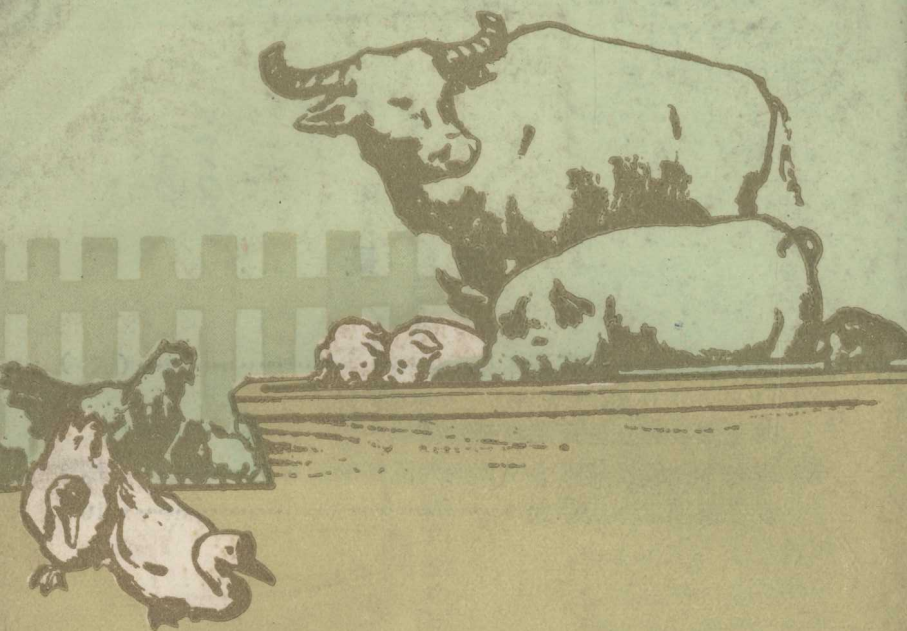




# 阜阳县实现耕畜满怀县的经验

中共安徽省委編輯室編

安徽人民出版社

# 阜阳县实现耕畜满怀县的經驗

中共安徽省委編輯室編

\*

安徽人民出版社出版

(合肥市德勝門內優勝宮)

安徽省書刊出版業營業許可証出字第2号

蕪湖新华印刷厂印刷 安徽省新华書店发行

\*

書号:714·787×1092耗1/32· $\frac{5}{8}$ 印張·14千字

1958年10月第1版

1959年3月蕪湖第2次印刷

統一書号T16102.151

印數:5,001—10,000

定价:(6)0.09元

## 目 录

|                         |        |
|-------------------------|--------|
| 阜陽县实现了耕畜满怀县.....        | ( 1 )  |
| 龙王堂乡建立耕畜配种站的經驗.....     | ( 8 )  |
| 阜东十一社使母畜由空怀变为满怀的經驗..... | ( 12 ) |
| 耕畜繁殖工作大革命.....          | ( 16 ) |

## 阜陽县实现了耕畜满怀县

中共阜陽县委

阜陽县位于淮北平原，地势平坦，土質肥沃，气候溫和，每年有六个月青草期，适宜耕畜的繁殖和生長。全县共有六十五个乡、鎮，二十五万一千八百四十九戶，耕地面积约三百零二万二千亩。盛产小麦、大豆、棉花等。这里羣众历来就有繁殖耕畜的习惯。羣众常说，“牛是庄稼宝，种地离不了”，“母牛生母牛，三年滿地头”。这些民諺充分說明了，羣众是重視飼养耕畜和繁殖耕畜的。

解放以来，在党的正确领导下，我县耕畜繁殖工作，有了巨大的发展。从一九四九年到一九五三年，耕畜的增長都是直綫上升的。一九五四年，因为遭受了严重的水災，耕畜的数量和質量，遭受了重大的損失。但災荒尚未摆脱，元气尚未恢复，紧接着在一九五六年，又遭受了史所未有的內涝及洪水災害，因而飼草缺乏，畜体瘦弱，耕畜再一次遭受了巨大的損失。特別是一九五七年，在耕畜繁殖工作上，刮起了一阵歪风，有些人在叫喊“合作化发展太快”了的同时，也叫喊“耕畜繁殖工作不能搞的太快”，并說母畜怀了胎，就要“影响耕作”，“影响农业生产”等。由于連續的水

