

蘇聯時論叢刊

蘇聯職工會的工作

S·葉古拉茲多夫等著

人民日報出版

中國圖書發行公司總經售

蘇聯時論叢刊

蘇聯職工會的工作

S·葉古拉基多夫等著

—4—

人民出版社

蘇聯時論叢刊編輯委員會編

前言

爲了加強世界人民爭取持久和平和人民民主的宣傳，並介紹蘇聯人民的生
活及其建設工作，我們特從蘇聯報刊及蘇聯作家的作品中，經常選譯出很多適
合於我國讀者需要的文章，交給上海各大報紙發表。這些譯稿曾以『莫斯科特
稿』的專欄名稱，分別先後刊登，但尙有一部份則未曾送給各報刊用。現在我
們把這些譯稿，主要的是各報未刊的重新收集起來，編輯了這一套叢書以應各
界讀者的需要。

編者

目 錄

在廣泛民主制度的旗幟下·····	S · 葉古拉茲多夫·····	一
蘇聯職工會工廠委員會的權利·····	V · 崔岡諾夫·····	六
工人全體大會的教育意義·····	V · 依萬諾夫·····	七
蘇聯職工會為爭取生產的進一步提高而鬭爭·····	P · 沙 利·····	一七
蘇聯職工會注意工人技能的提高·····	V · 崔岡諾夫·····	二四
蘇聯職工會對提高勞動者生活水準的關懷·····	P · 沙 利·····	三〇
蘇聯的勞動保護與職工會·····	G · 拉奇金·····	三六
工廠社會保險委員會·····		四一

——與莫斯科裝備工廠職工委員會主席梅爾庫什娃的談話

匈牙利職工會爲提高勞動生產率而鬭爭·····	D · 德拉雅舍夫·····	四六
爲提高工業而鬭爭的波蘭職工會·····	D · 波查洛夫·····	五二

在廣泛民主制度的旗幟下

S·葉古拉茲多夫

實行廣泛的民主制，是蘇聯職工會全部生活及工作的固定法規。職工會內的民主制逐年得到日益增多的豐富成果：千百萬工人和職員羣衆的首創性不斷擴大，他們的文化政治水準日益提高，他們在爲鞏固社會主義祖國和增進勞動者物質福利而鬥爭中的積極性高度發揚。

職工委員會向自己的選舉人作的工作報告，表明職工會的全部組織工作和教育工作。例如，科洛明機車製造廠職工委員會主席在工作報告中說明的問題，是員工和行政方面怎樣執行了集體合同。一九五〇年在建築工人住宅、保護勞動和技術安全方面的用款，共達數千萬盧布。在斯大林汽車廠職工會代表大會上，職工委員會在其工作報告中說明的問題，是工廠的人才怎樣進步，他

們怎樣使幾個車間和工段的員工全都學會了斯塔哈諾夫式工作方法；工人中間湧現了大批合理化專家和發明家。

各地都已舉行了職工小組會議，這種小組是由每個工作隊及工段的職工會會員所組成。在這種會議上，職工組長發表工作報告並選舉新的組長。各車間和工廠以及機關中的職工會組織，也都舉行了工作報告會和新選舉。這一工作的規模非常之大。車間委員會或工廠委員會為進行工作報告和選舉起見，在許多企業中曾連續召開三次會議——即每班員工單獨開會。蘇聯勞動者、文化和科學工作人員，都認為職工會是他們親切的團體，是由他們選出，受他們監督並對他們負責的團體。

在工作報告和選舉過程中，特別明顯表示出工人和職員對自己職工會的親切關係。討論職工委員會的工作報告時非常熱烈。例如，在『斯維爾德羅夫煤炭』的頓內茨煤場上，有二百多人發言討論煤場職工委員會的工作報告。礦工們的發言，表明了他們的高度政治水準。他們所說的問題，是工人的首創精神

使落後的生產部門變成了先進部門，使一九五〇年的採煤計劃得以提前完成。這個煤場單單在一九五〇年十二月一個月內，就超額出產了一萬八千八百十九噸煤炭。

在各地舉行的職工會議上，會員們發表激昂的批評和提出為數甚多的各種建議。在閱讀這種會議的記錄及其通過的決議時，就可以看出職工們如何表現了巨大的新力量來提高勞動生產率，更加充份地滿足其日益增長的文化生活需求。執行決議是職工委員會的一個主要職責。

