

公私合营企业中的 青年工人应该做些什么

張 力 著



中国青年出版社

2

青年出版社

力

中国青年出版社

(北京前门大街15号)

北京前门大街15号

中国青年出版社印刷厂印刷

新华书店总经售

787×1092 1/32 1 1/4印张 15,000字

1956年7月北京第1版 1956年7月北京第1次印刷

印数1—8,500

统一书号：T 9000·01

定价：1.00元

目 次

前言	2
第一講 好好劳动,搞好生產	4
第二講 正確对待經濟改組和 企業改造工作	12
第三講 努力學習技術和文化	18
第四講 互相帮助,搞好团結	24
第五講 协助党作好改造資產階級分子 的工作	31

前 言

从一九五六年夏季以來，我國的社会主义革命事業，有了飛快的進展。緊接在農業合作化高潮以後，資本主义工商業和手工業的社会主义改造也進入了高潮。到一九五六年三月底，全國絕大多數的資本主义工商業已經實行了公私合營。這說明，我國對資本主义工商業的社会主义改造工作，已經取得了決定性的勝利，給我國社会主义革命的完全勝利，打下了牢固的基礎。

現在，公私合營企業在國家的領導下，正在進行着經濟改組和企業改造，它的生產潛力，將得到大大的發揮。這對於支援農業合作化、提前完成第一個五年計劃、加速國家的建設和滿足人民生活的需要，都是非常有利的。

不過，實現了公私合營，並不等於已經徹底完成了改造私營工商業的任務；對於進一步改造企業和改造資產階級分子來說，這不過是一個好的開始。在公私合營企業里，我們要逐步地使企業服從國家的計劃管理，要用社会主义的經營管理方法來代替資本主义的

經營管理方法，要教育改造資產階級分子成為自食其力的勞動公民，最後，還要把企業改變為完全社會主義的企業。這些工作都是非常艱巨的，都不是一天一晚就能作好的。在這樣艱巨的任務面前，我們青年工人要做些什麼呢？下面，我們就準備談談這個問題。

第一講 好好劳动，搞好生產

搞好生產是公私合营企業的中心任务

为什么私营工厂要实行公私合营？簡單說來，就是为了發展生產，提高劳动生產率，滿足廣大人民生產上和生活上的需要。过去的私营企業归資本家个人所有，工人受資本家的剝削，生產積極性不能充分發揮出來。那时，資本家为了賺到更多的錢，往往盲目進行生產。这就使企業生產力的發展，受到很大影响，不能適應國家建設和人民生活的需要。改造資本主义企業正是为了改变資本家占有企業、剝削工人这种生產关系，解放生產力，來加速國家的社会主义建設，使更加幸福、更加美好的生活快快到來。

所以，私营企業在实行公私合营以后，最中心、最主要的任务，就是搞好生產，創造出数量更多、質量更好、花样更新、品种更多、价錢更低的各种產品，來滿足國家建設和人民生活的需要。我們每一个青年工人，都应该以最大的積極性來实现这个任务。

但是，有些青年工人，在合营以后，对搞好生產的問題注意不够，他們过多地考慮盖楼房、修舞廳、提高

工資、增加福利等問題。大家知道，旧企業里，資本家整天琢磨怎樣更多地剝削工人，賺大錢；對於工人的勞動條件和生活福利，絲毫不關心。那時，工人的勞動條件壞，工資福利不合理，這是普遍的現象。這些現象，在合營以後是應該改變的，也是可能改變的。搞好生產，也正是為了改善我們的生活；但是，如果根據這個理由，就把注意力過多地用到這些問題上面去，而放鬆了對提高生產的努力，那就不應該了。道理很簡單，因為，只有生產提高了，才有可能逐步改善我們的生活。如果把資金過多地用到蓋禮堂、增加福利上面去，就會影響生產，給國家和工人都帶來損失。所以，合營工廠的青年工人，應該以主人翁的身分，集中力量把生產搞好。

要樹立主人翁的勞動態度

要搞好生產，首先要樹立主人翁的勞動態度。

在旧社會里，工廠、機器、一切東西都歸資本家所有，我們工人受剝削、受壓迫，過着暗無天日、牛馬不如的生活。那時，誰也沒有勞動的興趣，誰干活也鼓不起勁來。解放以後，我們工人階級成了國家的主人，不再被人瞧不起，也沒人敢罵我們“臭工人”了；可是，我們在私營企業工作的工人，還不是企業的主人；我們的一

