

全球500强企业提拔员工的第一准则

职业化员工修炼手册

绝对 优势

职业化员工是社会发展的必然，社会的基本运行规则也决定了职业化的内涵。

对于企业来说，员工的职业化是企业发展的必然，

企业的基本运行规则也决定了企业员工职业化的内涵和外延。

重视员工的职业化发展，就是凝聚企业的竞争力！

Absolute
superiority

LINDA-HAN◎著

{企业发展的核心力量}
{职业员工的制胜宝典}

湖北长江出版集团
崇文书局

全球500强企业提拔员工的第一准则

职业化员工修炼手册

绝对优势

职业化员工是社会发展的必然，社会的基本运行规则也决定了职业化的内涵。

对于企业来说，员工的职业化是企业发展的必然，

企业的基本运行规则也决定了企业员工职业化的内涵和外延。

重视员工的职业化发展，就是凝聚企业的竞争力！

Absolute
superiority

LINDA-HAN◎著

{企业发展的核心力量}
{职业员工的制胜宝典}

湖北长江出版集团
崇文书局

图书在版编目 (CIP) 数据

绝对优势：职业化员工修炼手册/韩莉编. —武汉：崇文书局，2009. 1

ISBN 978-7-5403-1414-9

I. 绝… II. 韩… III. 企业—职工—职业道德—手册
IV. F272. 92-62

中国版本图书馆CIP数据核字 (2008) 第170865号

绝对优势：职业化员工修炼手册

责任编辑：许举信

装帧设计：夏成云

出版发行：崇文书局 (027-87679710、11、12 传真)

地 址：武汉市雄楚大街 268 号 B 座 430070

经 销：全国新华书店

印 刷：荆州市翔羚印刷有限公司

开 本：710×1010 mm 1/16

印 张：15

字 数：245 千字

版 次：2009 年 1 月第 1 版 2009 年 1 月第 1 次印刷

定 价：26.00 元

编辑邮箱：djedward1978@sina.com

崇文版图书 版权所有 盗版必究

contents

目录

第一章 全面认识你的工作

人往往就是在克服困难的过程中,产生了勇气、坚毅和高尚的品格。常常抱怨工作的人,终其一生,绝不会有真正的成功。抱怨和推诿,其实是懦弱的自白。

职业就是使命 / 002

你的职业就是你的事业 / 008

和你的工作谈一场恋爱 / 010

薪水有价,进步无价 / 013

把自己打造成职业化员工 / 017

第二章 努力做好你的工作

工作态度最能体现一个人的品行,要是你以 100% 的精力对待工作,绝不敷衍,绝不偷懒,哪怕你现在薪水再低,你离获得高薪的时刻也为期不远了。

做一个不只为薪水工作的职员 / 025

最高的回报来自于最大的努力 / 028

放弃是为了获得更多 / 031

工作没有贵贱之分 / 033

效率是工作的头等大事 / 036

第三章 珍爱你的工作

不管你的处境有多么糟糕,你也千万不能因此而厌恶你的工作。如果因为环境所迫,你不得不做些乏味的工作,你也要设法使工作变得充满乐趣。以这样一种积极的态度工作,你将取得你意想不到的良好效果。

你一定要珍惜自己的工作岗位 / 042

让工作成为一种享受 / 046

把握工作的每分每秒 / 050

在工作中燃烧激情 / 053

机会就在每一份工作中 / 056

第四章 敬业的员工会进步

事实上,这一类工作一般比那些表面看起来花哨动人的工作,更能激发你的斗志及潜藏的乐趣。能够从这一类工作中找到乐趣的人,大多是“大智若愚”型的人。

让敬业成为你的职业习惯 / 061

热情是不可缺少的工作动力 / 064

做一行爱一行 / 067

任何工作都同等重要 / 071

机会属于敬业的人 / 074

第五章 忠诚比能力更重要

忠诚的价值需要时间的守候,正如古语:“路遥知马力,日久见人心。”也如歌中唱道:“最浪漫的事,就是与你一起慢慢变老。”忠诚不是酒后的豪言壮语,也不是一时兴起的拍案叫绝,它是三月的细雨,慢慢地渗透到干涸的泥土里,润物而无声。

