



全面关怀新工人的成长

——北京市工业企业徒工工作经验介绍

共青团北京市委青工部编

北 京 出 版 社

全面关怀新工人的成長

——北京市工业企业徒工工作經驗介紹

共青团北京市委青工部編

北京出版社

一九五九年

目 录

全面关怀新工人的成長 北京日报社論 (1)

当前新徒工教育中的几个問題

..... 共青团北京市委第一書記 王照华 (6)

必須抓紧对新徒工的培养教育

..... 中共北京汽車制造厂委员会書記 馮 克 (11)

全面地培养和关怀新徒工 中共北京市管件厂总支委员会 (18)

在徒工中开展共产主义教育运动的經驗

..... 共青团永定机械厂委员会 (24)

帶好工業战綫上的新兵 中共長辛店機車車輛工厂委员会 (34)

帮助徒工学好技术

..... 中共北京汽車制造厂配件車間支部委员会 (38)

运用老工人的先进生产經驗武裝徒工

..... 共青团永定机械厂加工車間总支委员会 (44)

徒工人人“十知道” 产品质量大提高

..... 共青团北京汽車制造厂委员会 (49)

共青团在徒工宿舍中的活动

..... 共青团北京汽車制造厂車身底盤車間支部委员会 (53)

全面关怀新工人的成長

1959年3月15日北京日报社論

在大跃进的一九五八年中，北京市工业、交通运输业、基本建設等各个生产战线上，都增加了大量新工人。经过半年多或者几个月的教育培养和他們自己的努力，許多人已經掌握了一些技术，在生产上开始發揮作用，并且涌现出許多积极劳动、刻苦鑽研技术、遵守劳动紀律、尊重师傅的模范。工人阶级队伍的发展壮大，工人政治觉悟和技术水平的迅速提高，是社会主义建設事业不断跃进的決定性因素。我們必須加强对新工人的教育工作，不仅使他們成为实现今年繼續大跃进的一支重要力量，而且要把他們培养成为具有高度共产主义觉悟和掌握熟練技术的人，成为建設社会主义、共产主义的美好生活的新一代。

我們必須全面关怀新工人的成长，既要抓政治思想教育，又要抓技术培训，也要关心他們的生活。去年招收的新工人，一般年紀輕，有一定的文化知識，几年来，他們已經直接或間接地受到各种政治运动的影响，在整风运动、反右派斗争、生产大跃进和人民公社运动中，都受到了一定的教育，具有一定的政治觉悟，絕大多数新工人都能服从分配，积极劳动，鑽研技术。但是，也应当看到，他們一般都沒有经过严格的

階級鬥爭和長期勞動的鍛煉，小資產階級和資產階級思想對於他們中的許多人，還有一定的影響。也有一部分人不安心工作，有的在工作上挑肥揀瘦，嫌髒怕累，願意做“輕松干淨”的活，不願做“又髒又累”的活；一開始就想做技術複雜的活，不想做技術簡單的活；有的把學習技術看得很容易，不願意刻苦鑽研。因此，應當根據過去在工人中進行“為誰勞動”的學習的經驗，在新工人中全面地進行為誰勞動的教育，結合生產實踐，使他們樹立工人階級的責任感，認識到在社會主義社會里只有社會分工的不同，沒有高低貴賤之分，任何一件工作都是社會主義社會建設事業所不可缺少的，學習任何一種技術都不是輕而易舉的，使他們每個人都做到熱愛並積極鑽研本職的工作。

許多新工人還缺乏基本的技術理論知識，新工人大量參加生產以後，往往容易造成質量、安全等事故。因此，應當根據生產需要，用各種方式，加強技術培訓，對他們進行必要的技術理論以及安全知識的教育。使他們迅速掌握技術，發揮作用。在進行生產技術教育的時候，要特別注意加強重視質量、安全和節約的教育。許多新工人對工業生產的嚴格的組織性和紀律性還不大習慣。有些人在生產中不聽指揮，不遵守操作規程和安全規程，有些人不能按時上班，一下子還不能習慣夜班生產等等。因此，應當向他們進行組織性、紀律性的教育，並且通過生產實踐，使他們了解違反必要的操作規程和安全規程的危害性，認識遵守紀律的必要性和重要性，加強工作責任心；逐步把他們培養鍛煉成為具有高度的組織性、紀律性和集體主義精神的新工人。同時，要對新

