

公私合营 企業改革基本知識講話

馬建章 勵瑞云 編著

吉林人民出版社

公私合营 企業改革基本知識講話

馬建章 勵瑞云 編著

吉林人民出版社

1957·長春

目 次

第一講 公私合营企業改革工作的基本內容…………… (4)

- 一 为什么要对公私合营企業进行改革工作…………… (4)
- 二 公私合营企業改革工作中的有利条件…………… (12)
- 三 公私合营企業改革的几个基本内容…………… (14)
- 四 公私合营企業应怎样进行改革工作…………… (16)

第二講 按社会主义的經營管理原則

改革公私合营工業企業的工作…………… (20)

- 一 实行計劃管理…………… (20)
- 二 改进技术, 实行技术管理…………… (39)
- 三 实行财务管理, 逐步推行經濟核算制…………… (42)
- 四 調整劳动組織, 建立責任制度…………… (45)
- 五 改革工資制度…………… (52)
- 六 公私合营中、小型工業企業的改革工作…………… (50)

第三講 按社会主义的經營管理原則

改革公私合营商業企業的工作…………… (64)

- 一 按社会主义原則确立公私合营
商業企業的經營目的…………… (64)
- 二 公私合营商業应逐步地实行計劃管理…………… (70)
- 三 扩大商品流轉、加速資金週轉和降低流通費用…………… (78)
- 四 小商業企業的改革工作…………… (85)

第四講 公私合营企業的民主管理問題…………… (89)

- 一 公私合营企業为什么要实行民主管理…………… (89)
- 二 公私合营企業应怎样实行民主管理…………… (91)

三 加强公私合营企业中党组织的领导作用…………… (98)

第五講 在公私合营企业中开展社会主义竞赛 …………… (104)

一 社会主义竞赛及其意义…………… (104)

二 合营企业中如何开展社会主义竞赛…………… (107)

第六講 在公私合营企业中开展增产节约运动…………… (114)

一 为什么要开展增产节约运动…………… (114)

二 开展增产节约运动的原则和要求…………… (117)

三 公私合营企业应怎样开展增产节约运动…………… (124)

第七講 公私合营企业的全体工作者,积极地参加企业的改革工作,大踏步地向社会主义前进…………… (129)

第一講 公私合營企業改革工作的基本內容

一 為什麼要對公私合營企業進行改革工作

我們知道，我國對私營資本主義工商業進行社會主義改造的基本形式，是將私營企業實行公私合營，但這並不是對私營資本主義工商業進行社會主義改造的最終目的，其最終目的乃是變資本主義性質的私營企業為社會主義性質的國營企業。為此，在私營企業實行了公私合營以後，還要對公私合營企業的經營管理方法和制度等進行改革工作，以逐步地最後完成對私營資本主義工商業進行社會主義改造的任務。現將公私合營企業進行改革工作的主要原因簡述如下：

（一）私營企業實行公私合營以後，它的性質改變了，因為不同性質的企業有着不同的經營管理方法和制度。因此，當企業的性質改變了之後，它的經營管理方法和制度也就得隨着改變，所以，實行了公私合營的企業就需要進行改革工作

私營企業在實行公私合營以後，它的性質有什麼改變呢？這就需要我們對企業的性質進行分析。是什麼決定着企業的性質呢？決定企業性質的是生產關係。所以要分析企業的性質，就需要從生產關係開始分析。

什么是生产关系呢？所謂生产关系，一般包括着三方面的内容：

(1) 生产资料的所有制；

(2) 依据生产资料所有制为轉移的人們在社会中所处的地位和相互关系，这里也包括着人們之間怎样交换自己的活动；

(3) 依据前兩項为轉移的产品分配关系。

所謂生产关系就是上述三方面的总合。其中最主要的、起决定性作用的是生产资料的所有制。我們要分析生产关系，就需要从这三方面着手。

那么私营企业的生产关系是怎样的呢？首先，在生产资料的所有制方面：私营企业的财产是归资本家私人所有的，也就是私有制的，而私营企业中的工人並沒有生产资料；其次，人們在社会中所处的地位和相互关系方面：我們知道，在资本主义社会中资产阶级是統治阶级，无产阶级是被統治阶级，在私营企业中，由於资本家是生产资料的佔有者，工人是劳动力的出卖者，所以，就决定了他們之間一个是統治者、剝削者，而另一个是被統治者、被剝削者；最后，在产品的分配关系方面：私营企业中生产的产品是由资本家私人佔有的，所以在生产中得到的全部利潤也由资本家个人独吞了。从上述三方面分析的結果表明：私营企业的生产关系是一种剝削与被剝削、統治和被統治的关系。由这种生产关系所决定的私营企业的性質是私有性的、是剝削和統治性的、是资本主义性質的。

