

DFX2015/66

新编劳动用工与劳动维权实务指导丛书

劳动用工与劳动维权 法律政策导读

LAODONG YONGGONG YU LAODONG WEIQUAN
FALÜ ZHENGCE DAODU

石晶 周永胜 林艳 / 主编

新编劳动用工与劳动维权实务指导丛书

劳动用工与劳动维权 法律政策导读

LAODONG YONGGONG YU LAODONG WEIQUAN
FALÜ ZHENGCE DAODU

石晶 周永胜 林艳 / 主编

撰稿人: 石晶 林艳 蔡金魁 贺胜 周永胜
刘琦 周翔 李建平 李万龙 石鑫
孟凡强 高冰 赵辉 刘健 姜连起
赵贯慧 焦素云 石力丹 高金锁 孙道功
金强 韩淑贤 唐艳 王晓晖 郝维先
蔡志强 顾金祺 王小莹 朱卫东 田凌
周永利 林松 姜晖 吴云鹏

图书在版编目(CIP)数据

劳动用工与劳动维权法律政策导读/石晶,周永胜,林艳主编.
北京:中国民主法制出版社,2008.10
(新编劳动用工与劳动维权实务指导丛书)
ISBN 978-7-80219-444-1

I. 劳… II. ①石…②周…③林… III. 劳动政策—基本知识—
中国 IV. F249.20

中国版本图书馆CIP数据核字(2008)第162937号

书名/劳动用工与劳动维权法律政策导读

Laodong Yonggong yu Laodong Weiquan Falü Zhengce Daodu

作者/石晶 周永胜 林艳 主编

出版·发行/中国民主法制出版社

地址/北京市丰台区右安门外玉林里7号(100069)

电话/63055022(法律室) 63057714(发行部)

传真/63056975 63056983

http://www.npc.gov.cn

E-mail:/MZFZ@263.net

经销/新华书店

开本/16开 787毫米×1092毫米

印张/20.375 字数/323千字

版本/2009年1月第1版 2009年1月第1次印刷

印刷/北京友谊印刷有限公司

书号/ISBN 978-7-80219-444-1/D·1400

定价/35.00元

出版声明/版权所有,侵权必究。

(如有缺页或倒装,本社负责退换)

前 言

当前,建立稳定和谐的劳动关系,是我国科学发展与社会和谐的迫切要求。为了维护好劳动者的合法权益,进一步规范劳动用工制度和管理制度改革,同时,为劳动用工和劳动者双方保障自身的权益而提供快捷便利的法律服务,我们特此编写了本书。

本书全面收集了劳动用工和劳动维权相关的法律政策,并采用分类问答方式体例对此作了详尽解读。主要内容包括劳动合同和特别规定、工作时间和休息休假与工资制度、就业促进与劳动保障监察、劳动保护与职业病防治、安全生产与事故处理、社会保险与社会福利(包括工伤保险、失业保险、养老保险、医疗保险、生育保险、社会保险费征缴等)、劳动争议解决方式等。

本书资料详尽,内容丰富,通俗易懂,涉及到劳动用工和劳动维权的方方面面,而且操作性较强,便于读者查阅使用,是劳动用工单位以及广大劳动者全面了解相关法律政策规定,并依法维权的简明实用读本。

作 者
2008年12月

目 录

第一部分 劳动合同与特别规定

1. 劳动合同有什么特点? (1)
2. 订立劳动合同应当遵循哪些基本原则? (2)
3. 我国《劳动合同法》的适用范围包括哪些? (3)
4. 国家通过什么机制解决有关劳动关系的重大问题? (4)
5. 用人单位在制定、修改或者决定有关直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时应当履行什么程序? (5)
6. 用人单位招用劳动者时对劳动者负有哪些告知义务? 用人单位有权向劳动者了解哪些情况? (5)
7. 用人单位招用劳动者能否扣押劳动者的证件或者要求劳动者提供担保和向劳动者收取财物? (6)
8. 劳动关系建立后,用人单位是否应当建立职工名册? (6)
9. 劳动用工备案的内容和要求有哪些? (7)
10. 劳动合同的订立为什么应当采用书面形式? (8)
11. 在劳动关系建立后,劳动者和用人单位各享有什么权利和承担什么义务? (9)
12. 劳动关系建立后,用人单位必须在多长期限内与劳动者签订书面劳动合同? (9)
13. 用人单位未用工的同时订立书面劳动合同时,劳动者的报酬应如何确定? (10)
14. 与用人单位订立无固定期限的劳动合同是否对劳动者最为有利? (10)
15. 在哪些情形下用人单位应当与劳动者订立无固定期限的劳动合同? (11)
16. 用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的,该劳动合同的类型如何界定? (12)
17. 无固定期限的劳动合同是终身制劳动合同吗? (12)
18. 劳动合同应当包含哪些必备条款? 当事人未在劳动合同文本上签字或者盖章的,劳动合同能否生效? (13)
19. 劳动合同中对因劳动报酬和劳动条件等标准约定不明确所引发的争议应如何解决? (13)

