



怎样开好职工代表大会

翟抗編

河北人民出版社

326.4

607

內 容 提 要

这本书全面的阐述了有关厂矿企业中推行职工代表大会的问题。说明了为什么要推行职工代表大会，职工代表大会的组织形式、权利，职工代表大会代表的权利、义务，职工代表大会与行政、工会之间的关系，尤其对怎样召开职工代表大会作了细致的讲解。

目前，推行职工代表大会还是一件新的工作，它对厂矿企业工作者在进行这一工作时，有很大参考价值，同时也是广大职工参加企业管理的一本参考读物。

怎样开好职工代表大会

翟抗编

★

河北人民出版社出版（保定市裕华东路）

河北省书刊营业许可证第三号

河北人民印刷厂印刷

新华书店河北分店发行

★

1958年4月第一版 1958年4月第一次印刷

787×1092耗1/32·1-3印张·25,000字

印数：1—1,500册 定价：(6)0.12元

统一书号：T 3086·55

为什么要推行职工代表大会

职工代表大会是企业中贯彻执行民主集中制，吸引职工参加企业管理的好办法。

我国社会主义企业管理工作的根本原则是民主集中制。我们的企业是在国家的统一管理之下的，它有统一的计划、统一的制度、统一的领导系统，在企业内部有严格的纪律和集中的指挥，这些都是必须的。可是这种高度的集中管理是建筑在广大职工自觉的基础之上进行的。在我们的企业里，职工群众享有充分的民主权利。这种民主权利，在整风的运动中突出的表现出来了。

我们的集中是民主基础上的集中，我们的民主是集中指导下的民主。这样的民主和集中，才能使领导者的经验和智慧同广大职工群众的经验和智慧结合起来，才能使千百万人在统一的意志下行动起来，发挥劳动积极性和创造性，自觉的遵守管理制度，维护劳动纪律。只要集中，不要民主，不仅不能达到真正的集中，而且会使领导脱离群众，脱离实际，滋长官僚主义作风，那是同社会主义企业性质不相容的。相反的只要民主，不要集中，就会形成无政府状态，就会涣散工人阶级的队伍和松懈斗志，损害社会主义利益，这也是同社会主义企业的性质不相容的。

我们企业的管理工作，几年来一直是遵循着这个原则进行的。而在贯彻执行这个原则的具体经验方面，则是经过了较长时期的摸索，经过几年来的发展，逐渐日趋完善起来

的。解放初期，在国营企业里，曾經建立过工厂管理委员会和职工代表会，这种形式，在当时对发挥职工群众的积极性和創造性，都起了重大的作用。1956年中国共产党第八次全国代表大会，总结了几年来企业管理的經驗，确定了在企业中实行以党委为核心的集体领导和个人負責相结合的领导制度。党的八次代表大会以后，为了更加切实的贯彻群众路綫，扩大和健全企业民主生活，根据过去的經驗，确定在企业中試行党委领导下的职工代表大会制度。根据各地推行职工代表大会試点的經驗，党的八届三中全会上更加肯定了这一制度。經驗証明：通过推行职工代表大会，可以及时地将职工群众对企业管理上的意見集中起来加以研究討論，或經過辯論，而后集中正确意見，形成決議，并貫徹执行。这样一方面活跃了企业中的民主生活，发挥了职工群众的监督作用，进一步吸引职工群众参加企业管理，另一方面通过大会的討論和辯論，也教育了职工群众，提高了他們的思想觉悟，使企业中的劳动紀律和集中指揮有了巩固的群众基础。所以推行职工代表大会，是企业中貫徹执行民主集中制吸引职工参加企业管理的好办法。

职工代表大会，对企业中开展整风运动有很大的推动作用。

整风运动以来，特别是双反运动的开展，經過大鳴、大放、大改、大爭，在厂矿企业中迅速地造成了空前广泛而深刻的民主运动。凡是放手发动群众大鳴大放大改大爭的单位，企业中的各种矛盾就能得到彻底的揭露，各种問題由于集思广益就能找到最妥善的解决办法，企业领导上的三大主义和五气、以及职工中的某些錯誤观点，由于批評与自我批評的开展，也就能有效地加以糾正和解决。在大鳴、大放、

大爭、大改的基础上，使企业内部就会造成一种“又有集中又有民主的，又有紀律又有自由的，又有統一意志、又有个人心情舒暢、生动活潑的政治局面”。这种政治局面，正是促进社会主义企业迅速发展的一個基本条件。

