

改進黨在工礦企業 中的宣傳工作

工 人 出 版 社

3342

24

(8)

改進黨在工礦企業中的宣傳工作

改進黨在工礦企業中的宣傳工作

*

工人出版社編輯、出版（北京西總布胡同三十號）

北京市書刊出版業營業許可証出字第〇〇九號

工人日報社印刷廠印刷 新華書店發行

*

書號：2601 開本：787×1092 1/32

字數：84,000字 印張：4 6/16 印數：1—80,000

一九五六年二月北京第一版

一九五六年二月北京第一次印刷

定價（4）三角二分

出版者的話

一九五五年十月，中共中央宣傳部召開了工礦宣傳工作會議，討論了關於改進黨在工礦企業中的宣傳工作的問題。在會議上，到會的同志交流了各地工礦宣傳工作的經驗，並根據實際工作的情况，提出了改進黨在工礦企業中的宣傳工作的意見。我們把會上的部分發言稿，經中央宣傳部宣傳處和本社加以修改，彙編成这本小冊子。

这本小冊子中的各篇文章，提到了關於黨對宣傳工作的領導、宣傳網工作、黨員教育工作、工人政治教育和文化技術教育、業餘時間的處理、私營企業中和基本建設中黨的宣傳工作以及關於宣傳工作作風等方面的問題和改進意見。這些問題和意見都是值得我們工礦企業黨的宣傳工作者注意和參考的。

一九五五年十二月

目 錄

積極改進工礦宣傳工作

- 適應新形勢的需要……………中共河北省委
宣傳部副部長 霍向東 1

關於廠礦黨組織對政治思想工作

- 的領導問題……………中共四川省委宣傳部
工礦宣傳處處長 宋錫仁 9

關於加強工礦黨組織對宣傳工作

- 的領導問題……………中共黑龍江省委
宣傳部副部長 張向凌 15

怎樣整頓和發揮廠礦中宣傳網

- 的作用……………中共山東省委宣傳部
工礦宣傳處處長 丁方明 22

批判錯誤認識，加強對宣傳網

- 的領導……………中共瀋陽市委宣傳部
宣傳處處長 張文忠 26

教育職工以共產主義態度對待

- 社會生活和个人生活……中共瀋陽市委宣傳部
宣傳處處長 張文忠 29

在工礦企業的宣傳工作中要

- 糾正脫離羣眾的作風……中共吉林省委宣傳部
工礦宣傳處處長 尹元鉉 34

我們是怎樣對黨員進行

- 政治思想教育的……………中共五三工廠
黨委副書記 朱崇利 40

關於武漢市黨員教育工作的

- 情況和意見……………中共武漢市委
宣傳部宣傳處處長 李 彬 46

哈爾濱工廠企業中召開支部

- 黨員大會的一些問題……………中共哈爾濱市委
宣傳部副部長 王正之 53
- 黨在私營工廠中的宣傳工作……………中共江蘇省委
宣傳部副部長 徐進 57
- 公私合營大中華橡膠廠黨的
宣傳工作……………中共上海大中華
橡膠廠黨委書記 高原 75
- 在地質部系統職工中進行黨的
宣傳教育工作的幾點意見……………地質部政治部
宣傳處處長 牟閱 82
- 工業基本建設中黨的思想工作的
幾個問題和意見……………中共太原市委
宣傳部副部長 王彬 86
- 玉門油礦宣傳工作的
情況和問題……………中共玉門油礦
黨委宣傳部部長 張洪 91
- 關於工會宣傳工作的問題……………中華全國總工會
宣傳部副部長 江牧岳 96
- 必須办好工會俱樂部……………中國鐵路工會全國委員會
宣傳部副部長 陳杏生 101
- 必須做好職工業餘文化教育工作…中共遼寧省委
文教部部長 王堃聘 108
- 關於職工業餘文化技術教育
的情況及意見……………中共山西省委宣傳部
工礦宣傳處副處長 弓靖 114
- 關於工人文化技術教育的
幾個問題和意見……………中共太原礦山機器廠
黨委宣傳部部長 孟震功 120
- 工人業餘時間的情況調查
和處理意見……………中共唐山市委
宣傳部副部長 張炬 126
- 我們是怎样合理處理業餘時間的…中共五三工廠
黨委副書記 朱崇利 131

