

高級農業生產合作社
社員
政治課本



天津人民出版社

高級農業生產合作社 社員政治課本

中國共產黨天津市委員會農村工作部編

天津人民出版社

目 錄

第一課	高級社的优越性·····	1
第二課	樹立愛社如家的集体主义思想·····	7
第三課	民主办社·····	11
第四課	勤儉办社·····	15
第五課	齊心合力，團結生產·····	20
第六課	模範地遵守劳动紀律·····	25
第七課	愛护公共財產·····	30
第八課	按劳取酬·····	34
第九課	公平合理地分配收入·····	39
第十課	服从國家計劃，支援國家工業建設·····	45
第十一課	提高警惕，严防地主、富農的破坏活动·····	49
第十二課	努力學習文化、學習科学技術·····	53

第一課 高級社的优越性

共產黨給咱們農民早就指出了一條由窮變富的光明大道，這條光明大道就是組織起來發展生產，就是走合作化的道路。幾年來，咱們按照黨的指示，組織了互助組，並且在互助組的基礎上辦起了一些合作社，使生產有了些提高，收入有了些增加，並初步滿足了國家和人民對糧食和一部分工業原料的需要。到1955年下半年，黨中央的“關於農業合作化問題的決議”和毛主席的農業合作化問題報告發表以後，合作化運動在全國普遍、蓬勃地發展起來了；到處都組織合作社，原來成立的初級社有條件的，也轉成了高級社。1956年1月，中共中央政治局發表了“1956到1967年農業發展綱要（草案）”，使咱們看到了農業生產建設的遠景，更加推動了合作化運動的發展。到1956年5月底，全國已經有7,472萬多農戶，加入了高級社，占總農戶的61.9%。再加上加入初級社的3,542萬戶，全國入社農戶已經占總農戶的91.2%。社會主義的經濟成份，在農業中已經占了絕對優勢。國務院副總理鄧子恢在第一屆人民代表大會第三次會議上說：預計今冬明春再有一個高潮，全國絕大多數省份都可以實現高級合作化。這就

是廣大農民在黨的領導下對實現高級合作化有了迫切的要求，認識到了高級社比初級社有更多优越性的結果。

为什么農民这样願意轉高級社呢？高級社比初級社到底有哪些优越性呢？下面咱們揀最主要的几条說一說：

第一，高級社土地不分紅，能作到“各尽所能，按劳取酬”，这样，劳动出勤率就会有顯著的提高，生產才能有更大的發展。

大家知道，初級社是半社会主义性質的合作社，土地、一部分牲口和農具还是私有的，大家劳动的果实，是按劳地比例分配的。在初級社里，收入增加了，有些富裕戶靠土地分的紅已經够吃够用了，劳动就不積極。据黑龍江克山縣曙光社的統計，上中農的出勤率比貧農低 35%，但是他們的收入比貧農的收入还多。貧農努力劳动，因为一部分劳动果实被地股分走了，收入不能合理增加，他們对这种“干不干，土地砍一半”的現象越來越不滿意，劳动的積極性也受到限制，劳动力不能得到充分發揮。高級社是完全社会主义性質的合作社，社員的土地、牲口和主要農具，都是归合作社集体所有。合作社的收入向國家交納農業稅以后，除了扣留公積金和公益金作为擴大生產和办公共福利事業等

用处外，完全按社員劳动來進行分配。誰劳动得多，劳动得好，誰就能得到較多的報酬；每个人都能得到他应得的劳动果实。这样，原先積極劳动的社員就更加積極了。原先地多想靠地吃飯而劳动不積極的社員，为了增加收入，劳动也積極起來了。东北的曙光農業生產合作社，在1954年升为高級社以后，干的劳动日就比1953年还是初級社时增加了29.2%。他們社升高級后，不但貧農和下中農干活更積極了，上中農也更好地参加了劳动。如上中農孙煥强，1954年所做的劳动日就比1953年增加了27%。常言道：“人勤地不懶”，多劳动了，当然創造的財富也就多了。所以，取消土地分紅，貫徹按劳取酬的社会主义分配原則，可以激發社員的劳动積極性，提高劳动生產率，使生產得到更大的發展。