忠诚也是一种机遇 / 080

忠诚比能力更重要 / 083

忠诚是一种义务 / 088

职业化员工不跳槽 / 091

忠诚的员工最受器重 / 094

第六章 没有任何借口

“没有任何借口”,看似冷漠,缺乏人情味,似乎只适合在军队等特殊团队实行,但它却可以激发出一个人最大限度的潜能。将它放到自己的工作中,也有着非常重要的实际意义。

借口就是逃避 / 103

在工作中不要找借口 / 106

有信心的员工无借口 / 109

方法总比问题多 / 113

你必须胜任你的工作 / 119

第七章 责任至上

当责任成为一种习惯时,一个人的人生轨迹便明确、清晰地凸现了出来。当回顾往事时,工作、生活、学习的历程绝不会是浑浑噩噩的景象。

没有责任意识的危害性 / 125

ABSOLUTE SUPERIORITY

缺乏责任感的员工不是优秀的员工 / 127

任何时候都不要推卸你的责任 / 129

你必须对自己的工作负责 / 132

把责任培养成一种习惯 / 135

第八章 马上行动起来

决定好了的事情拖延着不去做,往往还会对我们的品格产生不良影响。唯有按照既定计划去执行的人,才能增进自己的品格,才能使其人格受到他人敬仰。其实,人人都能下决心做大事,但只有少数人能够一以贯之地去执行他的决心,而也只有这少数人是最后的成功者。

有了目标就行动 / 139

一定要摒弃拖延的恶习 / 141

拖延让你一事无成 / 147

拖延只会使你生活暗淡 / 150

立即行动起来 / 152

第九章 完善你的职业化形象

个人职业化形象的要点就是要让他人一眼可以看出你的“行当”,也就是干一行就要像一行。所谓职业化的工作形象,就是说看起来像自己所从事的职业的那一群人。

职业形象是职业精神的外在表现 / 157

注意细节打造美好形象 / 158

你的形象就是企业的形象 / 161

职业化形象赢得他人信任 / 164

完善你的职业形象 / 168

第十章 服务是一种力量

作为一名企业的员工,你是否明白,服务意识应该牢牢扎根于自己的内心深处,尤其是已经成为团队的管理者,作为团队的核心,服务意识更是不可缺少的。

主动为他人服务 / 173

职业化员工不能缺少服务意识 / 177

强化自己的服务意识 / 180

有服务意识的员工才是优秀的员工 / 183

服务也是竞争力 / 186

第十一章 团队精神赢得更大的成功

在这个以团队制胜的年代,世界上的很多企业都在努力培养企业的团队精神,建立起各种类型的团队,把越来越多的工作交给团队来完成——这就是生活中的“蚂蚁规则”。

职业化员工都有团队精神 / 192

团队精神是企业成败的关键 / 196

培养你的团队精神 / 201

团队的成功才是真正的成功 / 205

通力协作创造辉煌 / 209

第十二章 做一个德才兼备的职业化员工

在战场上直接打击敌人的,是能力;商场上直接为公司创造效益的,也是能力;而品德,似乎没有起到直接打击敌人和创造效益的作用。可能正是因为这一点,导致人们重能力、轻忠诚。

品德比能力更重要 / 216

职业化员工重品德 / 219

你绝对不能缺少职业道德 / 223

认真只能把事做对,用心才能把事做好 / 229

让自己不可替代 / 231



全面认识你的工作

人往往就是在克服困难的过程中,产生了勇气、坚毅和高尚的品格。常常抱怨工作的人,终其一生,绝不会有真正的成功。抱怨和推诿,其实是懦弱的自白。

职业就是使命

从前，有一个民族非常奇怪，在他们处死犯人时，用了一种特别的方法：

他们让犯人将甲地的土堆运到乙地，等全部搬运到乙地以后，再命令他们重新将土堆搬运回甲地，如此循环不已。这样一来，不到两个月，全部的犯人都自杀了。工作成为了扼杀犯人求生意志的工具，运用卡耐基的观点，如何解释这个事例呢？

