

石塘鎮第一漁業生產合作社

溫嶺縣石陳區石塘鎮第一漁業生產合作社，是在一九五二年八月，以屬德友互助組為核心，吸收郭秋土互助組組員和其他漁民組織起來的。這個社在剛建立時，只有二十三戶，二十五人，五隻小釣船。兩年來逐步擴大，一九五四年六月已發展到了四十七戶，五十二人（內漁工三十九戶，四十人，貧苦漁民二戶，二人，一般漁民六戶，十人），小釣船十隻（內公有的和折價入股的船各五隻）。兩年來，由於合作社搞好了生產，每個社員的實際收入增加了，合作社已日益鞏固，在漁民羣衆中樹立了組織起來走大家富裕道路的榜樣。

兩年來顯示了合作生產的優越性

該社組織起來後，汛汛取得豐收，產量步步提高。一九五二年冬汛，全社每隻船的平均產量是一萬零三百四十五斤，比一般互助組的產量增加百分之四，比單幹漁船增加百分之十八，比一九五一年同時期增加一倍。一九五三年春汛，每隻船的平均產量是八千二百十八斤，比一般互助組的產量增加百分之二十，比單幹漁船增加百分之三十九，

比一九五二年同時期增加百分之六十。一九五三年冬汛，合作社的產量更高了，每隻船的平均產量達到一萬六千一百三十七斤，比一般互助組的產量增加百分之三十點五，比單幹漁船增加百分之五十三點七，比一九五二年同時期增加百分之五十五點九。一九五四年春汛雖然天氣冷，雨水多，風暴多，也終於取得豐收。全社共產魚七萬八千五百二十斤，每隻船的平均產量是九千八百十五斤，比一般互助組的產量增加百分之六十九，比單幹漁船增加一倍，比一九五三年同時期增加百分之十九點四，是全縣最高的魚產量。

隨着生產的提高，社員的收入也大大增加了。拿一九五三年來說吧，全社共收入二億五千六百九十七萬多元，每隻船平均收入三千五百五十三萬元，比一九五二年增加了百分之一百八十七點三，勞力分紅一億五千零六萬多元，每股收入四百十萬元，比一九五二年增加了一倍。再拿一九五四年春汛來說，全社共收入一億一千六百七十九萬多元，每股勞力收入一百七十萬多元，比一般互助組增加百分之四十一點七，比單幹漁船增加百分之八十八點八，比一九五三年同時期增加百分之八十八點八。

社員收入增加後，社員的生活也逐步改善了。以往三餐粥吃不上、衣穿不暖的窮苦日子變樣了，社內出現了一片新氣象。根據一九五三年九月到十二月，社員三十四戶、二百六十四人（這裏的人數，包括社員家屬在內）的統計，共買了絨綫三十六磅半，各

種布疋四千一百五十六尺，做了新衣服八百三十一件，還買進棉衣衫五十四件，衛生衫褲十三件，球鞋、套鞋二十五雙，熱水瓶三個，肥皂一百五十三條等。有的社員多年不修的破屋修好了，多年的債也還清了。原來全社有三十一戶社員負債，內十二戶依靠政府救濟過活，現在只一戶欠債了。如漁工張顯燦，一家六口，原來衣服破破爛爛，連鞋子都穿不上，中餐吃過就要就心晚餐米，有兩個孩子只得去討飯。入社後，隨着勞動收入的增加，生活已初步得到改善。一九五三年共收入四百六十萬元，克服了生活上的困難，新添衣服十八件，還清多年的債務，還送兩個孩子上學。一般漁民莊阿木，有一隻漁船折價入股，一九五三年勞力、工具收入共一千一百四十三萬元，比一九五二年增加收入一半多，修好了一間房屋，全家八人都添了新衣服，並向合作社投資五十萬元。社員們收入不斷增加後，情緒都很高。反映：只有在毛主席領導下，積極參加漁業生產合作社，才能得到這麼多的好處。更堅定了社員們走合作化道路的信心。

兩年來，該社在生產上為什麼能夠獲得這樣大的成績呢？這是因為漁業生產合作社實現了工具入股、統一經營，比個體漁民、互助組都具有更多的優越性，許多個體漁民、互助組辦不到、辦不好的事情，合作社就能辦得到、辦得好。該社在合作生產中也充分顯示出以下的優越性：

