

一個山區農業生產合作社

——杜家石溝農業生產合作社

李哲勳作

西北人民出版社



327.62

151

存

書號：0555 32開 14頁 18,720字

一個山區農業生產合作社

——杜家石溝農業生產合作社

作者：李哲勛

出版者：西北人民出版社

(西安西五路138號)

印刷者：西安新華印刷廠第一廠

(西安市西郊小土門)

發行者：新華書店陝西省分店

(西安青年路乙字103號)

1—10,000

1954年8月第一版

定價：(甲)1,000元

1954年9月第一次印刷

目錄

一 農林牧相結合發展山區生產

訂五年計劃明確山區發展方向.....	一
首先是提高農田單位面積的產量.....	四
結合發展林牧業.....	七

二 逐步改善經營管理

從幹活「一窩蜂」到包工包產.....	八
逐漸改進了評工計分的辦法.....	一
羊的飼養管理和分配.....	二
從無計劃到有計劃.....	六
節約辦社，實行核算.....	一六
發動婦女參加生產.....	一九

三 幫助其它農業社、互助組和單幹農民

從米脂縣城往西走，是翻滾着黃色浪花的無定河。離無定河的不遠處，是一條山谷，名叫杜家石溝，山谷中有一個名叫杜家石溝的村子。它是一個有代表性的陝北山區村莊。杜家石溝農業生產合作社，就在這個村莊裏成長起來了。

這個社是一九五〇年一月成立的。經過四年多的發展，在發展山區生產和經營管理方面取得了不少的經驗。為山區農民往社會主義過渡，農林牧相結合發展生產，樹立了一個典型。

一 農林牧相結合發展山區生產

訂五年計劃明確山區發展方向

「花果山，米糧川，驢馬成羣，牛羊滿山。」這是陝北山區農民，描寫他們農林牧相結合發展生產的一幅美麗圖畫。

但是在一九五三年以前，杜家石溝農業社的社員們，和一般山區的農民一樣，以為陝北是「窮山苦水」、「薄皮皮地」，沒有什麼發展前途。產生這種思想的原因，是由於長時期

在舊社會封建地主階級的剝削和壓迫下，農民為了維持最低的生活，不得不砍伐樹木，濫墾荒地，凡是「人能立腳之處，鯁能到之地」都開為耕地，把希望寄托在「廣種薄收」上。這樣一來，土壤的侵蝕就越來越嚴重。加上個體農民力量單薄，沒有更大的力量進行土地加工和農業基本建設，他們看不見山區發展的前途是很自然的。要解決這個思想問題，就要對他們進行山區發展前途的教育，領導他們進一步發展互助合作，農林牧相結合發展生產，做好水土保持工作，逐步改變這種粗放的土地經營辦法，提高農田單位面積產量。這樣才能增加生產，改善山區農民生活。

一九五二年十一月，米脂縣委書記和縣長到這裏來，幫助全村農民研究如何進一步發展生產的時候，分析了這種思想，就首先對全村農民進行山區發展前途的教育，介紹蘇聯農民，特別是蘇聯山區農民的幸福生活。蘇聯山區農民，由於農業生產和林業、畜牧業結合起來，並使用了機器，收入是相當大的。山區集體農莊的葡萄園和果園，不是幾十畝一塊，便是幾百畝一段；畜牧業的收入更大，如一隻特種公羊，每年能剪羊毛二十四斤，一隻羊全身夠二百斤重。因此，蘇聯山區農民過着同平原地區一樣的富裕生活。蘇聯是我們的榜樣，蘇聯的今天就是我們的明天。只要我們走蘇聯山區農民走的道路，我們的前途是很遠大的。

縣委書記和縣長，還深入田間和農民研究，發現該村在發展生產上不少有利條件：全村至少有一百五十多畝旱地可以修成水地，有三百七十多畝地可以修成墾荒地。按照農民平常的經驗，幫他們算了一個賬：墾荒地每畝可以打到一石糧食，如果將這些墾荒地全部修成，全村每戶農民可以多收到兩石糧食；水地每畝一般比旱地多打三倍糧食，一百五十多畝水

地，每戶農民多增產二石五斗糧食。

經過這樣宣傳教育和算細賬以後，他們清楚地看到了自己的前途和美好的未來。許多社員說：「過去以為咱陝北是『窮山苦水』，沒有什麼發展前途。現在一看，咱們的前途美着哩！只要大家努力幹，一樣能到社會主義，過好日子哩！」

