

厂礦中的技術紀律教育

朱 朗 瑪 著

上海人民出版社

目 錄

- 一 什么是技術紀律? 1
- 二 巩固技術紀律必須貫徹教育的方針..... 9
- 三 根据不同的情况,進行不同的教育 13
- 四 开展技術紀律教育的几个主要方法..... 22
- 五 怎样使技術紀律教育經常化? 31

一 什么是技術紀律？

目前我國正处在偉大的社会主义革命高潮中。在这个新形势下，我們必須加速社会主义工業建設，根据党中央所提出的“又多、又快、又好、又省”的方針，全面地提前和超額完成第一个五年計劃。

在工業企業中，要切实执行“又多、又快、又好、又省”的方針，我們要从許多方面努力，而加强技術紀律，不能不是其中一个重要的環節。中華全國总工会第七届执行委員會第四次會議通过的“关于動員全國职工迎接中國共產党第八次全國代表大会，开展社会主义競賽，提前完成第一个五年計劃的決議”中，已把“嚴格遵守技術紀律”作为开展社会主义競賽的中心內容之一。因此所有厂礦企業中的領導干部和职工群众，都应当十分重視加强技術紀律的工作。

目前，在开展反对右傾保守思想的斗争中，有些工礦企業中的干部和工人，片面地強調“打破常規”，把“廢除清規戒律”誤解为不加区别地不受一切規章制度的約束。这种情况是很不好的。賴若愚同志在全國先進生產者代表會議上的报告中說得很清楚：“在工礦企業里，确实存在着一些官僚主义的‘常規’，但这多半是属于管理制度方面的。例如合理化建議处理方面还有許多麻煩手續，工資獎勵方面还有一些不合理的制

度，职工生活福利設施方面也有种种不合理的規定，这些‘常規’經過認真的研究和一定的組織手續是应当打破的。可是有关生產技術方面的常規，例如工藝技術規程、安全技術規程，那是決不可以随意打破的。当然，工藝技術規程、安全技術規程也并不是一成不变的，可是要改变这些常規，必須經過技術上的審查鑒定，而且要經過嚴格的手續。否則就会造成災害。如果借口‘打破常規’，随意違反这些規程，以致增加了廢品，增加了事故，那是完全不許可的。”所以，賴若愚同志在报告中強調指出，为了“又多、又快、又好、又省”地完成國家計劃，必須“加强劳动紀律，特別是加强技術紀律”。

技術紀律的主要內容

厂礦中的技術紀律，簡單的說，就是要求职工嚴格遵守各种有关生產活動的技術規程和制度，并按照这些技術規程和制度進行工作。如有关技術設計、工藝操作、產品檢驗、機器設備的檢修和使用、各种原材料的檢驗、工具量具的校正，以及技術安全衛生等方面的規程和制度，都必須嚴格遵守，不得任意破坏。如果破坏了这些技術管理規程和制度，就是違反了技術紀律。其中对工人來說，遵守技術操作規程是技術紀律最主要的內容。

什么是技術規程呢？

技術規程，就是根据生產上的需要，把先進的科学的方法總結起來，使它系統化、条理化，成为具有一定形式的技術文件，並經過一定的領導机关批准公布的。它是企業技術管理

工作的規章和制度,是指導生產技術工作,控制生產技術活動的基本依據。凡是由工廠廠長頒布的技術規程,都屬於廠規;這些廠規是每個職工在生產中必須遵守的技術法規。

廠礦企業中的技術規程是多方面的,它是隨着技術管理水平的不斷提高而增進的。對於一般工人來說,下列幾種技術規程是最主要的。

(一)技術操作規程(或工藝規程):這是按產品種類規定的一套比較完整而合理的生產技術操作過程,它是根據已總結了的比較先進的科學操作方法,加以系統化而制定的。規程中規定了各道工序,使用的機械、工卡具和有關生產技術的各種條件和標準。