合理使用勞動力，合理添置、修理和使用生產工具

互助組的工具私有夥用，各自經營管理，業主為了節省成本，擴大收益，往往懶於修理。合作社工具入股，統一經營，就能克服這種現象，做到合理添置，合理修理，合理調配使用。社員也能更好地愛護、保管、使用工具。比如一般互助組和個體漁民用的篷繩是用絡麻作成的，而合作社用的篷繩多是苧麻作成的，堅牢不易斷，避免出險。一般互助組和個體漁民每隻船一般只有十六籃釣綫，合作社有二十籃釣綫，防止失釣後耽誤生產。一九五三年冬汛時，合作社共有釣綫七百二十五斤，內新的佔四百五十斤，帶魚釣是全新的，減少折斷，增長作業時間。釣綫一般只在冬汛時烤染一次，合作社因釣綫多，集中烤染，因此，成本低，損耗少，就可在春汛時再烤染一次，使釣綫經久耐用。合作社由於工具折價入股，統一經營，在生產中能夠合理調配使用。如一九五三年春汛時，三號船的釣綫被別的漁船颳走了，一號船就馬上調配三籃釣綫給三號船，使它沒耽誤生產。在一九五四年春汛時，有一次六號網對的一張網破了，不能繼續生產，二號網對的社員見了就把多帶的網給六號網對使用，使它能夠繼續生產，多產了十九担小黃魚。社員反映：合作社的工具大家有份，生產上的困難容易克服了。

合作社的勞動力也是合理統一使用的，工具的合理調配又給勞動力的合理使用創造

了更有利的條件，因而可以避免在一般互助組裏存在的兵對兵、將對將的現象，有利於提高勞動效率，普遍提高生產，也有利於發揮社員的技術特長，實行多種漁具作業。所以該社的產量是比較平衡的。一九五三年春汛時，社內最高的單位產量是八千六百三十八斤，最低的單位產量是七千七百九十二斤，只相差一成八，而單幹漁船最高的單位產量和最低的單位產量却相差六倍多。又如該社有八人會打網，一九五三年春汛時，就組織一對船打網，實行釣網結合，試驗成功後，今春增加到了二對。

統一經營，就有更大的經濟力量來增置和改進工具，更好地交流

經驗，改進和提高技術

溫嶺縣的小釣船一般可裝八十担到九十担魚，合作社由於統一經營，有較大的經濟力量，經過社員認真討論，在一九五三年春汛前後，就增添了三隻較大型的小釣船，價值三千七百萬元，每隻船可裝魚一百六十担上下。這種船不但駛得快，生產靈活，還能減少在大風大浪時的損失和危險，在六級大風中，仍能安穩生產，增加作業時間。如一九五三年十月冬汛期間，有一次，沈家門洋面有六級以上的大風，光石陳區的漁船就被打沉四隻，死漁民二人，而合作社的大船却仍能安穩生產。社員說：船大了，洋面生產安心了。這月底的另一天下午，又颳過一次大風，社外的小船都進港避風，社裏的大船

仍停在洋面，第二天風息後，魚羣集中，合作社每隻船平均捕六百多斤，而其他漁船就誤了一潮生產。溫嶺縣小釣船在舟山洋面的春汛生產，產量一般都是不夠高的。一九五三年春，合作社組織了一對船試行釣網兩用，並增帶一副大鯊魚釣，實行多種漁具作業。結果大大提高了生產，捕魚二萬四千八百三十四斤，比小釣船增產百分之六十二點五，改變了以往小釣春季淡汛的現象。今年春汛，合作社為了爭取繼續增產，有二對網對增添了四個專筒，節省了起網時間，增加了放網次數，一般互助組和單幹漁船拔二網，合作社就能拔三網，而且省力得多。

同時，合作社由於統一經營，社員之間的經濟利益就更密切了，能更好地交流經驗，互通魚羣情況。生產技術高的漁民也能逐漸克服保守思想，帶動全體社員迅速提高技術水平。如一九五三年十二月三日，合作社有三隻船一起在嶼山東吞嘴頭捕魚，後來有一隻船在黃水水深一托處發現魚羣，就馬上插旗通告大家，結果三隻船平均一潮各捕到了六百多斤魚，連捕三潮，每隻船平均捕到二十二担，普遍提高了產量。