在這個思想基礎上，動員全村農民，在農業、林業、畜牧業三方面發掘生產潛力，想具體辦法，共同訂出五年建設計劃。計劃中確定：在農業生產上，到一九五七年，全村每戶平均要發展水地二畝，塬地二畝，梯田六畝。全村三千六百多畝土地，每畝平均要產到組糧六斗，比一九五二年每畝地多產糧三斗一升二合。五年內全村要造林三百畝，計果樹九十畝，木材樹二百一十畝。在畜牧業上，全村務有牧草九百畝，輪種苜蓿在現有三百畝的基礎上增至七百二十畝；發展牲畜在現有三百隻羊的基礎上，五年內逐漸增至牛、驢一百五十頭。到一九五七年時，農、牧業收入要達到糧食一千七百四十八石六斗，按全村三百四十九人分配，每人平均可分到糧食五石一斗，到這時每個人的平均收入超過一九五二年的一倍多……

這個計劃訂出來以後，就成為他們發展生產的指針，他們編了一首歌，來描繪他們農林牧相結合發展生產的道路：

「達山高山森林山，近山低山花果山，川坪修成米糧川，乾溝打壩聚淤灘，坡窪地裏栽草田，山腰鑿坡成梯田，到那時，會牛羊成羣，綠蔭滿山，生活變樣，吃穿更美滿。」

首先是提高農田單位面積的產量

農林牧相結合發展生產的方向明確了，計劃也訂出來了，怎樣來貫徹呢？這就要把農業、林業、畜牧業生產正確的、合理的配置起來，就要把眼前利益和長遠利益結合起來，這樣才能使再生產順利進行。絕不能一開始就片面地擴大牧場、林地，而縮小農田面積，減少糧食生產，不然就會損害羣衆當前的生活，使來年的生產發生困難。為了要全面發展農林牧生產，同時照顧到羣衆當前的利益，首先是改進耕作技術，做好水土保持工作，提高農田單位面積的產量；並圍繞這一中心任務來發展林、牧業生產。事實上，隨着單位面積內糧食產量的提高，有些瘠地也會逐漸的停耕種草、植林，逐步地相應地發展林牧業。反過來，林牧業的發展，一定會增加飼料、肥料和其他收入，有力的支援農業的發展。

但山區農民有「廣種薄收」的長期習慣，認為「不種百畝地，難打百石糧」。杜家石溝農業社開始準備把一部分不適宜耕種的耕地種草植林，就遇到了這種思想障礙。為了解決這個問題，幹部就給他們先講「廣種薄收」的害處：廣種，把一些樹林、草地都開墾了，不但不能保持土地的肥力，而且容易引起暴風、水流的侵蝕，把溝壑繼續沖大沖深，把地裏的肥沃的表土沖跑了。結果，出力不討好，花了很多人力，打的糧食却很少。同時，又給他們對比地算了一個細賬：一九五二年秋全社共種豐產穀子、高粱三十九畝五分，打得糧食四千七百八十四斤，這些豐產田，只佔到穀子、高粱總數百分之五點三四，收穫却佔了百分之八點二三。另外，一九五二年豐產田只是多鋤了一遍（豐產地鋤了四遍，一般地鋤了三遍），多上

了一些糞（豐產地九袋，一般地五袋），多下了一些種籽（穀子豐產地每畝是一斤四兩，一般地是一斤），糧食就比一般地多打了一倍多。反過來又向他們說明：多種地想種好是不可能，就拿鋤地這一項來說，如果全部秋田鋤到四遍的話，是不可能的，因為在鋤秋的日子裏，全社三十九個男勞動力，每人每天鋤二畝，計算只有一千二百畝能鋤到三遍，還有一百畝鋤不到。社員們自己也算了一下：如果把原來的豐產地再擴大三倍的話，就能騰出五十畝坡窪地種苜蓿、草木樨等牧草，還可以騰出三百個人工進行土地加工。經過反覆的思想教育和算細賬以後，社員的「廣種薄收」的思想基本上克服了。大家解開了：「少種、細作、多收，比廣種薄收強。」許多社員都說：「少種點地，多打糧食，騰出地來栽樹、育草養羊是合得着的。」

