



料資攷參作工會工

作工工女會工



行發店分總東華居書華新

版出社版出動勞

料資攷參作工會工

作 工 工 女 會 工

編部工女會工總海上

目 錄

中華全國總工會關於加強工會女工工作的決定	一
加強工會女工工作	五
中華全國總工會關於職工家屬工作的指示	一〇
上海總工會關於開展職工家屬工作的指示	一四
工屬工作要與職工愛國生產競賽運動結合起來	一八
上海總工會張祺副主席在上海女工工作會議上的講話	二一
一年半的上海女工工作及今後任務	二六
上海總工會女工部長湯桂芬同志在上海女工工作會議上的總結報告	三五
上海女工工作會議總結	三九
女工委員會組織條例	四五

職工家屬委員會組織條例·····	四八
工會基層組織職工家屬暫行組織辦法·····	五一
上海市職工家屬工作委員會組織條例·····	五三
加強對女工進行抗美援朝的思想教育·····	五五
怎樣對職工家屬進行時事教育·····	六〇
怎樣開好工屬聯歡會?·····	六六
上海分區鐵路工會的職工家屬工作·····	七一
上海被服一廠的職工家屬工作·····	七八
上海申新九廠的托兒所管理委員會·····	八三
婦嬰衛生問題·····	九〇
上海國棉八廠提拔女工當領班·····	九五
運用檢查督促批評建議權利的一點經驗·····	一〇二

中華全國總工會

關於加強工會女工工作的決定

一年來，工會的女工工作，由於中共各級黨委、各級工會委員會正確的領導，是獲得了成績的。表現在廣大的女工羣衆，無論在生產、文化、政治覺悟上，都有很大的進步。但是這些成績，還趕不上整個工會工作的發展，遠遠落後於國家生產建設的需要。

其原因：一方面由於女工工作還缺乏經驗；另一方面由於各級工會組織，對女工工作不夠重視；舊社會長期封建壓迫所加於女工精神上、思想上的壓力，迄今還未引起各級工會應有的注意；相反，有的認爲工會沒有專作女工工作之必要；有的認爲女工部的組織可有可無；個別地區甚至取消了女工部；有的認爲既有女工部的組織，一切女工工作，都應由女工部去做，把所有關於女工和家屬的問題，一概推給

女工部，不去檢查、不加領導。總的說來，各級工會還沒有足夠地認識女工工作是整個工會工作中不可缺少、不可忽視的一個重要部份。不把女工工作做好，整個工會工作就不能做好，就無法保證國家生產計劃的完成。爲此，特決定：

一、各級工會委員會，要定期討論、檢查女工工作，加強對女工工作的領導和對女工的教育。並具體指導女工部建立起自己的業務。工會各個工作部門，要注意與自己工作有關的女工問題，尊重和注意女工部提出的，有關女工的各種具體建議，關心女工的特殊要求，以發揮女工羣衆在國家經濟建設中的力量和智慧。

二、加強和建立女工部的機構，明確女工部的任務：

各級地方工會、產業工會，均需加強和建立女工部的機構。在鞏固工會基層組織的工作中，要注意加強對女工委員會、或女工委員的領導和具體幫助。

女工部的任務：一方面是督促、檢查工會組織各個部門工作中，及其所發佈的各種文件，是否注意了女工問題，如未注意，女工部就有提出建議與批評的權利；另一方面，女工部應作幾件女工羣衆迫切要求解決而可能解決的具體工作，如：婦嬰衛生、托兒所等。女工部要密切聯系羣衆，全心全意辦好這幾件事，並建立經常檢

查和總結工作的制度。

三、關於職工家屬工作：

職工加上家屬等於產業城市人口之半。把家屬組織起來，團結在工會周圍，對保證職工完成生產任務有很大作用；對鞏固人民政權，有極其重大的政治意義。一年來，實際工作經驗，也深深地證明了這一點。因之家屬工作是整個工會重要工作之一，也是工會女工部主管業務之一。各級工會組織應加強對家屬工作的領導，以便在一九五一年內把集中居住的家屬，基本上組織起來。

四、關於女工部的幹部編制：

各級工會，應根據各該地區的具體情況，和脫離生產人員的數量，配備適當比例的專做女工工作的幹部，不得用「合併」的辦法，或「兼職」等名義，使女工部的機構「名存實亡」。必須兼職時，亦不得由於兼職而減弱女工部的工作。有的產業工會，女職工很少，而家屬居住集中者，同樣要加強或建立女工部或婦女部的機構，以便全盤計劃和推動家屬工作。

女工部的幹部，在目前階段，應儘量固定起來，不要調動頻繁，流動性太大，

以便熟悉業務，積累經驗，使女工工作專業化。必要調動時，亦須與同級女工部商量決定。調動市級以上女工部長時，必須經上級工會批准，認為能力強的幹部做女工工作「可惜」，因而隨便調動的偏向，應予糾正。

