

# 标兵食堂

——都匀市新城人民公社全民生产队食堂调查

中共都匀市委員会

貴州人民出版社

标 兵 食 堂

——都匀市新城人民公社全民生产队食  
中共都匀市委员会

\*

貴州人民出版社出版  
(贵阳市延安中路3号)

(贵州省书刊出版业营业许可证出字第  
貴州省新华书店发行 各地新华书  
貴州人民印刷厂印刷

\*

开本：787×1092<sub>毫米</sub> 印张：1 字数：15,900

1960年6月第1版

1960年6月第1次印刷

印数：00,001——30,140册

统一书号： 3115·162 (1408)  
定 价：(5) 一 角

TS 972.3

4

## 前 言

“标兵食堂”这本小册子，是一篇較好、較全面的調查材料。它有力地說明了这两个問題：第一，作为人民公社一个重要組成部分的公共食堂的出現，并不是偶然的現象，而是有着深远的社会經濟根源的。它是生产大跃进和人民公社制度的必然产物，是共产主义的幼芽，具有无比的优越性和广闊的发展前途。广大貧农和下中农都把食堂看成“鉄飯碗”和“幸福根”；連富裕农民也承認“食堂的生活比自己原来的生活好上十倍”。因此，那些非难人民公社、企图搞垮公共食堂的人們想錯了，他們應該老老实实地改造自己的思想。第二，生产大跃进的出現和人民公社的建立，产生了公共食堂；而公共食堂的产生，又促进了生产的大跃进和人民公社的巩固与发展。公共食堂把广大农民引上了生活集体化的道路，解决了集体生产与分散生活的矛盾，使我們在从社会主义向共产主义过渡的事业中，跃进了一大步。因此，少数同志把办食堂看成是“生活小事”，認為“抓生活就不能抓好生产”的观点，是錯誤的。这些同志應該正确地理解抓生活与抓生产的辯証关系，积极地深入食堂、办好食堂。

全民生产队的食堂是办得很出色的。这个食堂从建立的那一天起，就在党支部的领导下走上了健全发展的道路，成为生产队进行政治、经济、文化活动的中心，成为农村中社会主义的坚强阵地。他们在巩固、发展食堂的过程中，创造了很多好经验。我们认为，这本小册子里所介绍的經驗很有参考价值。

全民生产队的党组织和社员，并不满足于既得的成績，今年二月他们又制订了一九六〇年的食堂工作计划，使食堂继续沿着社会主义的道路向更高的目标前进。

貴州人民出版社編輯部

一九六〇年五月

# 目 录

- 一、超过富裕中农的生活水平…………… ( 1 )
- 二、它不是偶然的現象…………… ( 4 )
- 三、是怎样办好的…………… ( 6 )
- 四、显示了哪些优越性…………… ( 18 )
- 五、向更高的目标迈进…………… ( 27 )

## 一、超过富裕中农的生活水平

全民队是都匀市新城人民公社的一个红旗生产队。这个队的食堂是一个越办越好的“标兵食堂”。这个食堂从建立的那一天起，就走上了健全发展的道路，现在它已经成为社员的温暖的大家庭，成为农村中社会主义的坚强阵地。

全民食堂的伙食是办得很好的，保证了社员吃饱、吃好，做到了饭菜多样化。食堂每三天公布一次饭菜单，把饭名、菜名列出来，征求社员的意见，然后根据多数人的意见，进行适当的调剂。饭的种类很多，有苕糯米饭、菜米饭、麦米饭，有苕饼、包谷粑、麦面粑，有干饭也有稀饭；每逢初一和十五，还蒸糯米饭或打糯米粑吃。菜的花样也不少，有炒菜、酱菜、酸菜、泡菜、豆豉、盐酸、甜糟辣、菜豆腐，有鲜菜汤和用代食品做的“肉圆汤”。社员每天早餐可以吃到一个菜一个汤，晚餐还要加个“油煎盘子”，在三天以内，不会吃到重复的菜；食油隔餐不隔天，半个月打一次“牙祭”，有酒有肉；逢年过节，还要杀猪、买酒会餐。这样的生活水平，过去莫说一般农民，就是富裕农民也是达不到的。这个队最富裕的中

农唐士成，全家七口人，在农业生产合作社时期，平均每年的总收入是六百三十多元。收入虽不算少，但单家起火开支大，吃得并不如现在好。全家人天天吃酸菜，一个月才吃四、五两油，除了逢年过节，平时很少吃肉喝酒。他说：“现在食堂的生活，比分户吃饭时好十倍也不止。”

