

当你的权益受到侵害时

怎么办？

打工族权益 保护手册

漆浩主编

蓝天出版社

打工族权益

DAGONGZUQUANYIBAOHUSHOUCE

保护手册

漆浩 主编

蓝天出版社

图书在版编目(CIP)数据

打工族权益保护手册/漆浩主编. —北京:蓝天出版社,
2003. 9

ISBN 7-80158-378-7

I. 打… II. 漆… III. 法律-问答-中国 IV. D920.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2003)第 079076 号

蓝天出版社出版发行

(北京复兴路 14 号)

(邮政编码:100843)

电话:66983715

全国书店经销

北京鑫丰华彩印有限公司印刷

880 × 1230 毫米 32 开本 17.5 印张 423 千字

2003 年 11 月第 1 版 2003 年 11 月第 1 次印刷

印数 1-6000 册

定价:28.00 元



前言

随着时代的发展,社会的进步,打工成为一种越来越普遍的行为。其中高校毕业生实行推荐工作;员工跳槽日趋增多;自学成才者在诸多岗位上发挥优势;穷乡僻壤的热血青年更是满怀希望地走向富裕地区打工。这些因素促使打工族逐年增加,波及到长城内外、大江南北的每一个角落,成为推动社会进步、经济发展的一支有生力量。

然而,遗憾的是,许多打工者付出了辛勤的劳动和汗水,结果却常常得不到应有的劳动报酬。究其原因主要有两点,一是法制意识淡薄,不了解保护劳动者合法权益的有关法规;二是虽然遇到劳动争议时,有维护自身合法权益的愿望,却不知用什么方法、通过什么途径解决。这种状况极大地损害了打工者的合法权益,影响了打工者的工作热情。

在这种情况下,打工者迫切希望国家制定更多、更完善的法律和政策来维护自己的切身利益,也希望社会能够提供更多、更好的打工者权利保护方面的知识,正是在这一思路的指引下,我们从维护打工者合法权益入手,编写了这本《打工族权益保护手册》。

本书分为十章,分别是:第一章,基本权利和义务;第二章,签订劳动合同;第三章,获得劳动报酬;第四章,劳动时间;第五章,劳动保护;第六章,劳动结果和职业培训;第七章,女工特殊保护;第八章,劳动保险;第九章,劳动争议调解与仲裁;第十章,劳动争议



诉讼。在编写过程中,我们注重理论与实际相结合,在每章后面均配有案例和点评。从而突出了本书实用性的特点,使读者从具体的案例中了解有关法规的适用性。

本书作为一本专为打工族群体编写的法律读本,有很强的针对性和可操作性。打工者不仅可以从中掌握很多的法律法规知识,而且还能学会解决各种纠纷的方法,从而使广大打工者面对各种性质的利益争执及侵权行为时,既能据理力争,又能勇敢地拿起法律的武器捍卫自己的合法权益。这是一本打工族案头必备的工具书,有了它打工族就可以更好地掌握自己的命运。

一册在手,让你更多地拥有。





目 录

第一章 基本权利和义务

- 打工族的劳动权利和义务是什么? /1
- 用人单位的权利和义务是什么? /3
- 劳动者保护自己的劳动权益有哪些途径? /4
- 《劳动法》有什么重要作用? /5
- 《劳动法》适用于哪些劳动者? /5
- 劳动权益受到侵害时怎么办? /6
- 建立劳动关系必须订立劳动合同吗? /6
- 打工者怎样才能保护好自身合法权益? /7
- 如何避免签订无效劳动合同? /8
- 企业在改造过程中,如何维护劳动者的权益? /9
- 劳动监察指的是什么? /10
- 劳动监察机构有哪些职责? /11
- 什么是工会劳动法律监督? /12
- 工会劳动法律监督组织有哪些职责? /12
- 怎样向工会劳动法律监督组织投诉? /13
- 用人单位侵犯打工者权益承担哪些责任? /13
- 用人单位违反劳动合同承担哪些责任? /14
- 用人单位违反工作时间规定承担什么责任? /15



