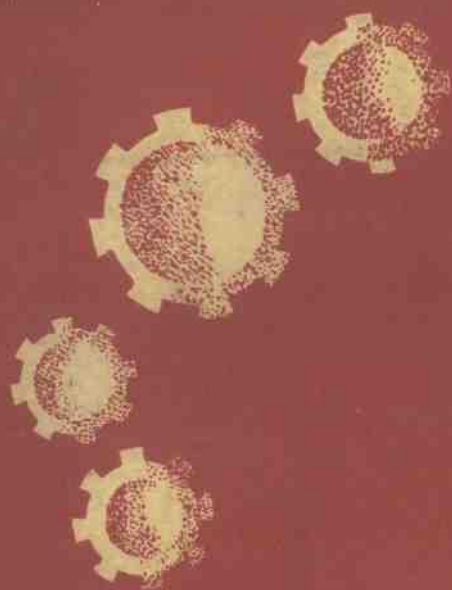




谈谈工人直接参加管理

四川工人日报编辑部编写

重庆人民出版社

談談工人直接参加管理

四川工人日报編輯部編写

重慶人民出版社

談談工人直接參加管理

四川工人日報

編輯部編寫

*

重慶人民出版社出版

(重慶嘉陵路 344 號)

重慶市書刊出版業營業許可証出字1號

重慶印制第一廠印刷

新華書店重慶發行所發行

*

開本787×1092 1/32 印張11/16 字數10千

1958年9月第1版第1次印刷

印數1—3,000

統一書號: T 3114·48

定價: (5) 0.07元

目 次

- 一、什么是工人直接参加管理?〔1〕
- 二、工人直接参加管理是整风运动結出的丰硕果实.....〔1〕
- 三、工人直接参加管理的意义和作用.....〔4〕
- 四、工人直接参加管理的形式和内容.....〔7〕
- 五、工人直接参加管理后，小组的工会工作
 怎样做?〔11〕
- 六、树立信心，鼓足干劲，学好本领，管好企业.....〔14〕
- 七、怎样学习这个經驗?〔17〕

一 什么是工人直接参加管理？

工人直接参加管理，就是在車間行政的领导下，以生产小组为单位，由工人群众把组内的生产、技术、经济等方面的日常管理工作，全面分工负责管理起来。这个经验是黑龙江省庆华工具厂、建华机械厂等工厂，在伟大的整风和双反运动中，创造出的工人直接参加管理、干部参加劳动、改革企业管理业务的三大经验之一。

二 工人直接参加管理是整风运动 结出的丰硕果实

工人直接参加管理，是在整风和双反运动的基础上，由职工群众创造出来的大胆改革企业管理工作的经验，是社会主义企业管理经验的发展，是伟大整风运动结出的丰硕果实。

工人直接参加管理，是指工人直接参加小组的日常管理工作；并不是说工人从前根本没有参加过管理，

事实上，自从解放以后，凡是社会主义企业的工人，就已经参加了企业的管理工作。解放几年来，在企业的管理工作中，为了坚决贯彻毛主席所指示的全心全意依靠工人阶级办好企业的方针，各级党和行政曾采取了許多有效的措施，在加强集中领导的同时，不断地扩大了企业的民主生活。例如解放以来，在厂矿企业里推行的在党委领导下的工厂管理委员会、职工代表大会等制度，以及各种生产会议和讨论国家计划等等活动，都是工人参加企业管理的具体表现，这些制度和活动，对促进企业管理工作的提高，推动生产力的发展，都起到了很大的作用。特别是实行了党委领导下的厂长负责制，和党委领导下的职工代表大会这两种基本制度，企业内部的关系和各方面的工作，更有了显著的改善，管理工作的水平也更加提高了。但是，怎样使广大工人群众都能直接参加工段和小组的日常管理工作，进一步在民主集中制的原则下，更加充分和广泛地依靠工人群众办好企业，却仍然是一个没有得到妥善解决的问题，也就是说在企业管理工作上，还存在着落后于生产实际的情况。

