

工会劳动保险工作 积极分子的工作经验

中华全国总工会劳动保险部 编

工 人 出 版 社

工会劳动保险工作 积极分子的工作经验

中华全国总工会劳动保险部 编

工人出版社

1958年·北京

內 容 提 要

本書介紹了工会劳动保險工作積極分子的工作經驗，其中包括出席1957年全国工会積極分子代表會議的積極分子的經驗。它的主要內容是：怎样做好劳动保險待遇的支付工作；怎样搞好防病防伤；怎样进行病伤慰問；怎样配合医务人员搞好病伤的防治工作；怎样深入群众，了解病伤职工生活情况，帮助他們解决困难問題；怎样培养積極分子，發揮組織作用；怎样合理支配業余時間等。

工会劳动保險工作積極分子的工作經驗

中华全国总工会劳动保險部 編

※

工人出版社出版（北京東四條市大街）

北京市書刊出版業營業許可証出字第009号

工人出版社印刷厂印刷 新华書店發行

※

开本：787×1092 1/32

字数：25,000字 印張：1 2/16 印數：1—11,000

1958年3月北京第1版

1958年3月北京第1次印刷

※

統一書号：T3007·233

定價：(6)0.11元

目 录

我是怎样做到及时而正确地 支付劳动保险待遇的	力 恒 1
我們是怎样圍繞防病防伤 搞好劳动保险工作的	刘繼丰 5
談談我們有重点地进行 防治病伤的經驗	沈陽制鞋厂工会 劳动保险委员会 12
我做劳动保险工作的体会	孟广成 17
我是怎样做劳动保险工作的	閻兆夢 22
我們在劳动保险工作中 是怎样發揮組織作用的	陈志新 27
我是怎样合理安排业余时间、 深入群众做好劳动保险工作的	楊 君 32

我是怎样做到及时而正确地 支付劳动保险待遇的

雁北馬口矿工会 力 恒
劳动保险委员

我是馬口煤矿的采煤工。1952年被选为基层工会的劳动保险委员，到1955年4月，矿上开始执行劳动保险条例，建立了劳动保险委员会，我又被选为基层工会的劳动保险委员，担任劳动保险委员会副主任。几年来，我得到了党和工会的长期培养和教育，得到了同志们的帮助，加上自己在实际工作中学习和锻炼，现在算能够为群众办点事情了。现在把我做过的一些事情谈一下。

努力学习业务，积极地登记保险卡片，改进工作方法。1955年4月，我矿开始实行劳动保险条例。当时，全矿八百多名职工都要登记劳动保险卡片。我看一个人搞不过来，就组织一些有文化的工人，利用业余时间，学习了登记劳动保险卡片的办法。等他们学会了之后，又把他们组织起来，分别深入小组帮助职工登记劳动保险卡片。结果，顺利地完成了劳动保险卡片登记的任务。

劳动保险卡片登记好了之后，下一步就是如何及时支付劳动保险待遇的问题了。开始实行劳动保险条例的时候，没有经验，每当职工来领取劳动保险待遇，要查工龄多少，供养人口多少等等，都得查卡片，要查找很长时间，工人等得时间长了，有意见。

为便于及时查找工龄和供养人口，我制做了卡片登記簿。全矿八百多名职工，共一百零一姓，按姓氏排列，將所有的卡片填入登記簿。登記簿內分有姓名、是否會員、年齡、籍貫、供养人口等項。在登記簿的第一頁編有目录。这样，工人来領劳动保險待遇时，查找工龄等就很方便，再不用費好多時間翻劳动保險卡片去了。

在支付劳动保險待遇工作上，还存在一个問題，就是領取劳动保險待遇的手續繁雜，这也影响及时發放劳动保險待遇。如，工人領一次劳动保險待遇，首先要由医生开証明，經工会劳动保險委员会批准，交生产股批准，最后再由医生証明，才能去财务股領款。这样，工人領一次劳动保險待遇要跑許多路，花很多時間，特别是对有腿病或腿部受伤的工人更为不便。鑒于这种情况，我建議領導召开劳动保險委员会，并邀請矿長和医生参加，会上由工会主席將存在的問題提出来，然后大家討論如何簡化領取劳动保險待遇的手續。經過討論，最后决定：只要有医生証明，劳动保險委员会即可批准支付劳动保險待遇。这样做了之后，大大縮短了职工領取劳动保險待遇所需的時間，职工們很滿意。

