



纪念“鞍钢宪法”发表十五周年

必须坚持干部参加 集体生产劳动的制度

辽宁人民出版社

毛主席语录

必须坚持干部参加集体生产劳动的制度。我们党和国家的干部是普通劳动者，而不是骑在人民头上的老爷。干部通过参加集体生产劳动，同劳动人民保持最广泛的、经常的、密切的联系。这是社会主义制度下一件带根本性的大事，它有助于克服官僚主义，防止修正主义和教条主义。

广大干部下放劳动，这对干部是一种重新学习的极好机会，除老弱病残者外都应这样做。在职干部也应分批下放劳动。

毛主席语录

国家机关的改革，最根本的一条，就是联系群众。

我们共产党人不是要做官，而是要革命，我们人人要有彻底的革命精神，我们不要有一时一刻脱离群众。只要我们不脱离群众，我们就一定会胜利。

前　　言

伟大领袖毛主席教导我们：“必须坚持干部参加集体生产劳动的制度。”干部参加集体生产劳动，是社会主义制度下一件带根本性的大事，是上层建筑领域革命的一个重要内容，是反修防修，巩固无产阶级专政的重大措施，是坚持党的基本路线，贯彻落实“鞍钢宪法”，正确执行毛主席的无产阶级革命路线和政策的有效途径。旅大市盐务局各级领导干部，通过参加集体生产劳动的实践，充分说明了这个问题。在纪念“鞍钢宪法”发表十五周年的時候，我们将他们坚持参加集体生产劳动的经验、体会和事迹，编选成这本小册子，推荐给读者。

由于我们水平有限，编写中难免有缺点和错误，请批评指正。

编　者

一九七五年二月

目 录

抓好这件带根本性的大事

——旅大市盐务局干部参加集体生产劳动的调查报告…… (1)

普通的劳动者 大干的带头人

——旅大复州湾盐场党委领导成员

坚持参加集体生产劳动的事迹…… …… …… …… (14)

永远保持那么一种拚命精神

——记旅大皮子窝化工厂原党委副书记

孙德峰能官能民的事迹…… …… …… …… (20)

干部参加集体生产劳动才能坚持党的基本路线

…… …… …… …… 旅大市盐务局党委书记 王凤鸣 (28)

蹲点劳动的体会

…… …… …… …… 旅大皮子窝化工厂党委副书记 韩吉洲 (36)

从实践中增长才干

…… …… …… …… 旅大金州盐场党委常委、工会主任 岳广财 (49)

走“三结合”道路 促进思想革命化

…… …… …… …… 旅大市盐务局化工技术员 许达人 (55)

群众永远是我的老师

…… …… …… …… 旅大皮子窝化工厂 严 华 (63)

团结新篇

…… …… …… …… 旅顺盐场工人 郝新生 (67)

抓好这件带根本性的大事

——旅大市盐务局干部参加集体
生产劳动的调查报告

旅大市盐务局所属各盐场，横跨五个县，一个区，分布在辽宁一千多华里的海岸线上，是一个点多、线长、人员比较分散的单位。自一九六八年局革委会建立以来，他们遵照伟大领袖毛主席关于“国家机关的改革，最根本的一条，就是联系群众”和“广大干部下放劳动，这对干部是一种重新学习的极好机会”的教导，始终把干部参加集体生产劳动，作为社会主义制度下一件带根本性的大事来抓，作为贯彻落实党的基本路线和“鞍钢宪法”的一个重要内容，坚持下去。

六年来的实践，使广大干部深刻地认识到，干部参加集体生产劳动，不仅是联系群众、调查研究的有效途径，而是改造世界观，反修防修，巩固无产阶级专政的一项根本措施。因此，这个局一直保持机构精简、人员精干，干部深入基层，参加蹲点劳动的好作风。局机关共有六十七名干部，除抽出一名到农村青年点带队外，常年有十一名干部在第一线轮流参加劳动，在机关工作的只有五十五名，比文化大革命前减少了一半。局党委七名常委，除一名因病不能参加劳

动外，其余六名同志平均每人每年在基层蹲点劳动一百天左右。场领导班子成员每年每人蹲点劳动四个月以上。干部大下带动了群众大干，干群团结战斗，使古老的盐滩发生了深刻的变化。建立革委会后六年比建立革委会前六年海盐生产增长了百分之三十，化工产品增加了二倍到三倍。一九七四年七月三日，全局超额完成了一九七四年国家海盐生产计划，创造了历史最好水平，其它化工产品也都提前全面完成了国家各项经济指标。

