

中国职工政研会
组织编写

做改革开放的先行者

——广州铁路(集团)公司加强和改进
思想政治工作的探索与实践



企业思想政治工作新经验丛书

中国大百科全书



做改革开放的“先行者”

——广州铁路(集团)公司加强和改进
思想政治工作的探索与实践

中国大百科全书出版社

图书在版编目(CIP)数据

做改革开放的“先行者”/江林洋,张正清主编. —北京:中国大百科全书出版社,2000.12

ISBN 7-5000-6418-7

I. 做… II. ①江…②张… III. 中国共产党-基层组织,铁路系统-思想政治教育-经验-广州市 IV. D267.9

中国版本图书馆CIP数据核字(2000)第81378号

做改革开放的“先行者”

责任编辑:朱明秀

装帧设计:童行侃

责任校对:王玉琴

责任印制:任其忻

出版发行:中国大百科全书出版社

(100037 北京阜成门北大街17号)

排 版:北京康隆达科贸中心

印 刷:北京金盾印刷厂

版 次:2000年12月第1版

印 次:2000年12月第1次印刷

印 张:10.375

开 本:850×1168 1/32

字 数:200千

印 数:3000册

定 价:20.00元

序

徐惟诚

思想政治工作是我们党的传家宝。在革命战争年代，我们依靠艰苦卓绝的思想政治工作，启发人民群众的觉悟，团结全国人民英勇奋斗，终于推翻了旧社会，缔造了新中国。在建设时期，我们继续依靠深入细致的思想政治工作，团结全国人民，为国家的工业化奠定了基础。在新的历史时期，改革开放和社会主义现代化建设事业快速发展，人们的思想空前活跃，需要认识的新事物层出不穷，困惑和迷惘也经常出现，思想政治工作的重要意义更加突出了。

以江泽民同志为核心的党中央十分重视思想政治工作，一再强调思想政治工作是经济工作的生命线，在世纪之交的时刻更把思想政治工作列为宣传思想工作的重中之重，要求全党大力加强和改进思想政治工作。

思想是存在的反映。人的正确思想只能来源于人的社会实践。人们的社会存在状况和社会实践与以前不同了，人们的思想、感情，人们的认识方法也都会相应地起变化。我们的思想政治工作只有适应这种变化，从这种变化了的实际出发，才能找到符合人们认识规律的方法，才能真正做到实事求是，在新的形势下充分发扬思想政治工作的优良传统，开创思想政治工作的新局面。因此，在思想政治工作领域必须十分重视研究新情况，总结新经验，找到新方法，从而使思想政治工作不断得到改进，有了这种改进，才能有效地加强思想政治工作。

改革开放以来,在各级党组织的领导下,广大企业思想政治工作者为在新形势下加强和改进思想政治工作进行了认真艰苦的探索,积累了丰富的经验。这些经验内容十分丰富,涉及到生产力的迅速发展,新技术的广泛采用,多种所有制格局的出现,企业如何面向市场,劳动制度和社会保险制度的变革,职工物质生活水平提高后产生的新要求,人际交往范围的扩大,人们信息来源渠道的增多,劳动力结构的变化,职工精神需求的满足与企业文化作用的加强,现代化手段在思想政治工作中的采用,职工的家庭以及业余生活等等方面。许多优秀企业的思想政治工作做得有声有色,卓有成效,为经济发展、改革开放、社会稳定提供了有力的保证。他们的经验是思想政治工作宝库中的宝贵财富。

编辑和出版《企业思想政治工作新经验丛书》,正是为了认真而系统地总结这些优秀企业的新经验。这次经验总结,以企业为单位,一个企业一本,既说明新经验产生的背景情况,努力对所总结的经验进行深层次的理论思考,又介绍具体的做法、规章制度和生动的案例,还实事求是地说明各种不同做法的效果。我们希望这样的总结,不仅能帮助人们认识新形势下思想政治工作的规律,而且有助于在可操作的层面使好的经验得到推广。

面向新的世纪,我们清楚地看到,我国的经济正在迅速发展,改革正在深化,如何做好企业的思想政治工作还需要继续在实践中探索。已有的经验是可贵的,但还远不是完备的。我们期望总结更多优秀企业的思想政治工作新经验,更期望有更多的新经验创造出来。五彩纷呈的局面必将使思想政治工作的春光更加灿烂。

中华民族的腾飞,需要凝聚力,需要创造力,需要有为共同的理想奋斗不息的人群,需要保持社会和谐上进的道德风尚。这一切都离不开正确有效的思想政治工作。民族需要我们这样做,时代需要我们这样做。我们又有一大批立场坚定、思想解放、经验丰富、努力学习新知识、密切联系群众的专职和兼职的思想政治工作干部,