在整風运动中，充分發揮职工代表大会的作用，把整風方法同职工代表大会制度紧密結合起来，这样既能保証整風运动的深入开展，又能使职工代表充分發揮其积极作用。怎样使整風方法与职工代表大会制度相結合呢？根据各地經驗，有以下几种作法：

整風开始：有的单位通过职工代表大会，向全体职工工作動員报告，經過會議討論，做出发动全体职工投入整風运动的決議，并指出帮助领导克服三大主义是每个职工的光荣任务。有的单位通过职工代表大会作出“整風生产两不误”的決議。決議之后，职工代表即向全体职工进行傳达，并发动职工代表充分發揮骨干带头作用，在这种情况下，由于全体职工的带动，大鳴大放迅速形成高潮。也有的单位，一面发动职工代表發揮带头作用，一面組織代表檢查工作，通过檢查工作发动群众，使鳴放迅速形成高潮。有的单位通过这样一次一次的動員发动和反复的檢查工作，运用职工代表大会就連續发动了三、四次的鳴放高潮。所以通过职工代表大会，发动职工代表，带动群众掀起鳴放高潮，是一个很好的办法。

在整改当中，各个单位一般采用了三种办法：一是組織代表檢查小組，深入到各个科、室、車間帮助科、室、車間进行整改。一是将代表組成专门問題的小組，經過专门小組提出解决方案，而后由代表深入到职工群众中去征求群众对方案的意見，而后再作出決定。一是将一些不易解决的重大

問題在黨的領導下，研究出初步方案，而後提交代表大會討論，最後作出決議。比如有的單位將精簡機構、修改生產定額、房屋住宅分配等重大問題，提交職工代表大會討論後，不但問題得到解決，而且也教育和提高了職工群眾的思想覺悟，糾正了職工群眾中某些不正確的和過高要求。根據一般經驗，這三種辦法可以同時並用，也可分別採用。這樣使整改工作，既能貫徹執行相信群眾，依靠群眾的群眾路線的方法，又能做到又多、又快、又好的解決問題。

通過職工代表大會進行辯論，是向職工進行社會主義教育，提高職工群眾思想政治覺悟的最好的辦法之一。有些單位把職工群眾對生活福利方面的一些過高要求，提到職工代表大會進行辯論，通過辯論，反復地向職工群眾進行了增產節約、勤儉建國，目前利益服從長遠利益，個人利益服從集體利益的教育，提高了職工的思想覺悟，明確了從六億人口出發；照顧農工生活水平，照顧左鄰右舍；群眾自己動手；先易後難來解決福利問題的原則。有的單位通過職工代表大會還辯論了為誰勞動、生產與生活、民主與集中、個人與紀律等大大是大大非問題。因而大大提高了職工群眾的思想政治覺悟。在職工代表大會辯論的同時，有的較小單位吸收了全體職工參加，有的單位還運用了大會辯論與職工小組辯論結合的方法，進一步提高辯論的效果。

總之，通過職工代表大會開展整風運動有幾種好處。第一、因為職工代表大會是領導與群眾相結合的最好形式，通過他們可以把領導意圖傳達給群眾，增進領導與群眾之間的互相了解，有利於解決企業內部的矛盾。第二、由於職工代表與職工群眾有着廣泛的聯繫，通過他們去組織與發動群眾進行大鳴大放，進行整改辯論，可以做到動的快、鳴

放的深透、改得彻底，而且声势浩大。第三、通过职工代表大会，可以更有效的提高领导、教育群众具体运用批评——团结——批评的公式来解决企业内部矛盾。对领导来说，由于群众发动的充分，鸣放的深透，对克服“三大主义”大有好处。对职工群众来说，通过对各种问题的讨论和辩论，使职工群众进一步了解了企业的整个情况，弄清了是非，提高了觉悟，进一步增强了领导与被领导之间的团结。运用职工代表大会开展整风，虽然是促使领导与群众相结合，走群众路线的很好形式，但它不是唯一的形式，还必须与大字报、小组会等形式结合起来运用。

