

瀋陽冶煉廠的 集體合同經驗

魏 文 風 著

工 人 出 版 社

瀋陽冶煉廠的集體合同經驗

魏 文 風 著

工 人 出 版 社

目 錄

一	三年來簽訂集體合同的概況	一
二	我們怎樣簽訂集體合同	一五
	（一）簽訂集體合同的準備工作	一五
	（二）發動職工討論集體合同	二四
	（三）舉行隆重儀式，簽訂集體合同	四四
	（四）集體合同的基本內容	四四
三	深入發動職工，貫徹執行集體合同	四九
	（一）用車間合同、聯系合同、小組及個人計劃把全體職工組織起來	四九
	（二）發動羣衆開展愛國主義勞動競賽	六二
	（三）對集體合同的執行情況展開羣衆性的檢查，保證集體合同的貫徹實現	六五
	（四）總結合同，公佈合同的執行情況	六六

一 三年來簽訂集體合同的概況

一九五一年五月，我們響應了黨的號召，開展增產節約運動，為國家積累財富。黨告訴我們：要完成這一光榮而艱鉅的任務，就必須在錯綜複雜的工作中抓住中心環節；必須嚴格貫徹黨的政治工作與經濟工作相結合的方針；必須統一黨、行政、工會和青年團的思想與步調；必須貫徹廠長負責制與管理民主化相結合的方針，依靠工人階級，發揮職工的積極性與創造性，全面地改善企業管理。否則將無法響應中共中央東北局的號召，無法完成增產節約的任務。我們在這次會議的啓示下，於一九五一年七月組織了有關簽訂集體合同的指示、文件的學習，並學習了中長路、五三工廠簽訂集體合同的先進經驗，我們初步領會到簽訂集體合同對組織生產的重大意義。在思想明確以後，我們即結合我廠具體情況，簽訂了一九五一年下半年度的集體合同。執行一九五一年的集體合同，使我們有效地組織了廣大職工投入偉大的增產節約運動；由於增產節約運動的蓬勃開展，因而也推動了質量大檢查運動，並豐富了運動的內容。集體合同給我們在生產上、管理上以及思想教育上，帶來了嶄新的面貌，為國家超計劃積累了大量財富。集體合同推動了生產，改善了職工的福利，充分地發揮了廣大

職工的高度的積極性和創造性，並逐步使領導上克服了事務主義和官僚主義。

在執行一九五一年集體合同的過程中，我們深刻地體會到在企業中貫徹黨的政策，集體合同是有效的組織形式。它貫穿了以完成和超額完成國家計劃為行政、工會雙方共同任務的方針；體現了廠長負責制與管理民主化相結合的方針；也體現了在發展生產的基礎上提高職工物質文化生活的方針。因而使我們認識到簽訂集體合同不是可有可無的，而是依靠工人階級辦好工廠的重要的組織形式。鑒於集體合同對組織生產的重大作用，在一九五二年初，我們即積極總結了一九五一年執行集體合同的經驗教訓，並着手進行簽訂一九五二年集體合同的準備工作。

簽訂一九五一年的集體合同，雖然使我們各方面的工作向前邁進了一大步，但是，在簽訂集體合同方面還存在着一些缺點。首先集體合同不是在發動職工討論國家計劃的基礎上簽訂的，因而集體合同所規定的生產奮鬥目標尚不夠先進。結果原訂增產節約十一萬餘噸糧食的計劃在九月末就全面完成了；九月經過檢查合同後追加的計劃又在十一月就完成了，到底我廠一共增產節約了十九萬餘噸糧食。其次是合同還不夠具體。例如推廣郭瓦廖夫工作法只作了籠統的規定，而沒有規定出具體的切合我廠實際情況的先進操作經驗；幹部培養方面，當時因條件不夠，未作規定，但根據發展情況來看，在下屆合同中必須補充進去。經過總結執行一九五一年集體合同的經驗教訓後，一九五二年的集體合同，我們在做法和內容上作了以下幾點改進：第一、首先發動職工討論國家計劃，然後將職工在討論國家計劃中的

