

人事

长篇升职小说
职场草根开窍书

读透职场规则 看懂上司内心 把握升职诀窍

经理

陈 峰◎著

职场草根族的永恒“天问”——别人能做经理做老总，为什么我不行？！

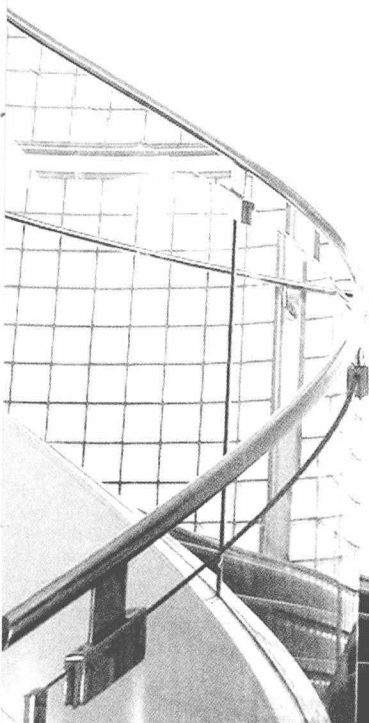
其实，只要开窍，你也行！

人事是公司的动脉，关系到每个人的饭碗
看一个人事经理，如何调动公司的格局

人事 经理

Renshi Jingli

陈峰◎著 北京文艺出版社



图书在版编目(CIP)数据

人事经理 / 陈峰著. —太原: 北岳文艺出版社, 2009.6
ISBN 978-7-5378-3141-3

I. 人… II. 陈… III. 长篇小说—中国—当代 IV.
I247.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 090032 号

人事经理

陈峰 著

*

山西出版集团·北岳文艺出版社出版发行

太原市并州南路 57 号

www.bywy.com

三河市延风印装厂印刷

*

开本: 787×1092 1/16 印张: 19 字数: 280 千字

2009 年 6 月第 1 版 2009 年 6 月三河第 1 次印刷

*

ISBN 978-7-5378-3141-3

定价: 32.80 元

一

“听说我们的新头今天报到,来了没?”于茜轻扣桌子,低声问。

邱曼蓉将手指从键盘上收回来,指指楼上,轻声说:“来了,刚刚在这里登记了,张总监带他上 26 楼,可能是先去和几位老总见面吧。”

“怎么样,听说年纪和僵尸差不多,看起来会不会很难相处?”于茜的表情紧张起来,急切地问。

邱曼蓉忍不住轻轻一笑,说:“我看你真是一朝被蛇咬,十年怕草绳,有那么可怕吗?那人 30 多岁,笑咪咪的,看起来挺和气。”指着登记表上的倒数第三栏,于茜扫了一眼,方方正正的小楷,规规矩矩的写着“冯潜”两个字,来访原因是入职,来访对象则是张闻新。

于茜小嘴一撇,不以为然地说:“什么嘛,找了两三个月,终于把领导找来了,以后就得跟着他混饭吃,不了解一点情况能行么?我可不想再碰到像那僵尸一样的,那种生不如死,度日如年的滋味,我算是受够了。”

邱曼蓉还没答话,于茜的手机响了,接听之后叹口气,喃喃地说:“通知我们开会,希望这次摊上个好伺候的主吧,老天保佑。”

凯旋集团,中国排名前五十的超大型国企,总部设在北京,业务涵盖房地

产、金融、信息产业、制造业、酒店业、进出口贸易，总资产超过两百亿，业务不但遍布全国，在美国，法国，德国，日本，韩国等地都设有分公司，是极具名气的国内骨干企业。

凯旋青云公司，是青云市最大的国有企业之一，每年的利税总额仅次于东能电力，高居全市第二。凯旋工业城占地 3600 多亩，员工 17000 多人，以电子消费产品、家电产品、网络通信产品的代工生产为主，是凯旋集团在全国的第一大生产基地。工业城内 27 层的凯旋青云大厦，由法国著名设计大师亲自打造，气势雄伟，睥睨四方，是青云市最著名的地标性建筑之一。