再一个問題，就是我是利用業余時間搞工作的，再加上經常倒班，工人們有事有时找不着我。为了解决这个問題，我想了一个办法，就是在办公室內設立了一个小箱子，如我不在办公室，可把領取劳动保險待遇的單据投入箱內，这样，我外出办事回来，就可及时处理，到时一并交财务股發放劳动保險待遇，以免积压。

在支付劳动保險待遇过程中，我發現了这样一种情况，就是病伤职工当治疗終結时，經医生批准，就可以領取劳动保險待遇。一般工人是半月領一次工資，因此，有个別覺悟不高的工人为了

早領工資，就裝病，請領病假工資。針對這一情況，我建議領導將發放病假工資的時間，和普通生產工人領工資的時間統一起來，半月發一次。

勞動保險待遇的支付工作，不僅要做到及時，更重要的是要做到正確。因此，我在批勞動保險待遇的時候，是非常慎重的，有時還要深入小組進行調查，或听取群眾的意見，弄清情況，以免發生偏差。如，當醫療所批的病、傷假期和病傷職工自己提出的假期不符時，我一方面征求病傷職工的意見，另一方面到醫療所了解醫生的診斷結果，征求醫生的意見，必要時還深入小組進行調查，以便保證正確地批准職工的病傷假期。有的情況自己不能直接了解，要依靠有關部門的配合。如，有個工人患病要領取病假工資，他的本企業工齡三年多，按條例規定應領的病假工資是他本人工資的70%，而他卻把領取勞動保險待遇單上的70%私自改為80%。在他領取勞動保險待遇時，被財務股發現了，他們當即和我聯繫，於是我就批評了這個工人，指出這不是工人階級應有的行為，是不應當這樣做的。終於使他認識到了自己的錯誤。這一件事不僅教育了這個工人，也教育了大家。同時，對我說來也是一個教訓。因為我以前開單據時，數字寫的潦草，別人很容易改。此後，我再批勞動保險待遇時，都寫得一清二楚，再沒有類似事件發生。

為了保證正確地支付勞動保險待遇，我對某些人的工齡有懷疑時，便深入到熟悉他們的職工中進行了解。如有一個工人當年是五十四歲，為了享受養老待遇，他說成五十六歲。我對他的年歲有懷疑。後來我向同他住在一個村的職工了解，証實他是五十四歲，因此，沒有支付給他養老待遇。還有一個工人，他在勞動保險卡片上只登記五年本企業工齡，而沒有登一般工齡，因此他雖已超出五十五歲，也不能享受養老待遇。後經了解他從

小就在煤矿做工,而在計算一般工齡时,沒有登記到卡片上去。对类似上述这些多报工齡或应当登記的而未登記,我們發現后,都做了糾正。

此外,我們还注意監督有关方面正确地执行劳动保險制度,以保証正确地支付劳动保險待遇。如有个工人因坐凳失脫,將手摔腫,医生不批病假;还有一个工人因盖房壘牆,將手碰伤,医生也不批准病假。我發現这些情况后,便及时向工会主席彙报了。于是,召开了劳动保險委员会,請矿長、医生参加,会上把这些情况提出来讓大家分析,最后一致認為因为办自己的事負伤了,就是非因工負伤。結果,确定給予这两个工人非因工負伤待遇。問題解决后,工人們很滿意。

在这一工作中,我們建立了职工領取劳保待遇原始記錄簿。以往因沒有原始記錄,不能够掌握职工發生病、伤和病、伤变化的情况,使工作处于被动。因此,就建立了职工領取劳动保險待遇的原始記錄簿。具体用法是:按职工姓氏笔划排列,將所有职工全部登記起来,每个姓名下面有十二个小格(即全年十二个月)。如职工因工負伤,在格內用紅字填写,非因工負伤或疾病用藍字填写,并写明休假日数。这样,不仅便于分析和統計病、伤的情况,还能够看出下月属于劳保金开支的有多少,事先做好准备,不致使工作陷于被动。