他們是怎樣提高農田單位面積的產量呢？具體說來，有以下幾點經驗：

一、興修水利、保持水土，這是保證農業的穩定豐收，戰勝災害的根本辦法。這裏面進行的工作是：發動羣衆挑水窖、拍水簸箕、潑水溝、修堰窩、打堰壩、修水地等。並提出「旱地變水地，乾溝變良田，山地修圪塔，逐漸成梯田。」但在進行這些工作時，曾碰到不少思想障礙。如有些社員認為「白費工，怕不頂事」，當幹部動員他們時，就沒有人動彈。後來通過農業社原社長杜修玉給大家做出樣子，先挑了四個水窖，到秋季一個水窖就多打了三斤糧食。這樣一來，農民從實際中看到了修水利、水土保持的好處，就積極開展了這項工作，如在修梯田中，創造了「流水作業」等先進的方法，提高了勞動效率。從一九五三年春天到一九五四年春天，共修梯田五十八畝，水地十五畝，堰窩地六十九畝，修水窖、水簸箕一百

二十五畝。挖水平防冲溝四百三十六丈。

二、改進耕作技術，提高單位面積產量。這裏面就要實行精耕細作，等距、全苗、合理密植等先進技術。在進行這些工作中，同樣地碰到了不少思想障礙。如推行麥子密植時，大家多認為「稠莊稼好看，稀莊稼吃飯」，不願密植。這時幹部就以實際例子教育大家，如說：去年社內第三組種穀子一百四十四畝，第一組種穀子一百四十五畝，土質都差不多，每畝施肥都是四、五袋，作務也不差上下。但因第三組種得較稠，穀子很少缺苗；第一組沒密植，穀子缺苗現象較嚴重。結果第三組每畝地比第一組多打十七斤糧食。這樣大家就接受了「等距、全苗、合理密植」的經驗。從一九五三年春天到一九五四年春天，全社播種穀子、高粱、糜子、棉花四種主要作物的田地，百分之二十七翻過了兩次，百分之七十二翻過了一次，改變往年「不翻地下種」的做法。在春季播種時，按種、壅種等比較細緻的辦法，也得到普遍推廣。一九五二年實行按種、壅種的地，只有百分之十到二十，一九五三年按種面積就達到百分之二十九點八，壅種達到百分之五十六點六，只有百分之十二是亂撒籽的。鋤秋方面，過去是「三遍不到半」，一九五三年全社四百八十多畝穀子，百分之七十鋤了三遍，部分地鋤了四遍。

三、防治病蟲害。一九五三年棉花起了油汗，幹部發動用棉油皂治蟲，許多社員都不願意防治，甚至有些社員認為「不頂啥」，有些社員還害怕把棉花葉子燒乾了。幹部就親自用棉油皂給他們治了幾畝棉花。第二天這些治過的棉花，油汗就退了。許多社員看了說：「這兒真沒了，到底頂事哩！」這樣一來，為進一步推廣科學技術，打下了思想基礎。

由於在農業生產上，抓住了上面的三項主要工作，大大提高了農田單位面積產量，一九五

二年全社每畝平均產量二十八升八合，一九五三年每畝平均產量就提高到三斗五升四合。他們得出的結論是「少種、細作、多收，比廣種薄收強」，他們計算了一下，這麼一來就可以抽出多少畝地種草，多少畝地植林，給發展林牧業創造了條件，使農林牧結合起來發展。

結合發展林牧業

在發展牧業上，首先是解決羊的吃草問題。但許多社員認為種草是多餘的事，有的說：「這不是尋事哩，草自然會長，還要人種啥。」幹部就以一九五二年三月，天旱，本村羊多草少，社裏只得將羊羣趕到樹山村（也在八區）叫人家放牧，放了一月零三天，給人家出了十多萬元的伙食錢，還損失了二百四十袋羊糞的事實教育他們。同時又給他們講：野草當然會長，但人不種、不培育，它就生長得慢。這樣一講，大多數社員都願意種了，他們說：「不種草，羊吃啥？去吃莊稼呀！叫人家放牧，羊給人家把糞屙了，養羊為的是啥！」經過這樣教育後，全社十六個女社員和一部分男社員，一天就把十六畝坡地都種上了草。從一九五三年春天到一九五四年春天，就抽出一百五十畝地種苜蓿，並封耕有草七十二畝，又在一條荒溝裏種上草。這樣一來，基本上解決了羊的吃草問題，為發展畜牧業創造了有利條件。羊羣在一九五〇年時只有六十九隻，到一九五四年春天，發展到二百零七隻了。