一切重要成果集中起來，綜合爲合同期間所要完成的中心任務以及完成任務的重要方法，保證合同所規定的任務是先進的，也是切實可行的；第二、將推廣先進經驗的項目明確規定爲推廣三十三種不同工種的先進操作方法；第三、規定關於技術工人和幹部的培養計劃；第四、把企業基金向職工徹底交「底」，講清道理，然後放手發動職工討論福利事業的措施。一九五二年的集體合同則較一九五一年的集體合同更完善一些。在一九五三年的集體合同中，除保持過去兩年合同的基本內容外，又規定職工代表大會和生產會議對執行合同的監督的制度，並規定行政、工會吸收職工共同組織集體合同檢查委員會，有效地吸引廣大職工參與企業管理工作。

從一九五一年開始到一九五三年，我們已簽訂過四次集體合同。從我廠所獲得的成就來看，可以看出在國營企業中簽訂集體合同對組織社會主義勞動的巨大作用。

一、集體合同有效地組織全體職工超額完成了國家計劃和增產節約計劃。

集體合同是在發動職工討論國家計劃的基礎上簽訂的。集體合同集中了羣衆討論國家計劃的一切重要成果，並把這些成果綜合爲合同期間所要完成的中心任務以及完成任務的主要方法；集體合同使全體職工有了明確的目標，有了具體的行動綱領；同時也加強了行政、工會的責任心，使他們明確了分工，抓住了關鍵，有效地發動了職工並集中了職工的智慧。因而集體合同就對完成與超額完成國家生產計劃，提供了有力的保證。

例如我們在一九五一年六月發動職工掀起提高產品質量的運動以後，緊接着在八月就簽

訂了一九五一年下半年度的集體合同。根據東北局關於增產節約的指示，我們在合同中規定，以加速資金周轉、降低成本、提高設備利用率為增產節約的主要方法。我們除了保證完成國家計劃外，並熱烈響應東北局為國家增產節約價值五百萬噸糧食的號召，我廠承担了十一萬五千九百七十六噸的任務。我們在合同中明確地規定了增產節約的具體措施。由於全體職工積極參加勞動競賽，努力克服一切困難，到第四季初就完成了上項任務。後來，經過「三三」運動，克服了自滿情緒，進一步檢查了集體合同的執行情況以後，追加了三萬五千餘噸糧食的任務。到一九五一年末，又超額地完成了任務，共計為國家超計劃積累了十九萬二千餘噸糧食的財富。由於集體合同的實現，也就有效地保證了國家計劃的完成。以我廠主要產品銅、鉛、鋅為例：銅完成國家計劃百分之一百零七點一三；鉛完成國家計劃百分之一百零五點九四；鋅完成國家計劃百分之二百八十三點五五。再以銅系統的幾個主要技術經濟定額來看，也由於職工找竅門、想辦法後，有了顯著的提高。銅塊率實際超過了國家計劃百

●「三三」運動：在一九五一年九月，我廠一九五一年全年增產節約計劃全部完成，職工們認為「難關」已過，有了鬆勁思想。這時，修理車間提出「一查、二找、三解決」的口號，展開了「查缺點、找原因、想辦法」的羣衆運動以克服鬆勁思想；銅爐則提出了「裏找、外找、比較找」的口號，仔細地檢查了他們推廣先進經驗的情況；後來焙燒爐又根據本單位的情況號召羣衆「查問題、查關鍵、查解決」，他們查出了推廣「五大操作法」及節約方法做得不夠的缺點。「三三」運動的實質就是克服自滿，反對鬆勁，找缺點，找原因，把增產節約勞動競賽深入一步的一種羣衆運動。

分之七點一八；渣含銅實際比國家計劃降低了百分之零點零五三；真吹爐直接實收率實際比國家計劃提高了百分之七點四七；銅電解的電流效率實際比國家計劃提高百分之零點五六。其他產品的情况，也大致相似。

