



金蜘蛛系列丛书

JINZHIZHU XILIE CONGSHU

LAODONG ZHENGYI
TIAOJIE ZHONGCAI
FALÜ ZIXUN YU
YEWU ZHIDAO

劳动保障、劳动者维权的自助书籍

劳动争议调解仲裁 法律咨询与业务指导

本书编写组 / 编著



金蜘蛛系列丛书

劳动保障、劳动者维权的自助书籍

劳动争议调解仲裁 法律咨询与业务指导

本书编写组 / 编著

图书在版编目(CIP)数据

劳动争议调解仲裁法律咨询与业务指导/本书编写组编著. —北京:中国民主法制出版社,2009.6

ISBN 978-7-80219-592-9

I. 劳… II. 本… III. 劳动争议-劳动法-基本知识-中国 IV. D922.591

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 083720 号

书名/劳动争议调解仲裁法律咨询与业务指导

LAODONGZHENGYITIAOJIEZHONGCAIFALÜ

ZIXUNYUYEWUZHIDAO

作者/本书编写组 编著

出版·发行/中国民主法制出版社

地址/北京市丰台区玉林里7号(100069)

电话/63292534 63057714(发行部) 63053367(总编室)

传真/63056975 63056983

http://www.npc.gov.cn

E-mail:MZFZ@263.net

经销/新华书店

开本/16开 787毫米×1092毫米

印张/14.75 字数/300千字

版本/2009年6月第1版 2009年6月第1次印刷

印刷/河北霸州福利胶印厂

书号/ISBN 978-7-80219-592-9

定价/28.00元

出版声明/版权所有,侵权必究。

(如有缺页或倒装,本社负责退换)

编者的话

就业是民生之本, 社保是安邦之基。就业和社会保障作为基本的社会经济制度, 在各国经济社会生活中占有重要地位, 受到广泛关注。随着市场经济的发展, 我国对就业和社会保障越来越重视。党的十六届六中全会已将“社会就业比较充分, 覆盖城乡居民的社会保障体系基本建立”作为构建社会主义和谐社会的主要目标和任务之一。在现代社会, 就业和社会保障与老百姓更是息息相关。对于百姓来说, 不能就业, 生计就会出现困难; 没有社会保障, 生老病死、伤残、失业等后顾之忧就无法解除。因此, 体面就业、享受社保成为现代人的首要追求。所谓的体面就业就是改善劳动者就业环境和劳动条件, 使其能够受到良好的职业培训, 得到与他们的工作付出相适应的收入, 享有合理、公平的社会保障。也就是说, 体面就业就是全面维护劳动者权益的就业。

然而, 现实生活中劳动者维权的道路充满荆棘和曲折。目前我国仍属于发展中国家, 加之长期以来我国的劳动力供大于求, 因此, 在劳动力市场上出现了“强资本弱劳工”现象。劳动者在现实中权益受损害的现象较为普遍。一些企业特别是私营、个体企业不与职工签订劳动合同的现象比较普遍, 劳动合同短期化、难续签的问题比较突出, 一些企业还存在随意变更、解除和终止劳动合同的现象。一些企业侵犯职工的劳动报酬权, 任意克扣和拖欠职工工资, 侵犯职工的休息休假权, 任意加班加点, 延长工作时间, 且不依法支付加班工资。一些企业不依法参加社会保险, 逃避或少缴社会保险费, 侵犯职工社会保险权益。一些单位招工实行性别、年龄、身体条件等就业歧视, 侵犯劳动者就业权益。一些单位不落实积极就业政策, 影响下岗失业人员再就业。一些单位侵犯职工技能培训的权利, 不为职工提供提高业务技能培训的条件。一些企业不按规定为劳动者提供必要的劳动保护条件, 劳动环境和工作条件恶劣, 职业危害和安全事故时有发生。因此, 实现体面就业, 首先必须学会维护自己的就业和社保权益。

就业和社会保障问题包括的范围广, 涉及的内容多, 政策性极强, 而新政策又不断出台。就业和社会保障的许多业务内行人尚且是雾里看花, 外行人就业更加难懂。为更好地帮助广大读者全面了解就业、社会保障各项法律法规和政策措施, 让老百姓更多地了解相关政策, 更好地维护自身的合法权益。我们组织长期在劳动保障部门工作的专业人员和理论工作者, 编写了这套“金蜘蛛系列丛书”。丛书首次推