由於不斷地增加產量和收入，更有利於積累公有財產，逐步提高

按勞分紅的比例，增長社會主義因素

合作社有較大的經濟力量，根據生產發展的需要和全社收入的增加，逐年增加公有

財產。該社剛建立時，折價入股的私有工具佔全社財產總值的百分之八十七；到一九五四年六月止，合作社的公有財產則佔全社財產總值的百分之六十八點一，計有漁船五隻，釣錢八百斤，網三張，大鯊魚釣十枚，和其他魚繩、浮子、石柱等等，共值七千八百七十萬元。公有工具不分紅，只抽公積金作修理費和折舊金，因而勞力分紅的比例提高了。如一九五三年冬汛，全社總收入一億九千零八十六萬五千一百六十元，勞力分紅一億一千四百八十七萬元，佔總收入的百分之六十點四，和同樣收入的互助組相比，勞力能多分紅百分之十左右。一九五四年春汛，全社總收入一億一千六百七十九萬六千七百四十八元，勞力分紅七千一百七十五萬二千元，佔總收入的百分之六十一點四。這樣，就大大地鼓勵了社員的勞動和學習技術的積極性和創造性。

密切產銷關係，在供、產、銷方面更容易和國營企業、供銷合作社相結合

合作社統一經營，解決了漁場離漁港遠，賣魚來回不便以及生產和釣魚餌的矛盾。如合作社可以把捕來的魚集中由一隻船運回沈家門出賣，帶回生產和生活資料，供應其他幾隻船。而單幹漁船既要生產，又須賣魚，產銷就很難結合。合作社各隻船的魚餌可以統一使用，互通有無，或集中由幾隻船釣魚餌，幾隻船生產，增加作業時間。在魚貨

過多時，由於合作社有較多的勞動力量，還可以自行在船上加工。如該社在一九五三年一月產魚四萬零三百五十斤，加工後扣除成本共增加收入一千多萬元。至於集中有計劃的採購生產和生活資料，既可保證及時供應，又可享受批發待遇。集中烤染釣網，也可節省成本。如一九五三年冬汛，烤篷和烤釣錢各八次，共節省洋烤二十八斤，烤皮七十五斤，木柴七百五十斤，共計人民幣四十五萬八千元。這些對個體漁民來說，都是很難辦到的。

由於合作社是一個統一經營的生產單位，生產比較有計劃，因此在供、產、銷方面就能夠更好的和國營企業、供銷合作社相結合。該社的魚貨都由國營公司、供銷合作社收購或代運代銷，避免了盲目的自產自銷現象；國營公司和供銷合作社也可根據合作社的需要，及時供應生產和生活資料，逐步切斷了社員和私商的聯系，能夠更有效地向自發的資本主義傾向作鬥爭，鞏固和擴大漁村中的社會主義陣地。

合作社有更大的力量抗拒自然災害

一九五三年七月中旬，石塘是颱風中心區，風力在十二級以上。該社接到颱風警報後，就馬上動員全社三十多人在三隻船上拋下十六頭錨，避免了損失。停在他們面前的三隻社外船，由於缺乏工具，被風颳走了，結果兩隻船碰碎，一隻船幸虧被合作社的船

擋住，沒有損壞。一九五三年十一月，合作社的船在沈家門洋面又碰到一次七級大風，一號船的舵枕被損壞，眼看就有沉沒的危險，但是社員們發揮了集體主義精神，將它拖回，救出了這隻船。

不斷提高了社員的政治覺悟和集體主義思想

兩年來，由於集體生產的鍛鍊，社員在經濟上、生活上經常受到集體主義和愛國主義的教育。集體主義思想加強了，小私有者的自私自利的落後意識，也逐漸得到了改造。如一九五二年冬汛某天晚上，風大天黑，五號、三號船快要相碰時才發現。三號船好，又在上風，佔據優勢，五號船在下風，處於被動，但是三號船寧願犧牲自己，老大莊道順立即將舵桿一推，把船身橫在五號船船頭，只在船尾碰斷了一塊板。事後五號船陳桃感激地說：「如果不是在合作社裏，大家都怕自己的工具損壞，互不相讓，我們五個人一定沒命了。」現在，大部分社員已認識到：合作社的事就是自己的事，合作社的利益就是自己的利益。