随着伟大的整风运动的开展，在企业里出现了一个崭新的生动活泼的政治局面，职工群众觉悟大大提高，生产中的革新创举风起云涌，旧的生产定额不断

地被突破，……在这样一种大跃进的新形势面前，企业管理落后于生产实际的情况，就更加显得突出了。在双反运动中，广大工人群众，通过大鸣大放，揭露与批评了在生产管理工作中，某些企业领导落后于群众，生产管理落后于生产实际的现象；也批判了某些企业领导上的那种更多地依靠一些陈旧的规章制度、庞大的管理机构来管理企业，而没有充分地依靠工人群众来管理生产的倾向，迫切要求企业管理工作来一个彻底的改革，迎头赶上飞躍發展的生产实际。

同时，通过整風运动，企业的领导干部也提高了認識，改变了领导作风，以种試驗田的形式，主动地深入到生产实际中去领导生产。他們从实际生产中，深刻体会到：單純地依靠一些繁瑣的规章制度、庞大的管理机构，是决不可能徹底改变企业管理落后于生产实际的面貌的，要改变这种状况，必須解放思想，坚决依靠群众，吸引和組織工人群众直接参加小组的日常管理工作，同时干部自己也經常地参加生产劳动，这样，才能促进企业管理面貌的根本改变，进一步推动生产的全面大跃进。

所有以上这些情况，就为推行工人直接参加管理，打下了深厚的思想基础和群众基础。

三 工人直接参加管理的意义和作用

推行工人直接参加管理，是具体地贯彻了党的依靠工人阶级办好企业的方针，是党的群众路线工作方法在企业管理工作中的运用和发展，完全符合党的鼓足干劲，力争上游，多快好省地建设社会主义的总路线。它的意义和作用是多方面的：

首先，可以大大增强工人群众的主人翁责任感和集体主义思想。推行工人直接参加管理后，工人担当了这个光荣而重大的任务，主人翁的责任感和集体主义思想一定会大大增强，这就能充分调动起工人群众在生产上和管理上的积极性与创造性，使敢想敢干的共产主义风格，在工人群众中得到更进一步的发扬。在许多推行了工人直接参加管理的工厂里，工人们提出了“事事有人管，人人有事干”，“生产好，管理好，文武双全”的口号，生产上和管理上都出现了一片新气象，生产准备工作加强了，辅助时间减少了，工具收拾得整整齐齐，机器擦洗得干干净净，迟到早退的现象大大减少和消除了，安排生产任务也更加及时和有计划，每个工人对自己分担的管理业务，都做得井井有条。工人们的生产、工作和学习热情，都空

前地高涨起来，进一步推动了技术革命的蓬勃开展，革新创举不断涌现，劳动生产率惊人地提高，不少工厂都出现了“跃进计划天天被突破，时时要修改”的新局面。同时，找师傅，带徒弟；学文化，学技术的热潮普遍形成。同志之间互相协作的共产主义风格也大大发扬，过去常常只考虑自己完成任务的人，现在都非常关心整个小组的生产。这样，就更加有力地促进了跃进计划的全面超额完成，正如工人写诗歌颂的：

春日桃李满天下，
工厂工人自当家，
天大困难能克服，
事事办来毫不差，
跃进计划速突破，
远把英国往后抛。

其次，工人直接参加管理，和干部参加劳动的经验，结合起来运用，必然会在管理干部和工人群众的关系上，发生深刻的变化，使领导和被领导之间的关系，真正成为社会主义的平等、互助、合作的同志关系，这对消除脑力劳动与体力劳动的矛盾，消除领导

与羣众之間的矛盾，有着很大的意义。企業領導者和工人羣众之間的矛盾的主要来源之一，就是因为他們在生产中所处的地位不同。一方面，工人羣众直接参加生产劳动（主要是体力劳动），一般地不直接行使管理权力；另方面，企業領導者直接行使管理权力，一般地不参加体力劳动（主要是从事腦力劳动），这就使得他們兩方面在認識問題上，各有各的片面的地方。实行工人直接参加管理和干部参加劳动，就可以大大地消除工人羣众和企業領導者兩方面的这种局限性，密切領導与羣众的关系，有力地促进生产大發展。