出5种,即:《就业再就业政策解答和业务咨询》、《养老保险政策解答和业务咨询》、《工伤保险政策解答和业务咨询》、《失业保险政策解答和业务咨询》、《农民工劳动保障政策解答和业务咨询》,还将陆续推出《医疗保险政策解答和业务咨询》、《劳动工资政策解答和业务咨询》、《劳动合同政策解答和业务咨询》、《劳动争议处理政策解答和业务咨询》、《职业培训和职业技能鉴定政策解答和业务咨询》、《企业年金政策解答和业务咨询》等图书。

本丛书的最突出特点:一是全面系统。基本涵盖了劳动保障工作各个方面现行的主要法律法规和政策,同时还介绍了相关基本知识和业务流程;二是通俗易懂。作为普及性的劳动保障配套政策业务咨询方面的读物,丛书力求以通俗易懂的语言解答人们普遍关心的劳动保障热点难点问题;三是适用性广。本丛书的适用人群就是广大关心自己劳动保障权益,希望保护自己权益的劳动者,特别是那些劳动保障权益正在受到损害或曾经受到损害的劳动者。本丛书也可以满足从事劳动保障业务的干部职工,帮助他们学习掌握劳动保障基础理论知识、提升业务能力。同时,本丛书还为那些关心劳动保障事业的其他部门工作人员、理论工作者、在校学生等广大读者提供了一个全面了解劳动保障业务和政策的窗口。希望本丛书能够满足广大读者的需要。

目 录

第一章 劳动争议调解仲裁的基本知识 / 001

1. 什么是劳动争议? / 001
2. 劳动争议具有哪些特征? / 001
3. 如何划分劳动争议的种类? / 002
4. 什么是劳动争议的范围? / 002
5. 哪些纠纷不属于劳动争议? / 002
6. 什么是个别劳动争议? / 003
7. 什么是集体劳动争议? / 003
8. 劳动争议处理的原则是什么? / 003
9. 什么是劳动争议处理机构? / 004
10. 我国实行什么样的劳动争议处理体制? / 005
11. 协调解决劳动争议重大问题的三方机制指什么? / 005
12. 劳动争议仲裁和人事争议仲裁有什么区别? / 006
13. 劳动争议和一般民事纠纷有什么区别? / 006
14. 劳动仲裁与经济仲裁有哪些区别? / 007

15. 什么是劳动争议协商? / 007
16. 什么是劳动争议处理制度? / 008
17. 我国劳动争议仲裁制度经历了哪些历史过程? / 008
18. 劳动行政部门对劳动争议仲裁工作有指导权吗? / 009
19. 工会参与劳动争议处理工作有哪些意义? / 009
20. 《劳动争议调解仲裁法》颁布实施有哪些重要意义? / 010
21. 《劳动争议调解仲裁法》的立法目的是什么? / 011
22. 《劳动争议调解仲裁法》有哪些新的重大变化? / 011
23. 《劳动争议调解仲裁法》适用事业单位的聘用争议吗? / 012
24. 《劳动争议调解仲裁法》对工会履行参与劳动争议处理的职责作了哪些规定? / 013
25. 《劳动争议调解仲裁法》对劳动者作了哪些保护性规定? / 013
26. 国外劳动争议处理制度有哪些类型? / 015
27. 国外如何建立劳动争议调解制度? / 016
28. 美国实行什么样的劳动争议处理制度? / 017
29. 德国实行什么样的劳动争议处理制度? / 019
30. 德国社会法院的职能和作用是什么? / 022
31. 英国实行什么样的劳动争议处理制度? / 023
32. 法国实行什么样的劳动争议处理制度? / 026
33. 意大利实行什么样的劳动争议处理制度? / 027
34. 瑞典实行什么样的劳动争议处理制度? / 028
35. 西班牙实行什么样的劳动争议处理制度? / 029
36. 日本实行什么样的劳动争议处理制度? / 030
37. 韩国实行什么样的劳动争议处理制度? / 031
38. 新加坡实行什么样的劳动争议处理制度? / 032
39. 菲律宾实行什么样的劳动争议处理制度? / 034
40. 香港实行什么样的劳动争议处理制度? / 035