社員不但對社內的集體利益比較關心，對社外的漁民也同樣發揚了階級友愛、團結互助的精神。在一九五四年五月十四日，洋面起了六級以上的大風，一號船發現有一隻小船在水上飄浮，眼看就要翻覆，同時又發現了一條大鯊魚。還是救人呢？還是捕大鯊

魚呢？社員們馬上決定：救人要緊，捕大鯊魚是小事，於是冒着大風加速駛去，搶救出了小船和四個漁民，社員們還給他們換上乾衣服，送他們回家。這對社外羣衆的教育很大。

兩年來，社員們的愛國主義思想也有顯著提高。積極響應國家的各項號召，在國家發行經濟建設公債的時候，四十二個社員中有四十一人主動認購了公債二百八十七萬元。社員們對社會主義的光明前途充滿了信心，許多社員在盼望將來的美景時說：今年和去年大不相同，明年更要比今年好，現在由小船改進到大船，以後國家逐漸工業化了，我們也就逐漸能用機帆船、漁輪捕魚了。

鞏固提高的幾個主要環節

兩年來，石塘鎮第一漁業生產合作社是在複雜曲折的道路上前進的。該社在鞏固提高的過程中，主要掌握了下面幾個環節：

增加生產，增加社員的實際收入，這是鞏固提高合作社的根本關鍵

該社注意發揮了合作社在生產上的優越條件，改善了生產管理，達到了增加生產、增加收入的目的。

(一) 改進工具和作業方式，實行多樣性漁具作業，擴大新漁場，力爭常年作業。

該社新建了三隻大型的小釣船，在六級風中仍能生產。一九五三年春汛，實行多樣性漁具作業，大胆試驗了網對生產。每對船帶網、釣和大鯊魚釣等三種漁具，不但產量可比一般小釣漁船增加百分之六十二點五，還改變了小釣春季淡汛的現象。一九五四年春汛，全社增加到二對網對，比去年提早九天出海，去南韭山一帶捕小黃魚，擴大了漁場，多產了四十二担魚。同時，還掌握了生產季節，在魚汛開始時，提早下海，先進行試探性的作業，來測定魚羣的有無、厚薄和它洄游的路綫，以便捕撈時心中有數；到汛期結束時，晚幾天罷海，追捕晚到的、零散的魚羣，做到「早出海，晚罷海」「迎魚頭，追魚尾」，增加捕魚量。如一九五三年冬汛，八月初二出海，比一九五三年提早將近一個月，每隻船平均多捕了二千二百斤。今年春汛，小釣船也比往年提早半個月出海。由於增長了作業時間，生產也就提高了。現在該社全年生產時間已達九個半月，基本上做到常年作業。

(二) 建立勞動組織，合理地統一使用工具和勞動力。

該社工具、勞動力是按需要合理統一調配的，根據有利生產的原則，每汛按工具好壞和每個社員勞力強弱、技術高低、對各種不同作業特長和對工具性能熟悉等情況，把工具、勞力進行排隊，合理搭配。方法是：先由管理委員會研究提出初步意見，交社員大會討論，修正通過。這樣，使用勞動力就比較合理。如担任頭前職責的郭阿賢，勞動

力弱，收釣時氣力不足，就配上能做頭前工作的搖櫓郭修慶幫忙。搖櫓莊道先勞動力弱，就配上勞動力強的搖櫓王純金在一起。一九五三年春汛，有八個社員有打網技術，就把他們集中起來，帶上幾個新手，試行釣網二用的作業方式，發揮了生產潛力，提高了生產。

