

实用求职丛书 湖北科学技术出版社

寻找

第二职业

主编 叶生刚

副主编 袁颖

卫平

胡继春

XUN ZHAO
DI ER ZHI YE
XUN ZHAO DI ER ZHI
YE



总 序

在中国大地生活的芸芸众生中,每天有多少人被求职所驱动,为求职而奔忙,面临着求职的难题,饱尝求职的艰辛,谁也说不清。

报载,农村富余劳动力达 1.2 亿人。1993 年春运期间,约有 5000 万农民涌往各地车站码头,外出打工。武汉告急、郑州告急、上海告急、广州告急……据有关部门预测,今后若干年内,还将每年递增 1000 万人。这便是声势浩大的农村青年求职大军,或称之为农民军,每年岁头、岁尾象黑旋风一样两次袭击我国交通线的盛况。

还有一支求职大军,便是每年年中涌出校门的庞大的学生军。数以百万计的大、中专毕业生,每年 5 月份便开始活跃起来。他们走进一座座深楼大院,敲开一扇扇领导和人事部门的大门,递上一份份印制精美的求职书,打起精神,着力推销自己。虽然他们当中有些人是由学校包分配的,但他们越来越不满足于命运的支配,想通过自己的努力而谋求一份更好的职位。还有相当一部分不包分配的走读生、自费生,更是火烧眉毛,急于找到一份工作。还有数量更为可观的中学毕业生,他们未能考入高一级学校,便也要谋一份职业,找一个饭碗,

赖以栖身与发展。

任你徜徉在中国哪一座大中城市街头，招工广告随处可见。而这些广告又尤以招聘公关小姐、女秘书、导购小姐、收银员、录入员、酒吧歌厅招待为最多。这当然为众多的女性提供了求职的方便之门。但女性求职看似简单、容易得很，其实较之男性求职者是更为困难与复杂的，尤其是对想找一个好的职位的知识女性来说，更是难上加难。

没有职业的，忙于求职，有了职业的，时下也在忙于求职。这便是在职人员求职大军，或称为职业军，他们也以前所未有的声势掀起了两股大潮，一是第二职业潮，二是人才流动潮。

第二职业的浪潮在 10 年以前便开始涌动了，这几年更是无可遏止地高涨起来。究其原因，是经济这根杠杆在起决定性的作用。于是，便有了炒股票、炒楼花、养宠物、作经纪、当顾问、跑兼职，甚或至于下海练摊，开门办店之类。这些职业，看似无须求于人，但却是要有心去谋的。第二职业现象十分普遍，肯定是不正常的，是经济发展初期的过渡性产物。当社会进步和经济发展到一个相当阶段，当第一职业用尽你的智慧与精力，同时又给够符合你的劳动价值的报酬时，人们便不再去追求第二职业了。但也可以预言，第二职业现象永远也不会消失，这是因为永远也不可能做到第一职业用尽每个人的所有智慧和精力，给够每个人符合其劳动价值的报酬。

跳槽，是更高于谋求第二职业的个人追求。当你认为你的职位收入不够高；或者现任职位不理想，不能让你一展才华、实现自身价值；或者你陷入复杂的人际关系中不可自拔，更理智的行为是跳槽。水向低处流，人往高处走，“此处不留爷，自有留爷处”。换一个地方，调一个单位，情在理中。报载，近年

仅武汉市人才“孔雀东南飞”的就达 30 万之众。至于省内、市内流动的则更多。这就是跳槽大军掀起的人才流动大潮。

简而言之，不管是什么大军，掀起的是什么大潮，其目的都是相同的，那就是赫然两个大字：求职。

求职，并不是每个求职者都能成功的。就是成功的求职者，也不都是一次两次就能成功的。求职是门学问，是门技巧。这门学问有多深，深不可测；这门技巧有多巧，巧妙无穷。

有人说，你这是故弄玄虚。不是有那么多成功的求职者么？他们也没有上过什么专门的求职学校，攻读过什么求职专业。此言差矣。那些谋求到职位的人，就当真是成功者么？成功，不能以是否求到职位而论。而应以是否求到你称心如意的职位而论。由此观之，纵然求到职位的人很多，但真正的成功者仍然是少数。于是便有了跳槽的，便有了多次跳槽仍不满意的，便有了跳出浅滩又入泥潭的，便有了早知今日、悔不当初的。

如此说来，这求职还真有些学问，那么请问，我想谋求一份适合我的好职业，该怎么办？我想再有一份兼职工作，该怎么办？我想换个环境，另求发展，该怎么办？我能是一个成功的求职者么？

