

# 砺装采风

装备保障新闻作品汇编

沈阳军区装备部



白山出版社

# 砺装采风

装备保障新闻作品汇编

沈阳军区装备部

白山出版社

## 军新登字 20 号

书 名: 砺装采风

装备保障新闻作品汇编

作 者: 沈阳军区装备部

出版发行: 白山出版社

地 址: 沈阳市沈河区二纬路 23 号

邮 编: 110013

电 话: 024-23088689

责任编辑: 宋 杰

装帧设计: 赵连志

封面摄影: 宗喜好

责任校对: 李国宽

印 刷: 中共沈阳市委机关印刷厂

幅面尺寸: 210mm×145mm

印 张: 11.625

字 数: 350 千字

版 次: 2006 年 10 月第一版

印 次: 2006 年 10 月第一次印刷

印 数: 1—3000 册

统一书号: 580687·0619

(军内读物·注意保存)

# 前言

中央军委主席胡锦涛站在党、国家和军队建设全局的战略高度,明确提出新世纪新阶段我军要为党巩固执政地位提供重要的力量保证,为维护国家发展的重要战略机遇期提供坚强的安全保障,为维护国家利益提供有利的战略支撑,为维护世界和平与促进共同发展发挥重要作用。

武器装备作为部队战斗力的重要物质技术基础,在胡主席提出的军队重大历史使命中占有突出的地位。近年来,军区装备工作以军委新时期军事战略方针为指导,以军事斗争准备为牵引,紧紧围绕“两成两力”建设这个中心,坚持整体谋划、突出重点、持续建设和协调发展,突出战略建设,强化装备管理,注重人才培养,深化改革创新,完善保障配套,打牢建设基础,积极推进了军区装备保障能力的整体跃升,为做好军事斗争准备奠定了坚实的基础。

为扎实推进军区装备保障能力建设,充分调动广大官兵爱装管装的积极性,大力营造装备系统多出人才、多出经验、多出成果的氛围,《解放军报》、《装备》

杂志及《前进报》等媒体积极配合军区装备机关,对军区装备建设中涌现出来的先进单位经验和典型人物事迹进行了及时的报道,稿件面向基层、内容丰富、突出质量、宣传面广,宣传的主体具有一定的真实性、代表性、导向性和时效性,在军区部队引起了良好的反响,激发了装备系统广大官兵爱岗敬业的热情。特别是为配合宣传工作的顺利开展,军区《前进报》还专门辟出专栏,定期予以刊发。本书以军区装备部机关在《前进报》开辟的装备建设有关专栏为主,汇集了近年来军区装备机关有关新闻稿件,全书共分三个部分。第一部分为“适战篇”,内容为在《前进报》开辟的《适应实战要求,提高装备保障能力》专栏稿件。第二部分为“人才篇”,内容为在《前进报》开办的《装备星座》和《装备技术干部标兵谱》专栏稿件。第三部分为“综合篇”,主要收集了机关有关业务部门在《解放军报》、《装备》杂志及《前进报》等媒体对装备工作的相关报道。

该书各专栏组稿均由军区装备部车船工化部牵头,从专栏稿件采写到书籍编辑出版,得到了军区装备部首长的关注和肯定,同时也得到了军区装备系统广大官兵、《前进报》社和部队新闻工作者的热情支持。特别是《适应实战要求,提高装备保障能力》等专栏,军区装备部首长都有专门的批示,按照程文华部长“此事办理好,来稿扩大到所有装备方面”的重要批示和王升山副部长“以大部名义下发通知,把此事做好、做大”的具体要求,针对军区部队当前按实战要求在装备保障建设中存在的主要矛盾,在研究确定宣传提纲的基础上,专门下发通知进行工作部署,并提出具体要求,由专人具体负责,积极组织各大单位装备部门认真研究问题和总结经验,提供新闻线索,从多角度、多侧面对军区各级装备保障的典型事迹和先进经验进行深度报道,达到了深刻剖析和解决突出问题、提高装备保障能力的目的。程部长在专栏宣传的总结上,特别作出了“此事组织的很有成效,同意编辑成册”的重要批示。希望广大读者在学习军区装备建设中的先进经验和事迹同时,树立岗位成才意识,积极从我做起,认真取长补短,为推进装备新一轮“两成两力”建设的不断深入作出新的贡献。