用人单位不缴纳社会保险费的承担哪些责任? /15

用人单位侵害劳动者人身权利的受到何种处罚? /16

外企违反劳动法律、法规承担什么责任? /16

招用未解除劳动合同的职工承担哪些赔偿? /17

女性有平等的就业权利吗? /17

少数民族可以平等就业吗? /19

限定某种血型的招聘方法合法吗? /21

第二章 签订劳动合同

什么是劳动合同? /25

打工者怎样签订劳动合同? /25

订立劳动合同者须满足什么条件? /26

劳动合同的主要内容和条款有哪些? /28

试用期该怎样约定? /39

劳动合同的期限有哪几种? /40

打工者签订劳动合同应注意哪些方面? /40

私企招工也要签订劳动合同吗? /42

与私企签订的劳动合同包括哪些内容? /43

没有签订劳动合同怎么办? /44

什么是无效劳动合同? /45

如何处理无效劳动合同? /45

“死伤概不负责”的条款有效吗? /46

违反劳动合同应承担哪些法律责任? /47

怎样认定“职工被迫签订的劳动合同”? /52

如何认定“未经协商一致签订的劳动合同”? /52

用人单位违反劳动合同承担哪些赔偿? /53

什么是劳动合同的变更? /54



- 终止劳动合同的条件是什么? /54
- 合同终止时用人单位给予劳动者补偿吗? /55
- 用人单位解除劳动合同时如何对劳动者给予补偿? /56
- 什么情况下劳动合同可逾期终止? /58
- 什么情况下劳动合同期满也不能终止? /58
- 劳动合同的解除有哪两种形式? /58
- 打工者如何与企业解除劳动合同? /59
- 用人单位可否单方面解除劳动合同? /60
- 什么情况下用人单位不能解除劳动合同? /62
- 什么是非过失性解除劳动合同? /62
- 什么是集体合同? /64
- 集体合同包括哪些内容? /65
- 订立劳动合同的合法原则是什么? /68
- 如何看待劳动合同中的承诺? /69
- 不依法解除劳动合同是否承担由此产生的后果? /72
- 劳动合同没有公章就无效吗? /74
- 订立劳动合同可以收抵押金吗? /76
- 采用欺诈手段订立的劳动合同有效吗? /78
- “合同期内不得结婚”的约定合法吗? /80
- 试用期内可以单方解除劳动合同吗? /81
- 劳动者单方解除劳动合同有哪些方式? /83
- 打工者的工资可以低于集体合同的规定吗? /85
- “临时工”就可以不给签合同吗? /86

第三章 获得劳动报酬

- 什么是工资? /89
- 我国对工资分配有何规定? /89





法律对最低工资有何规定? /93

怎样理解最低工资保障制度? /95

用人单位发放工资应遵循哪些规定? /96

最低工资包括加班工资吗? /97

用人单位能否以劳动者未完成劳动定额为由支付劳动者低于最低工资标准的工资? /98

用人单位能否以在试用期为由按照低于最低工资的标准向劳动者支付工资? /99

如何理解工资应按月支付的规定? /99

用人单位能否与劳动者约定每月低于最低工资标准的工资? /100

非因劳动者原因造成企业停工如何支付工资? /100

用人单位可将劳动者的工资支付给他人吗? /100

职工按规定休假,企业可扣发其工资吗? /101

每月法定工作天数是多少? /101

用人单位在什么情况下可扣除劳动者的工资? /101

用人单位违反劳动报酬规定如何支付补偿金? /102

支付劳动者工资应注意什么? /103

用人单位为何必须及时支付劳动者工资? /104

最低工资的适应范围有哪些? /106

违反最低工资规定的承担什么责任? /107

如何理解按月支付工资的规定? /111

实行日薪制能带薪休年假吗? /113

账户被冻结就能拖欠职工工资吗? /115

业绩不好能从约定工资中减薪吗? /117

没有完成销售基数是否给销售员工资? /119

试用期比当地最低工资低合法吗? /121



- 没有完成任务,工资可以低于最低工资标准吗? /123
- 能从工资中扣除产品质量保证金吗? /124
- 把工资分配形式改为计时工资合法吗? /126
- 给企业造成损失能从工资里扣赔偿金吗? /128
- 探亲假能否按事假扣工资? /130
- 给付补偿金中的工资标准包括奖金和加班费吗? /131
- 单位不按约定支付工资,员工可单方解除劳动合同吗? /133
- 因拖欠工资辞职能获得经济补偿吗? /134
- 平均工资如何计算? /135

第四章 劳动时间

- 我国对工作时间是怎样规定的? /139
- 进行计件工作的职工怎样计算工时? /141
- 我国对职工的休息时间有何规定? /142
- 我国对法定节假日有哪些规定? /143
- 哪些企业职工可实行不定时工作制? /145
- 哪些企业职工可实行综合计时工作制? /145
- 国家对加班加点有何规定? /146
- 企业安排职工加班加点应符合哪些条件? /147
- 加班加点的工资报酬应怎样给付? /147
- 企业对实行计件工作的员工怎样确定工时? /148
- 工作满五年以上才可享受带薪年假吗? /148
- 不同意每天工作 12 小时是违反合同吗? /150
- 实行不定时工作制工作可以超过 8 小时吗? /151
- 标准工作时间完不成定额就只能领最低工资吗? /153
- 外企就不能休年假吗? /155
- 法定节假日加班该怎么计算工资? /156