一场深刻的思想革命

干部参加集体生产劳动，是对几千年来剥削阶级旧思想、旧传统的一场深刻革命，是对一切反动派妄图在中国复辟资本主义的阴谋的一个沉重打击。因此，在干部劳动的问题上，始终存在着两种思想、两条路线的激烈斗争。

一九六九年，旅大市盐务局学习灵宝县经验，大刀阔斧地精简了机构和人员，机关干部由一百一十六名减少到四十五名，做到一组多管，一职多能，革委会领导成员和机关办事人员，走出城市，离开机关，深入基层，蹲点劳动，和盐工实行“五同”。起初，有些同志，由于受旧的习惯势力、旧的传统观念和各种错误思想的影响，没有深刻理解干部参加集体生产劳动这件事情的深远意义，把劳动看成是“额外负担”。认为盐场点多线长，人员分散，过去一百多名干部都跑不过来，现在这么几个人，能把面上的工作开展起来就不错了，那还有工夫去蹲点劳动。也有的认为，自己手上的老

茧没退，身上的汗水没干，劳不劳动关系不大。还有的人，身子下去了，心没有下去，劳动在班组，思想在大楼。因此，他们劳动安不下心来，蹲点扎不下根子，一有机会就浮上来了。

是坐机关发号施令，还是下去蹲点劳动，实行面对面的领导，这是两种思想、两条路线、两种世界观的反映。局革委会带着这个问题举办有老工人参加的学习班，反复学习毛主席关于“干部通过参加集体生产劳动，同劳动人民保持最广泛的、经常的、密切的联系。这是社会主义制度下一件带根本性的大事，它有助于克服官僚主义，防止修正主义和教条主义”的伟大教导，狠批判少奇“当官做老爷”的反革命修正主义路线，使大家认识到，参不参加劳动不是关系不大，而是关系到坚持什么路线，走什么道路的大问题。干部参加集体生产劳动，是毛主席无产阶级革命路线的重要内容，是无产阶级在政权建设方面的组成部分，是落实“鞍钢宪法”的重要内容，是意识形态领域无产阶级反对资产阶级和一切剥削阶级思想的深刻革命，是坚持社会主义，防止资本主义的有效措施。如果干部长期脱离劳动，就会丧失劳动人民的本色，就会慢慢变质，由人民的勤务员，变成骑在人民头上的老爷，最后滑到修正主义的邪路上去。许多老干部还以自己的亲身经历，总结了文化大革命前由于长期脱离劳动，脱离群众，脱离实际，执行了反革命修正主义路线的沉痛教训，使大家深深体会到：干部参加集体生产劳动，永远扎根于群众之中，是落实党的基本路线，执行毛主席革命路线的需要，是锻炼和改造干部的重要途径。只有自觉地参

加集体生产劳动，才能在思想上筑起反修防修的钢铁长城。认识提高了，深入基层，参加劳动的自觉性也就增强了。局革委会十三名常委，除留一至三人值班，主持日常工作外，其余的常委和三分之二的办事人员都到基层蹲点，参加集体生产劳动。他们还向自己提出了严格要求：“身入”群众不够，还必须“心入”群众；汗水和群众流在一起不够，还必须心和群众贴在一起；人在班组“落户”不够，还必须思想在班组“落户”。广大干部在第一线蹲点劳动，密切联系了群众，推动了全局革命和生产的蓬勃发展。

但是，道路是不平坦的，斗争还在继续。正如伟大领袖毛主席指出的：“反映旧制度的旧思想的残余，总是长期地留在人们的头脑里，不愿意轻易地退走的。”一九七二年，在资本主义的反动思潮影响下，有的干部对参加集体生产劳动的制度一度产生了动摇。有的同志说：“干部劳动，机关人手少，造成企业管理混乱”。要求机构全一些，人员多一些，秩序正常一些，追求所谓“机关要正规化”。从此，干部住盐滩、蹲班组的就越来越少了。批林批孔运动中，群众贴了一张“从干部劳动的回潮，看局党委思想退坡”的大字报。局党委立即召开了党委会，联系大字报提出的问题，重温了《共产党宣言》和毛主席有关干部参加集体生产劳动的一系列指示，进行了思想交锋。大家一致认识到，蹲点劳动不如以前了，是旧的传统观念在头脑中作怪，是刘少奇的“入党做官论”和林彪的“变相劳改论”的流毒没有肃清的结果。于是，他们联系前一段自己扎根群众中，坚持参加集体生产劳动的甜头和浮上来脱离群众的苦头，狠批林彪宣扬