20. 劳动合同中必须约定试用期吗? (14)
21. 用人单位与劳动者约定的试用期期限以及用人单位与同一劳动者约定的试用期次数有什么限制? (15)
22. 在试用期间劳动者具有哪些情形,用人单位可以解除劳动合同? (15)
23. 劳动合同所约定的劳动者试用期工资的下限有什么限制? (16)
24. 劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的,有关劳动者的最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害防护和本地区上年度职工月平均工资标准等事项如何执行? (17)
25. 在什么条件下可以在劳动合同中约定服务期或者另行订立服务期协议? (17)
26. 在劳动合同或者服务期协议中所约定的劳动者违反服务期应向用人单位支付的违约金能否超过用人单位提供的培训费用? (17)
27. 在约定的服务期届满前劳动者解除劳动合同的,用人单位能否要求返还或支付用人单位提供的全部培训费用? (18)
28. 劳动合同约定的服务期的终止时间与劳动合同期限的届满时间不一致的,如何确定服务期限? (18)
29. 用人单位与劳动者能否在劳动合同中约定保密事项或者订立保密协议? (19)
30. 劳动者不履行竞业限制条款的,用人单位能否要求劳动者按照约定支付违约金? (19)
31. 在劳动合同和保密协议中用人单位可以与哪些劳动者约定竞业限制条款? (20)
32. 除了劳动者违反与用人单位的服务期约定和竞业限制条款约定的情形下,用人单位是否可以与劳动者约定由劳动者承担违约责任? (21)
33. 劳动合同的生效要件与劳动合同的成立有什么不同? (21)
34. 对劳动合同的无效或者部分无效有争议的,应当怎样处理和确认其效力? (22)
35. 以欺诈手段使对方在违背真实意思的情况下订立的劳动合同的效力如何? (23)
36. 以胁迫手段使对方在违背真实意思的情况下订立的劳动合同的效力如何? (24)
37. 乘人之危使对方在违背真实意思的情况下订立的劳动合同的效力如何? (24)
38. 用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的劳动合同的效力如何? (25)
39. 违反法律、行政法规强制性规定的劳动合同的效力如何? (25)
40. 劳动合同被确认无效的情况下,用人单位对劳动者已经付出的劳动是否应当支付劳动报酬? (26)
41. 劳动合同被确认无效,劳动合同当事人因此所遭受的损失如何承担? (27)
42. 在劳动合同的履行中用人单位主要负有哪些义务?劳动者主要具有什么劳动权利? (27)
43. 用人单位与劳动者变更劳动合同约定的内容能否通过口头形式进行? (28)
44. 用人单位在未与劳动者协商的情况下,能否调整劳动合同所约定的劳动者