综合计算工时职工的休息如何保证? /158

第五章 劳动保护

我国《劳动法》规定的劳动保护有哪些? /161

我国对打工年龄有何规定? /162

工厂职工操作的机械设备应符合哪些要求? /162

工厂职工使用的电气设备应符合哪些要求? /163

工厂职工使用的锅炉、气瓶应符合哪些要求? /164

对气体、粉尘和危险物品工作场所的要求有哪些? /164

对职工劳动防护用品的发放有何规定? /165

技术设备在尘毒防治方面应符合什么要求? /166

产生尘毒危害车间的卫生要求有哪些? /166

对产生尘毒危害车间的通风措施有何规定? /167

单位应对放射工作人员进行何种保护? /168

放射工作人员的保健待遇有哪些? /169

认定工伤是否有时效限制? /169

发生工伤认定争议怎么办? /170

职工不服伤残鉴定结论怎么办? /171

工伤职工所享受的工伤待遇有哪些? /172

工伤职工如何享受工伤医疗待遇? /173

工伤职工的负伤治疗是否无限期? /173

什么是工伤津贴? /174

完全丧失劳动能力的工伤职工享有哪些待遇? /174

部分丧失劳动能力的工伤职工享有哪些待遇? /176

职工因工死亡时享有哪些待遇? /177

企业不给农民工发放劳动防护用品合法吗? /179

连续工作十年的农民工能否签无固定期限合同? /180





- 职工医疗期满不能从事原工作就可被开除吗? /182
- 企业可用“末位淘汰制”解除劳动合同吗? /184
- 濒临破产的企业可随意解除劳动合同吗? /185
- 单位可以随意拖欠职工工资吗? /187
- 企业可扣押解除劳动合同职工的档案吗? /188
- 工伤职工违纪能被辞退吗? /190
- 违章操作致残可否享受工伤待遇? /191
- 企业内部承包发生的工伤由谁负责? /192
- 上下班途中发生交通事故能认定为工伤吗? /193
- 仲裁庭能否先让单位支付医疗费? /195
- 员工不能胜任工作被辞退能否索要补偿金? /197
- 职工擅自离职企业可不退还风险抵押金吗? /198
- 职工辞职单位可拒绝办理档案转移手续吗? /200
- 未能完成销售指标单位能直接辞退员工吗? /201
- 企业能否与伤残职工终止劳动合同? /202
- 职工提出解除合同能享受补偿金吗? /203
- 未签劳动合同就不能享受经济补偿吗? /205
- 一年期劳动合同的试用期是多久? /206
- 劳动合同签订后就业协议还有效吗? /208
- 因公外出期间失踪是否属于因工死亡? /209
- 救人致残是否属于工伤? /211
- 申报工伤有时效限制吗? /212
- 工作中被他人伤害属于工伤吗? /214
- 一次性伤残就业补助金应当由谁支付? /215
- 在私企里怎样维护受害者家属的合法权益? /217





第六章 劳动纪律和职业培训

- 对职工奖惩有哪些法律规定? /219
- 什么情况下职工可受到奖励? /219
- 什么情况下职工将受到处罚? /220
- 对职工的行政处分和经济处罚有何规定? /221
- 私企在劳动管理方面负有什么特殊义务? /222
- 职工对企业给予的处分不服怎么办? /222
- 什么是强迫职工劳动罪? /223
- 用人单位违反《劳动法》应负什么法律责任? /224
- 国家职业资格证书分几个等级? /225
- 实施职业资格证书制度的法律依据是什么? /226
- 国家为什么推行职业资格证书制度? /226
- 如何办理职业资格证书? /226
- 申报职业技能鉴定有何要求? /227
- 职业技能鉴定的主要内容是什么? /227
- 职业技能鉴定实施步骤有哪些? /228
- 什么是职业技能鉴定? /228
- 如何申报职业技能鉴定? /228
- 职业技能鉴定证书主要有哪些? /229
- 怎样申请职业资格证书? /229
- 技术工种劳动者就业上岗前培训有什么规定? /230
- 缓刑期间有打工的权利吗? /231
- 职工违反员工守则可被开除吗? /234
- 企业可开除被劳动教养的职工吗? /236
- 无固定期限的劳动合同能解除吗? /238
- 单位可开除拒绝调整岗位的职工吗? /239