完全有理由相信,在以江泽民同志为核心的党中央领导下,我们一定能够在新的世纪把思想政治工作提高到一个新的水平,为民族的振兴作出我们应该有的贡献。

前 言

广州铁路(集团)公司党委书记 江林洋

“吃在广州。”广州菜以其清淡、生脆、爽口的“广味”而荣登全国八大菜系之榜，以其独到的新鲜、鲜嫩、鲜活的特点而名扬海内外。

也许是受浓郁的“广味”菜的熏染或启示，10多年前，我们广铁政研会成立伊始就亮出自己的口号：思想政治工作的研究要有“广味”，思想政治工作的实践要有“广色”。

这些年来，我们也是依循这一思路去探索和实践的。可以说，改革开放的20年，是广铁人观念更新、大显身手的20年，是广铁集团深化改革、快速发展的20年。特别是党的十一届三中全会的胜利召开，为前进中的中国铁路拉响了改革开放的汽笛，也揭开了广州铁路的大变革、大发展的序幕。作为地处改革开放前沿的广铁集团，成为全国铁路改革的“领头羊”。20年来，我们广铁人凭借着一代又一代干部职工的接力拼搏与无私奉献，凭借着强烈的改革意识和创新精神，创造了一个又一个成功经验和改革模式，创造了一个又一个令人瞩目的全国铁路“第一”：第一家率先实行大包干；组成了第一家运输企业集团；第一家运输企业推行资产经营责任制；拥有第一家铁路运输企业在境外上市的广深铁路股份有限公司；拥有第一条时速200公里的广深电气化铁路；合资铁路建成里程名列第一；累计上交利税名列第一……

回顾改革开放的艰难历程,历数一步步前进的脚印,我们更加深刻地认识到:被称之为一切经济工作生命线的思想政治工作,是保障企业改革取得成功与稳定的强大精神动力和坚定的思想保证。就像火车离不开钢轨一样,铁路企业的改革与发展也离不开思想政治工作,否则就会“挤岔”、“脱轨”、“掉道”。徐惟诚同志给我们这本书定名为《做改革开放的“先行者”》,是对我们广铁思想政治工作基本经验的高度概括,也是我们广铁思想政治工作实践的真实写照。启动改革之轮,思想政治工作必须先行,思想政治工作者要做改革的“先行者”。的确,我们广铁集团公司的每一次改革、每前进一步,都坚持思想教育先行,使思想政治工作导之其前,贯穿其中,善理其后,渗透改革全过程,为改革这列“快车”做“导轮”、当先行。在铁路企业走向市场的进程中,我们不断适应新形势,迎接新挑战,不断开拓前行,求实创新,从内容到方式,从思维到视觉,从宏观到微观,着力寻觅新的形式,探索有效方法,搞活工作机制;逐步建立形成了企业党委引导企业发展方向,参与企业重大决策,关注企业的经营管理,坚持党管干部的原则,支持行政领导工作,抓好领导班子建设、职工队伍建设和精神文明建设,领导思想政治工作、工会和共青团工作、政法工作的基本格局;从管理体制、运行机制和方式方法等方面力求改革与创新,基本形成了核心作用到位、机构高效精干、制度健全可控、程序规范流畅、适应市场竞争、有利推进现代企业制度的思想政治工作领导体制和管理机制;初步建立了目标到位、责任明确、分级管理、一体化落实、全方位考核运行机制;形成了专兼结合、齐抓共管的工作体系,工作层面逐步延伸、拓宽,活动内容注重务实、卓越,运作结构不断改善、优化,实施方法追求精益求精、创新。我们根据集团有独资、路地合资、股份制等多种公有制实现形式于一体的特点,探索和创建思想政治工作目标的多种实现形式,既强调“公转”,又鼓励“自转”,提倡工作机制多样性、思想教育方式多样化,各单位可结合实际采取“自选”动

作,开展自主型思想政治工作。我们根据职工的心理变化,职工平等意识、自主意识的逐步增强和思想比较活跃的特点,创造了职工自我教育这一形式,十几年来一直深受职工群众的欢迎。从1987年娄底机务段成立第一个工人理论小组到现在,全集团已有工人理论小组392个,理论小组成员达5946人。他们发挥与职工地位相等、语言相通、感情相融的特点,在车间,在班组,在铁路沿线,进宿舍,进家庭,进职工喜爱的聚集之地,满腔热情地宣传改革,引导职工正确认识改革,帮助职工知情明理,理顺情绪,稳定思想,起到了独特的作用,成为我集团一支独具特色、充满生机与活力的思想政治工作队伍的生力军。