積極改進工礦宣傳工作

適應新形勢的需要

中共河北省委宣傳部副部長 翟 向 東

回顧兩三年來河北省工業的發展情況，感到我們確實已处在社会主义工業化这个偉大的变革中，城市中蓬蓬勃勃的社会主义建設高潮，確已更快更猛烈地到來。目前的情況，如果同經濟恢復時期比較，表現了以下幾個主要的特點，這就是：（一）國家工業化高速度地發展，不斷向我省現有工業提出迅速發展的任務，促進着我省工業生產和工業建設的猛烈發展。（二）工業生產任務的迅速增加，要求我省現有廠礦企業必須按照社会主义企業管理原則，改進企業管理工作，並且為了保證完成不斷增長的生產任務，不能不在生產規模和生產技術上，展開迅速巨大的改革。這一改革不限於少數廠礦和少數職工，而是牽動了幾乎所有廠礦和廣大職工羣眾的。（三）隨着工業建設和生產改革運動的迅速發展，在黨的領導和教育下，工人羣眾表現了對社会主义建設事業的最大積極性和首創精神。全省國營和地方國營企業中，除了少數情況特殊的以外，有百分之八十以上的職工積極地參加了勞動競賽。一九五四年，全省工業勞動模範有兩萬一千多名。許多先進生產者提前和超額完成了生產計劃，有的已在做一九五六年或一九五七年的工作了。隨着工業生產的迅速發展，職工羣眾要求提高政治水

平和文化、技術水平的熱情，也空前地高漲起來，他們迫切要求有更高的本領來完成新的任务。这些可喜的現象，表明了社会主义建設高潮的到來和廣大職工羣众社会主义熱情的高漲。

我省不少廠礦企業的領導上，对上述形势是缺乏精神準備的。因此，領導和企業管理工作，落在工業化高速度的發展和企業內部生產改革運動的後面，又因为对羣众的覺悟估計不足，也就沒有堅定地依靠羣众克服困难，却在新任务面前叫苦。有些廠在產品數量和質量方面或在新品種試製方面，常常完不成任务。地方工業更突出地表現了同農業合作化運動和農業增產運動的高漲不相稱，趕不上農業高漲的需要，以致產生“鐵鍋積壓，農具缺乏”的現象。上述情况，是我省工業生產和工業建設中急待解決的問題。因为我們对这些情况在思想認識上是处在一种不自覺的狀態，所以工礦宣傳工作很被動，虽然也做了些工作，但顯然是落後於实际需要，落後於運動的發展的。

一、我們在对工礦宣傳工作的思想指導上，首先是忽視了在總路綫和五年計劃的宣傳中，反覆地、深入地宣傳工業建設这个偉大的变革会怎样牽動我們的整个工作，使工礦企業幹部、黨員和所有職工羣众，懂得应当在什麼样的思想指導之下，精神上有所準備地、積極地而不是被動地去完成党和國家給予的重大任务。因为这样，有些廠礦企業的領導幹部，虽然也擁護工業化必須高速度地進行，却又在不斷增長的任务面前，表現了信心不足，思想保守，總感到自己廠子的任务指标太高，“实在不好完成”；一旦完成了任务，就想歇一歇，表現了缺乏全力以赴、勇往直前的精神。有的当完不成任务時，也常表現另一極端，就是不擇手段，臨時