第二章 劳动争议仲裁的组织机构 / 039

1. 什么是劳动争议仲裁委员会? / 039
2. 劳动争议仲裁委员会如何组成? / 039
3. 为什么劳动争议仲裁委员会要由“三方”组成? / 039
4. 劳动争议仲裁委员会组成人员为什么是单数? / 040
5. 劳动争议仲裁委员会具有哪些职责? / 040

6. 劳动争议仲裁委员会的设立原则是什么? / 040
7. 设立劳动争议仲裁委员会还需要注意哪些问题? / 040
8. 省级是否设立劳动争议仲裁委员会? / 041
9. 劳动争议仲裁委员会如何产生主任及其委员? / 041
10. 什么是劳动争议仲裁委员会的办事机构? / 041
11. 劳动争议仲裁委员会办事机构具有哪些职责? / 042
12. 什么是劳动争议仲裁实体化建设? / 042
13. 什么是劳动仲裁院? / 042
14. 什么是重大或者疑难的劳动争议案件? 如何处理? / 043
15. 什么是劳动争议仲裁员? / 043
16. 劳动争议仲裁员应当符合什么条件? / 043
17. 为什么要建立仲裁员名册? / 044
18. 如何成为劳动争议仲裁员? / 044
19. 如何管理《劳动争议仲裁员资格证书》? / 044
20. 如何聘任兼职仲裁员? / 044
21. 兼职仲裁员有哪些权利? / 045
22. 如何掌握配备专兼职劳动争议仲裁员的比例? / 045
23. 仲裁员有哪些职责? / 045
24. 仲裁员在执行仲裁公务期间有无办案补助费? / 045
25. 在哪些情形下可以解聘仲裁员? / 045
26. 什么是劳动争议仲裁管辖? / 046
27. 确定劳动争议仲裁管辖的原则是什么? / 046
28. 什么是地域管辖? / 046
29. 什么是特别地域管辖? / 047
30. 什么是劳动合同履行地? / 047
31. 什么是用人单位所在地? / 047
32. 劳动合同履行地和用人单位所在地不一致时如何确定管辖权? / 047
33. 我国的劳动争议仲裁是否允许协议管辖? / 047
34. 案件受理后劳动合同履行地和用人单位所在地发生变化的, 是否要改变管辖权? / 048
35. 我国的劳动争议仲裁是否实行级别管辖? / 048
36. 什么是移送管辖? / 048
37. 受移送的仲裁委员会如何处理移送案件? / 049
38. 什么叫指定管辖? / 049

- 39. 当事人如何提出管辖异议? / 049
- 40. 多个仲裁委员会都有管辖权的,由谁来管辖? / 049
- 41. 涉外劳动争议管辖权怎样确定? / 049
- 42. 什么机构负责处理因签订集体合同而发生的争议? / 050

第三章 劳动争议的当事人 / 051

- 1. 劳动争议的当事人是谁? / 051
- 2. 确定劳动争议仲裁当事人有何意义? / 051
- 3. 劳动争议案件的当事人具体包括哪些? / 051
- 4. 劳动争议仲裁当事人具有哪些特征? / 052
- 5. 劳动争议的当事人可以行使哪些权利? / 052
- 6. 劳动争议的当事人应该履行哪些义务? / 052
- 7. 当事人申请劳动争议仲裁应当具备哪些条件? / 054
- 8. 什么是劳动争议仲裁共同当事人? / 054
- 9. 劳动争议仲裁共同当事人的特征是什么? / 054
- 10. 共同当事人的种类怎样划分? / 055
- 11. 共同当事人的法律地位是怎样的? / 055
- 12. 劳务派遣单位和用工单位是否能够成为共同当事人? / 056
- 13. 出资人、开办单位或主管部门能否与用人单位作为共同当事人? / 056
- 14. 什么是劳动争议主体? / 056
- 15. 什么是劳动争议受案的主体? / 057
- 16. 如何确定劳动争议受案主体? / 057
- 17. 什么是主体适格? / 057
- 18. 如何判断劳动争议当事人是否适格? / 058
- 19. 什么是申诉人? / 058
- 20. 什么是被诉人? / 058
- 21. 什么是劳动争议仲裁第三人? / 058
- 22. 设立第三人制度有什么意义? / 058
- 23. 如何确定第三人资格? / 059
- 24. 劳动争议案件第三人仲裁活动中有何地位? / 059
- 25. 第三人有哪些权利和义务? / 060
- 26. 第三人如何参加劳动争议仲裁? / 060
- 27. 运用第三人制度时应注意什么问题? / 060
- 28. 什么是仲裁代表? / 061