工會基層組織，有脫離生產的幹部四名以上，且女工佔半數左右之大工廠，原則上應有脫離生產專做女工工作的委員一人，以便加強該廠女工工作。

五、各級工會必須認真研究、貫徹、執行本決定及女工工作會議之各種文件，並根據工作會議的精神，佈置、檢查各該地區或產業的女工和家屬工作。訂出今後計劃，並將研究結果與執行情況，報告全國總工會。

中華全國總工會

一九五〇年九月十四日

加強工會女工工作

工人日報社論

全國工會女工工作會議已經勝利閉幕了。會議指出了一年來全國各地女工工作的成績，同時，檢討了和解決了一年來各地女工工作中所發生的許多問題。我們相信：貫徹這次會議的精神，全國女工工作將會進一步地開展起來。

一年來女工工作的經驗證明：女工工作是整個工會工作中不可缺少、不可忽視的一個重要部份。特別在紡織業等產業部門中，女工工作尤其重要。如果不把女工工作做好，整個工會工作就不能做好，就無法保證國家生產計劃的完成。但是，應該指出：過去一般的工會組織對於女工工作是不夠重視的。他們往往強調一般工作的繁忙，而很少或沒有專門討論過女工工作問題；不僅對於女工部的具體領導和幫助很差，而且還經常抽調女工部的幹部，有個別的工會組織甚至取消了女工部；工會組織中的其他工作部門，也很少關心與考慮到女工與自己部門工作的關係，以爲

女工工作只是女工部的任務，不是自己範圍內應盡的責任。這便是過去女工工作還趕不上客觀形勢要求的重要原因之一。

必須明確指出：女工工作絕不光是女工部的任務。工會的各個工作部門，都要注意與自己工作有關的女工問題，關心女工羣衆的特殊要求，保護女工羣衆的利益。如果把女工工作只看做是女工部的任務，那就會在事實上把女工部當成一個「女工會」，把工人階級的整體按照性別分裂成兩塊了。這顯然是一種錯誤的思想。又有的同志認為：女工工作既是整個工會工作的一部份。就可以取消女工部，這種思想也是錯誤的。為什麼在有女工羣衆的工會組織中要專門設立女工部呢？唯一的理由，就是爲了防止在工會的一般工作中，忽視廣大女工羣衆的特殊要求。應該承認：在長期封建社會壓迫下的中國婦女與中國女工，不論在政治、文化、技術等方面，都是比男工要落後一步。這便是中國廣大女工羣衆的特殊情況與從而產生的特殊要求。因此，在目前情況之下，工會組織如果不去注意研究女工羣衆的特殊情況，不去努力逐漸求得這些特殊要求的適當解決，就是說：工會組織如果不在一般工作中對女工更加一把力，就不能促進女工羣衆趕上一般工人運動的要求，就無法

使女工在生產中發揮全部的力量，整個生產也就無法搞好。在蘇聯，女工的特殊問題已經解決了，所以工會組織中已不需再單獨有女工部。中國的女工問題才開始解決，女工部不但有存在之必要，而且應該加強其工作。

一年來，各級女工部的工作，經常處在兩種偏向的動盪之中：或者只注意了與一般工作相結合，女工部沒有自己的中心業務，處處「配合」，被動應付，失去了女工部應有的作用，有的在實際上等於取消了女工部的工作；或者強調女工的特殊問題，而忘掉了與一般工作相結合，因而「孤立無援」，困難很多。這次會議明確指出了女工部的具體任務：一方面，是要檢查工會組織所發佈的各種文件及各部門工作是否注意了女工問題；如未注意，女工部就有提出建議與批評的權利，各部門均應尊重女工部的這種權利。如有爭議，就應正式提到常委會中討論解決，才能使女工工作與一般工會工作緊密結合，同時發展。另一方面，女工部必須抓住女工羣衆中迫切要求解決而又可能解決的具體問題，如托兒所、婦嬰衛生問題等。這些本來應是勞動保護部的業務範圍，但是把它做為女工部的具體業務是更恰當的。

應該強調指出：做女工工作的同志必須重視托兒所、婦嬰衛生等這樣一類最具

體和羣衆最關心的「平凡小事」。應該牢記列甯早就尖銳指示的：「少說些漂亮話，多做些日常平凡的事情」，像公共飯堂、托兒所和幼稚園這樣一些平凡的事情，就是「實際能夠真正解放婦女，減少和消滅她們在社會生產和社會生活上處於男子不平等的現象。」（見列甯論「偉大的創舉」一文）女工部只有真正切實做好幾件與女工羣衆關係最密切的具體工作，才是最實際地給女工加了一把力，減少和消滅女工在生產上與生活上的負擔與束縛。女工部也只有做好幾件——那怕一件也好——真正與女工羣衆有益的實際工作，才能夠密切地聯系女工羣衆，從女工羣衆中發現問題，和提出切實可行的解決辦法，推動整個工會組織把女工工作做好。