正因为凯旋的名气和实力，能进入凯旋公司工作，成为每一个求职者的梦想，个个都是削尖了脑袋往里挤。而凯旋的员工，似乎也有一种高人一等的优越感。于茜是凯旋青云公司的人力资源部文员，而邱曼蓉则是行政部前台文员。

来到会议室，坐在中间位置的是位四十五岁上下，面容消瘦，带着黑框眼镜的凯旋青云公司人力资源总监张闻新。他右手边的陌生男子，中等身材，五官平凡，眉毛浓黑，双眼炯炯有神，前额有点谢顶，对着陆续进来的员工，嘴角挂着礼貌的笑容。

最后进入会场的是身材高大的宋树伟，和其他员工服装笔挺，仪容整洁的模样不同，他的领带打得歪歪斜斜，衬衫皱巴巴的，西装的袖口还有一块污迹，看到其他人的位置都已坐好，他的眉头都拧在一起，一脸不情愿地坐到张闻新身边的空位上。

他入座时，张闻新的眉头微微皱了皱，喝了口水，似乎在压抑着心里不快，清清嗓子，开口说：“各位同事早上好，今天开这个会的目的，是要介绍一位新同事，也是各位以后在工作上的部门领导，人力资源部经理，冯潜先生，大家欢迎。”

在充满敷衍味道的掌声中，冯潜站起来，弯了弯身子，向众人致意，从容不迫地说：“大家好，我是冯潜，冯小刚的冯，潜水的潜。这次非常荣幸能进入凯旋科技和诸位合作，我相信在诸位的帮助下，一定能愉快合作，顺利完成公司交付的各项任务。”

“冯经理是北大人力资源管理硕士，服务过大型国企和外企，工作业绩优

异,有着非常丰富的人力资源管理知识和实践经验。集团领导向来高度重视人力资源工作,李总经理亲自和冯经理交流过,非常认同冯先生的工作能力和职业素养,相信有他的领导,以及各位的通力配合,一定能使部门工作更加有序高效地开展。”张闻新在最后一句话加重了语调,脸色严肃,而他身边的宋树伟则一脸的不以为然,嘴角翘起,微微冷笑。

“下面我向冯先生介绍各位同事。这位是宋树伟,招聘主任。”张闻新继续说,冯潜礼貌地向宋树伟点点头,宋树伟倨傲地微微把头一抬,就算是回了礼。

冯潜微微一怔,但脸色平静如水,无丝毫不快,随着张闻新的介绍,一一和其他员工认识,同时牢牢地把众人的相貌和表现记在心里——当然也包括宋树伟刚才的态度。

坐在十平米左右的独立办公室里,冯潜仔细翻阅着桌上的人员资料,左手夹着香烟,不时抽上两口,指间袅袅升起的烟雾四下飘散,就像他的思绪,翻转不定。

这次入职凯旋青云的过程,极富戏剧性。从接到猎头的电话到签下合同,整整折腾了一年零四个月。去年的那次面试,他过五关斩六将,成为最后两位候选者,但结果却是射失临门一脚,快到手的鸭子就这样成了别人的盘中餐,令他郁闷不已。青云不是像上海、广州、北京那样的超大型城市,好企业多,用人需求大,可选择的职位也多。作为国内二线沿海城市,青云市的经济缺少工业支撑,以进出口贸易和旅游业为主,20世纪80年代末和90年代初期,是青云人念念不忘的辉煌时期,趁着解放思想的春风,青云人敢想敢干,靠着临海的独特优势,以发财为第一要务,将法律置于九霄云外,大兴走私之风,上至政府要员,下至贩夫走卒,纷纷从事完全免税的进出口业务,电器、石油、汽车,只要是人民需要的,他们就敢走私,价廉物美,童叟无欺,是全国闻名的“免税天堂”。也由此培养出一大批亿万富翁,豪华别墅区供不应求,奔驰、宝马、奥迪等世界名车在青云街头涌动,开一辆本田你还不好意思和别人打招呼,真有赶超深圳,气死上海的势头。

