

勞保參考資料

第三輯

安生衛生常識

西南軍政委員會勞動部編

工人出版社印行

勞保參考資料

第三輯

安全衛生常識



西南軍政委員會勞務部編

工人出版社印行

勞保參考資料

第三輯

安全衛生常識

編輯者

西南軍政委員會勞動部

出版者

工人出版社

印刷者

工人日報印刷廠

重慶中一路一七九號

一九五〇年十一月初版
一九五一年八月三版

★西南區新華書店均有經售★

安全衛生常識 目錄

一個良好的開端.....	(一)
保障職工健康有計劃的作好預防工作.....	(七)
工業毒對女工身體的影響.....	(九)
各種工業中毒症狀預防法及治療法.....	(一一)
工人與矽肺.....	(三六)
高氣壓下工人的注意.....	(四三)
防火常識.....	(四六)
職工健康卡片的試行.....	(五七)

一個良好的開端

——撫順第一化學廠五月份安全生產的經驗介紹——

· 王 竹 ·

這篇文章在時間上雖然遲了一些，但是內容還具體，這樣的經驗是值得介紹的，因此特予發表。

——編 者——

撫順第一化學廠於紅五月中，不曾發生一件事故，勝利完成並超過了國家所給的生產任務，而且大大提高了產品質量。這是一個良好的開端。其所以能得到這樣好的結果，主要是由於依靠羣衆貫徹執行安全生產責任制，茲將經過報導如下：

過去它是撫礦保安工作最薄弱單位

解放後一年來，該廠曾不斷發生大小事故。由於領導幹部在思想上對保安工作重視不夠，沒有建立完善的保安組織、制度和設備，二月初第一次大火燒壞了蒸溜工場的五號蒸溜釜，這就給領導上一個強而有力的教訓，開始重視了這一問題。由三月上旬起摸索着編訂一些保安制度；設立保安、保衛兩股，組織防火隊，充實防

火設備等，具備了初步的規模。但這些規程、組織與制度，只是由上而下的，沒有變成工人羣衆自己的東西，所以還沒能真正發揮它應有的作用。在四月一日，炭黑成品倉庫又發生了第二次火災，因此全廠黨政工團更集中力量，圍繞這個事故的具體事實，加以分析、研究與調查，並多次開會檢討，結果揭發並批判了領導的形式主義、官僚主義、和盲目樂觀的不正確思想根源。加上當時撫順市礦首屆工會代表大會，發佈了「消滅責任事故、開展安全生產運動」的號召，礦局佈置並進行春季保安大檢查，以及不久以前工業部發佈：「關於建立生產責任制的指示」，給領導上指出了保安工作的方向和道路。由此：

領導思想上開始有了轉變

他們初步認識到：要想防止事故，或進而消滅事故，就必須使每個工友在生產過程——勞動——中，注意和防止可能發生事故的原因，而不是單靠上級的命令和組織表、保安規程小冊子等所能辦得到的。他們便重新佈置這一工作，首先是黨政工的思想行動有了一致的目標，具體地作了以下幾種措施：

一、依靠羣衆，把制度建立在工人自覺的基礎上

過去雖然訂出好多制度、規程，在廠管會上通過了，到現場給工友傳達時，僅僅唸了一遍，工友聽不懂，也不願聽，聽了也記不住，因此實際上在工友的腦子裏並沒留下多少印象，工作起來仍是馬馬虎虎，無所依據。在這種情況下發現了一個

道理，就是：工廠的保安，各部都有它不同的特殊性，各種機電設備和操作方法，都是不相同的，自然保安方法也就各有不同。但這些事唯有工友知道的清楚，那麼也唯有依靠工友才能搞好保安工作，訂好保安規程。認清了這一連串的問題以後，便馬上開始佈置，把已訂的制度、規程發給各現場，利用學習時間使工友認真研究、討論，各單位根據具體情況，提出補充或修改的意見，領導上再重新修改，訂出工友們容易接受也樂於接受的東西，然後再結合具體情況，進行了批評與自我批評。另外新成立的安全小組也進行了教育和討論，在每次大會上也不斷地講解與傳達上級的指示。這樣經過了十七天的功夫，在廠裏掀起了安全生產運動的熱潮，每一條規定、制度，都爲工友們所遵守執行。如王起富工友雖然不識字，但對製造電木粉上用多大汽？多大溫度？注意什麼地方？出來了事故怎麼辦？那個地方怎樣操作等，都能說得清清楚楚，作得恰恰當當。這主要是依靠了工人來建立保安制度的好處。