食堂对老人、小孩、病人、孕妇、产妇都有适当的照顾。老人不能吃硬饭，食堂就给他们煮软饭。托儿组和幼儿班的小孩，除了每天能吃到多种多样的饭菜外，还能经常吃到糯米面和红糖、白糖；身体弱的



炊事人員手脚勤  
老少病弱照顾到

体贴入微赛亲人  
好饭好菜送上門

家紹華画

小孩，还經常有牛奶和鸡蛋吃。社員病了，食堂就給煮糖稀飯；不喜欢吃稀飯的，就另外給他煮飯、做菜；食堂服务人員經常到病人家問寒問暖，替他熬药、燒开水。孕妇喜欢吃素菜、酸菜，食堂就做泡菜、酸菜、甜糟辣給她們吃。妇女生了小孩，食堂即補助她二十个鸡蛋、八斤糯米（做甜酒）、二斤四两猪肉、一斤猪油。罗才芝一胎生了两个小孩，食堂就給她一个“双分”的照顾。

由于食堂保证了社員吃饱、吃好，处处給社員以方便和照顾，所以人人滿意，个个干劲十足。社員楊国芝說：“一家一戶过日子，再好也沒有現在周全。我



收工走进食堂門 桌上飯菜热騰騰

嵇呈羣画



一想起食堂的飯热菜香，做起活路来渾身都是劲。”每个社員都有这样的感觉，他們热情地歌頌食堂說：“人民公社真正好，办起食堂有依靠，飯热菜香吃得飽，生产劲头高又高。”

## 二、它不是偶然的現象

全民生产队共有六十一戶，三百三十六人。这个队的公共食堂的建立，并不是偶然的現象，而是有着社会經济根源的，它是农业生产大跃进和人民公社制度的必然产物。

解放前，这里是个穷地方，土地瘦薄、分散，自然灾害多，加上地主阶级的剝削，农民的生活十分贫困。六十一戶人家，除了兩戶地主、四戶上中农外，其余的农民都是一年辛苦得不到半年粮，有些贫农是吃了上頓沒有下頓。那时，对許多农民來說，吃飽飯是根本不能設想的事情。

解放后，这里的情况起了根本的变化。經過土地改革和实行生产互助合作，生产年年上升，农民的生活水平不断提高；特别是从一九五六年办起高級农业生产合作社以后，連年获得了大丰收，到一九五八年，全队的粮食按定量、按人口平均計算，已达到自

給有余。生产、生活上的变化，使农民認識到只有依靠集体的力量才能摆脱贫困。

全民生产队是原常新高級农业生产合作社的一个分社。在高级农业社时期，粮食是根据社員所做劳动工分的多少进行分配的，具体到各戶，在粮食占有上存在着相当大的差别。当时这个分社有二十一戶人口多、劳力少的人家，分得的粮食不够吃；其他戶虽然够吃，或者有点节余，但单家独戶吃饭，要想吃好还是有困难。因此，依靠集体的力量繼續改善生活，是多数农民的要求，生活困难多的农民，这种要求更加迫切。

全民生产队的社員原来居住很分散。六十一戶人家，分居在七个小寨子，还有几个“独家村”。社員每天做完活路后，要跑很远的路回家吃饭，既劳累，又耽誤生产。当时，有很多干部和社員已开始感觉到，分戶吃饭是不能与集体生产相适应的。

一九五八年，全民生产队和其他地区一样，出现了生产大跃进的局面，劳动力显得特别紧张，分戶吃饭和集体生产的矛盾更加尖锐了。为了解决这一矛盾，在四月間插秧的时候，他們就組織了“农忙做饭組”。这种临时性的組織虽然随着农忙季节一过就解散了，但它确实解决了一些生产、生活中的具体问题，它反映了群众对于生活集体化的要求，实际上它

就是公共食堂的萌芽。

一九五八年九月建立人民公社以后，生产集体化的规模更加扩大了，生活集体化进一步成为社员们普遍的、迫切的要求。当时经过党的指引，全民生产队的社员便纷纷报名参加公共食堂。党支部根据生产的需要和社员的意见，把七个小寨子合并为两个，划分成两个生产小队，以小队为单位办起了两个食堂，即壅引食堂和石头寨食堂。今年二月上旬，为了进一步发挥集体的力量，把食堂办得更好，他们便把这两个食堂合并了，成为现在的“全民食堂”。

