

王圣俊 著

求索集

——特区党建工作的理论与实践

王圣俊 著

求 索 集

—— 特区党建工作的理论与实践

海南出版社

求 索 集

——特区党建工作的理论与实践

王圣俊 著

责任编辑 刘国尧

责任校对 谭 珠

*

海南出版社出版发行

(570105 海口市滨海大道华信路2号)

海口新盛印务有限公司 印刷

各地新华书店经销

1996年4月第1版 1996年4月第1次印刷

字数:260千字

开本:850×1168毫米 1/32 印张:13

ISBN 7—80617—439—7/D·15 定价:16.00元

作者简介



王圣俊, 笔名晓日、祖仁等, 海南省临高县人, 1957年11月出生, 1979年考入华南热作学院热作系。1983年毕业留院党委组织部、科技情报研究所工作, 曾任助理研究员、《热带作物译丛》副主编、编辑部主任, 发表有关世界热带农业、海南农业经济研究的论文、综述文章近百篇, 著《世界热带农业发展研究》, 发表翻译校译英、日、法文资料约20多万字。1991年调入中共海南省委组织部工作, 现任研究室副主任, 《海南党建》编辑部主任。发表有关党建工作研究的论文、调查报告、评论等80多篇。系海南省自然辩证法研究会、人口学研究会、翻译工作者协会、东南亚研究会、台湾研究会、经济法研究会等学术团体会员。

内容提要

《求索集——特区党建工作的理论与实践》全书以邓小平建设有中国特色社会主义理论为指导,针对社会主义市场经济条件下特区党建工作所遇到的新情况、新课题,从不同侧面,不同角度进行了积极的探索和研究,并对海南特区干部人事制度改革的成功经验进行概括和总结。集子中既有纵观全局的超前思考、问题概括、现状分析,也有具体方式方法的改革探微和设想;既有理论探讨,也有实践经验;既有长篇理论研究成果,也有短篇评论和纪实报道。涉及的内容范围有领导班子建设、干部工作、党建工作、组织部门自身建设以及干部人事制度改革等,对新时期党的建设工作的改革和创新具有一定的借鉴和参考价值。

序

蔡长松

党的十四届五中全会,制定了未来十五年我国国民经济和社会发展的宏伟目标。这标志着我国社会主义现代化建设进入了一个新的发展时期。能否实现这一宏伟目标,关键取决于党的自身建设的状况。要把党建设好,必须深入党建理论的学习和研究,用马列主义、毛泽东思想和邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论来武装全党的头脑,提高全党运用这些理论去分析、研究和解决实际工作中遇到的新问题新情况的能力。正如江泽民同志最近指出的:“党员要认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平同志建设有中国特色社会主义理论。你如果不学习,怎么当好领导,怎么提高思想政治水平,怎么把握政治方向,怎么提高政治辨别力?”

随着特区改革的深化,开放的扩大,经济的发展,特区党的建设面临着大量开创性、前人尚未涉足的领域,面临着大量错综复杂的新情况。党委组织部门是党委从事党

的建设的一个重要职能部门,在加强特区党的建设方面担负着十分繁重而艰巨的任务。要创造性地解决摆在我们面前的新情况、新问题,不断地开创组织工作的新局面,需要每一位在组织部门工作的干部坚持用马列主义、毛泽东思想和邓小平同志建设有中国特色社会主义理论作指导,大胆地探索,深入地研究。这样,才能使特区党的建设工作在继承中创新,在改革中加强,在发展中提高。

近年来,海南特区各级组织部门结合特区党建工作的实际,大力开展调查研究,加强党建理论的研究,成效显著。呈在读者面前的《求索集——特区党建工作的理论与实践》,就是烂漫火花中的一束。本书的作者在工作岗位上,以孜孜不倦的探索精神,从理论和实践的结合上对特区党的建设中的一些重要的理论问题和实践问题进行认真的研究,这是难能可贵的。如果我们从事党务工作的同志都能结合实际,加强理论学习,积极地进行特区党的建设的理论研究,探索特区党的建设的特点、规律和新途径,那么,我们就能把特区党的工作做得更好,保证特区改革开放和经济建设健康快速的发展。

是为序。

1996年1月28日

目 录

理论篇

论领导层的协和效应	(1)
深化我省党政机关干部制度改革的设想	(6)
我省党政机关干部队伍思想作风建设的存在问题与对策	(14)
略论提高组工干部的素质	(21)
全面理解和掌握新时期的用人标准 ——学习邓小平同志重要谈话的体会	(29)
海南建省五年干部队伍变化趋势及发展对策	(34)
海南省干部制度改革的回顾	(44)
发展社会主义市场经济与党的建设	(58)
党委书记兼任人大主任问题的探讨	(70)