二、加強教育把制度變成有力的行動

有了制度後，還必須採取種種方法進行教育。首先是無論在行政會議上、黨團會議上、工會的大小會議上，都貫徹這一工作，使大家思想上一點不放鬆，尤其在教育當中，都以過去兩次較大的事故作例子，致使炭黑班工友自覺可恥，便越發在保安工作上努力。目前他們已能很好的來檢討和大胆批評，並且提出「決不因一

個人、一個分場而破壞全廠的光榮」。以此來教育大家，更加緊努力。此外各學習班、組長，又領導着工友學習討論各種制度，使每個人都能完全明白而且說得上來、做得到，并時常進行測驗，對好的給予表揚，知道不詳細的立時教給，並予批評，隨時啓發和鼓勵工友鑽研，使之變成行動。

對新工友的教育尤其認真，如機務班尹也起教育新工友胡寶江，走到那跟到那，一面講一面作，在新工友不明白之前絕不讓他動手，因此新工友都細心學習，就這樣促成了新舊工友的團結。另外，充實保安上應有的設備，如消防用具、安全裝置等，使工友有條件按制度執行。

由於以上的教育工作，一般的對制度，特別是起着決定性作用的交接班制度，執行得非常徹底，個人按照專責制接個人的班，上班人陪着把班裏所有工具、防火器具，都作了詳細的檢查，彙報情況後向班長報告，班長再作全面的檢查。如蒸餾分場工友，經過教育每天自動提前到班十分鐘，專作交接班工作。煉焦場更根據各種具體情況，自己定出各部門及用具的不同檢查時間和次數。各班用火也都已習慣了領火牌子，煉焦爐不但切實執行了五天的檢查制度，並且又自動組織了複查小組，在交接班後全體互相全面複查一次。

三、健全保安組織加強領導

保安、保衛兩股在開始組織時，業務混淆不清，四月裏經過細緻分工、明確責

任、和佈置了具體工作後，起了主動的領導作用。如保安股負責按制度對機電設備、防火及操作方法、設備等，進行檢查、訓練、教育、督導、測驗等技術工作。有關修建的，立時與基建股訂立合同，而基建股也組織了專修組，專責補修保安上的欠缺之處。保衛股則依靠安全小組作為推動全體工友作好安全生產的羣衆骨幹，經常定期過小組生活，彙報情況，佈置工作，使安全小組成為各單位安全生產的核心理力量。如交接班時該股人員親自參加與督促，對不確實按制度執行的，便很詳細的教會他們，如果故意違犯的，就進行批評。

防火隊和值宿人員在組織當初也很不健全，除掉巡邏再沒有工作可作，參加的人感到沒趣。在加強訓練以後，每個人有了具體分工，有了專責，也有了職權，分別進行檢查、巡視、批評或警告違犯制度的工友等，這樣一來，工作都很起勁，而且很負責任，每個單位都建立起防火班，並且蒸餾場每月訓練三次，這些都成為安全工作中的新生力量。

四、依靠羣衆檢查工作

在四月初，局部的保安檢查及羣衆檢查中，共發現了三百多件問題。這些問題，在大家努力下都一一解決了。除了定期檢查外，並且規定出分層負責制：在平時，工友發現問題立時報告班長，班長再轉報保安股，保安股經過檢查後，須要修補的便馬上和經理股、基建股訂合同，保證供應材料和修復期限。如出了事故工