# 目 录

## 前 言

## 适战篇

|                     |      |
|---------------------|------|
| “专家型士官”挑起保障大梁 ..... | (3)  |
| 从“这山”到“那山” .....    | (6)  |
| 特种车熄火之后 .....       | (9)  |
| 山高足为梯 .....         | (12) |
| 他一口气排除四十三处故障 .....  | (15) |
| 千斤重担千人担 .....       | (18) |
| 比武场咋冒出短腿螺丝钉 .....   | (22) |
| 三十三个“报告”搅乱指挥所 ..... | (25) |
| 危局砺兵 .....          | (28) |
| “走出去”的变革 .....      | (30) |
| 宋技师出马 .....         | (34) |
| “出了教室门,就能上战场” ..... | (37) |
| 来的不是客 .....         | (40) |
| 目光盯着部队需要 .....      | (43) |

|                       |       |
|-----------------------|-------|
| “没有最好,只有更好” .....     | (46)  |
| “流动仓库”紧急出动 .....      | (49)  |
| 活力从哪里来 .....          | (52)  |
| 汗洒界江育桃李 .....         | (55)  |
| 小手扭紧战备弦 .....         | (58)  |
| 让导弹处在最好状态 .....       | (60)  |
| 协作带来的飞跃 .....         | (63)  |
| 网上练得嗷嗷叫 现地咋就乱了套 ..... | (66)  |
| 险地练精兵 .....           | (69)  |
| 刘湘彬的“神事儿” .....       | (72)  |
| 实现整体过得硬 .....         | (74)  |
| 科学使梦想成真 .....         | (77)  |
| 精心打造装备“120” .....     | (80)  |
| 丁善德的“神医群体” .....      | (82)  |
| 入迷才能进“角色” .....       | (85)  |
| 名堂出自爱琢磨 .....         | (87)  |
| 永远不忘站排头 .....         | (89)  |
| 高炮中修“兵大拿” .....       | (91)  |
| 用尽心力去钻研 .....         | (93)  |
| 打造“精品”上战场 .....       | (95)  |
| 在破解难题中夯实基础 .....      | (98)  |
| 从“物力型”到“信息型” .....    | (101) |
| 修理专业的“全能通” .....      | (103) |
| 不凡的“特手”叫纪麟 .....      | (105) |
| 搭上信息化保障的快车 .....      | (107) |
| “难不倒”被难倒之后 .....      | (109) |
| 汇集群智为大成 .....         | (111) |
| 万千器材网上见 .....         | (114) |

|                  |       |
|------------------|-------|
| 实现“水涨船高”效应 ..... | (116) |
|------------------|-------|

## 人才篇

### 装备技术干部标兵谱

|                      |       |
|----------------------|-------|
| 宋长青 常青之树绿成荫 .....    | (123) |
| 丁 滨 他有一种“钉子”精神 ..... | (126) |
| 崔洪凯 创新谋跃升 .....      | (129) |
| 冯铁华 “上下”皆出色 .....    | (132) |
| 白宝玉 深山淘“宝玉” .....    | (135) |
| 梁 敏 擦亮海天的“眼睛” .....  | (138) |
| 宋 杰 让干事的越干越有劲 .....  | (141) |
| 王建新 “干事业就兴奋” .....   | (144) |
| 卢 新 “搞科研准痴迷” .....   | (146) |
| 刘生文 把试验场当战场 .....    | (148) |

### 装备星座

|                      |       |
|----------------------|-------|
| 刘学贞 创新带来不尽的欢乐 .....  | (153) |
| 王建国 热情是成功的不竭力量 ..... | (154) |
| 王建新 开启理论创新这扇窗 .....  | (156) |
| 杨 东 尽力就是最完美的人生 ..... | (157) |
| 郭兴军 悉心编织“人才网” .....  | (159) |
| 史立新 乐当焊接“探路人” .....  | (160) |
| 那 东 “喷”绘出多彩人生 .....  | (161) |
| 韩俊林 三尺讲台做“人梯” .....  | (163) |
| 张彦生 一心一意求创新 .....    | (164) |
| 徐凤翔 充实大脑精技艺 .....    | (165) |
| 申秋生 兢兢业业克难题 .....    | (167) |
| 王伟军 扎根军营创业绩 .....    | (168) |

