

中国十大潜能激发训练师
北大、清华总裁班客座教授
CCTV经济频道《青年创业中国强》栏目创业导师
——赵海男，倾情传授老板成功的要诀

再差,也要站在 老板堆里

赢在职场，成就卓越人生

ZAICHA YEYAO ZHANZAI
LAOBAN DUILI

赵海男 著

中国青年出版社

（京）登字082号

（CIP）数据在案

再差，也要站在老板堆里

出版：2009

ISBN 978-7-5000-8787-0

再差,也要站在 老板堆里

赢在职场，成就卓越人生

ZAICHA YEYAO ZHANZAI
LAOBAN DUILI

赵海男 著

中国青年出版社

(京)新登字083号

图书在版编目(CIP)数据

再差,也要站在老板堆里/赵海男著.—北京:中国青年出版社,2009

ISBN 978-7-5006-8787-0

I.再... II.赵... III.成功心理学-通俗读物 IV.B848.4-49
中国版本图书馆CIP数据核字(2009)第081290号

中国青年出版社出版发行

社址:北京东四十二条21号

邮政编码:100708

网址:www.cyp.com.cn

编辑部电话:(010) 64007781

责任编辑:李杨 candie_li@yahoo.cn

营销:北京中青人出版物发行有限公司

电话:(010) 64017809

印刷:聚鑫印刷有限责任公司

经销:新华书店

开本:700×1000 1/16

印张:13.5

插页:2

字数:133千字

版次:2009年8月北京第1版 2009年8月第1次印刷

印数:1-6000册

定价:23.00元

本图书如有印装质量问题,请与出版部联系调换

联系电话:(010) 84035821

序

言



著名财经作家吴晓波先生曾经说过：“我希望自己能够站在富人堆里，但永远怀着廉耻之心。”

这句话什么意思呢？吴晓波为什么要站在富人堆里呢？

吴晓波的意思是说，因为我们穷，所以我们才需要向富人学习，而站在富人堆里才有一个对比，为什么我们会比他穷，是因为我们哪些地方做得不够，还是因为我们天生就不如别人。

别人能够成就自己的事业，成为富人，肯定有很多需要我们借鉴和学习的地方，而吴晓波作为一个财经作家，必须与企业，特别是企业的领导者——老板——保持密切关注并进行深入了解，这样才能写出有价值的作品。

从职场的角度来看，“站在富人堆里”其实就是“站在老板堆里”。

当今社会最令人羡慕、最诱人的职位之一就是老板。从某种意义上说，他们是改变了世界的人——是他们影响着我们现在以至未来的生活。这些商业精英通过自己的努力，用自己的智慧，赢得了世人广泛的尊敬，也为自己赢得了滚滚财源。

我们知道，几乎 98% 的老板都不是天生的，他们都是从最底层一步一步做起来的，在社会上积累了丰富的社会经验和雄厚的

资金。而作为一名职场人士，如果想要有所成就，哪怕你只是一个初出茅庐的小职员，也要学会站在老板堆里，平时多与老板级别的人打交道，这样的话你才能在失败中摸索，在摸索中学习，在学习进步，在进步中成功。

一般来说，老板堆里的人层次比较高，他们很多是部门经理，也有企业家，更有些政府机关的领导干部。如果一个人生活在这样的一个圈子里面，时刻以老板的心态来为人处世，那么他们还会甘心做一辈子小职员吗？

看到别人住着高楼，开着轿车，你会不心动吗？

你还甘于平凡、不思进取吗？

——不可能！

因为，其实我们每个人都有不服输的精神，都有积极进取的态度。

从这个意义上讲，作为职场人士，即便是能力再差也要学会站在老板堆里。其实，一个人一生的命运，往往就是看你结交了什么样的朋友，生活在什么样一个环境当中。如果你朋友是经商的，或许你就是一个出色的商人；如果你周围的朋友都是小菜贩，可能你也就是其中的一员了；如果你本来就站在老板堆里，那么你

也肯定能够成为一个老板。

很多员工都生活在员工中间,久而久之,心态成了员工的心态,思维成了员工的思维,做出来的事也就是员工的模式。员工身边都是员工,每天谈论着如何偷懒,抱怨公司的种种规章制度,这样的话你的眼界就会渐渐囿于这样的琐事,而将雄心壮志消磨掉了。