有经验的人都认为这的确是一件可怕的事，足以使人致命，仅因为他们的生活没有前程，没有价值。生命是生生不息的，让它原地踏步，明天生活在今天的感觉里，生命便终止了。而所谓价值也只不过是生命的进取可能性，丧失了这一点，我们空留躯壳，此外一无所有！

还有一个有趣的故事：

有一家工厂的污水不断排到一片水域里，使这块水域里的鱼虾都中毒了，虽然还活着，但已不能食用，因此，靠这块水域为生的渔民们再也无法以捕鱼为生。所以，某一天，他们在气愤之余将捕捞的鱼虾全部送到工厂里去了。

经过谈判，双方达成协议：以后渔民们卖不掉的鱼虾全送到工厂，由工厂按时价买下来，全部埋在土坑里。

刚达成协议时，渔民们很高兴。

但是随着时间的流逝，渔民们却感到了分外的难受。

“我们在干什么？我们这样做为了谁呀？”

“是啊！照理我们应该有新鲜的鱼、新鲜的虾卖给居民的，这才是我们的真正工作！”

“我们不要干了，我们去找那家工厂，这活儿我们受不了。我们不能就像牲口那样为了吃饭而活着。”

渔民们在这里失去了价值感，他们感受不到自己正在为他人、为社会创造这些东西，而且连自己存在于世的理由也失去了，这怎么能让它们忍受呢？

日本松下公司的小田董事长同下属谈到如何看待工作的问题时这样说道：当我在你们这般年龄时，由于年轻气盛，一进入公司就天不怕地不怕，唯我独尊，什么都不放在眼里。刚开始上班，我的待遇是月薪 1 万元。这在那时来说已经很了不起了，但是，我仍然觉得不满足。当初的幼稚使我容易陷入冲

动，一冲动便去找董事长。

我对董事长说：“我在读大学时花了不少的钱，好不容易才毕了业，指望着能多赚些钱。但我在公司的收入才每月1万元，实在是太少了。这种工作没有意思，1万元一个月的收入，如果是在家里坐着不动，那倒还好。但现在为了得到1万元，我要在公司辛辛苦苦地出卖劳力……这想起来实在令人伤悲。”

董事长听了我的这番话后，稍一沉思便对我说：“刚才你说如果待在家里，不用工作，但是有1万元的收入，你将对此很满意，是吗？”

我说：“是呀，怎么？你能对我这么友好？”

“我就让你每天都待在家里，每个月给你1万元。但是，让一个人在家里白拿钱，这是对这个人的一种羞辱。如果你觉得这样不行，我可以让你做一件事，那就是你每天在家里画1万个圆圈，大小不限，无论你是用钢笔、铅笔，或者是圆珠笔都可以，你只要将圆圈画出来就成。”

这件事是显得那么的简单，再也找不出比这更轻而易举的了。

于是，我就在家里开始画圆圈。刚开始的几天，我感觉到轻松而宁静。但从第六天开始，我就感到烦闷，这种简单的、毫无意义的、却又在重复的事情让我觉得无法忍受。好不容易画了半个月，我就想去找董事长把这件事辞掉，但一想到我们的口头约定，我又不服。于是，我又画了半个月，然后才去找董事长。

我一见到董事长就对他说：“董事长，我不想再干这件事了，我已无法忍受！”

“我再给你加1万元，你就这么干下去，可以吗？”

“100万元我也不干了！”

“为什么？你不是觉得这事很轻松吗？”

“但我觉得它毫无意义，单调、枯燥，一个大活人干这事比死还难受！”

“这就是说，让你做无意义的事，给你再多的钱也没用。相反，如果是有用的事情呢，给你很少的钱，你能不能乐此不疲呢？”

我恍然大悟：“你是说，只要工作有意义，是不应在乎钱的多少的，所以，我应该工作，而不去抱怨钱的多少。”

“对了！”董事长微笑着说，“更何况，1万元的月薪也不算少，至少不危及你的生存。在这个基础上，你应该追求比这更深刻的东西。”

多年以后，小田董事长似乎还保存着一种对老董事长的衷心感谢之意。

这样看待工作,使他永远愉快、安心地工作到现在。

工作是一种全身心的付出,是一个创造物质财富和精神财富的过程,是为社会做贡献,也是在满足和提高自己的消费能力。工作的目的有两个,一是满足社会的需要;一是获得物质上的报酬,成为精神上的支柱。工作对你而言意味着什么,只是一份维持生活的薪水?还是一份成就自己人生的事业?