畜牧業的發展，直接支援了農業進一步發展。一九五三年，光剪羊毛，下羔和賣了一些羯子，就收入七百多萬元，以供農林業擴大再生產用；另外，還積攢了一千多袋羊糞，給農業供給了肥料，如過去穀子不施肥，一九五三年每畝地就施肥五袋。

在發展林業上，有些社員說：「人老幾輩子沒植樹、沒造林，還不是那樣。」幹部就向他們講：植樹造林，樹木成長後，就會供給我們國家建設用的木材，尤其果樹成長後，就會增加我們的收入，支援農業、牧業的發展；更重要的是植樹造林可以防風、防沙，保持水土，使我們多打糧食。這樣一來，社員們想通了，大家都願意植樹造林了。從一九五三年春天到一九五四年春天，全社整片造林二十七畝，栽果樹四十四畝七分，種檉條四十五畝，桑園五畝，零星植樹五百多株。

二 逐步改善經營管理

從幹活「一窩蜂」到包工包產

杜家石溝農業社，開始沒經驗，全村二十個勞動力每天幹活，都要由社長來分配。農具壞了問社長「該咋辦」？耕畜沒有草料要社長想辦法（當時牲畜全部折價歸社）？社長要料理社裏的財務，又要處理社員中的糾紛，白天還要和大家一塊到地裏幹活。這樣忙忙亂亂，那有時間考慮到勞動力的合理支配與使用等一些大事情呢？有時一小塊地去十多個人，有時一大塊地又只撥一兩個人，加以當時沒有周密的生产計劃和健全的評分計工辦法，大家作完一段活，就再不願作其他活了，說晚間傳，吸吸旱煙，單等吃早飯哩！個別思想落後的社員就說：「着忙不在着急，晚上還有月亮，長天大日頭的，慢慢來！」大家幹活滿不起勁。

這樣，對勞動力的浪費很大。

為了解決這個問題，一九五一年他們把大社分成為三個小社，一九五二年村裏又成立了一個小社，就有四個小社了，這些小社一般都是四、五戶，六、七個勞力，土地也都是二百六、七十畝左右。社長對社內情況熟悉，容易調撥勞力。這樣一來，產量普遍提高了，也取得一些經營管理經驗。但由於社小力量薄，不能進行大規模的土地加工和農業基本建設，進一步擴大再生產，在一九五三年春天，又將小社合併成一個大社。合併後，大家為了防止一九五〇年那樣浪費勞力的現象，按照社員居住遠近，將社內所有的勞力，編成四個固定的農業生產組。另外，又劃分了一個畜牧組管理社內的羊羣飼養和放牧；一個副業組，管理社內推粉等項副業生產。這樣，大大改變了過去「一窩蜂」的混亂現象，勞動效率比以前提高了百分之二十到三十，每畝產量與一九五〇年相比，就提高了一斗五升。全社還利用剩餘勞動力進行土地基本建設，如修水地、修糧窩地、修水窖、水簸箕和挖水平防沖溝等。但是，常年固定分組後，各組是分開做活，互不通氣，這組看不見那組的勞動情況，因而就互相懷疑。加上當時分配制度不夠健全，第三組在一九五三年秋季多打了十石糧食，歸全社分配。該組組員就說：「越動來，太積極多打下的糧食還不是歸大家分配了，頂個甚！」因此就形成各組做活拖拖拉拉的現象。一組見二組沒有上地，也趁空抽抽旱煙，逛逛逛逛不到地裏去，二組一看一組歇了工，也就趕快歇工，生怕吃虧。

問題怎樣解決呢？一九五三年年底，社長杜成業和幾個社務委員，從山西參觀李順達、郭玉恩等農業社回來，學習了關於包工包產的經驗，加上自己社也有了一些經驗，就醞釀討

論在一九五四年實行包工包產制。

怎樣包法呢？大家覺得社內土地面積遼闊，分佈零散，全部包工包產不容易，決定先將社內五百五十三畝主要作物（像穀子和高粱）實行包工包產，其餘一千多畝雜田（如豌豆等夏田）只包工不包產。為了使這一辦法，通過社員思想，就向社員進行了反農的教育，說明包工包產的好處，接着民主選舉評議小組，評議小組評議包工包產的辦法是：把全社土地分成許多塊，每塊地先按地質好壞、土地遠近和作務的好壞，評出每塊地的常年產量。然後，根據那塊地種什麼莊稼，怎麼作務，確定這塊地所需要的工數，這就是應該包的工數。最後，再參照這塊地的常年產量，用工多少，甸數大小等，評出這塊地應包的產量，這就是應包的產量。