实在抱歉得很，朋友，因为我尚不知你是男是女，你有无职业，你是想谋求第二职业还是跳槽，所以我无法回答你的问题，不过我可以特别向你推荐《实用求职丛书》。这套书为了帮助不同的求职对象，分别为：《农村青年进城求职指南》、《城市待业青年求职指南》、《当代大学生求职技巧》、《当代女性求职艺术》、《寻找第二职业》、《跳槽，祝你成功》。

“书中自有黄金屋”，这话不假。谋求到一份称心如意的职

位,无异于找到一座金矿,会让你其乐无穷的。这套书就是你寻找金矿的钥匙。它会告诉你,你有何德何能,你应该去谋求什么职位,和如何去求得这份职位的技巧。请你去翻翻这套书吧,一定会有收益的。

祝你成功。

叶生刚

1993. 3. 武汉

目 录

引言.....	1
一、改革开放大潮与第二职业的兴起	3
(一)改革潮中应运而生	3
(二)第一职业和第二职业	11
(三)一种特殊的职业活动	15
(四)国外多职人	17
(五)建立有中国特色的第二职业管理体系	23
二、在八小时以外.....	27
(一)不同层面的择业主体	27
(二)第二职业的选择范围	31
(三)第二职业的活动特点	35
三、兼职意识与兼职能力.....	39
(一)树立良好的兼职意识	39
(二)遵守基本的职业道德	52
(三)一技之长为用	56
四、多种多样的兼职形式.....	63
(一)自谋兼职	64
(二)特邀兼职	67
(三)公派兼职	70
(四)停薪留职	70

(五)离退休之后的兼职	75
五、科技人员的第二职业	81
(一)技术市场的发展现状	81
(二)科技人员要勇于“下海”	82
(三)选择合适的兼职形式	85
六、非科技人员的第二职业	91
(一)短、平、快为主	91
(二)时间选择	94
(三)空间选择	95
(四)单个劳动为主	99
(五)走上大街大声吆喝	100
七、大学生的勤工俭学	102
(一)一个国际性现象	102
(二)勤工俭学在中国	103
(三)介绍几种勤工俭学的形式	108
八、第三产业——第二职业的广阔天地	116
(一)为发展第三产业作贡献	116
(二)搬家、擦车、导购、陪护	118
(三)农业也会成第二职业吗?	124
九、第二职业的应聘技巧	126
(一)自信、真诚、技能	126
(二)信息助你成功	130
(三)知己知彼	133
(四)坚持利他原则	135
(五)求取信、个人简历、兼职登记表的填写	137
(六)应聘合同的签订与鉴证	139
(七)量力而行,按期履约	142
十、第二职业的劳动报酬	144

(一)报酬形式	144
(二)影响第二职业经济报酬的因素	151
十一、业余兼职中应该注意的问题	158
(一)遵纪守法,实事求是	158
(二)维护自己的合法权益	168
十二、第二职业广场导游	175
(一)搜集文物古董、珠宝玉石与艺术品	176
(二)充当经纪人	179
(三)经营宠物	182
(四)投资房地产	186
(五)证券投资	188
(六)集邮	194
附录	196
(一)中共中央关于科学技术体制改革的决定(节选)	196
(二)国务院科学技术干部局关于聘请科学技术人员 兼职的暂行办法	200
(三)国务院办公厅转发国家科委“关于科技人员业余 兼职若干问题的意见”	202
(四)国家教育委员会、财政部、劳动人事部关于高等学校 教师校外兼课酬金和教学工作量超额酬金的规定	205
(五)关于发挥离休退休专业技术人员作用的暂行规定	206
(六)司法部、财政部关于兼职律师酬金的规定	209
(七)中共中央统战部、劳动人事部关于参加民建、工商联 经济咨询等服务活动的退休成员待遇问题的通知	210
(八)武汉市人民政府关于进一步放活用好人才的若干 规定	211
后记	216

引 言

你想谋求第二职业吗？想，还是不想？这个问题看似简单，其实并不好回答。因为不论你说想，还是说不想，都需要你对若干问题进行综合考虑后，才能作出你的答复。如，什么叫第二职业？当今社会从事第二职业到底合法不合法，正当不正当？你从事的本职工作能不能让你还有空暇时间？你对本职工作尽心尽责以后，还有没有剩余的精力去从事第二职业？你有没有从事第二职业的有利客观条件？还有，你想不想享受自我实现的乐趣？你想不想还有一份经济收入？