一个人,如果仅仅为了获得物质上的报酬而去工作,“那么这个人太可悲了”,因为他永远是工作的奴隶。工作对于他来说,始终是一个负担,他享受不到工作的乐趣,工作也吝于给他精神支撑。他日复一日、年复一年的重复着机械的工作,他不明白自己工作的意义,也从不否认自己的工作毫无意义。一个人为了获得优厚的物质报酬而努力工作,无可厚非。物质就是一只看不见的手,调节着人们工作的努力程度。但是,我们更应该为了精神支柱而工作。投入地去工作,你的忧愁会烟消云散;聚精会神于工作,你的不幸会成为过眼云烟。工作,支撑起你的生活,支撑起你的人生。所以,马克思在燕妮去世的时候,寄情于数学研究,不仅取得了成就,而且减轻了哀痛。所以,范仲淹才说“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”。

也许你只是街角不为人注意的清洁工,可你悄悄地美化着街道,美丽着城市;也许你只是某个车间忙碌的工人,每天用长满茧的双手做出无数方方面面的产品,带给人们生活的便利;也许你只是一名穿梭于各个街道的邮递员,让来自四面八方的信件在你手中准确无误地送达,成为传达人们情感的信使;也许你只是某机关科室的一名普通职员,可你每天认真、细致的工作保证了单位工作的顺利开展。

这是一份普通人的生活,无名的工作,可它不低微。对待工作,我们认真、细致,一丝不苟。工作是普通的,我们却在努力,这就够了。工作是人生中不可或缺的一部分。如果从工作中只得到厌倦、紧张与失望,人的一生将会多么痛苦;令自己厌倦的工作即使带来了“名”与“利”,这种光彩也是何等的虚浮!

工作不仅仅是我们“营生”的手段,它更是打开我们人生眼界的一扇百叶窗,提供给我们接触百味人生、接纳百种个性的机会。你通过工作见识了各种场面、利用工作结识了形形色色的人,你的生命也将随着人际资源的丰富而丰富。世界上没有一份工作是永恒的,但在工作中与各色人等结成的友情、爱情、亲情却是永存于自己生命中的瑰宝。因此,工作对我们的人生有着巨大的

意义。

要知道一个人能否取得成功，只要看他工作时的精神和态度就可以了。如果某人做事的时候，感到受了束缚，感到所做的工作劳碌辛苦，没有任何趣味可言，那么他绝不会作出伟大的成就。

一个人对工作所持的态度，和他本人的性情、做事的才能，有着密切的关系。一个人的工作状态，就是他人生的部分表现。所以，了解一个人的工作状况，在某种程度上就是了解那个人。

如果一个人轻视自己的工作，而且做得很粗陋，那么他绝不会尊敬自己。如果一个人认为他的工作辛苦、烦闷，那么他的工作绝不会做好，这一工作也无法发挥他内在的特长。在社会上，有许多人不尊重自己的工作，不把自己的工作看成创造事业的要素、发展人格的工具，而视为衣食住行的供给者，认为工作是生活的代价、是不可避免的劳碌，这是多么错误的观念啊！

人往往就是在克服困难的过程中，产生了勇气、坚毅和高尚的品格。常常抱怨工作的人，终其一生，绝不会有真正的成功。抱怨和推诿，其实是懦弱的自白。

在任何情形之下，都不允许你对自己的工作表示厌恶，厌恶自己的工作，这是最坏的事情。如果你为环境所迫，而做着一些乏味的工作，你也应当设法从这乏味的工作中，找出乐趣来。要懂得，凡是必须做的事情，总要找出事情的乐趣，这是我们对于工作应抱的态度。有了这种态度，无论做什么工作，都能有很好的成效。