工人加强注意产品质量和爱护国家资财的教育。使他們了解产品质量不好，往往会影响整个工厂的生产，甚至影响国家的建設事业。有的工厂通过举办废品展覽会等方式，分析造成废品的原因，使他們了解提高产品质量的重要，树立重視质量的思想。使他們了解原材料的价格和供应情况，注意节约，防止浪费，并且注意爱护机器设备。

加强对新工人的生活指导，是全面关怀新工人成长的一个重要方面。許多新工人年紀輕，比較缺乏独立生活的能力。生活問題处理得不好，不仅会影响身体健康和生产情緒，而且可能受到資产階級思想毒素的侵蝕。因此，各单位必須認真关怀新工人的生活，加强組織和領導，决不能認為生活問題是“小事情”而等閑視之。应当教育新工人养成团結友爱、艰苦朴素的生活作风，量入为出，計劃用錢，不要月初乱花，弄得月底无錢，生活困难。要教育他們树立正确的恋爱观点，不要过早地結婚。要妥善地安排业余时间，帮助他們开展多种多样有益身心健康的文化娱乐活动，等等。只要加强組織和領導，新工人是有自己管理自己的能力的。例如长辛店機車車輛工厂組織新工人管理宿舍，就搞好了清潔卫生，建立了良好秩序，对新工人的健康和生产情緒都有良好的作用。在这里还应当指出，各企业单位应当关心新工人的生活，解决他們生活当中必須解决又有条件解决的那些問題。同时也必須經常向他們进行艰苦奋斗的教育，使他們認識暂时利益必須服从长远利益，生活的改善必須服从生产的发展；号召他們发揚我国工人階級艰苦奋斗的优良传统，树立艰苦朴素的生活作风。

教育和培訓新工人的工作，应当根据各企业、各車間、工段的不同情况，采取多种多样的方式来进行。当前培訓新工人的最基本的办法是普遍訂立师徒合同，在生产中边做、边教、边学。有些单位还可以根据具体条件，采取办訓練班、业余技术学校等办法，进行必要的技术理論教育。新工人除了和一般工人一样参加政治活动以外，还应当針对他們的具體情况，单独进行政治思想教育，特别是应当比較集中地进行一次为谁劳动和怎样做一个好工人的教育。对新工人进行教育，要注意采取多种多样生动活泼的形式。有的工厂針对当前新工人中普遍存在的思想問題，抓住具有普遍性的典型材料，組織鳴放，展开辯論，使思想工作深入細致，收效很大。

在教育和培养新工人的工作中，老工人担負着十分重要的任务。老工人对新工人既要負責教好技术，又要負責进行政治思想教育，同时，也要关心新工人的生活。这个任务是十分艰巨的，十分光荣的，也是責无旁貸的。为了搞好师徒关系和教育培养好新工人，应当普遍地推广行之有效的师徒合同制度。老技术工人的一举一动，对新工人都有十分重要的影响，因此老工人要以身作則，用自己的模范行动去影响新工人；还要用自己的亲身經歷，用新旧社会对比的办法，对新工人进行階級教育，以提高新工人的政治覺悟，树立艰苦朴素的思想作风。

在这里，我們还必須特別向新工人講几句话。党和国家以及老工人的培养，只是自己进步的外在条件，沒有这些外在条件是不行的，但是关键还是在于自己。因此，新工人必

須自覺地頑強地學習，刻苦鑽研，積極勞動，尊重師傅，向師傅虛心學習。在學習有一點成就以後，絕不要驕傲自滿，絕不要看不起別人，特別是不要看不起老師傅。要時刻記住毛主席的指示：“虛心使人進步，驕傲使人落後。”我們要永遠保持謙虛謹慎的態度。目前，許多廠礦徒工展開了做一個優秀徒工或六好徒工（思想好、勞動好、學習好、尊敬師傅好、遵守紀律團結好、愛護機床工具好）的競賽，這是一種很好的自我教育的形式，可以在徒工中形成人人向上，個個爭先的風氣。青年徒工們應當積極參加這一競賽，比先進，學先進，趕先進，成為先進。