如果上述问题都能给出肯定的答复，那么，还问一个问题，你知道人才市场或劳动力市场的情况吗？你若了解了这个市场，那么再问你，你是否适应，或准备如何适应这个市场呢？

上面是就想不想谋求第二职业的问题的一串设问。但是，我们知道，想与做还不是一回事。既然想谋求第二职业，那么又如何去谋求呢？这就是先有思想，后有行动。所谓谋求，就是有预谋的求，或者说有计划的求。办事没有计划，乱求一通，是什么也求不到的。俗话说，病急乱求医，就是说盲目，说没有计划。人病了，要求医，就得对你知道的医生或医院（当然包括

别人提供给你的有关医生或医院的信息)的情况作些比较和分析,然后再确定到哪里去投医最好。有时候需要找最好的医生或医院,哪怕远一点也行;有时候就要找最近的医生或医院,施行紧急抢救。求职也是一样,需要预先进行谋划。而谋划,就要了解市场,也就是了解你的周围那些肯定有的(招聘广告或熟人介绍的信息)和可能有的(你的分析和估计的)就就业机会,就要确定你自己的最佳择业方向。只有谋划好了,你才可能进入求职的实质阶段。

求职的实质阶段,便是你把自己介绍给招聘单位或招聘人,现在时髦的说法是推销自己。那么如何把自己介绍给人家;或者说如何推销自己?这又有很多名堂。比如说,是信函联系,还是登门拜访,或者是拐上几个弯,靠亲朋转介?如果说要考试,笔试姑且不论,单说面试,那么你在主考面前应该怎样表现,如何应对?……诸如此类,便是应聘技巧的问题。

好了,不说了,越说越复杂。不过,求职本来就是很复杂的问题,而守住本职工作再求第二职业,就尤其复杂。本书就是想与那些想谋求第二职业的朋友一起讨论这些复杂的问题,如果能通过这些讨论,有助于本书的读者朋友如愿以偿地谋求到一份第二职业,那么我们彼此都会感到高兴的。

一、改革开放大潮与第二职业的兴起

据《长江日报》报道,1992年11月15日,武汉市市府领导察看了设在武汉展览馆广场的“星期日市场”。报道说:热闹的武汉展览馆星期日市场上,江岸区医药公司职工高艳将“藏”在人群中的丈夫一把拽出,主动向站在摊前的赵市长介绍说:“他是区政府的干部,第一次摆摊觉得不好意思。”赵市长笑呵呵地鼓励说:“业余时间从事第二职业也是正当劳动,没有什么面子可丢。”“星期日市场”虽设在宽敞的展览馆广场上,但从业者仍挤满了广场,摆摊者中,有干部、职工、医务、科技人员,还有大学生。赵市长向随同察看的市有关部门负责同志指出,政府应该兴建各类市场,为人们从事第二职业创造条件。

(一)改革潮中应运而生

上述报道,说明第二职业活动正借深化改革的东风,方兴未艾,在改革潮的冲击下,各行各业的人们都动起来了。第二职业,这一改革开放前连想都不敢想、提都不敢提的新鲜事物,已逐渐变成人们的自觉行动。

据有关部门的调查资料显示,1980年上半年,全国从事第二职业的职工约占职工总数的5%左右,而到1990年,全国从事第二职业的人数已占到职工总数的10%左右,1992年以来,从业人数猛增,在各类市场上从事第二职业的人数约达2000多万人。

国家劳动部第二职业专题调研组的调查表明,第二职业活动的空间分布特点是:一是较集中分布在沿海开放城市、经济发展较快的内地大中城市。二是行业分布广泛,几乎各行各业都存在着职工从事第二职业的现象。从企业看,第二职业从业人员较密集的是饮食、服务、修理业和轻工、机械加工、建筑、工艺美术等行业以及各类手工业等,据调查,这些行业中第二职业从业人数的比重已达20%左右。从各类事业单位来看,在科研、教育、卫生、文艺四大系统中第二职业现象较为普遍,在科研单位中尤以应用技术和工业建筑设计专业最为突出。

1. 撞击下的火花

对第二职业,各地都用不同的地方术语来表述,广州人称之为“炒更”,武汉人称为“挖地脑壳”,都是兼职的代名词。

市场经济大潮的撞击,使人们的观念更新了,胆子更大了,领导者也更开朗了。就连一度严禁经商的机关干部和高校校园也冒出了一股股赶“海”的热潮。

据《长江日报》报道,1992年11月中旬的一个星期日,中南财经大学南大门内的武冒区“星期日市场”上,来了一群特殊的“赶海”商人——武昌区政府机关104名干部,他们和其他第二职业从业者一道,沿路摆开各式摊位,开始了“商海学