今天,当我们品尝改革开放的硕果,总结自己走过的道路时,我们深切地感到,广铁的改革发展得益于邓小平理论的正确指引,得益于党的改革开放好政策,我们才有了先行一步探索的机遇和条件,才迎来了改革发展的变化。令人难以忘怀的是,在广铁的改革发展中,倾注了各级领导的热情关怀。这次,经中国职工政研会、铁道部政治部、广东省委宣传部推荐,把我们这本《做改革开放的“先行者”》列入《企业思想政治工作新经验丛书》,这对我们来说,既是一种鼓励,又是一种鞭策,同时,也使我们在编写这本书的过程中,看到了与同行和其他优秀企业的差距,看到了工作中存在的不足。

展望未来,企业思想政治工作面临的形势更复杂、任务更艰巨。但是我们深信,美好的未来要靠我们去描绘、去创造,特别是江泽民总书记在中央思想政治工作会议上的重要讲话,指引和鼓舞我们去探索、去实践。我们一定要以江泽民同志“三个代表”的重要思想为指导,认真贯彻落实中央思想政治工作会议精神,紧密结合铁路特别是广铁集团公司改革发展和干部职工的思想实际,在增强时代感,加强针对性、实效性、主动性上下功夫,再创思想政治工作新局面,再写改革先行新篇章。

目 录

序	徐惟诚(1)
前言	江林洋(1)

基本经验篇

在改革开放中不断加强和改进思想政治工作	(3)
---------------------------	-----

综合经验篇

深入开展“三讲”教育 推动集团改革发展	(25)
在企业改革中发挥党支部战斗堡垒作用	(34)
以改革创新为动力 努力建设现代企业高素质的干部队伍	(42)
加强党风廉政建设 服务集团改革发展	(53)
扎实开展优质规范服务 深入推进精神文明建设	(61)
在企业转机建制中坚持和完善民主评议干部制度	(70)
青年思想政治工作在探索中创新	(76)
建设工人理论队伍 兴起理论学习高潮	(86)
适应改革开放新形势 探索党建工作新路子	(96)
运用“星级工作法” 加强和改进企业思想政治工作.....	(105)
在建立现代企业制度中充分发挥党组织的政治核心作用	(114)

适应新形势 发挥新优势 努力探索合资铁路思想政治 工作新路·····	(124)
适应经营管理的新形势 创建工地思想政治工作新机制 ·····	(133)

典型经验篇

锲而不舍学理论 展现主体新风采·····	(143)
发扬光荣传统 争创时代品牌·····	(151)
在改革开放中扬起理想信念的风帆·····	(156)
开好主席家乡车 无愧雷锋故乡人·····	(164)
加强党员教育管理的一条新途径 ——开展“党性闪光”活动的探索与实践·····	(170)
坚持“引导、利导、疏导” 做好减员分流中的思想政治工作 ·····	(177)
把思想政治工作渗透到经营业务中去·····	(182)

制度条例篇

广州铁路(集团)公司党委工作若干规定·····	(193)
党委全委会制度·····	(210)
党委常委会制度·····	(213)
党委办公会议制度·····	(217)
关于切实加强调查研究的决定·····	(219)
关于进一步加强和改进集团公司党委中心组学习的决定 ·····	(224)
怀化总公司党委、总公司关于加强和改进思想政治工作的 若干决定·····	(231)

工作案例篇

为工人树碑·····	(245)
“营销金点子论坛”·····	(248)
48年铸造的“爱心工程”·····	(251)
走进“荧屏”的大讨论·····	(253)
“奉献档案”的效应·····	(257)
巧退巨额“红包”·····	(261)
“赌王”转变记·····	(264)
“富余人员”再成军·····	(268)
TCL回来了·····	(272)
文刚又上岗了·····	(276)
百花齐放总是春·····	(278)
量化标准抓考核·····	(281)
谈心登记簿·····	(284)

论说评议篇

根植企业 融入管理 贯通改革 充分发挥思想政治 工作的强大威力·····	(289)
关于资产经营责任制条件下政治工作管理体制、运行机制 改革的思考·····	(299)
多形式引导 全过程融入 切实加强运输生产中的思想 政治工作·····	(306)
见“物”更要见人·····	(311)



基本
经验
篇

在改革开放中不断 加强和改进思想政治工作

中共广州铁路(集团)公司委员会

广州铁路(集团)公司(原广州铁路局)于1992年11月经国务院经贸委批准,1993年2月8日正式成立,是中国铁路运输业第一家企业集团。管辖广东、湖南、海南三省境内4274公里营业铁路。现有在职职工16万多人,拥有全资运输子公司4家、控股运输子公司4家、参股运输公司3家,以及10多家全资及附属企业,被国家列入512家重点国有企业和120家试点企业集团行列。