通过职工代表大会可以进一步推动企业中的社会主义竞赛，促进生产大跃进。

企业中的社会主义竞赛，是在职工群众社会主义劳动积极性和创造性不断提高的基础上开展起来的。经验证明，通过职工代表大会，由于企业中扩大了民主生活，进一步实现了职工群众参加企业管理的要求，职工群众思想政治觉悟水平大大提高，因而职工群众在生产上的积极性创造性也就空前高涨，生产上的新高潮就不断出现。生产新高潮出现以后是个什么样的特点呢？这就是职工群众积极挖潜力、找窍门，不断出现生产上的新记录 and 新的创举，生产关键不断出现和解决；劳动纪律空前良好。比如石家庄货车厂，经过职工代表大会修改了一千多项工时定额后，生产上出现了新的大跃进，1957年全厂利润比1956年增加了百分之六十，节约钢材1,200多吨，节约木材4,400吨；石家庄纺织厂1957年的原计划利润为33万余元，经过职工代表大会讨论后，提高到45万元；唐山明华工厂原计划增产节约为99万元，经职工代表大会讨论后提高到120万元。经过职工代表大会讨论生产的具

体做法,根据一般的經驗,有以下几方面:一是討論企业中的生产技术組織,措施計劃,使大家明确企业中每一个时期的要求,从而明确奋斗目标,指出前进的方向;一是向职工代表报告企业中的生产情况和存在的問題,通过大家出主意想办法找出生产中存在的問題,并提出解决的具体办法;一是通过职工代表大会討論修改企业中的生产定額,制訂新定額并形成決議;一是企业中有关管理生产方面的規章制度的制訂与修改,都要提交大会討論,形成決議,做到統一意志,統一行动,便于指揮生产;一是通过职工代表大会,評选生产中的先进生产者 and 积极分子,做到表揚先进,启发落后。

通过职工代表大会可以揭露和解决企业中的內部矛盾。

建立职工代表大会是解决企业内部矛盾的一个有效办法。由于职工代表大会有权討論和审查企业有关生产問題的計劃、措施和执行情况,以及企业奖励基金和有关生活福利費的开支情况,并能充分的开展批評和自我批評,因而不仅可以及时揭发和克服企业领导工作上的主觀主义、官僚主义和宗派主义,而且可以提高职工觉悟,使他們了解企业家底,知道那些是合理的要求,那些是目前办不到的要求,进一步認識到发展生产及改善生活的关系,从而加强领导与群众之間的团結,推动生产和其他方面的工作,解决企业内部矛盾。例如峰峰一矿通过职工代表大会,討論了职工住宅不足的困难,使职工群众了解了企业的家底,解决了住宅中存在的矛盾。石家庄貨車厂通过职工代表大会,解决了生产定額阻碍生产提高的矛盾。保定針織厂通过职工代表大会,解决了生产管理赶不上生产要求的矛盾。其他单位有的解决了职工对生活福利要求过高問題,有的解决了劳动紀律松弛和某些职工极端民主等問題。通过这些問題的解决,使职工群

众进一步了解到发展生产与改善生活、自由与纪律、民主与集中等各方面的关系，并解决了领导和群众之间在这些方面存在的矛盾，从而大大提高了职工群众的觉悟，鼓舞了群众的情绪，促进了生产的发展。

党中央指示我们：人民内部矛盾一般的都可用“团结——批评——团结”的方式解决，也就是说，应当从团结的愿望出发，经过批评或者斗争，在新的基础上达到新的团结。经验证明，通过职工代表大会解决企业内部矛盾，可以具体贯彻执行党中央指示的这个方针。在贯彻执行这个方针中，一般的作法是这样：首先在企业党委的领导下组织与发动全体职工，通过大鸣大放提出企业中存在的问题，然后由领导上进行研究，找出企业中存在的主要矛盾确定大会中心议题，最后提交大会进行讨论。在讨论中广泛开展自下而上的批评和职工群众之间的批评与自我批评，通过大会讨论，正确意见加以采纳，不正确者加以说服教育，这样既教育了职工群众，提高了群众思想觉悟，解决了企业中存在的矛盾，又加强了领导与群众、群众与群众之间的团结，达到了“团结——批评——团结”的目的。也有的单位把职工群众提出的一些不合理的要求和错误的意见，提交大会进行讨论和辩论，这样在职工群众提高觉悟的基础上问题就会得到正确解决，也就会增强职工群众和领导之间的团结，贯彻了“团结——批评——团结”的方针。

职工代表大会的职权

职工代表大会是扩大企业民主、吸引职工群众参加企业管理、贯彻执行群众路线，加强职工自我教育的良好组织形式。是正确处理人民内部矛盾，保证国家生产计划完成和超额完成的有效方法之一。为了充分发挥它的作用，必须明确规定它应有的职权。