泳”。在这群特殊商人中，就有武汉市武昌区区长肖志钢。肖区长一边招徕顾客，一边笑着对周围群众说：“我们创办这个市场的目的，一是为人们从事第二职业提供条件，二是为机关干部‘下海’实践提供场所。现在不少机关干部对‘下海’心有顾虑，我就是想以自己的行动，起个表率作用。”从这些报道中，可以看到，各级政府一方面正加快建立各类市场，为人们从事第二职业提供场所、创造条件，一方面正身体力行，以自身行为消除存在于人们头脑中的种种顾虑。

在改革大潮中，新事物层出不穷，第二职业的兴起也不是偶然的現象，它的产生、存在、发展有着深刻的社会经济根源。一位哲人说过，存在的就是合理的，合理的就是现实的。当今蓬勃兴起的第二职业是多方面因素催发的结果，这些因素概括起来，主要有以下几点。

第一，多种经济形式、多种经济成分的出现和发展是催发第二职业的主要经济因素。在过去单一的公有制经济形式中，第二职业缺乏产生、存在和发展的土壤条件，只是在改革开放后，经济成分多样化，乡镇企业、城镇集体企业、私营企业以及个体经济的迅速发展，对职工从事第二职业形成了巨大的需求拉力，为第二职业提供了广阔的市场。由于经济运行机制和人事管理体制的影响，经济发展速度较快的乡镇企业、城镇集体和私营企业一方面经济增长速度较快，另一方面又人才短缺，特别是科技人员和熟练工人严重短缺。很多企业只有依靠外职来解决人才需求矛盾。据四川省劳动厅的调查，内江市现有乡镇企业 14 万多个，从业人员 43 万多人，而中级以上的科技人员仅有 200 多人，同时，有些国营企业和大中型科研院所又人才积压或富余，但在现行劳动人事管理体制下很难流动，

在这种情况下,需求技术和人才的单位,就采取高薪聘用的方式请兼职人员在业余时间为他们提供技术服务。因此,可以说,第二职业的出现是现行经济体制的派生物。可以预料,只要乡镇企业的人才短缺和国营企事业单位人才富余的矛盾不解决,第二职业的庞大需求市场就是一个客观存在,对这一需求市场国家只能宏观引导和调控,使其正常发育,想通过人为手段消灭或关闭这一市场都是不现实的。

第二,第三产业的发展需求是第二职业迅速兴起的重要原因。近几年来,我国的第三产业虽然发展较快,国家制订了一系列方针、政策鼓励第三产业的发展,但由于人口的自然增长过快,人们生活水平和生活质量不断提高,社会服务体系仍不能充分满足人们日益增长的物质和精神文化需要,在社会上吃饭难、做衣难、行路难、修理难等问题仍未得到很好解决的情况下,一些有一技之长的能工巧匠为社会提供服务,就必然会受到群众的欢迎。据上海市劳动局的调查,上海市家具(包括室内装潢)行业、饮食行业、修理行业、服装行业、理发行业职工从事第二职业的人数正呈迅速上升趋势。如上海市黄浦区所属的新雅粤菜饭馆现有职工 219 人,其中技术人员 105 人,现在从事第二职业的有 32 人,占职工总数的 14.6%,占技术人员总数的 30.5%。上海汽车修理十七厂现有职工 340 人,专门修理上海牌轿车,该厂 4 个主体工种的 137 个工人中,有 130 人通过定点挂钩、私人介绍等途径从事第二职业,占职工总数的 38%,占主体工种人数的 95%。

第三,劳动人事管理体制上的弊端和某些企事业单位人浮于事,为第二职业的发展提供了较大的供方市场。商品经济条件下的企业生产,与国内外市场行情密切相关,随着市场的

变化波动,商品生产时“饱”时“饿”,“饿”者生产不足,职工无活可干,有一部分职工就可能谋求向外发展,以寻求经济收入和充分发挥自己的能力。如浙江某企业有位电气工程师,企业新建时,工作不仅满负荷,而且有时还超负荷,但一经建成投产,他便大部分时间闲着无事可做。在这种情况下,他就很自然地要寻找能发挥特长的地方,在第二职业中实现自身的价值。