党的十一届三中全会以来,我们国家进入了新的历史时期、新的时代。面对改革的时代、开放的时代、发展社会主义市场经济的时代,我们广铁集团站在改革的前列,始终坚持高举邓小平理论伟大旗帜,认真贯彻党的基本路线,坚定不移地执行改革开放方针,以改革总揽全局,努力探索中国铁路运输管理体制和发展的新路子;始终坚持两个文明一起抓,在改革开放中加强和改进思想政治工作,为企业改革和发展提供强大的精神动力和坚定的思想保证。努力探索一条富有特色的思想政治工作新路子,不断推动全集团的改革和发展,创造了一个个令人瞩目的全国铁路“第一”:第一家率先实行大包干;组建了第一家运输企业集团;第一家运输企业推行资产经营责任制;拥有第一家铁路运输企业境外上市的广深股

份有限公司；拥有第一条时速 200 公里的广深电气化铁路；合资铁路建成里程名列第一；累计上交利税名列第一等。思想政治工作不断加强、改进、创新、发展，成效显著，连续 10 年被评为全国思想政治工作优秀企业。

一、启动改革，思想先行

伴随着改革开放的大潮，我们广铁集团作为“种子选手”，被推到了中国铁路运输业改革的前沿，成为全国铁路改革的“领头羊”。这些年来，我们始终站在改革的前列，从企业整顿到放权让利，从承包经营到集资建路，从传统的管理体制和运行机制到集团化经营、公司制改造，每前进一步，我们都坚持思想教育先行，充分发挥思想政治工作这一政治优势，使思想政治工作导之其前、贯穿其中、善理其后，渗透改革全过程，及时排除和战胜各种困难和险阻，确保了各项改革的顺利进行，创造了一个又一个成功经验和改革模式。

1. 解放思想，为改革鸣锣开道

思想是行动的先导，如果不解放思想，更新观念，改革就无从谈起。改革之初，我们就对此有了清醒的认识。从大包干到集团化经营，到建立母子公司新体制，每一轮改革，我们都要在干部职工的思想深处来一番“换脑筋”，来一次大解放，对过去形成的传统的、僵化的思想来一次大清理。1993 年，广铁（集团）公司成立后，虽然挂了牌，但由于种种原因，一些政策却到不了位，一时间集团公司上下干部职工议论很多，担心政策落实不了，原来铁路局的政策也丧失了，到头来反而吃亏。针对出现的种种模糊认识，我们在全集团范围内开展了转变思想观念的教育，把教育的焦点放在破除“等、靠、要”特别是“依靠政策搞改革”的旧观念、旧习惯上，树立

“眼睛向内、练好内功、抓住机遇、自我发展”的改革观念，在干部职工中开展“建立社会主义市场经济，铁路怎么办”、“广东要赶上亚洲‘四小龙’，我们怎么办”的大讨论，用广东的改革开放形势和成果来鞭策干部职工的思想解放；组织领导干部到珠江三角洲参观考察，开阔思路，对照检查找差距，用别人成功的经验来启发干部职工的思想解放；用广铁改革开放以来思想观念的变化促进集团发展的成果，激励干部职工解放思想，迎难而上。

1996年，我们集团又进入新一轮改革，铁道部批复了广铁集团改革总体方案，同时对我们实行国有资产授权经营。这标志着产权变革在中国铁路史上有了一个重大突破。这次改革，由过去的局部改革突破进入了全面制度创新，由点上试点、外围攻坚进入了总体改革、纵深推进的阶段。为了搞好新一轮改革，我们举办了建立现代企业制度领导干部培训班，分两批对处以上领导干部进行了为期6天的培训，进一步转变观念、开动脑筋，来一次思想上的革命，重提“观念更新”。我们还层层组织培训，开展大学习、大讨论，使干部职工尤其是领导干部的认识水平、思想观念有一个大提高、大转变，在观念上实现“七破七立”：即破除传统的计划经济观念，树立市场经济新观念；破除清一色的国有国营观念，树立公有制形式可以多样化的观念；破除管理上的“大一统”观念，树立按现代企业制度科学管理的新观念；破除经营上的“官商、坐商”观念，树立面向市场、勇于竞争的新观念；破除分配上的“大锅饭”观念，树立按劳分配和按生产要素分配相结合的新观念；破除就业上的“铁饭碗”观念，树立优胜劣汰、竞争上岗的新观念；破除求稳怕乱、安于现状的观念，树立积极进取、敢于改革创新的新观念。

2. 解惑释疑，为改革提神鼓劲

由于广铁集团的改革是在铁道部政企合一条件下带着旧体制的痕迹进行的，在推进的过程中，必然会受到新旧体制交替、权力