私营企业在实行了公私合营以后，它的生产关系有什么改变呢？首先，在生产资料的所有制方面：我們知道，在公私合营企业中的财产，已經不完全是由资本家私人佔有了，其中已經有了国家所有的成分，也就是全民所有的成分，称为公有制

的，私人所有的部分仍然是私有制的。不过，这种私有制和原来私营企業中的私有制已經有所不同了，合营企業中生产資料私有的部分，已經作为資本家私人的投資，入了企業的股份，而且合营企業的全部生产資料也都由国家来統一支配了，資本家私人的这部分投資今后会慢慢地被国家完全贖买过来，那时企業的全部生产資料就成为全民所有了。其次，人們在社会中所处的地位和相互关系方面：大家知道，在中华人民共和国成立以后，工人階級已經成为国家的領導階級了。中国的民族資產階級接受了工人階級的領導，同时他們也参加了人民政权，資本家个人在公私合营企業中已經做为国家的工作人员参加了企業的工作，而且他們也將慢慢地改造成为自食其力的劳动者了。这样，他們与工人之間就不存在統治和剝削的关系了，而成为为社会主义建設服务的同路人了。最后，在产品的分配关系方面：公私合营企業中所生产的产品是全部归国家所有了，由国家进行統一的分配和銷售，但是，合营企業中的資方人員除了应得其所担当职务的报酬（工資）以外，还得到了一部分定息，不过，这部分定息与原私营企業中他們所得的利潤也不一样了，那是国家对他們的贖买。从上述分析的結果来看，在公私合营企業中的生产关系已經不是統治和剝削的关系了，它慢慢地將会变成同志合作和社会主义互助的关系了。由於生产关系的变化，企業的性質也就改变了，合营企業的性質再也不是资本主义性質的企業了，它已經基本上是社会主义性質的企業了。所以我們說公私合营企業的性質已經改变了。

为什么企業的性質改变了，它的經營管理工作也要随着改变呢？

这是因为企業的性質不同，它的經營管理方法也是不一样的。私营企業中有私营企業的經營管理方法，而公私合营企業

基本上是社会主义性質的企業，那就要按着社会主义企業的經營管理方法来进行生产經營。如果还用“老一套”的那种私营企業的經營管理方法的話，很明显这是落后了，同时这样也是办不到的、行不通的。例如：在私营企業里，資本家为了賺錢往往採用偷工減料的办法，而不顧产品的質量和消費者的需要，这种生产經營方法在具备了社会主义性質的企業中就是行不通的，因为社会主义性質企業的生产經營目的是为社会主义建設和消費者需要服务的，質量不合格的产品就不能达到这个目的，反而会影响社会主义建設和消費者的需要。

因此公私合营企業的經營管理方法应按社会主义原則进行改革，否則就与企業性質的轉變不相适应；同时这样下去就会使企業不能适应生产的發展和人民消費的需要。因此，合营企業需要进行改革工作。

（二）社会主义企業的經營管理方法比資本主义企業的經營管理方法优越得多，它适合並能促进企業生产的發展和滿足消費者的需要。所以，公私合营企業也要进行改革工作，以採用社会主义企業的經營管理方法

資本主义企業和社会主义企業的經營管理方法有什么不同呢？社会主义企業的經營管理方法有什么优越性呢？

首先，企業的生产經營目的和性質不同。資本主义企業的生产經營目的是为了最大限度的获取利潤，也就是唯利是圖。为了达到这个目的，在資本主义企業中就採用了剝削工人和剝削消費者的办法。例如：延長工人的劳动日，以剝夺更多的剩餘价值；偷工減料、降低产品質量，以剝削消費者等。这些做法在基本上具备了社会主义性質的公私合营企業里是不能採用

的，因為那些是不利於我國的社會主義建設，是違反為人民服務的原則的。

社會主義企業的生計經營目的是為了最大限度地滿足國家建設和人民消費需要的；也就是說，國家建設需要什么，人民消費需要什么，社會主義企業就去生計經營它們。為了達到這個目的，社會主義企業採用了不斷增加生產和使生產不斷完善的辦法。例如：不斷地改進技術和利用新技術，改進生產組織和勞動組織等。這些做法是有利於社會主義建設和人民消費需要，公私合營企業是應當採用的。