土地應包的工數和應包的產量確定後，社內再按照各社員居住的遠近，照顧到各組都有黨、團員和骨幹分子、農業技術好的、和一兩個社務委員，將社內農業上的勞力劃分成五個農業生產組。再按照各組勞動力多少，分給各組一定數量的包工包產地。

包工不包產地的辦法，是按照評包工包產地所應包的工數那樣，評出每畝地所應包的工數，分給各個農業生產小組。

跟着包工包產制和包工制的實行，就可能發生超工或省工、超產或減產的問題。這個問題怎樣處理？大家決定：超過應包的產量，其超產部分的百分之五十五歸承包工包產組（組內再按組員的勞動日多少分配）；百分之十五作為全社獎勵勞動用；百分之三十作社內公積金和公益金。如果減了產，在完成包產的百分之八十五以上，就不賠償；完不成百分之八十五，由

本包工包產組負責賠償。因天災減產的另由大家討論處理。包工不包產地，超過應包的工數的工，由本組自己負責，在保證質量的基礎上，提前完成工作，仍按原包工時確定的工分計分。

實行包工包產制和包工制以來，社員們的生產情緒普遍提高了，早上下地很早，有些社員晌午連晌都不歇，勞動效率比過去提高了百分之二十多。大家重視了技術改進，作務也細化了。像過去大家都不願按種，怕費工夫，今年為多打糧食，都儘量實行按種，二組百分之五十的穀子都是按種。過去種地多不願打土塊，今年都打了，打得很細、很碎。

逐漸改進了評工計分的辦法

勞力評工計分，是具體體現等價互利、獎勵勞動、發揮社員勞動積極性的最重要的問題。這個問題解決得公平合理，就能發揮社員的勞動積極性；解決得不合理，社員勞動就會不起勁。

杜家石溝農業社，在一九五〇年時，因為大家缺少辦社經驗，同時為了簡單省事，曾經採用「固定工分」和「記誤工」的辦法。「固定工分」就是在一年的開始，按各個社員勞動力強弱、技術高低和勞動態度評定一次工分，最高的一分，最低的三厘五毫，以後再不根據社員在勞動中的實際表現進行活評。在記分上，當時嫌每天要給每個社員記一次工分太麻煩，就決定實行記誤工的辦法。就是平常大家在一搭兒勞動，不記作工時間，只是那個社員因私事不參加勞動，算作誤工。比如一天不參加勞動，算誤工一天記入工賬，以後按誤工時的工價扣除工資。這種評工計分的辦法，實行起來確實簡單省事，但却不能發揮每個人的勞動積極性，許多人都覺得自己的分評好了，反正將來是按照評下的分分紅利。加上作一天工可以分到四升

糧食，記誤工一天只扣二升糧食，使誤工的人佔了便宜，有些人就故意誤工給自己做活。

一九五三年三月，駐社幹部向社員宣傳「死分活評」和「計勞動日」的好處，反覆用實例說明：死分活評能提高大家的勞動積極性。大家討論決定，採用死分活評和計勞動日的辦法：把一天分成十分（早上二分、上午四分、下午四分），還按每個組員勞動力強弱、技術高低等條件評出每人每日的工分為十分、九分、八分、六分……等不同的「死分」，在做活中，再按各人做活的多少、好壞來活評。在計分上，改用計勞動日的辦法，把每人所得的勞動工分，十分為一個勞動日，逐日記入工賬。

從實行死分活評和計勞動日以後，大家勞動積極了，再沒有誤工的了。如社員杜高貴，在固定工分時，給他評了八厘五毫，他認為這一下妥當了，勞動好不好，反正要給個「八厘五」，勞動不大起勁。社裏實行了死分活評以後，他還沒有改進，在一九五三年夏季鋤穀子，天還沒黑，一垧地快要鋤到地頭了，大家都在鋤，他却不再鋤了，大家評分時，要把他的八厘五降到八厘，他思想上通不過，他的父親（也是社員）就批評他說：「貴娃子，我看你就是勞動不積極，大家降你的分對着哩！」又如畜牧組的杜修旺，在沒實行死分活評以前，做活老不起勁，光攔個羊，再啥事不管，給羊連圈也不墊，叫羊在尿窩裏打撲騰。實行死分活評後，害怕大家把他的分往下降，幹活就連以前大不一樣了，放羊時想辦法尋草地，把羊餵得「滾肚圓」，把羊圈也墊得很乾淨。