- 的工作岗位或者工种、劳动条件、劳动报酬和福利待遇? (29)
45. 用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项,是否影响劳动合同的履行? (30)
46. 用人单位发生合并或者分立等情况下,原劳动合同是否继续有效? (30)
47. 劳动合同的解除和劳动合同的终止各分为哪几种情形? (30)
48. 劳动者可以与用人单位解除固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同或者以完成一定工作任务为期限的劳动合同的情形有哪些? (31)
49. 用人单位可以与劳动者解除固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同或者以完成一定工作任务为期限的劳动合同的情形有哪些? (31)
50. 劳动合同协商解除时,在什么情况下用人单位无需向劳动者支付经济补偿? (32)
51. 劳动者在依法履行了通知义务的情况下解除劳动合同,能否得到经济补偿? (33)
52. 用人单位具有什么情形时,劳动者无需通知用人单位即可以解除劳动合同? (33)
53. 劳动者具有什么情形时,用人单位无需通知劳动者即可以解除劳动合同? (34)
54. 在什么情形下,用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后,可以解除劳动合同? (34)
55. 劳动者具有哪些情形,用人单位不得依照《劳动合同法》第40条的规定解除劳动合同? (34)
56. 在哪些情形下,用人单位可以裁减人员? (35)
57. 用人单位裁减人员应当遵循什么程序? (35)
58. 劳动者具有什么情形,用人单位不得依照《劳动合同法》第41条的规定解除劳动合同? (35)
59. 用人单位与劳动者解除约定服务期的劳动合同,在什么情形下劳动者应当按照劳动合同的约定向用人单位支付违约金? (36)
60. 劳动合同的终止情形有哪些? (36)
61. 在劳动合同依法终止时,用人单位是否应当向劳动者支付经济补偿? (36)
62. 劳动合同期满,劳动者具有哪些情形,劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止? (37)
63. 如何确定用人单位向劳动者支付经济补偿的标准、时间、年限以及月工资标准如何确定? (37)
64. 用人单位违法解除和终止劳动合同的行为有哪些? (38)
65. 用人单位违法解除或者终止劳动合同时,劳动者是否有权要求用人单位继续履行劳动合同? (39)
66. 用人单位按照什么标准向劳动者支付违法解除或者终止劳动合同的赔偿金? (39)
67. 在什么情况下用人单位应向劳动者加付赔偿金? (39)

68. 用人单位与劳动者解除或者终止劳动合同时应当办理哪些手续? (39)
69. 劳动合同解除或终止时劳动者如何办理工作交接? (40)
70. 用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明,应承担什么法律责任? (40)
71. 集体合同与劳动合同有什么不同? (40)
72. 如何订立集体合同? 其效力范围如何? (41)
73. 为什么说平等协商制度是建立和完善集体合同制度的基础? (42)
74. 区域性、行业性集体协商的范围包括哪些? (43)
75. 区域性、行业性集体协商的内容包括哪些? (43)
76. 区域性、行业性集体协商应当履行什么程序? (44)
77. 工资集体协商的效力如何? (44)
78. 工资集体协商一般包括哪些内容? (45)
79. 工资集体协商代表和协商双方的首席代表如何产生? (45)
80. 由企业内部产生的协商代表享有什么权利和义务? (46)
81. 工资集体协商应遵循什么程序? (46)
82. 用人单位违反集体合同的行为有哪些表现? (47)
83. 劳务派遣在劳务派遣中存在哪些法律关系? (48)
84. 用人单位能否设立劳务派遣单位向本单位或者所属单位派遣劳动者? (48)
85. 劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同应当包括哪些事项? (48)
86. 被派遣劳动者在无工作期间,用人单位是否应当支付劳动报酬? (49)
87. 劳务派遣单位与用工单位所订立的劳务派遣协议包括哪些内容? (49)
88. 被派遣劳动者与用工单位之间的关系如何? (49)
89. 被派遣劳动者是否享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利? (50)
90. 被派遣劳动者在什么情形下可以与劳务派遣单位解除劳动合同? (50)
91. 劳务派遣单位与被派遣的劳动者解除或者终止劳动合同是否应当支付经济补偿? (51)
92. 劳务派遣单位的哪些行为违反《劳动合同法》的规定? (51)
93. 非全日制用工协议能否以口头形式订立和约定试用期? (52)
94. 在非全日制用工形式下,对劳动者在同一用人单位的日和周的工作时间有什么限制? (53)
95. 在非全日制用工形式下工资支付可以采取什么形式? (53)
96. 终止用工,用人单位是否应当向劳动者支付经济补偿? (54)
97. 负责全国劳动合同制度实施的监督管理部门监督检查的内容包括哪些? (54)
98. 劳动行政部门的工作人员进行监督检查,应当履行什么程序? (54)
99. 劳动者合法权益受到侵害的,可以通过什么途径维护自己的权益? (55)

100. 不具备合法经营资格的用人单位因违法犯罪行为被追究刑事责任的情况下,劳动者如何获得赔偿? (55)
101. 个人承包经营违反《劳动合同法》的规定招用劳动者,给劳动者造成损害的,应如何承担赔偿责任? (55)
102. 因玩忽职守、不履行法定职责,或者违法行使职权,给劳动者或者用人单位造成损害的,应当承担什么法律责任? (55)