可惜的是,好日子还不足七年,随着中央一声令下,特派工作组进驻青云,

反走私及廉政风暴骤起，副省长、市长、副市长、海关正副关长应声落马，还有公安局局长、检察院副院长、三大国有银行行长……倒下的厅级以上干部不下十人，若从科级干部算起，几乎有一个连的规模，整个青云政界风声鹤唳，党政领导班子大换血。而昔日开着奔驰，抽着雪茄，喝着路易十三，抱模特泡明星，风光无比的富豪大佬们，被抓的数不胜数，外逃的不计其数，外商纷纷撤资，这就是震惊全国，名列中国改革开放以来廉政大案之首的青云走私案。

此役过后，青云经济元气大伤，从巅峰跌到谷底。昔日GDP列全省第二，仅次于省会，今朝则列全省第三，只不过要倒着数过来，只比两个偏远山区城市略好。纵然至今已有近十年的休养生息，仍未能恢复往日的风生水起。世界五百强的大企业，没有一家在青云落户，中国排名五百强的企业，也只有七八家在青云设有生产基地或分公司，人力资本市场活力严重不足，僧多粥少，逼得很多青云本土人才外流到其他城市谋求发展机会。

毕业后，冯潜也是选择留在北京工作。不过他是家中独子，随着留在青云的父母年华老去，儿子逐渐长大，家庭的责任使得他不得不做出选择。本来从内心是希望能举家迁往北京，在大城市生活惯了的他已经不太适应家乡的环境，不过身在南方的父母更不喜欢北京干燥的气候和恶劣的空气质量，老婆不舍得放弃安逸的公务员工作，儿子也不想到一个陌生的城市生活，在四票比一票的绝对劣势下，他只能乖乖地收拾好行李，打道回府。

回青云之后，找份合适的工作真是让冯潜跑断了腿。按他的学历，工作经历，工作经验，工作技能，找份人力资源管理工作非常简单，可惜一般的小公司，他看不上眼，几家中等规模的公司，倒是对他孜孜以求，只是开出的薪水，让这位享受惯顶级企业待遇的高级白领都不好意思还价，因为差距不是几位数，而是好几倍。好不容易等到凯旋青云科技找上门，各方面看着倒挺合适，没想到最后关头又失之交臂。

冯潜非常清楚长期的职业断档对职业生涯的影响是多么重大，而且习惯了在高负荷的压力下运转，突然停下来，更是觉得浑身不自在，总觉得缺了什么。一时间在青云市找不到合适的职位，只得转换目标，终于通过猎头，在离青云三百多公里外的省城找到工作，在一家省内颇有名气的私企担任人力资源总监。

薪水虽然只有在北京外企时的六成,但在全省同行的薪资水平中,不算顶尖,也算是一流。

只是在省城上班,每隔两个星期就要提着行李往车站赶,坐四个小时大巴回家,虽说辛苦,但对于习惯做空中飞人,四海为家的职业经理人来说,也算不得什么。只是没有双休,各种福利保障也不健全,这才是他难以接受的。不过在没有更好的选择前,他是不可能再去享受失业的待遇,只能骑着毛驴看唱本,走着瞧。但令他意外的是,九个月后,他又接到凯旋青云的电话,人力资源经理一职,虚位以待。

二

刚接到这个通知时,冯潜着实吃了一惊。像凯旋青云这样的大型国企,一个人力资源部经理,在短短九个月内就换人,实在是不可思议。作为那个在竞争中击败自己的曹凯生,在业界的知名度不小,算是有两把刷子的人,可他居然混不到一年。不要说职场老油条,只要有脑子都知道这里面肯定有什么玄虚。

张闻新给冯潜的解释,是曹凯生要继续出国深造。对于因学辞工这种使用频率最高,人力资源工作者倒背如流的离职原因,冯潜左耳听进去,连在脑海兜一圈都不用,直接就扔到九霄云外。留学不是今天买张机票,明天就能飞走,一趟手续办下来,就算顺利也要几个月时间。对视名誉为生命的职业经理人来说,根本不可能一边在办留学手续,一边还费尽九牛二虎之力跳槽到另外一家企业,然后短时间内手续一办下来就开溜,要真这样做,名声一传开,以后根本别想在业界混下去,这是泡多少洋墨水都弥补不来的损失。随着沟通的深入,张闻新终于隐晦地表示,是因为对方不适应公司环境,工作开展得不好,干得不顺心,刚好有留洋的机会,就借机挂冠而去。