事后签订的培训协议是否有效? /240

第七章 女职工特殊保护

我国妇女享有哪些平等的权益? /243

什么是女职工特殊保护? /244

女职工特殊保护有何意义? /245

什么是女职工特殊劳动保护? /246

女职工特殊保护有哪些法律规定? /247

如何保护女职工月经期间特殊劳动? /251

已婚待孕女职工禁忌从事哪些劳动? /251

已婚待孕女职工的保健有什么规定? /252

女职工孕期禁忌从事哪些劳动? /252

女职工进行产前检查能否算劳动时间? /253

怎样规定怀孕女职工检查分娩费用? /253

怀孕女职工产前休假有何规定? /253

女职工生育期享受哪些待遇? /254

女职工流产休假有何规定? /254

女职工哺乳期有何特殊劳动保护? /254

女职工权益受侵害时如何提出申诉? /255

什么是生育保险? /256

什么是女职工生育假和流产假期? /256

职工生育待遇有哪些解决途径? /257

外资企业对女职工孕产期有何规定? /258

什么是妇女生育补助费? /258

哺乳期内能否解除劳动关系? /259

非正常生育有产假吗? /263

解除劳动合同后才知已孕,企业怎么办? /264



女职工产假期间工资待遇怎么算? /266

生育费用能否定额报销? /267

外地员工能否享受生育保险? /269

第八章 劳动保障

什么是社会保险? /271

什么是职工养老保险制度改革? /272

企业和职工如何参加养老保险? /274

什么是基本养老保险? /275

什么是法定的退休年龄? /275

企业效益不好是否可以少缴职工养老保险费? /276

社会保险与商业保险有何不同? /277

职工个人如何缴纳社会保险费? /278

职工对保险费的缴纳是否有知情权? /278

劳动者在何种情况下享受社会保险待遇? /278

企业破产时职工有何保障? /279

被承包或租赁的国有企业对职工承担何种责任? /279

外资企业的社会保险有何规定? /279

什么是失业保险? /280

失业保险有哪些特点? /281

什么是失业保险制度? /282

职工和《失业保险条例》有何关系? /285

外国人能否参加失业保险? /286

中央企业如何参加失业保险? /286

失业保险的缴费工资有何限制? /287

能否按档案工资计算缴费基数? /287

如何计算个人应缴纳的失业保险费? /287



困难职工的失业保险费能否减免? /288
困难职工的失业保险费能否缓缴? /288
缴费单位如何办理失业保险登记? /289
哪些机构负责失业保险登记? /289
如何办理变更失业保险登记手续? /290
失业人员享受哪些失业保险待遇? /290
什么是失业保险金? /290
什么是丧葬补助金和抚恤金? /291
怎样才能申领失业保险金? /292
申领失业保险金有哪些程序? /294
失业人员怎样申领失业保险金? /295
如何办理失业登记手续? /296
失业保险关系如何接续? /296
失业保险关系如何转迁? /297
失业保险金能否一次性发放? /298
什么是失业人员经济补偿金? /299
破产企业职工能否有失业保险待遇? /300
失业保险金的发放标准是什么? /301
农民工能否享受失业保险待遇? /302
农民合同制工人生活补助怎么规定? /302
农民工怎样才能申领一次性生活补助? /303
失业人员应尽哪些义务? /304
医疗保险制度改革的方向是什么? /304
医疗保险制度改革的指导思想是什么? /305
什么是现行的职工医疗保险制度? /306
什么是基本医疗保险的属地管理? /306
个人如何缴纳基本医疗保险费? /307



- 统筹基金和个人账户如何建立? /308
- 统筹基金和个人账户怎样分开管理? /309
- 如何管理监督基本医疗保险基金? /310
- 职工待岗期间能否享受社会保险? /311
- 企业改制能否变更劳动合同期限? /312
- 职工在试用期内辞职有何责任? /313
- 经营期满解除合同应支付补偿金吗? /315
- 竞业禁止条款能否没有补偿金? /317
- 企业能否用末位淘汰制解除劳动合同? /319
- 职工主动辞职能享受失业保险金吗? /320

第九章 劳动争议调解与仲裁

- 什么是劳动争议? /323
- 解决劳动争议的途径有哪些? /324
- 劳动争议的当事人有哪些? /325
- 处理劳动争议有哪些机构? /325
- 劳动争议处理应遵循哪些原则? /326
- 什么是私营企业的劳动争议? /328
- 什么是企业劳动争议调解? /328
- 如何及时申请劳动争议调解? /329
- 怎样确定劳动争议的调解期限? /329
- 怎样调解劳动争议? /330
- 企业调解的原则和程序? /331
- 用人单位能否收取求职者押金或实物? /332
- 如何申请劳动争议仲裁? /333
- 劳动仲裁应遵循的原则有哪些? /334
- 如何拟写《劳动争议仲裁申诉申请书》? /336