突擊，甚至不惜違反黨的政策。像開灤煤礦唐山礦，就曾發生過這種現象。少數企業的管理幹部，甚至暴露了資本主義的經營管理思想。像宣化機器廠給某基本建設單位製造一批鐵管，竟將有窟窿的廢品用滷水使其氧化生鏽，臨時堵住窟窿充好貨來交。其次，因為我們對工業化這一偉大變革理解得不深刻，就忽視了着重宣傳一切要適應工業建設猛烈發展的要求，向各種保守思想作鬥爭，特別是克服領導幹部中的保守思想。因此，在廠礦企業的各方面改革工作中，就遇到不少思想障礙，影響了改革工作的順利進行。再次，工業建設是社會主義建設的重要物質基礎，因而也就是一切敵人進行破壞的首要目標，是資產階級思想向工人階級隊伍實行進攻的主要方面。我們對這種階級鬥爭的實際情況，過去也認識得很不深刻，因而忽視了着重向職工羣眾進行階級鬥爭的教育，使廣大職工時刻保持革命警惕，並且積極反對資產階級思想的侵蝕。尤其是我們對國營企業中階級鬥爭的表現形式認識得不够清楚，對於“在國營企業中只是先進和落後之間的矛盾”的說法，就沒有及時進行分析批判。因為這樣，有些職工對反革命的活動缺乏警惕，眼睛不亮，對資產階級思想還劃不清界限，經不住侵蝕；在勞動態度、工資福利、日常生活和個人與集體的關係等方面，還存在着某些錯誤思想。

二、由於我們對工礦宣傳工作必須迅速趕上新形勢的需要，是處在不自覺的狀態，又對廠礦宣傳工作中存在的問題，缺乏全面深入的調查研究，沒有根據實際運動發展的需要和羣眾要求，對廠礦中的各種宣傳教育工作，作出通盤的、較長遠的規劃。這就形成了我們在工作中，沒有明確的方向和目標，凌亂被動，顧此失彼，也影響到下面的工作積

極性的發揮，同時使廠礦中因各種學習齊頭並進，負擔太重，效果不好。比如，在去年進行聯共（布）黨史第九至十二章學習的時候，我們沒有根據工礦企業幹部的不同情況提出不同要求，只一般地強調理論學習必須堅持，以致使一些十分需要學習文化和業務知識的幹部，只好另外加班，也有不少人便只好停了下來。又如，對工人羣眾的文化技術學習的問題，我們並沒有認識到這是工業建設猛烈發展的要求，也是廣大職工的迫切要求，因此，對工人的文化、技術學習重視很差，有時甚至把這些看做主要是政府文教部門、工業部門和工會組織的事，很少過問。工人業餘時間的使用問題，長期沒有妥善解決，妨礙了工人政治、文化、技術學習的正常進行，也造成工人的過分疲勞，損害了工人的健康，影響了勞動生產率的提高。這些都突出地反映了我們在新的形勢面前對各項工作缺乏全面規劃這一缺點。

因為沒有規劃，我們在工作中發生的顧此失彼的現象是很嚴重的。例如，一九五三年下半年和一九五四年上半年，強調地抓住了工人政治教育工作，而對黨員教育工作則不夠重視，以致在指導這項工作上發生了很大的困難。一九五五年三四月間，我省各市結束了黨的七屆四中全會決議的教育以後，先後請示下一段進行什麼教育，因為省委宣傳部對廠礦黨員教育既無計劃，又無教材，便只好讓各市自編教材進行教育。到七月間，我們就連臨時的教材內容也提不出來了。沒有教材，黨課長期停頓，引起黨員不滿。有的黨員說：“社會進步這麼快，黨課不上了，黨員慢慢地就要變成落後分子了！”