第一、职工代表大会有权听取企业行政领导者的工作报告。为什么规定这一条呢？这是因为职工代表大会是代表全体职工参加企业管理和监督企业行政的组织。为了便于发挥它应有的权利，就必须使全体职工代表了解全面情况，了解领导意图，沟通领导和被领导之间的情况。如果全体职工代表不了解全面情况，职工群众就往往从自己角度出发，反映自己的要求较多，而对全面问题考虑的较少，所以就很容易使职工群众局限于眼前利益的一面，同时也只有使职工群众了解全面情况，才能够向领导上提出正确的建议和批评，才能够正确的集中和反映职工群众的意见和要求。所以规定这一条是有很重大意义的。我们知道，职工群众是直接参加生产劳动（主要是体力劳动），而一般的难于直接参与行政管理，他们容易着重于当时当地的局部情况去观察问题，容易着重目前利益和局部利益，而比较难于了解建设中的困难；企业行政的领导者直接行使管理权利，而一般的不直接参加体力劳动，他们一般的能够看到长远利益和整体利益，而比较容易疏忽职工群众的具体情况和切身要求的（当然，在定期定时体力劳动中，领导者对工人在生产和生活上的要

求的了解也較前深刻)。因此,通过企业行政的工作报告和职工群众討論,使两者之間得到互相了解,从而提高群众觉悟解决两者之間的矛盾,改进管理推动生产,所以在职工代表大会期間,将企业全部工作执行的情况和存在的問題以及今后努力方向,向职工群众作报告是非常必要的。

第二、职工代表大会,有权討論和审查企业中生产、财务、技术、劳动工資计划和实现这些计划的重要措施,以及有关的規章制度。我們知道,企业中的生产、财务、技术、劳动工資计划和实现这些计划的措施以及有关的規章制度,都是企业管理中的重要組成部分。如果在这些工作的貫徹执行中,企业行政能够認真走群众路綫,善于把領導者的智慧同群众智慧結合起来,那一定能够取得重大成就。过去在这些方面,有的企业单位遇事不善于同群众商量,仅是采取領導上作計劃,向群众公布执行的办法。这样即便計劃真实可靠,往往职工群众不能全面理解,也就有碍职工积极性的發揮,使工作受到一定影响。推行职工代表大会的經驗証明,将这些方面的問題提交大会討論,一方面教育了群众,另一方面吸取了群众的意見,因而执行的非常迅速,收效也大。所以有关这些方面的問題,由职工代表大会討論是企业管理能够認真貫徹执行群众路綫的工作方法的一个重要标志。当然召开一次职工代表大会,不能将这些方面的全部問題都一一加以討論,但每次职工代表大会要抓住其中較重要的一两个問題加以討論是可以做到的。必須明确职工代表大会在討論这些問題时,仅有提出建議之权,而沒有决定之权,即便做決議也必須先由企业行政同意后,才能形成決議,这是因为在我們的企业中,一方面要吸引职工群众参加企业管理,但另一方面又必須在生产上实现企业行政的統一指揮。同时,

职工代表大会上決議的事項又是企业行政在生产指揮上的重要內容，如果在这些方面职工代表大会可做决定，那就会破坏了企业行政的統一指揮，在企业中形成职工代表大会和企业行政共同来指揮生产，这样就一定会发生矛盾，不利于生产管理，也是不符合社会主义企业中党委集体領導下的厂长負責制，管理原則的。

第三、职工代表大会有权討論和审查企业中奖励基金、福利費、医葯費、劳动保护撥款、劳动保險經費、工会經費以及其他有关职工福利方面的开支。

我們知道，上述各項經費都是用于解决职工福利問題的，是在不断发展生产的基础上，从企业經費中提取出来的。这些經費的正确使用，不仅体现着发展生产和改善职工生活的关系，而且也不断鼓舞职工群众的劳动热情，保証企业中生产任务的完成和超額完成。同时有关改善职工生活方面的問題，又是职工群众最关心的問題，当着职工群众不了解或不完全了解这些費用开支情况的时候，他們往往会提出很多过高过火的要求，也往往会因此而引起企业領導上和群众之間的矛盾。但是当他們了解之后，經過說服教育，有些职工的某些过高要求，就会自动放棄。因此，这些方面的問題，都應該交职工代表大会进行討論，通过討論得到正确解决。很多单位，在职工代表大会上，把有关职工生活福利方面的开支向职工代表交了家底，使好多問題得到了解决。为了更好地贯彻执行勤儉建国、勤儉办企业、勤儉持家和从六亿人民出发解决职工福利問題的方針；为了贯彻执行运用群众力量解决群众自己問題的原則，将这些方面的問題，交职工代表大会，由职工代表本着上述方針进行深入討論和辯論，使問題得到妥善解决更是非常必要和必須的。