災，和上述錯誤論調沒有及時受到批判，因而出現了耕畜數量累減、母畜空懷的嚴重現象。如水災以前，全县共有牲畜十二萬六千五百四十七頭，到一九五七年七月，全县却減少到九萬二千零二十八頭；其中適齡母畜五萬四千六百五十七頭，空懷的就有五萬零二百八十四頭，空懷率高达92%。

為了防止耕畜死亡現象的發展，和進一步搞好耕畜的繁殖，县委曾召開了專門會議進行研究，大抓災後保畜工作，適時地組織了災區牲畜轉移、寄養，發放了保畜貸款四十多萬元，並採取了“移牛就草”，“移草就牛”和以糧、煤換草，發動羣眾割野草等一系列措施。到一九五七年年底，耕畜增加到十萬零一千三百零六頭。懷孕母畜一萬一千二百五十頭，受胎率達22%，空懷率由92%下降到78%，這就為一九五八年的增殖幼畜，打下了良好的基礎。

為了進一步搞好耕畜繁殖工作，县委根據中央和省委、地委關於大量繁殖耕畜的指示，進一步認真地研究制定了畜牧工作的規劃和應該採取的措施，並提出了“大干苦干加勁干，今年實現滿懷縣，兩年耕畜翻一番”的戰鬥口號，從而鼓起了廣大干羣的沖天干劲，出現了空前未有的耕畜配種繁殖高潮。經過全县人民八個月的苦戰，到一九五八年六月底，全县牲畜已達十一萬六千八百六十七頭，比去年同期增加21.9%。其中適齡母畜五萬二千五百九十一頭，到八月二十日統計，已受胎的四萬八千零九十八頭，占適齡母畜的91.45%，新生幼畜十萬零四百九十七頭，繁殖率近20%，提前四個月實現了耕畜滿懷縣。目前耕畜的特點是：壯、母、幼畜多，老、弱、瘦畜少。絕大部分牲畜，已達到了膘滿力壯的要求。我們取得上述成績的主要經驗有以下几点。

## 政治挂帅，以虛帶实

在上級党委的正确领导下，县委为了澄清耕畜繁殖工作中的混乱思想，于三月份召开了全县畜牧生产跃进大会。会议通过大鳴、大放、大爭、大辯及回忆对比、算細帳等方式，細算了三笔帳：增畜积肥，增加收入帳；缺乏牲畜，生产損失帳；增加畜力，代替勞力帳。会议通过摆事实、講道理的方法，有力地批判了那些重农輕牧和認為繁殖牲畜影响生产等錯誤思想，使大家进一步地明确了，大量繁殖耕畜是解决当前农业增产所需动力的主要途徑。有一位代表，通过算細帳以后說：“过去我認為母畜繁殖会影响农业生产，算了細帳后，才知道大量繁殖耕畜，不但不影响生产，而且是促进农业增产的重要因素。”他并且表示，回去后一定要好好地抓起耕畜繁殖工作。

为了进一步打下开展耕畜繁殖工作的思想基础，各农业社又結合了整风、整社，先后对各种錯誤思想展开了辯論。辯論的主要內容是：①当前农业生产的动力主要依靠什么？②耕畜不足的困难怎样克服？③大量繁殖耕畜是会影响农业生产，还是促进农业生产？④怎样使母畜不空怀？母畜空怀的原因是什么？通过多次辯論，扫除了各种思想障碍，坚定了羣众大量繁殖耕畜的信心。