友不報，由工友負責；班長不轉報，班長負責；保安股、經理股、基建股誰沒給報告和解決。工友爲了減輕責任，所以有事故就報，有意見就提，而班長和保安、經理、基建等股也都能切實解決問題，結果所有已發現不合理的地方，都逐漸得到改善與解決，自然可以防止事故的發生。這是依靠羣衆檢查的成效。

五、及時認真的批評與表揚

過去有些犯紀律的、違反制度的工友，沒被發現，或雖被發現沒能很好的進行教育批評，下回就不免再犯，而且影響別人。由四月下旬開始，特別重視了獎懲工作，凡是被發現的，如鑽電網、夜間防火隊不按時到班或根本不到班、守衛的睡覺、窗戶不關、違反交接班制度等工友，立時進行說服教育，給以批評或記過處分；對保安工作熱心或有成績的，馬上給予表揚，登黑板報。除了及時獎懲之外，各種各樣的鼓勵工作也是必要的，如黨報上幾次對該廠的批評和表揚，以及公安部與外廠保安工作人員到該廠的兩次參觀，工友們聽到看到之後都非常起勁，鼓舞了每個工友，決心要保持光榮。

保障職工健康

有計劃的作好預防工作

工業部衛生處從六月十五日組成了礦山、工廠衛生工作檢查組，分頭到各地了解衛生醫療工作。七月十三日已先後由各地回到本處。現在把瞭解的一般情況簡要介紹如下，以供參考。

衛生設施概況：礦山和工廠的職工都是過着集體生活，家屬也比較集中，治療也方便，爲了保持職工及家屬健康，各地自勞保條例實施以後，已大部分建立了衛生所，基本上解決了有病無處治的困難。

衛生人員工作表現：根據各地反映，衛生人員在思想作風上都有了初步的改進，如北票某工人同志說：「醫生再不像以前那樣高傲自大嫌工人骯髒了，現在看病多麼仔細呀！」另一方面在工作上也表現了克服困難，注意節約。如北票僅有六個醫生，技術水準又比較差，但他們仍堅持了一萬四千人中發生疾病的診療工作；錦西煉油廠衛生所外科醫生用家常剪刀代替了手術刀，解決了手術中的困難；阜新礦務局醫院一個月就節約了一億多元的藥品（以什麼標準來計算的？——編者），消滅了無故丟失器械的現象。

違犯治療原則的地方：也有個別醫生在工作中表現馬虎不負責任，例如阜新礦務局醫院高德分院林景德大夫，不看病人就拿藥，未出診前先把藥包好，診斷不確實，亂開處方，把一個腸梗阻的患者用了蓖麻子油，結果遭到了意外的危險和死亡（現該人已被撤職）。還有的醫生怕病人提意見，失掉治療原則，亂打針。錦西水泥工廠醫生在一百個處方中用了四十來支注射藥，像這種亂開處方、浪費藥品、不細心治療的現象，我們堅決要克服它。

衛生防病工作上表現單純治病，忽視預防，這是一種普遍的現象，衛生人員不能主動去發動羣衆衛生工作，有的地方婦女會自動組織衛生工作，而衛生人員竟不給任何的指導和幫助，現在各地腸炎患者達全部患者四〇%以上，廁所都糞便滿地，破壞不堪，毫無遮蓋，蒼蠅亂飛，而衛生人員熟視無睹。對職業病、地方病不加研究原因，進行預防，甚至連病誌都沒有，僅知對症治療，到現在尚有三分之一以上的職工未施行預防注射。

根據此次檢查結果，我們希望各地衛生人員、工會人員大家要齊心努力發動羣衆，去做有組織有計劃的防病工作。

（工業部衛生處 劉萍）

工業毒對女工身體的影響

女工在若干生理條件（月經、妊娠授乳、更年期）下，身體機能發生變化時，例如在月經期間能看到的植物性神經系統興奮性亢進等，與若干工業毒例如苯的硝基化合物及胺基化合物等所惹起的變化相符合，因此做為病的狀態出現。說婦女對若干工業毒有特別感受性（或云過敏性）是不對的。另外要知道一點，就是婦女的皮膚對外部作用的抵抗力小，因其皮膚菲薄、柔軟、覆毛程度極小，所以對刺戟性物質的鞏固性甚低，於是乎給有毒物質侵入皮膚以便利條件。