|     |                 |       |
|-----|-----------------|-------|
| 王立山 | 不停歇的“马达” .....  | (170) |
| 于海龙 | 跟自己“过不去” .....  | (171) |
| 王振峰 | 日日夜夜“在状态” ..... | (173) |
| 王大勇 | 挑战事业的“败局” ..... | (174) |
| 庞利飞 | 让征程拥有阳光 .....   | (176) |
| 孙齐山 | 为事业寻找机会 .....   | (177) |
| 李 松 | 车辆牵着一个梦 .....   | (179) |
| 汪增田 | 不断地战胜自我 .....   | (180) |
| 肖孙峰 | 挑战面前挺直腰 .....   | (182) |
| 郭剑英 | 胸怀全局求作为 .....   | (183) |
| 石玉忠 | 愿将岗位做学校 .....   | (185) |
| 王建平 | 更新知识赶潮头 .....   | (186) |
| 耿文祥 | 负重前行 .....      | (188) |
| 魏宝权 | 与书同行 .....      | (189) |
| 黄新如 | 唯高而行 .....      | (191) |
| 王秀丰 | 师者先行 .....      | (192) |
| 王学礼 | 剪断“绊脚绳” .....   | (194) |
| 张传明 | 编织“知识网” .....   | (195) |
| 尹吉龙 | 抢占“制高点” .....   | (196) |
| 徐学勇 | 融入“大合唱” .....   | (198) |
| 陈国波 | 创新为战场 .....     | (200) |
| 门希军 | 寻策走市场 .....     | (201) |
| 严清松 | 车间当考场 .....     | (203) |
| 冯 硕 | 服务到现场 .....     | (204) |
| 张永江 | 谦逊铸就领先 .....    | (206) |
| 邓国忠 | 火花擦出成功 .....    | (207) |
| 陈辉元 | 刻苦点燃希望 .....    | (209) |
| 王文远 | 把握缘自实力 .....    | (210) |

|     |                |       |
|-----|----------------|-------|
| 张希春 | 适应着进取着 .....   | (212) |
| 魏天喜 | 实践着磨砺着 .....   | (213) |
| 梁秋祥 | 奉献着快乐着 .....   | (215) |
| 王铁柱 | 攀登着超越着 .....   | (216) |
| 王晓坤 | 革故鼎新寻出路 .....  | (218) |
| 王长远 | 知难而进闯新路 .....  | (219) |
| 李海军 | 自我突破弃老路 .....  | (221) |
| 邢延春 | 瞄准前沿换思路 .....  | (222) |
| 杨守信 | 小专业出了大能人 ..... | (224) |
| 李钟石 | 小舞台有了大作为 ..... | (225) |
| 王海波 | 小项目解了大难题 ..... | (227) |
| 黄义宽 | 小人物胜了大权威 ..... | (228) |
| 张地华 | 智力服务跟上来 .....  | (230) |
| 董海波 | 超前意识树起来 .....  | (231) |
| 郑福民 | 先进技术拿过来 .....  | (233) |
| 隋续义 | 失败教训记下来 .....  | (234) |
| 朴长振 | 带着自信走下去 .....  | (236) |
| 常广军 | 抵近战场融进去 .....  | (237) |
| 郭家国 | 不畏险阻跨过去 .....  | (239) |
| 王开辉 | 正视差距追上去 .....  | (240) |
| 马忠辉 | 以平常心看进步 .....  | (242) |
| 卢长平 | 善鉴人过以自警 .....  | (243) |
| 王晓伟 | 有所追求不寂寞 .....  | (245) |
| 曹乃朋 | 在创造中求快乐 .....  | (246) |
| 王敬良 | 专心谋事 .....     | (248) |
| 刘 朋 | 甘当学生 .....     | (249) |
| 郇庆才 | 踏踏实实求知 .....   | (251) |
| 马 华 | 勤勤恳恳做事 .....   | (252) |

|                   |       |
|-------------------|-------|
| 哈 远 不断吸纳新知识 ..... | (254) |
| 朱言春 苦心孤诣打基础 ..... | (255) |
| 毕丹宁 着眼创新谋打赢 ..... | (257) |