部分劳动成果，还要被资本家無代价地裝進腰包。因此，工人的劳动積極性仍然受很大限制。

在实行公私合营以后，情况就不同了。企業中有了归國家所有的社会主义經濟成份，而且，社会主义經濟成份在企業中占領導地位，國家代表直接領導企業的生產。实行了定息办法以后，企業中增產的每一分錢，都是屬於工人和全体人民的財富。在这种情况下，工人不僅是國家的主人，也成了企業的主人。在这种情况下，我們的劳动也主要是为了社会主义，为了給全体人民和我們自己創造幸福、美好的生活。我們劳动得好，國家建設事業就会加速發展，我們的生活也会一天比一天幸福；我們不好好干活，就会影响國家建設事業的發展，影响人民生活的提高。所以，合营企業中的全体青年工人，都應該認清我們在企業中的地位，認識我們劳动生產的重大意义，樹立主人翁的劳动态度，積極搞好生產。公私合营以后，大多数工人，特別是青年工人，感到自己当了企業的主人，劳动勁头都非常高，在生產上不断地取得新成績。例如，北京藝華乐器厂，公私合营后，工人們積極提高技術，改進操作方法，在四个月里，劳动生產率就提高了將近十倍，產品种类从原來的六種，增加到三十多種。工人們一共向領導上提出了四百多條合理化建議。像这种例子，各地都有。

但是，也还有少数青年，由于对合营后生产关系的变化認識不清，認為“合营前我是干活吃飯，合营后也是干活吃飯”，因此，在生产上仍旧吊兒郎当，不負責任。这是缺乏主人翁覺悟的表現，應該努力改正。否則，不僅对國家建設不利，对自己也是淨害無利的。

要誠实地劳动

要搞好生产，就要誠实地劳动。这就要求我們在生产上加强計劃觀念，提高產品質量，節約原材料和遵守劳动紀律。

合营以后，企業由國家直接領導和管理，这就是說，生产不再是只听資本家指揮，而是要按照國家計劃進行。这样一來，每个厂的生产計劃，都是整个國家計劃的一部分；每个厂計劃执行得好坏，都直接影响到國家計劃的完成。就拿近來一些合营厂制造双輪双鋤犁的生产任务來說罢。國家計劃在一九五六年要提高粮食產量。粮食增產的重要办法之一，就是推廣新式農具。因此，要求在春耕以前，生产出一定数量的双輪双鋤犁。如果我們不能按期完成这个任务，誤了農时，就会大大影响粮食增產計劃的完成。粮食增產計劃如果完不成，就要影响到工業建設的發展和人民生活改善。从这个例子里就可以看到，國家計劃是一环扣一

环,十分嚴密的,一环出了毛病,就会影响全盤。因此,我們絕不能輕率地对待生產計劃。我們每一个青年工人,都應該認識到合营后生產上的这个变化,樹立起計劃觀念來。要用認真負責的态度,参加國家計劃的討論,并且要尽一切努力,保證國家計劃的實現。

在我們完成國家計劃的同时,應該注意不斷地提高產品質量和厉行節約。因为,國家和人民要求我們生產的產品,不僅数量要多,而且要經久耐用,价錢便宜。產品質量低劣,就一定不利于國家建設和人民生活。天津市有一个公私合营电机厂,給一个國营面粉厂制造馬达,由于成品質量不好,这个面粉厂不得不停工二十天,少出了五万多袋面粉。有些針織品工厂,生產的汗衫、背心質量不好,下水就抽縮,羣众非常不滿,他們形容这些針織品是:“下一水,縮一段;下兩水,縮一半;下三水,成腰帶。”請看,不注重質量,給國家和人民造成的損失該有多大!再說,把上好的原料作成廢品,这是嚴重地浪費國家財富。有些青年工人对这个問題是重視不够的。有人只強調生產得“多”、“快”,結果,生產的东西質量不好;有人为了多得計件工資,不顧產品質量好坏,結果,生產出一些廢品和次品。这些都是不对的。我們應該对國家和人民高度負責,努力提高產品質量,使每件產品都达到优等質量标准。

我們在生產中，還要厲行節約。這就是：要節約原材料，充分利用工作日，愛護機器和工具等。這一切，都是為了給國家積累更多的建設資金。在節約問題上，值得提出的是，有些青年工人認為“浪費一星半點沒關係”，因此，不注意點滴節約。結果，積少成多，造成很大浪費。一個人一天浪費一點，看起來好像不算什麼，可是，如果長期下去，加起來就會很多；如果大家都這樣就會更多。比如，一個織布工要是一天浪費一錢紗，一年就浪費兩斤多；這兩斤多紗就可以織三丈布，供一個人一年穿用。看吧，要是全國的紡紗工、織布工都這樣，浪費該有多大！因此，我們要从點滴節約作起。大家都節約了，就會給我們國家積累很多財富；同時，生產成本就會降低，產品的價格也就會更便宜。