如果一个人鄙视、厌恶自己的工作，那么他必遭失败。引导成功者的磁石，绝不是对工作的鄙视与厌恶，而是真挚、乐观的精神和百折不挠的热情。

不管你的工作是怎样的卑微，你都当付之以艺术家的精神，当拥有十二分的热忱。这样，你就可以从平庸卑微的境况中解脱出来，不再有劳碌辛苦的感觉，你就能使你的工作成为乐趣。而厌恶的感觉也自然会烟消云散。

一个人工作时，如果能以精进不息的精神，火焰般的热忱，充分发挥自己的特长，那么不论所做的工作怎样，都不会觉得工作上的劳苦。如果我们能以充分的热忱去做最平凡的工作，也能成为最精巧的大师，如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。所以，在各行各业都有其发展才能、增进地位的机会。在整个社会中，实在没有哪一种工作是可以藐视的。

一个人的职业形象，就是他亲手制成的雕像，是美丽还是丑恶，可爱还是可憎，都是由他一手造成的。而人的一举一动，无论是写一封信，出售一件货物，或是一句谈话，一个思想，都在说明雕像的美或丑，可爱或可憎。

不论做什么事，务必竭尽全力，这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀，那么他也就掌握了获得成功的原理。倘若能处处以主动、努力的精神来工作，那么即便在最平庸的职业中，也能增加他的权威和财富。

不要使生活太呆板，做事也不要太机械，要把生活艺术化，这样，在工作上自然会感到兴趣，自然会尽力去工作。

任何人都应该有这样的志向：做一件事，不论遇到什么困难，总要做到尽善尽美的地步。在工作中，要表现自己的特长，发挥自己的潜能，不可因工作的卑微而自我鄙视。只有敷衍的工作态度，才是可耻的表白，才是真正在糟蹋你自己。

任何工作都是适应社会的需求而产生的！工作的存在是依附于社会需求的。工作的发展程度最终取决于社会的发展，只有顺应社会的需求，个人的工作才能取得长足的进步！至关重要的是，认真做好社会赋予我们的工作，而且要竭尽全力地去做！

“工作”，归根结底，是为社会而做事！如果忽略了工作的社会属性，将难以走出自我狭小的圈子！

在工作当中，我们应该抛弃一切杂念，专注于你的本职工作。人生的价值只有在这种专注的过程中，才能扎实地建立起来。即使有再优良的工作环境，工作的人缺乏意愿也无济于事。所以工作时最重要的不是环境，而是使命感。

看足球比赛时，我们有时会看到选手越位接球，造成犯规，这就是缺乏使命感与自信引起的结果。令秩序混乱的原因不能全归罪于纪律不严，规则和惯例只是为了规范一些“叫不动”、“没有工作意愿”的人，真正有使命感的人是不需要规则束缚的。

有这样一个男孩，他的父母希望自己的儿子能成为一名体面的医生。可是男孩读到高中便被计算机迷住了，整天鼓捣着一台苹果机，在业余时间，他把计算机的主板拆下又装上。他的父母很伤心，告诉他，他应该用功念书，否则将来根本无法立足社会。可是，男孩说：“有朝一日我会开一家公司。”父

母根本不相信他，还是千方百计地按自己的意愿培养男孩，希望他能成为一位医生。

不久，男孩终于按照父母的意愿考入了一所大学的医科，可是他只对电脑感兴趣。在第一学期，男孩不知道用什么办法从当时零售商处买来降价处理的 IBM 个人电脑，在宿舍里改装升级后卖给同学。他组装的电脑性能优良，而且价格便宜。不久，他的电脑不但在学校里走俏，而且连附近的一些单位和许多小企业也纷纷来购买。

第一个学期快要结束的时候，他告诉父母，他要退学。父母坚决不同意，只允许他利用假期推销电脑，并且承诺，如果一个夏季销售不好，那么，必须放弃电脑。可是，男孩的电脑生意就在这个夏季突飞猛进，仅用了一个月的时间，他就完成了 18 万美元的销售额。他的计划成功了，父母被迫同意他退学。