29. 仲裁代表如何履职? / 061
30. 什么是仲裁代理人? / 061
31. 劳动争议仲裁代理人的特征是什么? / 062
32. 什么是法定代理人? / 062
33. 法定代理人具有哪些特征? / 062
34. 什么是委托代理人? / 062
35. 委托代理人的特征是什么? / 063
36. 当事人委托代理人参加仲裁活动需要履行什么手续? / 063
37. 什么是指定代理人? / 063
38. 指定代理人的特征是什么? / 063
39. 在哪些情形下劳动仲裁机构可以指定代理人? / 064
40. 什么是丧失民事行为能力? / 064
41. 什么是部分丧失民事行为能力? / 064
42. 如何为丧失或者部分丧失民事行为能力的劳动争议当事人确定代理人? / 064
43. 如何为涉及死亡职工利益劳动争议案件确定代理人? / 065
44. 用人单位发生变更的如何认定被申请人资格? / 065
45. 用人单位终止的如何认定被申请人资格? / 065
46. 劳动者与个人承包经营者发生争议的如何认定申请人资格? / 065
47. 劳动者与发包方和承包方双方或者一方发生劳动争议如何认定当事人资格? / 066
48. 从事第二职业的劳动者与原单位发生劳动争议时新单位能否被列为当事人? / 066
49. 破产企业能否成为被上诉人? / 066

第四章 劳动争议调解 / 067

1. 什么是劳动争议调解? / 067
2. 劳动争议调解对劳动争议处理有什么作用? / 067
3. 劳动争议调解是否属于行政调解? / 068
4. 我国劳动争议调解制度是如何发展的? / 068
5. 劳动争议调解应当遵循哪些原则? / 069
6. 什么是企业劳动争议调解委员会? / 069
7. 企业劳动争议调解委员会如何组成? / 070
8. 企业劳动争议调解委员会主任如何产生? / 070

9. 劳动争议调解委员会为什么设立在企业(基层)? / 070
10. 《劳动争议调解仲裁法》对企业劳动争议调解委员会作了哪些重大改变? / 070
11. 劳动争议调解委员会的职责是什么? / 071
12. 企业劳动争议调解委员会可以受理哪些案件? / 071
13. 企业劳动争议调解是不是劳动争议处理的必经程序? / 071
14. 什么是劳动争议调解员? / 072
15. 担任劳动争议调解组织的调解员应当具有哪些条件? / 072
16. 如何加强劳动争议调解员队伍建设? / 072
17. 劳动争议当事人申请劳动争议调解时效是多少? / 073
18. 当事人如何申请劳动争议调解? / 073
19. 在调解活动中劳动争议当事人享有哪些权利, 并应履行哪些义务? / 073
20. 劳动争议调解组织如何受理劳动争议调解申请? / 074
21. 劳动争议调解组织可采取哪些形式调解劳动争议? / 074
22. 什么是劳动争议调解程序? / 074
23. 劳动争议调解调查工作包括哪些内容? / 075
24. 劳动争议调解会议包括哪些议程? / 075
25. 什么是调解协议书? / 075
26. 如何制作调解协议书? / 075
27. 调解协议书是否具有法律约束力? / 075
28. 调解协议有什么样的效力? / 076
29. 调解协议书能否作为法院裁判的依据? / 076
30. 劳动争议调解委员会对劳动争议调解不成怎么办? / 076
31. 如何制作调解意见书? / 077
32. 什么是劳动争议的调解期限? / 077
33. 一方当事人在协议约定期限内不履行调解协议的, 如何处理? / 077
34. 调解委员会成员在什么情形下应当回避? / 077
35. 什么是人民调解? / 078
36. 人民调解的原则是什么? / 078
37. 人民调解的范围是什么? / 078
38. 人民调解受理纠纷的方式有哪些? / 079
39. 人民调解的组织形式是什么? / 079
40. 人民调解的组织可以调解哪些劳动争议? / 079