这个理由,冯潜还马马虎虎能接受,他服务的第一家企业,德正机电也是大型国企,用四年时间从一个小小的文员混到人力资源部经理助理的位置,对于国企的文化,可说是深得其中三昧。的确,很多时候不是有能力就能做好事,而

是要在适当的时候做适当的事。无论是国企,民企,还是外企,都有自己的一套运行潜规则,只有掌握好这套上不了台面的规则,才能在这方土壤下活得滋润,而适应不了的人,不管能力有多高,百分之九十九逃不掉黯然退场的结局,这样的例子,每天都在上演,冯潜已见证过太多太多。

不管怎么说,凯旋青云对冯潜的吸引力还是毋庸置疑的,企业实力强,平台大,薪资好,福利齐全,工作时间短,又是在青云市工作,省却奔波之苦,这些都在诱惑着冯潜走马上任。不过他还是非常小心,动用业内各种的人脉关系,希望能了解曹凯生离职的真正原因。最终得到的答案,是他的人际关系处理得不行,总想把外企的那一套往里搬,不顾员工们的反对,强行推行各项规范的规章制度,以雷霆手段行霹雳之事,结果弄得天怒人怨,到最后和部门下属都闹得极僵,四面楚歌,无奈之下只得下课。

这倒和冯潜原先的判断八九不离十,曹凯生一直在大型外企工作,从未为国企服务过,自然无法理解大部分国企员工优哉游哉,高薪厚职的现实。他想改革,提高员工工作效率和工作成绩,结果只能是把自己的命革掉。而自己就不同,虽说这几年也是为外企打工,但总归在国企服务过,这潭水有多深,还是心中有数的。利用SWOT对自身及企业情况进行一番分析,再加上张闻新的诚意拳拳,还有职位本身的诱惑力,冯潜最终还是心一横,眼一闭,默念一句我不入地狱,谁入地狱,一屁股就往火山口坐上去。

打开凯旋青云公司的组织架构图,层层叠叠,一目了然的金字塔式结构。最上面的是总经理,以下是副总,各业务总监,最下面是总裁办、外贸部、OEM部、技术部、供应部、生产部等二十七个部门,从属关系清晰,是目前国内企业采用最多的组织模式,和外企广泛应用的矩阵式管理各有所长。

凯旋青云公司总经理,是凯旋集团副总裁,省人大代表,青云市工商联主席李永道,下边还有四个副总经理及营销、人力、财务、生产、采购、投资、监察七大总监,总字级别的人一字排开,类似于日本漫画中的十二黄金圣斗士,像冯潜这样的经理级别,按最新的统计资料,有五十多位,堪称是兵强马壮,举目四顾,无不是顶戴花翎。

看看上下属关系，直属领导是人力资源总监张闻新，而主管人力、行政、监察事务的副总章涛因病出国疗养。人力资源中心目前主任三人，普通职员有七人，冯潜一边看着职位说明书，一边对比着任职人员的档案，翻到招聘主任这个位置时，看得尤其细心，并在小笔记本上写下几个注释，宋树伟的面容，渐渐地清晰起来，尤其是他那种傲气凌人的神态。

“咚咚”两声敲门，冯潜抬起头，只见一个身材高大，25岁左右的青年人站在门口，很有礼貌地微笑着，说：“冯经理，你好，我是张总监的秘书高滨。您现在有空吗？张总监让我和您到公司转转，和各部门经理见个面，认识一下，中午再去食堂用餐。”

“你好，真是求之不得，我刚刚还想着公司这么大，怎么去和各部门领导报个到，只是麻烦你了。”冯潜站起身来，伸手和高滨握在一起，热情洋溢地说。早上只是去向几位老总报到，还有和人力资源中心的同事开会见面，跟其他部门的人根本没接触，像人力资源经理这个职位，以后少不了和各部门打交道，这样无声无息地就位，不但非常别扭，也影响工作开展，不过每个公司都有自己的文化与流程，在别的企业理所当然的事情，换了其他企业很可能就成怪胎。他还想着看完资料就找个下属带他去四处拜山头，混个脸熟。看来自己是过虑了。