資本主義企業生計經營的性質是盲目的，因為資本主義企業生計經營的目的是為了多得利潤，只要有利可圖的產品它才進行生計經營，不能帶來利潤的產品它就不去理睬。至於那種產品能帶來更多的利潤呢？這就只有到市場上去發現那種數量少而需要量多的產品，因為生產或經營這種產品是會帶來更多的利潤。可見資本主義企業的生計經營主要是根據市場上的情況來決定的。但是任何一個私營企業又不能事先知道市場上的供、求情況，因此資本主義企業的生計經營只是盲目地跟着市場上的供、求情況跑，因而它也是經常變動的。這種資本主義企業生計經營的盲目性，就影響着它不能夠很好地組織生產，原材料、機器設備、工藝過程和工人都不能事先進行組織和安排。因此，資本主義企業的生計經營是盲目的、被動的，不可避免地存在着混亂現象。

社會主義企業的生計經營性質是有計劃的，因為社會主義企業是公有的、國家統一進行管理的，所以國家就可以根據生產和需要的情况，事先把企業的生計經營工作進行統一安排，規定每個企業生產產品的品種和數量，確定每個企業的供應單位和產品的銷售單位等。因此，社會主義企業的生計經營活動

的性質不是盲目的，而是有計劃的。因而，它的生產經營活動的組織工作，就能深入、具體、細緻和有秩序的進行，這也是滿足社會主義建設和人民消費需要的條件。

其次，企業管理制度不同。資本主義企業的管理制度是專斷獨行的，企業是資本家私人所有的，是由資本家本人或他的代理人來管理的。所以，企業里的一切經營管理工作都由他一手包辦；另外，資本主義在管理企業時，又往往是高高在上，不深入下層，不接觸工人，因而他也不了解具體的生產經營情況。所以資本主義企業管理制度，是專斷獨行的制度。這種制度是根本不可能發揮工人群眾的積極性，他們也不願意理睬企業的管理，從而企業也難於管理好。

社會主義的企業是全民所有的，因而企業的管理制度是民主的；企業里所有的工作人員（包括工人在內）都是企業的主人，每個職工都有管理和管好企業的任务。企業的經理（或廠長）也是由國家委任的，代表人民來管理企業的。正由於這樣，所以每個職工都關心着企業的管理工作，有了缺點大家也會提出批評勸告，有了經驗大家也會提出來推廣。因為大家都是同志關係，便能互相學習，互相幫助，以求得共同提高；職工群眾都來幫助廠長管理企業，廠長也征求大家的意見。所有這些，都會使企業的管理工作能夠深入、具體和細緻，職工群眾的生產積極性也能得到發揮。這種先進的管理制度是社會主義企業的基本管理方法，在資本主義企業是根本不會有的。

總之，社會主義企業的經營管理方法是比資本主義企業的經營管理方法優越得多，而且也有利於社會主義建設和人民消費的需要，因此，公私合營企業應當採用這種好的方法，這也確實需要進行一次改革工作。

（三）为了完成对私营工商业的社会主义改造任务，使其成为完全社会主义性质的国营企业，也需要对公私合营企业进行改革工作

私营企业实行了公私合营，这只是国家对私营工商业进行社会主义改造的第一步，而实行了全行业的公私合营，也只是把改造工作更向前推动了一步。但，这并不等于社会主义改造已全部完成了，今后还必须进一步地改造成为完全社会主义性质的国营企业，因此公私合营企业还要细致地做很多改革的工作，其中最主要的是企业的改革。合营企业进行改革工作，就为达到社会主义改造的最终目的创造了条件。可见，合营企业的改革工作是多么重要的了。

（四）合营企业的改革工作，对资方人员的思想改造是有很大推动作用的

一个人的思想并不是生来就有的，他有什么思想，这要看他处在什么经济地位，处在什么社会条件下面。为什么无产阶级思想和资产阶级思想不一样呢？这是因为，无产阶级没有占有生产资料，而资产阶级占有着生产资料，正由于他们的经济地位不同，在资本主义社会的条件下，他们的思想就不一样了。占有生产资料的阶级，就想把自己的产业搞得更多，为此就要利用自己所有的生产资料去剥削别人，所以资产阶级才产生剥削思想，才是唯利是图的、损人利己的。无产阶级不占有生产资料，只有依靠自己的劳动才能生活；在劳动过程中，工人们又是集体地、密切地互相配合着进行生产。所以他们的思想才是大