41. 什么是区域性劳动争议调解指导组织? / 080
42. 区域性调解组织有哪些职责? / 080
43. 建立区域性劳动争议调解组织有什么意义? / 080
44. 什么是乡镇街道劳动争议调解组织? / 081
45. 什么是行业性调解组织? / 081
46. 行业劳动争议调解组织能够调解哪些劳动争议? / 081
47. 什么叫工资支付令? / 082
48. 工资支付令申请书向谁提交? / 082
49. 工资支付令多长时间能“送达”欠薪单位? / 082
50. 欠薪单位收到工资支付令后提出异议怎么办? / 082
51. 如果欠薪单位收到支付令既不提出异议又不履行怎么办? / 083
52. 工资支付令失效后劳动者可以直接起诉到法院吗? / 083
53. 工会在劳动争议调解中有什么作用? / 083

第五章 劳动争议仲裁与诉讼 / 085

1. 什么是劳动争议仲裁? / 085
2. 什么是劳动争议仲裁申请时效期间? / 085
3. 《劳动争议调解仲裁法》对申请时效期间作了哪些规定? / 085
4. 什么是时效中断? / 086
5. 仲裁时效中断应有哪些法定事由? / 086
6. 仲裁时效中断有哪些法律后果? / 086
7. 什么是劳动争议仲裁时效的中止? / 086
8. 仲裁时效中止有哪些事由? / 087
9. 仲裁时效中止有哪些法律后果? / 087
10. 如何申请劳动争议仲裁? / 087
11. 仲裁申请书应当载明哪些事项? / 087
12. 申诉人申请立案时应提交哪些材料? / 088
13. 仲裁委员会收到书面申请后应出具什么手续? / 088
14. 对于仲裁申请书不规范或者材料不齐备的如何处理? / 088
15. 劳动争议仲裁机构受理仲裁申请的时限是多少天? / 088
16. 特殊情况下的仲裁期限如何计算? / 089
17. 仲裁申请书副本应在多少天内送达被申请人? / 089
18. 被申请人应在多少天内作出答辩? / 089
19. 出具受理通知书应具备哪些条件? / 090

20. 出具不予受理通知书应具备哪些条件? / 090
21. 对不属于仲裁委员会管辖范围的仲裁申请如何处理? / 090
22. 不应当受理但却已经受理的案件如何处理? / 090
23. 什么是风险提示? / 090
24. 仲裁委员会在受理仲裁申请时是否应对申请人进行风险提示? / 091
25. 什么是反申请? / 091
26. 反申请的构成条件是什么? / 091
27. 为什么要设立劳动争议仲裁反申诉制度? / 091
28. 对反申请有何规定? / 092
29. 什么是劳动争议仲裁庭? / 092
30. 劳动争议仲裁庭如何组庭? / 092
31. 开庭审理劳动争议案件需经哪些程序? / 093
32. 劳动仲裁庭庭审纪律有哪些? / 093
33. 对仲裁庭内摆设有哪些要求? / 093
34. 仲裁庭是否应公开审理劳动争议案件? / 094
35. 对旁听人员有哪些要求? / 094
36. 什么是书记员? / 094
37. 仲裁庭开庭应提前多长时间通知当事人? / 094
38. 什么是仲裁员回避? / 094
39. 仲裁员在哪些情形下应该回避? / 095
40. 当事人如何提出回避申请? / 095
41. 被申请回避的人员能否继续审理案件? / 095
42. 什么情形可视为撤回仲裁申请? / 095
43. 什么情形可进行缺席裁决? / 095
44. 什么是专门性问题鉴定? / 096
45. 仲裁庭应如何处置需要鉴定的专门性问题? / 096
46. 如何启动鉴定程序? / 096
47. 如何确定鉴定机构? / 097
48. 鉴定人可否参加开庭? / 097
49. 当事人如何申请鉴定? / 097
50. 什么是当事人质证? / 097
51. 什么是当事人辩论? / 097
52. 在劳动争议案件审理过程中当事人是否有质证、辩论的权利? / 098
53. 劳动争议当事人如何进行质证? / 098