此外,我在工作中,总隨身攜帶一个小筆記本,随时記入群众向我反映的而当时解决不了的問題,以便以后抽時間和有关領導研究解决。

以上就是我的工作情况。我的工作还是存在缺点的,需要今后努力克服。

1957年8月

我們是怎样圍繞防病防伤 搞好劳动保險工作的

北京木材厂配料車間
劳动保險委員 刘繼丰

我是北京木材厂配料車間的技工，1955年被选为車間工会劳动保險委員會的委員。几年来，我和其他同志一起，圍繞着防病防伤，認真地做了一些工作。因为我們認識到劳动保險工作很重要，如果搞好这一工作，不仅可以保护工人的身体健康，还可以使职工具体体会到党、政府和工会組織對他們的亲切关怀，从而鼓舞他們充分發揮生产積極性和創造性，保証生产任务的完成。

我初当劳动保險委員的时候，对劳动保險工作的方針認識不够明确，对劳动保險業務也不十分熟悉，但是不久，我就得到机会进入了北京市工会联合会所举办的劳动保險訓練班。經過这次訓練，我明确了劳动保險工作的方針是为生产服务，为群众服务，也学到了很多業務知識和工作經驗。我从訓練班學習完了回厂，首先考慮的問題是劳动保險干事們不熟悉業務，不知道干些什么好。于是我就跟車間工会主席研究，決定組織保險干事們學習北京市工会联合会劳动保險訓練班的材料，使劳动保險干事知道干些啥，怎样干，为以后的工作打下基础。下面我就具体介紹我們是怎样进行工作的。

搞好劳动保險待遇的支付工作

过去，我們車間領取劳动保險待遇的手續太繁雜。工人報銷一次藥費要經過小組、車間、基層、医务室和財務科五道手續。特別是医务所和基層工会距离我們車間很远，工人的時間有限，要是上班時間去，就影响生产，要是下了班再去，就很难找着医务所和基層工会的人，工人常常因找不到人，办不成領取劳动保險待遇的手續，以致一些工人長期領不到劳动保險待遇。有的工人感到領取手續繁雜，怕麻煩，本来應該領塊兒八角錢的劳动保險待遇，也就不領了，他說：“領个塊兒八角錢，不值得費那么大的勁。”也有些人在生产時間去領劳动保險待遇，虽然能領到，但是影响了生产。我們車間劳动保險委员会知道这个情况后，就主动地与有关部門联系，由大家动腦筋想出了解决这个問題的办法。办法是在車間設置一个箱子，箱旁放一个登記本，工人要領取劳动保險待遇，在休息時間填好了表，并把証明和單据叠在一起，投入箱內，然后在箱旁登記本上写上自己的名字和領取的錢数。車間管这项工作的劳动保險委員每兩天开一次箱，把工人所填的領取申請書拿出来整理、审核，交基層劳动保險委員，托他轉医务所，再由医务所轉給財務科。为了便于工人領取劳动保險待遇，財務科建立了一个制度，規定工作人員每星期三、五下班后要等一小时，讓工人来領取劳动保險待遇。这样，工人下班后順便就把錢領走了，省得为了办手續跑很多路；同时从財務科的工作來說，也可以事先作好准备，避免了忙乱，因此，双方都很滿意。但是，还有些职工因業務忙或外出，即使采用这个办法，給他办好了手續，他也不能亲自到財務科領錢。为了解决这个問題，我們和財務科保險會計建立了一个簡單的联系制度，就是到一定時間如果工人自己不能来領，會計就通知我們，

由我們代領，送到工人家去。

通过帮助工人办理領取劳动保險待遇的手續和領錢，还能了解一部分工人的生活情况，便于及时帮助他們解决生活上的困难。如鋸木工杜士广，因他的愛人有病，每月买藥要花五、六十元，生活發生了困难，有了思想負担，工作时思想不集中，經常出事故，很多人都說他“生产事故要成精”了。后来，我們在帮助他办理報銷藥費手續时，就發現他的生活困难。如，他每月的工資是五十多元，除了他愛人吃藥用的錢（報銷二、三十元，自己要拿出二、三十元），仅剩十五六塊錢来維持全家四口人的生活。因此，我們就帮助他向工会申請了困难補助，解决了他的生活困难，去掉了他的思想負担，使他能够做到安全生产。