(二)技術安全規程:這是根據保證安全生產的要求,規定了生產中的注意事項和嚴禁事項,規定各個生產單位必須具備的安全裝置,並規定有關安全生產的教育制度、衛生檢查制度等內容。

(三)設備使用維護和檢修規程:其目的是保證設備的運轉經常處於良好狀態,防止和消滅設備事故;明確規定設備維護檢修的責任和定期的檢修制度、加油制度等等。

(四)崗位操作法(或稱崗位規程,崗位責任制):這是上述技術規程的具體化。它是按工種和生產崗位制訂的。一方面明確地規定了操作者必須擔負的責任,另一方面明確地規定了操作者具體完成任務的步驟和方法。

以上就是一般廠礦企業中與工人直接有關的幾種主要的技術規程。總之,嚴格執行技術紀律的主要目的,就在於保證

一切技術規程的貫徹執行，而技術規程和制度的建立和健全，也就是加強技術紀律的前提條件。

有人要問：技術紀律的內容是不是包括在勞動紀律的內容里面呢？

應該說：是這樣的。因為勞動紀律的內容是很廣泛的，它包括了人們勞動過程中的各个方面，它是保證千萬人協同動作的勞動規則，技術紀律的內容當然也就包括在內。

根據中央人民政府政務院在1954年7月14日公布的“國營企業內部勞動規則綱要”的規定，勞動紀律的基本內容有以下七個方面：

（一）認真負責地進行工作。

（二）遵守勞動紀律，按時上班，準確地遵守規定的工作時間，將全部工作時間用於生產，不做與生產不相干的事情或閑談閑溜，不吵嘴打架，不妨礙他人工作。

（三）嚴守內部勞動規則，保守廠礦企業的機密，迅速而正確地執行行政上所交給的任務。

（四）及時而精確地完成工作任務和生產任務；完成生產定額並力求超過；努力執行現行的技術操作規程或直接領導者在生產規程方面的各項指示；達到優良質量的指標，不出廢品。

（五）愛護國家財產（機器、機床、工具、原材料等）；執行有關設備保養和原材料、成品保管的規定。

（六）遵守安全技術、生產衛生規程和防火規則，很好地利用發給的工作服和防護用具。

(七)及时整理和清扫自己的工作地点。交班时,保証工作地点的整潔,并把工作交代清楚。

我們不难看出,上面的四、五、六項都是技術紀律的主要內容,其他各項也和技術操作有关系。所以說技術紀律是劳动紀律的一个重要方面,技術紀律的內容,是包括在劳动紀律的內容里面的。

但是,过去有許多干部和职工群众,对劳动紀律的內容缺乏全面的認識,他們把劳动紀律僅僅局限在遵守上下班的作息時間、保証經常出勤这样一个狹小的範圍里,忽視了技術紀律这个更重要的內容。因此,他們在工作中只注意是否按时上班,有沒有曠工和缺勤現象,而对于不按技術規程操作的行为,却不認為是違反劳动紀律的。不少企業中近年來出勤率逐月提高,曠工現象也日益减少,但違反技術規程的現象却有增無減,許多技術規程流于形式。这种不正常的現象,是和对劳动紀律缺乏全面認識分不开的。因此,目前有必要把技術紀律問題着重地提出來,進一步提高大家对劳动紀律的認識,并使劳动紀律全面的得到巩固和加强。

技術紀律是全面完成國家計劃的重要保証

大家都知道,厂礦企業中的生產活动,不只是集体的、大規模的,而且是在現代化的技術基礎上進行的。因此,在采用現代技術裝備的工業生產中,决不能馬虎随便,必須認真按照規程制度進行劳动,这样才能保証企業生產活动的正常進行。俗語說得好:“沒有規矩不成方圓”。厂礦企業中的一切技術