## 综合篇

|                                  |       |
|----------------------------------|-------|
| 跃上潮头向战场 .....                    | (261) |
| 铁流滚滚学为径 .....                    | (270) |
| 高起点上求突破 .....                    | (275) |
| 瞄准实战筑屏障 .....                    | (279) |
| 金戈铁马驰边关 .....                    | (285) |
| 获得大奖之后 .....                     | (291) |
| “专家型士官”挑起保障大梁 .....              | (295) |
| 边关砺装 .....                       | (298) |
| 夯实根基保“打赢” .....                  | (308) |
| 新思路带来新出路 .....                   | (315) |
| 教学手段的新变革 .....                   | (319) |
| 车轮滚滚学为径 .....                    | (322) |
| 进课堂深造 闯风浪摔打 .....                | (325) |
| 一手配发装备 一手输送人才 .....              | (327) |
| 动态监控 资源共享 .....                  | (329) |
| 沈阳军区装备部加大边海防部队人才培养<br>力度 .....   | (330) |
| 沈阳军区装备部加强部队车船维修器材信息化<br>管理 ..... | (332) |
| 软硬件齐抓 人才装备共配 .....               | (333) |
| 业务处理综合化 资源配置智能化 .....            | (335) |
| 用信息化科研成果铸就保障平台 .....             | (337) |

|                           |       |
|---------------------------|-------|
| 推广军区汽车技工训练大队建设经验 .....    | (338) |
| 监控规范化 管理透明化 .....         | (340) |
| 军区规范装备技术区建设 .....         | (342) |
| 用现代教学手段 学综合专业技能 .....     | (344) |
| 军区建立车船工化装备专业技术题库 .....    | (346) |
| 深化车船工化装备人才库建设 .....       | (348) |
| 深化基础性经常性工作落实 .....        | (350) |
| 规范内容 创新方法 提高层次 .....      | (352) |
| 车辆保障骨干培训班在院校举办 .....      | (354) |
| 规范正规化管理秩序 提高信息化管理水平 ..... | (356) |
| 制定车船器材“四化”管理标准 .....      | (358) |
| 军区对船艇装备保障人员集训 .....       | (360) |



## 瞄准实战提高装备保障能力

《前进报》评论员

衡量部队现有装备作战保障能力如何，根本的标准是能否适应实战的要求。要在实战中交出合格的答卷，必须抓在平时、建在平时，以实战保障需要为牵引，大力弘扬求真务实之风，加快速度，创新方法，抓好细节，把装备建设的要求落实到人，落实到每一个环节。

要下功夫培养新型高素质装备人才队伍。近年来,各部队在抓保障人才建设上,勇于创新,积极探索,取得了可喜的成果。但是,也应该看到,无论是在人才质量上,还是在人才数量上,与实战的要求都存在着差距。这就需要各级领导高度重视装备人才不足的问题,把装备人才建设放在重中之重的位置。特别是要着眼实战急需培养装备保障人才,建立健全人才培养、使用、保留、激励机制,使人才建设步入制度化轨道上来。

要进一步提高装备建设的科技含量。一是提高装备保障人员的科技素质,二是提高现有装备的科技含量。提高装备保障人员的科技素质,必须突出抓好两支队伍:技术干部队伍和专业士官队伍。抓好这两支队伍,就能把整个保障人员带动起来,学习高科技,运用高科技。如何抓好这两支队伍?要采取走出去的办法,送他们到院校、科研机构、装备生产厂家等单位深造;要善于“请进来”,要多请专家、教授、学者、科研人员到部队传授知识,到现场进行辅导。也可以通过合作攻关等形式,提高部队装备人员的科技素质和科研水平。提高装备的科技含量,可采取改造、嵌入、嫁接等方法,增加老装备的信息技术含量,为老装备插上信息技术的“翅膀”。总之,通过采取多种措施,使新老装备提高科技含量,使人与武器达到最佳结合。

要积极创新适应实战的装备保障方法。信息化战争,不仅标志着武器装备、编制体制、作战样式的变革,也标志着保障方法的变革。这就要求各级领导干部,从实战需要出发,围绕信息化战争对装备保障的要求,不断探索保障方法,不断创新保障模式。特别是要设置接近实战的背景和条件,强化训练和演练,在实践中探索和创新装备保障方法和模式,以达到在战争前学习战争,在演练中提高保障能力的目的。总之,提高适应实战要求的装备保障能力,必须抓住主要环节,解决主要矛盾,确立更高标准,树立快速观念,强化训练演练,大兴务实之风。