第二，高級社能進一步充分利用土地、發揮土地潛力。在初級社的时候，虽然土地統一經營了，劳动起來也比單干和互助組的时候方便多了，解决了互助組时集体劳动与个人經營的矛盾；但是由于土地是私有的，有些基本建設工作就很不好办，因此，土地潛力就不能充分發揮，產量不能更快地提高。办起高級社以后，土地連片，可以統一進行规划，不光可以打破地界，便于耕作，就是把溝壟壕边的地稍加整理，也可以擴大耕地面積。同时，土地多，就可以根据土地的情况進行种

植，哪塊地適合種什麼就種什麼，這就可以大大提高產量。比如把過去每畝只收百來斤高粱的地改成水田，每畝就可以收好幾百斤稻穀。天津北郊區愛國社就利用了很多不長苗的沙荒地栽了9,000多架葡萄，16,000多棵果樹；為了防止旱災影響果樹的生長，還在每300棵樹中挖了一眼土井，保證有充足的水。滿園春社把占地15畝的9個大水坑開成了藕田，还把另外兩個大水坑改成了養魚池，養上了2,000多斤魚苗。有很多老年人高興的說：這些好幾十年沒人用的沙荒地和 water 坑，現在給咱們造福來啦！這都是高級社才能辦到的事情。同時，只有在大片的土地上才能使用拖拉機和其他的農業機器。如果土地是私有的，你三畝，他兩畝，橫一塊，豎一塊，而且地界上還有石柱子或樹木，那根本就沒辦法把拖拉機開進去。所以打破地界實行土地公有，就是給實行農業機械化創造先決條件。

第三，高級社里人多，干什么活的能手都有，能真正作到人盡其才。常言道：人多好辦事，眾人捧柴火焰高，有了人什麼事也能辦；再加上財力和物力集中使用，生產就一定能搞好。這一優越性雖然在初級社里已經體現了出來，但不如高級社體現的突出。如：天津市南運河旁，津浦路以南，有一大片窪地，俗名蛤蟆窪，十年九不收。1955年，這個窪的旁邊幾個鄉雖然辦

了不少小型的合作社，可是，社小、人少、力量小，没办法改造它。1956年，一鄉办起了一个大型的高级社，挖溝引水，克服了很多困难，终于把这个几千畝地的窪地改成了稻田。从此，蛤蟆窪不再受水澇的灾害。群众都说：“蛤蟆窪变成了聚宝盆”。天津郊区幸福之路農業社，在1956年稻田插秧的时候，根据每个社員的特点，分別組成了抹埂隊、耖耙隊、插秧隊等，采用流水作業法，使插秧工作比往年提前完成了任务。高级社的人多財力足，不光農業能搞好，就是副業、畜牧業……都可以很好地开展起来，并且有力量举办初級社想办而办不了的事。随着生產的增加，合作社的公共積累也就会不断地增多，这样，合作社就更有力量發展生產，并且适当的举办些文化福利事業，使那些孤寡老弱戶得到适当的照顧，逐步使完全喪失劳动力的人得到生养死葬的保障。

第四，高级社能够更好地服从國家計劃，生產更多的糧食和工業原料，適應社会主义工業化的需要，進一步巩固以工人階級为領導的工農联盟。大家知道，工農联盟是我們建設社会主义的重要保證，社会主义的工業化是我們建設社会主义的物質基礎，而發展農業又是保證工業發展和保證全部經濟計劃完成的基本条件，沒有農業的相应發展，我們工業化的事業是不可能