誠實地勞動，還應該表現在遵守勞動紀律上。怎樣才是遵守勞動紀律？就是要遵守工作時間，不遲到，不曠工；在工作的时候，不要滑，不偷懶，遵守各項制度和規定，嚴格執行操作規程。在合營廠中，有些青年工人錯誤地認為，勞動紀律是對工人進行管制的辦法，說什麼“合營後，制度緊了，紀律嚴了，工人不自由了。”有些人常常違犯勞動紀律：遲到，曠工，在生產時間睡覺、打鬧、東溜西逛、不堅守崗位，不執行操作規程。因此，影響了生產，甚至造成工傷事故。他們為什麼這樣想、

这样做呢？主要是因为对遵守劳动纪律的意义認識不清。大家知道，要作好任何工作，都得有个規矩。軍隊打仗，有打仗的規矩，要是在戰場上誰想怎樣就怎樣，大家都不听指揮，一定要打敗仗。生產也是一样。大家知道，工業生產，是集体的生產。在一个工厂中，每个人的劳动，就像整个鏈条上的每个環節一样，一环套一环，要是有一个環節出了問題，就要影响全局。所以，生產也要有生產的規矩，这就是說，生產必須有一定的組織，一定的紀律。劳动紀律正是保証正常生產不可缺少的东西。因此，每个青年工人都應該自覺地去遵守它，維護它，对各种違犯劳动紀律的現象开展批評和斗争。只有这样，才能够搞好生產。

要創造性地劳动

要搞好生產，还應該創造性地劳动。怎样才算創造性地劳动呢？就是要开动腦筋，刻苦鑽研，不断地改進工作，創造新的定額。要做到这些，首先就要求我們不要墨守陈規，不要滿足現狀，要冲破保守思想，不斷改進工作。要是一个人感到自己的工作已經作到家了，再好也好不上去了，这个人就要停止不前，根本談不到什么改進和創造。可惜在一些合营厂的青年工人中，就还有这样的人。他們看到合营后制訂了比較科学的

計劃，生產水平比合營前高了，就認為生產到頂，再沒有突破定額的勁頭了。這是不正確的。實際上，我們的生產定額還不是太科學的，而且，生產水平不論在什麼時候也是到不了頂的，我們的技術水平、操作方法和機器、工具等，總是有可以改進的地方。現在已經有很多人，在這方面取得了顯著的成績。沈陽市三凱滾珠廠的工人王文時和曲兆林，在企業公私合營後，研究出了磨滾珠直徑工具，使滾珠日產量從二百個提高到四百個。另一個工人曲敬臣，改進工具後，一個月就完成了四個月的工作量。只要我們永遠向前看，永遠抱着不斷改進工作的理想，就會隨時創造出新成績來。

要進行創造性的勞動，還要有不怕困難、堅持到底的精神。作任何工作都免不了有困難；尤其是在改進、創造的過程中，難免要經歷很多次的失敗。我們對待這些困難和失敗，應該有克服它和打倒它的勇氣，不要見難後退；見難後退的人，一定是一事無成；只有不屈不撓、堅持到底的人，才會達到目的。

最後，進行創造性的勞動，還要刻苦鑽研工作，虛心學習技術，努力熟悉業務。只有鑽研了自己的工作，掌握了工作規律，才能夠創造出出色的成績。俗話說“熟能生巧”，就是這個道理。郝建秀為什麼能有創造呢？這是和她鑽研業務，掌握工作規律分不開的。一個

人，如果不鑽研業務，不在自己工作上下功夫，不注意提高技術和操作水平，要想找出竅門來，是不可能的。

目前，先進生產者運動正在各地蓬勃開展。大家積極投入這個運動吧，每人爭取做個先進生產者！

第二講 正確對待經濟改組 和企業改造工作

為什麼要實行經濟改組和企業改造

在公私合營企業里，進行經濟改組和生產經營制度的改革，是改造資本主義工商業的一項重要工作。企業被批准公私合營，並不等於社會主義改造工作已經完成。這個道理，上面已經提到。現在，再進一步談談為什麼要實行經濟改組和企業改造。