“官贵民贱”、“上智下愚”、“劳心者治人，劳力者治于人”等孔孟之道，大家对于坚持干部参加集体生产劳动制度的自觉性得到进一步的提高，在第一线扎根的思想越来越牢固。海盐生产旺季，干部和盐工一样，起早贪黑，扒盐尖坨；数九隆冬，干部和盐工一样，顶风冒雪，挑泥修滩；三伏盛夏，干部和盐工一样，光膀挥锨，装车运盐，风里来，雨里去，真是“冬天迎风雪，夏天顶烈日，阴天一身卤，雨天一身泥”。广大工人称赞说：“干部参加劳动，脸晒黑了，心炼红了，手茧厚了，路走对了。”广大干部深有感触地说：“不参加劳动，工作方向不明，说话嘴巴不硬，‘修’字根子就要复生。为了巩固无产阶级专政，坚持继续革命，再累心也甘，再苦也觉甜。”有的干部家住大连市内，从下面点上回来参加市里会议，有时不在家吃饭，不在家睡觉，当天就返回去。几年来，这个局的各科室都坚持做到四分之三的人员一年有四分之三的时间在下面蹲点劳动、搞调查研究，四分之三的会议在下面开，四分之三的工作在下面做。局、场两级党委常委都有自己蹲点劳动的基地。局党委常委、政治部主任方俊山同志，他的蹲点劳动基地是皮子窝化工厂夹心子盐场二十三班。六年来，他除了外出开会，参加学习外，基本上在这里没有“拔窝”，在蹲点劳动中坚持抓大事，抓路线，抓政治思想工作，抓典型，紧跟中心，配合运动，总结出各种经验二十多项，指导了面上的工作，也使这个班成为旅大市学习马列、毛主席著作的先进集体。

重新学习的极好机会

干部参加集体生产劳动，在劳动中通过重新学习，进一步加强了思想建设，促进了世界观的改造，保证了党的基本路线的落实，巩固了无产阶级专政。

1. 干部通过劳动，斗掉了怕苦怕累思想，增强了继续革命自觉性。盐业是露天生产，工作和生活条件比较艰苦。这个局的广大干部都把艰苦的环境作为锻炼自己、改造自己，促进思想革命化的大熔炉，自觉地与怕苦怕累思想斗，不断增强继续革命的自觉性。局革委会副主任张顺富第一次到班组定期劳动时，干了不几天，双手就磨起了血泡，思想发生波动。老工人关怀他、鼓励他，使他感到自己与工人同志相比有很大的差距。晚上他学习了毛主席关于“我们党和国家的干部是普通劳动者，而不是骑在人民头上的老爷”的教导和恩格斯关于要“防止国家和国家机关由社会公仆变为社会主人”的论述，认识到：社会主义社会是从资本主义向共产主义过渡的社会。无产阶级为了实现共产主义的伟大理想，必须“同传统的所有制关系实行最彻底的决裂”，“同传统的观念实行最彻底的决裂”，限制资产阶级法权，缩小三大差别，批判孔孟之道和一切剥削阶级的意识形态，才能把无产阶级专政下的继续革命进行到底。今天怕苦怕累，明天就会贪图安逸享受，时间长了，就会变成骑在人民头上的官老爷。资产阶级的怕苦怕累思想，只有用劳动的汗水才能冲刷干净。他在劳动中主动向工人亮出了自己思想深处的灰尘，

批判了林彪恶毒攻击干部参加生产劳动的罪行和孔孟之道，处处严格要求自己，白天和工人一起大干社会主义，晚上组织群众学习马列、毛主席著作和大批资本主义。劳动中那里活最脏最累他就到那里干，那里斗争最激烈、困难最多他就冲向那里。群众称赞说：“我们党有这样的干部带头，就没有冲不上去的山头，社会主义的江山就不会改变颜色。”

2. 干部通过劳动进一步解决了“正确对待文化大革命”的问题，提高了路线斗争觉悟。局党委常委、革委会副主任郭卫东同志，文化大革命前，做了近二十年的劳动工资工作。文化大革命中，工人群众对他的错误进行了深刻的批判，他不服气，认为群众对他有意见，是因为过去自己“工作太认真了，对人要求太严格了”。他觉得文化大革命以来企业管理“乱”了，存在着“克乱求治”的思想。后来，他在皮子窝化工厂夹心子盐场四班劳动，看到了广大盐工通过文化大革命，砸碎了修正主义办企业路线的束缚，充分发挥了主人翁责任感，社会主义积极性空前高涨，革命生产轰轰烈烈，热气腾腾。他深有感触地说：没有文化大革命，就没有今天的大好形势。他说：我过去搞“唯生产力论”，搞“管、卡、压”，“管”掉了工人阶级主人翁精神，“卡”掉了社会主义协作风格，“压”掉了社会主义积极性。现在以党的基本路线为纲，坚持无产阶级政治挂帅，充分发挥了工人群众的革命干劲，真是路线不一样，效果不一样。郭卫东自觉地在劳动中改造世界观，积极批判修正主义办企业路线，和工人一起改革了二十多项不合理的规章制度。局党委副书记、革委会副主任周永安，今年六十二岁了，有一段时