若干毒物，互長時間的作用時，則引起卵巢月經週期障礙，例如：高濃度的水銀，惹引傾向無月經移行的月經減少。

鉛引起月經不調，苯引起多量出血的傾向。

有些工業毒並能通過母體的胎盤壁而可影響胎兒的發育，如鉛或水銀，對胎兒的細胞直接引起病理的作用，這一點，可能成為不妊、自然產及早產等的病理原因。

授乳婦，循環於身體內的有毒物可能隨乳汁分泌出來，如鉛和水銀等，直接威脅嬰兒的健康。

但是這些災害，由於生產的合理組織（機械化，採取連續生產過程，裝置及連絡管的嚴密）而改變了工廠的衛生制度，婦女也可以在健康不受危害之下參加這些生產工作的。

各種工業中毒症狀預防法及治療法

水 銀

在水銀礦山或製鍊水銀工作，製造水銀化合物，製造測量器及實驗用器具、汞濟（Amalgam）、鍍金，使用水銀唧筒，製造雷汞、雷管。

主要症狀

急性：惡心、嘔吐、血便、口內炎、尿毒症。

慢性：倦怠、頭痛、四肢疼痛、口內炎、下痢、腎臟炎、興奮、振顫、衰弱。

預防法

局部排氣裝備，工作室密閉，身體清潔（洗澡、洗臉、洗手、穿工作服、戴口罩），健康診斷。

治療法

使患者離開職場，在新鮮空氣中生活，多喝開水、茶水、牛奶。
內服碘化鉀（ $\text{KI}-\text{Ca}$ ），洗中性鹽溫泉，最好洗硫磺溫泉。

向靜脈中注射高張糖、生理食鹽水、維他命C、濕疹以皮膚科的治療。

鉛

製鍊鉛或鋅（亞鉛），製造蓄電池（充填、修理）。

製造鉛管、鉛板，鑄造彈丸、鉛字。

檢字及其他鉛工，製造鉛化合物，使用鉛染料、塗料。

主要狀態

倦怠感、欲睡、食慾不振、胃脹、顏面蒼白、右腕（常用側）伸筋脫力、頭痛、關節痛、便秘、胃腸痙攣、鉛緣（齒齦）鹽基性顆粒赤血球出現、尿中Porphyrin（一種血色素蛋白）增加、前膊伸肌麻痺、腦疾患、生殖器機能障礙。

預防法

防止發生鉛蒸氣，鉛粉塵，可能在濕氣中工作，設排氣裝備（局部），短縮工作時間，調換工作，穿工作服，戴帽及口罩，禁止婦女工作（流產），禁止虛弱、貧血、有心臟腎臟病者工作，使身體清潔（洗澡、洗手、洗臉），服緩下劑，每月一回身體檢查，服鹽酸 Limonade，吃含鈣多的食物（於預防上治療上皆有用），服硫苦（預防上）。

治療法

使患者離開職場，多喝開水、茶水、牛奶，內服碘化鉀、碘化鈉（10—20g）、強壯劑。疝痛時注射嗎啡、硫酸阿託品、Fautopon，每隔二小時服一食匙（鴉片酊2.5溴劑6.0水200.0）腹部溫罨法，鉛痛風時Atophan Atophayl Gitosan撒曹，鉛麻痺時用電氣療法、硫黃浴、皮下注射Strychnine按摩，洗中性礦泉或硫黃溫泉，內服硫黃亦有效，不可服油性下劑，亦不可用油性劑灌腸。

氧化鋅

製造真鍮、鋅及其合金之溶解工作。

主要藥劑

工作終了後發熱（發熱、皮膚熱）、咳嗽、惡寒、戰慄、頭痛、咳黑痰、發汗。

預防法

局部排氣裝備。

治療法

食鹽水嗽口，多喝開水、茶水、食鹽水、糖水，吸入食鹽水蒸氣，靜脈注射生理食鹽水、葡萄糖、維他命C。

黃磷