三、在我省的工礦宣傳工作中，只看到或過多地注意消極的東西，忽視時刻眼睛向下重視和啓發羣眾的積極性、創

造性，熱情對待新生事物，這種傾向也是存在的。這表現在對於實際運動中湧現的眾多的先進人物和先進事例，及時地鼓舞和支持不夠，傳播他們的經驗也更差。這是不符合熱情對待新生事物、保護和發展新生事物的要求的。在對工人的政治教育工作中，少數人有這樣的觀點——好像教育就是批判，不批判就無法聯繫實際，就是沒有思想性。這種觀點顯然是錯誤的。我們今後在宣傳教育工作中，也仍然必須對錯誤的東西進行批判，但是只看到消極落後的東西，只去進行批判，就不能支持先進的思想和事例，就會使羣眾的社會主義積極性受到傷害。河北省部分廠、礦曾發生過在工人中批判“經濟主義”的錯誤宣傳。有的地方把工人的正當的福利要求，甚至是積極提出合理化建議，也錯誤地當“經濟主義”去批判，扣上個人主義的大帽子，這實際上是對工人羣眾的社會主義積極性的打擊。張家口市在一九五五年開展節約運動宣傳的時候，某廠發生過這樣的事：廠長（報告員）向工人做開展節約運動的動員報告，對工人造成的某些浪費現象狠狠地批評了一頓，並說對浪費現象要“老鼠過街，人人喊打”。而在这个廠中，恰恰是領導上的官僚主義、計劃不周所造成的浪費最大。工人們本來就反對這種浪費現象，因為廠長在報告中根本未作檢查，因此，引起了很大不滿。事後，幾個工人在一張紙上畫了一個大老鼠，並寫了一行大字質問道：“究竟誰是老鼠？”我們有不少報告員和政治教員，在給工人講政治課或做政治報告的時候，常常是輕輕一提成績，接着一轉，就批判起工人的個人主義、保守思想等等。因此，有的工人說：“就怕報告員講‘但是’。”這種宣傳內容的一再重覆，已使工人感到是一種負擔。唐山市有的廠礦中，政治教員說出上句來，工人們就

可以接上下句。有的工人在上政治課的時候去學文化，看來好像討厭政治課，但是他們討厭的不是政治，而是我們脫離羣眾的“老一套”。某些廠礦工人上政治課的時候，有睡覺、看報、開小會、甚至打鬧的現象。有的工人因為不滿意宣傳工作老一套的現象，編成“順口流”諷刺說：“上面大報告，下面睡大覺，睡醒了一听，還是那一套！”

上述事實，說明我們在工礦宣傳工作中，確實存在着相當嚴重的缺點和錯誤，迫切需要我們深入地進行檢查，切實改進我們的工礦宣傳工作，以適應新形勢的需要。

從全省各市和各廠礦黨組織的情況來看，這幾年在加強工礦宣傳工作中，成績很大，也積累了不少經驗。在工礦宣傳工作的規劃和統一安排上，雖然省委宣傳部沒有跟上去，可是有的市和廠礦黨組織已經開始在某些問題上進行了規劃和安排。例如，中共唐山市委和各廠礦黨組織，經過統一安排，基本上解決了長期未能解決的職工業餘時間支配問題。又如，中共張家口市委一九五四年和一九五五年都作出了對廠礦黨員進行教育的計劃，因此，使他們那裏的黨員教育工作目標明確，逐步走上了正規。石家莊市貨車修理廠黨委，今年也曾對黨員教育工作作了初步的規劃：採用業餘黨校的方式，分批輪訓黨員，約在一年時間內，對全廠黨員系統地進行一次黨的基本知識的教育。並且做到了內容系統，解決了時間分散的問題，因此效果較好。到今年六月底已經訓練完了五期，受訓黨員二百五十四名。這表明各地黨組織在宣傳工作上是有創造性的，只是我們沒有迅速集中和推廣，或是沒有更好地推廣。

為了改進和加強我省的工礦宣傳工作，我們在当前應當做好以下幾項工作：

一、我省原計劃在十一月召開全省宣傳工作會議，在這次會上，我們要認真開展批評與自我批評，檢查我們在工礦宣傳工作方面落後於客觀形勢需要的現象，並在會後經過組織學習黨的七屆六中全會的精神和“關於改進黨在工礦企業中的宣傳工作的意見”，進一步深入地進行檢查，開展批評與自我批評，以求得全省做工礦宣傳工作的幹部首先提高認識，明確新形勢下的新任務，為堅決貫徹執行中央指示的精神奠定思想基礎。