大家知道，私營企業原是很分散、很落後的。根據一九五四年統計，全國有私營工業十三萬多戶，其中大型工業只有一萬七千多戶，占全部私營工業的百分之十三；中、小型工業有十一萬六千多戶，占全部私營工業的百分之八十七。這麼多的小廠，管理起來非常不便。而且，很多工廠設備簡陋，技術落後；不少小廠名為工廠，實際上不過是一個車間，只有一道工序，只生

產一種零件，只能生產半成品。由於這樣，很多廠的產品質量低、成本高。怎樣才能改變這種狀況呢？只有進行改組。改組以後，就能夠做到大廠帶小廠，先進廠帶落后廠；就能夠使企業之間的人力、物力得到統一調配和合理使用；就能夠讓大家互相取長補短，交流技術經驗。另外，也便於國家領導，便於進行企業改造工作。拿天津市的橡膠工業來說，全市有私營橡膠廠一百一十一戶，其中絕大部分是設備、技術落后的工廠，很多都不是全能廠。在全市二十七戶制造橡膠雜品和膠底的工廠中，大部分沒有軋膠設備，需要外廠加工；大約有三分之二的橡膠廠用煤球爐子來烤膠加硫；許多做膠鞋和自行車外胎的工廠沒有技術人員，膠制品硬了就加汽油，軟了就加硫磺；有些廠一天變幾次配方；鑒別質量也缺乏科學設備，一般都用鼻子聞，用嘴咬、手摸等檢驗方法。在這種情況下，橡膠產品的質量當然是低劣的，浪費也很嚴重。一九五五年年底，橡膠業實行了全行業合營，同時也進行了改組：全市橡膠業連同地方國營廠一起，組合成十九個廠。改組以後，不少過去技術設備落后的小廠，就可以利用大廠比較先進的設備和技術力量，來解決各種問題。例如，把全市生產力車內外胎的工廠組合成一個廠以後，就可以用原巨源廠的比較先進的裹口模子，來代替津沽等廠的硬模

子。這樣一來，津沽橡膠廠現在生產的車胎，和它以前生產的比較起來，使用日期就延長一半左右。改組以後，各廠的技術力量集中了，很多過去沒有技術干部的廠子有了比較強的技術力量。如中華、冀新兩廠，這次和別的廠合併以後，有了九個技術人員，成立了技術科，改變了過去技術力量薄弱，影響產品質量的情況。這樣，就使很多分散的、只能作零件的工廠，變成了全能廠；而且還為國家節省了管理干部。從這裡我們可以看出，實行經濟改組是完全必要的。

私營企業在批准公私合營以後，還必須逐步實行企業改造工作。合營以前，在不少私營工廠中，經營管理很混亂，生產無計劃，資本家貪圖利潤，盲目攬活，不注意工人的安全；有些廠由於攬的活超過了本企業的生產能力，往往迫使工人加班加點，而且是粗制濫造，不顧質量，出了很多廢品、次品，大量浪費國家資財。在生產管理上，缺乏必要的制度，有嚴重的無人負責現象，工具、原料可以隨便領取，沒有質量規格和檢驗制度，勞動組織不科學，生產效率不高。天津有一個煉鋼廠，在私營時期，廠內管理很混亂，缺乏健全的統計制度，常常貨賬不符，有時甚至在賬上出的成品比進的原料還多；在撥料方面，有時錯到幾十噸；嚴重地影響了成本的精確計算。進料時，也不檢查數量、質量，只管

付錢，有时成批買的东西比外面零售的价格还高。生產上也無人負責，瓦木工的工作無人管，兩個工人一天只安一个小窗戶；領發物料沒有制度，工人工作用的手套、鞋蓋，用不着也可以領取，几乎每人都有存貨，有人甚至拿回家去作鞋、补袜子或者作别的用。这种現象，还是比较一般的，比这还嚴重的現象，在私营厂中有的是。很多私营厂在工資制度上，也存有嚴重不合理的現象，有些厂的輔助工人工資比重要的技術工人的工資还高。私营厂在生產和經營管理方面，其它的問題还很多。这样看來，在实行公私合营以后，如果不改革企業的經營管理制度，就不可能充分發揮企業的生產能力。我們必須用社会主义的經營管理制度，來代替旧企業的这些混乱狀態。

改組和改造可不是簡單的事情

經濟改組和生產經營制度的改革，是非常复雜的事情，如果不慎重地做工作，只是簡單草率地处理，一定会出問題，使生產受損失。为什么这样說呢？因为，各个工厂之間，都有非常复雜的联系。比方說，很多私营厂彼此之間有加工关系，很多私营厂和很多國营厂之間也有加工关系，这种关系是非常密切的。如果一个厂生產出了問題，往往就要影响到別的厂。再說，不