团的領導抓得不緊，認為工会抓了团就可以不管。有的团员、青工覺得「不新鮮」「老一套」，抱着应付交差的态度，訂的時候馬馬虎虎，不从实际出發，訂了之后不能認真执行，結果是流於形式，不起作用。

針對上述情況，今後一方面要繼續全面推行（如果工會已經組織制訂了，團可以不再重複，但應進行檢查督促，幫助其實現），另一方面要加強檢查，進行切實的幫助，克服形式主義，使他們能夠完成自己向國家提出的保證。

（四）要協助黨配合工會作好競賽中的宣傳工作。競賽的宣傳活動，是青年團政治思想工作的重要組成部分。勞動競賽中宣傳工作的目的在於鼓舞青年的勞動熱情，傳播先進的思想，提高工人完成計劃的自覺性和積極性。因此，要經常宣傳全面地、均衡地完成生產計劃的思想；宣傳國家大事，當前要廣泛地宣傳社會主義革命高潮的新形勢，宣傳提前和超額完成國家第一個五年計劃的重要意義；宣傳尊重成年老年工人和技術人員；宣傳團結互助的集體主義思想；通過職工物質、文化生活的改善，說明改善生活和發展生產的關係。

在宣傳中必須善於把黨的政策和青年日常勞動聯繫起來，把個人利益和集體利益聯繫起來。在宣傳活動中要及時表揚在生產上有成績的人，批評那些生產上表現得不好的人；同時，也應注意鼓舞佔着多數的生產上表現一般的人，教育他們再加一把力趕上先進的生產者。在宣傳先進生產者的時候，應實事求是，不掩飾他們的缺點，不誇大他們的作用。無論口頭和文字宣傳，都應注意分別對象，力求簡短有力，富有鼓動性。這樣才能提高我們的宣傳活動的思想性和戰鬥性。

開展宣傳活動時，一方面要充分利用工會俱樂部這個陣地，協同工會組織俱樂部的活動；另一方面團也應在黨的領導下組織自己的宣傳活動，運用壁報、黑板報、大字報、有綫廣播等開展宣傳活動，建立一些必要的宣傳活動陣地。

(五) 教育青年職工勤勤懇懇地勞動，嚴格遵守勞動紀律。良好的勞動紀律是建立正常的生產秩序和實現生產計劃的必要條件。一個勞動紀律松弛的工廠是不可能很好地完成生產任務的。目前在青年工人中，曠工、遲到、早退現象還很多，不能經常地遵守操作規程和安全規程等違犯勞動紀律的現象還很普遍。有許多青年工人在生產中精神不集中和擅離職守，或者是不服從調度指揮；有的則弄虛作假，欺騙國家，這些都給國家造成很大的損失。

勞動紀律松弛的原因很多，青年工人一般工齡較短，大多數又來自農村和學校，帶來了許多小生產者的落後意識和散漫習氣。加之也有些青年工人受了資產階級的思想和生活作風的影響，不能好好地遵守勞動紀律。行政管理上存在某些缺點也是造成勞動紀律松弛的原因。但主要的還是由於我們教育工作做得不夠，對青年的生活關心不夠；是由於我們對於遵守勞動紀律教育是向青年工人進行社會主義勞動態度教育的一個主要內容，是青年團的一項長期工作任務，認識不足。因而往往是在青年工人發生重大的違反勞動紀律的事件後，才去補窟窿，不能防患於未然。

今後，應進一步教育青年職工模範地遵守「國營企業內部勞動規則綱要」。通過運用好壞典型事例，開展批評與自我批評和同志式的個別幫助的辦法去教育青年工人模範地遵守勞動紀律，努力作到不缺勤，充分利用每一個工作日，不出廢品、次品，愛護機器工具，不出任何事故；向違反勞動紀律，特別是違反技術操作規程的現象作鬥爭。

隨着工業建設的發展，新的工人將會不斷增加，對新入廠

的青年工人的紀律教育是一件很重要的工作，許多工人往往是由於「不懂」而犯了錯誤的。所以我們應注意新工人的紀律教育，協同行政、工會逐步建立新工人入廠的指導教育制度。它的內容包括解釋廠內的勞動規則，講解操作規程、安全規程和生活的指導。

教育和幫助青年工人建立有規律的生活是鞏固勞動紀律的必要條件。許多青年工人違反勞動紀律常常是和他們缺乏有規律的生活分不開的。所以，我們要教育青年正確地安排個人生活，幫助青年工人養成高尚的志趣和良好的生活習慣。這不僅是鞏固勞動紀律所必需，也是培養青年共產主義道德的一個重要內容。