## 層層建立組織，大抓耕畜繁殖

為了保證耕畜繁殖工作的順利開展，縣里由縣委聯合辦公室及付業辦公室掌握畜牧生產，有的區鄉也成立了專門機構，絕大部分農業社均成立了畜牧生產委員會，生產隊成立了畜牧生產小組。據統計，全县三百三十一個農業社中，已有二百四十個農業社成立了畜牧生產委員會，五千一百三十個生產隊成立了畜牧生產小組。為了把全县畜牧生產推向新的高潮，縣委提出了“乘衛星，跨火箭，大戰一年實現滿懷縣”，“破除迷信，解放思想，促進畜牧生產全面大躍進”等豪邁的戰鬥口號，並通過反復地宣傳貫徹，做到了家喻戶曉，進一步使全县人民明確了發展畜牧生產的奮鬥目標。此外，縣委還發出有關畜牧生產的指示三次，舉辦有綫廣播、報告會五次，電話會議三次；縣人民委員會還頒布了大力發展畜牧生產的布告。通過這些會議指示，有力地推動了全县畜牧生產的開展。

## 大力整頓飼養員隊伍

挑選好的飼養員，是養好牲口的重要保證。為了整頓飼養員隊伍，搞好牲畜飼養、繁殖工作，各農業社將全部飼養員進行排隊，並根據階級路線的精神，重新進行審查挑選。挑選的條件是：①成分好，政治可靠；②愛社愛畜，積極負責，任勞任怨能操心；③有飼養經驗；④羣眾擁護。

根據上述條件，我們及時地審查處理了混在飼養員隊伍

中的地主、富农、反革命分子和坏分子，撤換了一千零八十八个不称职的飼养員，并对一百六十二名因不負責任而造成損失的飼养員，进行了适当处理。同时，还獎勵了模范飼养員六百零六人，評出模范生产队三百零六个。采取这些措施后，貧农、下中农成分的飼养員已达飼养員总数的91%。

## 社社建立配种点，开展突击配种运动

在开展配种滿怀的运动中，挑选种公畜是很重要的工作。为了保証有足够数量的优良种公畜，做到母畜发情及时交配，县委要求每四十头母畜选一头公畜，全县应选种公畜一千三百头。种畜来源，以就地选种为主，外地引进为輔。有些农业社，將种公畜充作役畜的，要求立即使种公畜“归队”，并做到配种專業化和配种季节不使役。各社所选留的种公畜，应挑选有經驗而又負責任的配种員来專职飼养，并以社或大队为單位成立配种点。经过各农业社积极挑选，全县已选出了留种公畜一千七百一十七头，超过了县委的要求。共建立了二百八十二个配种点，实现了“社社建立配种点，点点种畜皆齐全”的要求。

为了抓紧季节，适时配种，在四月份又掀起了一个声势浩大的牲畜配种突击运动，要求苦战一个月，將全部空怀母畜都配上种。在运动中，各地結合农业生产需要，創造了牽公畜上門、下地，主动找发情母畜配种的办法。对发情不明确、发情期不規律和久配不孕的母畜，应用了注射孕妇尿，喂麦芽、豆芽，催情配种，获得了良好的效果。据一百零七个农业社統計，用孕妇尿注射催情的二千一百一十五头母畜，

发情的一千二百二十头，配种受孕的有九百零九头，占发情母畜数的78%。对一千七百二十二头母畜，用麦芽、豆芽及种公畜催情后，发情的有一千一百头，并全部配种受孕。同时，全县共“热配”了母畜二百五十一头，受胎率达到100%。

为了使配种运动向纵深发展，县召开了现场会议一次，各区、乡、社分别召开了现场会议共六百三十六次，参加现场会议的人，都说自己受到了很大的启发和教育。四月份，配种运动告一段落，县委立即召开了各区、乡、社负责人会议，总结了配种运动的经验，肯定了成绩，公布了战果，表扬了先进，批评了落后。同时，也指出了必须防止产生松劲思想，要求再接再厉，坚决做到“空怀一天不消灭，运动一天不结束”。为了使配种运动从高潮走向更高潮，县委决定，五月份又掀起了第二次配种运动的高潮。经过两个月的奋战，全县共配种受孕母畜两千八百多头，占适龄母畜的50%以上，给提前实现耕畜满怀县打下了良好的基础。