公無私的、集体主义的。

但是一个人的思想形成以后，並不是永恒不变的，当他的經濟地位和社会条件發生了变化的时候，他的思想也会随着变化的。例如：一个資產階級分子，在他的經營中与別的資本家竞争，或与帝国主义侵入的資本竞争，結果失敗破產了，或者由於其他原因破產了，他的生产資料喪失了，这样他也就無从依靠自己原有的生产資料去剝削別人了，而只有依靠自己的劳动謀生了。在这种情况下，他的剝削思想就会慢慢地消除或減少了。相反，假如一个工人由於某种原因佔有了生产資料，过着剝削階級的生活，他的思想也会腐化變質的。可見，一个人的思想並不是天生就有的，有某种思想是由他們所处的經濟地位和社会条件所决定的，如果他們所处的經濟地位和社会条件發生了变化，他們的思想也会發生变化的。

在对私营工商業进行社会主义改造的过程中，也包括着对資方人員的改造，这种对資方人員的改造最主要的是對他們的思想改造，把他們改造成为自食其力的劳动者。

私营企業实行了公私合营，而且慢慢地要改变成为完全社会主义性質的企業，这就把資方人員原来的經濟地位改变了；另外，今天我国的社会条件也發生了根本的变化，因此資方人員原来的思想也就会逐漸地發生变化了。

对公私合营企業进行的改革工作，正是逐漸地把企業改变为完全社会主义性質企業的工作，也正是改变資方人員經濟地位的工作，因此，企業的改革工作有助於資方人員的思想改造。

上述四方面就是对公私合营企業进行改革工作的主要原

二 公私合营企业改革工作中的 有利条件

对公私合营企业进行改革工作是具备着一定的有利条件的，这些有利条件大致有以下几方面：

(一) 公私合营企业的性质已经根本不同于资本主义企业了

如前所述，公私合营企业的生产关系，在某种程度上有了社会主义的因素，企业的性质已经有了根本改变，它已经基本上具备了社会主义的性质。既然公私合营企业基本上是社会主义性质的企业，那么在经营管理方法上逐步采用社会主义企业的方法是完全可能的。所以，企业性质的改变、生产关系的改变，就是公私合营企业有可能进行改革工作的根本条件。

(二) 公私合营企业中社会主义成分已处于领导地位

私营企业在实行了公私合营以后，在企业中就有了国家的投资，国家也派干部到企业中来领导企业的工作，国家对合营企业进行了统一的领导和管理，同时，也对合营企业的生产经营情况进行监督。合营企业就要按照国家的计划来进行生产和经营，要按照国家的方针、政策来办事。所有这些都表明合营企业中社会主义成分是处于领导地位的。

既然在公私合营企业中社会主义成分已经处于领导地位，那么合营企业要按照社会主义企业的经营管理方法来工作，就完全有可能了。合营企业按社会主义的方法来进行经营管理工

作，這也是企業中社會主義成分所要求的，它也會支持和領導這一工作的進展。

（三）公私合營企業中職工群眾的生產熱情提高了，他們都嚮往着社會主義社會

在全行業實行公私合營的高潮中，合營企業中職工群眾的熱情很高。在企業實行合營以後，職工群眾的熱情一直沒有減弱，並且把熱情貫徹到生產中去了。他們都要求提高生產，搞好企業經營，以及開展社會主義競賽等等，這些都說明職工群眾都願意走社會主義道路的。

可是，在企業實行合營以後，企業中的生產組織、勞動組織和管理制度等等，大部分還是舊樣子的、不合理的。要想鞏固和發揚職工群眾的勞動熱情，提高生產，管好企業，就需要把企業中的勞動組織、生產組織、管理制度等等，逐步地按社會主義的方式來改進使其完全合理。

既然職工群眾都願意走社會主義的道路，那麼企業的工作按照社會主義的方式來改革，當然他們是會同意的，而且會支持的，因為這是與他們自己的切身利益有着密切關係的。因此，改革工作就能夠比較順利地進行。