實現的。因為要實現國家工業化，需要大量資金，這筆資金中有一個相當大的部分是从農業方面積累起來的。同時，農村是工業品的廣大市場，農業生產發展了，農民的收入增加了，農民的購買力就能大大地提高，需要的工業品就更多，這樣，又會反過來刺激了工業的發展。因為完全社會主義性質的高級社能夠更好地按照國家需要發展生產，同時，由於高級社實行“按勞取酬”的社會主義分配原則，能夠大大發揮社員的勞動積極性和提高勞動生產率，使生產得到很大的發展，所以就能夠更好地支援國家工業化。工業化的速度快了，就能製造大量的拖拉機和化學肥料，使我們的農業早日實現機械化和進一步地發展生產，我們的農業生產也就能夠更好更多地供應工業生產上的原料和工礦區人民的糧食需要。這樣，也就能進一步地加強城鄉關係和鞏固工農聯盟，早日把我國建設成為一個偉大的社會主義國家。

總起來說，高級社的優越性是很多的，我們必須在實際工作中更好地發揮這些優越性，把高級社辦得更好。

討 論 題

- 一 為什麼說高級社比初級社有更大的優越性？
- 二 應該怎樣充分發揮這些優越性？

第二課 樹立愛社如家的 集体主义思想

農業生產合作社是咱們劳动農民的集体經濟組織，是咱們社員的大家庭，是咱們幸福的靠山。合作社的利益和每戶社員的利益是緊密相連的，是一致的。每個社員的利益是集体利益的一部分。集体的利益包括了個人的利益。有了集体的、大家庭的利益，才能有小家庭的個人利益。農業生產合作社搞好了，社員的收入就會增加；合作社減產了，社員的收入當然也會減少。社的利益和個人利益像魚和水一樣，誰也離不開誰。所以，每個社員都應當關心社，愛護社，樹立愛社如家的集体主义思想，堅決服從社的集体利益，不要把個人的小利益放在社的集体利益之上。

大家知道，一家一戶過日子的时候，必須全家人都同心合力地勤勞生產，才能把日子过好。現在咱們參加了高級社這個大家庭，就必須全体社員同心合力地勤勞生產，才能把合作社办好。有的社員說：“咱們現在是高級社的社員了，要拿出個当家做主的样子來。”這話很對。可是，怎樣才算是当家做主的样子呢？最主要的一條就是要處處為大家的利益着想，要積極劳动，

事事关心合作社。

有許多社員和干部，的确是热爱自己的大家庭的。他們为了把社办好，起早貪黑，風里雨里積極劳动；他們克服个人困难，尽量往社里投資；他們对于公共財產比自己家里的还要爱护；为了大家的利益，敢和坏人坏事作斗争：他們把一顆心都放在社里了。如天津郊区王秦庄滿天紅社的飼養員溫殿甲，平日对牲口就特別爱护，可以說是照顧得無微不至。有一天夜里，天气特別冷，溫殿甲因为怕一头怀了駒的母驢冻出毛病來，就把自己的褥子拿出來，給母驢盖在身上。像这样的例子是很多很多的。总的來說，不少社員已經認清了这样一个道理，那就是：只有爱社像爱自己的家一样，处处为社的利益着想，社才能巩固和發展壯大，生產才能搞得更好，大家也才能得到好处。

但是，并不是所有的社員都懂得集体与个人的关系以及“大河里沒水小河里干”和“大河里有水小河里滿”的道理，并不是所有的社員都能把合作社当成自己的家一样看待。有的社員个人主义还没有克服掉，有的个人主义还比較嚴重。这是因为这些社員过去一家一戶过日子过慣了，單干的时候养成的自私、散漫等思想帶到社里來了，虽然他們的土地、農具入了社，本人已經是高級社里的社員了，但是集体主义思想