**适应社会主义市场经济的需要 切实加强特区领导班子
思想作风建设**

- 海南省领导班子思想作风建设的调查与思考 ……………
…………… (83)

特区农村党建的成功实践和探索

- 琼海、万宁等七市县农村基层党组织建设调查报告之一
…………… (96)

加强党支部书记队伍建设是农村党建工作的关键

- 琼海、万宁等七市县农村基层党组织建设调查报告之二
…………… (108)

**深化改革 建立与现代企业制度相适应的企业领导
管理体制**

- 海南省国有企业和国家控股的股份制企业领导
人员管理问题的调研报告 …………… (117)

**全面加强组织部门自身建设 创造性地搞好特区组织
工作 …………… (136)**

把农村基层党组织建设成带领群众奔小康的坚强核心

- 海南省农村基层党组织建设的调查与思考 … (152)

加快培育和构建海南特区企业经营者人才市场的

- 总体设想 …………… (177)

按照建立现代企业制度的要求 大力加强特区企业 领导班子建设	
——海南省国有企业和国家控股的股份企业领导班子 建设的调研报告	(190)
认清形势抓落实 强化管理促提高	
——加强特区农村基层组织建设的新思路	(208)
积极推进领导班子思想政治建设 全面提高特区领导干部 素质	(219)

评论篇

由一则有关毛泽东的小故事而想到的	(231)
孟尝君的启示	(233)
特区组织工作要更好地为经济建设服务	(235)
共产党员要站在特区改革开放的前列	(239)
在改革开放的新形势下加强特区党的建设	(242)
积极而稳妥地推进我省企业人事制度改革	(246)
企业的出路在于改革	(248)
培养跨世纪的特区年轻一代	(250)

实践出人才	(254)
抓住机遇 乘势而上	(257)
关键在抓落实	(261)
学习 学习 再学习	(263)
筑强党在农村的战斗堡垒	(266)
牢记宗旨为人民	(269)
选拔培养年轻干部要有新的突破	(272)
历史的重托	(275)
特区市场经济发展迫切 need 加强特区党的建设 ...	(277)
大兴调查研究之风	(281)
共产党员必须全面提高自身素质	(284)
培育跨世纪优秀人才 筑造跨世纪伟大工程	(287)

纪实篇

战胜生活风暴的人	(290)
托着太阳升起的人	
——记华南热作两院附小教师甘荃英	(298)
追赶太阳的人	
——记定安县岭口镇群山党支部书记屠仕文	(302)

黎胞致富的领头雁

- 记东方县玉龙管区党支部书记符从弟 (306)

默默奉献的“弼牛瘟”

- 记优秀共产党员、乐东县畜牧局种畜场场长邢孔墉
..... (309)

是金子就会永远闪光

- 记通什市黎族离休干部、优秀共产党员黄运富
..... (312)

山兰酿得春风生

- 记优秀共产党员、保亭县酒厂副厂长陈永锋
..... (316)

老厂新生

- 海口饮料厂改革纪实 (319)

向“小机关、大服务”迈进

- 海南省农垦总局机关机构改革纪实 (326)

敢挥巨笔写春秋

- 记“全国百名人民好公仆”、儋州市委书记、市长于迅
..... (332)

丹青难写是精神

- 记“全国百名人民好公仆”、海南省农垦总局副局长、
桂林洋农场场长林诗奎 (340)

面向市场抓队伍

- 儋州市党建工作系列报道之一 (347)

党群共谱小康曲

- 儋州市党建工作系列报道之二 (354)

今朝万州数风流

- 万宁县党建工作纪实 (362)

一枝红杏出墙来

- 万宁县龙滚镇纪行 (372)

突出重点抓整顿 整体推进促提高

- 党的十四届四中全会以后海南省农村基层组织建设
工作回眸 (381)

- 后 记 (392)

论领导层的协和效应

人作为社会中的一员,不能完全离开群体超然物外地单独生活;同理,在现代社会中,任何一位有才华和能力的领导者,也不可能单枪匹马地成就事业。领导层实际是一个管理系统,它的功能取决于其要素和结构,其生命力取决于它的机制和协和效应。领导者之间的共事关系如何是领导层能否产生协和效应的关键因素。

领导层的协和效应,又称作协和性,其理论依据为协同学。指的是领导系统在外界条件的作用下,由于内部各因子的相互协调作用,所保持良好的运行机制。一个好的领导系统,能通过内部的协调作用,充分发挥各者的优势与作用,使系统在整体上显示出良好的机能,“共振”协和效应。