（六）作好青年技職人員工作，發揮他們在執行國家計劃中的積極作用。青年技職人員的政治思想覺悟和技術、業務水平的提高直接關係到企業生產的改進和管理水平的提高。把青年技職人員發動起來，協助黨、政作好計劃管理、經濟核算和責任制工作，充分發揮職能機構的作用，才能提高企業管理水平，保證均衡生產。依靠工人階級搞好生產，就是要充分發揮全體工人和技職人員的才智和力量，不斷的提高勞動生產率。

怎樣作好青年技職人員工作呢？

1. 要作好對青年技職人員的政治思想工作。

（1）教育青年技職人員認識我們國家所需要的不是隨便什麼一種技職人員，而是能夠懂得工人階級的政策，並決意誠懇地把它實現的那種技職人員。這就是說，技職人員必須學習馬克思列寧主義、黨的政策，學習辯證唯物主義、反對唯心主義思想，從而提高理論水平和政治覺悟，並學會運用馬克思列寧主

义这个思想武器，把党的政策思想貫徹到实际工作中去。

(2) 要經常向青年技職人員宣傳理論与实际相結合的思想。科室是組織生產和指導生產的部門，只有面向車間、深入到生產实际中去，与工人結合，才能了解生產，解決問題，并改進科室的業務工作，更好地為生產服務。工人有着丰富的經驗和創造能力，技術理論不与实际經驗相結合，就一無所為。

(3) 要教育他們學習苏联，認真貫徹苏联專家的建議。不僅要學習苏联的技術，而且要學習苏联專家的良好作風。

(4) 要教育和培养他們有堅持原則的精神，善於分辨是非。

2. 關心青年技職人員的物質和文化生活。对待青年技職人員要耐心，要熱情，要采取積極的态度。認為他們是「知識分子、大学生，不好接近」而棄之不管是不對的。他們有缺點，要耐心幫助他們克服，不能急躁。對他們要注意方式方法，不能完全用对待工人的方法对待知識分子，要研究他們的特點，按着他們的特點辦事。

二、進一步組織青年職工貫徹全面節約，反对一切浪費，向不愛護國家財產的行為開展鬥爭

要爭取國家第一個五年計劃的提前完成，就要加速資金的積累。要使我們的工廠、礦山、交通、建築企業成為產品數量多、質量好、而成本又低的工業企業，就要厲行節約，因為厲行節約是積累資金、建設社会主义的一個基本方法。「如果不嚴格地堅定不移地實行節約制度，要實現國家工業化是不可能的。」

我省各厂礦、基建、交通企業团的組織，一九五五年在党的領導下，率領着廣大团员和青年積極投入了厲行節約反对浪費的斗争。組織了青年節約隊，站在斗争的最前列，成为推動这一運動的一支積極的活躍的力量。根据一九五五年十一月不完全統計，全省共組織了四百八十七个青年節約隊，拥有隊員一万九千四百零六人。这些隊員們利用業余時間，以自覺、熱情的义务勞動为國家收檢了大量的金屬器材，節約的物資計折人民幣六十二万余元。通过这些節約活動，对青年進行了一次生動具体的厲行節約反对浪費的实际教育，提高了他們的社会主义覺悟，逐步克服了某些青年職工認為節約是「鷄毛蒜皮，無關大体」「國家、企業有的是錢，浪費點沒關系」等錯誤思想，樹立了愛護國家財產的正確态度。这些事实証明了組織青年節約隊，是青年職工在增產節約反对浪費斗争中發揮積極作用的一个有效形式。它不但能为國家節約大量財富，而且也是对青年進行增產節約教育的很好方法。各地可根据需要有目的地普遍运用这一形式（但活動不应过多，避免影响工人的正常休息），以組織更多的青年投入到厲行節約反对浪費的斗争中來。

根据六个市、萍鄉煤礦、贛南區等二十五个單位一九五五年十一月分統計，共重點試建了七十八个青年監督崗。青年監督崗的建立，在协助党消除生產中的缺點方面，起了群众性的監督作用。各地都应有計劃地推行这一經驗。各厂礦、基建、交通企業單位一九五六年应再建立更多的青年監督崗，發揮它在厲行節約反对浪費斗争中的積極作用。已重點試建的單位要總結已有的經驗，改善活動方法，使之成为协助党保證監督生產

任务的完成，参加整經濟活動，向一切坏人坏事開展斗争的一种有效形式。此外还有有的單位运用了「節約箱」、「廢品展覽台」、「節約積累手冊」、「節約倉庫」和反浪費積極分子大会等办法，來組織發動青年職工積極参加厲行節約反对浪費斗争，也收到了良好效果，今后仍可采用。