两人到各个部门一一拜访，先是高滨介绍，然后冯潜同志和各位部门领导热情握手，说上几句客套话，希望各位业务同仁多多支持人力资源部的工作，而对方则对冯同志的到来表示热烈欢迎，以后对人力资源部将更加紧密地配合，虽然承诺以后能不能履行是一回事，但该说的还是得说，至少建立个良好的表面合作关系。这么蜻蜓点水的一套下来，到十二点下班，才走了八个部门。

听到嘹亮的《凯旋之歌》响起，高滨看看手表，说：“时间过得真快，冯经理，先吃饭，其他部门下午再去。”

食堂共有五层，其中一至三层是工人食堂，六人一桌，一荤两素一海鲜，还有一大碗汤摆放在桌上，米饭则任用。一万多个工人虽说错开四段时间用餐，但整个场面仍是极为壮观，从上面望下去，密密麻麻的全是人头，声音此起彼伏，喧闹不已，不知道的还以为来到中国最大的“人口贩卖集散地”：人才市场。

四楼为基层行政员工餐厅,用餐时每人一个餐盒,食堂准备了八个菜和两份汤,员工可以自主选择菜式,不够可随时补充,菜的质量和档次也比工人食堂要好上不少。

而五楼则是中层管理级以上管理人员的用餐场所,须刷卡进入。二十多个菜一字排开,以自助餐的形式,随便这些“白骨精”及招待来访客户享用,高档的西餐桌,精致洁净的餐具,优美的环境,还有及时收拾餐具的服务员,和下面的喧闹相比,恍如两个世界。

人是不分贵贱的,但是——人是分档次的。

所以你不能责怪人总是想往上爬,因为——一层之隔,天地之别。

当然,虽然这里已经可以和高档西餐厅媲美,但总经理李永道可不会来用餐,在凯旋青云大厦内,他独占最高的二十七层作为办公室,设有独立的小餐厅,每天厨师都会把他喜欢的菜做好,单独送上去,免去日理万机的老总为吃饭受尽奔波劳顿之苦。

这就是权力的魔力——它使你凌驾于众生之上,享受着作为人上人那种睥睨天下,舍我其谁的豪迈与霸气。

冯潜在外企时,每天的用餐标准也不低,不过看到凯旋集团管理级员工的用餐水准,还真如刘姥姥进大观园,干饭白粥、面条米粉、牛排猪排、咖啡奶茶、中餐西餐、南北菜系,清淡的、热辣的、酸甜的,各式口味,应有尽有。高滨只是张闻新的秘书,他的级别还够不上来这里,领到门口就自行回楼下吃饭,冯潜刚进门,就看见张闻新在右边角落的桌子边向自己招手:“来,冯经理,一起坐吧,想吃什么随便拿。”

打了碗白饭,搞了点咕噜肉和青菜,再来一条炸排骨和一碗海带汤,冯潜端着盘子回到餐桌,张闻新扫了一眼,说:“吃这么少?别客气,只要刷卡进来,每次都扣你5元的餐费,吃多吃少都是这标准。”

冯潜说:“5元就能吃到这种水准的菜肴,这待遇都超过发达国家水平了。”看看对方的食物,更简单:一碗白粥,一碟小菜,一点青菜,半条清蒸鱼,张闻新指指自己的胃部,说:“老了,胃出了问题,没口福,现在只能填饱肚子,好东西可是不敢吃。”

冯潜不由地笑起来：“领导，按我国的评选标准，你这年龄还可以评青年标兵呢。别说老，想当中年得有一段距离。”张闻新呵呵一笑，低头吃起饭来，不再说话，清淡的食物吃得津津有味，冯潜虽然想套近乎，但看他吃得这么起劲，也不好意思开口，不少人是讨厌边吃饭边聊天的，在不清楚对方的喜好之前，最好别随便做可能让人厌恶的事情。好不容易等到张闻新放下碗筷，拿出餐巾纸擦嘴，冯潜忙说：“领导，我老爷子的胃也不好，看过不少医生，治疗一段时间，效果还不错，要不给你介绍介绍？”