有些正在建設的新的企業單位，他們自己還沒有條件大量地培訓新工人，不得不把新工人送到兄弟企業去培訓；因此，現有企業幫助新建的兄弟企業培訓新工人，是一個義不容辭的光榮任務。凡是擔負着幫助兄弟廠培訓新工人任務的企業單位，都應當發揚共產主義風格，同對自己的新工人一樣，全面關懷兄弟企業送來培訓的工人，幫助兄弟廠完成培訓新工人的任務。

幾年來，各企業單位已經培養出大批具有工人階級優秀品質和熟練技術的工人，不僅他們可以帶徒弟，同時領導方面也有了教育和培養新工人的豐富經驗。我們相信，在各企業單位黨組織的領導下，充分發揮工會和青年團組織的作用，依靠政治、技術教育部門和老工人的工作，加上新工人自己的努力，北京市工人階級的這支新生力量，一定會迅速地成長起來，在實現一九五九年繼續大躍進中，發揮更大的作用。

当前新徒工教育中的几个問題

共青团北京市委第一書記 王熙华

目前占全市工业战綫职工将近三分之一的新徒工，入厂快一年了，在这将近一年的时间里，各级党委对他们的政治思想教育和技術訓練工作都是重視的。正是由于党的无微不至的关怀，絕大多数新徒工的政治思想觉悟和技術水平都有了显著的提高，在他们当中初步形成了积极劳动、努力学习、遵守紀律、艰苦朴素的好风气，不少徒工在师傅指导下已能頂班生产，成为生产上一支不可忽視的力量。但是，因为他们去年入厂后即投入紧张的劳动，許多厂沒有来得及对他们进行必要的教育和訓練，所以在这些“入伍”不到一年的工业“新兵”的身上仍然存在着浓厚的非无产阶级思想，“为谁劳动”的問題还远沒有很好解决，共产主义人生观还未树立起来。当他们学到了一些技术，在生产上起了一定作用，稍微有了一点成績的时候，一些錯誤思想就更加暴露出来了。这些錯誤思想的主要表現有：

（一）自滿情緒。有的徒工认为自己学得差不多了，师傅能干的他也能干了（实际是在师傅指导下干的），就自滿起来。有的說：“三年学徒出来当个四、五級工还凑合，要是当一、二級工根本用不了三年；三年学徒期限只能促退不能

促进。”于是，不尊敬师傅的现象增多了，有的认为老师傅只会傻干没有理论，青年师傅有理论没有技术，都没有什么了不起；也有的故意出难题考师傅，甚至还有给师傅起外号的。

（二）随着自满情绪的滋长，平均主义思想也有所抬头。说什么：“我们都是二十来岁的大小伙子，论干活不比师傅少，可是师傅一个月一拿几十元，我们只拿十六元，太不合理。”有的要和工厂算账，说每月十六元是工厂使用廉价壮工；有的甚至明目张胆地说：“钱是根本，谁不为钱就不东奔西跑了，十六元制度不改变，搞什么运动也没用，请多少政治家也解决不了我的问题。”

（三）忽视政治的错误观点也开始露头。有的徒工说：“学徒期间主要是学技术，政治管什么用，光有政治没有技术也升不了级，党团员有什么用，没有技术也挣不了钱。”

在一些劳动条件较差、技术比较简单的工厂和工种，如冶金工、铸工、锻工、铆工中，还有一些人不安心工作，认为干这种活“屈才”、“没出息”、“磨灭青春”、“耽误自己的锦绣前程”。个别徒工甚至任意旷工，泡病号，不守纪律，企图达到调动工作的目的。

从上述情况看，拿出一段时间集中地对徒工进行一次基本的政治教育是十分必要的。对此，中央已有重要指示。今年五月召开的市委扩大会议也明确指出：对职工队伍，必须抓紧整顿训练。