54. 如何组织当事人辩论? / 099
55. 什么是举证责任? / 099
56. 什么样的证据才能作为认定事实的根据? / 099
57. 劳动争议仲裁涉及有哪些证据种类? / 100
58. 劳动争议仲裁证据具有哪些特征? / 101
59. 证据认定的原则是什么? / 101
60. 仲裁员如何审核认定证据? / 101
61. 哪些证据不能单独作为认定案件事实的依据? / 102
62. 劳动争议仲裁是否不坚持“谁主张谁举证”的原则? / 102
63. 什么是举证责任倒置? / 102
64. 举证责任倒置对劳动争议仲裁有什么意义? / 103
65. 用人单位不提供由其掌握管理的关键证据应该承担什么后果? / 103
66. 如何收集劳动争议案件的证据? / 103
67. 如何分析判断证据? / 104
68. 调查取证过程中对仲裁员有什么要求? / 104
69. 什么是开庭笔录? / 104
70. 什么是自行和解? / 105
71. 《劳动争议调解仲裁法》对自行和解作了哪些规定? / 105
72. 什么是先行调解? / 105
73. 《劳动争议调解仲裁法》对先行调解作了哪些规定? / 105
74. 如何实施先行调解? / 106
75. 什么是仲裁调解书? / 106
76. 仲裁调解书具有什么样的法律效力? / 106
77. 劳动争议仲裁裁决的时限是多少天? / 107
78. 如何理解仲裁庭逾期未作出仲裁裁决的,当事人可以向人民法院提起诉讼? / 107
79. 什么是先行裁决? / 107
80. 先行裁决具有哪些特点? / 108
81. 为什么要先行裁决? / 108
82. 先行裁决具有什么样的效力? / 108
83. 什么是先予执行? / 109
84. 为什么要先予执行? / 109
85. 先予执行适用哪些劳动争议案件? / 109
86. 先予执行需要注意哪些问题? / 110

87. 劳动者申请先予执行是否要提供担保? / 110
88. 什么是裁决? / 110
89. 仲裁裁决如何作出? / 111
90. 什么是首席仲裁员? / 111
91. 为什么不能形成多数意见时要按首席仲裁员的意见作出? / 111
92. 裁决内容同时涉及终局裁决和非终局裁决的如何处理? / 112
93. 什么是裁决书? / 112
94. 裁决书包括哪些内容? / 112
95. 如何制作裁决书? / 112
96. 裁决书中出现错误如何处理? / 113
97. 裁决书如何执行? / 113
98. 仲裁文书的送达方式有哪几种? / 113
99. 什么是终局裁决? / 114
100. 什么是一裁终局? / 114
101. 如何理解《劳动争议调解仲裁法》规定的“一裁终局”? / 114
102. 哪些劳动争议案件可以“一裁终局”? / 114
103. 什么是小额仲裁案件? / 115
104. 哪些仲裁案件属于“标准明确”的仲裁案件? / 115
105. 劳动者对一裁终局案件的裁决不服的怎么办? / 115
106. 处理劳动者诉权的规定应注意哪些问题? / 116
107. 对“一裁终局”的案件用人单位有什么救济途径? / 116
108. 为什么要赋予用人单位申请撤销仲裁裁决的权利? / 116
109. 申请撤销裁决有哪些特点? / 116
110. 如何申请撤销裁决? / 117
111. 申请撤销裁决包括哪些情形? / 117
112. 如何理解适用法律法规确有错误? / 117
113. 如何理解劳动争议仲裁委员会无管辖权? / 117
114. 违反法定程序具体指什么? / 118
115. 什么是伪造证据? / 118
116. 哪些证据足以影响公正裁决? / 118
117. 仲裁员有哪些不良行为可以申请撤销裁决? / 118
118. 法院如何处理撤销仲裁裁决申请? / 118
119. 仲裁裁决被人民法院裁定撤销后怎么办? / 119
120. 对于除实行“一裁终局”制度以外的其他劳动争议案件如何裁决? / 119