间他消极地吸取教训，工作顾虑重重，缩手缩脚，抱着少干工作，少犯错误的态度。通过参加劳动，在第一线看到六十五岁的老盐工孙华喜一心为公，勤勤恳恳，二十几年如一日，“为革命吃苦，越苦越累他越乐”的革命精神，象一面镜子，照出了他思想上的差距，使他认识到过去犯错误不是工作做多了，而是路线搞错了；不是年龄大暮气多了，而是思想退坡干劲小了。从此，他常年奔波在盐滩上，和盐工一起劳动，一起战斗。广大工人高兴地说：“周书记革命精神越来越足了，步子迈的越来越大了。”

3. 干部通过劳动洗刷了唯心精神，使唯物论的反映论在头脑中扎根。长期以来，“冬夏不晒盐，春秋靠老天”，被认为是北方盐区不可改变的千年古规。文化大革命前，旅大盐区由于受这个传统观念的束缚，每年都是“二月修滩三月灌（灌池子），不到清明不见盐”，一年的晒盐时间只有春秋两季共五个多月，严重的影响了海盐生产的发展。这个老规矩到底能不能打破，怎么打破？局领导班子成员遵照毛主席关于“实践的观点是辩证唯物论的认识论之第一的和基本的观点”的教导，到皮子窝化工厂东老滩制盐场和旅顺盐场双岛分场蹲点劳动，和群众一起开展科学实验活动。在反复试验中，经过无数次失败和挫折，终于发现了气温和盐、硝、卤、池之间的相互联系和变化规律。根据旅大地区早春“飞雪过后日渐暖，风高雨少蒸发好”的气候特点，狠抓一个“早”字，适时利用天时，把春季开始晒盐的时间由过去的三月份提前到一月底左右，延长晒盐时间一个月，为发展海盐生产闯出了一条新路。

夏季气候变化无常，能不能晒盐？他们和群众一起观天、抢伏晒，认真分析了夏天“雨大次频有间隔，晴天太阳热似火”的气候特点，认识到，伏天晒盐既要看到雨大次频对晒盐的不利影响，也要看到“有间隔”和“热似火”能晒盐的可能性。准确掌握雨大次频的规律，充分利用有利条件，发动群众观天，突出一个“抢”字，同老天夺海盐。于是他们同群众一起总结了夏季生产的经验：利用短晴天，抢灌池子，抢抓盐；遇到有小雨时，就把结晶池子加深卤水，保护盐底，不使化掉；遇到中雨、大雨时，就迅速把卤水保存起来，准备力量，以利再战。这样，伏天不产盐的老规矩被打开了。他们还根据旅大地区秋末气温较高的特点，总结了延长秋季晒盐时间的经验。由于初步取得了春夏秋冬晒盐自由，使每年的晒盐时间由过去的五个多月延长到九个半月，彻底打破了“冬夏不晒盐，春秋靠老天”的千年古规，多快好省地发展了海盐生产。局领导班子通过斗争实践认识到，人的正确思想只能从实践中来。领导干部只有亲自参加变革现实的斗争，亲自参加劳动，才能洗刷唯心精神，坚持唯物论的反映论，正确认识客观规律，取得领导工作的主动权。

4. 干部通过劳动，加深了对党的基本路线的理解，积极带领群众大干社会主义。

文化大革命前，由于刘少奇反革命修正主义路线的干扰破坏，海盐生产机械水平很低，工人劳动负荷比较重。无产阶级文化大革命，盐工们起来造了刘少奇反革命修正主义路线的反，批判了他推行“马钢宪法”的罪行，批判了他贩