为把增產節約反对浪費的斗争廣泛地開展起來，必須加强对青年職工在增產節約運動中的政治思想工作，教育他們愛護國家財產，为社会主义建設積累資金；教育他們在保證質量的前提下，積極地揭發各种浪費現象，向只圖自己方便，不为國家打算的「小黑倉庫」積压和浪費現象進行斗争；教育青年工人愛惜我們的財力和物力，隨時隨地都要注意節約原材料、金屬、電力、燃料等；教育青年職工在不影响質量的前提下，利用廢物，如果搜檢的大量廢金屬、器材不加以利用仍然是一堆廢鐵；教育青年職工愛護机器設備和工具，延長机器設備寿命，充分發揮它們的利用率，从而樹立節約觀念和計算成本的思想，把節約精神貫徹到日常生產、工作中去。

三、認真地組織青年學習技術、文化知識，提高他們 建設社会主义的真實本領

組織青年工人學習技術，是我們抓得較久而存在的問題又比較多的一件工作。這說明我們還沒有認真切實地把它抓起來。有很多工礦企業團的組織還沒有把技術教育工作放到重要地位來進行研究安排，錯誤的認為「這是行政、工會的事，團不好管或者可以不管」，因而采取了旁觀的態度；對青年技術情況也缺乏經常的調查研究，只是一般地動員號召，工作帶有不

同程度的盲目性；有時一个青年職工同時參加了几种學習，結果是事倍功半，流於形式，收效不大。

產生上述問題的根本原因在那里呢？大家知道，提高青年職工的技術水平，是工業生產發展的迫切需要和全体青年職工的迫切要求，是党給予青年团培养教育青年一代的光荣任务，是团在工礦企業中一項重要的基本工作。但是有些团的干部在这方面是認識不足的。嚴格說來，這是事業心不强的一种表現。

應該認識到，隨着生產迅速發展，新設備不斷增多，青年工人技術水平落后於生產發展的情況是日益明顯了。生產上出現的返工報廢、產品質量低、次品率增大、事故增多，制造新產品的能力不够，不能完成生產計劃等等不良現象，都是和技術水平低分不開的。這一嚴重情況是完全不符合國家工業生產發展的要求的。在國家第一個五年計劃里，就需要几十万技術人員和上百萬的熟練工人，這些人才的來源，除學校能培養出一部分外，大多數還是要從現有工人中培養。無論是從目前生產需要或是從國家長遠利益來看，都要求我們加強在工人中培養技術人才的工作；因為技術設備再好，但沒有懂得技術的人去掌握，是不起作用的。

技術教育是青年徒工的教育和技術工人再教育的兩個問題。青年技工多是初級的技工，他們一般地都直接參加了生產，對完成生產計劃有着重要的作用。所以我們應重視初級技工的教育。過去我們對這一部分人的技術教育是不够重視的，今後應當加強。

在技術教育中，我們運用了各種學習形式。我們已較普遍地運用了師徒教學合同的形式來教育徒工，運用了互助教學合

同、技術研究会、技術講座、技術訓練班等办法來教育初級的青年技工。这些办法的好处，是直接服務於生產，組織了青年工人与成年工人、技術人員的技術合作，参加的人數也比較廣泛，應繼續推行。但僅僅靠这些办法还是不够的，因为它不能讓青年技工獲得系統的技術科学知識。現在有些厂礦已建立了業余的技術学校，我們应当努力协助党作好这方面的工作。在有正規生產技術学校的厂礦里，我們也應該同样作好正規技術学校的工作，过去沒有很好过問是不对的，今后必須加强。

在組織技術學習中，必須协助党和行政、配合工会，根据生產的需要、不同的工种、青年工人的不同文化、技術水平的不同要求，來分別地確定適當的學習内容和組織形式。必須具体帮助解决學習中的困难，改進工作方法，減少業余會議，保證學習時間；同時还要做好青年技術人員工作，解决教員少的困难。

組織青年學習推廣先進的生產經驗，对提高青年工人的技術、提高勞動生產效率有重大意义，应成为青年工人技術學習活動的一个重要内容。特別是許多新的厂礦都是苏联設備，因而學習苏联先進經驗就更加重要了。我們在这方面虽然作了一些工作，也取得了不少成績，但也有不少厂礦基建單位团的組織对領導推廣先進經驗的工作，还是处在「時斷時續」、「推而不廣」的狀態。我們應該認識，組織青年工人學習先進的生產經驗是先進的思想代替落后的思想、新的技術代替舊的技術的過程，这就須要坚持不懈地進行許多思想教育、技術教育和具体的組織工作，才能收到鞏固的成果。因此今后必須配合工会加强对这一工作的領導，除組織學習推廣適合本單位生產特點