一九五一年的集體合同，大大地改善了我們的企業管理。爲了完成與超額完成增產節約任務，我們就根據合同規定，組織控制了生產資金，制訂了生產資金定額和材料儲備定額，處理了大批積壓材料和債權債務，流動資金從二百多天周轉一次，縮短到一百三十二天，每年周轉次數提高到二點七次，爲國家節約了若干億元的資金；在成本管理方面，我們根據合同規定，建立了車間成本核算制，並部分建立了小組核算制，發動了成本工作人員下車間，初步在工人中樹立了經濟核算的思想，並實行了成本分析報告制，爲成本管理工作打下了良好的基礎，全年實際成本比計劃成本降低了百分之九點一八，約等於三萬三千七百九十八噸糧食的財富；在提高設備利用率、增加產量上，我們根據合同規定，建立和健全了技術管理制度，統一了操作規程，制訂了嚴格的產品、半成品的檢驗制度，成立了技術檢查科，並初步建立了定額管理制度和旬生產計劃制度，嚴格控制了技術條件和操作規程。同時我們並在運動中學習了五三工廠的經驗，發動了技術人員與工人結合，結果提前完成了國家計劃，並超產了價值等於十五萬九千零二十二噸糧食的財富。一九五一年以增產節約爲中心內容的集體合同，使全廠工作在民主改革的基礎上大大地前進了一步。

一九五二年，經過「三反」、「五反」、思想建設及共產主義遠景的教育後，職工們的政

治覺悟有了顯著的提高，同時領導上總結了執行一九五一年集體合同的情況，取得了一些經驗教訓，我們即在發動職工討論國家計劃的基礎上，簽訂了一九五二年的集體合同。合同規定：除保證全部完成國家計劃外，並以提高質量、安全生產、推廣先進經驗爲主要內容，響應毛主席「增加生產，厲行節約，以支持中國人民志願軍」和東北局「爲完成國家工業生產計劃與增產節約八百萬噸糧食的財富而奮鬥」的偉大號召，決定全廠爲國家增產節約價值等於十一萬一千八百八十九噸糧食的財富。一九五二年的集體合同，因爲有了簽訂與執行一九五一年集體合同的經驗，因之收效也較顯著。由於合同保證推廣了三十三種先進經驗，因而有力地推動了生產前進。在一九五二年九月間，經過集體合同執行情況的羣衆性的檢查，又通過羣衆討論，追加了增產節約一萬三千餘噸糧食的任務。到年終時，實際完成了追加後計劃任務的百分之一百一十九。正由於集體合同保證了先進經驗的推廣，因而普遍地提高了工人的技術水平，超額地完成了國家計劃。例如電銅完成了國家計劃百分之一百零九點一九；電鉛完成了國家計劃百分之一百零八點一七；電鋅實際完成了國家計劃百分之一百零七點八六。執行一九五二年集體合同的結果，又使我們的生產工作向前邁進了一大步。

一九五三年，我們在進行全國人民的三大任務的政治動員、發動職工討論國家計劃的基礎上，以經過職工找竅門、挖潛力修正後之技術、財務計劃爲基本目標（其中銅的產量任務比一九五二年實際達到數字增加百分之五十六點八六；鉛增加百分之四十二點八；鋅增加百分之二十六點四七），並以提高金屬實收率、改善技術供應爲重點，以加強計劃管理、健全責

任制度爲中心內容，簽訂了一九五三年上半年的集體合同。由於集體合同對推動當前中心工作以及發動和組織職工起了巨大作用，因而也有效地推動了計劃管理工作。截至五月份止，在提高金屬實收率上已獲得初步成績。銅實收率五月份超過了國家計劃百分之零點二七，比第一季度提高了百分之一點一三；鋅實收率超過國家計劃百分之一點三四，比第一季度提高了百分之五點七；鉛實收率雖比國家計劃尚差百分之零點六四，但比第一季度提高了百分之二點五七。這樣，集體合同就迅速地改變了我們一至四月份一直完不成實收率任務的情況。產量方面，由於健全與執行了作業計劃，整頓了原始記錄和定額管理，在生產管理上得到很大改善，逐步達到了均衡生產，電銅上半年的實際產量超過計劃百分之一點零三；電鉛超過計劃百分之二點二六；電鋅超過計劃百分之三點零六。