员工和老板,在骨子里就根本不同,而不仅仅是穿什么样的衣服,吃什么样的饭,住什么样的房子,坐什么样的车。

老板最开始的时候肯定是个出色的员工,而且是最好学、勤奋、吃苦、独立、自信、真诚、果敢的员工,他善于思考,勇于冒险,敢于不同,能看到别人看不到的,想到别人想不到的,做到别人做不到的。有很多员工则不同,他们懒惰、依赖、欺骗、虚伪、胆小、好逸恶劳、因循守旧、瞻前顾后、犹豫不决,只能是邯郸学步。

大多数员工既羡慕老板,又对老板有种天然的抵触,他们在谈论老板时就难免用一种讥讽的语气,并且在内心藏起一把手术刀,随时准备着解剖老板的丑陋,以便让自己的优秀凸显出来。如果你天天生活在一群平庸的员工中间,消极悲观的思想就会爬满你的心灵,使你很难对老板有一种理性的认识,更难有一种平和

的心态去学习老板的成功方法，以至于让自己在职场和人生的道路上都止步不前。

请你一定要记住，老板，不管他看上去有多蠢，有多少这样和那样的缺点，他能够成为老板，就是不简单的，这其中肯定蕴涵着一定的道理。我们不可否认，员工也有自己的智慧和长处，但那更多是在职业技巧的层面上的，而一个生活在员工堆中的员工，要想跃上老板的台阶，很多时候必须和自己这个阶层说拜拜，学会用老板的思维来思考问题和为人处世。

这绝不是背叛，而是一种自我改造，因为你想进步，你要发展。

站在老板堆里吧！

相信我，慢慢地你就会成为一名老板！

目 录

老板法则一：首先，思想方法要正确

- ◎ 积极思考，创造辉煌 / 3
- ◎ 用陌生的眼光去看熟悉的事物 / 10
- ◎ 当老板是最快乐的 / 14
- ◎ 员工与老板只有一线之隔 / 17
- ◎ 职场生存的第一要则 / 19
- ◎ 老板最在意的是什么 / 21
- ◎ 做老板最器重的员工 / 23

老板法则二：从逆境中看到希望

- ◎ 用远见召唤行动 / 29
- ◎ 敢于梦想 / 34
- ◎ 从逆境中看到希望 / 38
- ◎ 跌倒了爬起来 / 41
- ◎ 从失败中寻找成功的影子 / 45

- ◎ 先问我能输得起多少 / 47
- ◎ 想成功,先把自己变成珍珠 / 50

老板法则三:把事业掌握在自己手中

- ◎ 是的,我们需要激情 / 56
- ◎ 追求成功的强烈欲望 / 58
- ◎ 事业掌握在自己手中 / 61
- ◎ 总寻找借口的注定要失败 / 65
- ◎ 想到了就马上去做 / 68
- ◎ “享受”压力 / 70
- ◎ 主宰自己的心灵 / 73
- ◎ 冲破盲从的怪圈 / 75
- ◎ 人脉是最宝贵的财富 / 77
- ◎ 卓越的沟通能力 / 81
- ◎ 善用激励的力量 / 84
- ◎ 人无信不立 / 87

老板法则四:成功,是一步一个脚印走出来的

- ◎ 想得长远一点,再远一点 / 93
- ◎ 你所制定的目标合理吗 / 97
- ◎ 计划比目标还要重要 / 98
- ◎ 洞察市场,把握方向 / 100
- ◎ 将目标“化整为零” / 109

- ◎ 量化你的目标 / 113
- ◎ 用尽全力向目标贴近 / 114
- ◎ 为目标设定一个期限 / 116

老板法则五：把一件事情做深做透

- ◎ 做的不是事情，是事业 / 121
- ◎ 把一件事情做深做透 / 123
- ◎ 有效利用好自己的时间 / 126
- ◎ 于细微处见精神 / 131
- ◎ 不管做什么都要成为最优秀的 / 135