第二部分 工作时间、休息休假与工资制度

1. 我国实行哪几种工时制度? (56)
2. 在什么情形下用人单位安排劳动者加班不受限制? (56)
3. 用人单位实行综合计时工作制和不定工作制应当履行什么程序? (57)
4. 全国年节及纪念日放假办法是如何规定的? (58)
5. 职工在年休假期间是否享有工资收入? (59)
6. 国家对职工年休假的天数是如何规定的? (59)
7. 用人单位对职工的年休假时间如何安排? (59)
8. 哪些部门有权对单位执行年休假制度进行监督? (59)
9. 如何确定最低工资标准? (60)
10. 省、自治区、直辖市范围内的不同行政区域是否有不同的最低工资标准? 最低工资标准的确定和调整方案如何拟定? 最低工资标准如何批准和公布? (61)
11. 最低工资标准发布实施后,在哪些情形下应当调整? (61)
12. 在最低工资标准发布后用人单位是否有义务将该标准向本单位全体劳动者公示? (62)
13. 在劳动者提供正常劳动的情况下,用人单位应支付给劳动者的工资能否低于当地最低工资标准? 最低工资标准是否包含加班费、劳动津贴和劳动福利待遇在内? 实行计件工资或提成工资的,劳动者的工资能否低于相应的最低工资标准? (62)
14. 用人单位低于当地最低工资标准支付劳动者工资的,劳动行政部门如何处理? (63)
15. 劳动者的哪些收入不属于工资的范畴? (63)
16. 用人单位应如何向劳动者支付工资? (63)
17. 劳动合同约定的工资支付时间为节假日或休息日的,应当在何时支付工资? (64)
18. 劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间,用人单位是否应当支付工资? (64)
19. 用人单位安排加班的,应当按什么标准向劳动者支付加班费? (64)
20. 安排在法定休假日工作的,用人单位支付给劳动者的加班工资是否在工

- 资之外另行支付不低于劳动合同规定的劳动者本人小时或日工资标准300%的工资? (65)
21. 职工的制度工作时间和全年月平均工作时间如何计算? (66)
22. 在什么情形下用人单位可以代扣劳动者工资? (66)
23. 企业内部工资支付办法应当包括哪些内容? (67)
24. 建筑企业如何向农民工发放工资? (68)
25. 业主或工程总承包企业对支付农民工工资负有哪些责任? (68)
26. 农民工对建筑企业拖欠工资等情况是否可以举报? (68)
27. 为了预防和解决用人单位拖欠农民工工资问题,应当着重进行哪些制度和长效机制的建设? (69)
28. 在用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的情况下,劳动者能否不通过劳动仲裁程序和普通诉讼程序直接向当地人民法院申请支付令? (70)

第三部分 就业促进与劳动保障监察

就业促进

1. 《就业促进法》的立法宗旨和所确立的基本原则是什么? (71)
2. 用人单位在招用劳动者时为什么不能实行就业歧视? (72)
3. 为什么应当鼓励劳动者自主创业和自谋职业? (72)
4. 用人单位享有的自主用人的权利与其负有的保障劳动者合法权益的义务之间是什么关系? (73)
5. 《就业促进法》所确立的就业促进的政策支持措施包括哪些? (74)
6. 国家哪些企业、人员依法给予税收优惠和在经营场地等方面给予照顾? (75)
7. 扣减税费的企业应当符合什么条件? (76)
8. 对持《再就业优惠证》人员从事个体经营的,每户每年如何扣减其当年实际应缴纳的营业税、城市维护建设税、教育费附加和个人所得税? (76)
9. 对国有大中型企业通过主辅分离和辅业改制分流安置本企业富余人员兴办的经济实体,免征企业所得税的条件是什么? (77)
10. 对从事个体经营的下岗失业人员和高校毕业生在哪些方面实行收费优惠政策? (77)
11. 从事个体经营的下岗失业人员和高校毕业生应凭什么证件免交有关收费? (78)
12. 《下岗失业人员小额担保贷款管理办法》所规定的贷款对象和条件是什么? 哪些银行可以开展小额担保贷款? (78)
13. 小额担保贷款履行什么程序? (80)
14. 经办机构对个人发放的小额担保贷款的额度与期限有什么规定? (80)
15. 小额担保贷款利率如何确定? (81)