众所周知,任何领导层,都由不同年龄、不同知识和专业结构、不同性情和气质的人组成。因此,彼此之间的思维方式、处理和解

决问题的水平必然不尽相同。再高明的组织人事部门,也难以把各级领导班子,从年龄、知识、专业、以及个人素质等方面搭配得尽善尽美,况且这些因素都处于变化之中。由于领导层的内耗,协和效应不佳,办事效率不高,这是干部队伍中长期存在且较难解决,并给党的事业造成损失的一大问题。笔者认为,要使领导层共振协和效应,除了要求各位领导者必须坚持,马列主义、毛泽东思想,提高自己的思想素质和政治素质外,还必须在工作中注意遵循下列原则:

一、目标认同原则

领导层作为一个有序的管理系统,应有每个成员共同认可的总体目标,而各个成员的分目标或工作目标必须围绕总体目标来制定,是总体目标的一部分。坚持目标认同原则,这是领导层有效共事的重要思想基础,是共振领导层协和效应的启发器。如果领导层对事业的发展缺乏大家共同确认的目标和发展战略,那领导层各成员就会产生同床异梦,各有所思,离心离德的倾向,那就无法谈得上什么有效的共事,更无谓协和效应。只有坚持目标认同的原则,才能激发大家群策群力,向着共同所确认的目标与方向不遗余力地工作。

有了共同认可的目标作基础,领导层内部就可以以此为依据,理顺关系,围绕着总体目标开展自己的工作,各司其职,且非各自为政,使整个领导系统有序地协调运行。

二、沟通信息原则

协同学理论认为外部“控制参量”对有序结构有很大影响,这些控制参量其中包括信息。现代社会是一个开放的社会,任

何地区或单位都是一个开放的系统。系统外部复杂多变的因素对系统内部有着直接或间接的影响;两者之间有着许多相关的因素。信息就是保证领导层内部有序活动和促进领导层内外相联系的重要媒介。信息好比领导系统的神经,没有信息,领导层就失去了活动的能力。通过信息沟通,进行思想交流,将领导层中独立的个体贯通起来形成一个整体,这是领导者制定政策和目标、实施计划、协调关系所必须遵循的原则。因为,在领导层当中,各者所处的位置不同,所负责的工作不同,接触面的大小不一样,了解的信息容量也有差异,经常沟通信息,可以促使领导层各成员对组织目标、政策、工作诸方面在认识上由片面趋向全面,由不一致趋向一致;行动上协同办事,由相互“振荡”达到共振协和效应。相反,若领导层不善于沟通信息,将致使内部气氛压抑郁闷,彼此格格不入,组织功能难以发挥作用。沟通信息必须做到会上畅所欲言,会下推心置腹。

三、相互理解原则

人们生活在世间上不仅满足生理的需要、安全的需要,还有获得社会尊重和精神方面的需要。理解和信任是人们的一种需要。由多个相关而不同的成员组成的领导层,彼此之间的相互理解和信任,是领导层内部协同工作的心理基础。它是一种无形的巨大力量。在领导层内,这种力量表现为亲和力、凝聚力和协和力。领导层的协和效应与领导者们之间的理解和信任程度成正比。互不理解就会产生误解,互不尊重就导致互不信任。如果各方凡事都设身处地地理解对方,将心比心,正如马克思所提倡的那样“只能用爱来交换爱,只能用信任来交换信任”,许

多矛盾就不难解决,关系就会变得融洽起来,领导层的协和效应就会大大地增强了。

相互理解就是要趋诚实避猜疑。猜疑是误会的根源。唐朝有个官员叫狄人杰,曾与宰相娄师德发生过磨擦,因此总是怀疑自己不受朝廷的重用乃娄师德搞的鬼,可事实相反,当一天武则天要娄师德推荐辅政大臣时,娄师德却极力推荐了狄人杰。后来狄人杰被朝廷委以宰相,与娄师德共事。过后其方知事由,顿感羞愧万分。在我们现实生活中,领导者因相互猜疑而造成误解和不信任的事尚不少见。产生猜疑的原因有性格上的问题,也有思想意识以及思想方法上的问题。要克服猜疑,处理好领导层的共事关系,就要增强思想修养,树立马克思主义的世界观,学会用辩证唯物主义和历史唯心主义的观点、方法去观察、认识和处理问题。

四、宽容谦让原则

坚持宽容谦让原则,这是领导层内部建立有效共事关系,产生协和效应的处世原则。同志之间,由于性格不同,气质相异,或者思想认识水平的差距,免不了产生不同意见,或发生误解,这不足为奇。化误解为谅解,还是变误解为磨擦,方法不一样,协和效应迥然不同。

消除隔阂,消除误解,可取的方法是予人宽容之心。只有容人,才能容己;只有宽容,才能友爱。领导者贵有谦让的精神,要经常反躬自省,如果只顾面子而固执己见,自以为是,即将在同事之间失去信任和支持。当然宽容并不是说要提倡折中调和,取消积极的思想斗争,凡事睁一只眼闭一只眼,而是提倡“大事宜细,