根据中央的指示和市委的决议，现在全市各工矿企业对新徒工集中进行政治思想教育的工作已经先后开始了，并且取得了初步的成绩。从一些单位的经验来看，我认为今后进一

步开展这项工作，应当注意以下几个問題。

首先，要针对徒工的情况确定正确的教育方针。这就需要對徒工进行客观的全面的分析，既看到他們有浓厚的非无产阶级思想，要彻底改造；也要看到他們年紀輕、知識少、思想比較单纯、容易接受教育，特别是經過近一年的鍛煉，絕大多数徒工要求进步，願意改造。因此，这次集中进行的政治思想教育应当采取联系思想实际，以正面教育为主的方针。充分調动徒工要求进步的积极性，号召自觉革命，改造思想，用整风的方法組織鳴放辯論，把領導耐心教育和徒工自觉改造結合起来，开展一个群众性的共产主义教育运动。

第二，搞好鳴放辯論。彻底的鳴放，可以使我們深入了解他們最关心的問題，以便解决他們提出的合理的問題，并且有的放矢地去进行教育。永定机械厂这次工作做得比較好，他們向徒工提出了“自觉革命，改造思想”的号召，注意了发动群众解除顧慮，組織了专题鳴放，对徒工們提出的意見、要求及时分析研究，要求合理、能够办到的及时解决，要求合理、一时还不能解决的及时解释。这样，徒工們感到領導上重視他們的意見，真心幫助他們解决問題，所以鳴放得比較彻底，教育的效果也好。

鳴放之后，要認真組織群众辯論。辯論要从群众最关心而又能联系思想富有教育意义的問題辯論起，如学徒生活苦不苦，三年学徒期限长不长等。辯論中必須以坚持真理、修正錯誤的精神充分摆事实講道理，在辯論相持不下的时候，可以組織大家学文件、找根据，这样就真正形成了“人人暴露思想，个个追求真理”的局面。发动徒工自己展开辯論，对

徒工是一次很好的鍛煉，是群眾自我教育的好辦法。有的廠在鳴放之後，沒有組織辯論，直接由領導同志作報告，結果徒工說：“大道理我通，小道理我不通。”有“夾生飯”的現象。

根據徒工年紀輕、知識少的特點，辯論中必須充分擺事實，講道理，進行正面教育，並且通過具體問題的辯論提高到根本問題上來。如永定機械廠在辯論徒工月工資十六元苦不苦的問題時，他們算了徒工的生活賬，又算了老師傅供養全家的生活賬；對比之下，徒工的待遇比有的老師傅全家人口平均所得還高。在辯論過程中還組織了十四位老工人作了多次新舊社會徒工生活對比的報告，有的徒工感動得哭了。通過這樣擺事實、講道理，許多徒工認識到學徒工目前這樣的生活水平已經是得來不易，不應該不顧生產發展的條件提出過高的不合理的要求。有些人主動檢查了自己追求生活享受，錢一到手胡吃亂花、花錢無計劃、生活不樸素的缺點，決心學會合理安排生活，養成艱苦樸素的作風。有的廠在就徒工對福利問題的意見進行辯論的時候，只是把本廠的許多福利擺出來和其他工廠比，證明本廠福利比別廠還高，這樣，表面看來徒工滿意了，實際上思想覺悟並未提高，這種缺乏思想性的做法，是不應該採取的。

最後，還必須做好系統提高思想的工作。要根據鳴放辯論中的問題，組織報告，學習有關文件或參觀訪問，把分散的問題加以集中，把零碎的道理加以歸納，以便提高教育效果和鞏固思想收穫。在辯論和系統提高的階段，要充分发挥優秀老工人的作用，以他們的優秀品質和親身經歷教育青年，是最有說服力的。