職工會會員們手中有一種有力工具，使能夠勝任羣衆委託的人員被選到職工會的領導機構中去。這種工具就是不記名投票制。誰工作得不好，不能勝任羣衆的委託，他就不能再被選進職工委員會去。例如，列寧格勒鋼管製造廠內的情形就是這樣。該廠工人在討論職工委員會的工作報告時發言說，委員會主席伍西特脫離羣衆，很少到車間去，不領導積極份子，也不依靠他們；工廠職工委員會不努力領導社會主義競賽；全廠職工代表會議認為職工委員會的工作

不能令人滿意。結果，前任主席伍西特就沒有再被選進職工委員會去。

有幾個職工會作出的總結，表明這次選舉運動中新選出的工廠職工委員會和機關職工委員會內，增補了大量先進人材——斯塔哈諾夫式工人、生產革新家、職工會工作積極份子等。其中的三分之一以上是婦女，約有百分之十五是青年，有很多工程師和技師。

有許多婦女，是職工會中央委員會、省委員會及工廠委員會的領導者。例如喀山城毛皮製造廠職工委員會主席莫巴拉克申娜和莫斯科珠球滑輪廠職工委員會主席福敏娜等職工會領導者，都是在她們本業職工會內很著名的人物；她們很受員工們的尊敬和信任。

職工會機關進行工作報告——選舉的運動，現已進入新階段，已開始舉行各業職工會的全國代表大會。各地用不記名投票辦法選出的代表，在這種大會上討論本業中央職工委員會的工作，向它們提出以後工作的建議。各業職工會新選的中央委員會開始進行工作時，正是戰後第一屆五年計劃勝利完成，而在

蘇聯全國面前出現了建設共產主義社會的新任務之際。

在召集各業職工會全國代表大會之後，蘇聯職工會工作報告——選舉的運動就要結束。然而就是這初步總結就可以表明，蘇聯職工會在進行工作報告——選舉的運動中，更形鞏固了自己與廣大勞動羣衆的聯系，增加了自己在爲建設共產主義社會而鬭爭的力量。

（按：本文作者爲蘇聯職工會中央委員會指導部主任）。

蘇聯職工會工廠委員會的權利

V·崔岡諾夫

蘇聯各職工會是以各企業、機關、高等及專門學校的工會支部組織作爲基礎的。每一個這樣的組織，結合了所有在該企業工作的職工會會員。決定支部業務的最高機構，是會員全體大會。

各工廠職工會的日常工作均由工廠委員會執行。這個委員會是在會員大會上，以不記名方式投票選舉產生。任期一年。大會必須經全體會員三分之二以上出席，選舉方能合法有效。在職工不記名選舉的大會上每一會員享有無限權利，有權推舉、罷免和批評職工委員會任何候選人。

工廠委員會執行着廣泛的和複雜的工作。他們的權利和義務，是蘇聯職工聯合會章程所規定的。實際說來包括那些內容呢？

每一企業全體職工生活中，集體合同具有極重要的意義。它是職工會工廠委員會代表全體工人及職員，每年與企業行政上簽訂的。在蘇聯，工廠是屬於國家的，也是屬於全體人民的社會主義財產；全部政權及所有生產品，都掌握在勞動大眾自己的手中。因此國家的利益及人民的利益是統一的。蘇聯企業裏的集體合同是和保持着生產工具及生產資料私有制、盛行着人剝削人的資本主義國家根本不同的。蘇聯企業裏的集體合同具體規定了行政上與工會組織雙方相互的義務。規定這些義務的目的就是爲了完成及超額完成生產計劃，提高勞動生產率，和更好的滿足工人及職員物質生活及文化上的需求。

集體合同是由企業主管人及工廠職工委員會主任委員代表雙方簽字。後者（工廠委員會主任委員）有經常監督履行合同的權力。工廠行政當局應向職工委員會及職工大會報告自己所負義務的完成情況。職工會積極份子（即幹部）廣泛參加對集體合同履行情況經常進行的大規模檢查。

工廠職工委員會還領導工人及職員實行社會主義競賽。他們參加擬定競賽

條件，進行總結，組織傳達斯塔哈諾夫經驗，進行廣泛的生產技術宣傳。工廠職工委員會召集生產會議，展開對缺點的批評，建議改善生產及使生產合理化。這種生產會議對推行先進的勞動方法、發掘及使用潛在的儲備力量、提高生產品質和減低成本，起了相當作用。