必須明确，职工代表大会在討論这些問題时和討論生产管理方面的問題不一样，它不仅具有討論和审查的权利，而且在經過充分討論之后，有作決議的权利。这是因为这些問題都是經企业上級和国家統一規定的，如何开支企业中有权决定，因此交职工代表大会討論，不会違背上級在这方面的指示和決議。过去有的企业单位，在开支这些經費时，不經职工群众討論，职工群众往往因不了解情况，摸不清家底而提出过高要求，甚至因此造成领导与群众之間某些不必要的矛盾。所以职工代表大会，对这些問題有作決議的权利，一方面适合民主集中制的原則，另一方面又能解决矛盾，縮小矛盾和减少矛盾。

第四、职工代表大会，有权檢查行政管理工作，对于違犯国家法令，严重失职或一貫漠視群众意見的各級行政领导人員，以及某些严重破坏劳动紀律，破坏社会秩序的职工，可以建議企业行政或企业上級管理机关給予适当的处分，甚至撤銷其职务或开除厂籍。对于工作成績优异的各級行政人員和职工群众，可以建議給以表揚和奖励。

我們知道，职工代表大会是职工群众参加企业管理和監督企业行政的組織。为了实现这种权利，除了在生产管理方面具有审查討論和建議权，在生活福利方面有审查討論和決議权外，还应有維護党和国家政策法令，監督企业正确贯彻执行党和国家政策法令的权利，这是保护工人階級根本利益的一个重要問題。在我們的企业中，大多数是能够很好贯彻执行党和国家的政策法令的，但是也有极少数的单位，由于企业领导者存在着严重的官僚主义，他們用各种各样的方法違反党和国家的政策法令。例如有的单位，欺上瞞下，假报成績，騙取荣誉。也有的假公济私，貪污盜窃国家的資財，也

有的偷工减料，不按国家规定产品种类和规格进行生产，造成大量浪费。也有的对职工实行强迫命令，漠视群众意见，甚至随便处罚职工，也有的严重失职行为，使国家财产受到不应有的重大损失等等，诸如这些都是违反党和国家政策法令的行为。因此职工代表大会有权监督企业中的这种非法行为，对这些不法行为要及时提交大会进行严肃的斗争或通过代表日常活动进行监督。对职工群众中严重破坏劳动纪律，破坏社会秩序和偷盗国家资财的行为，职工代表大会也应通过会议或代表检查以及代表的日常活动等各方面的工作，对这些行为进行严肃的斗争，以巩固企业中的正常秩序和劳动纪律，保证党和国家政策法令的贯彻执行。此外，为了维护党和国家政策法令的彻底贯彻执行，对出色完成国家任务、模范地遵守国家政策法令的职工群众，亦应通过职工代表大会建议企业行政领导者给以表扬和奖励。有的单位在评选先进生产者的时候，也通过职工代表大会，对他们进行表扬与奖励，这种方法是很好的。这样使职工代表大会，做到了赏罚严明，对贯彻党和国家的政策法令，对巩固国家企业的领导，巩固劳动纪律，有很大推动作用。

第五、职工代表大会的决议，不能与国家的政策法令和上级管理机关的指示、命令相抵触。对于上级管理机关的规定有不同意见的时候，可以提出建议，如果上级管理机关经过研究仍坚持原来决定的时候，就必须坚决贯彻执行。

工人阶级是国家的领导阶级，社会主义企业也是在党和国家的领导下进行工作的，因此就必须模范的遵守国家的政策法令，保证国家政策法令在企业中彻底贯彻执行，这是工人阶级和社会主义企业应有的义务。所以企业中的职工代表大会，决不能作出与国家政策法令相违背的决议，如果做出