規程和制度，就是全体职工在生產中必須遵守的“規矩”。

技術紀律就是要保證大家按照这个“規矩”办事，它对全面完成國家計劃具有重要作用。

那么，遵守技術紀律有些什么好处呢？不遵守技術紀律有些什么害处呢？

第一，遵守技術紀律，按照技術規程進行工作，可以保證產品質量良好，符合規格，減少以至消滅廢品、次品和返工現象。例如，大連造船公司机械厂工人詹水晶，从1947年11月進厂以后，在7年半內沒有出过一件廢品。他为什么这样長时期內不出廢品呢？主要就是 he 能够嚴格遵守技術操作規程。他在叙述自己的切身体会时說道：“遵守劳动紀律，首先要遵守技術操作規程和保安規程，否則就不能保證質量。”又如上海电机厂旋轉电机車間鉗工張全福，从1951年10月進厂以來，4年多沒有出过廢品，經他加工的4万多零件，質量完全符合标准。

但是，也有工人因为不遵守技術紀律，不按照技術操作規程來工作，而制造出不少廢品，甚至給國家造成嚴重的損失。例如，沈陽自行車厂有三个油漆工人，他們为了想多得計件工資，私自減少工序，違反操作規程，結果造成大批自行車掉漆的質量事故。从1954年4月到8月出產掉漆的自行車共計14,485輛，給國家造成13万元的重大損失。由此可見，加强技術紀律对于保證產品質量有十分密切的关系。

第二，嚴格執行技術操作規程，可以防止設備和人身事故。工人在工厂中一般都用机器生產，如果在劳动过程中不

按技術操作規程辦事，就難免發生設備和人身事故，使工人的生命受到傷害或國家的財產遭受損失。例如，本溪煤礦采煤工人王恒成，五年來沒有違反過技術操作規程，也從未發生過事故。上海紡織機械廠第一金工車間鉋工曹永康，一貫認真執行技術規章，從1953年1月以來，不只沒有出過廢品，而且沒有發生過設備事故和工傷事故。但有些企業中的職工，由於忽視技術紀律，不按照技術操作規程和安全規程辦事，因而發生了設備事故和人身傷亡事故。例如，武漢市裕華紗廠清花機的值車工李海山，他發現二號清花機塵棒上掛有棉花，不按規定用毛刷去清除，卻順手用竹鉤去鉤。結果將竹鉤塞進了塵棒與給棉羅拉之間，立即被“打手”擊斷，響起了爆炸聲，機器被嚴重損壞了，結果給國家造成29,000多元的損失。鎮江水電廠的工人郁寶發，在沖洗鍋爐的“過熱氣管”時，不按上級規定進行操作，沒有將進氣“凡而”關緊，結果引起了嚴重的“給水箱”爆炸事故，當場打死了1人，打傷了2人，廠內直接損失達15,000元，並使全市停電5小時39分，據統計損失達249,000元。這些血的教訓都告訴我們：如果沒有技術紀律，不按照技術規程進行操作，就不能保證安全生產，就會發生種種意料不到的嚴重事故。

第三，嚴格遵守技術紀律，按照技術操作規程進行勞動，可以使工人提高技術水平和熟練程度，提高工作效率，為國家創造更多的財富；俗語說得好：“熟能生巧”，如果經常按照技術規程進行工作，就會逐漸摸到工作中的規律，也就有可能找到竅門，來改進工作方法，把工作做得又多、又快、又好、又省。

例如，南京國營某廠的工人郭紹江和阜新礦務局總機廠第二車間的工人孫忠義等，由於嚴格執行操作規程，都能在使用過20多年的“老掉牙齒”的舊車床上，生產出合格的產品，提高生產效率一倍以上，並且沒有出過事故。上海新中動力機廠青年鑄工章阿錫，由於嚴格地遵守工藝規程和檢查制度，在2年9個月中做完了5年的工作量。上海醫藥器械廠的鉗工王惠慶，也由於能嚴格遵守操作規程，認真地對圖紙，對材料，對工具，1955年以10個月不到的時間完成了1年3個月的工作量。上面談到的大連造船公司機械廠工人詹水晶，他在介紹自己這方面的體會時說道：“只要在保證質量的基礎上摸到生產的規律，就可以穩穩當當地提高產量。例如，我干一批尾軸時，第一個用了39個工，第二個是32個半工，最後只用了21個工，因為我知道怎麼干能保證質量以後，就慢慢地把機床由每分鐘14轉加快到21轉、36轉，到轉數不能再快的时候又加大走刀的速度，加大吃刀的深度。”因此，他在1954年完成工時定額208%，1955年上半年的工時定額也提前兩個月完成。