在巩固收获、系統提高的时候，还必须向新徒工提出新的任务，引导他們向更高的目标奋斗。使他們懂得，每一个工人都必須具有高度的思想觉悟，高度的組織性、紀律性和熟練的操作技术。特別需要向他們提出政治鍛炼标准，使他們懂得作为一个有高度思想觉悟的工人階級战士，必須了解工人階級的伟大使命，树立起共产主义世界觀和人生觀；必須弄清为谁劳动的問題，树立起自覺的共产主义劳动态度；还必须养成爱厂如家的高貴品質和吃苦耐劳的优良作风。工人階級是最先进最有組織的階級，因此每一个工人都必須有高度的組織性和紀律性，听党的話、服从領導、遵守紀律。要做一个光荣的工人階級的坚强战士，还必须具有不断革命的精神，自覺改造思想，永远和一切非无产階級思想作斗争。

加强新工人的教育工作，是一项长期的任务，一次集中教育并不能解决所有的問題，在这次集中教育之后，各单位还应当制訂經常的政治教育制度和技术培訓計劃。

随着我国社会主义工业的不断发展，工人階級队伍也必然日益扩大，因而加强新工人教育的工作也一定越来越重要。学徒期間是打基础的时期，底子打得好不好，是关系到保持工人階級优良传统的問題，所以一定要重視学徒期間的教育工作，一定要从爱护观点出发对徒工严格要求。生产上要求严格，思想上也要求严格，以便逐漸把他們培养成为一支坚强的工人階級队伍。

(原載《前綫》半月刊1959年第12期)

必須抓緊對新徒工的培養教育

中共北京汽車制造廠委員會書記 馮 克

隨着生產的發展，新工人大量增加了，工人隊伍的情況發生了很大的變化。一九五八年北京汽車制造廠增加了不少新工人。新工人是工業戰綫上一支不可忽視的生力軍。隨着生產的迅速發展，任務將日益繁重，不但本廠需要大量的熟練工人，同時還有支援兄弟廠的任務。因此，加強新工人的教育，提高他們的政治覺悟，幫助他們盡快地掌握生產技術，在生產中充分發揮作用，是当前急待解決的問題，是一項有深遠意義的重大政治任務，它也關係着我國社會主義建設事業的發展。我廠黨委從一九五八年第四季度就開始有計劃地對新工人進行教育。半年來收到了一些成績，也初步摸索到了一些經驗。

新工人大都是來自農村和城市的青年農民與學生，百分之八十以上出身於工人和農民的家庭，都有一定的文化水平（近百分之五十是初中的程度，其餘也都有小學水平）。他們在全民整風運動及貫徹實行總路綫的全民大躍進中，受到了一定的教育，有了一定的覺悟，因此有積極參加社會主義建設的熱情，並且一般都有勞動的習慣。但是由於他們多是青年和學生，沒有經過長期的勞動鍛煉，歷史上的多次政治

运动都很少直接参加，再加上出身和环境不同，就很自然地带来了許多非工人阶级思想和作风。有些人是带着各种不同的想法和打算来工厂的。这些非工人阶级的思想到工厂不久很快就暴露了，如有些人不热爱劳动，嫌脏怕累，对分配的工作挑挑拣拣；不少人在思想上对劳动缺乏正确的认识，把工厂的劳动分成三六九等，把个人前途和工作需要、国家利益对立起来；有些人不习惯工厂严格而又紧张的生活，不遵守纪律，自由散漫；有不少人刚刚参加工厂劳动，缺乏技术知识和安全常识，常常容易发生事故。因此，必须对青年徒工进行政治思想、技术知识和生活修养方面的教育，培养他们成为又红又专的、全面发展的社会主义社会的新工人。

对于新工人首先要着重进行政治思想教育。技术只有被具有共产主义觉悟的人所掌握以后，才能在建设社会主义的事业中发挥无穷的力量，因此，首先必须提高他们的思想觉悟。当分配工种的初期，不少人不安心于自己的工作，如说：铸工是玩砂子的，没有技术；锻工是抡大锤打铁的，没有前途；讽刺热处理工种是“烟熏火燎的热出汗”；甚至有的表示：“回家种地，也不干工人了”。针对以上情况，我们利用多种形式对徒工进行了热爱劳动的教育。通过上政治课，请干部和老师傅讲解国家前途和个人前途的关系。利用大鸣大放的形式组织了“什么工作有前途”、“为谁劳动”的辩论，依靠老师傅结合生产、用对比表演的方法和徒工思想转变的事实进行了热爱工种的教育。使新工人懂得了伟大出于平凡，革命工作没有高低贵贱之分，行行出状元，干什么都有前途的道理。老徒工讲解自己来工厂后的思想转变过程，用自己的亲