二、對我省的工礦宣傳工作加以全面規劃。要搞好全面規劃，首先要有勇氣，要堅決克服保守思想，但是因為不容易一下把各項工作都搞起來，就必須以實事求是的精神，有步驟、有重點地逐步解決，並且必須強調質量要求。我們準備首先解決工人的政治、文化、技術學習的時間問題。同時，對黨員的教育工作，爭取在今年第四季度作好到一九五七年底的概要規劃和今後一年的具體計劃。規劃中要提出比較長遠的目標和當前的具體任務，要大體規劃出一定的學期、內容和要解決的主要思想問題，以及解決黨課教材、教育形式和教學指導等問題的措施。近幾個月來，我們已在這方面做了些準備工作，計劃以全國黨代表會議及七屆六中全會的精神和第一個五年計劃的基本任務為內容，編出黨員課本，爭取在今後一年到一年半的期間內，通過短期輪訓和經常上黨課的方法，對所有廠礦中的黨員和車間一級的黨員幹部，進行一次普遍的教育。現已確定在唐山、石家莊兩市於今年十二月份開始進行訓練廠礦基層黨員幹部的試點工作。等到對黨員教育工作的規劃大體完成並取得經驗後，再推廣到其他工礦宣傳工作（如工人政治教育、宣傳網等）方面去。

三、大力改進我們在工礦宣傳工作中脫離羣眾、脫離實際的領導作風。正如“關於改進黨在工礦企業中的宣傳工作的意見”中指出的，徹底扭轉脫離實際，脫離羣眾的領導作風是加強工礦宣傳工作的基本一環。今後我們要接受和學習各個地區的經驗，深入工礦企業，深入職工羣眾，熟悉工人羣眾的生活狀況和思想感情，向他們學習，做好調查研究工作。我們準備一方面按照全年宣教工作規劃，確定每一個時期的工作重點，或根據各個時期的中心任務，深入基層，進行調查研究。一方面隨時召開各種問題的小型座談會，和基層黨的宣傳工作者共同提出問題、研究問題，交流經驗，並更好地幫助基層黨組織總結宣傳工作經驗，及時通報。這樣來豐富自己，努力克服指導工作的一般化的毛病。

關於廠礦黨組織對政治思想 工作的領導問題

中共四川省委宣傳部 宋錫仁
工礦宣傳處副處長

四川省的工礦宣傳工作，從去年省委第八次擴大會議和今年黨的各級代表會議批判了脫離政治的傾向以來，不少廠礦黨組織開始注意擺脫行政事務圈子，加強黨的政治思想工作，各級黨委也開始注意建立和健全工礦宣傳工作機構。這就為今後開展宣傳工作創設了有利條件。

但是，就目前情況看來，廠礦中的政治思想工作仍然是十分薄弱的。在一些地區和企業中還嚴重地存在着忽視黨的政治思想領導的傾向。根據樂山、內江地區的反映，幹部中有這樣幾種錯誤的看法。（一）認為政治工作不能解決當前的現實問題，可有可無。有的說：“遠水不解近渴。”有的說：“正事（指生產）都搞不完，哪有時間搞你那個（指政治工作）。”還有人認為“生產任務完不成要受處分，政治工作搞不好最多挨些批評”，因而說：“等生產有了頭緒後再管政治工作吧。”（二）認為解決生產問題的關鍵在於技術和行政管理工作，根本不需要政治工作。他們認為“生產搞好了，政治工作也就搞好了”“羣眾思想混亂是行政工作混亂的結果”。有的黨員甚至提出：“政治工作啃不動鐵，還是技術才管得到火。”（三）認為做政治工作的看不到成績，沒有前途。如有人說：“政治工作既無指標又無百分比，不如搞生產馬