第四,第一职业工资性收入过低和人们的消费攀比倾向,是驱动第二职业的利益机制。第二职业从个人角度看,主要是个第二收入问题,是利益导向的一种经济行为。由于我们实行的是高就业、低工资的政策,职工第一职业的工资性收入相对较低,而且平均主义严重,这与第二职业相比,其劳动的投入与劳动报酬之间的反差很大。另外,近几年来,物价上涨幅度相对较大,许多家庭的实际收入和生活水平有所下降,这是促使职工从事第二职业以增加收入的内在动力。当前,一部分企业处于停产、半停产状态,影响到职工收入,就更催发了第二职业活动。同时,国家为改变知识分子收入偏低的情况又放宽了政策,允许他们通过创收来提高待遇,改善生活,这又激发了新的攀比心理,对企业职工和机关干部从事第二职业产生巨大影响。不少职工认为,科技人员能从事第二职业,其他职工也能搞。因此,第二职业的从业范围越来越广泛,从业者也越来越多。

第五,就业后的刚性福利制度,使职工大都保留第一职业,从第二职业中获取实惠。在目前的体制下,劳动者进入企业后,福利待遇是刚性的,劳动保险、福利待遇与劳动就业捆在一起,有了单位挂靠,福利保险便由单位终身包下来,有些

单位虽然经济效益不好,工资收入低,但在医疗、住房、孩子入托等方面的待遇却较为优厚。这种现象导致职工把第一职业视作“保险柜”,把第二职业视作改善生活增加收入的“摇钱树”。一方面无论如何也不辞去第一职业的工作,另一方面又千方百计去从事第二职业,有的人将此种做法叫做“双保险战略”。

2. 有利亦有弊

第二职业作为近几年迅速发展起来的一种社会经济现象,国家和地方有关部门在客观管理上还未建立起系统而完整的法律体系来加以调整。在缺乏有效的客观调控和微观管理的情况下,市场机制的作用使第二职业活动具有某种自发性。从不同的利益角度来看,第二职业的发展有利亦有弊。

(1)有利的方面是主要的。

第一,促进了乡镇企业和城镇街道集体企业的发展,为其发展提供了智力支持。在改革开放中异军突起的各地乡镇企业,目前已是我国国民经济中一支不可忽视的生力军。但它们在发展中也有诸多困难,主要是缺乏科技人才和企业经济管理人才,国家允许科技人员业余兼职的政策,促进了人才和知识向乡镇集体企业流动,满足了它们对人才和技术的需求。如江苏省苏州市,全市农村有 8000 多个乡镇企业,但其中具有大中专文凭的职工只有 635 人,仅占职工总数的万分之九,于是,他们分别从上海、南京等地聘请兼职顾问 400 多人,为其提供技术咨询和指导。他们除聘用一批国营企业离退休人员外,还采取提高待遇的办法聘请国营企业职工利用业余时间为其提供服务,苏南出现的大量“星期日工程师”就是在这种

情况下应运而生的。“星期日工程师”的出现,使苏州市工农业总产值迅速增长,1983 年全市乡镇企业产值已达 36 亿元,现在苏州已是产值超百亿的明星城市,已进入全国大中城市产值排行榜的前 5 名。

第二,促进了科学技术向现实生产力的转化,推动了科学技术为经济建设和社会发展服务功能的实现。由于旧的体制的束缚,我国科技成果大量闲置,科技成果向生产力转化过程缓慢。中共中央关于科技体制改革的决定发布以来,科技人员业余兼职为科学技术向生产力的转化开辟了一条特殊通道。

第三,充分发挥现有科技队伍的潜力,对于技术交流、搞活人才流通发挥了重要作用。人才部门所有、单位所有这是旧的人才管理体制的一大弊端,第二职业这种劳动力和智力的“半流动”形式,对于双向交流,拾遗补缺,协同攻关有不可忽视的作用。如 1986 年大连市攻关一项大型齿轮,在全国跑了 6 个城市,都无法解决,后经介绍到杭州,杭州市技协承担了这个攻关项目,用了 3 个月的时间,攻关获得成功,经原联邦德国一工程师检验,质量达到国际标准,为国家节约了 4000 多万元资金。

第四,增加收入,增强了职工对物价改革的承受能力。当前,人民群众的生活水平有很大提高。但同时人们的消费攀比心理也日益严重,消费水平的攀比,工资与物价的攀比、实际收入与消费欲望的攀比已成风气。特别是有些停产、半停产企业,一部分职工生活发生困难。从事第二职业在某种程度上缓解了上述两部分人的消费需求矛盾。

第五,方便了群众生活。许多职工在业余时间从事一些服务性工作,起到了拾遗补缺的作用。如上海市理发行业职工利