16. 小额担保贷款如何提供担保?	(82)
17. 国家采取了哪些措施以保障劳动者的平等就业权利?	(83)
18. 各级政府、残疾人联合会、工会、妇联和共青团等群众组织和用人单位在保障残疾人就业方面负有什么责任?	(84)
19. 国家采取了哪些措施以保障残疾人的就业权利?	(85)
20. 各级人民政府和有关部门与中国残疾人联合会及其地方组织所属的残疾人就业服务机构应当为残疾人就业提供哪些服务?	(86)
21. 对于违反《残疾人就业条例》的行为,应承担什么法律责任?	(87)
22. 如何维护乙肝表面抗原携带者的就业和健康权益?	(87)
23. 县级以上人民政府在就业服务方面负有哪些职责?	(88)
24. 劳动者在求职与就业时享有什么权利和负有什么义务?	(89)
25. 用人单位可以通过哪些途径招用人员?	(89)
26. 在招用人员时,用人单位招用人员和用人单位不得有哪些行为?	(90)
27. 用人单位招用台港澳人员后,应当办理什么手续?	(91)
28. 公共就业服务机构应当免费为劳动者提供哪些服务?	(91)
29. 职业指导工作包括哪些内容?	(91)
30. 公共就业服务机构如何组织实施劳动力资源调查和统计工作?	(92)
31. 公共就业服务机构如何不断提高服务的质量和效率?	(92)
32. 公共就业服务经费如何解决?	(93)
33. 残疾人就业服务机构的主要职责是什么?	(93)
34. 地方各级人民政府和有关部门能否举办或者与他人联合举办经营性的职业中介机构?	(93)
35. 国家对中介机构的基本政策是什么?	(94)
36. 职业中介机构从事职业中介活动应当遵循哪些原则?	(94)
37. 设立职业中介机构应当具备什么条件?	(95)
38. 申请设立职业中介机构时,申请人应当提交哪些文件?	(95)
39. 职业中介机构可以从事哪些业务?	(96)
40. 职业中介机构应当在服务场所对哪些事项明示?	(96)
41. 我国采取了哪些就业与失业管理措施?	(96)
42. 就业登记的内容主要包括哪些?	(97)
43. 劳动者进行失业登记时须持哪些证件和证明?	(97)
44. 失业登记的范围包括哪些失业人员?	(97)
45. 我国在就业准人方面有哪些控制?	(98)
46. 劳动预备制度的主要对象是什么?	(98)
47. 国家对从事涉及哪些方面的特殊工种的劳动者,实行职业资格证书制度?	(99)

48. 我国就业援助制度的基本政策是什么? (100)
49. 就业困难人员和零就业家庭如何申请就业援助? (101)
50. 如何对就业专项资金的管理和使用情况进行监督检查? (102)
51. 从事经营性职业中介活动,向劳动者收取费用的,如何处分? (102)
52. 职业中介机构违反《就业服务与就业管理规定》,应承担什么法律责任? (102)
53. 用人单位招用人员时违反《就业服务与就业管理规定》,应承担什么法律责任? (103)

劳动保障监察

54. 劳动保障监察应当遵循什么原则? (104)
55. 劳动保障监察工作由什么部门主管? (104)
56. 劳动保障行政部门对哪些事项实施劳动保障监察? (104)
57. 劳动保障监察的基本形式和处理方式是什么? (105)
58. 如何举报用人单位违反劳动保障法律、法规或者规章的行为? (105)
59. 劳动者采取书面形式投诉的,投诉文书应当载明哪些事项? (106)
60. 哪些情形的投诉和争议依照劳动争议处理或者诉讼程序办理? (106)
61. 对符合哪些条件的投诉,劳动保障行政部门应当立案查处? (106)
62. 劳动保障监察员进行调查、检查时,应当遵循哪些规定并应承担哪些义务? (107)
63. 在哪些情形下,劳动保障监察员应当回避? (107)
64. 劳动保障行政部门实施劳动保障监察,有权采取哪些措施? (108)
65. 劳动保障行政部门采取证据登记保存措施应当按照什么程序进行? (108)
66. 劳动保障监察员作出当场处罚应当遵循什么程序? (108)
67. 劳动保障行政部门对违反劳动保障法律的行为,应作出什么处理? (109)
68. 劳动保障行政部门应在什么期限内作出行政处罚或者处理或者撤销立案决定? (109)
69. 对于行政处罚或者行政处理决定逾期不履行的,劳动保障行政部门可以采取什么措施? (110)
70. 用人单位的哪些行为,由劳动保障行政部门责令改正? (110)
71. 用人单位的哪些行为,由劳动保障行政部门分别责令限期支付劳动报酬? (110)
72. 对于用人单位违反《工会法》的哪些行为,由劳动保障行政部门责令改正? (111)
73. 对于违反《劳动保障监察条例》的哪些行为,由劳动保障行政部门责令改正? (111)
74. 劳动保障监察员对其违反《劳动保障监察条例》的行为,应当承担什么法律责任? (111)