## 貫徹獎勵制度，開展紅旗競賽

貫徹合理的獎勵制度，能够有效地刺激飼養員繁殖牲畜的積極性。在具體執行獎勵制度時，我們深刻地体会到，上級黨和政府制訂的獎勵辦法是適時的，必要的。如今春在馬店區阜東十一社，宣布了幼畜生後六個月，按折價總值的40%獎勵給飼養員、40%歸隊、20%歸社的獎勵辦法後，第二天就把二十五頭發情母畜，牽到配種點去配種。文集區化集鄉，有適齡母馬八匹，去年只配准兩匹，今年由於貫徹了獎勵辦法，不到半年，八匹母馬即全部配種懷了胎。馬店區於七月

十五日召开了全区三百余名饲养员、社主任大会，由区委负责人宣布了幼畜评价奖励制度后，饲养员们高兴得合不拢咀。阜东十三社社主任说“这真是刺激繁殖耕畜、保护幼畜的好办法”。由于积极地贯彻执行了奖励办法，全县今年就繁殖了一万零四百九十七头幼畜，成活的有一万零三百三十九头，成活率达到98.48%，在群众中造成了极好的印象。

开展评比，进行红旗竞赛，是推动耕畜配种和繁殖工作的有效措施之一。在配种突击运动开始时，全县就展开了社与社、乡与乡、区与区的“五查”、“四比”竞赛。五查是：查计划、查制度、查思想、查行动、查饲养管理；四比是：比配种、比受胎、比成活、比健康。查比方法：有互派代表、你查我、我查你、定期互查与不定期抽查结合等，根据各区检查结果，报县评议，最后由县委作小结。

# 龙王堂乡建立耕畜配种站的經驗

阜陽县龙王堂乡人民委员会

阜陽县龙王堂乡，紧靠泉河岸，窪地較多，常受內涝洪水災害。全乡六个农业社，有耕地四万八千九百六十六亩，耕畜兩千三百九十八头，平均每头負担耕地二十点四亩。几年来，由于生产发展的需要，現有耕畜，已深感不足。为了迅速扭轉畜力不足的局面，乡党委在上級党委的领导下，根据农业发展綱要的要求，將全乡六个农业社联合起来，办了一个耕畜配种站，积极繁殖耕畜，以适应生产大躍进的需

## 健全組織，加强領導

(一) 全乡六个农业社，共同集資建成了耕畜配种站。該站設在居全乡中心点的阜泉十九社。为了照顧較远的社队，另成立兩個配种点，屬配种站領導，以便利社队配种，保証提高母畜受胎率。此外，每社还指派一个副主任，一个生产隊長，負責牲畜的繁殖配种工作，保証母畜配上种，不使母畜空怀。

(二) 配种站(点)固定四个人專职負責, 并做到三員(配种員、兽医防疫員、飼养員)結合, 和定期研究耕畜的配种繁殖工作。

(三) 选择种公畜。从六个农业社中逐队鑑定挑选出种公畜, 由乡党委最后确定。現已选留了种公牛六头, 种公馬兩匹, 种公驢兩匹。

(四) 每月由乡党委召开一次配种員及农业社副主任會議, 彙报、討論耕畜配种情况。

## 配种工作的几項規定

(一) 为了使母畜不空怀, 除加强繁殖工作的宣傳外, 还规定了統一收費、按期配种的办法, 全乡六个农业社, 共有适龄母畜一千二百六十五头, 按母畜数平均負担种公畜飼料費、管理費以及配种員的工分。按数包干, 保証配上。如有不配或少配的, 也得按母畜数繳費。这是一个促进配种的好办法。

(二) 加强种公畜的飼料管理, 提高配种質量。喂种畜要定时、定量、定質, 每日每头公畜配种不得超过兩次。为了提高配种質量, 不准欺騙“打空砲”。

(三) 农业社飼养員、防疫員和兽医, 要切实掌握母畜发情期, 适时配种。为了奖励繁殖, 幼畜出生六个月作价, 按40%归飼养員、20%归社、40%归生产队的比例进行奖励。母畜在怀孕期要注意保护, 不应使牠做过重的农活。如有飼养員、使役員在飼养与使役中疏忽大意, 造成牲畜流产, 要找出原因, 查清責任, 輕則批評教育, 重則扣工分。