相反的，不遵守技術紀律，不按技術操作規程進行工作，片面地貪多圖快，結果是“欲速則不達”，不只技術水平不能提高，並且由於產生廢品多，必然影響到勞動生產率的提高和國家計劃的完成，造成國家財富的嚴重浪費。

總之，只有加強技術紀律，嚴格貫徹執行技術規程，才能在生產上做到又多、又快、又好、又省。上述事例，都充分說明嚴格執行技術紀律是保證國家計劃全面完成和超額完成的重要條件。

二 巩固技術紀律必須貫徹教育的方針

刘少奇同志在中國工会第七次全國代表大会上指出：必須“对工人群众加强共產主义的教育，提高工人群众的覺悟程度，使他們認識到全体人民的利益、國家利益和个人利益的一致性，同时，必須采取批評与自我批評的方法去克服企業中的各种缺点和錯誤，反对官僚主义，反对破坏劳动紀律的各种現象，大大的巩固劳动紀律。”这就是說，巩固劳动紀律必須貫徹教育方針；作为劳动紀律一个重要組成部分的技術紀律，当然也必須貫徹这个方針。下面我們就來談談巩固技術紀律为什么要貫徹教育的方針，以及怎样才能貫徹这个方針的問題。

進行技術紀律教育的必要性

巩固技術紀律所以要貫徹教育的方針，这是由于我們今天紀律的性質所决定的。因为在不同的社会制度下，由于社会經濟基礎不同，生產关系不同，劳动者所处的地位不同，就有不同性質的紀律；而不同性質的紀律，必須采取不同的方法來維護和巩固。

在一切剝削階級占統治地位的旧社会中，紀律都是階級压迫、階級剝削的工具，都是維護少数剝削階級利益的手段。这种紀律，無疑是要遭到劳动者的仇視和反抗的。但是，由于

剝削階級不但占有着生產資料，並且掌握着國家政權，因而他們就可以任意採取各種野蠻的、強迫的方法來維護和鞏固紀律。

可是，在勞動人民當家做主的新社會中，在社會主義和人民民主制度下，紀律的性質和過去有了本質上的差別，它已隨着社會性質的變化而變化了。因為，工人階級和其他勞動人民已經成為國家的主人，他們是為自己、為社會而勞動。在我們社會主義性質的廠礦企業中，已經沒有剝削和被剝削的關係。工人階級為自己的國家努力生產，使社會主義建設迅速發展；國家也時刻關懷着工人和全體勞動人民的生活，在生產不斷發展的基礎上改善他們的物質文化生活。所以，紀律也就成為保護國家利益，即保護工人階級根本利益的工具；維護和鞏固這種紀律的方法，也必須而且可能採取教育的方針，使工人群眾在自覺的基礎上共同遵守它。

我們今天廠礦企業中的技術紀律，既然和一切舊社會、舊企業中的紀律根本不同，那麼維護和鞏固這個紀律的方法也應該有所不同。只有加強對職工群眾的技術紀律教育，提高他們的思想覺悟，才是維護和鞏固技術紀律的正確方針。

反對懲辦主義和尾巴主義的傾向

從1953年以來，各地廠礦企業根據黨對鞏固勞動紀律的方針，都曾進行過勞動紀律的教育，有些單位還着重進行了技術紀律教育。經驗證明，加強思想教育，是克服勞動紀律、技術紀律鬆弛現象的有效方法；只有在廣大職工群眾的思想覺