執行一九五三年下半年集體合同的結果，收效更爲顯著。一九五三年下半年集體合同以推行責任制爲主要內容，鞏固和發揚了貫徹作業計劃的成果，開展了增產節約競賽。由於發動職工檢查了上半年集體合同的執行情況，在討論下半年的合同中，將原增產節約七百零六億元的計劃，追加到八百七十六億元。十月初，我們結合黨在過渡時期的總路綫的傳達，發動職工檢查了下半年度的合同。全體職工在總路綫的光輝照耀下，又將增產節約計劃追加到一千零七十八億元。到十一月二十九日，即提前三十二天完成了國家計劃；十二月二十四日完成了追加後的增產節約計劃，並在十二月四日完成上繳五百零八億元的超計劃淨利潤。獲得這些成績的原因在於合同保證了責任制的建立，由於建立責任制，又推動了競賽的持久發

展，因而鞏固和發揚了貫徹作業計劃後在提高質量、增加產量、改進技術、降低成本方面的成果。例如電鋅質量提高到百分之九十九點九九的最高標準；電銅產量超過了國家計劃百分之十一點一三；全年成本平均降低了百分之五點九五。

從我們三年來執行集體合同的效果上看，可以明顯地看出：社會主義性質的國營企業及國營企業集體合同的極大的優越性。我們生產發展的速度超過了任何一個資本主義國家生產的發展速度。我們在一九五二年的電銅生產上，就超過了偽滿最高生產水平——一九四三年的產量一倍半，為當時生產量的百分之二百五十七點八一。這充分說明了我們國營企業生產的優越性。而國營企業的集體合同正適應了這個特點，所以，集體合同就有力地推動了生產不斷前進。

二、簽訂和執行集體合同有效地提高了職工的階級覺悟和文化、技術水平，推動了生產的發展。

國營企業中有了集體合同使職工在思想上明確了以下兩個問題：

第一、提高了職工的主人翁責任感。在簽訂與執行合同中，企業中的一切大小事件，無論生產或福利，也無論財務或技術改革措施，無不通過職工討論而後才作最後決定。基本上做到了廣泛聽取羣衆意見，尊重羣衆意見。達到了「有問必答，說到做到」的要求。這樣，就使得職工真正從思想上認識到自己是工廠的主人，工人階級是國家的領導階級，因而提高了職工的主人翁責任感。由於階級覺悟的不斷提高，職工們都能以主人翁的態度，熱情勞動，

積極參加愛國主義勞動競賽，以嚴肅負責的精神，保證集體合同的實現。例如工人李純說：「國家計劃都讓我們自己討論，福利也由我們討論了，並且我們職工代表會還作最後決定。我們工人階級真要拿出一個作主人翁的樣子來保證集體合同的實現才對！」他感到自己責任的重大，因此他就處處想辦法保證完成任務，在找竅門的運動中，走路、吃飯時都在動腦子想竅門。有一次他正在吃飯，突然想到了篩爐的竅門，結果在技術員的幫助下，創造了「李純篩爐法」，減少了回爐品損失，提高了金屬實收率。像李純這樣的工人很多，他們都感到：自己討論，自己訂的任務要完成不了，那就太不對了，用工人何寶石的話講，就是：「完不成任務還像工人階級，還稱得上國家的主人翁！」因此，大家都認為，完不成任務是最不光榮的事，與主人翁的稱號是不相容的。集體合同充分發揚了民主，也使老年工人的覺悟有了很大提高。例如銅電解車間老年工人說：「僞滿時，就知道上班來，下班走，挨打受氣有分，工廠大事就休想管一點，連知道都不讓你知道；哪像現在，廠長、主任，有事就找我們，上至國家計劃，下至喝開水，都得徵求同意。」由此可見，職工有了主人翁的感覺就大大地增強了責任心。

三年來執行集體合同，對職工階級覺悟的提高是不可估量的，全體職工克服了種種困難，以高度的主人翁的負責精神，忘我地工作，才保證了集體合同的實現。例如真吹爐車間張茂春說：「工廠就是我們的家，我們全組同志就是親弟兄。」由於他們有了這樣高度的政治覺悟，因此他們就能有高度的勞動熱情，一直保持了先進小組的光榮稱號。例如一九五二年

有一次當大風出銅時，因流子掛勾壞了，銅水往外直淌，銅水要一旦碰上水就要放炮、傷人。在這種緊急情況下，張茂春毫不猶豫地踏到高溫的銅板上去搶救，鞋子燒着了，他也不理。結果使一爐銅沒有遭到損失，保證了任務的完成。