第四部分 劳动保护与职业病防治

劳动保护

1. 用人单位能否招用童工作为劳动者? (112)
2. 用人单位招用员工时应当采取什么措施以防止招用童工? (112)

3. 用人单位招用童工,单位或者个人为不满十六周岁的未成年人介绍就业的,应当承担什么法律责任? (112)
4. 无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位使用童工或者介绍童工就业的,应分别承担什么法律责任? (113)
5. 哪些单位可以招用不满十六周岁的未成年人并应履行什么程序和义务? (113)
6. 招用的童工患病或者受伤的以及伤残或者死亡的,用人单位应当承担什么法律责任? (114)
7. 国家行政机关工作人员对禁止使用童工负有什么法律责任? (114)
8. 用人单位不得安排未成年工从事哪些范围的劳动? (115)
9. 未成年工患有某种疾病或具有某些生理缺陷(非残疾型)时,用人单位不得安排其从事哪些范围的劳动? (115)
10. 用人单位应如何对未成年工定期进行健康检查? 根据未成年工的健康检查结果,对不能胜任原劳动岗位的,用人单位应如何处理? (116)
11. 对未成年工的使用和特殊保护登记包括哪些内容? (116)
12. 用人单位应当禁止安排女职工从事哪些范围的劳动? (117)
13. 用人单位不得安排已婚待孕女职工、怀孕女职工和乳母从事哪些范围的劳动? (117)
14. 女职工应该享有多长时间的产假? (118)
15. 女职工怀孕流产的,是否享有产假? (118)
16. 使用有毒物品作业场所劳动保护的基本原则是什么? (119)
17. 使用有毒物品作业场所的用人单位及其使用有毒物品作业场所的设立应当符合什么条件和要求? (120)
18. 可能产生职业中毒危害的建设项目及其职业中毒危害防护设施设计应当履行什么程序? (121)
19. 用人单位如何申报使用高毒物品作业项目? (121)
20. 从事使用高毒物品作业的用人单位的哪些事项应当备案? (121)
21. 从事使用高毒物品作业的用人单位是否应当配备专职的或者兼职的职业卫生医师和护士? (122)
22. 在订立劳动合同时用人单位未将工作过程中可能产生的职业中毒危害及其后果、职业中毒危害防护措施和待遇等如实告知劳动者的,将产生什么后果? (122)
23. 用人单位应当对劳动者进行哪些岗前和岗位培训? (122)
24. 为了确保职业中毒危害防护设备、应急救援设施、通讯报警装置处于正常适用状态和确保劳动者正确使用,用人单位应当采取哪些措施? (122)
25. 用人单位维护、检修存在高毒物品的生产装置应当采取哪些措施? (123)
26. 需要进入存在高毒物品的设备、容器或者狭窄封闭场所作业时,用人单位应

当事先采取哪些措施?	(123)
27. 用人单位应当如何对使用有毒物品作业场所职业中毒危害因素进行检测、评价?	(124)
28. 从事使用高毒物品作业的用人单位应当设置哪些卫生设施?	(124)
29. 用人单位如何组织从事使用有毒物品作业的劳动者进行上岗前职业健康检查?	(124)
30. 从事使用有毒物品作业的劳动者享有哪些职业卫生保护权利?	(125)
31. 劳动者在正式上岗前有权从用人单位获得哪些资料?	(125)
32. 从事使用有毒物品作业的劳动者享受哪些工伤保险待遇?	(126)
33. 用人单位无营业执照以及被依法吊销营业执照,用人单位分立、合并的以及解散、破产的情况下,对从事使用有毒物品作业患职业病的劳动者如何进行赔偿或者补偿?	(126)
34. 从事使用有毒物品作业的劳动者负有什么义务?	(127)
35. 县级以上人民政府卫生行政部门对作业场所安全使用有毒物品,预防、控制和消除职业中毒危害如何进行监督?	(127)
36. 卫生行政部门执法人员依法执行职务时,应当履行什么手续?	(128)
37. 卫生行政部门履行监督检查职责时,有权采取哪些措施?	(128)
39. 卫生行政部门的工作人员对其导致职业中毒事故发生的行为应当承担什么法律责任?	(128)
40. 用人单位违反《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》规定时应承担什么法律责任?	(129)
41. 涉及作业场所使用有毒物品可能产生职业中毒危害的劳动保护的有关事项,《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》未作规定的以及有毒物品的生产、经营、储存、运输、使用和废弃处置的安全管理,应如何执行?	(132)
职业病防治	
42. 我国职业病防治的基本原则是什么?	(133)
43. 产生职业病危害的用人单位其工作场所还应当符合哪些职业卫生要求?	(134)
44. 建设单位是否应当向卫生行政部门提交职业病危害预评价报告?	(135)
45. 建设项目的职业病防护设施所需费用是否应当纳入建设项目工程预算?	(135)
46. 用人单位应当采取哪些职业病防治管理措施?	(135)
47. 产生职业病危害的用人单位如何进行公告?	(136)
48. 对可能发生急性职业损伤的有毒、有害工作场所,用人单位应当设置什么装置和设备?	(136)
49. 用人单位应当如何实施对职业病危害因素的日常监测?	(136)
50. 向用人单位提供可能产生职业病危害的设备的以及可能产生职业病危害的化学品、放射性同位素和含有放射性物质的材料的,是否应当提供中文说明书?	(137)