悟提高以后,劳动紀律和技術紀律才能真正的巩固。

但是,并不是所有厂礦企業都正确地貫徹了巩固劳动紀律和技術紀律的正确方針,有些厂礦企業曾經發生了惩办主义的傾向,这主要表现在有些單位的領導上錯誤地濫用行政手段。他們看不見廣大群众的覺悟,不相信党的教育的力量。例如,上海礦山机械厂在1954年1年內,因違反劳动紀律,被处分的职工,占全厂8%以上。上海利華造紙厂在1954年共处分职工43名,其中开除6名。江苏無錫有一个橡膠厂的厂規,除序言外,全文49条中有40条都是处分工人的,其余9条是解釋处分手續和時間的;在制定厂規后的3个月中,就处分了17名职工,引起群众的極大不滿。

必須認識,技術紀律能否加强和巩固,关键在于是否加强了政治思想領導;技術紀律的松弛現象本身,就反映了平日对工人群众的政治思想教育不够,所以領導上有很大的責任。我們絕不能認為处罚一批、开除一批,就可以加强技術紀律。如果只靠行政处分來維持紀律,这样非但不能教育廣大职工群众自覺地遵守技術紀律,也不能使違反紀律的人們提高覺悟,迅速改正錯誤,相反地会大大損害职工群众的積極性与創造性,損害职工主人翁的感覺,使群众產生恐懼和顧慮。这样的做法,也必然会使企業領導脫离群众,而加强技術紀律的目的,則永远也不能达到。

那么,加强技術紀律必須采取教育的方針,是不是就不能有强制性,一概不能加以处罚了呢?当然不是的。技術紀律和整个劳动紀律一样,它本身就帶有强制性的。对于少数一貫

違犯和破坏技術紀律、經過耐心教育而仍然不能改正的分子，就須按情節輕重予以適當的處理，這對他本人和廣大群眾都是一種實際的教育，這樣做，也是廣大群眾所擁護的。

有些廠礦的領導幹部存在一種錯誤的觀念，認為嚴格執行紀律就是“資本主義管理思想”，就是“官僚主義”。有些廠礦的工會和青年團的工作幹部，對違犯技術紀律的行為也不敢正面地進行批評，甚至為這種行為辯護，他們錯誤地以為這樣就是“維護了工人階級的利益”，“站穩了工人階級的立場”。我們知道，這樣做的結果，恰恰是助長了少數工人的落後傾向，使這些工人產生一種錯覺，認為現在工人是誰也不能管的了，因而技術紀律更加鬆懈。實際上，這正是嚴重地損害了工人階級的利益，背棄了工人階級的立場，因而也是錯誤的。

毫無疑問，我們任何廠礦企業的工作幹部，都應當有責任教育職工群眾關懷和維護工人階級的利益，所以我們一定要不斷地幫助他們糾正缺點，提高階級覺悟，並對少數危害工人階級利益的人和行為進行鬥爭。如果有人由於違犯技術紀律而使國家遭受不應有的嚴重損失，他必須承擔造成這個損失的責任，受到應有的紀律處分。這樣做，表面上看好像“損害”了他們的利益，可是實質上，恰恰正是為了保護工人階級的利益。

因此，加強技術紀律教育，既要反對懲辦主義，也要反對尾巴主義。

三 根据不同的情况, 进行不同的教育

为了加强技术纪律, 厂矿企业中必须结合生产进行一次比较集中的技术纪律教育。例如, 上海机床厂、戚墅堰机车车辆修理厂、齐齐哈尔机车车辆制造厂等单位 and 武汉市各工厂, 在 1954 年冬季和 1955 年春季曾集中地进行了这一教育, 效果都很好。