接着男孩组建了自己的公司，打出了自己的品牌。在很短的时间内，他良好的业绩立刻引起投资家的关注。第二年，公司顺利地发行了股票，他拥有了 1800 万美元的资金，那年他才 23 岁。10 年后，他创下了与比尔·盖茨同样的神话，拥有资产达 43 亿美元。他就是美国戴尔公司总裁迈克尔·戴尔。

比尔·盖茨与戴尔两人都是电脑行业的巨头，两人的信念也惊人的一致，他们都这样认为，他们的成功来源于：“坚守自己的信念，并且对一个行业富有激情。”

成功者所创造的奇迹，总是始于某一个伟大的想法。或许没有人知道今天的一个想法将会走多远，但是，我们不要怀疑，只要静下心来，努力去做，让心中的杂音寂静，我们会听见它们就在不远处，而且伸手可及。

使命感能激发我们的上进心，使工作愈来愈得心应手。而工作上的成果又能激励我们的使命感，进而形成一种良性循环。

不过，很少有人是从一开始就对工作具有使命感的。二十出头刚进社会时，也许会觉得工作乏味无趣，也许会觉得工作不适合自己的，也有可能对于未来感到一片茫然。要抓住自己的目标，是需要一番磨炼的。

有位痴心男子天天写信给他心仪的一位女性，对爱的热忱支持着他的行动，结果终于赢得美人的芳心。有位企业的董事长苦于资金周转不灵，凭着他再造企业的热情和信念，原先不肯答应融资的银行转而愿意贷款给他。

我们每个人都是与众不同的，都能通过我们的工作为这个世界做出自己

独特的贡献。美国著名的心理学家德西经过长期的实验发现，当一个人从事有内在兴趣的工作时，可以在自己的身上发掘出一种自觉的、发自内心的精神力量。

如果我们没有这种使命感，工作没有目标，也许工作的知识和经验会随着岁月而增加，但却得不到真正的成长。

你的职业就是你的事业

职业，在人们的眼中就是生存的资本。因为职业是他们换取养活自己或者是养活家人的物质，是一种生存的需要。但若仅仅把自己的工作当成是一种生存的需要，就有人会因为职业产生不如意、不称心的感觉，在工作中带着无奈而被动工作。而把职业当成事业做的时候，就会对自己从事的事业产生兴趣，主动钻研，主动增强自己的知识储备，充分发挥自己的潜能，在工作中找到快乐。

职业和事业，虽一字之差，却有天壤之别。有这样一个故事：两个人从同一扇窗子往外看，一个看到的是满地的泥泞，一个看到的却是满天的繁星。这说明对同一事物的态度，并不完全取决于事物的本身，还在于人的主观能动性。以积极的心态来面对职业，并将它当作自己追求的事业，那么工作起来就会心情舒畅，充满激情和创造，才可能有所建树。反之，消极地面对工作，被动地应付差事，就会索然寡味，难以有所作为。

其实，每个人都会有很多的人性弱点，比如贪图享受、自轻自贱等等。如果没有把本职工作当作事业来看待，那这些弱点将会变得难以控制。事实上，在这个职业社会里，任何的目标和理想都必须通过工作来实现，你的价值就在你工作的过程中得到体现。只有把工作做好了，得到了上司和别人的认可，你才能获得精神和物质上的回报，并最终实现你的人生目标。

有一句话说得好：“今天的成就是昨天的积累，明天的成功则有赖于今天的努力。”因此，我们应以事业的眼光和态度对待职业，从自身做起，从现在做起，从小事做起，共同创造企业的美好未来，成就自己的精彩人生。

纪连海，曾经是一名普通的中学历史教师，却能走上知名的“百家讲坛”，正说清朝二十四臣，当中央电视台《人物新周刊》的主持人问纪连海有什么成功的秘诀时，他说，自己只是把教师职业当成事业来做。在他看来，工作有两种：一种是职业，一种是事业。而当中学教师就是他的事业，而不是职业。