上可以看出成績來。”還有些人說什麼“技術是資本，政治工作沒有前途”“有了技術好升級，多拿工資，到處吃得開”“政治不是評工資的條件”“只聽說有勞動模範，就沒聽說有思想模範”等等。

由於上述錯誤思想長期沒有得到澄清，反映在黨的工作上就產生兩種混亂現象。（一）有些已經實行一長制的廠礦，他們認為“農村是一元化，工廠是一長制”，一切都由一長負責。這就是說，行政人員超越於黨組織之上，而黨組織則處於從屬地位。威遠煤礦黨的電機支部反映：實行一長制就是“長”決定一切，黨不管了，工會、青年團組織更不起作用。一井黨總支開會，都要向井長請示。彭縣銅礦實行一長制以後，重大工作問題不通過黨委討論就佈置，單靠行政命令辦事。有的行政幹部參加黨的會議，竟認為是“負擔”。（二）在未實行一長制的廠礦中，普遍存在着“黨和行政不分”或“以黨代替行政”的混亂現象。許多廠礦黨委熱衷於直接干與行政事務，有的甚至連二兩蘿汁、三兩油等零星開支也要經黨委書記批准。有些廠礦的行政事務工作雖然由廠長主持和處理，但是仍然事不分巨細都擺到黨委會議上研究決定，致使黨委會變成處理日常行政事務的機關。有的廠礦則長期地用“黨、政、工、團碰頭會”或“擴大幹部會”代替黨委的領導，結果不但削弱了黨的政治思想領導，也限制了行政領導幹部的工作積極性和主動性的發揮。另外，有些廠礦脫離生產任務孤立地進行黨的宣傳教育工作，使黨的宣傳教育工作變成令人厭煩的空洞說教。這實際上同樣是降低了黨的政治思想領導的。

忽視黨的政治思想領導必然使黨的方針、政策和決議不能夠很好地得到貫徹執行，許多違害黨和國家利益的思

想和行为不能得到及時批判和制裁。目前突出的問題是：

一、幹部中普遍滋長着驕傲自滿、自以为是、主觀主义的思想情緒以及程度不同的官僚主义、命令主义作風；領導幹部間不團結的現象仍然嚴重存在，因而貫徹執行黨和上級經濟機關的方針、政策顯得不力。他們不積極支持並及時地處理工人羣眾的合理化建議；不認真地培養和教育勞動模範和先進生產者；不注意總結與推廣先進人物的先進經驗和先進思想；並用強迫命令的態度對待工人羣眾。如有的廠礦動不動就搞大會“點名”；有的工廠還訂什麼開會紀律，規定：一次不到大會批評，二次不到記過，三次不到扣工資；有的廠甚至還用關禁閉來懲罰工人。不少廠礦忽視工人生命安全和身體健康，加班加點現象嚴重。如江津地區有不少煤礦號召工人“七進七出”（早七時進，晚七時出），江北鐵廠甚至还提出“疲勞是幸福，辛苦是光榮，完不成任務不出班”的口號。今年一季度江津地區十二个省屬工礦有半數以上是依靠加班加點完成生產計劃的。不關心工人疾苦和文化生活的現象更為普遍地存在。如嘉陽煤礦因會議多而冗長，致使工人一天只能睡眠五六小時。可能而必需解決的職工生活福利問題也無人負責，如嘉樂紙廠規定搭伙食需連續半个月以上，以致有的職工餓着肚子上班，有的就到私商家裏包飯，影響很壞。同時，還存在着輕敵麻痹思想，如嘉陽煤礦竟把一些反革命嫌疑分子提拔到領導崗位，使五個要害科室全為他們掌握，今年一月間又派這些人去重慶開會，竟將四個絕密文件丟失了。不少廠礦對反革命分子的活動不加警惕，政治性破壞事故不斷發生。

二、不少廠礦黨委在工作中不依靠支部，不相信黨員。他們認為新黨員多，領導弱，抓不起，推不動，因而很多工作