卖的孔孟之道，大干社会主义的积极性空前高涨。他们为了改变海盐生产条件，决心自己动手造机器。局革委会积极地支持了工人群众的革命精神。但是，在搞什么样的机械化、路子怎么走的问题上，在领导班子中出现了很大的分歧意见。有的人主张从实际出发，以土为主、土洋结合靠自己力量的方针；也有人提出：不搞拉倒，要搞就得象个样子，采用联合扒盐机。为了统一思想，局党委把班子成员带到生产第一线，一边劳动一边办学习班。大家学习了“鞍钢宪法”和毛主席关于“我们的方针要放在什么基点上？放在自己力量的基点上，叫做自力更生”的伟大教导，经过颂（颂扬毛主席“自力更生”方针在社会主义革命和建设中的威力）、摆（摆伸手向上，无所作为思想给革命造成的危害）、批（批“马钢宪法”、洋奴哲学、爬行主义），再加上在生产第一线亲自干、亲自听、亲自看，进一步树立改变海盐生产条件的雄心壮志。他们说为了巩固无产阶级专政，多产盐，产好盐，我们必须尽快实现机械化。要使机械化大上、快上，就要坚持“自力更生”的方针，因地制宜，从实际出发，走自己工业发展的道路，制造出适应自己滩田结构、海盐生产条件的机械。认识统一后，局党委班子成员积极和群众一起投入试制、制造机械的战斗。经过三年的艰苦奋战，共制造出扒盐机七百三十九台，压滩、尖坨机三百五十六台，使海盐生产扒、吊、压、尖等几个主要环节，实现了机械化、半机械化，不但提高了生产效率，还大大的减轻了工人劳动强度。盐工们高兴地说：咱们盐工是“五十年代抬着走，六十年代推着走，七十年代坐着走”。复州湾盐场八分场五工区

的滩田是一片土质差、粘度大的烂泥滩。一百四十六万多平方米的结晶面积，扒盐泥陷脚，吊盐车不转，产盐泥对半。广大干部和群众感到，发扬自力更生的革命精神，加速改造烂泥滩，这是关系到执不执行毛主席革命路线、走不走社会主义道路的大问题。思想问题解决了，路线问题搞清了，工作方向也就明确了，革命干劲也大了。于是，干部群众并肩战斗，从往返四十华里的土场、石场运土改滩。不向上要人，要物，依靠自己的力量，发动群众解决工程进行中的每一个困难，经过一百零二天的奋战，运土十六万多立方米，运石五万立方米，把一百五十五副斗的烂泥滩全部垫好，为国家节约了上百万元的开支。在八分场改滩精神的鼓舞下，全局六年来共移土改滩四千二百多万平方米，拦海修圈十一个，一千多万平方米，每年可为国家增产百分之三十的海盐。

几点行之有效的措施

干部参加集体生产劳动，怎样才能坚持下去，蹲得住，劳动好，收获大？这个局有三点行之有效的措施。

1. 经常向干部进行思想和政治路线方面的教育，进行反修防修的教育，不断提高干部对坚持参加集体生产劳动制度的自觉性。六年来，这个局把毛主席关于干部参加集体生产劳动的伟大教导，作为思想和政治路线教育的重要内容，经常学，反复学，使干部深刻理解能上能下，能文能武，能“官”能民，心不离群众，身不离劳动的伟大意义。不断开

展对修正主义思想进行批判，对一切剥削阶级思想进行批判，同自己头脑里的资产阶级思想进行斗争，排除各种错误思想和错误路线的干扰。实践使他们认识到：只有坚持以路线为纲，抓好路线教育，使广大干部深刻理解了参加集体生产劳动的伟大意义，提高了劳动的自觉性，才能做到工作忙挤不掉，活计累不怕苦，人员少能坚持，才能切实落实毛主席关于干部参加劳动的指示。

2. 党委重视，领导带头，发动群众监督。这个局在实践中体会到，只有党委重视，主要领导以身作则，带头劳动，才能带动广大干部坚持参加劳动。局党委书记王凤鸣同志，患有多种疾病，他从医院出来的第二天，就带头到复州湾盐场八分场蹲点劳动，坚持与盐工实行“五同”，成为执行毛主席革命路线、大干社会主义的带头人。六年来的新年、春节，他都是在盐滩里、劳动中和工人一起度过的。局党委副书记张玉发，总是在生产最忙、活计最累的时候，带头背着行李到第一线参加劳动。由于主要领导言传身教，带动了“一班人”和机关办事人员，纷纷深入基层，蹲点劳动。

每个干部参加劳动收获如何、世界观改造的怎样，广大群众看得一清二楚。因此，这个局把参加劳动作为干部考核的一个内容，在开门整风，讲评领导班子时，都请广大群众讲评每个干部参加劳动的情况，使干部置身于群众的监督之下，这对推动干部参加集体生产劳动起到了很大的促进作用。

3. 改进机关工作，建立组织制度。为了使干部下得