像張茂春這樣的模範事蹟，還只是好多模範事蹟中的較突出的一個例子。正是由於這些有了高度覺悟的先進分子，以自己的模範行為和忘我的勞動，帶動了全體職工，克服了各種困難，保證了我們集體合同的實現，保證了我們生產的提高。

第二、執行集體合同使職工明確了國家利益與個人利益的一致性，明確了個人利益與整個工人階級的利益是不可分割的。同時也認識到在新社會，國家的繁榮富強標誌了人民生活的提高；在工廠中，生產發展了，職工的福利也會隨着提高。這樣，簽訂集體合同，同時也是對職工進行一課生動的共產主義教育，使職工看到了共產主義的遠景並認清了道路，提高了職工為遠景而奮鬥的熱情。

我們在發動職工討論集體福利事業時，經常注意了政治思想教育。例如我們引導職工討論「福利由哪兒來的？」等問題，這樣又進一步啓發了職工的階級覺悟。真吹爐工人楊佐林說：「飲水思源，沒有共產黨，沒有毛主席領導的新國家，哪有我們今天！」修理部翻砂小組班長在討論時說：「生產要搞不好，廠長就是要給我們福利，也會沒有錢！福利是由生產來的。」銅電解車間六十三歲的老工人吳守本積極工作，堅持不養老，並且再三推謝工會送去的養老津貼。他在職工代表會上表示：「黨、政府、工會這樣關心我們，我雖然老了，在

國家經濟建設中，一定要拿出這份老力量來！」執行集體合同使工人明確了國家利益與個人利益的一致性；使工人懂得了要改善生活必須首先搞好生產的道理，因而就進一步發揮了工人的積極性。

集體合同不單是從這兩方面提高了職工的階級覺悟，而且也加強了團結互助、親密合作的精神。例如一九五二年鋅電解車間因原料供應上有一些問題，生產情況不好，加上車間領導思想不明確，增產節約計劃訂冒進了一些，因此在實現全廠合同上有了危險。這時全廠的兄弟車間就主動地提出要追加任務，協助鋅電解車間以全面完成集體合同。兄弟車間對鋅電解車間的熱情關懷，鼓舞了鋅電解車間工人的生產情緒，第四季度就超額完成了任務。再如修理部鐵道工爲了配合反射部的生產，及時出銅，曾自動連夜突擊修鐵道，保證了反射車間的正規生產。這種團結互助的精神，在連續性的生產中，對保證半成品的及時供應和質量標準尤其顯得重要。

職工的階級覺悟以及爲實現集體合同的熱情不斷提高，促使職工對技術、文化的學習情緒也不斷高漲。集體合同在領導上和組織上又爲滿足職工的學習要求，作了有力的保證。例如：根據一九五二年合同的規定，推廣了三十三種先進經驗，推行了師徒合同制，建立了技術研究會，成立了十六個速成識字班等。再根據一九五三年合同的規定，舉辦了脫離生產的初等冶金訓練班；統計、會計訓練班；又規定開辦兩期脫離生產的速成訓練班；俄文速成訓練班；四個業餘工人速成識字班；業餘中學班及家屬識字、文化班各一個；並鞏固原有的幹

部文化補習班等。從三年來的集體合同中可以看出：集體合同爲提高職工的文化、技術水平，在組織上、領導上和具體措施上都作了有力的保證。

正由於集體合同關於推廣先進經驗和組織職工進行文化、技術學習的規定，使職工的技術水平得到不斷的提高，工人中文化落後的狀態也在開始改變，從而有力地推動了生產技術的發展，使一九五三年的勞動生產率較一九四九年提高了百分之十一十六點三二；銅鼓風爐床能率以一九四九年爲一百，現已提高到百分之二百八十二點一五；鉛鼓風爐床能率現已提高到百分之二百三十五點一三；真吹爐實收率提高到百分之一百五十三點五三；二十四小時處理量提高到百分之三百一十六點六二。由徒工提升爲技工的約佔現有技工的百分之三十，適應了生產發展的需要。在兩年半中，共出現了兩萬多件竅門和合理化建議。在一九五三年第一季度中，即出現了兩千七百餘件竅門和合理化建議，這也是職工技術水平有了提高的表現。