# “专家型士官”挑起保障大梁

## ——某巡逻艇大队采取超常措施 培养新型士官人才队伍

●景庆维 特约记者 李耘播

初春,冒着小雨,我们来到被评为全军学习成才十大标兵单位之一的某巡逻艇大队采访。刚进入营区,大队领导便气喘吁吁地跑了过来:“别下车,直接到技术区,我们正在搞维修保养演练。”

赶到技术区,只见:弧光闪闪,一位士官正在焊水泵叶轮;几名士官把一个大气囊垫在艇下前端,接着一齐大喊,艇被拽到岸边;两名士官提着拆卸装置,开始拆卸水泵;一名四级士官正在指导新战士安装赛龙轴承……刘大队长介绍:“气垫、拆卸装置、赛龙轴承,是我们的科技创新成果,后两项成果获得了军队科技进步奖。5年来,我们共研制出40多项科技成果,其中1项获得军队科技进步一等奖,1项获得国家科技进步三等奖,5项获得军队科技进步三等奖。运用这些科技成果,有效地提高了装备维修保养能力。”

说到这儿,刘大队长指着那些正在演练的士官,提高嗓门儿说:“没有这些士官的努力,就不会获得这么多的科技创新成果。几年来,我们采取超常措施,培养了一批高素质新型士官人才。我们共有70多名三级以上士官,可以说个个都是有点儿名气的小专家。”

刘大队长的话,引起了大家的兴趣。我们问:你们都采取了哪些超

常措施？大队领导如数家珍般地讲了起来。

“要培养专家型士官，就必须让他们走出去深造。我们有个四级士官，11年中，8次被送到院校、工厂、培训班学习。现在成了艇上维修的全能士官，无论是光学、电器、电台设备，还是气控、制冷等设备，他都会维修。他叫聂广文，今年35岁，已当兵16个年头了。”刘大队长记得非常清楚，入伍第一年，送他到武昌军械修理工大队学习光学设备维修；入伍第三年，送他到哈尔滨江北造船厂学习船电维修；入伍第五年，送他到上海气控厂学习气控维修；入伍第七年，送他到山东烟台水兵训练中心学习电台维修；入伍第十年，送他到镇江船艇学院学习船艇制冷设备维修……

“我们大队三级以上的士官，人人经过5次以上的专业培训，每人都精通3门以上的专业技术。巡逻艇大队的士官，光有一技之长不行，都必须有几技之长啊！”国政委介绍说。

要培养专家型士官，必须提高科技素质。国政委告诉我们，大队有上百种专业，装备科技含量比较高，全大队专业士官500多人。要提高这些士官的专业水平，必须走开放式培训之路。于是，大队与佳木斯大学、佳木斯工学院和市航运局等单位，联合开办微机、微电子技术、机械修理、外语等培训班。近3年来，先后送出去200多名专业技术士官参加了这类培训班。大队还采取请进来的方法，借助地方师资力量，成立了“界江水上技术学校”。先后聘请20多名教授、讲师，担任授课老师。他们有个四级士官叫谢宏奎，边学习边研究，在地方专家的指导下，研制出了喷水泵拆装专用工具。这个成果获得了军队科技进步三等奖。还有一个士官叫穆荣华，在军工厂培训中，参与了柴油机加翻转架、组合式叶轮等项目的开发研制，其中组合式叶轮获得国家科技进步三等奖、军队科技进步二等奖。

“培养专家型士官，眼光要更高一些更远一些。”刘大队长告诉我们，大队不仅每年要送20名专业士官到镇江船艇学院等院校学习深造，还先后派出张广东、李怀荣等3名士官到国外学习。“送到国外学习的目

的是提高士官的专业层次。大队大胆地提出,走出国门培训士官。这3个人培训回来后,发挥了骨干作用。”一次,上级通知他们到造船厂接新型船艇。按照惯例,接新型船艇的人员,要接受厂家两个月的技术培训。而且,厂家还要派10余名专家技术人员随船保障。这一次,大队派出张广东、李怀荣等13名技术骨干去完成接船任务。结果,只用5天时间,便熟悉了新装备,并顺利将新型船艇接到大队。

原载2005年5月9日《前进报》一版头条