还没有很好地樹立。他們当中有的人口头也說“以社为家”，但他們却把以社为家的意义理解成單純依靠社。这些人只知道向社里要吃要喝，劳动的时候，就不積極了。有的人是人在社里，心在社外，不是全心全意搞好社，而是三心二意，和社里兩条心。如事事想个人占便宜；不遵守劳动紀律，为了多得分，干活不講究質量；干雜活裝病，干包工活玩命；不关心社里的事，不爱惜公物，看見別人損害公共利益，裝聾作啞，認為社里損失点，分到个人名下攤不上几个錢，不必得罪人。这种种表現都是个人主义在作怪，和爱社如家的集体主义思想是不相容的。有的人明明有錢，但偏不往社里投資，把錢存起來，或者浪費掉，覺得有錢難不着；也不積極参加社里的劳动；他們滿以为这样对自己上算，結果，社里因为缺乏資金，或者是因为缺乏劳动力，減了產，个人的收入还是減少了。有的人不遵守劳动紀律，干活不注意質量，結果，使社里減了產，自己虽然多挣了工分，但也并不能增加收入。民間曾經流傳一个这样的故事：十个朋友約定：每人提一瓶酒合伙好好痛飲一番。他們中間有一个人耍了个心眼，提了一瓶凉水來充数。他想：十瓶里摻進一瓶，誰也不知道是誰使的鬼，这样我不是既不攤本錢，又能痛飲一次嗎？他滿以为自己能占上便宜了。誰知这十个

朋友也都是像他一样想占便宜的，而且也都这样做了。结果是，大圆桌上，大家先喝了第一瓶凉水，誰也沒有吭声，怕揭出自己的短，接着喝第二瓶，一直喝到第十瓶。大家很生气，但是啞吧吃黃連，有苦沒法說。哄誰呢？哄了別人也哄了自己。社員干活不顧質量，不愛社，誰吃虧呢？結果還不是大家吃虧，自己也吃了虧？所以只有克服自私自利的思想，抱着“大家為社，社為大家”的態度，全心全意搞好社，使每個社員都增加收入，自己也才能增加收入。這就是個人利益和集體利益結合在一起了。

為了克服個人主義思想，更好地樹立集體主義思想，咱們在生產中和日常生活中，要互相督促，互相檢查，互相幫助。要展開批評和自我批評。不光自己要以實際行動愛社如家，而且對於不愛社的言語行動要進行批評，對於落后社員要進行教育。要多表揚愛社如家的先進人物，以便能帶動落后社員共同前進。要互相鼓勵，使大家慢慢都養成愛社如家的好思想和好習慣。

討 論 題

- 一 為什麼說社員的個人利益和集體利益是一致的？
- 二 社員應該怎樣樹立愛社如家的集體主義思想？

第三課 民主办社

常言說的好：“手大捂不住天”，“人多出韓信”；群众是最聪明、最能干的。因此，要想办好咱们的合作社，就得依靠大家，就得發揚民主，認真执行民主办社的方針。但是，目前有的社干部还不大懂得这些道理。他們說：“我是社的領導人，要是光听大伙的，还要我这領導人干什么？”所以，他們办事就不去認真地和社員們商量。有的社員則認為：“入了高級社啦，嘛事都有社主任，我甭再操心了。”因此不大关心社內的事情，看到社內生產有問題也不過問。这些想法和做法都是不对的。因为社就是我們每个社員的家，每个社員都是社里的主人，只有大家都拿出主人翁的态度來，像关心自己的家一样地关心社，才能把社办好。为了說明依靠大家办社的好处，下面举兩個例子來談談。天津郊区后营鄉農業社，在1956年春季开展積肥运动的时候，各生產隊隊長向社主任張慶祥提出了要買洋鎬80把、抬筐250个、膠鞋100双；買这些东西，一共需要化1,000多元。社是才办起來的，哪有这么多的錢开支呢？張慶祥为这事成天發愁。后來他把这件事向社員們提了出來，讓大家想办法來解决。問題一提到大伙面前，办法就多了。有