（四）公私合營企業中大多數資方人員都能夠比較明確地認識到社會主義改造的目的和意義

幾年來，公私合營企業中的資方人員的思想也有了很大的提高，很多人把自己的命運和國家的前途結合在一起了，他們都擁護社會主義，也願意把自己改造成為一個自食其力的勞動

者。因此他們也會支持企業進行改革工作，在改革工作中將貢獻出他們的力量。

以上就是對公私合營企業進行改革工作的一些有利條件。這說明我們對公私合營企業進行改革工作是完全有可能的。因此，在我們對公私合營企業進行改革工作當中，一定要發揮這些有利因素的積極作用，把公私合營企業的經營管理工作改革好，以增加企業的生計，提高產品質量，降低產品成本。從而更好地為我國的社會主義建設和人民消費的需要服務。

但是，在對公私合營企業進行改革的工作當中，也不是沒有困難的，例如，大多數公私合營企業都是規模比較小，技術設備比較陳舊，地區比較分散，行業面也很廣等情況，這些情況就增加了改革工作的複雜性；另外，目前國家還缺乏足夠的幹部去從事公私合營企業的改革工作，對合營企業的改革工作也是初做，沒有經驗等等。

對於這些困難情況，在進行企業改革工作時，需要很好地研究，不然會影響企業的生計。不過，這些困難不是不可克服的，只要大家積極努力，充分地利用一切有利因素，有事依靠群眾和請示領導，公、私方代表多商量，這些困難是可以克服的，企業的改革工作是可以做好的。

三 公私合營企業改革的幾個 基本內容

公私合營企業的改革工作是指改革合營企業的經營管理方法和管理制度。它包括着生計、技術、組織、管理等各方面。但總的來說，改革工作的基本內容有兩個方面：

(一) 改革企業的經營目的和性質

不同性質的企業，它的經營目的也是不一樣的。私營企業實行了公私合營以後，它的性質改變了，那末它的經營目的也得隨着改變。

公私合營企業的經營目的是要為我國的社會主義建設服務的，是要為人民消費服務的，過去的那種唯利是圖的目的在合營企業中是行不通的。因此，需要改革公私合營企業的經營目的。

改革合營企業的經營目的，是不能從表面上找的，而應從樹立為人民服務的經營思想做起，然後再改革那些違犯社會和人民利益的經營目的所採用的經營管理方法。

另外，不同性質的企業，它的生產經營性質也是有所區別的。

私營企業生產經營的性質是盲目性的，私營企業不論在生產產品方面，購買原材料方面，以及產品的銷售方面都是盲目地隨着市場情況跑的，這與社會主義建設是不相容的。既然私營企業實行了公私合營，那麼就得對企業的經營性質進行改革，即按社會主義的經營管理原則有計劃地進行生產和經營。

我國正在進行着偉大的社會主義建設，要求在整个國民經濟各個部門、各個生產單位之間的生產和供應關係都能夠互相銜接和均衡地發展，這樣才能使整個國民經濟各主要部門的生產都能夠密切地有機地配合起來按比例地發展起來，才能保證社會主義建設事業的順利進行。

(二) 改革企業的管理制度

私營企業是由資本家本人或他們的代理人來管理的，它的

管理制度是不民主的、專斷獨行的。合營後，企業的經營性質和目的已改變了，一些不合理的管理制度也就要隨着改變，這就要按社會主義的經營管理原則和方法來進行改革了。

私營企業由於實行了公私合營，國家交給企業在生產經營方面的任務是很重的，要想完成國家的任務，就需要把企業管理好，發揮廣大職工的積極性。因此就需要爭取和依靠全體職工參加企業管理；另外，由於企業性質改變了，廣大職工群眾已經成為企業的主人了，他們也都願意參加企業管理，積極地要求把企業管理好。所有這些都表明，公私合營企業是需要改革原來的管理制度的，以建立起民主管理的組織和制度。

公私合營企業所需要進行的改革工作，其基本內容就是上述兩方面。

四 公私合營企業應怎樣進行 改革工作

對公私合營企業進行改革工作時，應按以下幾個原則去做：

（一）有領導、有計劃、有步驟地進行

在對公私合營企業進行改革工作時，首先要抓住企業中影響生產和經營的關鍵問題，要反對採取簡單、急躁的辦法。

對公私合營企業所要進行的改革工作，並不是一件簡單易行的事情，而是一項相當細緻複雜的工作。例如：要改革企業生產的經營性質，就要求合營企業實行計劃管理，即企業的生產、技術和財務等各方面的生產經營活動，都要按計劃進行工