51. 单位和个人生产、经营、进口和使用可能产生职业病危害的设备或者材料以及接受产生职业病危害的作业具有什么限制? (137)
52. 在订立劳动合同时用人单位未将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病危害防护措施和待遇等如实告知劳动者的,将导致什么法律后果? (137)
53. 用人单位的负责人和劳动者对于职业病防治工作各负什么义务? (138)
54. 对从事接触职业病危害的作业的劳动者,用人单位如何进行职业健康检查? (138)
55. 用人单位为劳动者建立职业健康监护档案应当包括哪些内容? (139)
56. 发生或者可能发生急性职业病危害事故时,用人单位应当采取什么措施? (139)
57. 劳动者享有哪些职业卫生保护权利? (139)
58. 工会组织如何监督用人单位违反职业病防治法律、法规,侵犯劳动者合法权益的行为? (139)
59. 劳动者可以在哪些医疗卫生机构进行职业病诊断? (140)
60. 承担职业病诊断的医疗卫生机构如何进行职业病诊断? (140)
61. 用人单位和医疗卫生机构发现职业病病人或者疑似职业病病人时,有关部门如何处理? (140)
62. 当事人对职业病诊断有异议的,如何申请鉴定? (141)
63. 职业病诊断鉴定委员会如何进行职业病诊断鉴定? (141)
64. 职业病诊断鉴定委员会组成人员应当遵守什么职业道德? (141)
65. 用人单位能否拒绝提供或者提供虚假资料? (141)
66. 医疗卫生机构发现疑似职业病病人时应如何处理? (141)
67. 职业病病人依法享受什么职业病待遇? (142)
68. 职业病病人除依法享有工伤保险外,是否有获得民事赔偿的权利? (142)
69. 职业病病人变动工作单位,其享有的待遇是否因此改变? (142)
70. 县级以上人民政府卫生行政部门对职业病防治负有哪些职责? (142)
71. 发生职业病危害事故或者有证据证明危害状态可能导致职业病危害事故发生时,卫生行政部门可以采取哪些临时控制措施? (143)
72. 职业卫生监督执法人员依法执行职务时负有什么义务? (143)
73. 建设单位对违反《职业病防治法》规定的行为应承担什么法律责任? (143)
74. 有关单位对违反《职业病防治法》规定的行为,根据其具体情况应分别承担什么法律责任? (144)
75. 用人单位对违反《职业病防治法》规定的行为,根据其具体情况应分别承担什么法律责任? (144)
76. 医疗卫生机构及其直接负责的主管人员和其他直接责任人员违反《职业病防治法》规定的行为,应分别承担什么法律责任? (146)
77. 职业病诊断鉴定委员会组成人员、卫生行政部门及其职业卫生监督执法人

- 员违反《职业病防治法》规定的行为,应分别承担什么法律责任? (146)
78. 企业职工因患病或非因工负伤,需要停止工作医疗时,应当给予多长时间的
医疗期? (147)
79. 医疗期如何累计计算? (147)