羊的飼養管理和分配

杜家石溝農業社，自一九五〇年成立時，就結合發展畜牧業——養羊。到今年（一九五四年——以下同）春天，社裏羊羣已由原來六十九隻發展到二百餘隻。這樣不但增加了社員們的收入，支援了農業生產，還積累了一些羊的飼養管理和分配的經驗。

開頭，因為羊少好管理，餵羊的人也操心，還沒有多大問題。今年春天羊多了，社裏仍舊採用以前的老辦法飼養管理，雖然飼養組由原來的五個人增加到七個人，但因飼養管理制度不健全，分配制度有缺點，責任不明確，不能充分發揮飼養人員的積極性，老實的人經心餵養，奸滑的投機取巧，致使今年春天死了四十隻羊（其中有六隻大羊）。這裏面吃苜蓿脹死的有兩隻，被老鼠咬死的有六隻，被針扎死的一隻，其餘是餓死的或被大羊壓死的。

這個問題引起了所有社員的重視。大家都認為應該認真改善飼養管理制度。

今年五月，在幹部提出羊的包產問題時，受到了全體社員們的熱烈擁護。因為大家已親身感到今年農業上實行包工包產後，生產情緒普遍提高，所以，養羊實行包產大家都很願意。

但究竟怎樣包產呢？幹部先和對羊的繁殖、成活等情況較熟悉的杜聿樹、杜成正等人研究，他們了解了羊的繁殖率和成活率；每隻羊每年可產的羊毛和羊絨數、肥料數，做到了心中有數。接着召開了社務委員會研究，並組織社務委員初步擬訂出下面的羊的包產公約。

一、羊毛、羊絨的產量：大綿羊（黃毛羊在內）每年產羊毛一斤、羊絨九兩；小綿羊每年產羊毛半斤；大山羊（黃毛羊在內）每年產羊毛九兩，羊絨三兩；小山羊每隻每年產羊毛五兩，羊絨二兩。

二、健康標準：毛光澤、乾皮少，中等肥瘦，不許有乏羊，爭取不吐鼻，四肢端正。羊

羔不生育，山羊尾巴也常捲起，走路大樣。

三、繁殖成活率：懷胎繁殖率百分之九十八；羊羔成活率百分之九十；大羊及黃毛羊保證成活；傷亡、打死、遺失、鼠咬死、得病沒治而死、脹死、跌死、狼吃了自己不知道，都由包產者負責。

四、羊糞的產量和質量：大綿羊規定四至九月每隻每月產一袋半糞，九月至十二月每隻月產半袋糞，小綿羊（二至十月的小羊羔）四至九月每隻月產半袋糞，九月至十二月每隻月產五分之一袋糞，大山羊每月產一袋糞。小山羊（二月至十月的小羊羔）四至九月每隻月產半袋糞，九月至十二月每隻月產五分之一袋糞。

社務委員會討論以後，就把這個初步公約放在社員大會上討論。討論中大家提出：公約中規定的大綿羊（黃毛羊在內）每隻年產羊毛一斤的數字太大，應修改為每年產羊毛十二兩；又提出大山羊每年平均月產一袋糞的規定，也不太切合實際。大山羊四至九月飲水較多，尿水多，每隻每月可以蹣一袋糞，九月至十二月羊飲水少，尿水也少，每隻每月就蹣下一袋糞。大家討論後，將原來的規定修改為「大山羊四至九月每隻每月產一袋糞，九月至十二月每隻每月產半袋糞。」經過大家民主討論後，一致通過，作為定案。

羊的包產公約訂出了，究竟包給誰呢？畜牧組幾個組員，除過杜修旺一人外，大家都認為這是一件大事，萬一有失，個人賠不起。經過大家研究後，決定：將社內二百零四隻羊，分為五羣，以四羣羊分配給一、二、三、四，四個農業生產小組，由組內指定善於放羊的組員專門擱放，如果羊的繁殖、羊糞、羊毛等超出公約上規定的數量和質量，以超過額數