老板法则六：学习是一辈子的事儿

- ◎ 学习才是硬道理 / 141
- ◎ 保持空杯心态 / 145
- ◎ 学习的最高境界 / 147

老板法则七：创新发展，独辟蹊径，一切皆有可能

- ◎ 打破常规，改变游戏规则 / 151
- ◎ 此路不通就绕行 / 155

老板法则八：用好自己的钱

- ◎ 金钱的价值 / 161
- ◎ 善待属于自己的金钱 / 163
- ◎ 存钱是致富的基本条件 / 165
- ◎ 擅用他人资金 / 166

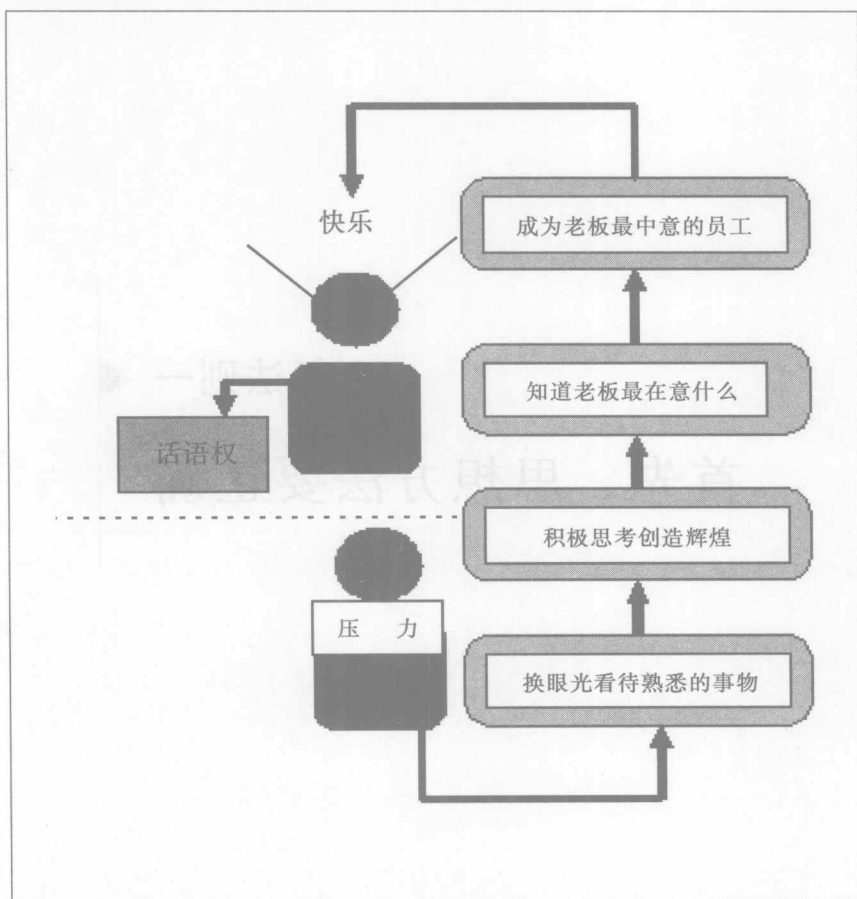
老板法则九：建立和谐的人际关系

- ◎ 人际关系是最宝贵的财富 / 173
- ◎ 如何建立和谐的人际关系 / 175
- ◎ 多个朋友多条路 / 182
- ◎ 展示自己的第一印象 / 185
- ◎ 把人际关系中融入感恩之心 / 188

老板法则十：追求完美，进取无止境

- ◎ 为什么你永远都不满足 / 193
- ◎ 一股最伟大的力量 / 196
- ◎ 绝不让不满埋葬自己 / 201
- ◎ 将批评当做最好的借鉴 / 202
- ◎ 每日三省吾身 / 204
- ◎ 常怀感激之情 / 205





知识要点

★ 积极思考，创造辉煌

★ 用陌生的眼光去看熟悉的事物

★ 当老板是最快乐的

★ 员工与老板只有一线之隔

★ 职场生存的第一要则

★ 老板最在意的是什么

★ 做老板最器重的员工

所有优秀的老板都明白，“天下没有免费的午餐”，天上也不可能掉馅饼，没有什么事情会自动发生，因此优秀的老板总要主动地推动事情向前发展，他们在心理上已经做了准备，要成为一个思想方法正确的人，也能取得事业的更大发展。

他们是那么想的，也是那么做的！

任何一个优秀老板的成功绝非一蹴而就，而是正确思考的结果。

积极思考，创造辉煌

任何问题都会有积极的一面，都包含着创造辉煌的机会。

面对工作中出现的问题，卓越的总裁是怎样做的呢？

如果优秀的老板在工作中遭遇到了一个问题，不会立刻把它当成是坏事，或者忙不迭地把它推给别人去解决，而是冷静地判断

问题可能产生的影响，思考问题发生的原因以及以前是否出现过类似问题，研究导致问题的环境因素，弄清楚这些因素是如何随着时间变化的，对问题有一个前瞻性的预测，看前景会往好的方向发展还是往坏的方向发展，然后，开动脑筋思考，如何才能把问题转变成一个积极的机会。

在人生中，在事业中，在对成功的追求中，以思考求生，以智慧取胜。尤其我们作为一个优秀的老板，每天都要直接面对各种各样的人。如何跟他们交流，这些无疑需要我们具有一定的智慧和思考能力。