第五部分 安全生产与事故处理

安全生产

1. 《安全生产法》的适用范围及其确立的安全生产的基本原则是什么? (148)
2. 生产经营单位的主要负责人对本单位安全生产工作负有哪些职责? (149)
3. 如何保证生产经营单位应当具备的安全生产条件所必需的资金投入? (149)
4. 生产经营单位的主要负责人和安全生产管理人员有什么任职要求? (150)
5. 生产经营单位的特种作业人员有什么上岗要求? (150)
6. 建设项目的安全设施何时设计、何时施工和何时投入生产和使用? (150)
7. 生产、经营、运输、储存、使用危险物品或处置废弃危险物品的,应当改造什么
程序和执行什么标准? (151)
8. 生产经营单位对重大危险源如何进行控制? (151)
9. 两个以上生产经营单位在同一作业区域内进行生产经营活动,可能危及对方
生产安全的,应如何解决? (152)
10. 生产经营单位能否将生产经营项目、场所、设备发包或者出租给他人? (152)
11. 生产经营单位与从业人员订立的劳动合同中应当载明哪些事项? (153)
12. 生产经营单位的从业人员享有哪些安全生产权利和负有哪些安全生产义务? (153)
13. 工会组织对生产经营单位侵犯劳动者合法权益的行为如何监督? (153)
14. 负有安全生产监督管理职责的政府部门如何进行安全生产检查和安全生产
的行政管理? (154)
15. 负有安全生产监督管理职责的部门对生产经营单位进行安全生产的监督检查,
可以行使哪些职权? (154)
16. 生产经营单位对安全生产监督管理负有什么义务? (155)
17. 负有安全生产监督管理职责的部门、监察机关、社区组织、个人和新闻媒体
对安全生产能够发挥什么作用? (155)
18. 如何进行安全事故发生后的应急救援? (156)
19. 我国《矿山安全法》所确立的矿山安全原则是什么? (156)
20. 矿山建设工程的设计文件必须符合什么要求? (157)
21. 矿山设计使用的地质勘探报告书应当包括哪些技术资料? (158)
22. 矿山建设单位是否应将建设工程安全设施设计文件报送劳动行政主管部门

审查?	(158)
23. 矿山建设工程应当按照什么设计文件施工?	(158)
24. 矿山应符合哪些保障安全生产的基本要求?	(159)
25. 矿山开采和采掘作业应当执行矿山安全规程和行业技术规范?	(160)
26. 矿山企业应当在什么范围内开采?	(160)
27. 如何保证机电设备及其防护装置、安全检测仪器的使用安全?	(160)
28. 矿山企业应按什么要求进行定期检测?	(161)
29. 矿山企业应当对哪些危害安全的事故隐患采取预防措施?	(161)
30. 井下采掘作业和露天采剥作业,应当采取哪些安全措施?	(161)
31. 在哪些条件下从事矿山开采,应当编制专门设计文件,并报管理矿山企业的主管部门批准?	(162)
32. 有自然发火可能性的矿井,应当采取哪些措施?	(162)
33. 井下风量、风质、风速和作业环境的气候,必须符合什么规定?	(162)
34. 开采放射性矿物的矿井,必须采取哪些措施,减少氡气析出量?	(162)
35. 矿山的爆破作业、矿山企业对地面和井下产生粉尘的作业、关闭矿山,应当采取什么措施?	(162)
36. 矿山企业必须从哪些方面建立、健全安全生产责任制?	(163)
37. 矿长对本企业的安全生产工作负有哪些责任? 矿长应当定期向职工代表大会或者职工大会报告哪些事项?	(163)
38. 矿山企业职工享有哪些权利和应当履行哪些义务?	(164)
39. 矿山企业如何设置安全机构或者配备专职安全工作人员?	(164)
40. 矿山企业应当按照哪些规定对职工进行安全教育、培训?	(164)
41. 矿山企业工会如何维护职工生产安全的合法权益?	(164)
42. 矿山企业职工未经安全教育、培训的,能否上岗作业?	(165)
43. 对矿长安全资格的考核,应当包括哪些内容?	(165)
44. 矿山企业应当如何建立救护和医疗急救组织?	(165)
45. 矿山企业如何提取和使用安全技术措施专项费用?	(166)
46. 矿山企业怎样编制矿山灾害预防和应急计划?	(166)
47. 县级以上各级人民政府劳动行政主管部门和县级以上人民政府管理矿山企业的主管部门对矿山安全工作行使哪些管理职责?	(166)
48. 劳动行政主管部门的矿山安全监督人员应当具备什么条件?	(167)
事故报告与处理	
49. 《生产安全事故报告和调查处理条例》的宗旨及其适应范围是什么?	(167)
50. 根据生产安全事故造成的人员伤亡或者直接经济损失,事故一般分为几个等级?	(168)