我們在進行這項工作的时候，主动向工人宣傳劳动保險条例的内容和意义，告訴工人怎样領取劳动保險待遇。如工人曲福成死了一个孩子，花了十几塊錢，本应按劳动保險条例的規定，領取喪葬補助費，但他不知道有这回事，当生活有困难时，便向工会申請補助。我們知道了这个事情，就立即向他講解了劳动保險条例，告訴他可以領取喪葬補助費。于是他很感动的說：“死了孩子还有喪葬補助費哪，国家照顧的太周到了！”后来他就領取了喪葬補助費，解决了生活困难問題。此外，我們有时發現有錯發劳动保險待遇的情形，就按劳动保險条例監督与帮助行政及时糾正。如工人李弘成上廁所时被旁的工人誤伤，被工段長給划了事假。我們知道了这件事之后，就讓工段長給他改为非因工負伤。起初工段長不同意，后来我們拿出劳动保險条例的規定去說服他，他終於糾正了，按非因工負伤处理。

关心病伤职工

發生病、伤，是一个痛苦的事。因此，在工人發生了病伤后，

就以劳动保險委员会的病伤慰問組的同志为主，吸收劳动保險干事参加，到患病或受伤职工家去慰問，同时，要帮助他們及其家屬解决一些困难問題。如車間統計員馬天民得了精神病，住在医院，由于他的病假工資少，無法維持他愛人和兩個孩子的生活。我們慰問时了解到这个情况后，便帮助他向工会申請了困难补助，解决了他們的生活困难。他的家屬感动地說：“要不是新社会，我們只有挨餓，誰能管呀！”

开展防病防伤工作

要深入地开展防病防伤工作，必須及时了解工人的病伤情况。我們車間有三个厂房，相距較远，并且分三班进行生产，在这种条件下，只靠几个車間劳动保險委員了解全部工人的病伤情况是不可能及时的。于是我們就建立了劳动保險干事彙报制度，規定車間劳动保險委員在下班后，分別在三个厂房，用較短的时间听取各小組劳动保險干事彙报工人的病伤情况。彙报的内容比較簡單，如：小組里的工人有沒有發生病伤，如果發生了，發生了什么病，或是什么伤，原因又是什么，等等；如果本組沒有發生病伤，只要到劳动保險委員那里招呼一下就可以回去了。我們了解每个职工的病伤情况的同时，还要同記工員核对，以掌握职工病伤的变化情况，發現来不及請假的病伤职工。如有个工人家住通州，离我厂六七十里，有一个星期日他休假回家去了，到了星期一，他沒有上班，也来不及向行政請假。小組劳动保險干事向我們彙报了这个情况，当时我們就請他到这个工人家去訪問，結果了解到这个工人是因为生病才沒有上班，劳动保險干事及时地給他請来了医生，为他治病，使他很快恢复了健康。

我們掌握了病伤情况，心中就有数了，因此就可能采取有效措施加以預防。在采取預防措施之前，我們主动找有关人員（如

車間醫師、勞動保護檢查員)研究和分析病傷原因,使措施能切合實際,有的放矢。例如,1956年3、4月間,很多人患腮腺炎和感冒,並且患病人數是日益增多的,情況比較嚴重。於是我們就主動和車間醫師一起分析研究發生這些疾病的原因,結果,發現主要原因是:(一)天氣轉暖,工人干活出汗,多脫了衣服,着了涼;(二)廠房內空氣乾燥,放開水的地方離工人工作地點太遠,工人怕影響生產,不願走遠路去喝水,因此,體內缺乏水分;(三)病人沒有隔離,互相傳染。針對這些原因,我們採取了以下的辦法:(1)向大家宣傳要隨著天氣寒暖適當地增減衣服,以防受涼;(2)要求行政在廠房內放開水桶;(3)在醫務室旁設兩間隔離室,及時將病人隔離。這樣做了之後,患腮腺炎和感冒的人就大大減少了。