若系有意的造成母畜流产，則依法給以制裁。

(四) 为了便利配种，由配种員牽种畜到社、队，开展地头配种。

(五) 配种員工作成績显著的，可給予表揚及物質獎勵。

(六) 配种員工作的好坏，依配种員服务态度及对种畜管理情况来評定。每个配种員午季按一个劳动力預分，在年終决分时，一般要略高于同等劳力的工分。

## 配种工作的几項主要經驗

全乡有适龄母畜一千五百三十二头，从四月十日開始，到七月十五日止，已全部配了种。受孕的有一千四百一十三头，占适龄母畜93.5%，另外还繁殖幼畜一百八十三头，空怀率由一九五七年95.7%下降到6.5%。取得这些成績的主要經驗是：

(一) 領導重視，書記动手。乡党委書記及社党支部書記亲自挂帅。为了达到全配、全怀、全生、全活的要求，及时都地貫徹了耕畜繁殖獎勵制度，激发了飼养員的积极性。在耕畜配种上，乡党委和农业社，除密切結合当前中心工作，进行研究布置外，还以乡为單位，召开了飼养員會議兩次，以社为單位，召开了飼养員會議五次。会上，乡、社領導除指出了发展牲畜对工农业生产的重大意义外，还強調了凡有意识不养好牲畜、不叫母畜配种的，就是一种妨碍生产的犯罪行为，应受严厉的处分。这样就加强了广大飼养員的責任心。如二十一社飼养員李同宪，为了給一头母驢配种，三夜

未睡覺，配准后，社員不注意，推磨累掉了駒，气的他哭了几場。董鄉長知道后，隨即對推磨的及有關人員嚴厲的進行了批評。

（二）选好種畜，適時配種。為了提高受胎率，改良牲畜品質，全鄉共選留了種畜十一頭。選種標準是：身體高大、腰長、健壯、蹄腿全粗、眼大有神、兩個睪丸一樣大、性欲旺盛、無咬人抵人惡癖。喂種公畜，要做到四勤：勤喂草、勤飲水、勤打掃、勤檢查（防草內夾鷄毛、繩頭和鐵絲等）。因此，十一頭種公畜，個個喂得膘滿健壯，性欲旺盛。對不發情的母畜，該鄉採用了喂豆芽、飲楮樹葉加紅糖泡的水（開水），及採用試情、誘情等辦法，刺激母畜發情，達到頭頭母畜配種受胎的要求。

（三）關心配種員的工作和生活，發揮他們的積極性。鄉黨委書記除定期召開配種人員會議外，並經常深入到配種點，與配種員交談繁殖技術，有時談到了深夜，就與配種員睡在一起。由於領導重視，使得廣大羣眾消除了自卑感，提高了他們配種的積極性。

（四）做到三結合。即配種員、飼養員、防疫員的結合。

# 阜东十一社使母畜由空怀 变为满怀的经验

阜陽县农林局

阜陽县阜东十一社，是一九五六年元月份扩建为高級社的。全社共有一千四百零八戶，五千六百八十二人；耕地一万三千八百五十亩，耕畜六百三十一头。初办高級社时，由于領導上对集体飼养耕畜工作缺乏經驗，再加上午季受澇和社員对耕畜的使用保养不善等原因，因而牲畜瘦弱死亡及空怀的情况相当严重。一九五六年元月至六月，全社因飼养管理不善，致使耕畜瘦弱病死的，有一百六十一头。具体表現有“五多”和“四少”。五多是耕畜掉膘多、弱畜死亡多、母畜空怀多、社員意見多、飼养員不願干的多。四少是耕畜增膘的少、繁殖幼畜少、飼养員爱护耕畜的少、幼畜成活的少。如第四生产队共有十二头耕畜，其中七头能繁殖的母畜空怀的就有五头，下余兩头虽然怀孕，但一头流产，一头早产三天連幼畜一起死了。形成以上的严重情况，有以下几个主要原因：