在生產組織上，起初由於過分強調集中生產，洋面廣闊，加上作業方式增多，有小釣、有網對，魚羣情況就掌握少。一九五三年春，改用了「分散集中」「分頭找魚羣，集中生產」的辦法。將全社八隻船分做三個生產隊：一對網對一隊，六隻小釣船分做兩隊。開始，各隊船先分頭找魚羣，一風後，同一種作業的船隊再集中彙報魚羣情況，研究漁場方位，判斷魚羣洄游規律，確定下風生產地點；而後，決定各隊船集中或仍分散生產，這樣做收效較好。如一九五三年春汛三月十五日，第三生產隊在韭山東南發現魚羣，每隻船一天平均捕了四百多斤鰻魚，第二生產隊在洋鞍東南沒捕到魚。經過彙報研究，社員認為韭山東南的魚羣還不會轉移，各對船就一道去捕，每隻船平均捕了五百多斤。同時，為了保持在生產中集中統一的領導，該社還選出了總技術員（一九五三年春汛二人，冬汛三人），負責指揮全社的生產。總技術員生產經驗豐富，技術高，懂得風向、水性、潮流，熟悉漁場情況，在羣衆中有威信。如一九五三年冬汛，社員張顯洪熟悉沈家門洋面，捕鰻魚、大黃魚技術高，就被選為正總技術員，另選二個人担任副總技

術員。後來轉移到嶼山洋面去捕帶魚，社員吳三番熟悉嶼山洋面，捕帶魚技術高，就選他為正總技術員，其餘二個人担任副總技術員。

此外，在魚汛空隙時間，在不妨礙修整工具的情況下，還經營正當副業，增加收入。如一九五四年春汛前，該社替當地供銷合作社運輸大米五次，共收入了八百二十六萬元。又組織婦女和半勞動力做釣綫等，作為漁業生產上的助手。

(三) 建立必要的技術研究制度和洋面生產聯系制度，研究改進技術，爭取有效掌握魚羣。

為了交流經驗，改進技術，有效掌握魚羣，該社建立了一定的技術研究制度。比如：在每風漁船歸港後，召開技術員、生產隊長碰頭會，研究分析生產好壞的原因，並打聽互助組和個體漁民的生產情況，討論確定下風生產的地點。又不定期的召開社員大會，總結檢查生產，找出各隻船增產和減產的原因，展開先進經驗的互教互學，總結推廣先進捕撈方法。如一九五三年冬汛，該社總結推廣「早出海，晚歸港，勤放釣，多捕魚」的先進經驗後，就提高了產量。小釣船一般一天只能放釣八次，合作社做到眼快、手快，可多放二次，每次多捕魚一百多斤。

為了在漁場上能及時掌握和交換魚羣情況，該社還建立了一定的洋面生產聯系制度。各隻船以不同水色、不同深度放釣，爭取一次就摸清魚羣。又規定了相互通知魚羣

情況的辦法，如：白天升紅旗，霧天吹角螺，夜間用電筒。並規定出豐產、平產的不同信號，如：白天收釣一次在一百條魚以上時，紅旗升到桅中，二百條魚以上時，紅旗升到桅頂，通知別的漁船也來捕捉。一九五三年冬汛十二月八日，六號船在海礁西面水深一托的地方捕到魚，就立即發出信號通知大家，使每隻船都捕到了二十多担。一九五四年春四月二十七日，二號網對在貓頭洋找到鰻魚羣，經聯系後，六號網對立即駛去捕捉，多產了四担多。

(四) 制訂生產計劃，逐步實行有計劃的生產。

該社在每汛出海前，先訂生產計劃。根據往年生產情況，分析今年生產條件、出海季節和氣候寒暖等情況，判斷魚羣洄游規律，確定各種不同作業船隻的生產指標。生產中，再按魚汛旺、淡季，上月發魚情況，可能出海生產的天數，對照往年同時期產量，分月訂出生產指標。在制訂生產指標的同時，該社又十分注意發動社員找增產關鍵，確定每一階段增產的具體辦法。如該社在制訂一九五四年春汛生產計劃時，就組織社員廣泛討論，提出全社春季總生產任務為九百担，計每隻小釣船平均產一百担，每對網對平均產二百五十担。又發動社員動腦筋，想辦法，提出增產措施。如做到早出海：規定網對比一九五三年提早九天出海，小釣船比一九五三年提早半個月出海。又如增添和改進作業工具：規定二對網對增添新網一張，每對船添設車筒二個，以增加拔網次數，小

釣船的釣綫半數換新，其餘也只用了二個魚汛。再如實行多樣性漁具作業：規定在一九五三年一對船實行釣網結合的基礎上再增加一對；並根據生產季節和氣候變化的特點，及時研究改進技術，具體貫徹了「早出海，晚歸港，勤放釣，多捕魚」的增產辦法。這樣，使制訂生產計劃和研究改進技術密切結合起來，把計劃放在可靠的基礎上，對提高生產起了很大的推動作用。社員反映：有了生產計劃，又有了增產辦法，再不像往年捕魚糊里糊塗，今年心中有數，生產巴結了。