“嗨，老毛病，没啥大不了，啥名医都见过，都说这病，只能缓解，没法根治，久而久之，也就不费这心。人啊，就跟机器一样，年纪一到，零件退化，正常。”张闻新从口袋掏出一包三五，递了根给冯潜，点上烟，用力吸了两口，将烟圈缓缓地吐出来，一副很满足的表情，说：“早上和小高一起去各部门转一圈了吧？”

“上午走了一些部门，认识了不少同事，还剩不少部门下午去。公司规模大，这一圈够转的。”

“嗯，公司领导多，部门多，人员多，确实需要花不少时间去了解，熟悉。这不是几天就可以搞定的，别急，慢慢来，重点先把部门团队搭好，这是一切工作的基础。”说到这，张闻新想起什么，自嘲地笑了笑，接着说，“呵，你有丰富的工作经验，该怎么开展工作，应该有自己的方法。倒是显得我啰唆。有什么问题可以随时找我，我会全力支持你。对了，有件事忘了告诉你，管培训的周淑敏因为要移民，前两天向公司递了辞呈，辞职报告我下午让小高拿给你。还有，文员空着个编制，你看一看，确实需要就赶紧招，尽快把工作开展起来。嗯，时间不早了，我先回宿舍休息，慢慢吃。”

先把部门团队搭好？冯潜脑中闪过上午的情形，多年的职业阅历告诉他，张闻新这句话绝不是啰唆，而是在提醒着什么，上午他就明显和宋树伟不对路，两人一看到对方都是深仇大恨的模样。难道他在暗示自己？

吃完饭刚出餐厅，一个身材瘦小，鹰钩鼻，小眼睛的中年男子出了电梯，大步流星地迎面走来，冯潜站住脚步，这个人他认识，上午张闻新亲自带着他去拜会过：“罗总好。”

凯旋青云公司常务副总经理罗均发停住脚步，扫了冯潜一眼，点点头算是

打个招呼,并不答话,自顾自地快步走进餐厅。

看着罗均发的身影,冯潜一时愣住了,呆了好一会,若有所思地摩挲着下巴,向电梯走去。

三

下午三点多,冯潜和高滨来到工程部,还未走近经理办公室,一阵阵惊天动地的怒吼声从门缝内传出:“你他妈是干啥吃的?谁告诉你机器可以这么验收?两个配件都装移了位,他妈的你就敢给他签验收单?你眼睛不会长在后脑勺吧?还是被大便糊住了?我xxx……”

声音像一阵阵闷雷,在整个办公室里回荡,骂声极为粗俗,比街头巷尾的泼妇骂战有过之而无不及,要不是亲耳听到,冯潜实在难以相信一个堂堂大型企业的部门经理会骂出这样的话来。而在大厅工作的员工们连眼光都没往这边瞄一下,低头忙着手头上的事情,一副见怪不怪的模样。

听到里面骂得越来越不像话,高滨的脸色很尴尬,举起手想敲门,但又很忌惮里面的人,不知道在这火头上进去会不会也顺势挨上一顿臭骂,就这么僵在那。倒是冯潜主动走上前去,把门敲响。

“谁啊?进来!”一人不耐烦地说。

办公室内,一个足有一米八五左右,身体铁塔似的,皮肤黝黑,相貌丑陋的男人,用手指着对面的年轻男子,整个人仿佛被一团火焰包围着,怒腾腾的气息在四周弥漫,向屋外扩散,连冯潜都能感觉到他慑人的气魄。他扫了高滨一眼,毫不顾忌,用力地将桌上一个蓝色的文件夹扔到年轻人怀里:“出去,下次再发

生这种事,我不管你他妈的是谁的关系,都给我滚出工程部。”

年轻人白皙的脸色涨得通红,接过文件夹的右手,指骨因用力而突出,他似乎想说什么,最终却没说出来。冯潜和高滨侧过身,让了条路给年轻人过去。冯潜不经意扫了一眼,却见到对方低垂着的眼帘中,闪过针一般锐利的光芒。

男人转过头,眼光在冯潜脸上停了一下,说:“有事么?”