（一）沒有固定的專职飼养員。如第三大队在三天時間內就換了五个飼养員，无人專門負責，結果造成了耕畜的掉膘死亡。

(二) 耕畜飼養管理不善。如第三大隊第四小隊喂了五頭牲口，每天都是早一頓，晚一頓，飢一頓，飽一頓的；同時，飲糞池里的污水，畜鋪十來天不出一趟，牲口全身都沾滿了糞便。

(三) 干羣對愛畜、繁殖的意義認識不足。一般干羣都喜公畜厭母畜，願養大的，不願養小的，重視繁殖馬、騾，輕視牛、驢的繁殖。有的飼養員則存在着四怕思想：怕母畜配種懷孕後，社里又新調換飼養員，個人得不到獎勵；怕母畜配了種會耽誤使活；怕母畜流產要負責任；怕生了幼畜得操心。

(四) 獎懲制度貫徹執行的差。個別幹部片面強調育成幼畜獎勵太高會影響社員生產情緒，因而不嚴格執行獎懲制度，結果，挫折了飼養員的工作積極性，嚴重地阻礙了發展耕畜的工作。如飼養員劉瑞鳳埋怨說：“干一天算一天，生了幼畜怕提錢，以後我再也不願找麻煩。”由於獎懲制度執行的差，耕畜生產水平下降了很多。原來社里有六百三十一頭耕畜，到一九五七年只剩四百七十頭了。初建高級社時，每頭耕畜平均可耕地二十九點九畝，到一九五七年六月份，每頭耕畜平均負擔耕地卻增加到四十點八畝。畜力的缺乏，直接影響了農業的增產。為了解決畜力不足的困難，社黨支部曾召開了支部會和社管委會、監委會，進一步研究了耕畜缺乏的原因，和耕畜繁殖工作上存在的問題。通過討論，社幹部們明確了保畜和繁殖幼畜的重要意義。會議並決定，除派專人到外地學習先進飼養繁殖方法外，還針對社內存在的問題，採取了如下措施：

(一) 對一般幹部和社員加強政治思想教育。黨支部先

后召开了五次社員大会，总结了过去在耕畜飼养管理和繁殖工作上存在的問題，并严格地批判了个别飼养員和社員不願給母畜配种和不爱护耕畜的錯誤思想，从而教育了广大社員。同时还給社員算了四笔帳，即发展耕畜增产帳、增加社員收入帳、积肥帳、支援社会主义建設帳。这样，就使社員更进一步地認識了过去耕畜減产和死亡，对国家对个人的重大損失，启发了大家爱畜、繁殖幼畜的积极性。如飼养員馬如其說：“以前我認為牲口是社里的，喂的好坏对我个人没有什么关系，現在才知道是看錯了。”他當場还保証要使自己喂的三头母畜，一年生三头幼畜。

（二）健全組織，加强領導。为了把全社耕畜繁殖工作推向新的高潮，社內首先健全了組織，成立了耕畜繁殖委员会（共七人，一个主任，一个副主任，管、监委各一人，兽医、防疫員、飼养員各一人），由社主任負責領導。同时，并明确了委员会的工作范围：檢查各生产队耕畜繁殖工作上存在的問題和开展情况；檢查生产队对各种制度的执行情况；檢查飼养員的工作态度；及时表揚好的模范人物，批評各种錯誤言行。生产队成立护畜繁殖小組。因为健全了組織，便克服了过去耕畜无人負責的現象。

（三）推行了“五包”和“六定”办法。五包即包飼料：根据耕畜体質大小不同，給予一定的飼料，最大耕畜每天給飼草十三斤一般的給十斤，小的給八斤精料一年包一次，一次包到队；包膘；包繁殖：凡是具有繁殖能力的母畜，一年包产一头幼畜，原則上不准空怀；包积肥：每头耕畜每月积土肥三千斤；包工分：根据耕畜大小，給牛每头每天一点五分，驢一分，騾、馬二分。六定即定專人管理、定工分、定