121. 什么是劳动仲裁前置? / 119
122. 什么是劳动争议诉讼? / 119
123. 劳动争议诉讼与民事诉讼相比有哪些特点? / 119
124. 劳动争议诉讼应具备哪些条件? / 120
125. 劳动争议诉讼包括哪些程序? / 120
126. 如何申请人民法院强制执行? / 121
127. 处理集体劳动争议是否需要组织特别仲裁庭? / 121

第六章 劳动争议案例 / 122

- 案例 1: 如何确定劳动关系? / 122
- 案例 2: 建立劳动关系, 应当订立书面劳动合同 / 123
- 案例 3: 订立劳动合同应当诚实信用 / 123
- 案例 4: 订立劳动合同要遵循的合法原则 / 124
- 案例 5: 用人单位单订试用期合同违法 / 124
- 案例 6: 同一用人单位与同一劳动者只能约定 1 次试用期 / 125
- 案例 7: 连续工作 10 年以上的应签订无固定期限的劳动合同 / 125
- 案例 8: 无固定期限不是“铁饭碗” / 126
- 案例 9: 劳动者距法定退休年龄不足五年的不能解除劳动合同 / 126
- 案例 10: 规章制度须经必要的程序 / 127
- 案例 11: 公休日加班能否安排补休 / 127
- 案例 12: 实行计件工资制如何计算加班工资 / 128
- 案例 13: 劳动者可以向法院申请工资支付令 / 129
- 案例 14: 实行不定时工作制有加班费吗 / 129
- 案例 15: 与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的,
用人单位应当提供 / 130
- 案例 16: 企业合并分立后劳动合同如何履行 / 131
- 案例 17: 协商解除是否需要提前通知 / 131
- 案例 18: 离职交接惹纠纷公司拒付补偿金 / 132
- 案例 19: 拖欠工资 25% 经济补偿是否继续适用 / 133
- 案例 20: 中院在何种情况下撤销一裁终局案件 / 134
- 案例 21: 用人单位应为被解除或终止劳动合同的竞业限制
人员支付经济补偿 / 135
- 案例 22: 不支付经济补偿, 竞业限制约定还有效吗 / 135
- 案例 23: 违反竞业限制, 职工应承担赔偿责任 / 136

案例 24:劳动者违反服务期约定的,应当按照约定向用人

单位支付违约金 / 137

案例 25:用工单位不能自设劳务派遣单位向本单位派遣员工 / 138

案例 26:被派遣劳动者应与用工单位的劳动者同工同酬 / 138

案例 27:劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任 / 139

案例 28:公司未安排年休假,辞职女工维权胜诉 / 139

案例 29:劳动者达到法定退休年龄的,劳动合同终止 / 140

案例 30:金融危机中经济性裁员要合法 / 141

附:有关法律法规 / 143

1. 中华人民共和国劳动法 / 143
2. 中华人民共和国劳动合同法 / 152
3. 中华人民共和国劳动争议调解仲裁法 / 163
4. 中华人民共和国就业促进法 / 163
5. 中华人民共和国劳动合同法实施条例 / 175
6. 劳动人事争议仲裁办案规则 / 180
7. 职工带薪年休假条例 / 185
8. 国务院关于职工工作时间的规定 / 186
9. 国务院关于修改《全国年节及纪念日放假办法》的决定 / 187
10. 全国年节及纪念日放假办法 / 187
11. 国务院关于职工探亲待遇的规定 / 188
12. 违反和解除劳动合同的经济补偿办法 / 189
13. 企业职工带薪年休假实施办法 / 190
14. 工资支付暂行规定 / 191
15. 对《工资支付暂行规定》有关问题的补充规定 / 193
16. 关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法 / 195
17. 最低工资规定 / 195
18. 女职工劳动保护规定 / 197
19. 国务院关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的决定 / 198
20. 国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定 / 200
21. 失业保险条例 / 203
22. 工伤保险条例 / 206
23. 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释 / 215
24. 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二) / 218