1956年7月間,北京地區受台風影響,整天下雨,氣溫很低。我們車間有八十多名露天作業的工人,他們冒雨工作,但所穿的雨衣已經不管用了。小組勞動保險干事立即向我反映了這個情況。當時我考慮如果要求行政停止工作,行政也可能同意,但是勢必影響生產,這不行。於是我就想了另外一個辦法,在征得車間主任和工會主席的同意以後,到食堂借了幾斤糖和生薑,煮了兩桶姜糖水給工人喝,以增加工人體內的熱量,抵抗寒冷。工人們在寒冷的風雨中,喝到滾熱的姜糖水,都非常感動。這樣,冒雨干活的八十多人,沒有一個人得病的。

以上是說防病,在防傷方面,我們是怎樣做的呢?比如,有一次,行政為了趕任務,盲目調動工人,結果因熟練工被調走,造成了事故。我們知道這個情況後,進行了調查,分析了原因,認為這次事故的責任,主要在於行政。當時,便用書面通知行政加強計劃管理,並要求對調度員進行批評教育,糾正這種錯誤的作法。

我們在进行這些工作的时候,並不是一帆風順的。比如,建

議行政在房內放開水桶的事情，本來是很容易解決的，因為水桶就在倉庫里放着，只要稍加修理就可以使用。但當我們把這個建議提給車間主任和有關人員時，這個建議卻被車間主任、保安員、倉庫保管員，以及合理化建議委員會當做皮球踢來踢去，一直拖了兩個多月還沒有解決。後來，工人中患腮腺炎和感冒的情況嚴重起來了，我們把情況彙報到黨支部，在黨的重視和支持下，這個建議才被行政採納。從這裡我們体会到，凡是應該而又可能解決的問題，就应当在黨的領導下從生產和工人利益出發，監督與協助行政及時予以解決，決不能灰心，或消極等待。

為了預防病傷，我們還向職工進行了衛生宣傳，發動與組織職工搞好環境衛生。因為我們在实际工作中發現職工的有些疾病是由于缺乏衛生知識而發生的，因此如何提高職工的衛生知識水平是件很重要的事情。我們除了根據車間醫師提出的宣傳提綱，利用擴音器、大字報、黑板報、標語等形式，按每個季節的氣候變化，進行預防感冒、大腸炎和煤氣中毒的宣傳外，還注意在日生活中，教育和啓發工人養成良好的衛生習慣。如我們發現有些工人干了一天活，下班後滿手是油泥和鋸末，不洗，就去吃飯，並且還說“不干不淨，吃了沒病”。針對這個情況，我們便向大家說明利害，指出不洗手就吃飯是不衛生的，容易使人得病，動員大家干完活，一定要洗手。但當時有一個困難，就是工人一下班就要趕緊到食堂吃飯，誰也不願走很遠的路去洗手。因此，我們就建議行政在每個小組里預備一個洗手盆，行政採納了。後來，小組多了，我們又利用廢木料發動工人義務勞動作了幾個水槽，放在車間出入口附近。此外，在飯廳門口也修了兩個水池。這樣，工人下班後順便就可以把手洗了，大家都很满意。

過去，工人宿舍很髒，破鞋爛襪到處亂放。有些工人的髒衣服放在床底下都發霉了。為了搞好宿舍衛生，我們就發動工人

大掃除，訂立宿舍衛生公約和清潔制度。如，在每間宿舍內都設立一個值日牌，每天有一個值日人員負責掃地和督促大家整理屋子。每間宿舍選一個衛生組長，領導本室成員搞好衛生工作。組長們輪流值勤，每天有一個組長檢查全宿舍的衛生情況，對衛生搞得好的進行表揚，對搞得不好的給予批評。另外，還規定定期進行大掃除。

有些工人因為自己的家屬不在本地，干了一天活，感到很累，下了班就不願再洗衣服了。我們看到工人有這個困難，就找基層工會的女工委員商量，在家屬宿舍中組織了一個家屬洗衣組，專門給工人洗衣服。洗一件衣服工人只花幾分錢，既便宜又方便，而家屬又有了副業收入，這樣做家屬和工人們都很滿意。