### 三、是怎样办好的

(一) 加强党的领导，巩固地树立贫农、下中农的领导优势，建立、健全组织机构和管理制度，实行民主管理，这是办好食堂的首要关键。当前，生产队是人民公社的基本核算单位，既要抓好生产，又要抓好生活。生产队党支部加强对食堂的领导，生产队一级的干部关心群众生活，具体领导和帮助食堂工作，对于办好食堂有决定性的意义。开始，全民生产队有些干部对办好食堂的重要性认识不足，他们认为“把生产领导好就行了，生活小事群众自己会料理”；有

的甚至把領導生产和組織群众生活对立起来看待，認為“抓生活就不能集中精力抓生产”。在这种思想指导下，队干部平时就很少过問食堂的事情。为了糾正这种錯誤認識，党支部組織全体队干部学习了上級党委的有关指示和省报、州报的有关社論。經過学习，大家都認識到办好食堂的重要意义，明确了搞好生活与搞好生产的辯証关系，都积极地参加了食堂的管理工作。队干部深入食堂，参加食堂的管理，使食堂的問題得到了及时的解决，使食堂的工作得到了不断的改进。

食堂初建立时，組織机构不健全，名义上有个食堂管理小組，实际上只有两个人（一个組長，一个财务管理員），許多事找不着人办理，工作推不动。党支部感到这样下去不对头，于是便发动群众，通过民主选举，成立了食堂管理委员会。大家选举党支书担任主任委員，生产隊長担任副主任委員。委员会中分設财务、技术革新、保管、生产、监察等委員。这些委員都是老年、青年、妇女、炊事員等各方面的代表人物，又都是黨員、团员和貧农、下中农中的积极分子，他們最听党的話，热爱集体福利事业，办事公道，具有一定的工作能力。成立管理委员会之后，食堂有了一个坚强的領導核心，各項工作都有新的起色，使社員的生活得到了更合理、更全面的安排。

食堂管理委员会的具体工作是：1.五天至七天召

开一次委员会会议，研究解决食堂日常工作中的问题；2. 审批食堂的用粮计划和各种收支预算，检查各种账目；3. 制订、修改各种管理制度，检查各种管理制度的执行情况；4. 领导食堂的家底生产，组织开展卫生工作和文化娱乐活动；5. 对食堂服务人员进行政治思想教育，组织他们学习业务，以提高服务质量。

办食堂是群众自己的事情。有了坚强的领导，还必须采取群众路线的工作方法，实行民主管理，才能使食堂工作符合群众的要求，做到人人满意。全民食堂在这方面采取的措施是：1. 半个月召开一次社员代表会，讨论食堂的重要事宜，征求代表们对食堂工作的意见；2. 在饭厅里设立鸣放园地和意见箱，收集社员的书面意见；3. 食堂管理委员会的全体成员经常找社员摆谈，了解社员的要求；4. 建立意见簿，登记社员通过各种形式提出的意见，并定期加以综合整理，研究解决。

食堂的财务，直接涉及到社员的物质利益，是社员最关心的问题，必须列为民主管理的重要内容。否则，这项工作做不好，食堂就难巩固。初建立食堂的时候，有一部分干部认为：“吃饭不要钱了，收多少、付多少，有个大账就行，细小的账目可以不要，反正肉烂在锅里。”因此，没有建立财务制度，收支手续不严格，产生了账目混乱的现象。党支部及时地

批判了这种不重視财务工作的思想，发动社員討論、制訂了几項财务制度：1. 开支审批制度。二元以下的开支，由會計和财务委員掌握；二元至十元的开支，由食堂管理委員會审批；十元以上的开支，由生产队委員會审批。2. 會計每月編造一次开支計劃，交食堂管理委員會审查，报生产队委員會核准后执行。3. 設立粮食收支、現金收支、家底生产收支等賬本和来往客人吃飯登記簿、社員外出停伙登記簿、公共财产登記簿。为了便于进行年終決算，还建立了明細分类賬和总賬。所有的賬目，都做到日清、旬結、月公布，使社員心中有数。建立和严格执行了上述制度以后，就使财务工作有条不紊，防止了貪污浪費。

由于食堂管理委員會采取群众路綫的工作方法，有健全的民主管理、财务管理制，并严格按照制度办事，便大大地發揮了社員的主动性和創造性，許多社員都以主人翁的态度参加了食堂的管理工作。如养猪場用单鍋灶煮飼料，燒柴太多，社員看到了就向食堂管理委員會提出改进的意見。养猪場即按照社員的建議改为“一灶多鍋”，每天節約了一千多斤木柴。食堂天天吃白米飯，社員唐世林便对党支書說：“这几天活路少，可以吃粗一点。”第二天食堂管理委員會即作了研究，采納了他的意見。食堂做的菜花样不多，社員許明珍就对炊事員說：“天天炒萝卜，大家吃厌了，