各企業職工委員會協助發展羣衆性的發明工作及合理化措施。它們幫助工人、工程師及技師中間湧現的發明家和合理化倡導者們，設法實現他們的建議，並注意使這些建議的創議人能隨時獲得全部法定報酬。

工廠職工委員會經常有系統地檢查工資的計算是否準確，和是否按時發給。它們同時也實施對蘇聯勞動法——世界上最前進的勞動立法——的遵守進行經常監督。工廠委員會研究生產中所發生的不幸事件及職業病症的原因。爭取設法消滅這些原因。它們檢查爲勞動保險的撥款在使用上是否正確。蘇聯職工會工廠委員會在勞動大衆的文化生活事業上擁有廣泛的權利。蘇聯政府授權職工會管理所有有關職工的國家社會保險事宜。這個工作在實踐上由附設於各

種企業工廠委員會組織裏的社會保險委員會來執行。這種委員會由職工大會選舉，它們遵照法律規定，給臨時喪失勞動力者支付津貼，管理各種診療所、門診處、醫院及其他醫務機構的工作，分配工人及職員到療養院及休養所去治療休養。而他們的子女則參加少年先鋒隊露營，入幼稚園及托兒所去。同時職工本身一般的僅負擔百分之三十的費用，其餘部份由政府社會保險基金撥付。

職工會工廠委員會，密切注意着各企業所擬定的員工住宅及其他福利事業建設計劃之進行情形。依靠着羣衆的幫助，他們經常對工人、工程技術人員與職員新住宅的建築，以及對業經住用的房屋的修理等項工程進度加以檢查，參加新建住宅的分配工作。對願意建築自有房屋的職工們，工委會給予適當的照顧與協助。在集體合同條件中有專門的條文，規定企業行政上應以材料、運輸及勞動力協助個別房屋建築者。

職工委員會負責照顧各浴室、理髮室、洗衣房、城市交通及其他公共福利事業的衛生情況，並使他們分佈網逐步擴展。五十萬職工會積極份子對各企業

中的商店、餐館、食堂及各種副業的業務，實施着經常的社會監督。

工廠委員會領導着職工會的許多文化機構，如俱樂部、文藝室、文化宮、圖書館、電影放映裝置、『紅角』。並發展職工的文藝活動和組織各企業羣衆體育工作。

在蘇聯，在數百萬工會積極份子協助之下，各企業裏的工廠委員會進行着它全部的工作。這些人包括工廠委員會所屬委員會的委員，工廠各個部門的職工委員會會員，職工會小組長，保險工作代表，督察勞動保險工作幹事等等。

各企業裏的工廠委員會並應把它全部工作情形，向全體職工大會作報告。

工人全體大會的教育意義

V · 依萬諾夫

企業中的職工全體大會，在蘇聯職工會的活動中，起着重要的作用。職工全體大會幫助職工會和業務管理的領導者鞏固與羣衆的聯繫，以勞動者的經驗來增進他們的經驗，檢查他們領導方法的正確性和生命力。斯大林教導我們說：『非黨羣衆，在非黨積極份子會議上，在各種羣衆的會議上，檢查他們的業務管理領導人，職工會和其它方面的領導者，他們在這些大會上，聽取領導者的工作報告，批評缺點，指出改正缺點的方法。』

企業中的全體大會具有很大的動員和教育的意義。這些會議是共產主義教育的學校。事先有良好準備和舉行得好的大會可以提高參加者的政治覺悟，幫助發展批評和自我批評，動員工廠、製造廠和建築工程等等的全體工作人員去

執行生產任務。

請看烏拉爾地方雷希文冶金廠的一個例子。這個工廠的各車間，每個月總要舉行一次以上的大會。在大會上討論一般的政治問題，聽取關於國際形勢的報告、車間和工廠職工會組織的工作報告，討論改善生產以及對職工的文化福利措施等問題。

車間大會總是進行得特別活躍的。比方，在討論執行集體合同，以及訂立新合同時，在工人大會上會有七百多人發言，並且提供了好幾百個很有價值的建議，其中過半是關於改善生產的問題。為大會通過的建議，一部分寫在集體合同中，而有些則被採納在車間的組織技術計劃中。

在這個工廠輾鐵車間的一次工人大會上，有許多工人建議在分類部內，裝設附加的空中起重機。這個建議被通過了，並且寫在集體合同中。這個建議實現之後，就可以大大提高勞動生產率。同時在這次大會上，依照女工們的建議，在集體合同中又添上了建築固定的兒童團野營的條文。這個兒童團野營已