經過上述的一系列的工作，工人的個人衛生和環境衛生就搞得比過去好了。

貫徹車間醫師負責制

我廠開始實行車間醫師負責制的時候，車間醫師對生產情況不了解，工人對他們也不很信任，有的甚至認為醫生“大病治不了，小病治不好”。根據這個情況，我們就幫助車間醫師樹立威信，利用各種機會向工人說明車間醫師在防治疾病工作上的作用，批判某些不正確的看法。同時，我們也將工人對醫生的正確意見，轉達給醫生，以引起他們的注意。這就漸漸地消除了工人與醫生之間的隔閡，加強了工人與醫師的團結合作。

（我們還在車間找了幾個積極分子，作為車間保健員，設立了保健箱，在醫生指導下進行工作。我們在制訂工作計劃和進行預防病傷宣傳時，都事先與醫生商量，這在我們車間開展防病防傷工作上起了積極的作用。

談談我們有重點地進行 防治病傷的經驗

沈陽制鞋廠工會
勞動保險委員會

我廠是半機械化的半手工業工廠。原來它是在1953年8月由三個生產單位合併建立起來的，當時工廠的勞動條件不好，領導上對預防病傷工作又不够重視，再加上職工的身體在舊社會就受過摧殘，職工患慢性病的情況是比較嚴重的。如，1954年職工患肺結核病的有一百五十五名，占職工總數的18.14%；患慢性氣管炎的有八十名，占職工總數的9.3%。這不僅嚴重地影響着職工的身體健康，也影響了生產。到1954年，沈陽市工會召開了勞動保險工作會議，會上明確提出了勞動保險工作的方針任務是為生產服務為群眾服務。從這次會議以後，一直到現在，我們依靠積極分子，與有關部門互相配合，採取了一系列的防病防傷措施貫徹這一方針，取得了一定的成績，如，在1955年，結核病患者是一百三十五名，到1956年就減為一百一十二名，降低9.17%；1955年慢性支氣管炎患者是八十名，到1956年減為三十五名，降低52.75%。隨着職工患病率的降低，職工的出勤率也相應地提高了，如，1954年的職工出勤率為86%，1956年就提高到96%，從而超額完成了國家計劃。

我們是怎樣開展防病防傷工作的呢？

首先，是摸清職工的病傷情況，針對存在的問題，採取預防

措施。为此，我們主动配合医务部門組織了全体职工的肺部透視。在經過透視的七百二十名职工中，我們發現患肺結核病的有一百五十三名，其中新發展的有十八名。根据这一情况，經与领导研究，决定以預防肺結核病为重点制定防病防伤措施計劃。同时，針对存在的問題，采取了以下几点措施。

一、教育职工不随地吐痰，發口罩和專用水碗。过去，車間里的痰盂少，职工們随地吐痰的現象很普遍。水碗也少，由全車間的职工合用。为了防止傳染肺病，取得行政同意，在車間內增加了痰盂，并且給每个工人發一个水碗，在每个碗上都写上职工的工号，由自己專用，以免大家乱用。另外，由保健站和行政保安科分別給患病职工和健康职工發口罩。我們还协同保健站利用各种宣傳工具，宣傳禁止随地吐痰、戴口罩和專用水碗的好处，并請結核防治所和保健站的大夫定期講解防癆知識。我們还組織劳动保險積極分子帶动群众認真执行以上的措施。

二、对患病职工进行食宿隔离。为了防止肺病傳染，我們取得行政支持，調整了宿舍，將患肺病的职工与健康职工隔离开来。对不願隔离的患病职工进行說服教育，如，召开患病职工座談会，請医生講解如何預防傳染和隔离的好处。又与行政研究，將副食品倉庫改建成隔离食堂，專供患病职工在这里吃飯。对不願在隔离食堂吃飯的患者，我們进行說服教育，使他們自覺地到隔离食堂吃飯。隔离食堂的食具是各人專用的，并定期煮沸消毒。劳动保險委员会的集体事業委員还經常去檢查隔离食堂的衛生情况，發現問題及时建議行政解决，因此，患者很滿意。

三、加强文娱体育活动。我們厂的工人，每天都坐在馬夾上弯着腰低着头工作，肺部受到压縮。根据这种工作特点，在行政的支持下，决定組織工人每天做兩次工間操，每次十五分鐘。我們还發动了劳动保險積極分子帶动群众执行这一制度。因此，