是不是可以燉萝卜湯吃，改一下口味？”炊事員覺得她的意見很對，第二天就燉萝卜湯、做紅燒萝卜給大家吃，并積極想辦法增加飯菜的花樣。食堂工作人員能夠認真按照社員的心意改進工作，社員提出了意見能夠兌現，這就更加提高了社員參加管理工作的積極性。現在社員們都把食堂當成自己的家，開飯時，主動幫助炊事員抬飯、端菜；每天還有人當值日，清查吃飯人數，發現一桌未坐滿八個人的就補齊，超過八個人的就添菜。因此几百個人團聚一堂吃飯個個心情舒暢，秩序井然。

生產隊的干部自從深入食堂，具體抓食堂的工作以來，除幫助食堂進行了必要的組織建設、制度建設之外，還在日常生活中處處關心社員。如以前開飯的時間掌握不准，不是太早就是太晚，影響了出工和社員的休息，隊干部羅福民就把自己的小鬧鐘借給食堂用，解決了這個問題。原先食堂沒有“火鍋”，社員在冬天吃飯感到不習慣，生產隊副隊長楊廷儒同志便帶領全體服務人員在飯廳里挖了三十多個地灶，既使社員吃飯有“火鍋”，又解決了取暖問題。為了滿足病人和孕婦的要求，黨支書楊尙榮同志親自下廚房，協助炊事員做出了五十多壇酸菜和甜糟辣。干部關心社員的生活，社員也就更加愛護干部，在工作上更加信任干部。社員們常說：“黨有这样的幹部，關心

我們的生活，我們一定要聽黨的話，搞好生產。”每次食堂“打牙祭”，如果幹部因公外出了，社員一定要把好酒好肉留着，等幹部回來吃。

(二)大搞家底生產，為改善社員生活創造物質條件。要保證社員吃飽、吃好，食堂就必須有家底，否則將成為空談。初辦食堂時，是實行糧食供給制，菜金還要社員自己負擔。按照當時的伙食標準計算，全隊三百多口人，每月的油、鹽、菜、肉、調味品等項費用，需要一千元左右。這是一筆很大的開支，如果全要社員負擔，伙食是難辦好的。黨支部對這個問題作了認真的研究，決定大搞食堂的家底生產，自己養豬、養雞、養鴨、種菜、加工副食品，為實行伙食供給制創造條件。這個決定得到了絕大多數社員的擁護。當時雖有少數人不同意，認為這是“想一步登天”，是“自找麻煩”，但多數社員批判了他們的錯誤認識，用實際行動積極支持了黨支部的決定。經過動員、討論，社員們自覺自願地交出了十二畝自留地給食堂種菜，湊了十一頭母豬、三十六頭架子豬和一百二十多只雞鴨，折價交給食堂飼養，並且指定了專人加工副食品。

有了家底生產，食堂很快就富裕起來了，僅半年的時間，除了買鹽巴吃外，其餘各種副食品都達到自給有餘。蔬菜不僅够吃，平均每月還能供應市場三千



多斤；肥猪除逢年过节和初一、十五“打牙祭”杀了二十一头外，还卖了二十四头给国家。家底厚了，食堂就由粮食供给制改为伙食供给制，并且做到了饭菜多样化，更好地保证了社员吃饱、吃好，为食堂的巩固提高，打下了坚实的物质基础。

(三) 计划用粮、节约用粮。要保证社员吃饱、吃好，不仅要发展家底生产，而且要坚持计划用粮、节约用粮。这个队的社员说得好：“粮是宝中宝，人人不可少，增产是第一，节约也重要。”开初，食堂对这个问题注意不够，少数人错误地认为：“实行粮食供给制了，吃多少算多少，用不着计划和节约。”在这种思想指导下，仅三个月的时间，就浪费粮食一万多斤。党支部接受了这个教训，耐心地对社员进行了计划用粮、节约用粮的教育，使大家懂得了“细水长流”的道理。在此基础上，经过社员讨论，采取了八项有效的措施：1. 以人定量，指标到户，由生产队统一管理，实行专粮专用、专帐记载和专人、专仓保管的制度。2. 每月编造一次用粮计划，生产队每月根据用粮计划发一次口粮给食堂，食堂每天按实有人数做饭，不得突破用粮指标。3. 建立流动人口吃饭登记制度，控制临时用粮。社员的亲戚来访，每月有一餐客饭的照顾，超过餐数的照收粮票；外来干部在食堂吃饭，按他本人的定量交粮票；社员办婚丧大事、生孩