身体会有效地教育了新徒工，有的徒工說：“領導給我們解釋，我們以为是卖瓜的不說瓜苦，經過你這一講我們開通了。”經過一系列工作，新徒工基本上明确了“为谁劳动”，开始树立了对劳动对工厂的亲密感情。

新工人年紀輕，不了解旧社会工人生活的辛酸，也不清楚今天的幸福是怎样得来的，在刚刚安下心来以后，又过分要求生活待遇，有人甚至抱怨今天的徒工还不如旧社会的学徒生活好。我們又有組織地进行了阶级教育，有些单位請老工人来作教員，用老工人在旧社会中身受的辛酸经历現身說法，向徒工进行新旧社会对比的教育，有的老工人當場解开衣服，露出在旧社会学徒时留下的伤疤，沉痛地申訴旧社会学徒牛馬不如的生活。不少徒工掉下了眼泪，开始認識到今天比过去是有着怎样的本質上的不同，而这样的幸福生活正是革命先鋒們用鮮血换来的，应当珍惜。在生产大跃进中，又用当时工人大干苦干、不計得失、忘我劳动的热情和模范行动，給徒工树立了鮮明的榜样。所有这些，使徒工上了实际而又生动的一課，許多徒工認識到老师傅不仅在技术上是师傅，而且在其他方面也是师傅。配件車間的一个徒工說：“我們的幸福是很多先烈用鮮血换来的，我們現在艰苦一些是为了今后的幸福，青年人应当艰苦一点，不应尽講吃穿享受。”有的女徒工听了老工人的介紹后哭着检查了自己入厂后疲疲沓沓，不好好学习的錯誤。

此外，还根据徒工們每一时期的思想情况，通过具体問題，运用鳴放辯論、批評和自我批評的方法进行思想整頓工作。有一个时期，一部分人表現了組織性紀律性很差，无故

不到班，上班睡覺，隨便占房子，隨使用公家的東西，我們針對這種情況，在新徒工中展開了辯論和批判，經過自我檢查，互相批評幫助，啟發了大家的自覺性。

在不斷提高徒工覺悟的同時，組織了三保六好（保質、保量、保安全；思想好、勞動好、學習好、尊敬師傅好、團結紀律好、愛護國家財產好）的競賽。並且在一九五九年一月份召開了全廠徒工積極分子大會（積極分子是評選的），交流了經驗，在徒工中培養了骨幹，樹立了榜樣。

為了使徒工迅速上馬參加生產，在加強政治思想教育的同時，開展了技術教育。方針是結合生產邊做邊學，以實際操作為主，從一種到多種，由簡到繁。

在師傅少、徒工多、任務重的情況下，我們的基本做法是，發動全體職工做好徒工技術教育，老工人教育新工人，老徒工教育新徒工，人人是老師，處處是課堂。由車間、工段、小組統一安排時間，訂出學習規劃，這樣既推動了生產，又進行了徒工的技術教育。在具體方法是多種多樣的，多數車間簽訂了師徒合同，並且採用了業餘學習班、自學小組、專題座談等形式和方法。

在技術培訓內容上，主要是結合生產需要開展理論和實際相結合的教育。一方面儘快幫助徒工先掌握簡單的操作技術，在生產上發揮作用，同時還用各種方式，通過生產實踐進行一定的技術理論教育，如在學員干活前給他講解應注意的問題，出了廢品就分析出廢品的原因，掌握了操作方法後就逐步幫助他們熟悉機床的性能等。事實證明，不僅要給徒工實習鍛煉的機會，而且結合生產實踐，適當地提高徒工的