根据上述各厂的經驗, 技术纪律教育应该从实际出发, 对症下药, 因此在进行教育之前, 首先要对技术纪律松弛的情况和原因, 作深入的调查研究。

调查研究要采用点面结合的办法。这就是说, 一方面由党委布置各支部通过党员、团员、工会活动中的积极分子、宣传员普遍进行调查, 另一方面要组织党、政、工、团的专职干部若干人组成调查小组, 选择在工种上、作业上具有代表性的车间、工段作为重点, 进行深入的调查。对参加调查的人员, 要明确交代调查的目的和要求, 要说明调查是为了弄清楚违犯技术纪律的各种表现形态及其原因, 只有充分掌握这些情况, 才能使领导上正确而有效地订出进行技术纪律教育的具体方针和计划; 同时, 也要求通过调查发现遵守技术纪律的先进人物与落后典型。调查小组的人员要经过学习文件、统一认识和明确做法, 然后再下车间。调查小组要依靠车间党、政、工、

团的組織進行工作,并取得他們的協助。

技術紀律執行的情况,必須从生產結果上去調查,即从各工序的廢品、返工、人身事故、机械設備事故等方面着手;同時也必須抓住關鍵性的人物(如檢查員、技術員、工長、領工員和先進生產者等)進行調查。

發現和分析違犯技術紀律的現象

經過調查研究以後,一般都可以做到掌握技術紀律松弛的程度和表現的形態。如上海机床厂經過調查以後,明确了該厂技術紀律松弛主要表現在不認真執行工藝、設計、保安規程和制度等方面。1954年全厂報廢損失42萬元,造成報廢的原因,据12月份几个加工車間的統計,違章作業所造成的占59%;同年全厂發生的116次設備事故和127次人身事故中,有半数是由于不認真遵守操作規程和保安規程所造成。齊齊哈爾機車車輛制造工厂对所屬15个車間的4,100多名职工進行調查,結果,查明有50%的工人是一貫遵守紀律的,有近40%的工人能够遵守紀律,其中只有10%的工人一貫不遵守紀律。咸墅堰機車車輛修理工厂通过重点調查一个領工区,在27人中,能很好遵守技術紀律的有9人,有时不遵守紀律的有13人,經常違犯紀律的有5人。該厂根据調查結果,分析了工人違犯技術紀律的現象,主要有以下几种:

(一)不遵守工藝規程和安全操作規程的規定。如有的鑽床工人,把工作物不放正,不对角尺就鑽眼,造成上眼正、下眼歪的毛病,出了廢品;有的車床工經常开了車裝車刀,不顧人身安全。

(二)不看圖紙,不按規格,只憑印象和經驗加工。如車工庄金奎,曾將一批放水閥十六牙螺絲車成十四牙,就是因为沒有仔細看清圖樣。也有些工人在圖紙不明、尺寸不齊時,不向上級請示,就自作主張地盲目加工,結果造成廢品和返工。

(三)不按規定採用合乎一定質量的材料和工具進行加工。如鉗工張海慶為了圖快,磨“凡而”時不用規定的凡而砂做研料,而用洋灰代替,結果出了大量廢品。還有個別工人,將機車上拆下來的舊零件保存起來,需要時即用砂皮將表面磨光,抵充新貨。

(四)不顧設備、工具的損耗,違章作業。如很多車工到刀鈍了不馬上去磨,硬吃硬車,這種現象,特別在交班前後最為普遍。馬達車床工人時常使馬達開倒車來煞車;使用電鑽風鑽時,往往不管使用規範,用 $\frac{1}{2}$ "電鑽強鑽 $\frac{5}{8}$ "孔;這都使機器、工具增加磨損,縮短壽命。個別工人在開車時離開崗位,造成機械事故。

(五)故意違犯技術規章,用種種辦法隱瞞錯誤,欺騙上級。例如,車工將螺絲車松了,就將螺絲帽想法夾扁一些,抵充出去;鉚釘鉚松了,鉚工就將油棉紗纏繞,外塗一層黑油。有的工人尺寸做的不對時,就隨便修改圖紙尺寸,推卸廢品返工責任,或者把自己做出的廢品偷偷丟掉,害怕追查責任。還有的工人私自多做備品,積壓國家資金。

針對不同的情況,進行不同的教育

通過調查研究,了解了職工違犯技術紀律的現象以後,要