第三，促进領導作風的徹底改变。过去行政管理干部成天忙于事务，沒有去或很少去参加体力劳动，領導作風不深入，領導落后于羣众，管理工作不能适应生产躍进的需要，工人意見很多。实行工人直接参加管理后，許多管理工作都交給小組工人分担了，加上業務改革，使干部从事务圈子里摆脫出来，有充裕的时间参加劳动和考虑重大的生产問題，深入生产指导生产了，这样就能大大地克服官僚主义，促进領導作風的徹底改变。

第四，为大量培养工人干部創造了良好的条件。工人羣众当了小組的各项管理人員以后，通过領導的

培养和自己积极的钻研学习，一定会迅速地成长出大量优秀的管理人材，这样就为今后从工人中提拔干部创造了非常有利的条件。

最后，实行工人直接参加管理，必然会大大推动企业管理工作的全面改革。由于工人参加了管理，改变了过去只依靠大批脱产干部管理企业的状况，就可以精简机构，大量地减少管理干部。同时，由于某些陈旧规章制度，妨碍了工人直接参加管理和阻碍了生产力的发展，实行工人直接参加管理，必然会促进企业管理业务的大改革，使企业管理工作进一步贯彻依靠群众，便利群众，面向生产，为生产服务的方针。业务和生产、技术和劳动就更加紧密地结合起来了。总之，推行工人直接参加管理，无论在政治上和经济上，都能立竿见影地收到良好的效果，干部高兴，群众欢迎，生产和工作都能获得全面的跃进。

四 工人直接参加管理的形式和内容

怎样划分小组？

推行工人直接参加管理的小组，是群众性的生产管理小组，它的性质是一种行政组织。小组的划分，

主要应根据生产的特点和需要，以及工人工作起来方便而确定。小组划分的大或小，既要从小有利于生产出发，也还必须考虑到工人是在不脱产的情况下参加生产管理，工作只能在业余时间进行，因此，每个人的工作任务不能过重。在推行工人直接参加管理时，如果原有的生产小组已基本上能适应生产和工人直接参加管理的需要，就不要打乱原有的小组。必须调整时，才进行适当的调整。

组长怎样产生？

组长对小组的影响很大，因此必须认真慎重地选择组长。组长的产生，应该采取群众选举、行政委任相结合的办法，这样就体现了民主集中制的原则。同时，根据工作的需要，上级行政对组长还可以调动，必要时也可以直接委派。在小组长的选择上，可考虑下面三个条件：一、政治觉悟高，联系群众好，在群众中有威信；二、能大胆负责，对社会主义事业忠心耿耿；三、有一定的技术水平，一般能熟悉、掌握、指导本组的生产技术。

小组长与组员的关系，是领导与被领导的关系。组员分工负责，组长全面领导。此外，组员在业务上并受车间职能部门的指导。比如：小组记录员在业务

上，就应当在車間統計員的指导下进行工作。

小組內怎样分工？

在生产小組內实行工人分工負責，把小組的生产、技术、經濟等工作全面地管理起来。小組內除組長外，應該設立哪些業務人員，要根据生产的特点和需要来确定。一般可根据記錄、計劃定額、技术質量、技术安全、設備維護、工具材料、考勤、工資發放等各項管理業務，来分別設置各类工人管理員。哪个工人經管哪項業務，可根据每个人的特点和專長来考虑。在分工时必须以自愿为原則，由工人自己討論，民主分工。同时，要尽量做到每个工人都有工作，注意不要使一个人担負的工作过多，業余做管理工作的時間也不要太長，以免影响工人業余學習和参加社会活动。