三、集體合同保證在發展生產的基礎上，不斷地、有計劃地改善和提高職工的物質文化生活。

集體合同對改善和提高職工的勞動保護及集體福利事業起了極大的推動作用。在兩年半期間，根據集體合同的規定，我們用在勞動保護和集體福利事業方面的經費，約相當於這一期間工資總額的百分之二十四，如按現有職工計算，每人約得三百二十萬元，約相當於個人二年半工資總額的四分之一，即職工在兩年半中，實際獲得了相當於三年零一個半月的工

資。這就大大地鼓舞了職工的勞動熱情。

集體合同貫徹了提高生產、改善福利的方針。三年來，根據合同規定，我們一共實現了四十一項重大的福利措施。根據一九五一年集體合同的規定，我們修建了有八十個床位的職業餘療養所一座；增設了二百五十間宿舍；補修了二百五十一間宿舍；增設了醫務所病床八個及「愛克斯」透視機一台；成立了婦嬰保健站和託兒所。一九五二年及一九五三年，我們又在瀋陽市的風景區設立了有四十個床位和五個隔離床位的慢性病療養所一座；修建了能容一千五百人的大型俱樂部一座；安裝了麪包爐和冰菓機；擴大了職工子弟學校及託兒所；增添了職工學習用的桌椅四百套等。在三年的時間內，我們基本上解決了房荒問題。所有這一切都說明：我廠在生產不斷提高的情況下，職工的福利也有了顯著的提高和改善。

在勞動保護上，我們除盡一切可能供給生產工人帆布工作服、色鏡、膠鞋等勞動保護品外（這些也訂在合同內），並着重在設備上解決冶煉工業中的煙害、酸霧問題。例如在一九五二年的合同內規定：安裝電扇十六個；通風器三個；新添焙燒煙筒二十個，並安設自動操作煙害和酸霧的具體措施。一九五三年合同內又規定：新換焙燒煙筒二十個，並安設自動操作防風鍋圈十五個，以解決焙燒煙害問題；在反射部安裝五十匹馬力排風機一台，解決出銅場的高溫問題；為防止瀝青中毒，增添勞動保護品一千七百零九件；為解決動力部高壓室高溫問題，規定分別安裝十六台電扇等勞動保護設施。這樣，改善職工勞動條件的措施，在合同中逐條予以規定，由於簽訂合同雙方的嚴肅負責精神，實行起來就得到了有力的保證。

集體合同對勞動條件的改善和集體福利事業的增漲，起了很大的推動作用。而勞動條件的改善和福利的增漲，又大大地鼓舞了職工生產的熱情，以及增加了實現集體合同的責任心，推動了生產前進。我們感到：集體合同的優越性和作用，也表現在這裏。

我們在三年中堅持了簽訂集體合同。在實際工作中我們體會到簽訂集體合同的重大作用。從黨的工作方面來看，它貫徹了政治工作與經濟工作相結合的原則；從黨對工會的領導方面來看，簽訂集體合同，實質上就是通過工會，把黨在一個時期的中心任務具體地貫徹到每個職工的工作中去，並依靠全體職工的努力來實現這一任務。這樣，就具體地體現了工會是黨聯系羣衆的引帶的作用。從工會工作方面來看，也具體地貫徹了生產、生活和教育三位一體的方針，達到了以發展生產爲前提，不斷提高職工的物質文化生活的目標。

當然，在企業中簽訂集體合同的作用尚不止這兩方面。比如說，集體合同還貫徹了廠長負責制與管理民主化相結合的方針；貫徹了企業黨、行政、工會、青年團立場一致、目標一致的原則。從根本上講，由於集體合同適應了國營企業生產的特點，因而它就能有效地吸引廣大職工參與企業管理，並對企業中各個環節的工作進行真正的廣大羣衆性的監督；集體合同不單具有法律上的約束，更重要的它具有了新的道德和新的政治內容，使集體合同成爲全體職工自覺的行動綱領。因此正確領導職工簽訂集體合同，實質上就貫徹了黨依靠工人階級辦好工廠這一基本原則。