一位美国著名管理学家说，把职业当工作，往往一事无成；把职业当事业，往往成就非凡。

的确，如果你把职业当职业，你想到的就是一份工作，一种谋生的手段，就是挣钱养家……你可能会因为工作压力、待遇不公、升迁无望等而生出诸多的怨言和愤懑，也会有不如意、不称心的感觉。于是你的工作就变得无奈、被动、消极，即便快乐也痛苦。

而当你把职业当作事业时，工作便成了自己生命中不可缺少的一部分。你会愿做、想做，会有强烈的求知、求好欲望。在工作中，你就会主动开拓、奋发进取，充分发掘自己的潜能，追求生命价值的实现。

你不会为得失所困，不会为名利所累，也不觉得有工作之苦。一切不顺利你都会坦然面对，你的生活也就处处充满了阳光，其结果自然与前者大相径庭。

当你只是把教育看作是出于职业任务的活动时，这就是一种“打折扣”的教育。你没有将自己所从事的工作上升为较高的事业追求，当然也就谈不上对这一职业的忠诚。一位哲人这样说过：“如果一个人把本职工作当成事业来做，那么他就成功了一半。”

中国目前的职场中，大多数员工把工作仅仅当成一个养家糊口的、不得不从事的差事；谈不上什么荣誉感和使命感，甚至认为，我出力，老板出钱，等价交换，谁也不欠谁的，谁也不用过分认真。于是，在工作中，只想做企业的老人，而不是做企业的功臣。他们没有一丝创新的热情，而是像老牛拉磨一样，懒懒散散，不求有功，但求无过。只是想“熬啊熬，直到熬成了阿香婆”，便自以为功德圆满。

比尔·盖茨在被问及他心目中的最佳员工是什么样时，他强调了这样一条：一个优秀的员工应该对自己的工作满怀热情，当他对客户介绍本公司的产品时，应该有一种传教士传道般的狂热！一句话，将你的职业当成一门事业来做，荣誉感和使命感会立即将你工作中的一切不如意一扫而空。工作越干越有劲，人越活越年轻，道路越走越宽广，生活越来越美好。



确实，一旦你把你的职业当成你的事业，就会发现，事业是你最好的滋补品，最好的化妆品和最亲密的恋人。

脱掉难以把职业当成事业的“外套”，不求有功、但求无过的“外套”，将全身心融入公司，尽职尽责，处处为公司利益着想；对于投资人承担风险的勇气报以钦佩，理解管理者的压力，那么你就成为一个值得信赖的人，一个老板乐于雇用的人，一个可能成为老板得力助手的人。而且，你可以心安理得地安稳入睡，因为你清楚自己已经全力以赴了，已经完成了自己所设定的目标，没什么可遗憾的了。如果是这样的话，任何一个老板都将把你视为公司的支柱。

要成为公司中真正的职业化员工，你必须做到以下几点：

第一，脱掉不求有功、但求无过的“外套”，因为公司需要的不是没有一丝创新的热情，像老牛拉磨一样的企业“老人”，而是更加努力、更加勤奋、更加积极主动的员工。

第二，培养公司主人翁的心态，即“老板的心态”来对待公司，把职业当作事业干。有着事业目标的驱动，激励自己积极地面对自我、挑战未来。

第三，同时做着两件事：一件是目前所从事的工作；另一件则是真正想做的工作。如果把该做的事做得和想做的事一样认真，一样地全力以赴，那么你一定可以成功，不管是在原来的职位上还是在新的位子上，因为你已经具备一个成功人士最重要的素质与心态。

和你的工作谈一场恋爱

每个人都想找一份压力小、离家近、薪水高的工作，就像每个女孩子都想找个英俊多金又不花心的男朋友，也像每个男士都想找个漂亮温柔又忠贞不贰的女朋友一样。

这种感觉都是类似的，而成功的概率也是类似的，越来越多的人告诉我们，找工作就像谈恋爱，我们自己也越来越真切地感觉到，找工作，就像找对象那么难。

每个人对于自己心中的白马王子、白雪公主总有一定的设想，有一些品质