小組可以执行哪些职权？

根据一些已經推行工人直接参加管理的工厂的經驗，行政一般可以下放以下几方面的职权到小組：

根据生产情况的需要，指导与調配本組人員的工作；

根据行政交給的任务，編制和安排小組生产計

划；

考核本組人員的工作成績，作为評比優勝和獎勵的条件；

对严重违反劳动紀律、損坏工具設備，和經常出废品的人員提出处理意見；

小組長有給本組工人一天以內的准假权，但应及时向上級彙報；

在計劃和定額限度範圍內，提出月度物料需要的計劃，由車間發給；

处理小組範圍內所能处理的合理化建議；

小組工人应当服从小組長的領導。

生产小組和工段長的关系？

每个生产小組由工段長領導。生产小組長应在工段長的全面統一安排下，領導本小組的生产、管理工作。小組長应及时向工段長彙報組內的生产、管理工作以及工人的政治思想情况。生产小組長应在工段長的具体指导下，帮助小組業務管理員提高管理水平，帮助工人实现合理化建議，提高政治、技术水平。

在生产小組以上，如沒有工段長这一級行政組織，生产小組就可直接由車間行政領導。

五 工人直接参加管理后,小组的 工会工作怎样做?

实行工人直接参加管理以后,工会小组的责任更大了,担子也更重了。工会小组首先应加强对会员的政治思想教育和组织建设工作,整顿小组,改进工作方法,使管理工作做得更好,保证生产任务的超额完成。

工会小组长的任务

工会小组长除了应把工会本身的组织生活、发展与教育会员、收会费等业务工作做好外,还应通过工会小组活动,每月组织小组成员按时讨论如何保证完成行政生产任务,及小组各项管理工作任务(即每个工人管理员的工作任务),并组织发动大家订出先进的保证条件和措施,组织大家展开竞赛;负责检查宣传鼓动、生活福利、竞赛组织、社会活动等各项工会业务人员的工作,发现问题,及时帮助解决。

此外,工会小组长还应和行政生产组长共同负一些责任。究竟该负一些什么责任,应看小组工作的具体情况来决定。比如有的工厂共同负责的工作为:竞

賽組織、勞動紀律、文明生產、節約、技術安全、勞動保護等方面。但是，各個小組有不同的具體情況，是否共同負責這些或那些工作，應按具體情況，以能搞好生產為原則，不宜硬性的規定該推廣這些或那些經驗，也不要生搬硬套別廠的經驗辦事。

工會小組應當設立哪些業務人員？

他們有哪些任務？

工會小組可根據生產和工會工作的需要，設立一些業務人員。這些業務人員，是為了更好地搞好小組工會工作，保證更好地完成生產任務而設立的。因此，工會小組里，除了組長外，可考慮設立：競賽組織員、先進經驗推廣員、宣傳鼓動員、勞動保護保險員、生活福利員等，另外，女工小組或女工較多的小組，還可選一位女工代表。

工會小組的各業務員，主要是協助工會組長，按照自己不同的業務開展工作。比如競賽組織員，他的工作就是具體的組織職工訂好小組和個人的競賽保證條件，檢查保證條件的執行情況和總結評比等。先進經驗推廣員，就要經常注意發現先進苗頭，並及時進行總結、傳播先進經驗的工作，使工人羣眾儘快地學習和掌握這些先進經驗和新技术。工會的各個業務

員，還必須在行政、工會組長的領導下，密切地配合行政管理人員（如先進經驗推廣員就應當和技術質量員密切配合），共同進行工作。

關於工會小組的組織生活

在每周的工會小組組織生活會上，應全面地檢查生產、管理工作和思想情況。行政小組長在小組會上，除了以會員身分檢查自己的工作 and 開展批評外，並應從行政的角度提出工作要求。這樣，既豐富了工會組織生活會的內容，也發揮了工會小組組織、發動會員，為作好企業管理工作，實行羣眾監督和保證的作用。

為了更好地開展競賽，便於工人羣眾互相及時檢查、監督和比干劲，各小組可根據組內和生產上的實際情況，組織大家討論制定產量、質量、工時、勞動紀律、社會活動、技術安全、工藝紀律、設備維護、文明生產等工作的檢查比較表，這對比干劲、開展競賽會起很大的推動作用。同時，還可把個人的管理工作納入個人競賽保證條件，進行評比。這樣，便進一步充實了競賽內容，推動了工人主動地作好管理工作。