的社員說：“咱們各家都有旧鎬还可以用，干嘛非得買新的呢？”就把旧鎬拿到社里用了。有的社員主动地把自己原有的旧筐修理好了使用，不要社里再買新的。还有的社員把自己暂时不用的牛皮拿出来，借給社内作垫鞋底子用。这样一來，1,000多元省了下來，積肥运动也照样热火朝天地开展了起來。河头鄉愛國社，在1956年7月，还有3,600多畝大田作物沒有鋤头遍，如果再不赶快想办法搶鋤，地就荒了，產量計劃就不可能完成。这时候又正是夏鋤夏种的繁忙季節，抽人很困难。社主任田忠林就去向十几个老社員請教。大家給他出了許多主意，提出了好几个具体办法，結果在几天里面就鋤完了3,000多畝大田作物。这些事实都說明了：依靠群众办事，总要比几个人办事办得好；集中大家意見來处理問題，总是比根据少数人的意見处理得正确。

事实說明，民主办社是很重要的。

怎样才算做到了民主办社呢？

从社干部方面來說，應該樹立民主作風，对一些比較重大的事情，必須通过全体社員大会或社員代表大会詳細討論，用民主方式通过和作出決議，然后再讓大家去認真执行。像合作社的全年收入分配和預支、預分，通过新社員入社，决定对社員的重大獎勵或处分等等都应该用民主方式作出决定，不能由个人或少数

人作主張，獨斷獨行。同時在日常工作中，也要經常听取群眾的意見，有事要和大家商量，防止主觀主義和強迫命令的工作作風。有的社，不把社內重大事情交給社員去討論，有事不願和社員商量，甚至社員提出好的意見也不採納，或者讓社員討論問題的時候只是走走形式，最後還是由管理委員會的幾個委員甚至由社主任一人包辦代替。這是不相信群眾的錯誤做法，這樣是不會把事情辦好的。當然，如果事無大小，都交社員討論，或者對社員的意見不加分析研究，怎麼說就怎麼辦，也是不對的。這必須要很好地掌握。要做到既不是包辦代替，也不是群眾的尾巴，才算真正做到了民主辦社。

從社員方面來說，對於社內的重大事情要多動腦筋，多加考慮，開會時要熱烈地參加討論，把個人對問題的看法、想法、主張、意見說出來，不要漠不關心。因為提出有關社務的建議和批判，參加社務的討論和表決，對社務進行監督，這是“高級農業生產合作社示范章程”中規定的社員權利之一。現在在咱們社員中，還有些人沒有很好地行使這個權利，如有少數社員，干活挺積極，就是開會不發言，嘛事也不管，甚至看到社里的事壞了，也不理會；這是不關心合作社的表現。另外，也有些社員對社里的事情確實很關心，能積極地提意

見，一心一意想把社办好；可是有的意見不一定完全对，社里沒接受，或者意見是对的，社里目前还不能馬上按这个意見去办，他就不高兴，鬧情緒，甚至背后發牢騷。这样也是不对的。咱們積極提出意見，这是好的；可是咱們應該知道，社委会在考慮意見的时候，是从全社的情况、按照社里的生產规划和農活的輕重緩急等情况出發，來决定哪些可以采納，哪些不能采納，哪些應該先实行，哪些可以緩一步再做。因此，我們提的意見如果不被采納或一时沒有照办，也應該多从整个情况作些考慮，不要因此鬧意見，不然的話，不但达不到提意見的目的，还会鬧得影响团結。还有，當我們提的建議還沒有实行以前，我們一定不要按着自己的办法去办事，必須要按照少数服从多数的原則，执行社里的決議。如果不这样，那就会形成“乱当家”，把事情办坏。当然社委会考慮到社員的意見是正确的話，應該認真地研究讓意見能实现，如果社員的意見不全面或者暂时还办不到，也應該向社員交代明白。

召开社員大会或社員代表大会是貫徹民主办社方針的一种主要方法。因为社員大会或社員代表大会是合作社的最高管理机关，社务委员会通过向社員报告工作或討論一些重大事項，并充分發揚民主，虚心听取社員的意見，可以防止工作中的强迫命令和官僚主