此外，職工家屬工作，也是女工部的重要任務之一。在職工家屬中雖然也有男子，但多數還是婦女，所以家屬工作的中心是婦女工作，由女工部來做是合理的，我們過去對於家屬工作，不僅一般的女工部是不夠重視的，就是許多工會組織也往往忽視家屬工作的重要性。一個工人平均有兩個家屬，連工人本身一起計算起來，往往佔到城市人口的一半以上。所以把家屬組織起來，團結在工會組織的周圍，對保證完成生產任務，是有重大作用的；對於支持與鞏固人民政權的建設上，更有極

其重大的政治意義。

以上，便是女工部的具體任務的兩個方面，缺一不可。在各級工會組織的直接領導與具體幫助之下，女工部應站在整個工人階級立場，面向女工羣衆，把這兩方面的任務結合起來：在進行任何具體業務時，不要忘了檢查、督促一般工會工作中的女工問題；而在進行一般檢查、督促工作時，也不要忘了本身不可缺少的具體業務。這兩方面的任務不是互相衝突，而是互相幫助、補充的。女工部的工作任務明確了，工作加強了，整個工會組織的女工工作也就加強了。

我們希望：各地工會組織均應根據這次全國女工工作會議的精神，切實檢討一下過去對於女工工作領導的情況，並且結合當地目前的中心任務，訂出今後女工工作的計劃，有重點、有步驟地把女工工作加強起來，以便動員整個工人階級的力

中華全國總工會

關於職工家屬工作的指示

一年來，東北地區十二萬有組織的鐵路職工家屬，八萬多煤礦職工家屬，唐山五萬多有組織的職工家屬，及天津、青島等地部份有組織的職工家屬，在搞好家務，提高職工生產情緒，保證職工完成與超過完成生產任務，獻納器材，養路運輸，進行防火、防特、防盜、幫助政府維持社會秩序，響應政府、工會號召，參加市政建設等工作上，都有了顯著成績。事實證明職工家屬工作在生產和政治上有着重大的作用。爲了加強今後職工家屬工作，特作如下指示：

一、工作任務：

職工家屬工作的中心任務，應當是組織、教育職工家屬有計劃的提高職工家屬的政治、文化水平，樹立勞動觀點，實行勤勞節約，家庭團結，搞好家務，使職工

能按時作息，保證職工完成與超過完成生產任務。做到職工模範，家屬光榮。並適當的動員職工家屬舉辦集體福利事業，參加社會勞動。

二、工作重點：

目前職工家屬工作的重點，應放在產業集中的地區或城市，首先組織集中居住之產業職工家屬。

三、各級工會組織今後怎樣做：

(一)職工家屬工作是整個工會重要工作之一，各級工會組織在計劃、佈置、檢查與總結工作時，應包括職工家屬工作。並按時向上級報告職工家屬工作的情況與經驗。

(二)職工家屬工作是女工部主管業務之一，因而各級工會女工部應有專人負責領導職工家屬工作在女工很少而職工家屬多的工會女工部工作應以職工家屬工作為中心。

(三)在工會基層委員會中，應有專人負責領導職工家屬工作。並注意培養、提拔職工家屬中的積極份子來進行工作，實行「職工家屬工作由職工家

屬自己來做」。

四、與民主婦聯關係：

(一)一年來的事實證明。民主婦聯對於職工家屬工作的幫助很大，因而在工會領導方面，對有關職工家屬問題，必須主動地與當地民主婦聯共同研究。供給她們有關職工家屬的材料與情況。歡迎和爭取，她們在各方面的協助。

(二)爲了克服過去有些地方婦聯與工會在職工家屬工作的計劃、佈置及進行中所發生的步調不一致，工作受影響，甚至力量相互抵銷的現象，特規定凡集中居住的職工家屬工作，由工會統一領導。分散居住的職工家屬。主要由婦聯去組織。但同時還應根據職工家屬數量的多少，及工會與婦聯幹部的具體情況靈活使用雙方力量，協同工作。

(三)職工家屬組織起來之後，可在自願原則下，由職工家屬大會或代表會議通過後，集體加入婦聯爲會員。

(四)凡是幾個廠、礦職工家屬集中居住的地區，該區的職工家屬工作。可看

情形，由產業或地方工會委員會女工部與婦聯吸收有關方面組織職工家屬工作委員會領導之。

五、經費問題：

職工家屬工作辦公費，由工會商請當地政府與本企業單位行政方面或資方解決之。文教費之開支。如職工家屬與職工一起學習者，由工會統一解決，與職工分開學習者。則由工會與婦聯共同商請當地政府在社會教育經費中解決。

過去有些工會組織和女工工作者，輕視職工家屬工作的思想應該糾正。有些工會組織，對職工家屬工作的方針、任務認識不明確，曾發生某些偏向，如過多發動職工家屬參加義務勞動而沒有做到公私兼顧，致影響工作的開展。各級工會組織接到此指示後，須結合當地職工家屬具體情況，進行討論和佈置，加強對職工家屬工作的領導。

中華全國總工會

一九五〇年十一月八日