高滨小心翼翼地说:“吴经理,你好,这位是人力资源部刚刚到任的冯潜冯经理。这位是工程部的……”

冯潜突地接口说:“吴通奎吴经理,小学时还有个外号,叫黑塔,还有人叫他黑柱子。”

吴通奎一怔,仔细打量着冯潜,忽地哈哈大笑,快步走上来说:“他妈的,我说冯潜这名字怎么听起来耳熟,原来是馒头你这混球。”

两人用力地握着手,冯潜说:“上午我在看公司人员名册时,就在想是不是你这黑小子,毕竟叫你这名字的可不多,刚刚一看你这体格,这肤色,这脾气,我就知道错不了。”

“那是,我说馒头,你小子都去哪儿混,怎么弄到这来了?噢,真他妈怪了,十几年没见,你咋瘦了这么多?我这一下子真没认出来!哎,站着干吗,快坐,快坐!”

看到吴通奎的满腔怒火突然转化为重逢的喜悦,高滨顿时松口气:“原来两位是老朋友,真是巧。”

“那是,从幼儿园到小学再到中学,这小子都是在我后面晃悠的跟班,这么一转眼,二十年就过去了。”

“是啊,时间过得真是快,我说吴经理,在这混得不错嘛,以后我这边的工作,可要领导你多多支持!”冯潜笑眯眯地说。

“不错个屁,哎,你都不知道,再这么干下去,我非把命卖在这不可。我说你小子,去哪儿不好混,干吗往这火坑里跳。是不是被张闻新那老小子忽悠了,我靠,他忽悠人真是一把好手。”吴通奎也不管高滨在场,毫无顾忌,大大咧咧地说。

听他这么说自己的直属领导,高滨脸一红,略有些尴尬,而冯潜可不想在错

误的时间,错误的地点,谈这个错误的话题,虽然从内心他想听下去:“你就吹吧你,谁不知道你小子的特长,就是满嘴跑火车。今天我是第一天来上班,来向领导报个到,拜托就别给我泼冷水了,小高还要带我去其他部门走走,要不约个时间咱再聚?”

“行,你小子新官上任,我是不会放过你的,不过这两天新设备上马,我忙得都快不知道老子姓啥了,等我电话,好好聚聚。”吴通奎用力拍着冯潜的肩膀,亲热无比地说着。

出了办公室,冯潜摇摇头,笑着说:“这么多年来,他脾气还是一点没改。”

“吴经理是我们这有名的霹雳火,发起火来谁的面子都不给,对着老总都敢拍桌子,大家都很怕他,上任的人力资源部曹经理更是和他吵得厉害,听说每次开部门经理会议都要干仗。”看不到吴通奎高大的身影,高滨轻松不少,脸上紧张的肌肉松弛下来,说话的底气也不像刚才那么虚,“没想到他和冯经理还是同学。”

看到吴通奎在集团内居然有这么强的威慑力,冯潜只觉得好笑:“这世界就是小。对了,刚刚被他训一顿的同事是谁?”

“尤景明,负责设备安装的工程师。工程部每个员工几乎都被吴经理训过,不过他虽然训得凶,但像炮仗,过后就没事。”

冯潜笑着点点头,说:“我原来工作时,不管职位多高,同事之间都是直呼英文名,我看这里好像不兴这套,以后你就叫我老冯,你要不介意,我就叫你小高,不要经理经理的,真的听着挺别扭。好像经常被人修理似的。”

“冯经理,公司的文化不一样,基本都是以职位称呼的,来了一年多,我都习惯了,一时半会儿可能改不过来,要是贸然称呼你为老冯,不知道的人还以为我没大没小,私底下这么称呼可能还顺口些。”高滨想都不想,慢条斯理回了一句。

国企就是这德性,一级一级的泾渭分明,称呼中那一官半职是万万不能落下的,否则显不出刻苦钻研得来的身份或地位,分分钟套上一个不够尊重的恶名。冯潜暗自叹口气,随口说:“也行,那还是听你的,不过私底下你要是还叫冯经理,我可跟你急。”

第二天下午,冯潜开始进行部门员工的谈话。人力资源部共有九个人,自经