有人累积了许多经验，但他不能从中得到教训；有人读了许多书，但他不能从中得到体会；有人获得各方的消息，但他不能分析和判断；有的现象呈现在他面前，但他不能看出本质。这种人，我们便说他缺乏积极思考。

简单来说，积极思考就是创新的能力。

作为一个优秀的老板，我们必须对自己做的事情很擅长，同时也要做好准备面对一切可能，无论正面的还是负面的结果，这才是真正的积极态度。通过全面准备，我们可以促进这种积极思考的态度。无论我们从事什么行业，商业、金融、房地产也好，管理、医学、科学也罢，都不可能获得百分之百的成功。如果我们没有做好准备来接受不利的结果，很多因素都会给你带来不必要的麻烦。一点小小的挫折、一次提升机会的丧失、一次交易的失败，都会让我们大受打击。要开创自己的事业，积极的思考态度和良好的工作道德都很重要，但只靠这些是不够的。

能够积极思考的人，不但可以比别人能更快地从现象中、消息中、知识中、经验中读出不同的意义，而且还可以从中发展出新的

技术、新的发明、新的作品、新的观念。说穿了，积极思考其实就是有心计，爱动脑，不蛮干，不盲动，对每一件事都前思后想、深思熟虑，三思而后行。他们一定要想出高招，设下奇谋，让每个环节都细针密缕地缝进智慧的纽扣。所谓“运筹于帷幄之中，决胜于千里之外”，即在于思考的功用。

失败源于少谋，而拥有思考和经常运用思考的人，在人生的旅途上定然会走向成功与卓越，定然会获得人生的幸福。在社会竞争中，拥有和运用思考的重要性已毋庸置疑，作为一个优秀的老板，拥有和运用思考也同样是他们走向成功和获得财富的关键。

记不起是谁曾说过，你要最简捷地到达你要去的地方，请绕道走。

记得有一年夏天，笔者到南方避暑，在落脚处有一条小河，闲来无事就从小河的源头出发，追寻它的尽头处。走着走着，前面一座不怎么起眼的小山坡阻断了小河前进的步伐。但机智的小河调转头来，不动声色地依附山坡拐了一个弯，完成了转身的动作，缓缓回流过去，在前行十多公里后，终于找到出口，汇入了另一条河流。

站在河流处，笔者感慨：其实河流是人类的老师，谁能真正领会其中的精神，谁就能取得过人的成就：当我们无路可走的时候，或遇到困境的时候，也许积极思考就能找到新的方向。

被称为打工皇帝的唐骏，就是一个善于积极思考的人。

在美国的时候，唐骏想开办一家律师事务所。可是，美国是一个律师市场很成熟的竞争社会。人家介绍律师时，都是哈佛、耶鲁的法学博士。唐骏算什么？计算机科学的博士。会有人理他吗？

在分析了问题所在之后，唐骏采用了高姿态的强势方式。

美国律师都是按小时收费，一小时 300 美元。

唐骏另辟蹊径，采取完全透明的方式，把签证收费写清楚：学生签证转工作签证 600 美元！明码标价总比含糊其辞容易让人信服。唐骏还发现对客户而言，比价格更重要的是成功率。于是他又采取了一个高调方式：不成功不收费！别的律师事务所的广告措辞都比较模糊，如，本事务所成功率“较高”。而唐骏则说：目前，本律师事务所的成功率是 100%（他总共做了一个，就成功了，也可以说是 100%）。

唐骏的这些举措是非常成功的，也吸引来一大群人。当时他只租了三条电话线，根本接不过来，电话总占线，客户开始抱怨。唐骏就赶紧跟自己另外一个软件公司的部下说：你们先别做软件了，都过来帮我接电话！

唐骏跟部下统一了接电话的模式：当客户想跟律师谈一下时，就回答说：“我们律师很忙，所以你的案子只能以书面形式来交给我们。”——总共就一个律师，当然很忙！

这种有创意的模式一方面让客户感觉律师所的生意很好，律师根本没有时间跟你碰面；另一方面唐骏也可以借此避免露面，他也根本不敢跟客户见面。

此时的唐骏在做什么？在读书。

美国的法律书有那么厚一摞，而且全是英文。如果是你怎么办？是不是硬着头皮一页一页地啃？那你知道唐骏是怎么看的吗？他只看目录，把目录记住就可以了。因为他知道既然不可能把一个个案例细节记清，那只要听到一个案子时能以最快速度翻到对应的某页就可以了，到时再临时攻关。

唐骏为什么会这么牛呢？为什么同样是打工，他能够成为打工