為了保證完成生產任務，該社還貫徹了獎懲制度，做到好的獎勵，壞的批評。在今春出海前，又訂出四條勞動紀律：第一，按時完成生產任務，保證勞動質量；第二，遵守勞動時間，不遲到，不早退；第三，愛護公共財產；第四，嚴守機密，不向海匪說軍情，不出賣社的組織。

正確貫徹自願互利政策，合理實行收益分配

正確貫徹自願互利政策，合理進行分配，使勞動力和工具都能得到合理的報酬，這是正確貫徹依靠漁工和貧苦漁民，鞏固地團結一般漁民這一基本政策，達到共同搞好生產，鞏固提高合作社的重要環節。以下把該社貫徹自願互利政策，做好收益分配中的幾個主要問題，分別加以介紹。

（一）工具折價入股

在工具折價入股問題上，該社有過很多的教訓。在剛建社時，他們的做法是：根據歷年收入情況，確定每年每股收入為一百八十萬元，船、釣綫各一股，扣除實際修理費用後，其餘折股分紅。並規定新添工具仍歸船戶所有，工具修理由社員負責。這樣，原來的舊船、壞船經過合作社修理變成好船，而合作社公有財產就較難增加。漁工說船戶佔了便宜，要求修正。後來就採取新添工具歸合作社所有，相應降低工具報酬的辦法。如缺一扇帆，合作社去添置需九十萬元，折五分（每股一百八十萬元），能用五年，每年一分，船戶在工具上即每年少分一分的紅。這樣做後，又產生了公有工具和私有工具使用上的矛盾。船戶捨不得用自己的工具。如一般漁民金土九捨不得用自己的小棕繩，把公有的新釣綫剪斷作浮筒繩。陳烏玉私有的棕衣裙也不給漁工穿。生產結束後，船主單整理自己私有的工具，漁工也光整理公有的工具，互不照顧。漁工反映：船戶破壞工具；船戶反映：漁工限制他們用工具，鬧不團結。為了克服以上矛盾，重新討論了工具入社的辦法。決定船隻折價賣給合作社，資金作為社內投資，以月利一分半計息。這樣，船戶的收入和社外的船租相差較遠。如莊阿木的船折價五百二十萬元，全年利息只九十三萬元。船戶思想不通，漁工和船戶的關係就更緊張了。漁船一進港，船戶在這隻船上，漁工在那隻船上，相互議論。船戶積極籌劃葎麻，製造釣綫，準備退社。漁工則

認為「船戶資本主義思想上升，想剝削」，「開除他」，「不要他」。社內生產受到很大影響。領導上發現了這一情況後，即派幹部跟隨下海，深入各船，掌握骨幹，進一步了解情況，把合作社整頓了一次。根據社員自願和民主協商，糾正了過去的辦法，確定把私有工具折價入社，折股分紅。做法是：把工具按市價折價，按一九五二年一般工具的收入標準，扣除常年折舊費和修理費等，剩下的數目折股分紅。如莊阿木的船和釣綫，按市價折五百八十二萬元，按一九五二年一般生產收入確定每股為二百三十萬元，船、釣綫各分一股得收入四百六十萬元，扣除每年折舊費和修理費等共二百九十二萬一千元，餘折七分三厘分紅。退社時退還折價款，如退原船，按當時市價和折價款比較，多還少補，保本保值。貫徹了互利原則後，大家滿意。一般漁民莊阿木本來思想不通，鬧着要退社，這時工作也積極了，並積極向社外漁民宣傳合作社的好處，動員蔣細嘴父子兩人連船入社，使合作社得到鞏固和擴大（編者按：工具折價入股按股分紅的辦法是可以採用的。但易出現水漲船高、工具剝削勞力的現象。所以在採用這一辦法時，應確定一個標準產量，超過標準產量時，工具少分紅或不分紅）。

（二）勞動力評分

勞動力評分採用死分活評的辦法。在每一魚汛前，根據各人技術高低、勞力強弱和對各種不同作業的特長進行分工，然後按各人所担任的人馬（職責），民主討論，按級