这样的決議就会破坏整个企业和整个工人階级的利益。同时社会主义企业又是整个国民經济的一部分，企业上級管理机关的命令、指示，是和國家整个国民經济計劃不可分割的整体，因此对企业上級的命令、指示，只能保証彻底貫徹执行，而不能与之相違背。所以职工代表大会的決議，也不能与上級管理机关的命令、指示相違背，如果違背了，那就是破坏了整个国民經济計劃，这对整个工人階级的利益和社会主义建設等都是不利的。如果对上級管理机关的命令、指示有意見时，职工代表大会也可以提出建議，这样并不妨碍职工代表大会的民主权利。但是必須明确，当無論提出什么样的建議的时候，如果企业上級管理机关仍是坚持原来的决定，那就必須坚决貫徹执行。这一点必須严格遵守。

上述这些，就是职工代表大会的职权，但是职工代表大会并不是企业中的自治机关，它必須在國家統一計劃、統一领导下，在不妨碍厂长行使國家賦予它的职权条件下，按着民主集中制的原則来正确的行使它的职权。它的任务是充分反映和正确集中群众的意見和要求，帮助并且監督企业行政不断地改善生产管理和有关职工福利的工作。同时在职工代表大会會議上要充分的开展批評与自我批評，在解决企业存在的矛盾中要認真貫徹团結——批評——团結的方針。通过职工代表大会，要对全体职工进行个人利益与國家利益、民主和集中、組織与紀律，以及新、老工人团結的教育，从而在企业中造成一个又有集中、又有民主的、又有紀律、又有自由的、又有統一意志、又有个人心情舒暢、生动活潑的政治局面，以保証國家計劃和國家政策法令的正确执行。

职工代表大会代表的权利和义务 和职工代表大会的組織

为了进一步扩大企业中的民主生活，所有的国营工业、交通运输、基本建設等企业单位，均应推行职工代表大会的制度。根据試点推行的經驗，在职工代表大会代表的权利义务和职工代表大会的組織方面，应明确如下几个問題。

在职工代表的权利方面，根据职工代表大会的职权和代表常任制的原則具体規定：

第一，职工代表在职工代表大会上对企业行政领导者的工作报告有参加討論之权，通过討論，职工代表可充分发表自己的意見。只有这样，才能集中全体职工代表的智慧，更好的推进企业的管理。

第二，职工代表大会的代表，在职工代表大会上享有选举权和被选举权。这种权利，当前主要是在选举工会組織的时候才能使用，因为职工代表大会的代表，一般是和工会的會員代表大会合二为一，所以在选举工会委员会的时候，除非會員代表外，一般都有选举权和被选举权，有的单位曾經試行过选举企业中厂长的办法，这种办法，当前还不能普遍采用，所以这种权利就只有在职工代表大会选举工会委员会时才能使用。

第三，职工代表，在职工代表大会上有权对行政工作人员和工会委员会的干部提出批評和建議，甚至提出質問。这种权利，就充分說明职工代表大会的监督作用，但是这种监

督决不是消极的，而是从团结出发，经过批评，达到帮助同志，改进领导的目的。

第四，职工代表，对职工代表大会的决议，除了无条件的积极执行外，有保留自己意见和向上级反映的权利。这种权利，充分体现着职工代表大会的民主精神和职工代表的民主权利。只有这样才能更好的巩固职工代表大会的制度，才能使职工代表大会不致脱离群众。

第五，职工代表对党和国家的政策法令和职工代表大会决议的贯彻执行情况有检查和监督并向有关方面提出质问之权。职工代表有了这种权利，才能保证党和国家政策法令和代表大会决议的彻底贯彻执行。我们知道党和国家的政策法令，和职工代表大会决议的贯彻执行，必须依靠广大职工群众的积极努力，如果每个代表能够实现自己的权利，就能发动广大职工群众保证党和国家政策法令的贯彻执行，所以规定这种权利是非常必要的。

在职工代表的义务方面，为了使职工代表经常保持和广大职工群众的密切联系，保证职工代表能够成为群众的表率，具体规定如下几点：

第一，职工代表必须密切与广大职工群众的联系，经常反映职工群众的意见和要求。因为职工代表是由职工群众直接选举出来的，每个代表都直接代表着他选区的群众，职工代表只有保持与群众的密切联系，才能更多的了解群众的要求和情绪，才能真正代表和反映群众的意见，所以规定代表必须有经常联系群众的义务。有的企业单位，在这样确定后，还制定了代表联系群众的制度，这样做是非常必要的。

第二，职工代表必须向自己所代表的群众，传达和解释大会讨论的事项和决议，并且通过与群众在一起努力实现大